

REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 02-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 02. marts 2021 kl. 15:30

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Qvist, Leif Juhl, Søren Stavnskær
, Lars Dinesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 2. marts 2021.	3
Drøftelse af udgiftsdrivere for marts måned.....	4
Drøftelse af effektiviseringer i perioden 2022-2025.....	5
Drøftelse af budget 2022-2025.....	7
Godkendelse af status på arbejdet i kommunalbestyrelsesperioden.....	8
Virtuelt inspirationsmøde med formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro Kommune, Lars S	9
Godkendelse af en revideret virksomhedsstrategi.....	10
Beslutning om handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice.....	12
Godkendelse af handlingsplan for partnerskabsaftalen om erhvervsuddannelser 2020-23.....	14
Godkendelse af Handleplan for Holbæk Uddannelses- og Studiecenter (HUSC).....	16
Beslutning om forlængelse af forløb på Forberedende Grunddannelse (FGU) ud over 2 års varighe	18
Orientering om input fra interessenter om udvikling af bedre 10. klassetilbud.....	20
Beslutning om det videre arbejde med sammenhængende borgerforløb.....	24
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2021.....	27
Beslutning om at afdække muligheder for at blive partnerkommune med Den Sociale Investeringsf	31
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - marts 2021.....	34
Orienteringer.....	35
Underskriftsark.....	36

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 2. marts 2021

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 2. marts 2021 godkendes

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Punkt 31: Drøftelse af udgiftsdrivere for marts måned

21-001004

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for udvalget evalueres
2. udgiftsdrivere for marts måned drøftes

Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2022-2025.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

I forbindelse med den første præsentation af udgiftsdrivere for 2021 foretages en evaluering af udgiftsdriverne på udvalgets område, herunder om der er et ønske om andre udgiftsdrivere på udvalgets politikområder.

Forsinkelse i data

Udgiftsdriverne er i nærværende bilag ikke fuldt ud opdateret. Det skyldes forsinkelse i data fra centrale kilder (jobindsats.dk o.l.).

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

Bilag

Udgiftsdrivere 23 februar 2021

Punkt 32: Drøftelse af effektiviseringer i perioden 2022-2025

20-37498A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. effektiviseringsforslag med økonomisk effekt i 2022 og fremover drøftes

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 24. februar 2021 måltal og proces for arbejdet med tilvejebringelse af råderum til politisk prioritering i Budget 2022, hvilket indbefatter effektiviseringer. Ligesom i de senere år er måltallet til budget 2022 fastlagt til 28 mio. kr. hvorfra der er afsat 5 mio. kr. til investeringer. Hvis der indarbejdes effektiviseringer for 28 mio. kr., og implementeringen af disse kræver investeringer for 5 mio. kr. giver det et politisk råderum på 23 mio. kr. Grundet frikommuneforsøget for folkeskolerne er skoleområdet friholdt for at arbejde med effektiviseringer til budget 2022, hvorfor deres andel af effektiviseringsmålet er fordelt på alle udvalg. Som ved processen til budget 2021 er det besluttet, at der i løbet af foråret udelukkende arbejdes med effektiviseringer for at tilvejebringe råderummet, mens der ikke arbejdes med besparelser som bidrag til at tilvejebringe råderummet. Hvis et udvalg finder effektiviseringer for mere end deres måltal, kan udvalget vælge at bruge "overskuddet" til at finansiere merudgifter eller anvende dem til formål efter udvalgets ønske.

Drøftelsen af effektiviseringsforslag:

Mødet i marts skal bruges til både at drøfte konkrete effektiviseringsforslag fremlagt fra administrationen, men også at afklare hvilke områder der skal arbejdes videre med frem til møderne i april for at finde effektiviseringspotentialer. Både på møderne i marts og april vil det være muligt for udvalgene at fravælge effektiviseringsforslag som administrationen herefter ikke arbejder videre med at afklare eller indarbejde.

Tidsplan:

Arbejdet med effektiviseringer afsluttes inden sommerferien, så puljen til politisk råderum ligger fast inden budgetseminaret i august. Derfor bliver der kun mulighed for to drøftelser af effektiviseringerne på møder i de stående udvalg i foråret.

Tidsplan for arbejdet med effektiviseringer i foråret 2021 er vedtaget sammen med måltallet i Kommunalbestyrelsen den 24. februar 2021, og ser således ud:

Dato:

Handling:

24. februar

Kommunalbestyrelsen vedtager model og måltal for effektiviseringer i 2022

Primo marts

De stående udvalg samt økonomiudvalget drøfter effektiviseringer på eget område

Primo april	De stående udvalg drøfter effektiviseringer på eget område og oversender til Økonomiudvalget
Onsdag den 14. april til torsdag den 29. april (kl. 12)	Økonomiudvalget sender effektiviseringerne i høring i MED-organisation samt råd og nævn
12. maj	Økonomiudvalget behandler effektiviseringer for 2022
19. maj	Kommunalbestyrelsen vedtager effektiviseringer for 2022

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen direkte miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Drøftet.

Punkt 33: Drøftelse af budget 2022-2025

20-37496A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. budgetsammenhængene på udvalgets ressortområde drøftes

Beskrivelse af sagen

I løbet af foråret skal der udarbejdes driftsbudget for perioden 2022-2025 på udvalgets ansvarsområde.

På sommerseminaret den 18. juni 2021 præsenteres kommunens samlede budgetforslag på driften. Det bygger på de drøftelser og overvejelser, som de enkelte udvalg har været en del af hen over foråret.

På budgetseminaret i august kobles budgetforslaget på drift med budget til kommunens øvrige udgifter (anlæg, renter, afdrag på lån mm.) og de indtægter, som kommunen vil få på baggrund af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag.

Dermed bliver Kommunalbestyrelsen præsenteret for et samlet administrativt budgetforslag, som for driftens vedkommende bygger på de drøftelser, der har været i de stående udvalg i løbet af foråret.

På dette møde lægges der op til at drøfte budgetsammenhænge. Udvalget præsenteres for de sammenhænge, der er imellem de opgaver, som udvalget har ansvar for. Der lægges op til drøftelser af hvilke aktiviteter, der er afhængige af hinanden og om der er aktiviteter, som kan erstatte, forøge eller minimere andre aktiviteter.

Hensigten med præsentationen er at give udvalget en dybere forståelse af sammenhængene på ressortområdet, og herigennem skabe mulighed for at forbedre af den måde udvalgets budget er sammensat på.

Økonomiske konsekvenser

Ingen konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Ingen konsekvenser

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

Punkt 34: Godkendelse af status på arbejdet i kommunalbestyrelsesperioden

20-31074A

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget godkender status over de vigtigste politiske sager i valgperioden 2018-2021 og de sager, der kan sættes fokus på i næste kommunalbestyrelsesperiode i udvalget

Beskrivelse af sagen

Den 1. januar 2022 tiltræder en ny kommunalbestyrelse. For at give den kommende kommunalbestyrelse et godt overblik giver den aftrædende kommunalbestyrelse en status over de vigtigste politiske sager i den nuværende valgperiode, som også kan sætte retning for arbejdet i valgperioden 2022-25. Sager er her initiativer, politikker, strategier, projekter, tiltag med videre.

På opfølgningsmødet den 19. maj 2021 skal Kommunalbestyrelsen efter hensigten drøfte status for de stående udvalg og Økonomiudvalget. Dette med afsæt i hvert enkelt udvalgs arbejde med status for denne kommunalbestyrelsesperiode.

Status for udvalgene vil blive samlet med status og anbefalinger fra det fælles arbejde i Kommunalbestyrelsen og fra de tre projektudvalg og slutteligt blive videregivet til den kommende kommunalbestyrelse.

Godkendelse af status og overlevering

På mødet i februar drøftede udvalget status over de vigtigste sager i udvalget inden for tre overskrifter:

- De fem sager, der fyldte mest,
- De tre sager, der sætter retning for fremtiden og
- Boblere til det kommende udvalg i den næste kommunalbestyrelsesperiode.

Status er nu justeret ud fra udvalgets drøftelser, og en endelig status findes i bilag 1.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse - Endelig status og overlevering 2018 -2021

Punkt 35: Virtuelt inspirationsmøde med formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro Kommune, Lars Stampe

21-1715A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter aspekter af job- og virksomhedsindsatsen med formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro Kommune med udgangspunkt i forslag til dagsorden

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har ønsket at søge inspiration fra andre kommuner, der gør det godt på udvalgte områder af beskæftigelsesindsatsen. På grund af COVID-19 krisen og nedlukningen af Danmark holdes disse møder virtuelt.

Det første virtuelle inspirationsmøde holdes mellem udvalget og formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro Kommune fra kl. 16.00-16.45.

Administrationen foreslår følgende dagsorden, som afsæt for inspirationsmødet:

1. Præsentation og velkomst v. Lars Dinesen
2. Holstebro fortæller om deres syn på sammenhæng mellem erhverv- og beskæftigelse i Holstebro Kommune
3. Hvordan har Holstebro arbejdet med det virksomhedsrettede arbejde generelt?
4. Hvordan har man i Holstebro arbejdet med samarbejdet med erhvervslivet om borgere længst fra arbejdsmarkedet?

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

Punkt 36: Godkendelse af en revideret virksomhedsstrategi

21-000784

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller:

1. at revideret virksomhedsstrategi 2021 godkendes

Beskrivelse af sagen

Baggrund

I henhold til beskæftigelsesplan 2020-2021 skal virksomhedsstrategien revideres i første kvartal 2021. Virksomhedsstrategien henvender sig til det politiske niveau og er retningsgivende for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Revideringen skal tage hensyn til den aktuelle beskæftigelsessituation og indsætterne i beskæftigelsesplanen samt hovedspor A i erhvervspolitikken. Strategien tager ligeledes højde for den nationale dagsorden på erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Strategien skal tegne de overordnede linjer i beskæftigelsesindsatsen og tilgangen til virksomhederne. Hovedmålsætningerne i strategien er oplistet i de 3 hovedspor.

- Styrket samarbejde og øget kontakt til virksomheder i lokalområdet
- Understøtte virksomhederne med rekruttering af arbejdskraft
- Bistå virksomhederne med at fastholde nuværende arbejdskraft

I realiseringen af de 3 hovedmålsætninger er der opstillet 4 udviklingsområder for det virksomhedsvendte arbejde.

- Medarbejderne tænker virksomhedsrettet og har de nødvendige kompetencer
- Tilgangen til virksomhederne er opsøgende og servicerende
- Ydelsen er let tilgængeligt for virksomhederne
- Jobcentret benytter og understøtter digitale samarbejdsplatforme

I lighed med Beskæftigelsesplanen fokuserer Virksomhedsstrategi 2021 på den opsøgende virksomhedsindsats og på at imødegå virksomhedernes behov for arbejdskraft. Der er særlig opmærksomhed på brancher med høje vækstrater, virksomheder der efterspørger medarbejdere med særlige kompetencer og virksomheder, som har mange forgæves rekrutteringer. Endelig er aftaler med arbejdsgiver omkring opkvalificering af ledige og fastholdelse af eksisterende medarbejdere vigtige indsatsområder.

Der vil fortsat være et potentiale for at videreudvikle samarbejdet med de virksomheder, der i indgår i de eksisterende samarbejdsaftaler med AKBI. Endelig vil opstarten af det nye partnerskab for virksomhedsservice på sigt kunne levere input, der styrker og udvikler kvaliteten af virksomhedsservice i AKBI.

Til trods for at Covid-19 sætter sine tydelige begrænsninger for indgåelse af praktikaftaler, og at mange virksomheder er tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, har virksomhedsstrategien for 2021 løftet måltallene for indsatsen i forhold til 2020. Tilsvarende er der etableret et internt virksomhedsnetværk, der skal sikre en stærkere koordinering mellem virksomhedskonsulenter og andre relevante aktører omkring mulige jobåbninger og metodeudvikling.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Bilag

Virksomhedsstrategi 2021

Punkt 37: Beslutning om handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice

20-36849A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. rammen for handlingsplanen godkendes.

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Udvalget vedtog den 2. februar aftalen om partnerskab for virksomhedsservice fra det kommunale kerneområde ”Alle kan bidrage” (AKBI). Partnerskabsaftalen følges op af en handlingsplan, der konkretiserer partnerskabets indsatsområder. Med etableringen af partnerskabet opstartes et helt nyt samarbejde, hvor det er vigtigt, at få skabt et solidt fundament for det videre arbejde.

Rammen for partnerskabet er dialogen om den gode virksomhedsservice, hvor der arbejdes med de problemstillinger, som virksomhederne anser for at være vigtige i forhold til, at kunne optimere deres rekrutterings- og fastholdelsesindsats og hvor begge parter gensidigt kan se en fordel i et samarbejde. Virksomhederne i partnerskabet har et stærkt ønske om at deltage i dette arbejde.

Hvad der er vigtigt for virksomhederne, er det centrale omdrejningspunkt for partnerskabets arbejde. Derfor ønsker AKBI at inddrage virksomhederne i en samlet handlingsplan, der vil forelægges senere og dermed nu godkendelse af rammen for handlingsplanen.

Det har ikke været muligt at finde en fælles opstartsdag i partnerskabet, hvorfor drøftelsen af de konkrete indsatser til handlingsplanen endnu ikke har fundet sted. Tilsvarende er partnerskabet endnu ikke fuldtalligt, da Fagbevægelsens Hovedorganisation Vestsjælland stadig mangler at udpege deres lokale repræsentant. Derfor vil arbejdet med handlingsplanens indsatser først kunne sættes i gang inden for de næste par uger.

Når partnerskabet kommer i drift, bliver det en vigtig leverandør af input til det fremtidige arbejde med virksomhedsstrategien, beskæftigelsesplanen og erhvervspolitikken.

Rammen for handlingsplanens overordnede indsatsområder for perioden 2021-2023 er,

- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft med særlig fokus på områder med paradoksledighed og mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Øget fokus på fastholdelsen af sygemeldte medarbejdere
- Mulighederne i opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere og ledige i forhold til erhvervslivets uddannelses- og kompetencebehov
- Udvide antallet af virksomheder der tager et socialt ansvar for ledige borgere, herunder mulighederne for etablering af småjobs

På baggrund af de overordnede indsatsområder skal partnerskabet udarbejde en række konkrete og handlingsorienteret indsatser for 2021. Skabelonen for handlingsplanen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

10-03-2021 Økonomiudvalget

Camilla Hove Lund (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

Bilag

Handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 2021

Punkt 38: Godkendelse af handlingsplan for partnerskabsaftalen om erhvervsuddannelser 2020-23

20-34291A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. Handlingsplan for virksomhedsrettet partnerskabsaftale 2020-23 godkendes

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte i december 2020 kommissorium for ny virksomhedsrettet partnerskabsaftale om erhvervsuddannelse, der løber i perioden fra december 2020 til december 2023. Brugen af partnerskaber med erhvervslivet indgår i Kommunalbestyrelsens fire mål i Erhvervspolitik 2020. Her er partnerskabsaftalen om erhvervsuddannelser koblet til målet om arbejdskraft og uddannelse. Derfor skal partnerskabets handlingsplan godkendes af Økonomiudvalget i regi af erhvervspolitikken.

Handlingsplanen

Aktiviteterne i handlingsplanen er rettet mod partnerskabets to hovedformål: rekruttering til og fastholdelse i erhvervsuddannelser.

- Øget rekruttering til erhvervsuddannelserne Flere unge i Holbæk skal vælge en erhvervsuddannelse. Vores ambition er at nå i mål med erhvervsuddannelsesreformen, hvor 25 pct. af en årgang skal vælge erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen i 2020, og tilsvarende 30 pct. i 2025. (<https://www.ae.dk/analyser/kun-fem-kommuner-uddanner-nok-faglaerte>)

I 2020 kom man ikke helt i mål idet 23,3 procent af årgangen valgte en erhvervsuddannelse og partnerskabet skal derfor arbejde videre derfra. Der sættes desuden et delmål på 28 pct., der skal være opfyldt ultimo 2023, når denne aftale udløber.

For at nå denne målsætning vil partnerskabet fokusere på aktiviteter der øger kendskab til og viden om erhvervsuddannelserne hos elever, forældre og lærere. Derudover vil der være aktiviteter der er rettet mod at styrke vejledningen af den enkelte elev. Og sidst men ikke mindst vil der være aktiviteter der retter sig mod at styrke samarbejdet mellem folkeskolen og erhvervsuddannelserne.

- Fastholdelse i erhvervsuddannelserne Flere unge i Holbæk skal gennemføre en erhvervsuddannelse, så der i løbet af partnerskabets tre år kan måles en årlig stigning i andelen af elever på EUC, som gennemfører deres uddannelse.

Partnerskabet arbejder med at fastholde eleverne i erhvervsuddannelserne blandt andet i regi af den nyligt indgåede trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar (<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2020/nov/201121-ny-trepartsaftale-skal-sikre-flere-faglaerte>). Trepartsaftalen lægger blandt andet op til at erhvervsuddannelserne går endnu tidligere i gang med at finde lærepladser til eleverne på grundforløbene for at undgå frafald på grund af manglende læreplads. Denne indsats kræver koordinering på tværs af EUC, erhvervsliv og den kommunale administration og partnerskabet er derfor et oplagt forum til at fremme denne udvikling.

Aktiviteterne der skal sikre fastholdelse i erhvervsuddannelserne vil således rette sig mod skabelsen af flere lærepladser, men også at støtte de unges motivation i uddannelsen.

Aktiviteterne i handlingsplanen vil være dynamiske, forstået på den måde, at de kan erstattes af andre aktiviteter, såfremt partnerskabet undervejs finder frem til, at aktiviteten ikke i tilstrækkeligt omfang understøtter delmålet.

Udviklingskonsulent Dorte Luccat, der er tovholder i partnerskabet, vil deltage på mødet i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse for at besvare eventuelle spørgsmål til handlingsplanen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Uddannelse og Beskæftigelse den 6. oktober 2020: Sag nr. 17-16031: [Link](#)

Udvalget for Uddannelse og Beskæftigelse den 1. december 2020: Sag nr. 20-34291: [Link](#)

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

10-03-2021 Økonomiudvalget

Camilla Hove Lund (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

For stemte 7 (A, B, C, F, I, L og O).

1 (Ø) undlod at stemme.

Bilag

Handlingsplan for virksomhedsrettet partnerskabsaftale 2020-2023

Kommissorium for virksomhedsrettet partnerskabsaftale 2020-2023

Punkt 39: Godkendelse af Handleplan for Holbæk Uddannelses- og Studiecenter (HUSC)

21-866A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Handleplan for HUSC godkendes

Beskrivelse af sagen

Som en del af implementeringen af Holbæk Kommunes Erhvervs politik skal Økonomiudvalget i marts 2021 godkende en handleplan for HUSC (Holbæk Studie- og Uddannelsescenter). Handleplanen behandles i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse forud for Økonomiudvalgets behandling. Handleplanen for HUSC omfatter mere end uddannelserne til det private erhvervsliv, fordi indsatsen for at tiltrække uddannelser og studerende går på tværs af sektorer. HUSC er en del af ambitionen om Holbæk som Uddannelsesby.

I handleplanen for HUSC fremgår de tre overordnede mål:

- Flere videregående uddannelsesmuligheder i Holbæk
- Flere lokale studerende på videregående uddannelser
- Uddannelse til flere

Det konkrete arbejde og samarbejde omkring HUSC foregår i 7 spor, der beskrives i handleplanen:

1. Sygeplejerskeuddannelsen – forankring af uddannelsen
2. Finansøkonomuddannelsen – forankring af uddannelsen
3. Lærer- og pædagoguddannelserne – tiltrækning af uddannelserne
4. Bygningskonstruktøruddannelsen – tiltrækning af uddannelsen
5. Godt studieliv i Holbæk
6. Videreudvikling af Campus HUSC
7. Samarbejder og uddannelsesnytænkning

Samarbejdspartnerne omkring HUSC er ikke alene lokale, og omfatter mange forskelligartede aktører. Derfor har samarbejdet omkring HUSC en anden og mere løs karakter end f.eks. partnerskabet omkring erhvervsuddannelserne.

Et udkast til handleplan for HUSC har været udsendt til lokale uddannelsesinstitutioner, repræsentanter fra erhvervslivet og Ungdomsrådet med henblik på dialog om retning, prioriteringer og samarbejder. Der har været afholdt en række dialogmøder med disse. Derudover har der været mail-dialog med en række interne og eksterne samarbejdspartnere. Der er opbakning til retning og prioriteringer – og mange vil gerne bidrage til de konkrete samarbejder i sporene. Parterne er generelt enige i fokus på de to eksisterende og tre ønskede nye uddannelser – men vi skal holde øjnene åbne for flere, gode muligheder. Endelig er der opbakning og tilbud om bidrag til at løfte uddannelsesdagsordenen generelt. Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse blev præsenteret for et udkast i februar. Der er på baggrund af de mange input til udkastet foretaget en række justeringer og tilføjelser i handleplanen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

10-03-2021 Økonomiudvalget

Camilla Hove Lund (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Indstilles godkendt.

Bilag

HUSC Handleplan 2021

Punkt 40: Beslutning om forlængelse af forløb på Forberedende Grunddannelse (FGU) ud over 2 års varighed for visse elever

21-000778

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det godkendes, at elever på den Forberedende Grunduddannelse (FGU), der ikke kan nå at opfylde deres uddannelsesmål indenfor den maksimale varighed på 2 år, forlænges, når de opfylder et eller flere af følgende kriterier:
 - eleven er optaget på Erhvervsgrunduddannelse (EGU) og mangler kun et eller to trinprøver for at blive selvforsørgende
 - eleven viser efter en langsom tilvænningsperiode tydelig fremgang, og der er klar forventninger om, at en forlængelse vil betyde, at eleven opnår sit uddannelsesmål
 - eleven er grundet ydre omstændigheder (f.eks. opstart af FGU, onlineundervisning grundet COVID 19 mv.), ikke blevet tilbudt en optimal skolegang

Alternativ indstilling

Beskrivelse af sagen

Flere unge end forventet har behov for en forlængelse af deres forløb på Forberedende Grunduddannelse Nordvestsjælland (FGU NVS). Det medfører alt andet lige en øget kommunal udgift. Udvalget skal tage stilling til om og efter hvilke kriterier, en elev kan bevilges forlængelse ud over de maksimalt 2 år, som FGU-forløbet normalt er fastsat til.

En svær start for FGU

De unge, der søger om forlængelse ud over de 2 år, er unge, som er indskrevet i august 2019, og som ikke er blevet tilbudt optimale forhold i hele deres FGU-tid.

Opstarten af FGU i Holbæk i august 2019, var præget af alvorlige udfordringer, der har haft betydning for, at ikke alle unge forventes at opnå deres uddannelsesmål indenfor 2 år. Udfordringerne ved opstart bestod bl.a. af utilstrækkelige lokaler og værksteder, for lille undervisningskapacitet og utilstrækkelig planlægning af pædagogiske og faglige forløb. Forhold der bl.a. må tilskrives produktionsskolens konkurs i foråret 2019. Nogle af de unge, der skulle tage deres afgangseksamen på FGU har fået denne udsat med op til et år og er derfor blevet forsinket i at nå deres målsætning.

FGU er siden flyttet til egnede lokaler og har desuden samarbejde med EUC Nordvestsjælland ligesom Andelslandsbyen Nyvang og Værftscaféen på Holbæk Havn anvendes til undervisning.

Der er ansat det nødvendige personale, både til de praktiske og de boglige fag. FGU er kommet i gang med at undervise efter principper for praktisk anvendt læring.

Det er administrationens vurdering, at FGU efter en svær opstart nu tilbyder elever forhold, der fremmer og understøtter den unges potentiale for læring og personlig udvikling.

FGU og corona-nedlukning

Siden den 1. marts 2020 har eleverne på FGU i perioder været helt eller delvist hjemsendt grundet corona-restriktioner. I perioder med hel hjemsendelse er eleverne blevet tilbudt online undervisning. I perioder med delvis hjemsendelse, er eleverne blevet tilbudt bestemte fremmødedage og selvstudie i ugens øvrige dage.

Mange unge er indskrevet på FGU med personlige og sociale udfordringer. For disse unge er udbyttet af deres FGU-undervisning væsentligt forringet pga. online-undervisningen. De har manglende evne til selvdisciplin, når det kommer til at arbejde selvstændigt.

Forlængelse af FGU-forløbet

På nuværende tidspunkt vurderes det at 41 unge - for at nå deres uddannelsesmål - skal forlænges, så varigheden af deres forløb på FGU bliver længere end 2 år. Fælles for de unge er, at de er tæt på at nå deres mål om fast forankring i beskæftigelse eller uddannelse.

Det er muligt at forlænge perioden på FGU for et antal elever svarende til 10 % af antallet af årselever med den finansiering, der gælder for den normale FGU-periode på maksimalt 2 år. Alle 41 unge kan forlænges indenfor 10 %-reglen.

EGU-eleverne

Af de 41 unge er 7 aktuelt i gang med en erhvervsgrunduddannelse (EGU). En EGU består af praktikker i virksomheder, der afholder løn til den unge under praktikken. Praktikkerne kombineres med korte undervisningsforløb på FGU. Holbæk Kommune betaler alene for den periode, hvor den unge er i skoleforløb på FGU.

Det vil ikke være muligt efter LAB-loven af færdiggøre EGU-uddannelsen. Hvis de unge ikke forlænges på FGU, så vil der skulle ske en revurdering af uddannelsesplanen, da det ikke vil være muligt at opfylde nuværende uddannelsesmål.

De øvrige elever

For de unge, hvor uddannelsesmålet er at bestå adgangskravet til en erhvervsuddannelse (EUD) med karakteren 2 i gennemsnit i henholdsvis dansk og matematik, samt de unge, der modtager gymnasialt forberedende undervisning, vil alternativet til forlængelse af FGU-forløbet være indsats efter beskæftigelsesloven. De fleste være berettiget til uddannelseshjælp og indsats efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), hvor deres uddannelsesplan skal revurderes i forhold til de indsatser, der er mulige at iværksætte indenfor loves rammer.

Unge på FGU er ofte unge, der er særligt sårbare overfor skift. De har i de fleste tilfælde haft en dårlig skolegang i deres grundskoletid og har en generel mistro til egne evner i forhold til læring. Ved opstart på et nyt forløb eller i en ny skole, skal de således bruge lang tilvænning, før de finder tryk ved miljø, personale og klassekammerater. Konsekvensen af et forløbsskift fra FGU til indsatser efter LAB-loven, kan være, at de unge i en periode bliver sat væsentligt tilbage, inden de igen begynder at tage læring til sig.

Økonomiske konsekvenser

Den kommunale udgift pr. årsperson på FGU er 100.000 kr.

Forventet merudgift ved forlængelse af forløb for EGU-eleverne

For de elever, der er i gang med en EGU, er der alene udgifter i forbindelse med undervisning af kortere varighed på FGU. Ugeprisen for undervisning er 1.708 kr. Af de 41 elever er 7 aktuelt i gang med EGU, og der forventes maksimalt udgifter svarende til en uges forløb pr. person. Merudgiften udgør således ca. 12.000 kr.

Forventet merudgift ved forlængelse af forløb for øvrige elever

De resterende 34 elever forlænges i gennemsnit med 5 måneder og udgiften hertil er isoleret set ca. 1,4 mio. kr. Udgifterne til forlængelse i 2021 skal betales i 2022 og vil derfor ikke belaste budget 2021. Hvorvidt der bliver behov for øget finansiering i 2022, udover de nuværende 234 årselever, afhænger af den samlede tilgang til FGU i 2021, og den kendes endnu ikke.

Forventet udgift hvis forløbene ikke forlænges

Kommunen skal betale undervisningstaxameter, hvis de unge skal nå deres uddannelsesmål, mens de er på uddannelseshjælp. Den kommunale udgift til unge på uddannelseshjælp, der modtager gennemsnitlig indsats, er pr. årsperson 84.000 kr. En del af de unge, der søges forlængelse på, vil skulle have Forberedende Voksen Uddannelse (FVU), hvis de kommer ind i beskæftigelsessystemet. Prisen for FVU er 2.775 kr. pr. uge/111.000 kr. pr. årsperson. Den kommunale udgift pr. årselev, der modtager uddannelseshjælp og skal have FVU-undervisning er derfor 178.000 kr.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

LBK nr. 606 af 24/5 2019 - Bekendtgørelse af lov om forberedende grunduddannelse
<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2019/606>

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse <https://www.retsinformation.dk/eli/ft/201712L00200>

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Punkt 41: Orientering om input fra interessenter om udvikling af bedre 10. klassetilbud

20-31549A

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. input fra interessenter tages til efterretning med henblik på behandling på et ekstraordinært møde i udvalget i marts

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at der sammen med uddannelsesinstitutioner og andre relevante interessenter arbejdes videre med afdække, hvorvidt der kan skabes et endnu bedre 10. klassetilbud, samt at det undersøges, hvilke muligheder frihedsforsøget fra Statsministeriet giver i forhold til 10. klassetilbuddet.

Udviklingsarbejdet igangsættes i forlængelse af EUC Nordvestsjælland's tilbud om at overtage kommunens 10. klassetilbud (se dagsordenspunkt behandlet på Kommunalbestyrelsens møde den 18. november 2020).

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har samlet input fra relevante interessenter via:

- Dialog med Odsherred, Kalundborg og Slagelse kommuner om fordele og ulemper ved deres modeller for 10. klassetilbud – vigtigste pointer fra dialogen vedhæftet som bilag
- Skriftlig høring hos lokale interessenter (18. december 2020 til 29. januar 2021) – liste over høringsparter og samling af indkomne høringssvar vedhæftet som bilag
- Dialog med lokale interessenter – referat fra mødet vedhæftet som bilag

Udvalget skal på dette møde samle op på de mange input med henblik på drøftelse på et særskilt møde i marts måned. Denne drøftelse skal efterfølgende skabe grundlaget for en politisk beslutning i Kommunalbestyrelsen om muligheder og prioriteringer i det videre arbejde med udvikling af Holbæk Kommunes 10. klassetilbud.

Drøftelsespørgsmål

På baggrund af de mange input fra interessenterne har administrationen udarbejdet en række drøftelsespørgsmål, hvis afklaring kan være med til at kvalificere de fremtidige politiske valg. Disse spørgsmål vil indgå på det ekstraordinære møde i udvalget i marts.

Spørgsmål vedr. målgruppe:

- Skal 10.klassetilbuddet tiltrække den målgruppe af unge, der for nuværende orienterer sig mod 10.klasse på privat- eller efterskole og dermed øge sin elevtilgang? I skoleåret 2019/2020 er der tilknyttet 135 elever til almindelig 10.klasse og 15 elever til 10EUD.
- Skal 10.klassetilbuddet være et tilbud primært rettet mod at løfte de ikke-uddannelsesparate unge? Det er i øjeblikket få, der er vurderet uddannelsesparate ved skolestart. F.eks. var 20,77% af årgang 2019-20 vurderet parate, da de startede i 10.klasse.
- Skal 10.klassetilbuddet være et tilbud, der også retter sig mod at inkludere elever fra folkeskolens specialklasser? På dialogmødet blev det både set som en fordel og en udfordring. Det kan ses som en fordel, at unge med indlæringsudfordringer bliver en del af et ungdomsmiljø, får rollemodeller og har mulighed for i et kendt miljø at skifte til ordinær 10. klasse, hvis det viser sig muligt. Det kan ses som en udfordring, hvis almindelige unge vælger det kommunale 10. klassetilbud fra, fordi det får

image som specialtilbud.

Inklusion er et vigtigt princip på folkeskoleområdet. Det vil derfor være relevant at drøfte spørgsmålet med Udvalget for Børn og Skole, inden der træffes beslutning om adskillelse af normal- og specialtilbud.

Spørgsmål vedr. målsætninger:

Kommunalbestyrelsen fastsætter årligt måltal for søgning til ungdomsuddannelser fra 9. og 10.klasse i henhold til Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Måltal for 2021 blev besluttet i april 2020. Link til sagen findes under sagshistorik. Måltal for 2022 behandles politisk i april 2021.

Følgende oversigt viser, hvor afgangselever fra 10. klassecenteret søger hen efter 10. klasse, som beskrevet i Kvalitetsrapport fra Folkeskolerne 2019/2020. Gruppen "andre" dækker over elever fra Ungdomsklassen og UM10, der fortsætter i 10. klasse, afgangselever, der fortsætter på FGU eller andre udviklende og forberedende aktiviteter, der er aftalt med Uddannelsesvejledningen.

2019	Erhvervsuddannelser	Gymnasiale	Andre (FGU osv.)
Holbæk 10. klassecenter	41,9 %	27,9 %	30,1 % *
Holbæk Kommune	23,2 %	71,1 %	5,7 %
Landsgennemsnit	20,1 %	72,0 %	7,9 %

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk og UU Holbæk

- Ønsker man politisk at sætte mål for karaktergennemsnittet og elevfravær for elever i 10. Klasse?

Spørgsmål vedr. tilrettelæggelse af undervisningen:

- Ønsker man politisk at regulere rammerne for læringsrummet i 10.klasse? På dialogmødet blev det drøftet om følgende rammer var mere hensigtsmæssige for de mere introverte elever: To-lærerordning, kortere skoledage, en-til-en undervisning, samt mindre hold hvor eleven forankres i et miljø med tæt relation til underviser og klassekammerater. Ønsker man politisk at regulere hvor mange fagpakker/linjer der skal være i 10.klasse?
- I det eksisterende tilbud har eleverne hele skoleåret dansk, engelsk og matematik. Derudover er der "fagpakker" på skoleskemaets øvrige timer fra august til december og valg- og projektfag fra januar til maj. Eleverne vælger selv en af de otte fagpakker, før skolestart:
 - 10 EUD (målrettet alle erhvervsuddannelser)
 - Business (målrettet HHX eller EUX Business på Slotshaven)
 - Kunst og design
 - Kulturen kalder
 - Sport og sundhed
 - Sundhed, omsorg og liv (målrettet ZBC/SOSU-skolen)
 - Tech og science (målrettet HTX på Slotshaven)
 - Ud i verden

I den anden skemaperiode vælger eleverne fem valg- og projektfag blandt 42 udbudte fag. Eksempler på disse fag er "Byg et hus" på EUC, begynderspansk, "Dansk politik for begyndere", "Ungdomsliv/flytte hjemmefra", business (i samarbejde med HHX – Slotshaven) og "Nem & lækker" (madkundskab) i samarbejde med EUC.

- Skal der indgå mulighed for et kortere skoleår for elever, der efter et halvt års opkvalificering er parate til optagelse på en erhvervsuddannelse?

Spørgsmål vedrørende organisering:

- Skal der tilknyttes et advisory board til 10.klasse med henblik på at skabe et stærkt netværk til aftagerinstitutionerne og deres forventninger til arbejdet i 10.klasse?
 - Hvilke aktører skal være repræsenteret i et eventuelt advisory board? F.eks. ungdomsinstitutioner, forældre og repræsentanter fra fx regionale videregående uddannelser?
- Skal 10. klassetilbuddet være uafhængigt af en specifik ungdomsuddannelse?
- Hvis 10. klassetilbuddet ikke skal være uafhængigt af en specifik ungdomsuddannelse, hvordan sikres så uvildig vejledning af og brobygning for unge, som ønsker andre uddannelsesveje?
- Skal 10.klasse fortsat være på én samlet matrikel eller er det hensigtsmæssigt, at 10.klassecenteret er fordelt på flere matrikler, f.eks. hvor ungdomsuddannelserne tilbyder længere ophold?

- Ønsker udvalget at Holbæk Kommune sigter efter at indgå driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland om drift af 10.klassecenter?

Økonomiske konsekvenser

Hvis driften af 10.klassecenter overgår til EUC Nordvestsjælland, må det antages, at EUC Nordvestsjælland vil reklamere mere for 10.klassestilbudet, end Holbæk Kommune har gjort. Såfremt elevantallet stiger, vil den kommunale udgift til 10.klassestilbudet stige.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen kan ifølge Folkeskolelovens §22 henvise elever til:

- en anden kommunes skoler
- en statsskole
- en anmeldt fri grundskole
- en godkendt efterskole
- en godkendt fri fagskole eller
- en institution, der udbyder erhvervsuddannelse

for så vidt angår undervisning i 10. klasse, hvis der er indgået overenskomst med den pågældende kommune eller skole, jf. Bekendtgørelse af lov om folkeskolen (§22)

link: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/1396>

Overenskomst om drift af 10. klasseundervisning med en erhvervsskole reguleres af Bekendtgørelse om overenskomst mellem en kommunalbestyrelse og en institution, der udbyder erhvervsuddannelse, om varetagelse af 10. klasseundervisning samt om 10. -klasseforløbene eud10 og kombineret 10. klasse med 1. del af erhvervsuddannelsernes grundforløb.

link: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2014/1251>

Det skal dog fortsat være muligt for elever at vælge at gå i 10. klasse i folkeskolen, jf. Folkeskolelovens § 20. Kommunalbestyrelsen kan opfylde forpligtelsen til at tilbyde 10. klasse i folkeskolen ved, at der indgås aftale om, at der kan henvises til en anden kommunes folkeskoler. Det vil således fortsat være kommunalbestyrelsens ansvar at sørge for, at der tilbydes den almindelige 10. klasse i folkeskolen enten i den pågældende kommune eller ved, at der er indgået overenskomst med en anden kommune, om at der kan henvises til deres folkeskoler.

link: <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/udd/folke/pdf14/dec/141219-orientering-om-10-klasse-herunder-de-nye-ordninger-fra-2015.pdf>

Sagshistorik, henvisninger

Møde i Kommunalbestyrelsen den 18. november 2020: [Punkt 286: Beslutning om udarbejdelse af grundlag for evt. indgåelse af driftsoverenskomst vedr. 10 klasse med EUC Nordvestsjælland](#)

Møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 2. april 2020: [Punkt 29. Beslutning om måltal for søgning fra 10. klasse til ungdomsuddannelserne](#)

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Bilag

1 Opsamling på dialog med nabokommuner

2 Samling af indkomne høringssvar v

4 Kvalitetsrapport for folkeskolerne_2019-2020

2021-02-01 Et ungeperspektiv på 10. klasse

Punkt 42: Beslutning om det videre arbejde med sammenhængende borgerforløb

21-001866

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Oplægget til det videre arbejde med sammenhængende borgerforløb godkendes

Beskrivelse af sagen

I perioden fra primo 2019 til ultimo 2020 har der været arbejdet med pilotprojektet sammenhængende borgerforløb om helhedsorienteret indsats på tværs af kerneområder, med henblik på at sikre sammenhængende borgerforløb. Pilotprojektet var en del af budgetaftalen fra 2019 og forankret i Socialudvalget. Socialudvalget har et ønske om, at sammenhængende borgerforløb fortsættes og udbredes til en større målgruppe.

Igennem pilotprojektet er vi i Holbæk Kommune nået noget af vejen for at sikre en sammenhængende indsats, men modellen er alene udbredt til 13 familier og har vist sig at have sine udfordringer i forhold til muligheden for at skalere den op til en langt større målgruppe og sikring af bred organisatorisk forankring. Pilotprojektet har derimod vist en tydelig stigning i de deltagende familiers tilfredshed – både i forhold til oplevelsen af sammenhæng i indsatserne, i hvilken grad familien føler sig hørt og inddraget samt familiens tilfredshed med kontakten med kommunen generelt.

Samtidig er der to store tiltag, som kommunerne i den kommende tid skal forholde sig til: Den nye hovedlov og aftalen om bedre ressourceforløb.

Den nye hovedlov skal skabe rammen for, at borgere med komplekse problemer kan få tilbudt én udredning, én visitation og én samlet afgørelse. Målgruppen for den nye hovedlov er voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer og behov for at få koordineret planer og indsatser, som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet.

Partierne bag reformen af førtidspension og fleksjob indgik i december 2020 en aftale om at justere ressourceforløbsordningen. Aftalen skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte personer ved at styrke fokus på, at en person i ressourceforløb og dennes arbejdsevne skal være i centrum, og at det skal ske via en indsats, hvor der investeres i den enkelte via en tværfaglig indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov. Aftalen træder i kraft den 1. juli 2021.

Både den nye hovedlov og den justerede ressourceforløbsordning bygger på samme helhedsorienterede sigte og tværfaglige indsats som sammenhængende borgerforløb. Derfor har administrationen, med dette samlede afsæt, udarbejdet et oplæg til, hvordan det videre arbejde med at udvikle og udbrede en sammenhængende indsats på tværs af kerneområder, kan se ud. Dette oplæg forelægges nu for Socialudvalget.

Oplæg til det videre arbejde med sammenhængende indsats på tværs af kerneområder

Med afsæt i erfaringerne fra pilotprojektet sammenhængende borgerforløb, den nye hovedlov, aftalen om bedre ressourceforløb samt andre kommuners erfaringer udvikles en samarbejdsmodel der – når den er fuldt ud implementeret - omfatter borgere/familier, som har en sag i mindst 2 kerneområder (enten på tværs af kerneområderne Læring og Trivsel, Uddannelse til alle unge, Alle kan Bidrage og Aktiv hele Livet eller indenfor ét af disse kerneområder).

Der vil være tale om et omfattende udviklingsarbejde og en kulturændring i de fire kerneområder – både på medarbejderplan og på organisationsplan. Erfaringer fra andre kommuner, som har gennemført en lignende udvikling, viser, at medarbejderne både skal være stærke i deres egen faglighed og stærke i tværfaglige arbejdsformer med medarbejdere fra andre forvaltningsområder. Samme erfaringer viser desuden, at udviklingsarbejdet på organisationsplan er omfattende, fordi er tale om et udviklingsarbejde som vedrører mange medarbejdere, mange lovkomplekser og mange forskellige arbejdsformer og tilgange.

Derfor vil udviklingsarbejdet starte med en afgrænset gruppe borgere (fase 1). I dette arbejde vil vi gøre os erfaringer med en samarbejdsmodel for en langt større gruppe borgere, end den som var omfattet af pilotprojektet. Med afsæt i erfaringer fra fase 1, vil der kunne trækkes politisk beslutning om en endnu udvidelse (fase 2) som vil kunne gælde for hele kommunen.

Fase 1

Udviklingen af den fremtidige samarbejdsmodel sker i fase 1 for to forskellige målgrupper.

Den ene målgruppe er familier hvor der både er en børnesag hos mindst ét barn i familien (enten i Læring og Trivsel eller i Uddannelse til alle Unge) og en beskæftigelsessag hos mindst én af de voksne i familien (enten i Uddannelse til alle Unge eller i Alle kan Bidrage).

Der vil være tale om ca. 130 familier, hvoraf næsten 100 har sag hos Alle kan Bidrage og øvrige i Uddannelse til alle Unge. Derudover vil en del af sagerne også have en sag i AHLI.

Den anden målgruppe er borgere som er omfattet af ressourceforløb fra perioden fra juli 2021, hvor den nye aftale om bedre ressourceforløb træder i kraft. Her er tale om borgere, der skal have koordinerede indsatser mellem beskæftigelse (Alle kan Bidrage eller Uddannelse til alle Unge) og indsatser der ydes i Aktiv hele Livet.

Fase 2

Målgruppen i fase 2 er *alle* borgere, der har kontakt med flere kerneområder – enten indenfor samme kerneområde eller indenfor flere kerneområder. Det kan være:

- Familier med en børnesag og en sag i et andet kerneområde (dog ikke en forsørgelsessag, da disse sager er dækket i fase 1)
- En borger der modtager støtte fra flere kerneområder
- En borger, der modtager flere former for støtte indenfor ét kerneområde

Her vil være tale om et væsentligt højere antal borgere end i fase 1.

Der skal laves en udrulningsplan for de konkrete målgrupper i fase 2, når arbejdet i fase 1 er kommet i gang.

Økonomi og ressourcetræk

'Sammenhængende Borgerforløb' har i Holbæk Kommune indtil videre ikke vist, at der er et økonomisk potentiale alene ved at lave en bedre koordinering på tværs. Det skal dog nævnes at erfaringerne bygger på arbejdet med 13 familier og at dette arbejde har haft vanskelige vilkår qua situationen med corona.

Det er antagelsen, at der på sigt kan være et potentiale ved udvikling af skalerbar model samt bred organisatorisk forankring. Dette underbygges af tidligere projekter på området (PET, STARS m.m.) og denne tendens ses også i de nyligt offentliggjorte rapporter om frikommune forsøg på området fra VIVE.

Der ses i evalueringen af sammenhængende borgerforløb – og dette underbygges i andre rapporter, at der ved opstart af projektet er behov for ressourcer til udvikling og implementering af nye arbejdsgange, kompetenceudvikling der retter sig mod et fælles mindset og metodik på tværs af kerneområder og lovgivninger.

Tidsplanen for arbejdet i overskrifte

Politisk forankring:

- Status til Socialudvalget og udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse kvartalsvis
- Politisk temamøde imellem Socialudvalget og udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse ultimo 2021, hvor erfaringerne fra arbejdet med fase 1 samt mulighederne for fase 2 skal drøftes

Organisatorisk forankring:

- Ledelsesproces og inddragelse april eller maj 2021
- MED-proces/inddragelse med HU og lokal-MED
-

Økonomiske konsekvenser

Byrådet har afsat 0,5 mio. kr. årligt til finansiering af sammenhængende borgerforløb. Beløbet går til finansiering af koordinator, som er forankret i Børneindsatsen i Læring og Trivsel.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Socialudvalget den 25. september 2018: Punkt 64. Beslutning om igangsætning af pilotprojekt om helhedsorienteret sagsbehandling

Socialudvalget den 27. november 2018: Punkt 83. Godkende pilotprojekt om sammenhængende borgerforløb

Socialudvalget den 7. januar 2019: Punkt 4. Godkende pilotprojekt om sammenhængende borgerforløb

Socialudvalget den 26. juni 2019: Punkt 68. Orientering om status på sammenhængende borgerforløb

Socialudvalget den 25. november 2019: Punkt 91. Orientering om slutevaluering på sammenhængende borgerforløb

Socialudvalget den 6. januar 2020: Punkt 4. Orientering om videreførelse af projekt sammenhængende borgerforløb i 2020

Socialudvalget den 4. maj 2020: Punkt 50. Beslutning om projekt sammenhængende borgerforløb

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

Punkt 43: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2021

16-55124A

Beslutning

Indstilles godkendt.

Der ønskes en sammenlignelig oversigt over sagsbehandlingsfristerne i K4 kommunerne (Køge, Næstved og Slagelse).

Sagsgang og sagstype

Udvalget Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Børn og Skole, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Udvalget Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Børn og Skole, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Udvalget Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Børn og Skole, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfristerne 2021 på social- og beskæftigelsesområdet godkendes

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfristerne 2021 på social- og beskæftigelsesområdet godkendes.

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfristerne 2021 på social- og beskæftigelsesområdet godkendes

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå, før der træffes afgørelse, når kommunen modtager en ansøgning eller anden henvendelse.

Vedhæftede oversigt viser sagsbehandlingsfristerne på social- og beskæftigelsesområdet 2021.

Når sagsbehandlingsfristerne er godkendte skal de være tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Alle sager skal behandles så hurtigt som muligt. De anførte frister for sagsbehandlingstiden er generelle. Det betyder, at nogle sager bliver afsluttet hurtigere, men i særligt komplicerede sager kan sagsbehandlingsfrist ikke overholdes. Det kan f.eks være sager, hvor der skal indhentes erklæringer fra andre myndigheder eller eksterne personer.

Hvis en ansøgning ikke kan færdigbehandles inden fristens udløb, skal ansøgeren orienteres om grunden til forsinkelsen, og om hvornår der kan forventes at foreligge en afgørelse.

Sagsbehandlingsfristerne blev sidst godkendt i Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020.

Kerneområderne Aktiv hele livet, Alle kan bidrage, Uddannelse til alle unge og Læring og trivsel er igen i år blevet hørt i forbindelse med godkendelse af sagsbehandlingsfristerne 2021. Ingen af kerneområderne har ønsker til ændringer i forhold til de gældende frister.

Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå, før der træffes afgørelse, når kommunen modtager en ansøgning eller anden henvendelse.

Vedhæftede oversigt viser sagsbehandlingsfristerne på social- og beskæftigelsesområdet 2021.

Når sagsbehandlingsfristerne er godkendte skal de være tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Alle sager skal behandles så hurtigt som muligt. De anførte frister for sagsbehandlingstiden er generelle. Det betyder, at nogle sager bliver afsluttet hurtigere, men i særligt komplicerede sager kan sagsbehandlingsfrist ikke overholdes. Det kan for eksempel være sager, hvor der skal indhentes erklæringer fra andre myndigheder eller eksterne personer.

Hvis en ansøgning ikke kan færdigbehandles inden fristens udløb, skal ansøgeren orienteres om grunden til forsinkelsen, og om hvornår der kan forventes at foreligge en afgørelse.

Sagsbehandlingsfristerne blev sidst godkendt i Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020.

Kerneområderne Aktiv hele livet, Alle kan bidrage, Uddannelse til alle unge og Læring og trivsel er igen i år blevet hørt i forbindelse med godkendelse af sagsbehandlingsfristerne 2021. Ingen af kerneområderne har ønsker til ændringer i forhold til de gældende frister.

Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå, før der træffes afgørelse, når kommunen modtager en ansøgning eller anden henvendelse.

Vedhæftede oversigt viser sagsbehandlingsfristerne på social- og beskæftigelsesområdet 2021.

Når sagsbehandlingsfristerne er godkendte skal de være tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Alle sager skal behandles så hurtigt som muligt. De anførte frister for sagsbehandlingstiden er generelle. Det betyder, at nogle sager bliver afsluttet hurtigere, men i særligt komplicerede sager kan sagsbehandlingsfrist ikke overholdes. Det kan f.eks være sager, hvor der skal indhentes erklæringer fra andre myndigheder eller eksterne personer.

Hvis en ansøgning ikke kan færdigbehandles inden fristens udløb, skal ansøgeren orienteres om grunden til forsinkelsen, og om hvornår der kan forventes at foreligge en afgørelse.

Sagsbehandlingsfristerne blev sidst godkendt i Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020.

Kerneområderne Aktiv hele livet, Alle kan bidrage, Uddannelse til alle unge og Læring og trivsel er igen i år blevet hørt i forbindelse med godkendelse af sagsbehandlingsfristerne 2021. Ingen af kerneområderne har ønsker til ændringer i forhold til de gældende frister.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Høring

Sagsbehandlingsfristerne 2020 var i høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet inden godkendelse. Da der ikke er nogen ændringer i 2021 har sagsbehandlingsfristerne 2021 ikke været i høring i de tre råd.

Sagsbehandlingsfristerne 2020 var i høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet inden godkendelse. Da der ikke er nogen ændringer i 2021 har sagsbehandlingsfristerne 2021 ikke været i høring i de tre råd.

Sagsbehandlingsfristerne 2020 var i høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet inden godkendelse. Da der ikke er nogen ændringer i 2021 har sagsbehandlingsfristerne 2021 ikke været i høring i de tre råd.

Lovgrundlag

[Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2](#)

[Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2](#)

[Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2](#)

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2019: [Punkt 157 Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område 2019](#)

Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020: <https://dagsordener.holbaek.dk/vis/pdf/dagsordenpunkt/ccee2fe1-7547-4ede-83ec-c6812068fff2?redirectDirectlyToPdf=false>

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2019: [Punkt 157 Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område 2019](#)

Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020: <https://dagsordener.holbaek.dk/vis/pdf/dagsordenpunkt/ccee2fe1-7547-4ede-83ec-c6812068fff2?redirectDirectlyToPdf=false>

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2019: [Punkt 157 Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område 2019](#)

Kommunalbestyrelsen den 26. august 2020: <https://dagsordener.holbaek.dk/vis/pdf/dagsordenpunkt/ccee2fe1-7547-4ede-83ec-c6812068fff2?redirectDirectlyToPdf=false>

Supplerende sagsfremstilling

Udvalget for Ældre og Sundhed 01-03-2021

Indstilles godkendt

Socialudvalget 01-03-2021

Indstilles godkendt

Sagens forløb

01-03-2021 Udvalget for Ældre og Sundhed

Indstilles godkendt

01-03-2021 Socialudvalget

Indstilles godkendt

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt.

Der ønskes en sammenlignelig oversigt over sagsbehandlingsfristerne i K4 kommunerne (Køge, Næstved og Slagelse).

03-03-2021 Udvalget for Børn og Skole

Indstilles godkendt.

Emrah Tuncher (B) deltog ikke i behandlingen.

17-03-2021 Kommunalbestyrelsen

Godkendt.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister 2021

Punkt 44: Beslutning om at afdække muligheder for at blive partnerkommune med Den Sociale Investeringsfond

21-000326

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1) initiativ til at forberede en ansøgning til et investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet med Den Sociale Investeringsfond (DSI) godkendes

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Denne sag er sat på dagsordenen, fordi Den Sociale Investeringsfond (DSI) i et såkaldt "Call" søger 3 kommuner til at indgå i et partnerskab om udvikling og implementering af sociale investeringsprogrammer (se vedlagte bilag 1 og 4). Princippet i et socialt investeringsprojekt er, at en ekstern fond finansierer en del af et velfærdsområde ved at få en andel af en eventuel opnået budgetgevinst som følge af investeringen i indsatsen. Investering i offentlig velfærd via eksterne fonde er forholdsvis nyt i en dansk sammenhæng.

Der er således tale om et pionerprojekt, hvor kommunen er med til at udvikle modeller for fremtidens investeringsprojekter i velfærd.

For AKBI kan et samarbejde med DSI være interessant inden for beskæftigelsesområdets målgrupper, der er langt fra arbejdsmarkedet, som er omkostningstunge på ydelsesbudgettet og som hidtil ikke har fået udbytte af kommunens tilbud og indsatser. Målgrupper for en indsats i AKBI kan eksempelvis være:

- Sygemeldte borgere med stress, angst og depression med risiko for at blive langtidslidig
- Borgere længst væk fra arbejdsmarkedet (eksempelvis ledighedsydelsesmodtagere, borgere i ressourceforløb og på kontanthjælp)
- Borgere med flere udfordringer ud over ledighed (misbrug o.l.)

DSI vil give et engangsbeløb på 300.000 kr. til partnerskabskommunerne til netop at dække disse udviklingsomkostninger. Desuden vil DSI stille en investeringsgaranti til partnerskabskommunen beløbende til maksimalt 5 mio. kr., under forudsætning af et vellykket udviklingsforløb.

Såfremt AKBI skal indlede et forberedende arbejde med at afdække behov og målgrupper samt tilrettelægge en ansøgning om at blive partner i et investeringsprojekt, skal udvalget godkende, at forberedelsesprocessen kan igangsættes. Udvalgsformanden vil ligeledes skulle underskrive en hensigts erklæring om deltagelse i forberedelsen af projektet (se vedlagte bilag 2).

Godkender udvalget indstillingen, vil AKBI tage initiativ til at indsende en ansøgning til DSI, der skal dokumentere en velfærdsudfordring på beskæftigelsesområdet med beskrivelse af de sociale og økonomiske effekter, som AKBI ønsker at opnå ved at indgå i et socialt investeringsprogram. Dette sker under forudsætning, at AKBI vurderer, at et investeringsprojekt vil gavne kommunes service over for borgerne og kan realisere en budgetgevinst inden for rammerne af lovgivningen samt økonomiske og organisatoriske hensyn.

Hvem er DSI?

Investeringsprojektet forankres i DSI. DSI blev vedtaget ved lov i december 2018 og har til formål at udvikle og udbrede velfærdsindsatser gennem sociale investeringsprogrammer, der arbejder med en dobbelt bundlinje. Det vil sige indsatser, der skaber øget livskvalitet for en målgruppe og på sigt budgetgevinster for den deltagende myndighed" (s. 5, bilag 1).

Hvad er et socialt investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet?

Et investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet kan for eksempel være, at investeringsfonden finansierer en særlig indsats for en målgruppe af ledige borgere. Kommer borgere i målgruppen i job, får investeringsfonden en andel af budgetbesparelsen på ydelsen. Investeringsfonden vil desuden skulle have et afkast af sin investering for den risiko fonden løber ved sin investering.

Målgrupper i AKBI

DSI investerer i projekter, hvor borgere skal ind på arbejdsmarkedet. AKBI vil skulle foretage en grundig analyse for at afdække, hvilke målgrupper der kan have behov for en særlig indsats. Målgrupper kan for eksempel være en eller flere af følgende:

- Sygemeldte borgere med stress, angst og depression med risiko for at blive langtidsforsørgede
- Borgere med flere udfordringer ud over ledighed (misbrug, mistriivsel o.l.)
- Borgere på ledighedsydelse med flere års ledighed
- Borgere i ressourceforløb
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

AKBI's har været i dialog med DSI

AKBI har i 2019 og i begyndelsen af 2020 været i dialog med DSI om at etablere et investeringsprojekt for borgere med risiko for at falde helt ud af arbejdsmarkedet.

Projektet blev ikke implementeret, blandt andet på grund af COVID-19, der ændrede fokus i beskæftigelsesindsatsen.

DSI har med dette "Call" også set et behov for at tilrettelægge en mere struktureret proces for at igangsætte investeringsprojekter. Det giver administrationen en tro på, at det vil kunne være muligt at få skabt fundamentet for et udviklingsprojekt, såfremt Holbæk bliver valgt som en partnerkommune.

I bilag 1 er et projektprogram skitseret, som kommunen skal sætte ressourcer af til at deltage i og være med til at udvikle.

Det er administrationens vurdering, at deltagelse som partnerkommune vil kræve både ressourcer og involvering i form af specialistkompetencer inden for jura, økonomi og beskæftigelse til at få beskrevet, konstrueret og planlagt investeringsprojektet.

Forberede og indsende ansøgning

Såfremt udvalget vælger at godkende indstillingen, vil AKBI skulle forberede en businesscase samt sætte ressourcer af til i dialog med DSI at tilrettelægge et investeringsprojekt, der kan munde ud i en ansøgning til DSI om at blive partnerkommune (se bilag 3, ansøgningsskema). Udvalgets formand vil også skulle underskrive en hensigtserklæring om deltagelse i investeringsprojektet. Ansøgningen skal dokumentere en velfærdsudfordring i kommunen samt de sociale og økonomiske effekter, som AKBI ønsker at opnå ved at indgå i investeringsprogrammet.

Ansøgningsfristen for at blive partnerkommune er 1. maj 2021. Derfor vil administrationen, såfremt udvalget kan godkende indstillingen, påbegynde et arbejde med at få beskrevet målgrupper for et projekt samt udforme en ansøgning til forelæggelse i udvalget til april.

Udviklingsforløbet igangsættes umiddelbart efter ansøgningsfristen medio maj.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ikke nogen økonomiske konsekvenser.

Bliver Holbæk valgt som partnerskabskommune tildeles AKBI 300.000 kr. som et engangsbeløb til dækning af projektledelse og øvrige relevante medarbejders deltagelse i projektaktiviteter.

DSI stiller en investeringsgaranti for partnerskabskommuner. Vilkår for betalingsmekanisme i forhold til fondens investering kendes ikke.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse
Godkendt.

Bilag

BILAG 1 Call - Kommunale udviklingspartnerskaber

BILAG 2 - Hensigtserklæring om samarbejde

BILAG 3 - Ansøgningskema

BILAG 4 - Vær pionerer for fremtidens kommunale velfærd

Punkt 45: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - marts 2021

20-14233A

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen godkendes

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Op til deadline for offentliggørelse af denne dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse er Danmark fortsat lukket ned, og beskæftigelsesindsatsen er delvist suspenderet.

AKBI vil overvåge og justere beskæftigelsesindsatsen i takt med myndighedernes udmeldinger og en eventuel delvis genåbning af landet.

Tilgange og afgang i perioden den 9. marts 2020 til den 21. februar 2021

Fra perioden 9. marts 2020 til 21. februar 2021 ses der en tilgang af 4.623 ledige, som primært udgøres af målgrupperne dagpenge og kontanthjælp. I samme periode har 4.225 ledige afmeldt sig. Det giver en stigning i tilmeldte ledige i 2020-2021 på 37,3 pct.

Der er en stigning på 4,1 pct. i antal tilmeldte ledige siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

Punkt 46: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget

Den 7. april 2021:

- Temadrøftelse om sammenhængende borgerforløb mellem BUU og SUU
- Udvalgsinspiration: Dialog med Ballerup Kommune v. udvalgsformand Musa Kekec
- Drøftelse af udgiftsdrivere for april måned
- Budget 2022
- Orientering om kontrolindsatsens årlige status
- Beslutning om målgrupper vedr. ansøgning om at blive partnerkommune med Den Sociale Investeringsfond
- Beslutning om udvikling af 10. klasses tilbud
- Orientering om status på strategi for socialøkonomiske virksomheder
- Godkendelse af integrationsrådets årsrapport 2020
- Orientering om økonomien i EU-socialfonds projekt
- Beslutning om måltal for søgning fra 10. klasse til ungdomsuddannelserne
- Drøftelse af Ungeprofilundersøgelsen 2020
- Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

Den 4. maj 2021:

- BR2
- Budget 2022
- Drøftelse af forslag til budget 2022
- Drøftelse af borgerrådgiverens årsrapport 2020

Den 1. juni 2021:

- Fællesmøde med Projektudvalget for Unge og Uddannelse (PUU)
- Beslutning om anbefalinger fra Projektudvalget for Unge og Uddannelse
- Drøftelse af udgiftsdrivere for juni måned
- Budget 2022
- Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2020-2021
- Drøftelse af retning og rammer for Beskæftigelsesplan 2022
- Drøftelse af halvårlig status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale
- Orientering om resultatet af brugerundersøgelsen
- Orientering om efteruddannelse

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Punkt 47: Underskriftsark

Sagens forløb

02-03-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse