

REFERAT 22-25 Udvalget for Ældre og Sundhed d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 08:15

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Karina Lyneborg, Lars Thaarbøl, John Harpøth, Kim Lind
Larsen, Camilla Hove Lund

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 10. januar 2024.....	3
Godkendelse af årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed 2024.....	4
Godkendelse af temadrøftelser i 2024 på baggrund af anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdels	5
Orientering om igangværende indsatser vedr. rekruttering- og fastholdelse på ældre og sundhedsom	7
Orientering om KL's sundhedsudspil med titlen ”Sundhed for de mange – et sundhedsvæsen tæt på	10
Beslutning om tidsplan for igangsættelse af initiativer, som besluttet i budget 2024.....	12
Drøftelse af budgetopfølgning november.....	14
Drøftelse af udgiftsdrivere.....	16
Orienteringer.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 10. januar 2024

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 10. januar 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

Punkt 2: Godkendelse af årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed 2024

23-023642

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed i 2024 godkendes

Resume

Der forelægges et årshjul over de forventede sager til Udvalget for Ældre og Sundhed i 2024. Overblikket justeres løbende.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Administrationen fremlægger et forslag til årsplan for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed i 2024. Forslaget er vedlagt som bilag.

Årsplanen indeholder forslag til temadrøftelser og dagsordenspunkter for hvert udvalgmøde.

Der er tale om punkter, som aktuelt er kendte, idet flere punkter vil komme til i årets løb, punkter kan bortfalde eller blive flyttet til et andet mødetidspunkt.

Foruden punkter til de ordinære møder er der i årsplanen indlagt dialogmøder med Seniorrådet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Årshjul - Udvalget for Ældre og Sundhed 2024_

Punkt 3: Godkendelse af temadrøftelser i 2024 på baggrund af anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet

23-023494

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget godkender temadrøftelser i 2024 på baggrund af anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet

Resume

I denne sag præsenterer administrationen forslag til tre temadrøftelser i 2024, som knytter an til Partnerskabets anbefalinger om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Alle landets kommuner oplever i øjeblikket store udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere på sundheds- og ældreområdet. Dette skyldes bl.a., at der er mange medarbejdere, som i disse år går på pension. Samtidig ser vi ind i en fremtid med markant mindre ungdomsårgange, og interessen for fagene på ældreområdet er dalet.

På grund af udfordringerne besluttede Kommunalbestyrelsen i 2022 at danne et partnerskab, som har arbejdet med nye - og fælles løsninger på ældre- og sundhedsområdet. Partnerskabet udarbejdede seks anbefalinger, som er blevet præsenteret for udvalget, og som administrationen arbejder videre med. Anbefalingerne er følgende:

1. En god arbejdsplads for alle
2. Nærværende og faglig ledelse
3. Den fleksible arbejdsplads
4. Inspiration og tiltrækning af medarbejdere
5. Samarbejde med uddannelsesinstitutioner
6. Fremtidens ældrepleje

I denne sag foreslår administrationen, at der ud over det løbende arbejde med de respektive anbefalinger kommer et særligt fokus på anbefaling seks vedrørende "Fremtidens Ældrepleje". Konkret foreslår administrationen, at udvalget i 2024 har tre temadrøftelser om forskellige perspektiver, der knytter an til denne anbefaling, nemlig:

1. *Hvordan arbejder vi med velfærdsteknologi fremadrettet, og hvilke etiske dilemmaer skal vi være opmærksomme på?* Temadrøftelsen vil blandt andet komme ind på kunstig intelligens (AI), og hvordan vi kan involvere de ældre borgere, pårørende og medarbejdere i nye løsninger.
2. *Civilsamfundets rolle og relationel velfærd, hvordan?* Med temadrøftelsen lægges der op til drøftelser af, om ældre borgeres netværk i højere grad kan inddrages, og hvordan dette kan ske. Desuden vil der være en drøftelse af, hvordan kommunen bedst muligt kan inddrage og styrke civilsamfundets rolle i ældreplejen.
3. *Hvordan sikrer vi balancen mellem krav og ressourcer?* Temadrøftelsen vil handle om, hvilke opgaver ældreplejen skal tage sig af i fremtiden.

Hvert emne vil indeholde et fagligt oplæg ved administrationen, og herefter vil der være mulighed for en drøftelse.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Partnerskabets anbefalinger om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet, april 2023

Punkt 4: Orientering om igangværende indsatser vedr. rekruttering- og fastholdelse på ældre og sundhedsområdet

23-023494

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget orienteres om igangværende indsatser vedr. rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet og deres sammenhæng med bl.a. Partnerskabets anbefalinger

Resume

Udvalget orienteres om igangværende indsatser vedr. rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet og deres sammenhæng med Partnerskabets anbefalinger. Med udgangspunkt i data beskrives en række af de indsatser, der er startet op, og hvilke initiativer der forventes igangsat i løbet af 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 6. september 2023: Punkt 89: [Beslutning om elevløn til elever under 25 år på grundforløb 2 på social- og sundhedsuddannelserne](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 10. maj 2023: Punkt 47: [Godkendelse af anbefalinger fra Partnerskab for opgaver, rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 30. november 2022: Punkt 118: [Godkendelse af udmøntning af budgetmidler vedr. anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet](#)

Beskrivelse af sagen

Under behandlingen af sagen vil administrationen give udvalget en status på en række af de indsatser, som Aktiv hele Livet arbejder med for at udmønte anbefalingerne fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet. Indsatserne afspejler desuden anbefalinger fra analyse af hjemme- og sygeplejen og konkrete forhold, som Holbæk Kommunes plejecentre og hjemmepleje peger på er vigtige at arbejde med.

Indsatserne skal tilsammen være med til at håndtere kommunens udfordringer med:

- Høj personaleomsætning i ældreplejen
- Højt sygefravær i ældreplejen
- Forhold fra arbejdspladsvurderingen (APV) i 2021 vedr. behov for bedre rammer og vilkår for ledelse i ældreplejen

På udvalgets møde vil administrationen gå i dybden med indsatserne, hvoraf nogle kort beskrives her.

Initiativer der skal modvirke høj personaleomsætning

Personaleomsætningen i Holbæk Kommune ligger i 2023 på ca. 30 % på plejecentrene og i hjemmeplejen. Ifølge en rapport fra Center for Politiske Studier (Cepos), er Holbæk Kommune en af de ti kommuner med den højeste

personaleomsætning. Med til dette billede hører, at der er mange medarbejdere i ældreplejen, der siger op indenfor 3 måneder. Derudover blev der i perioden januar 2023 til november 2023 afskediget ca. 30 medarbejdere indenfor deres første 3 måneder. En god introduktion til arbejdspladsen er med til at fastholde nye medarbejdere i deres job. Holbæk Kommune har derfor igangsat et bedre introduktionsforløb for nye medarbejdere med henblik på at imødegå den høje personaleomsætning.

Aktiv Hele Livet kunne for et år siden konstatere et højt frafald på SOSU-uddannelserne. For at vende denne tendens foregår elevernes første praktik nu på et plejecenter i stedet for i hjemmeplejen. Dette er med til at styrke trygheden omkring læringen, da eleverne er tættere sammen med erfarne kollegaer hele dagen. Samtidig er det vedtaget, at elever tilbydes løn under hele uddannelsen i Holbæk Kommune. Disse tiltag har bevirket, at frafaldet af elever er mindsket betydeligt. Aktiv hele Livet har ansvarlige vejledere ansat på elevområdet, som kun har fokus på eleverne og deres praktikforløb. Derudover er der daglige vejledere i alle hjemme- og sygeplejedistrikter samt plejecentrene.

Initiativer der skal styrke trivsel og arbejdsglæde

Sygefraværet i Aktiv Hele Livet er ultimo oktober på 7,12 %, mod et forventet måltal på 5,93 %. For at afhjælpe det høje sygefravær i hjemme- og sygeplejen og på plejecentrene, er der fokus på en række forskellige tiltag, som vil blive præsenteret på udvalgets møde, herunder introduceres udvalget for en ny trivselsapp, som anvendes i Aktiv Hele Livet.

Efter arbejdspladsvurderingen (APV) i 2021, er der sat en proces i gang for at afdække og drøfte rammer og vilkår for ledelse. Formålet er at sikre en bedre rekruttering og fastholdelse af ledere i Holbæk Kommune ved at sætte mere fokus på ledernes trivsel og arbejdsglæde. Der er bl.a. afholdt dialogmøder med alle lederne på området, og der er igangsat en prøvehandling i Aktiv hele Livet, der skal være med til at give lederne mere ro og tid til fordybelse i hverdagen.

Endelig er der ansat flere ledere i distrikterne med henblik på at mindske ledelsesspændet. I 2024 igangsættes udrulningen af fase selvstyrende teams, som på nuværende tidspunkt viser gode takter i forhold til, at der kommer mere kontinuitet, selvbestemmelse og fleksibilitet for medarbejderen i hverdagen.

Andre tiltag

For at øge kompetenceudviklingen, og med henblik på at få flere faglærte medarbejdere, tilbyder Aktiv Hele Livet en erhvervsuddannelse for voksne elever på 25 år og derover (EUV1) som social- og sundhedshjælper til alle ufaglærte medarbejdere med over 2 års erfaring. Medarbejderne kan tage uddannelsen og fortsætte med at modtage deres sædvanlige løn under forløbet. Der er også mulighed for at tage en social- og sundhedshjælper uddannelse (SSH) eller en social- og sundhedsassistent uddannelse (SSA) gennem kommunes projekt ”Håndplukket til SOSU”, hvor lederen indstiller sine medarbejdere til en uddannelse.

Endelig prioriterer Aktiv Hele Livet at være til stede på de forskellige karriere-, job- og uddannelsesmesser, der bliver afholdt. På disse messer er der fokus på at inspirere og tiltrække kommende medarbejdere, så de har lyst til at søge et job i Holbæk Kommune.

Flere tiltag i 2024

I 2024 fortsætter Aktiv Hele Livet med de tiltag, som er beskrevet herover. Desuden vil der være et øget fokus på udvikling og implementering af velfærdsteknologi/AI. Der vil også blive set på, hvordan der kan skabes en mere fleksibel arbejdsplads, og Aktiv Hele Livet vil i 2024 styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og de øvrige kerneområder i Holbæk Kommune.

Politiske temadrøftelser i 2024.

Partnerskabets anbefalingerne kaster lys over, hvad der skal gøres nu, inden for få år og på længere sigt i forhold til at løse de store udfordringer med rekruttering og fastholdelse. Det er netop disse anbefalinger, som Aktiv Hele Livet arbejder ud fra i alle ovennævnte indsatser.

I løbet af det kommende år er der behov for at have et særligt fokus på Partnerskabets anbefaling om ”Fremtiden Ældrepleje”. Administrationens anbefalinger til fokusområder vil blive uddybet i sag vedr. temadrøftelser, der også er på dagsordenen til mødet i Udvalget for Ældre og Sundhed den 10. januar 2024.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet, april 2023

Punkt 5: Orientering om KL's sundhedsudspil med titlen ”Sundhed for de mange – et sundhedsvæsen tæt på dig og mig”

23-016166

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Præsentation af KL's sundhedsudspil med titlen ”Sundhed for de mange – et sundhedsvæsen tæt på dig og mig”

Resume

KL har offentliggjort et udspil med titlen ”Sundhed for de mange – et sundhedsvæsen tæt på dig og mig”. Udspillet er KL's input til Sundhedsstrukturkommissionens arbejde med at beskrive modeller for fremtidens sundhedsvæsen. På udvalgets møde vil administrationen give en kort præsentation af oplægget fra KL.

Beskrivelse af sagen

KL har primo december offentliggjort et udspil med titlen ”Sundhed for de mange – et sundhedsvæsen tæt på dig og mig”. Udspillet er KL's input til Sundhedsstrukturkommissionens arbejde med at beskrive modeller for fremtidens sundhedsvæsen.

Sundhedsstrukturkommissionens forventes at komme med sin anbefalinger i løbet af foråret 2024

KL's udspil tager afsæt i, at staten gennem de seneste 15 år har prioriteret udbygningen af et effektivt og højt specialiseret og centraliseret sygehusvæsen. KL ser et behov for at styrke tilbuddene til de mange; dem med en eller flere kroniske sygdomme, de skrøbelige ældre og mennesker med psykiske lidelser. Udspillet er dermed KL's bud på, hvordan sundhedsvæsenet også kan hjælpe de borgere, som har forløb på tværs af sektorerne, og som der i de kommende år vil komme mange flere af.

I sit udspil foreslår KL, at parterne i langt højere grad end i dag skal kunne forpligte hinanden i regi af sundhedsklyngerne. Blandt andet nævner KL, at sundhedsklyngerne skal have til opgave at prioritere og omstille sundhedsopgaver, som går på tværs af sektorerne. Klyngerne vil have egen økonomi til at forvalte og bestille opgaver, der driftsmæssigt håndteres af kommuner, almen praksis eller sygehuse mv. på vegne af sundhedsklyngen. Klyngerne bliver dermed det myndighedslag, der binder sundhedsvæsenets aktører sammen.

Sundhedsklyngerne skal bl.a. have ansvaret for at budgettere og sætte retning for en fælles omstilling af opgaverne på disse områder:

- Forebyggelige indlæggelser
- Kommunale sengepladser
- Behandling i eget hjem
- Lægedækning
- Kronikertilbud
- Psykiatrien
- Almen Praksis
- Rehabilitering
- Prøvetagning
- Sygepleje
- Teknologi

På udvalgets møde vil administrationen give en kort præsentation af oplægget fra KL, som er vedhæftet her som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Spørgsmål og svar om sundhedsklynger end

KL sundhedsudspil - sundhed for de mange

Juridiske spørgsmål vedr. sundhedsklynger end

Følgrebrev vedr. KL's sundhedsudspil - 7. dec.

Punkt 6: Beslutning om tidsplan for igangsættelse af initiativer, som besluttet i budget 2024

23-023420

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. tidsplanen godkendes

Resume

Da budgettet for 2024 blev vedtaget, besluttede Kommunalbestyrelsen også, at nogle aktiviteter først kan igangsættes, når de har været drøftet i udvalget.

Der er nu udarbejdet overblik over, hvornår udvalget skal drøfte disse aktiviteter.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2024 besluttede Kommunalbestyrelsen, at visse af de initiativer, som skal igangsættes i 2024 skal drøftes af udvalget, inden de kan iværksættes.

Vedlagt dette punkt er et overblik over hvilke initiativer, der er tale om og hvornår de skal behandles i udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser af tidsplanen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

08-01-2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Thorsten Larsen-Seul (V) og Signe Nina Egholm (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

09-01-2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Thorsten Larsen-Seul (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

Bilag

Bilag tidsplan ÆSU

Punkt 7: Drøftelse af budgetopfølgning november

23-024213

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo november måned 2023 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for november måned 2023.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også udviklingen i forhold til den seneste opfølgning og de handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

08-01-2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Thorsten Larsen-Seul (V) og Signe Nina Egholm (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet.

09-01-2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Thorsten Larsen-Seul (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet.

09-01-2024 Socialudvalget

Drøftet.

Bilag

Budgetopfølgning november - Udvalget for Ældre og Sundhed

Punkt 8: Drøftelse af udgiftsdrivere

22-037042

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for november måned drøftes

Resume

Udvalget for Ældre og Sundhed bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed den 31. januar 2023: Pkt. 16 [Beslutning om udgiftsdrivere for 2023](#)

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik over og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og de gør det overskueligt for udvalget at følge den økonomiske udvikling på udvalgets område. Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne, og de kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser af drøftelsen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 9: Orienteringer

22-034739

Beslutning

Sagsfremstilling

Sagsgang og sagstype
Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Mødet d. 7. februar

- Drøftelse af udgiftsdrivere
- Budgetrevision 1
- Udfoldelse af budget 2024
- Drøftelse af rådighedsrum (spor 1)
- Godkendelse af kvalitetsstandard til høring
- Temadrøftelse af arbejdet med velfærdsteknologi
- Godkendelse af demensstrategi
- Orientering om anvendelse af kommunes lokaler i de aktive centre

Mødet d. 6. marts

- Drøftelse af udgiftsdrivere
- Orientering om årsrapport for kommunalt tilsyn 2023
- Godkendelse af tilsynspolitik 2024 for kommunalt tilsyn
- Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet
- Borgerrådgiverens beretning
- Temadrøftelse om det nære sundhedsvæsen med fokus på midlertidige pladser
- Orientering om Stenhusbakken

Mødet d. 3. april

- Drøftelse af udgiftsdrivere
- Budgetopfølgning
- Budgetdrøftelser
- Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet
- Drøftelse af dagsorden til dialogmødet med Seniorrådet
- Godkendelse af kvalitetsstandard
- Orientering om hjemmeplejen og akutindsatsen
- Drøftelse af råderumsforslag

Punkt 10: Underskriftsark

Beslutning