

# REFERAT Talenrådet d. 21-04-2022

**Mødedato** Torsdag d. 21. april 2022 kl. 16:00

**Mødested** Ungehuset Lucerna (det gamle gule pakhus), Ahlgade 3F i Holbæk

**Mødedeltagere** Henrik Miklos Andersen (Fravær), Lars Petersson, Bo Ømosegaard, Rasmus Grosell, Per Farbøl, Kristoffer Møller Hansen (Fravær), Henrik Mosbæk, Bo Pedersen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen til møde den 21. april 2022.....	3
Godkendelse af referatet fra mødet den 15. februar 2022.....	4
Beslutning om vedtægter til foreningen Holbæk Alliancen - Idræt, talent og fællesskab.....	5
Beslutning af eksekveringsplan for foreningen Holbæk Alliancen, Idræt, talent og fællesskab.....	6
Orientering om "Midtvejsevaluering Talentnettet".....	7
Eventuelt.....	8

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen til møde den 21. april 2022**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsgang og sagstype**

Talentrådet.

Beslutningssag.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Talentrådet:

1. godkender dagsordenen til Talentrådets møde den 21. april 2022.

## **Punkt 2: Godkendelse af referatet fra mødet den 15. februar 2022**

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsgang og sagstype**

Talentrådet.

Beslutningssag.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Talentrådet:

1. godkender referatet fra den 5. marts 2022.

# Punkt 3: Beslutning om vedtægter til foreningen Holbæk Alliancen - Idræt, talent og fællesskab

12-14427A

## Beslutning

Talentrådet godkendte vedtægten med følgende rettelser:

- Foreningens navn ændres til "Holbæk Alliancen - Idræt, Fællesskab og Talentmiljøer".
- §3, formål rettes til "at støtte foreningsidrætten, talentudviklingen og samarbejdet mellem idrætsklubberne i hele Holbæk Kommune".
- §4.1, ændres til, .. "arbejder aktivt for foreningens formål og følger Foreningens strategien samt omsætter strategien til praktik".
- § 5.5, 15 år ændres til 18 år.
- § 7.1, ændres til 6-7 medlemmer
- § 9.1, kassereren slettes

Vedtægten konsekvensrettes og sendes ud med referatet.

## Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Talentrådet:

1. godkender udkast til vedtægter for Holbæk Alliancen - Idræt, talent og fællesskab.

## Beskrivelse af sagen

På mødet den den 15. februar 2022 godkendte Talentrådet oplæg til vedtægter til foreningen Holbæk Alliancen - Idræt, talent og fællesskab med følgende bemærkninger:

- "§4, medlemskab rettes mod foreninger og ikke personer.
- §5, hver forening har én stemme.
- §7, bestyrelsen antal ændres til 5-8 medlemmer."

Talentrådets bemærkninger er indarbejdet i udkast til vedtægt som er vedlagt som bilag.

Samtidig blev det besluttet at Holbækmodellens indsatser godkendes med tilføjelse af:

- "at Holbækmodellens indsatser/målsætninger måles ved brug af KPI'er
- at der udarbejdes en eksekveringsplan for indsatsernes udførelse."

På Talentrådets dagsorden fremgår det at der er et særskilt punkt hvor der træffes beslutning eksekveringsplan.

Talentrådets medlemmer har budt ind med forslag til foreningens navn hvor Holbæk indgår.

Efter et af de indkomne bud faldt navnevalget på "Holbæk Alliancen, Idræt, talent og fællesskab".

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Bo Ømosegaard, Brian Ahlquist, Lars Petersson og Per Farbøl der kommer med forslag til foreningens bestyrelsesmedlemmer.

Forslag til bestyrelsesmedlemmer drøftes på mødet.

## Sagshistorik, henvisninger

[Talentrådsmødet den 15. februar 2022 punkt 3.](#)

## Bilag

Udkast til vedtægter tværgående talentforening V4

# Punkt 4: Beslutning af eksekveringsplan for foreningen Holbæk Alliancen, Idræt, talent og fællesskab

12-14427A

## Beslutning

Godkendt.

Vedtægt, eksekveringsplan og Holbækmodellen konsekvensrettes og sendes ud til Talentrådets medlemmer.

## Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Talentrådet:

1. godkender eksekveringsplan for etablering og udvikling af Holbæk Alliancen - Idræt, talent og fællesskab.

## Beskrivelse af sagen

Talentrådet besluttede på mødet den 15. februar 2022, at Holbækmodellens indsatser godkendes med tilføjelse af:

- "at Holbækmodellens indsatser/målsætninger måles ved brug af KPI'er
- at der udarbejdes en eksekveringsplan for indsatsernes udførelse."

Holbæk Kommune, Kultur og Fritid har indhentet udkast til eksekveringsplan, som er vedlagt som bilag.

I udkastet er eksekveringsplanen har følgende overskrifter:

- Overordnet tidsplan
- Handleplan for igangsættelse af ny forening
- Udarbejdelse af KPI'er, succeskriterier, for den nye bestyrelse
- årshjul for april 2022 til maj 2023

Udarbejdelse og godkendelse af eksekveringsplanen:

- Eksekveringsplanen udarbejdes efter dialog med Talentrådets arbejdsgruppe. (Er gennemført)
- Arbejdsgruppen får efterfølgende fremsendt et udkast som fremlægges på et teams-møde eller kommenteringsrunde via mail. (Er gennemført)
- Talentrådet godkender udkast af 05.04.2022 til eksekveringsplan den 21. april 2022.

## Økonomiske konsekvenser

Der er givet tilbud på 32.000 kr. ex. moms for udarbejdelse eksekveringsplanen.

Udgiften kan afholdes inden for Talentrådets budget 2022.

## Sagshistorik, henvisninger

[Talentrådsmødet den 15. februar 2022, punkt 3.](#)

## Bilag

UDKAST\_Ekseveringsplan\_070422

## **Punkt 5: Orientering om "Midtvejsevaluering Talentnettet"**

12-14427A

### **Beslutning**

Til efterretning.

Henrik Mosbæk gav på mødet en orientering.

### **Sagsgang og sagstype**

Talentrådet.

Orienteringssag.

### **Indstilling**

Administration indstiller, at Talentrådet:

1. tager orienteringen til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

Seismonaut har udarbejdet Midtvejsevaluering for Talentnettet og Næstved Kommune.

Evalueringen er udgivet i februar 2022.

Talentnettet er etableret i januar 2020, med forankring i Næstved Kommune, og er del af en større national talentindsats fra 2018.

Holbæk Kommune og seks andre kommune fik tildelt midler fra Slots- og Kulturstyrelsen til lokale projekter og eksperimenter med talentudvikling.

Midtvejsevaluering viser, at Talentnettet bidrager positivt til at understøtte og styrke den kunstneriske talentudvikling.

Evalueringen peger på opmærksomhedspunkterne der skal arbejdes videre med i Talentnettet:

- Hav fokus på at få skabt fysiske møder på tværs af kunstarter og geografi
- Fortsæt med digitale aktiviteter, men i et kortere format og med tydeligt fokus eller tema
- Bidrag til at skabe et endnu bedre overblik over aktørerne i hele landet og få dem med i netværket
- Faciliter en dialog på tværs af aktørerne om at fortsætte og forankre de indsatser, der er igangsat i regi af Talentkommuner og talentmiljøer, og udbred erfaringerne herfra til andre
- Fokuser på det strategiske arbejde med talentudvikling i kommunerne og potentialet i at samarbejde tværkommunalt
- Fortsæt med at understøtte udviklingen inden for de kunstarter, der har en svag national forankring.

På Talentrådets møde vil talentkoordinator Henrik Mosbæk give en orientering samt hvordan Holbæk Kommune bruger Talentnettet lokalt.

### **Bilag**

Midtvejsevaluering af Talentnettet februar 2022

## **Punkt 6: Eventuelt**

### **Beslutning**

Talentrådet skal på møde efter sommerferien drøfte de fremtidige mål i forbindelse med kulturindsatsen i Talent Holbæk.