

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 08:15

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Lars Dinesen (Afbud), Stampe Duus, Karina Helmer, Victor Grauballe, Thor Højland Mathiesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 3. juni 2026.....	3
Drøftelse af budget 2027-2030 - juni.....	4
Godkendelse af ny Ungeløft indsats.....	6
Beslutning om overordnet organisering af afgørelseskompetencen i sager om fleksjob, tilskud til se	9
Drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats (fortsat).....	11
Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP 2026.....	13
Orientering om status på veteranindsatsen i Holbæk Kommune.....	15
Orienteringer.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 3. juni 2026

Beslutning

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsordenen til Unge- og Beskæftigelsesudvalget møde den 3. juni 2026 godkendes

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Punkt 39: Drøftelse af budget 2027-2030 - juni

26-006340

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det foreløbige udkast til budget 2027-2030 på udvalgets område drøftes

Resume

I juni måned drøfter udvalget de sidste forudsætninger for budgetforslag for 2027-2030. Det sker med henblik på udarbejdelse af ét samlet budgetforslag, som Kommunalbestyrelsen behandler første gang i september og vedtager ved sin anden behandling i oktober.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Tids- og procesplan og økonomiske rammer for Budget 2027](#)

Beskrivelse af sagen

Den 18. marts 2026 vedtog Kommunalbestyrelsen proces for udarbejdelse af budget 2027-2030 og udmeldte de økonomiske rammer, som udvalget skal holde sig indenfor, når de udarbejder deres budgetforslag.

Da Kommunalbestyrelsen udmeldte rammerne, etableredes samtidig et råderum til politisk prioritering, som Kommunalbestyrelsen kan anvende til politiske prioriteringer efter sommerferien.

I juni måned præsenteres udvalget for opdaterede forudsætninger for budget 2027-2030 og eventuelle forslag til balancering af budgettet, hvis de opdaterede forudsætninger presser udvalgets budgetramme.

Udvalget er ansvarlig for, at deres færdige budgetforslag i juni måned er balanceret og holder sig indenfor de økonomiske rammer, som Kommunalbestyrelsen har udmeldt.

Undtaget herfra er ændringer som skyldes demografisk udvikling og lovændringer, hvor rammen tilpasses i op- eller nedadgående retning svarende til, hvad demografien eller lovgivningen tilsiger. Omplaceringer imellem udvalg kan også øge det ene udvalgs budgetforslag, som så modsvares af fald i et andet udvalgs budgetforslag.

Anden vækst som følge af ændringer i priser og mængder skal balanceres, med eller uden serviceforringelser til følge.

Hvis forudsætningerne ændres på et område, som ikke indeholder serviceudgifter, men i stedet f.eks. forsørgelsesudgifter må budgetforslaget gerne være både større eller mindre end rammerne. Det skyldes at ændringer i forsørgelsesudgifter typisk er konjunkturafhængige og derfor modsvares gennem bloktilskuddet fra staten.

Den videre proces

Efter de stående udvalgs arbejde med de respektive dele af budgetforslaget juni, behandles det samlede budgetforslag to gange. Første behandling er den 31. august i Økonomiudvalget og 9. september i Kommunalbestyrelsen. Efter behandlingen i Økonomiudvalget sendes budgetforslaget i høring frem til den 17. september kl. 12.00. Den 21. september er der deadline for eventuelle politiske ændringsforslag fremsat af de politiske partier og lister. Budgetforslaget inklusive ændringsforslag behandles og besluttet endeligt i Kommunalbestyrelsen den 7. oktober.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Høring

Budgettet sendes i høring efter Økonomiudvalgets første behandling af budgettet den 31. august 2026. Høringen finder sted i perioden 1. - 17. september 2026 kl. 12.00

Sagens forløb

01/06/2026 Ældre- og Sundhedsudvalget

Drøftet.

02/06/2026 Plan- og Erhvervsudvalget

Drøftet.

02/06/2026 Socialudvalget

Sagen blev drøftet

Fraværende: Lars Dinesen

02/06/2026 Kultur-, Fritids- og Lokaludviklingsudvalget

Drøftet.

03/06/2026 Børne- og Familieudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 40: Godkendelse af ny Ungeløft indsats

26-008229

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. administrationens forslag om opstart af indsatsen Ungeløft-taskforce godkendes

Resume

Regeringen lancerede i december 2024 Ungeløftet, som skal hjælpe unge i alderen 15–29 år uden job eller uddannelse ind i sunde fællesskaber gennem partnerskaber på tværs af kommune, virksomheder og civilsamfund. Siden januar 2025 har Holbæk Kommune deltaget i Ungeløftet. Denne sag giver en status på kommunes arbejde med Ungeløftet og fremsætter forslag om en ny tværgående og tværfaglig indsats målrettet nogle af de unge i kommunen, der har størst udfordringer med at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Regeringen lancerede det landsdækkende initiativ Ungeløftet i december 2024. Ungeløftet har fokus på de 43.000 unge i Danmark, som hverken er i arbejde eller uddannelse. Ungeløftet fokuserer på unge mellem 15-29 år, hvoraf mange har psykiske og sociale vanskeligheder, mens nogle har en baggrund med kriminalitet. De seneste tal er fra 2024, og på daværende tidspunkt var 11,8% af befolkningen i Holbæk Kommune i alderen 16-24 år uden for job og uddannelse, svarende til 1.309 unge. Dette er et fald på 0,5% fra 2023, hvor 1.348 unge var i gruppen i Holbæk.

Ungeløftet fokuserer på at få flere unge ind i sunde fællesskaber inden for job og uddannelse. Grundtanken bag Ungeløftet er, at vi skal løfte i flok og derfor basere indsatsen for de unge på partnerskaber på tværs af kommune, erhvervsliv, uddannelser og civilsamfund.

Ungeindsatsen i Holbæk Kommune

I Holbæk Kommunes Ungeindsats arbejdes der på to måder med unge i alderen 13-25, der er på kanten af uddannelse og arbejdsmarked.

1. Ungeindsatsen arbejder reaktivt med de unge, der er på offentlig ydelse, og som har brug for støtte for at kunne komme tilbage på sporet og finde et job eller starte på en uddannelse. Pr. februar 2026 var 743 unge op til 25 år på ydelse, primært kontanthjælp (414 personer), sygedagpenge (127 personer) og førtidspension (111 personer). Disse unge har meget forskellige og ofte komplekse problemstillinger, som skaber barrierer for deres vej til job og uddannelse. Det kan både være psykisk sårbarhed og psykiske lidelser, sociale udfordringer og risiko for kriminalitet – ofte i kombination. Ungeindsatsen forsøger at sammensætte den rette indsats, der tager hånd om den unges udfordringer og kan bringe den unge tilbage på rette spor.

2. Kommunen prioriterer samtidig en forebyggende indsats for de unge, hvor unge hjælpes tidligt for at mindske risikoen for, at de falder ud af uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet. Derfor har vi fat i de unge helt ned til 13 år. Der tilbydes en række støttende indsatser til unge i udsatte positioner, herunder fritidsjobindsatsen, frivillig mentorordning, elevtjenesten, adgang til psykologhjælp på ungdomsuddannelserne, uddannelsesvejledning og juniormesterlæreordningen. Disse forskellige indsatser er tæt koordineret for at skabe de bedst mulige rammer om de unge, der har brug for støtte. Derudover arbejder øvrige dele af kommunen ligeledes med indsatser og fællesskaber for børn og unge, herunder UngHolbæk, Læring og Trivsel og socialområdet. Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice er i tæt dialog med de øvrige dele af kommunen for at sikre sammenhæng i indsatserne på tværs.

Ungeløftet i Holbæk Kommune

I Holbæk Kommune deler vi udfordringen med unge uden for job og uddannelse med resten af landet og har derfor arbejdet aktivt med Ungeløftet siden regeringens lancering af initiativet.

AUBO opstartede i januar 2025 et projekt finansieret af midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering under Ungeløftet med fokus på indsatsen IPS (Individuelt placeret job med støtte) samt Flere Unge Skal Med indsatsen.

Dette er to centrale beskæftigelsesindsatser, som gør det muligt for kommunen at tilbyde unge, der kæmper med psykisk sårbarhed, en mere håndholdt, tværfaglig og individuel indsats, der tager udgangspunkt i den unges drømme og håb. Siden projektets opstart har 78 unge været i IPS indsats under Ungeløft midlerne.

Derudover lancerede Holbæk Kommune lokalt Ungeløftet i september 2025 med deltagelse af beskæftigelsesministeren, borgmesteren, store dele af kommunalbestyrelsen og over 100 deltagere fra civilsamfund, erhvervsliv og uddannelser. Formålet med lanceringen af Ungeløftet var at deltagerne fik mulighed for at tilkendegive interesse i at indgå i partnerskaber og bidrage ind i kommunens fælles indsats for at løfte de unge. Det gjorde størstedelen af deltagerne.

Siden lanceringen har administrationen fulgt op på de mange interessetilkendegivelser og afsøgt muligheder for nye partnerskaber om de unge. Der er fortsat stor interesse fra alle parter i at indgå aktivt i at støtte de unge, der har brug for en hånd i ryggen. Administrationen har i løbet af efteråret været på besøg hos de 20 virksomheder, som tilkendegav interesse i at støtte op om Ungeløftet.

Dialogen ved disse møder har peget på behovet for at igangsætte en indsats til unge med komplekse problemstillinger, som har brug for en tæt og håndholdt støtte for at finde fodfæste. Der er behov for en indsats, der både hjælper den unge ind på arbejdsmarkedet og som samtidig klæder arbejdspladserne på til at rumme de unge.

Forslag om ny Ungeløft-taskforce

Dialogen med erhvervslivet peger på behovet for en ny type indsats.

Administrationens forslag er derfor at etablere Ungeløft-taskforce, en ny tæt håndholdt indsats for de unge med betydelige barrierer i forhold til job og uddannelse. Med Ungeløft-taskforcen vil beskæftigelsesindsatsen arbejde hele vejen rundt om den unge og sikre en indsats, hvor den unge får tæt opfølgning i sin hverdag, så den unge kan overkomme sine barrierer for at komme i job eller uddannelse.

Målet med indsatsen er, at den unge opnår selvforsørgende eller får lønnede timer.

I indsatsen samles et hold bestående af jobkonsulent og beskæftigelsesmentor omkring en gruppe af unge, der har markante barrierer ift. at kunne komme i job eller uddannelse. Fælles for de unge er, at de har komplekse udfordringer, herunder lav arbejdsidentitet og evt. svært ved at afkode sociale situationer og spilleregler på en arbejdsplads. Derfor har disse unge både brug for hjælp til at finde et job, men også behov for hjælp til at blive guidet ind i de opgaver, de skal løse. Derudover kan arbejdspladsen have behov for vejledning i, hvordan man integrerer unge medarbejdere med disse problemstillinger på sin arbejdsplads.

Jobkonsulenten træffer myndighedsafgørelserne omkring den unges forløb og vurderer, om der er behov for supplerende indsatser, eksempelvis inden for metakognitiv coaching, en frivillig mentor eller andet livsmestringsforløb.

Beskæftigelsesmentoren matcher den unge, eller en gruppe af unge, med en arbejdsplads, støtter den unge i sin vej ind på arbejdet og understøtter den konkrete oplæring i den opgave, de unge skal udføre samt vejleder arbejdsgiver.

Endelig suppleres indsatsen med et **partnerskab med en brancheorganisation**, der har et stærkt netværk af virksomheder, der ønsker at bidrage aktivt ind i at hjælpe de unge med at finde en plads på arbejdsmarkedet. Dette,

kombineret med de ca. 20 partnerskabsvirksomheder Holbæk Kommune har i forbindelse med Ungeløftet, skaber et stærkt netværk af virksomheder, der er klar til at tage imod de unge.

Videre proces

Hvis udvalget godkender indsatsen Ungeløft-taskforce, etablerer kommunen et partnerskab med en relevant brancheorganisation og påbegynder implementering af indsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 41: Beslutning om overordnet organisering af afgørelseskompetencen i sager om fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension

26-008359

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag om delegation af afgørelseskompetence og organisatorisk tilrettelæggelse af sagsbehandlingen i sager om fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension, godkendes

Resume

Udvalget skal tage stilling til, om kompetencen til at organisere og tilpasse en ny central enhed, som fremover skal træffe afgørelser om fleksjob, tilskud til selvstændige og førtidspension, skal delegeres til administrationen, så sagsbehandlingen kan håndteres fleksibelt og ensartet efter afskaffelsen af rehabiliteringsteamet.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Sager om fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension har hidtil skullet behandles i kommunens lovpligtige rehabiliteringsteam, som har kunnet indstille til afgørelse. I Rehabiliteringsteamet indgår blandt andet sundhedsfaglig rådgivning i form af fast deltagelse fra den regionale kliniske funktion.

Med en forestående lovændring, der træder i kraft 1. juli 2026, bortfalder kravet om et kommunalt rehabiliteringsteam, og ansvaret for at sikre løbende tværfaglig inddragelse og sundhedsfaglig vurdering i de enkelte afgørelsessager, lægges i videre omfang ud til kommunernes administration.

Denne ændring giver mulighed for fleksibilitet og individuel tilrettelæggelse i de enkelte sager, men omstillingen vil også kræve tilvæning i administrationen, da der i højere grad bliver plads til selvstændig tilrettelæggelse af sagsbehandlingen i den enkelte borgers sagsforløb.

Vi skaber en sikker ramme for mere selvstændighed i sagsbehandlingen

For at sikre, at administrationen under den forestående reformimplementering fastholder en ensartet praksis, og hurtigt kan implementere ændrede sagsgange, foreslår administrationen, at afgørelser om fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension fremover træffes i en central enhed under deltagelse af ledelse, og hvis øvrige sammensætning løbende kan tilpasses efter det aktuelle behov, der konstateres i administrationen.

Administrationen foreslår således, at udvalget til administrationen delegerer kompetencen til at fastlægge organisatorisk forankring, tilpasninger i den centrale enheds sammensætning samt ændringer i dens funktionsmåde. En sådan delegation af kompetence vil sikre, at administrationen effektivt og smidigt kan imødegå den løbende læring, der med sikkerhed opstår som følge af den øgede grad af selvstændighed i sagsbehandlingen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 42: Drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats (fortsat)

26-008443

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats drøftes

Resume

Udvalget har ved udvalgsrådet d. 6. maj 2026 drøftet den overordnede retning for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats. Administrationen har samlet op på udvalgets drøftelse. Udvalget skal på baggrund af opsamlingen fortsætte drøftelsen med henblik på at konkretisere og prioritere de politiske fokusområder.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. maj 2026: [Pkt. 33. Drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats](#)

Beskrivelse af sagen

Administrationen har planlagt en proces for politisk involvering i udmøntningen af beskæftigelsesreformen. Som led heri skal udvalget drøfte den overordnede retning for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats. Drøftelserne skal danne grundlag for udvalgets prioritering af målgrupper senere på året og kan desuden, hvis udvalget ønsker det, give input til udarbejdelsen af en beskæftigelsesplan for 2027.

Den første drøftelse tog udgangspunkt i beskæftigelsesreformens nye rammer og en række centrale politiske opmærksomhedspunkter. Udvalget pegede på den baggrund på tre overordnede fokusområder i drøftelsen af retningen for den fremtidige beskæftigelsesindsats:

- Borgere længst fra arbejdsmarkedet
- Unge
- Virksomhedsservice

Udvalgets input er opsummeret i bilag 1 med en række spørgsmål og tematikker, der kan understøtte udvalget i den videre drøftelse.

Udvalget efterspurgte desuden et overblik over data på udvalgte områder i beskæftigelsesindsatsen. I bilag 2 præsenteres således et overblik over brugen af virtuelle samtaler, nuværende aktiveringstilbud og mentorindsatser samt en beskrivelse af kommunens virksomhedsindsats.

Administrationen foreslår, at udvalget i den videre drøftelse har fokus på at konkretisere og prioritere deres ønsker til den fremtidige beskæftigelsesindsats. Drøftelsen kan bl.a. tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvad er det vigtigste, at Holbæk Kommune lykkes med i den fremtidige beskæftigelsesindsats - og hvad kan som følge heraf nedprioriteres?

Næste skridt

Administrationen indarbejder input fra udvalgets drøftelse i et oplæg om prioritering af målgrupper, som forelægges udvalget i september 2026.

Udvalget vil derudover samtidig få forelagt en særskilt beslutningssag om, hvorvidt der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2027.

Økonomiske konsekvenser

På landsplan medfører reformen en besparelse på 2,7 mia. kr.

De økonomiske konsekvenser af reformen når denne er fuldt implementeret for Holbæk Kommune:

- Serviceudgifter uden sygedagpengeaftalen og jobpræmie: 14,1 mio. kr. (25-pl*)
- Driftsudgifter til aktivering: 13,4 mio. kr. (25-pl*)
- Konsekvenser for udgifter til forsørgelsesydelse. Det er ikke muligt at komme med en konkret vurdering af Holbæk Kommunes andel af den nationale besparelse på 1 mia. kr. (25-pl*).

(*Pris- og lønregulering).

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Opsamling på udvalgets drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats ved udvalgs mødet i maj 2026

Bilag 2. Dataoverblik.

Punkt 43: Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP 2026

26-008289

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalgets deltagelse ved jobCAMP 26 den 12.-13. november 2026 drøftes

Resume

Udvalget vil blive orienteret om jobCAMP 26 og kan herefter drøfte eventuel deltagelse heri.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesområdet

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Hvert år holder Kommunernes Landsforening en beskæftigelsespolitisk konference, jobCAMP, hvor politikere, ledere og fagfolk med interesse i arbejdsmarkedspolitiske forhold mødes over nogle dage med gensidig inspiration, oplæg fra fagfolk og drøftelser af aktuelle tematikker og tendenser på det danske arbejdsmarked.

I 2026 afholdes jobCAMP 26 den 12.-13. november i Aalborg.

Under dette dagsordenspunkt kan Unge- og Beskæftigelsesudvalget vælge at drøfte udvalgets eventuelle deltagelse på jobCAMP 26 med afsæt i konferencens tematikker.

Tema for jobCAMP 26: *Det danske arbejdsmarked i en turbulent verden*

På jobCAMP 26 vil der særlig være fokus på:

- Situation på det danske arbejdsmarked
- Ai i beskæftigelsesindsatsen - potentialer og erfaringer
- En ny lokal beskæftigelsesindsats - bedre velfærd til borgere og virksomheder
- Ny viden i beskæftigelsesindsatsen
- Unge og førtidspension
- Dansk politik lige nu

Et endeligt program offentliggøres først senere i efteråret 2026 af Kommunernes Landsforening.

Såfremt udvalget finder beskæftigelseskonferencen interessant og relevant at deltage i, vil der være tilmeldingsfrist til administrationen ved Connie Christensen, cchri@holb.dk, med svarfrist senest den 26. juni 2026.

Efterfølgende vil administrationen påbegynde forberedelserne til konferencen og tilrettelægge programmet, herunder sørge for transport, indkvartering og forplejning. Administrationen vil ligeledes løbende orientere udvalget om programmet for arrangementet frem mod november.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 44: Orientering om status på veteranindsatsen i Holbæk Kommune

26-007252

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. status på veteranindsatsen i Holbæk Kommune tages til efterretning

Resume

I 2022 besluttede det daværende Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret om anerkendelse og støtte af veteraner.

Sagen giver et indblik i indsatsen, som Holbæk Kommune har iværksat for kommunens veteraner.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

[Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 10. august 2022 Beslutning om indgåelse af samarbejdsaftale mellem Veterancentret og Holbæk Kommune](#)

Beskrivelse af sagen

Baggrund

I august 2022 besluttede det daværende Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv at tage skridt til at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret om anerkendelse og støtte af veteraner. Samarbejdsaftalen blev endeligt indgået den 1. oktober 2022. Samarbejdets indhold består i, at kommunen bruger Veterancentrets tilbud ved behov, og Veterancentret understøtter kommunens indsats i et gensidigt samarbejde.

Af aftalen fremgår det, at kommunens rolle i samarbejdet er at:

- Anerkende veteraners indsats og ressourcer
- Støtte både veteraner og deres familier
- Bidrage til lokale initiativer (Flagdagen)
- Yde støtte efter behov – fra jobovergang til helhedsorienteret hjælp (bolig, behandling, økonomi m.m.)

Veterancentrets roller er at:

- Rådgive og støtte veteraner og pårørende
- Bidrage med specialiseret viden til kommunen
- Understøtte kommunens arbejde via rådgivning, oplæg og aktiviteter

Veteranindsatsen i Holbæk Kommune

Veteranindsatsen er forankret i Virksomhedsservice, og opgaven er placeret hos en virksomhedskonsulent i afdelingen.

Følgende aktiviteter er eller har været gennemført som en del af veteranindsatsen i Holbæk Kommune:

Opsøgende arbejde, samarbejde og deltagelse i netværk

- Etableret løbende kontakt med veteraner før, under og efter udsendelse
- Gennemført besøg ved internationale missioner (Letland) og været i dialog med tjenestegørende borgere fra Holbæk Kommune
- Afholdt besøg og dialogmøder med Forsvaret og samtaler med borgere fra Holbæk Kommune på Vordingborg og Slagelse kaserne
- Deltaget i nationale faglige netværk og virksomhedsnetværk
- Styrket kommunens samarbejde med Veteracentret og Forsvaret

Fællesskaber og aktiviteter

- Afholdt den årlige flagdag for udsendte den 5. september i samarbejde med Skt. Nicolai Kirke, lokale virksomheder og Holbæk Erhvervsforum
- Etableret netværk og aktiviteter for veteraner og pårørende

Beskæftigelse og virksomheder

- Opbygget virksomhedsnetværk omkring rekruttering og fastholdelse af veteraner og pårørende
- Rådgivet virksomheder om inklusion og socialt ansvar i forhold til veteraner og pårørende
- Arbejdet med at synliggøre veteraners kompetencer ved jobsøgning efter militærtjeneste

Intern kompetenceudvikling

- Gennemført temadage og interne undervisningsforløb for medarbejdere

Næste skridt

Holbæk Kommune vil fortsat udvikle den eksisterende veteranindsats. Af nye tiltag arbejdes der blandt andet på at rejse fondsmidler til at etablere "Safe Zones" for veteraner i samarbejde med lokale aktører (Holbæk Sportsby, svømning og Hagedsted-Gislinge Skydebane).

Desuden påtænkes etablering af et netværk for pårørende, som kaldes for "Hjemmefronten".

Desuden er veterankoordinatoren i dialog med en skole i Store Merløse om at påtage sig rollen som "ankerskole" for at sikre viden og relevant pædagogisk indsigt omkring udfordringer for familier til veteraner.

På kommunens hjemmeside vil der blive lavet et samlet overblik over relevant information, der vedrører veteranindsatsen.

Administrationen har fået en henvendelse fra Odsherred Kommune, fordi Byrådet i Odsherred har besluttet at afsøge muligheder for et tværkommunalt samarbejde om en udvidet veterankoordinatorfunktion med Kalundborg og Holbæk Kommuner. Administrationen vil snarest tage kontakt til Odsherred Kommune for at høre nærmere om henvendelsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke umiddelbart nogle økonomiske konsekvenser af sagen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 45: Orienteringer

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Lars Dinesen

Sagsfremstilling

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden.

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne.

Eventuelle orienteringer fra direktionen.

Forventede sager på de kommende møder:

5. august 2026

Orientering om besøg på NEG

2. september 2026

Beslutning af budgetopfølgning ultimo juli BO 4

Orientering om afslutning af City to City

Beslutning om politisk prioritering af pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk
kommune

Punkt 46: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Lars Dinesen