

REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 01-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 01. juni 2021 kl. 16:30

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Lars Qvist, Søren Stavnskær , Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Dinesen, Leif Juhl

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 1. juni 2021...	3
Drøftelse af budget 2021 - juni (udgiftsdrivere).....	4
Drøftelse af budget 2022-2025.....	5
Beslutning om godkendelse af handleplan på sygedagpengeområdet.....	6
Beslutning om godkendelse af tilslutning til rammeaftale i KKR regi om samarbejde og koordinering	8
Beslutning om godkendelse af udviklingen af en ny Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til på	10
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen, juni 2021.....	12
Orientering om 10. klassecenterets overvejelser om aktiviteter i frihedsforsøget 2021-2024.....	13
Beslutning om anbefaling af driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland vedr. Eud10 og EUD2	16
Drøftelse af fokus i indsatsen for at styrke uddannelsesvejledningen.....	18
Beslutning om godkendelse af handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 2021.....	21
Beslutning om anbefalinger fra Projektudvalget for Unge og Uddannelse i relation til emnet 'En hård	23
Drøftelse af opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021.....	25
Drøftelse af status på Virksomhedsrettet partnerskabsaftale om erhvervsuddannelse.....	27
Orientering om status på brug af uddannelse og opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.....	29
Orienteringer.....	32
Underskriftsark.....	33

Punkt 90: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 1. juni 2021

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 1. juni 2021 godkendes

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Punkt 91: Drøftelse af budget 2021 - juni (udgiftsdrivere)

21-007839

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for juni måned 2021 drøftes

Beskrivelse af sagen

På møderne i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er hvor det er muligt koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2022-2025.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

Punkt 92: Drøftelse af budget 2022-2025

20-37496A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Stående udvalg, Økonomiudvalg

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetforudsætningerne for budget 2022-2025 drøftes

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 20. januar 2021, at de stående udvalg i løbet af foråret 2021 skal udarbejde budgetforslag for 2022-2025 på udvalgets ansvarsområde.

På mødet i april påbegyndtes en præsentation af de forskellige forudsætninger for budget 2022-2025. Dette arbejde er fortsat henover foråret, så udvalget på dette sidste møde inden sommerferien har fået præsenteret og haft mulighed for at drøfte alle kendte forudsætninger for udvalgets budget 2022-2025.

Udvalgets budgetforslag, som det foreligger på dette sidste møde før sommerferien, bliver, sammen med de øvrige udvalgs budgetforslag, præsenteret for Kommunalbestyrelsen på sommerseminaret den 18. juni 2021.

På budgetseminaret i august kobles budgetforslaget på driften med budget til kommunens øvrige udgifter, og de indtægter, som kommunen vil få på baggrund af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag.

Dermed præsenteres Kommunalbestyrelsen i august for et samlet administrativt budgetforslag, som for driftens vedkommende bygger på de drøftelser, der har været i de stående udvalg i løbet af foråret.

Sagens forløb

31-05-2021 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet

31-05-2021 Socialudvalget

Drøftet

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

02-06-2021 Udvalget for Børn og Skole

Drøftet.

Fraværende: Steen Klink (O)

02-06-2021 Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftet.

08-06-2021 Udvalget for Klima og Miljø

Beslutning ikke frigivet

09-06-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 93: Beslutning om godkendelse af handleplan på sygedagpengeområdet

21-008979

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. handleplan på sygedagpengeområdet godkendes

Beskrivelse af sagen

Denne sag er sat på dagsordenen i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, fordi sygedagpengeområdet i Holbæk Kommune er påvirket af effekterne af COVID-19 krisen i form af øget sagstilgang og dermed øgede udgifter.

Med administrationens forslag til en handleplan på sygedagpengeområdet, der skal imødegå udfordringerne, ønsker AKBI at målrette indsatsen på udvalgte områder af sygedagpengeindsatsen for at forebygge og sikre, at flest mulige borgere får den rette indsats før og efter en sygemelding, så længere varighed på ydelsen reduceres.

Baggrund for øget sagstilgang på sygedagpengeområdet

Af handleplanen (se vedlagte bilag til sagen) ses en markant stigning i antallet af sager fordelt på måneder under COVID-19 krisen.

Sygedagpengeafdelingens analyse af den øgede sagsmængde viser, at stigningen i antallet af sager blandt andet skyldes:

- 1) En stigning i sygedagpengesager, hvor der er tale om sygemelding i forbindelse med influenzalignende symptomer eller Covid-19 (tidlig refusion – sager fra 0-4 uge).
- 2) En stigning af borgere med stress, angst og depression som følge af nedlukning og frygten for Covid-19. AKBI forventer en yderligere stigning i 2021 inden for dette område.
- 3) At det siden nedlukningen i marts 2020 ikke har været muligt at træffe afgørelse om ophør af retten til sygedagpenge og overgang til jobafklaringsforløb. Loven om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge er løbende blevet forlænget flere gange. AKBI vurderer, at der på nuværende tidspunkt er 90-100 borgere, som skal overgå til jobafklaringsforløb efter 30. juni 2021 (sager fra uge 22+).
- 4) At beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet, hvilket har umuliggjort en målrettet indsats over for sygemeldte borgere.

Handleplan på sygedagpengeområdet

Såfremt udvalget kan godkende handleplanen, vil AKBI iværksætte planens indsatser, og senere på året orientere udvalget om udviklingen i sagsmængde og udgifter på sygedagpengeområdet.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Bilag

Handleplan på sygedagpengeområdet 2021 - maj 2021 - Finale

Punkt 94: Beslutning om godkendelse af tilslutning til rammeaftale i KKR regi om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge

21-009448

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. tilslutning til rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge godkendes

Beskrivelse af sagen

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

KKR Sjælland har drøftet sagen den 21. april 2021 og godkendt rammeaftalen (rammeaftalen er vedlagt som bilag til sagen). KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne i Region Sjælland at tilslutte sig rammeaftalen.

I Holbæk Kommune behandles sagen i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, idet tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge ligger under udvalgets ressort.

Med sagen fremlægges den første regionale rammeaftale til godkendelse.

Baggrund for rammeaftalens tilblivelse og indhold

Det følger af Bekendtgørelse af Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen for eksempel i fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen (se vedlagte bilag til sagen). Ministertemaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogiske tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er desuden udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne og drøftelser i den tværkommunale styregruppe for Jobforum.

Spørgeskemaundersøgelsen viste, at der allerede er et ret omfattende samarbejde på tværs af kommunerne om danskuddannelse i KKR Sjælland – herunder om tilsyn og fælles udbud eller samarbejde mellem kommuner om brug af kommunale tilbud. Hertil kommer, at kommunerne i KKR Sjælland i den forløbne valgperiode er rykket tættere sammen om samarbejde på området.

Holbæk Kommune har i 2020-2021 samarbejdet om et udbud om danskuddannelse til voksne udlændinge, hvor 7 kommuner i regionen deltager. Holbæk Kommune samarbejder med andre kommuner om det pædagogiske tilsyn med kommunens leverandør af danskuddannelse.

I forhold til de tre ministertemaer ser kommunerne muligheder for fremadrettet at afsøge yderligere tværkommunalt samarbejde om to af temaerne: virksomhedsrettet danskuddannelse og det pædagogiske tilsyn.

I aftalen lægges op til, at kommunerne via det tværkommunale samarbejdsforum Jobforum i 2021/22 afsøger mulighederne for konkrete samarbejder om virksomhedsrettede/brancherettede forløb.

Kommunerne oplever generelt ikke udfordringer med at gennemføre det pædagogiske tilsyn, og der beskrives et udbygget samarbejde på tværs i regionen og nationalt. Samtidig ser man generelt muligheder for yderligere samarbejder i de strukturer, der er etableret med indgangen til 2021. Der lægges op til, at kommunerne via Jobforum i 2021/22 afsøger, om der er yderligere mulige tværkommunale samarbejdsfelter på tilsynsområdet for eksempel i form af videndeling.

Herudover peges på to yderligere temaer, hvor der lægges op til at drøfte og afsøge samarbejds muligheder. Det drejer sig om "Kursister med særlige behov" og "Digital undervisning".

Administrationens vurdering af rammeaftalens konsekvenser

Holbæk Kommune har i flere år samarbejdet med andre kommuner om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Aktuelt samarbejder Holbæk Kommune med Roskilde, Ringsted, Sorø, Odsherred, Lejre og Faxe Kommuner om danskuddannelse. Samarbejdet vedrører udbud af danskuddannelse, herunder også tilbud til kursister med særlige behov (traumehold og ungehold). Holbæk Kommune samarbejder tæt med de andre kommuner om den pædagogiske del af tilsynet, hvor der blandt andet er aftalt et fælles årshjul for gennemførelse af tilsynet, fælles tilsynsfora og samarbejde med eksternt tilsynskonsulent.

Holbæk Kommune ser et potentiale i at styrke samarbejdet om virksomheds- og brancherettede forløb blandt kommunerne, ligesom en opmærksomhed på at videndele kommunerne imellem om erfaringerne med digital undervisning er et område for yderligere dialog og samarbejde.

Alt i alt er det administrationens vurdering, at rammeaftalens hensigter om at styrke det regionale samarbejde på danskuddannelsesområdet for voksne udlændinge ligger fint i forlængelse af de indsatser og samarbejdsflader, AKBI allerede i dag har med vores samarbejdskommuner. Rammeaftalen peger ligeledes på områder, for eksempel branche- og virksomhedsrettede forløb, hvor AKBI ser et potentiale for at afsøge yderligere samarbejdsrelationer.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Bilag

Rammeaftale for KKR Sjælland danskuddannelse

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

Punkt 95: Beslutning om godkendelse af udviklingen af en ny Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 tilpasset organisationsændringen i AKBI

21-009072

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beslutning om at samle beskæftigelses- og uddannelsesindsatsens mål og indsatser i én samlet Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 godkendes

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte på kommunalbestyrelsesmøde den 21. april 2021 en større organiseringsændring af kerneområderne i Holbæk Kommune.

For kerneområdet Alle Kan Bidrage (AKBI) betyder ændringen, at et nyt AKBI efter den 1. august kommer til at bestå af beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen for både voksne og unge, borgerservice og pladsanvisningen.

Fra kerneområdet Uddannelse Til Alle Unge (UAUN) overgår ungeindsatsen med medarbejdere, hvis opgave primært knytter sig til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og uddannelse, heriblandt afdelingen "understøttende og udviklende indsats" samt unge på uddannelseshjælp og uddannelsesvejledningen. Ansvar for den kommunale ungeindsats (KUI) tilgår også AKBI.

En ny samlet Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse udfærdiger årligt en beskæftigelsesplan, der sætter retning og mål for AKBI's arbejde for det kommende år.

I lyset af organisationsændringen foreslår administrationen, at den årlige beskæftigelsesplan udbygges, så den for eksempel afspejler mål, indsatser og succeskriterier på den del af ungeområdet, der vedrører beskæftigelse og uddannelse, og som pr. 1. august er en del af AKBI's kerneopgave.

Det er administrationens opfattelse, at en samlet Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 for AKBI vil give et bedre fagligt overblik, styring og koordinering af kerneområdets nye mål og indsatser på både beskæftigelses- og uddannelsesområdet. En samlet Beskæftigelses- og Uddannelsesplan vil desuden ligge i tråd med, hvad man har gjort i andre kommuner, hvor voksen og ungeindsatsen på beskæftigelses- og uddannelsesområdet er samlet i et kerneområde.

Procesplan for godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

Såfremt udvalget kan godkende indstillingen, er procesplanen frem mod godkendelsen af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 følgende:

Juni: Godkendelse af udbygning af beskæftigelsesplanen med uddannelsesområdet i én samlet Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022.

August: Drøftelse af retning og rammer om Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

September: Drøftelse af udkast til Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

Oktober: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til udsendelse i høring

November: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 i udvalget (BUU)

December: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 i kommunalbestyrelsen (KB)

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Punkt 96: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen, juni 2021

20-14233A

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen godkendes

Beskrivelse af sagen

Yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen 16. maj, forlængelse af 225 timers reglen og suspension af sygedagpengeforbruget mv.

Den 16. maj er en ny bekendtgørelse trådt i kraft, som i hovedtræk indeholder regler, der er med til at genåbne beskæftigelsesindsatsen. Bekendtgørelsen betyder i hovedtræk:

Særligt om vejledning

Overgangsbestemmelsen om kommunernes pligt til at vejlede i forhold til rådighed og sanktioner er opdateret i bekendtgørelsens § 19, stk. 5. Opdateringen betyder, at kommunerne som udgangspunkt fortsat skal give ansøgere eller modtagere af hjælp vejledning efter lov om aktiv socialpolitik (§ 35, § 69 a, § 69 l og § 75 a) ved førstkommande samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden, jf. § 3, stk. 3, i bekendtgørelsen.

Tilbud, nytteindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering

Tilbud om nytteindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering kan igen gives uafhængigt af, om borgeren er i særlig risiko for at miste arbejdsmarkedstilknytningen, eller der (for øvrig vejledning og opkvalificering) foreligger arbejdsgivererklæring om ansættelse. Der kan altså med den nye bekendtgørelse igen gives alle typer tilbud til ledige.

Sagsbehandlere skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogrupperne for covid-19. Der skal her tages udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogrupperne for covid-19. De ledige har ligesom i dag pligt til at tage imod de tilbud, de måtte få fra jobcenteret.

Tidspunkterne for, hvornår der senest skal gives ret- og pligttilbud, er fortsat suspenderet. Det vil sige, at der fortsat er en fravigelse af reglerne om kadencer for, hvornår der senest skal gives tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud. Reglerne for kadencer for ret og pligttilbud forventes genindført, når ledighedsancienniteten for dagpengemodtagere begynder at tælle igen. Tilbud, der er givet i suspensionsperioden, forventes at kunne tælle med som ret og pligttilbud, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne.

Øvrige bestemmelser

- Muligheden for at afholde samtaler digitalt eller telefonisk videreføres indtil d. 13. juni.
- Perioden 1. januar til 13. juni 2021 regnes som død periode i forhold til indsatsperioden for dagpengemodtagere i forhold til, hvornår de skal have ret og pligttilbud, og hvornår samtaler senest skal være afholdt. Dette hænger sammen med den døde periode i dagpengeforbruget frem til 30. juni 2021.
- Møder i rehabiliteringsteamet afholdes fortsat som hidtil udmeldt.
- Opfølgningssamtaler med sygemeldte afholdes fortsat som hidtil udmeldt.
- For så vidt angår ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap (isbryderordningen), er der fortsat en fravigelse af kravet om, at ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap forudsætter, at personen ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning.
- Herudover videreføres regler om brug af mundbind og adgangsbeholdning mv.

Forlængelse af 225 timers reglen og suspension af sygedagpengeforbruget mm.

Folketinget har i to separate love forlænget henholdsvis 12-månedersperioden i 225-timersreglen samt suspensionen af dagpengeforbruget og retten til sygedagpenge. Begge love er trådt i kraft den 14. maj.

Med den ene lov forlænges suspenderingen af 225-timersreglen frem til den 30. juni 2021.

Med den anden lov udvides blandt andet perioden med suspension af dagpengeforbruget, herunder supplerende dagpenge og 4-månedersperioden, ved opgørelse af karens med yderligere 2 måneder, så suspensionen også omfatter maj og juni 2021 og retten til sygedagpenge forlænges med 2 måneder, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb før den 30. juni 2021.

Tilmeldte ledige mv.

Der henvises til link til jobindsats.dk med oversigt over antal tilmeldte borgere i hele landet og i Holbæk Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Link til jobindsats.dk - antal tilmeldte i hele landet og Holbæk

<https://app.powerbi.com/view/?eeyJrJjoiZjNjNzM3ODEtNWMyYy00OTIhLWJxNjAtMWQzNjMxZmM0NGEwIiwidCI6JjYjMWM4ZmFILTJmZjgtNGMxZC05N2ZhLTFFkYzBhM2ZkYWNIYiIsImMiOiJh9&pageNz>

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Punkt 97: Orientering om 10. klassecenterets overvejelser om aktiviteter i frihedsforsøget 2021-2024

21-009458

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om 10. klassecenterets overvejelser om aktiviteter i frihedsforsøget tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

I perioden oktober 2020 til april 2021 er to sager blevet behandlet sideløbende i to stående udvalg: Udvalget for Børn og Skole har arbejdet med at sætte de kommunale 'hegnspæle' for frihedsforsøget på folkeskoleområdet og Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har arbejdet med udvikling af det kommunale 10. klassetilbud.

Det er nu endeligt afklaret, at det kommunale 10. klassetilbud er omfattet af frihedsforsøget og derfor er forpligtet på – i tæt samarbejde med medarbejdere, elever og forældre – at afprøve nye ideer inden for rammerne af 'Børnenes skole' – frihed, fællesskab og faglighed. Det skal i den forbindelse nævnes, at 10. klassecenterets nye organisatoriske placering pr. 1. august 2021 i Læring & Trivsel muliggør et endnu tættere samarbejde med folkeskolerne og en øget mulighed for gensidig inspiration i frihedsforsøgets tegn.

Økonomiudvalget har på møde den 14. april 2021 bedt om et oplæg om, hvilke muligheder udviklingen af 10. klassetilbuddet giver i forlængelse af frihedsforsøget, og oplægget ønskes præsenteret for Kommunalbestyrelsen. I dette dagsordenpunkt orienteres derfor om 10. klassecenterets overvejelser.

10. klassecenterets overvejelser

10. klassecenteret vil med frihedsforsøget identificere nye ideer og afprøve dem. Der tages både udgangspunkt i de pointer, der er fremkommet på baggrund af ønsket fra Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse om at udvikle det kommunale 10. klassetilbud og i de ideer, der er opstået i dialoger med elever, forældre og medarbejdere.

Følgende emner er på nuværende tidspunkt (maj 2021) i spil:

UPV – Uddannelse På Vej

UPV står for uddannelsesparathedsvurdering, som også foretages i 10. klasse. Medarbejdere i 10. klassecenteret ønsker at afprøve nye måder at uddannelsesparathedsvurdere de unge på i tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne. Ungdomsuddannelserne skal være med til at guide de unge til at kunne opfylde de faglige, personlige og sociale krav, der stilles på den ønskede ungdomsuddannelse.

Dette indsatsområde indgår som en del af frihedsforsøget, men er også en del af anbefalingen om færre og mere målrettede fagpakker i 10. klasse, som kommunalbestyrelsen vedtog på kommunalbestyrelsesmødet den 21. april 2021.

Kompetenceafklarende brobygningsforløb

De unge skal have en arbejdsduelighedsvurdering af praktikstedet, så den unge i øget grad kender til arbejdspladsers forventninger. Denne arbejdsduelighedsvurdering kan supplere uddannelsesparathedsvurderingen.

Dette tiltag udvikles i tæt samarbejde med kollegaerne i Esbjergs 10. klassetilbud, der også er omfattet af frihedsforsøget.

Afprøve nye prøveformer

Mange af afgangsprøverne er ikke praksisnære nok og man får ikke afprøvet den læring, de unge har opnået. Derfor vil vi forsøge os med prøveformer, der også tager højde for det, de unge har lært i praktik- og brobygningsforløb i en praktikplads eller på en ungdomsuddannelse.

Dette tiltag udvikles også i et tæt samarbejde med kollegaerne i Esbjergs 10. klassetilbud.

Øget ordblindeindsats i matematik

Dette indsatsområde indgår ikke som en del af frihedsforsøget, men er en af de anbefalinger, kommunalbestyrelsen vedtog på kommunalbestyrelsesmødet den 21. april 2021.

Vi vil i skoleåret 2021-22 målrette ordblindeindsatsen i faget matematik. Centrets læsevejledere arbejder tæt sammen med matematiklærerne om at give de unge strategier til at håndtere læseudfordringer i de for ordblinde ofte læsetunge matematikopgaver.

Den almindelige ordblindeindsats fastholdes naturligvis.

Indsats for at minimere elevfraværet yderligere

Dette indsatsområde indgår ikke som en del af frihedsforsøget, men er en af de anbefalinger, kommunalbestyrelsen vedtog på kommunalbestyrelsesmødet den 21. april 2021.

I skoleåret 2021-22 efteruddannes den første gruppe af lærere i et forløb, der har til hensigt at udvikle de unges personlige og sociale kompetencer. Det er målet, at dette forløb kan udvikle de unge til at blive mere selvhjulpne og dermed tage større ansvar for et øget fremmøde i skolen.

Jesper Kongsgaard, leder af 10. klassecenteret, deltager på mødet.

Økonomiske konsekvenser

10. klassecenteret er ligesom de øvrige skoler i frihedsforsøget ikke fritaget fra at følge kommunens budget- og regnskabsregulativ, samt økonomiske styringsprincipper. Regulativet er lovpligtigt og formålet er at sikre en tydelig beskrivelse af roller, ansvar, kompetence og forretningsgange. Regulativet er en forudsætning for en sikker styring af økonomien på hele området og for den enkelte leder, og for at budgettet fortsat kan holdes.

Sagen vurderes på den baggrund ikke at have økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Holbæk Kommune er en af syv kommuner, som har fået mulighed for at indgå i et kommende frihedsforsøg, hvor kommunerne på udvalgte velfærdsområder slippes fri fra så meget regulering som overhovedet muligt mod at levere bedre resultater for borgerne. I Holbæk og Esbjerg Kommuner er det folkeskolerne, der bliver omfattet af forsøget i de kommende tre skoleår. Udkast til lov om velfærdsaftaler, som regulerer frihedsforsøgene, har været i høring til og med 3. marts 2021 og danner grundlag for de endelige velfærdsaftaler mellem regeringen og de syv kommuner – herunder Holbæk Kommune.

De endelige velfærdsaftaler mellem regering og hver af de syv kommuner forventes at indgås i maj 2021.

Sagshistorik, henvisninger

Møde i Kommunalbestyrelsen den 21. april 2021: [Pkt.nr. 96. Godkendelse af kommunale rammer og retning for frihedsforsøget på folkeskoleområdet](#)

Møde i Kommunalbestyrelsen den 21. april 2021: [Pkt.nr. 102. Beslutning om udvikling af bedre 10. klassetilbud](#)

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

09-06-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 98: Beslutning om anbefaling af driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland vedr. Eud10 og EUD20/20

20-31549A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse beslutter at anbefale, at 10 kl. centret indgår driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland om drift af EUD10 og 20/20-ordning fra skoleåret 2022/2023

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen vedtog på møde den 21. april 2021 at følge økonomiudvalgets indstilling om at godkende forslag til udvikling af et bedre 10. klassetilbud, med den tilføjelse, at der forelægges forslag til driftsoverenskomst for Eud10 og 20/20 ordning med EUC til politisk behandling.

Administrationen har sammen med EUC Nordvestsjælland udarbejdet vedhæftede udkast til driftsoverenskomst for Eud10 og 20/20-ordning. EUC oplyser endvidere, at det ikke er aktuelt at opdele aftalen i to, da det ikke er muligt at lave en aftale alene for 20/20-ordningen.

Da 10. klassecentret er omfattet af frivillighedsforsøget på folkeskoleområdet, indstilles det at udvalget beslutter at *anbefale* indgåelse af driftsoverenskomst. 10. klassecentret er således frit stillet i forhold til om de vil følge anbefalingen.

Om Eud10

Alle kommuner er forpligtede til at tilbyde en 10. klasse, der er rettet mod erhvervsuddannelserne (Eud10) ved siden af det almindelige 10. klassetilbud. Eud10 er målrettet de elever, der er motiveret for en erhvervsuddannelse, men ikke opfylder adgangsforsætningerne, eller er usikre på, om en erhvervsuddannelse er det rette valg.

Eud10 omfatter den obligatoriske del af 10. klasse, som betones mod erhvervsuddannelserne. Der indgår seks ugers obligatorisk brobygning til erhvervsuddannelse. Endvidere skal den obligatoriske opgave målrettes erhvervsuddannelserne.

10. klassecentret har i dag et velfungerende samarbejde med både EUC Nordvestsjælland og Zealand Business College (ZBC) om brobygningsforløb, hvor eleverne en dag om ugen undervises på en erhvervsskole. Driftsoverenskomsten vedr. Eud10 omfatter et nyt tilbud, hvor eleverne undervises fuldt ud på EUC.

Om 20/20-ordningen

20/20-ordningen er en kombineret 10. klasse og 1. del af erhvervsuddannelsernes grundforløb. Det er en betingelse for kombinationsforløbet, at undervisningen tilrettelægges således, at eleverne efter det kombinerede skoleår har afsluttet såvel 10. klasse som grundforløbets 1. del fuldt ud.

Det er desuden en betingelse, at eleverne opfylder adgangskravet til eud-grundforløbet ved start på skoleåret, da eleven følger såvel 10. klasseundervisning som grundforløbsundervisning fleksibelt over skoleåret.

Den kombinerede 10. klasse og 1. del af erhvervsuddannelsernes grundforløb er kommunalt finansieret i de 20 uger, der vedrører 10. klasse og finansieret ved statstaxameter til erhvervsuddannelsens grundforløb i 20 uger. Deraf betegnelsen

20/20-ordning.

Idet 20/20-ordningen forudsætter, at eleverne opfylder eud-adgangskravet samt at de unge ved, at de vil gå erhvervsuddannelsesvejen. Det indsnævrer målgruppen og er årsagen til, at der er få igangværende forløb nationalt set.

Økonomiske konsekvenser

Bruttoudgifterne pr. elev fremgår af udkast til driftsoverenskomst i bilaget. Hertil skal dog fratrækkes udgifter i forbindelse med elevens alternative uddannelsesvalg.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

09-06-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Udkast til driftsoverenskomst ml EUC og 10 klassecenter - maj 2021

Punkt 99: Drøftelse af fokus i indsatsen for at styrke uddannelsesvejledningen

21-009539

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. fokus i indsatsen for at styrke uddannelsesvejledningen drøftes

Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har anmodet administrationen om at udarbejde et oplæg til, hvordan uddannelsesvejledningen kan styrkes og målrettes. I dette dagsordenspunkt lægges op til en drøftelse af, hvad udvalgets fokus er, når det gælder styrket og målrettet uddannelsesvejledning. Drøftelsen skal give administrationen et tydeligt udgangspunkt for udarbejdelse af oplægget, som fremlægges til beslutning på møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 10. august.

Grundlæggende om uddannelsesvejledning

Uddannelsesvejledning er, ifølge vejledningsbekendtgørelsen, sektor- og institutionsuafhængig. Vejledningsbekendtgørelsen ligger under Lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Det betyder at uddannelsesvejlederen ikke må præge unge til at vælge en bestemt type uddannelse, f.eks. en erhvervsuddannelse, eller til at vælge en bestemt uddannelsesinstitution, f.eks. EUC Nordvestsjælland. Vejledningsbekendtgørelsen påbyder dog uddannelsesvejlederen at udfordre de unges uddannelsesvalg.

Ca. 70% af de unge i Holbæk Kommune vælger en gymnasial uddannelse efter grundskolen. Det er primært unge, der er uddannelsesparate, og som ikke modtager individuel uddannelsesvejledning.

Oplæg til drøftelse

Der er flere veje at gå, hvis udvalget ønsker at styrke uddannelsesvejledningen. I det følgende opridses to muligheder, som oplæg til udvalgets drøftelse.

1. Individuel uddannelsesvejledning til alle unge: Dette vil give mulighed for at udfordre flere unge på deres valg af gymnasial uddannelse.
Uddannelsesvejledning af alle unge i grundskolen i Holbæk Kommune vil kræve tilførsel af to uddannelsesvejledere.
2. Styrket ledelseskraft til uddannelsesvejledningen: Dette vil give mulighed for styrket samarbejde med grundskoler, specialskoler, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og andre interessenter.
Lederen af uddannelsesvejledningen varetager i dag både ledelsesopgaven og vejledning i Ungdomsvejledningen. Styrkelse af ledelseskapaleteten vil kræve tilførsel af en uddannelsesvejleder.

Det er et vigtigt opmærksomhedspunkt, at Holbæk Kommune historisk set og frem til nu har en lav normering i forhold til antal uddannelsesvejledere pr. ung i kommunen. Næstved, Køge og Roskilde kommuner har bidraget med tal, der kan belyse normeringen - vedlagt i bilag. Odsherred og Kalundborg kommuner har ikke ønsket at oplyse deres tal.

Ønsker man fra politisk side at styrke uddannelsesvejledningen, er det nødvendigt at tildele flere ressourcer til at løfte opgaven.

Fakta om uddannelsesvejledningen

Uddannelsesvejledningen er inddelt i tre hovedområder, som har hvert sit fokus, men som alligevel hænger sammen: Skolevejledning, Ungdomsvejledning og Specialvejledning.

Skolevejledning

Syv skolevejledere varetager uddannelsesvejledningen på alle grundskoler i Holbæk Kommune, både kommunale og private. Der vejledes kollektivt i klasserne og individuelt, ud fra uddannelsesparathedsvurderingen i 8. klasse. Eleverne parathedsvurderes første gang den 1. december i 8. klasse ud fra det opnåede karaktergennemsnit samt de personlige og sociale kompetencer.

Har en elev i 8. klasse ikke opnået et karaktergennemsnit på minimum 4, da iværksætter skole og vejleder en handleplan, der på sigt skal føre til uddannelsesparathed. Disse elever modtager individuel vejledning fra skolens uddannelsesvejleder, indtil de opnår at blive uddannelsesparate eller forlader grundskolen. Elever kan opleve manglende parathed, hvis de har personlige eller sociale udfordringer, selvom de har klaret det gennemsnitlige standpunktskrav. Disse elever modtager ligeledes individuel vejledning.

Andelen af ikke uddannelsesparate elever i 8. klasse svarer til ca. 30% af alle elever i Holbæk Kommune. Her medregnes ikke specialskoler og dagbehandlingstilbud. Dette forhold indebærer at 70% af alle elever i 8., 9. og 10. klasse alene modtager kollektiv vejledning i hele den periode, der fører frem mod valg af ungdomsuddannelse.

Kollektiv vejledning foregår i klasseforum, eller i skolens samlingsal, uden mulighed for individuelle instruktioner, eller samtaler. For forståelse af den kollektive vejlednings indhold: se vedlagt bilag.

Hvis en elev forlader grundskolen uden at have opnået uddannelsesparathed, overleveres eleven til ungdomsvejledningen eller specialvejledningen.

Ungdomsvejledning

To ungdomsvejledere varetager vejledningen af unge mellem 15 – 25. år. Det er unge, der forlader grundskolen uden adgang til ungdomsuddannelse, eller unge der har været i ungdomsuddannelse, men som er faldet fra.

Ungdomsvejlederen har pligt til at være i kontakt med alle unge under 18 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse. Ved frafald fra uddannelse skal kontakt etableres indenfor 5 dage, og inden 30 dage skal der etableres en ny uddannelsesplan, der skal guide den unge mod uddannelse. Alle øvrige unge mellem 18 – 25 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, skal have tilbud om vejledning.

Ungdomsvejlederne er også repræsentanter for den kommunale ungeindsats (KUI) på den forberedende grunduddannelse (FGU). Her følges op på progression, forløbsplaner, ændringer i uddannelsesplan samt vejledning til ungdomsuddannelse. Der er konstant godt 200 Holbæk-unge indskrevet på FGU.

Specialvejledning

Unge udenfor normalområdet har også krav på uddannelsesvejledning. Denne vejledning varetages af tre specialvejledere.

Behovet for specialvejledning er exceptionelt stort i Holbæk Kommune, eftersom området har mange specialskoletilbud, og private dagbehandlingstilbud. Hvis en anden kommune anbringer unge på et opholdssted med intern skole eller på dagbehandling, der er placeret i Holbæk Kommune, er det Holbæk Kommune, der har vejledningsforpligtigelsen.

Specialelever er formelt set grundskolelever og skal modtage den samme vejledning, som tilbydes i skolevejledningen. Her er andelen af ikke-uddannelsesparate elever dog 100%. Det betyder, at alle specialelever tilbydes individuel vejledning.

Specialvejlederne målgruppevurderer og indstiller til Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Hvis den unge er Holbæk borger, indstilles til visitation i Holbæk Kommune. Hvis der er tale om unge fra anden kommune, målgruppevurderes og sendes til vejleder i hjemkommunen.

Specialvejlederne har ansvaret for uddannelsesplan, opfølgning på progression, samt udslusning fra STU af alle unge, der er visiteret til STU i Holbæk Kommune.

Der er konstant ca. 120 STU-unge i Holbæk Kommune. STU er en 3-årig alternativ ungdomsuddannelse for unge, der ikke har adgang til ordinær ungdomsuddannelse. Den er ikke erhvervskompetence- eller studieadgangsgivende.

Jan Heitmann, leder af Uddannelsesvejledningen, deltager på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Uddannelsesvejledningen reguleres i Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1152>

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Drøftet.

Bilag

Kollektiv vejledning i grundskolen

Normeringer i uddannelsesvejledningen - maj 2021

Punkt 100: Beslutning om godkendelse af handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 2021

20-36849A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 2021 godkendes

Beskrivelse af sagen

Partnerskab for virksomhedsservice er forankret i Holbæk Kommunes erhvervspolitik spor A ”Arbejdskraft og Uddannelse” og har afholdt sit andet onlinemøde omkring endelig tilpasning af handlingsplanens indsatser. På den baggrund er handlingsplanen sat på udvalgets dagsorden til behandling.

Partnerskabet består af de lokale virksomheder Føtex, OK Rengøring og Gislinge Mureren, 2 repræsentanter fra beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune, 1 repræsentant fra Holbæk Erhvervs Forum og 1 repræsentant fra Dansk Industri og 1 repræsentant fra Fagbevægelsens Hovedorganisation Vestsjælland.

Handlingsplanen er et dynamisk dokument, der skal afspejle virksomhedernes aktuelle behov og beskæftigelsessituationen på det lokale og regionale arbejdsmarked. Handlingsplanen er et fælles produkt, hvis indhold kan fornyes 1 gang om året, og sporene til den næste handlingsplan lægges løbende i processen. Det er i høj grad virksomhedernes problemstillinger og undren, der er retningsgivende for dialogen på møderne, og motivationen for at gøre noget ved de fælles problemstillinger er stor.

Handlingsplanen giver et bud på, hvordan partnerskabet kan arbejde med de politisk besluttede hovedindsatsområder:

- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft med særlig fokus på områder med paradoksledighed og mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Øget fokus på fastholdelsen af sygemeldte medarbejdere
- Mulighederne i opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere og ledige i forhold til erhvervslivets uddannelses- og kompetencebehov
- Udvide antallet af virksomheder, der tager et socialt ansvar for ledige borgere, herunder mulighederne for etablering af småjobs

Én af konklusionerne fra møderne er, at Holbæk Kommunes beskæftigelsesindsats står over for en kommunikationsopgave i forhold til at synliggøre den viden og tilbudsvifte, der stilles til rådighed for virksomhederne. Det blev blandt andet tydeligt omkring drøftelsen af det forebyggende arbejde omkring stressramte medarbejdere og i forhold til, at mange virksomheder gerne vil tage et socialt ansvar, men afstår fra at gøre det, da de mangler viden om, hvordan de skal tackle medarbejdere med for eksempel psykiske lidelser.

Partnerskabet har holdt sit sidste officielle møde på denne side af sommerferien, men vil trække i arbejdstøjet igen blandt andet omkring et arrangement, der skal vise fordelene ved social ansvarlighed og i forbindelse med udvikling- og afholdelse af en mentoruddannelse for virksomheder, der ønsker at tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Der vil blive givet en status på initiativerne på handlingsplanen til Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i slutningen af 2021.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

09-06-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 25. maj 2021

Punkt 101: Beslutning om anbefalinger fra Projektudvalget for Unge og Uddannelse i relation til emnet 'En hånd i ryggen i overgangen fra ung til voksen'

19-22046A

Beslutning

Godkendt. Drøftes i forbindelse med budgetlægningen.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Projektudvalget for Unge og Uddannelse indstiller, at:

1. anbefalingerne godkendes og implementeres

Beskrivelse af sagen

Projektudvalget for Unge og Uddannelse er nedsat af Kommunalbestyrelsen. I perioden august 2019 til december 2021 har udvalget arbejdet med indsatsen for unge, der har brug for en hånd i ryggen i overgangen fra ung til voksen.

Projektudvalget refererer til Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, som skal beslutte om de vil følge projektudvalgets anbefalinger og iværksætte implementeringen af dem i organisationen.

Anbefalinger i forhold til emnet 'En hånd i ryggen i overgangen fra ung til voksen'

Tema 1: Ensomhed

Projektudvalget for Unge og Uddannelse anbefaler, at:

1. Holbæk Kommune ansætter to fritidsvejledere, som har til opgave at opsøge og guide ensomme unge ind i fællesskaber i forenings- og fritidslivet
2. Holbæk Kommunes frivillige mentorindsats for unge boostes med et halvt årsværk, så der kan rekrutteres flere mentorer, og mentoruddannelsen udvides til også at omfatte fokus på deltagelse i fællesskaber (udover fokus på uddannelse og job).

Tema 2: Anbragte unges overgang til eget hjem

Projektudvalget for Unge og Uddannelse anbefaler, at:

3. Holbæk Kommune kvalitetsudvikler de kommunale opgaver i forhold til:
 - efterværn, så den unge følges godt på vej, når han/hun fylder 18 år
 - rekruttering af støttekontaktpersoner i den unges nære netværk
 - supervision af støttekontaktpersoner
 - sagsbehandlersamtaler med unge som social foranstaltning
 - virksomhedsindsatsen for at skabe jobåbninger for udsatte unge
4. Holbæk Kommune udvikler kommunikationsindsatsen om eksisterende tilbud til udsatte unge

Tema 3: Kreative/alternative læringsrum

Projektudvalget for Unge og Uddannelse anbefaler, at:

5. Holbæk Kommune udvikler indsatsen for børn, unge og voksne med læse-skrive-vanskeligheder, men som ikke er decideret ordblinde
6. Holbæk Kommune indleder et samarbejde med FGU om at styrke to-sprogede unges sprogkundskaber
7. Holbæk Kommune styrker det opsøgende arbejde med at få udsatte unge til at deltage i kulturaktiviteter, der genopbygger de unges selvværd og

mod

8. Holbæk Kommune understøtter Holbæk Ungdomsråds arbejde for at etablere et ungekulturhus

Tema 4: Boligfællesskaber med en hånd i ryggen

Projektudvalget for Unge og Uddannelse anbefaler, at:

9. Holbæk Kommune fastholder de etablerede ungeboliger på Åvang i Regstrup og Hesseløvej i Holbæk som et tilbud de unge visiteres til og hvor der gives både individuel og fællesskabsopbyggende støtte til beboerne som et trin på vejen mod at kunne bo i egen bolig

10. Holbæk Kommune fortsætter og udbygger det tætte samarbejde med de lokale boligselskaber om at sikre fællesskab, hjælp og støtte samt netværksdannelse i de almene boligområder

Økonomiske konsekvenser

Projektudvalgets anbefalinger omfatter dels opfordring til at ansætte ekstra medarbejdere til fritidsvejledning og til den frivillige mentorindsats og dels opfordring til at kvalitetsudvikle kommunens indsats indenfor feltet udsatte unge.

Ansættelse af de foreslåede tre ekstra medarbejdere vil kræve en budgetforøgelse i omegnen af 1-1,5 mio. kr.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt. Drøftes i forbindelse med budgetlægningen.

Punkt 102: Drøftelse af opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021

21-008960

Beslutning

Udsat.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021 drøftes

Beskrivelse af sagen

AKBI gennemfører årligt en borger- og virksomhedsundersøgelse, der skal afdække borgere og virksomheders oplevelse af jobcentrets service. Borger- og virksomhedsundersøgelsen er et hovedspor i Beskæftigelsesplan 2020-2021, hvor succeskriterierne er:

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.
- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.

AKBI har gennemført spørgeskemaundersøgelsen i april 2021 og finder derfor anledning til at fremlægge hovedkonklusionerne for udvalget (undersøgelsen er vedlagt som bilag til sagen).

I lyset af undersøgelsens resultater, vil AKBI foreslå udvalget at drøfte igangværende og nye initiativer, som kan bidrage til at styrke servicen yderligere over for borgere og virksomheder, så målsætningerne på sigt nås.

Baggrund og metodiske overvejelser om undersøgelsen i 2021

I dette års måling har det været nødvendigt at gå længere tilbage i tid i forhold til virksomhedskontakter for at kunne få en tilfredsstillende mængde virksomheder at basere analysen ud fra. Grundet den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen har det været nødvendigt at gå 39 uger tilbage i stedet for det sædvanlige 8-10 uger. Det gør, at det kan være svært for virksomhederne at genkalde sig henvendelsen til jobcentret og dermed være præcis i sin besvarelse af spørgeskemaet.

For borgernes vedkommende er der lavet et udtræk af borgere, der har været i kontakt med jobcentret i perioden januar til og med marts 2021. Der er i alt blevet sendt 5590 spørgeskemaer til borgernes E-Boks og 908 spørgeskemaer til virksomhedernes kontaktperson. Besvarelsesprocenten for borgere lå på knap 20% (1138 besvarelser) og 27,5% for virksomhedernes vedkommende (250 virksomheder).

I 2021 undersøgelsen er anvendt de samme generelle spørgsmål om tilfredshed som i 2019 for bedre at kunne spore udviklingstendenser i respondenternes besvarelser. Dette gælder både for spørgsmålene til borgerne og virksomhederne.

Undersøgelsens resultater - Hovedtendenser i 2021

Hovedtendenserne i dette års undersøgelse er:

- At den generelle tilfredshed med jobcentrets ydelser til både borgere og virksomheder er steget fra 2019 til 2021.
- At andelen af utilfredse borgere og virksomheder generelt er færre i 2021 i forhold til 2019.
- At målsætningen om at 75% af borgerne oplever en tilfredsstillende indsats fra jobcentret ikke er nået.
- At målsætningen om, at 75% af virksomhederne har oplevet et tilfredsstillende samarbejde med jobcentret er tæt på at blive nået med en gennemsnitlig tilfredshed på 73% og flere parametre der ligger over 75% i tilfredshed.
- At mange af de parametre der ligger til grund for begrebet ”værdighed i sagsbehandlingen” opnår en større tilfredshed blandt borgere i 2021 end i undersøgelsen fra 2019.
- At der trods fremgangen i parametre for værdig sagsbehandling stadig er behov for at arbejde med at behandle borgerne individuelt og med respekt.

Opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021

AKBI har allerede igangsat en række initiativer, der skal styrke servicen over for borgere og virksomheder. Det vedrører blandt andet:

- Styrkelse af kvaliteten i sagsbehandlingen via et fælles kompetenceløft til alle medarbejdere.
- Fokus på værdighed i sagsbehandlingen med baggrund i udvalgets beslutning og på baggrund af ministermålet for 2021.
- Dialog med nye eksterne leverandører om værdig sagsbehandling og retningslinjer i mødet med borgerne.
- Etableringen af partnerskab for virksomhedsservice, hvor erhvervsliv, erhvervsråd og jobcenter arbejder sammen for at styrke virksomhedernes rekruttering og øge antallet af virksomheder, der ønsker at tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Implementere virksomhedsstrategiens indsatser med fokus på at besøge flere virksomheder i 2021.
- Styrkelse af AKBI's information om arbejdsmarkedets mange ordninger til lokale virksomheder som for eksempel muligheder for efteruddannelse af medarbejdere, jobrotation, opkvalificeringsmuligheder, hjælpepakker etc.

AKBI gennemfører næste borger- og virksomhedsundersøgelse i foråret 2022.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Udsat.

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Borger- og virksomhedsundersøgelse 2021

Punkt 103: Drøftelse af status på Virksomhedsrettet partnerskabsaftale om erhvervsuddannelse

20-34291A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. foreløbig status for "virksomhedsrettet partnerskabsaftale" drøftes

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte i december 2020 kommissorium for ny virksomhedsrettet partnerskabsaftale om erhvervsuddannelse. Partnerskabet løber i perioden fra december 2020 til december 2023. Brugen af partnerskaber med erhvervslivet indgår i Kommunalbestyrelsens fire mål i Erhvervspolitik 2020. Her er partnerskabsaftalen om erhvervsuddannelser koblet til målet om arbejdskraft og uddannelse. Den 10.marts 2021 godkendte Økonomiudvalget handlingsplan for partnerskabet om erhvervsuddannelse.

Det er på tidligere møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse besluttet, at udvalget to gange årligt mødes med repræsentanter fra partnerskabets styregruppe for at sikre den nødvendige politiske opmærksomhed og for at følge op på de fastsatte mål.

Repræsentanter fra partnerskabsgruppen deltager under punktet hvor følgende drøftes:

- status på de igangsatte aktiviteter
- udviklingen i hovedtallene
- de foreløbige planer og drøftelser af, hvordan portalen Skolen i Virkeligheden samt skole-/virksomhedssamarbejdet kan styrkes i samarbejde med folkeskolerne

Partnerskabets handlingsplan

Partnerskabets aktiviteter fremgår af i handlingsplanen. Aktiviteterne er rettet mod partnerskabets to hovedformål om rekruttering til og fastholdelse i erhvervsuddannelser. Målene formuleres således:

- Øget rekruttering til erhvervsuddannelserne: Flere unge i Holbæk skal vælge en erhvervsuddannelse. Vores ambition er at nå i mål med erhvervsuddannelsesreformen, hvor 25 pct. af en årgang skal vælge erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen i 2020, og tilsvarende 30 pct. i 2025. (<https://www.ae.dk/analyser/kun-fem-kommuner-uddanner-nok-faglaerte>)
- Fastholdelse i erhvervsuddannelserne: Flere unge i Holbæk Kommune skal gennemføre en erhvervsuddannelse, så der i løbet af partnerskabets tre år kan måles en årlig stigning i andelen af elever på EUC, som gennemfører deres uddannelse.

Status på partnerskabets aktiviteter pr. maj 2021 fremgår af vedhæftede bilag 'Partnerskabet – status over aktiviteter'.

Der er i dokumentet indsat en rød, gul og grøn farvekode for visuelt at markere, hvilke af partnerskabsaftalens aktiviteter, der er i gang eller så tilstrækkeligt klargjort, at de blot afventer igangsætning (grøn); hvilke der er i en planlægningsfase (gul), og hvilke aktiviteter, hvor planlægning ikke er påbegyndt (rød). Aktiviteterne i handlingsplanen vil være dynamiske, forstået på den måde, at de kan erstattes af andre aktiviteter, såfremt partnerskabet undervejs finder frem til, at aktiviteten ikke i tilstrækkeligt omfang understøtter delmålet.

Der er i partnerskabet vedtaget en række målepunkter, der skal gøre det muligt at følge udviklingen i løbet af partnerskabets tre-årige funktionsperiode. De vedtagne målepunkter fremgår af ”Partnerskabstal, rapport”.

På mødet deltager følgende personer fra partnerskabet:

- Synnøve Klitgård, konsulent i Dansk Industri
- Vicki Lindstrøm Frederiksen, kulturkoordinator, Fagcenter for Læring og Trivsel

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

Bilag

Partnerskabstal 2021 - 1. kvrt

Partnerskabet - status over aktiviteter_til Udvalget 01062021

Punkt 104: Orientering om status på brug af uddannelse og opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

21-009076

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på uddannelses- opkvalificeringsaktiviteter i AKBI og UAUN tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

I løbet af det seneste år er der indgået en række beskæftigelsespolitiske reformer, som skal understøtte og motivere til, at ufaglærte kan løftes uddannelsesmæssigt til faglært samt at ledige kan opkvalificere og uddanne sig inden for udvalgte brancher og fagområder med behov for arbejdskraft ("Et justeret uddannelsesløft" og "Ekstraordinært løft for ledige med ret til en erhvervsuddannelse med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2020-2021")

Udvalget drøftede i efteråret 2020 de nye muligheder for uddannelse og opkvalificering af ufaglærte og ledige og deltog også i et inspirationsoplæg med titlen, "Muligheder for uddannelse", præsenteret ved direktør for EUC Nordvestsjælland, Steffen Lund (se link til sager i efteråret 2020).

Med denne sag på udvalgets dagsordenen ønsker kerneområderne AKBI og UAUN at give en orientering om status på brug af uddannelse og opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Brug af opkvalificering og andre kurser under diverse ordninger har været ramt som følge af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen. Med den gradvise genåbning forventer AKBI en generel stigning i brug af opkvalificering og efteruddannelse i takt med at dette kan foregå med fysisk fremmøde.

Uddannelsesløft

Siden 2015 har det været muligt for ufaglærte ledige og ledige med forældet uddannelse at opkvalificere sig via et uddannelsesløft. Ordningen er over årene blevet justeret.

Den 1. august 2020 blev der indgået en politisk aftale om styrket opkvalificering med fokus på match af lediges kompetencer til det aktuelle arbejdskraftbehov. Desuden blev der aftalt et løft af ufaglærte ledige til faglært for dagpengemodtagere og ordningen blev udvidet til flere målgrupper.

Ordningen blev også udvidet til, at borgere kan bevilges alle erhvervsuddannelser – dog udvalgte uddannelser fra positivlisten til 110% af dagpengesats, så længe borger er dagpengeberettiget.

Status for brug af puljen til uddannelsesløft i AKBI:

Dato	Antal borgere
1.8 2020-31.12 2020	6
1.1 2021-12.5 2021	6

19 ret til 110% dagpenge

Kilde: Egne dataudtræk

Tallene skal ses i lyset af COVID-19 krisen, hvor fysisk fremmøde ikke har været mulig og beskæftigelsesindsatsen delvis suspenderet. AKBI forventer med genåbningen en stigning i antal borgere under uddannelsesløft. Aktuelt er der iværksat et forløb med opkvalificering af ledige via social- og sundhedsassisent eller social- og sundhedshjælper grundforløb.

Den regionale uddannelsespulje

Den regionale uddannelsespulje har til formål at forbedre lediges jobmuligheder. Borgere kan søge om et kursus fra en positivliste over brancher og jobfunktioner med gode beskæftigelsesmuligheder i regionen. Puljen blev pr. 1. august 2020 og 1. januar 2021 udvidet til at omfatte brug af kurser fra positivlisten fra flere regioner samt ret til kurser fra første ledighedsdag, så længe der er penge i den regionale uddannelsespulje. Der blev ligeledes givet mulighed for andre kursusbevillinger fra puljen for borgere med en arbejdsgivererklæring om job efter endt kursus. Dette gjaldt også kurser uden for positivlisten.

Målgruppen for den regionale uddannelsespulje er alle jobcentrets målgrupper på nær borgere i fleksjob.

Status for brug af den regionale uddannelsespulje i AKBI:

Dato	Antal borgere
1.8 2020 - 31.12 2020	27
1.1 2021 - 12.5 2021	60

Kilde: Egne dataudtræk

AKBI har i samarbejde med ledere fra hjemmeplejen og plejecentre i Holbæk kommune og ZBC etableret et kort, intensivt opkvalificeringsforløb med henblik på at tilføre området kvalificerede ferieafløserne. Dette forløb er sat i gang i maj med 10 borgere og finansieres delvis gennem den regionale uddannelsespulje.

AKBI planlægger desuden i sensommeren af genetablere et samarbejde med Holbæk Sygehus inden for rammerne af beskæftigelseslovgivningen.

6 ugers jobrettet uddannelse

Seks ugers jobrettet uddannelse er en ret for dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede med færrest faglige kompetencer. Seks ugers jobrettet uddannelse gælder for ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med kort videregående uddannelser (KVU), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Retten opnås efter 5 ugers ledighed. Ledige inden for målgruppen kan løbende tilmelde sig kurser inden for en erhvervsgruppe, som fremgår af en landsdækkende positivliste for seks ugers jobrettet uddannelse. Kurserne kan samlet set have en varighed på op til seks uger.

Status på brug af 6 ugers jobrettet uddannelse i AKBI:

Dato	Antal borgere
1.8 2020 - 31.12 2020	69
1.1 2021 - 12.5 2021	64

Kilde: Egne dataudtræk

Andre indsatser i AKBI der understøtter uddannelse og opkvalificering af ledige

- Information til borgere og virksomheder om voksenlærlingeordningen
- Samarbejde med SFO'er og børnehuse i Holbæk Kommune om jobrotation samt samarbejde om jobrotation med McDonalds Holbæk
- AKBI har medvirket til at genetablere jobrotationsnetværket på Vestsjælland
- Internt kompetenceløft i AKBI hos medarbejdere, så de er bedre klædt på til at vejlede om uddannelsesmuligheder
- Samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og virksomheder om rekruttering til anlægsstruktøruddannelsen
- AKBI vil udarbejde en langsigtet plan for, hvilke brancher og virksomheder, det kunne være relevant at tage dialog med om jobrotationsordningen, herunder særligt fokus på inddragelse af de private virksomheder. I forlængelse af planen kan der indtænkes kombinationen af voksenlærlinge, jobrotation og uddannelse samt opkvalificering.

Indsats under Uddannelse Til Alle Unge (UAUN)

De unge borgere, som er tilknyttet UAUN har det til fælles, at de ikke har uddannelse. Borgerne fokuserer på ordinær uddannelse, evt. uddannelsesaktiviteter som fører til en opkvalificering. Det kan være AMU-kurser som f.eks. rørlæggerforløb.

Faglig opkvalificering under Covid-19-nedlukningerne i UAUN

En del af de kortere kurser, som ledige kan benytte sig af under Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har været aflyst under de to nedlukningsperioder i henholdsvis forår 2020 og jan-april 2021. De forløb, det har været muligt at afholde digitalt, har været tilbudt som sådan, men det er kun et fåtal.

Certifikat-kurser har dog været gennemført det meste af tiden – dog for visse områder kun gældende for gencertificeringer.

Ligeledes har en del af grundforløbene til erhvervsuddannelserne også være udbudt som digital undervisning, hvilket har vanskeliggjort deltagelsen for nogle af de borgere UAUN har bevilget Uddannelsesløft til.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Link til sag i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11. august 2020:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=7d738a0f-191d-42f7-9cfc-e87753e9d8fb&punktid=e25aae1c-368a-4af6-ac30-f19987eb82a8>

Link til sag i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 8. september 2020:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=754fc4e3-6f69-428e-9c55-44ba7e5912ae&punktid=204d7f44-b692-4945-97e9-b0061fef40f3>

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

Punkt 105: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget

Den 10. august:

Drøftelse af udgiftsdrivere for august måned

Dialogmøde med integrationsrådet

Beslutning om godkendelse af "Handleplan for borgere med fysisk og psykisk hjælpebehov i forhold til de handicapkompenserende ordninger"

Drøftelse af retning og rammer for Beskæftigelsesplan 2022 (såfremt udvalget har godkendt sammenlægningen beskæftigelsesplanen og uddannelsesplanen på møde den 1. juni 2021 ændres punktet til "Drøftelse af retning og rammer for Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022")

Beslutning om styrket og mere målrettet uddannelsesvejledning

Den 7. september:

Budget 2021: BR3

Budget 2021: Orientering om budget 2021 - september (udgiftsdrivere)

Status på boligsociale helhedsplaner

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022

5. oktober

Budget 2021: Orientering om budget 2021 - oktober (udgiftsdrivere)

Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022 med henblik på 14 dages høring

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Punkt 106: Underskriftsark

Sagens forløb

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse