

# **REFERAT 14-17 Projektudvalget for Vækst d. 07-10-2014**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. oktober 2014 kl. 16:00

**Mødested** lokale 1.C, Kanalstræde 2

# Indholdsfortegnelse

Dagsorden for Projektudvalget for Vækst - 2014.10.07.....	3
---	---

## **Punkt 1: Dagsorden for Projektudvalget for Vækst - 2014.10.07**

14/4378

### **Bilag**

VU - 2014.10.07 - Bilag 1 - Delegation af beslutningskompetence for lokalplanforslag og endelig vedtagelse.pdf

Kommissorium for projektudvalg for Vækst 2014-17.pdf

VU - Målhierarki ver 0.7.pdf

# Dagsorden for Projektudvalget for Vækst - 2014.10.07

## Beskrivelse af sagen

### Udvalgsmøde for Projektudvalget for vækst den 7. oktober 2014

#### Dagsorden

Udvalget har peget på flere veje frem mod øget vækst. En af vejene er gennem byudvikling og det gode liv. Derfor er bl.a. bosætning et af vækstudvalget fokusområder. I er tidligere blevet præsenteret for til- og fraflytningsanalyse fra COWI. De har nu arbejdet videre på tallene, og har forsøgt at vise nogle tendenser. I får en gennemgang af tallene, og der bliver mulighed for en debat.

Arbejdet med vækstrådene er godt i gang og alle har afholdt første møde. Vi hører en status fra jer og tager en snak om produktet i sidste ende.

Fremme af hurtigere sagsbehandling er en af kontakterne, som det forsøges skruet på. I får et oplæg til hvordan vi kan behandle lokalplanerne med fast delegering og dermed spare op til et par måneders sagsbehandlingstid. I forventes at tage stilling til om denne procedure skal skubbes videre til politisk stillingtagen.

Byrådet har temamøde hele dagen den 22. oktober, hvor det overordnede emne er Holbæk I Fællesskab. I forventes at indgå med et oplæg i forhold til dels indholdet af jeres arbejde og dels arbejdsformen projektudvalg.

Projektudvalget skal fortsætte arbejdet, og det er tid til at overveje hvad vi skal se på i 2015. Herunder et kig på målhierakiet og budgetaftalen.

Vel mødt på tirsdag den 7. oktober klokken 16 – 18 i mødelokale 1C

#### Program med vejledende tider

16:00 - 16:10	<b>Velkomst og dagens program v. Kurt Næsted</b> Også velkommen til Steen Klink i udvalget
16:10 - 16:35	<b>1) Præsentation af endelig til- og fraflytteeanalyse fra COWI</b> ved Jesper Møller, Strategi og Analyse
16:35 - 17:05	<b>2) Arbejdet med vækstråd.</b> Status indtil nu og arbejdet fremover
17:05 - 17:15	<b>3) Hurtigere lokalplaner.</b> Forenkling og bedre erhvervsservice ved Ditte Galsgård, By og Landskab
17:15 - 17:25	<b>4) Byrådets temamøde den 22. oktober.</b> Udvalget er på dagsordenen og vi tager en snak om indholdet.
17:25 - 17:50	<b>5) Projektudvalget for vækst i 2015 – hvilket mål pejler vi mod?</b>
17:50 - 17:55	<b>6) Eventuelt</b>
17:55 - 18:00	<b>Opsamling og tak for i dag</b>

## Ad. 1)

Interessante pointer:

- Nettotilflytning var positiv frem til 2008. nu ligger der et underskud på 50-100 pers/år. Billedet går igen over det meste af Sjælland.
- Vi tiltrækker fra Odsherred, Kalundborg, Lejre og København og fragiver til de samme.
- Der kommer mange unge fra Odsherred og nogle lidt ældre fra Roskilde og København.
- Ifht. interne flytninger kan der være en tendens til vandring fra land til by. Der er stadig en nettotilflytning til kommunen i områderne uden for byerne.
- Tilflyttere er interessant for Holbæk, så det gode liv er vigtigt. Hvordan kan vi måle det i en vækst dagsorden?
- Nybyggeri lige nu er mest inden for etageboliger og rækkehuse samt ældreboliger. Men vi har generelt lidt af hvert.
- Attraktivt beliggende lejeboliger er til at komme af med samt gode parcelhuse iflg. Ejendomsmæglere.
- Det er i høj grad interne (i kommunen) flytninger, der står for tilflytning til nybyggerier. Der er høj sammenhæng mellem nybyggeri og tilflytningsbalancen i tallene.
- Der flytter mange unge til Holbæk by.
- Vi kan satse på at de unge får en god uddannelse – også uden for kommunen og så byde dem velkommen tilbage til kommunen når de er uddannet. Det er også muligt at tænke i tilflytning til uddannelserne i Holbæk og stadig støtte vores egne i at komme videre i uddannelsesforløbet. Aldersfordeling og bosætning kan være relevant at se på.
- Godt at de unge bebeholder en relation til deres hjemstavn for at de med større sandsynlighed kommer tilbage igen.
- Der kommer en øget indsats på at tiltrække til erhvervsuddannelser i de kommende år, så det kan give flere unge frem for nu hvor gennemsnitsalderen er 23-24 år.
- Bevægelse: mange enlige flytter fra (måske til uddannelse) og de flytter så måske retur og får børn.
- Dem med lange uddannelser flytter ikke fra, der er et lille overskud. Umiddelbart er der ikke et problem med at de unge flytter fra, da det ser ud til at vi tiltrækker tilsvarende.

## *Taget til efterretning*

## Ad. 2)

### **Udbud og erhverv**

Stille og rolig opstart.

- Hvordan kan virksomhederne og kommunen være til gavn for hinanden og borgerne?
- Arbejder frem mod ideer – det kan være inden for kultur i kommunen og hvordan vi kan få en god dialog og prækvalificering.
- Vi har mange SMV og det kan indtænkes i vores udbud. Vi søger lavpraktiske løsninger også.
- Også fokus på at virksomheder også kan vækste med hinanden og med handel uden for kommunen.
- Vækstfabrikken bare i en anden form.

- Fokuser ind på hvor vi som kommune kan gøre noget – øget afsætning er en nøgle i vækst. Kan vi bidrage til øget afsætning for virksomhederne?
- Overvågning på samkørselspladser vil gøre, at man tør efterlade sin firmabil. Efterkalkulation på udlagte opgaver skal der også kigges på – bliver der leveret den krævede service?

**Uddannelse:** Åben mødeform med fri snak. Der kom ikke noget banebrydende ved første møde, nu skal der arbejdes dybere. Der planlægges et tredje møde som i de andre vækstråd.

Kobling mellem jobs, uddannelse og bosætning, så det hænger sammen.

DM i skills mesterskaber kører i øjeblikket, kan det inspirere?

**Bosætning** med blandet flok af både erhvervsfolk og kulturfolk. Snak om alt fra uddannelse til tiltrækning og Fjorden samt hvad vi står for.

Potentielle tilflyttere har ifølge ejendomsmæglerne en liste over faktorer – den kan der arbejdes videre med.

1. Økonomi og boligmuligheder
2. Job og transport hjem-arbejde, samt mulighed for job i området
3. Basale offentlige tilbud som daginstitutioner, skole, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse
4. Attraktive bymiljøer og handelsmuligheder, samt nogle særlige identitetsskabende ting ved området
5. Kultur - og fritidstilbud, herunder idræt og kunstneriske aktiviteter
6. Mulighed for gode fællesskaber blandt naboer, i foreningslivet og ved byarrangementer

I udvælgelse af emner/ideer at konkretisere på kan der tænkes Holbæk i fællesskab og kommunens strategi.

Vigtigt at vi får et konkret output – at vi får lavet nogle konkrete anbefalinger.

Det var en stor opgave at ringe rundt til deltagerne, så det tog noget tid. Det giver noget relationsværdi at ringe op, så det har været med til et godt fremmøde, men det krævede noget tid.

Der er interesse på tværs af vækstrådene.

Morten fra Nordvestnyt dækker vækstrådene og er nysgerrig på hvad der sker. Det kan være han kontakter medlemmer af VU.

Inviter deltagerne med, når den færdige strategi er færdig. Det er vigtigt at folk ikke bare sidder om et bord med gode ideer. Vi skal have dem til at skabe noget sammen med os. Papiret er først interessant, når der kommer handling bag ordene.

Der kigges også på branding i styregruppen som er et af de næste skridt ligesom finansiering.

### **Drøftet**

### **Ad. 3)**

Det blev vurderet, at det kan give mening i en vækstoptik

### **Beslutning:**

Der ønske mere information om punktet, så beslutningen udskydes til næste møde, hvor der kan træffes beslutning på et mere oplyst grundlag. Der findes eksempelvis eksempler på konkrete lokalplaner, og hvorvidt de ville være delegerede efter denne beslutning.

Det er hele tiden muligt at trække delegeringen tilbage for politikerne.

#### Ad. 4)

Der bliver en gennemgang af vækstråd og andre aktiviteter samt projektudvalget som arbejdsform. Kurt tager over for Henrik, der er på ferie.

#### *Drøftet*

#### Ad. 5)

Rammesætte med budgetaftalen

- Kommunikationsstrategi med en god storytelling. Hvad vi vil men vigtigst af alt hvad vi gør!
- Vækstpolitik er lovet ultimo 2014. Den udsættes til primo 2015.
- Skal der laves en bosætningsstrategi?
- Uddannelse skal konkretiseres
- Udbud og erhverv skal konkretiseres
- Der skal laves ny kontrakt med HEF i 2015. Den kan vi udfordre i forhold til tidens trends. Hvordan skal arbejdet fordeles i fremtiden? HEF er i gang med at redigere strategi – den skal vi være nysgerrige på.
- Værdikæder
- Opfølgning på Orø konsulent
- Opfølgning events
- Opfølgning vækstråd
- Regioner og væksthushus Sjælland og nabokommunerne
- Studietur (infrastruktur, erhverv langs motorvej, vækst, ombygget til vækst). Esbjerg med 1000 nye indbyggere om året – eller hellere nogle, der har vist det frem for blot lavet en politik for det)
- Eksterne input
- Kinatur – vi skal kigge ud over grænserne for at samle input
- Højkvalitetsfødevarer – kan vi støtte op om det? I samarbejde med nabokommuner?
- Finansområdet i spil og vækstfonde
- Store EU-projekter også på tværs af kommuner
- Land og by snak – bosætningsstrategi men også start op som iværksætter i billig udkant og så flytte nærmere byen. Vær nysgerrig på den...

Meld ind med ideer til Ditte – [ditga@holb.dk](mailto:ditga@holb.dk)

Der udarbejdes et årshjul med aktiviteter for det kommende år

#### *Drøftet*

#### Ad. 6)

Mødekalender for næste år sendes rundt