

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 31-10-2012

Mødedato Onsdag d. 31. oktober 2012 kl. 15:30

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Mødedeltagere Amalie Pedersen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31. oktober 2012..... | 3 |
| Afrapportering af Udviklingsplan for Erhvervs- og Turismepolitikken..... | 4 |
| Udkast til udviklingsplan for 2013..... | 6 |
| Elementer i direktøraftaler..... | 8 |
| Temadrøftelse om unge, job og uddannelse..... | 10 |
| Frivillighed på beskæftigelsesområdet..... | 13 |
| Procesplan for udvikling af integrationsstrategien..... | 16 |
| Akutpakke II..... | 18 |
| Samarbejdsaftale mellem LO og Holbæk Kommune..... | 19 |
| Orienteringspunkt til udvalgene og byrådet om status for kvalitetskontrakten for 2012..... | 21 |
| Økonomi og aktivitetsopfølgning september 2012 Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse..... | 23 |
| Politiske kalender 2013..... | 25 |
| Resultatopfølgning oktober 2012..... | 28 |
| Orientering til møde i oktober 2012..... | 31 |

Punkt 92: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31. oktober 2012

11/61717

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Godkendt

Punkt 93: Afrapportering af Udviklingsplan for Erhvervs- og Turismepolitikken

12/3644

Sagsprocedure

Behandles i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard indstiller, at udvalget:

1. tager afrapporteringen på indsatsområdet ”Fremtidens Vækstmarkeder” til efterretning.

Formål

Formålet med afrapportering på indsatsområdet ”Fremtidens Vækstmarkeder” er, at udvalget holdes orienteret om fremdriften i udviklingsplanen.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Ifølge udviklingsplanen for 2012, som udvalget vedtog den 23. november 2011, er der fire indsatsområder:

1. Vi skal skabe flere arbejdspladser i Holbæk Kommune
2. Vi skal udvikle potentialet i turismeerhvervet
3. Holbæk som iværksætter by
4. Vi skal udvikle nye og alternative vækstmarkeder

Status nu er, at der er afrapporteret på de tre første indsatser (møderne 23. maj, 28. august og 24. september), og der er derfor kun tilbage at gøre status på fremdriften i indsatsen for at udvikle nye og alternative vækstmarkeder.

I Erhvervs- og Turismepolitikken, som Byrådet vedtog i 2010, er ambitionen, at Holbæk Kommune sammen med det lokale erhvervsliv, iværksættere og andre skal udvikle nye vækstmarkeder. Med nye vækstmarkeder sigtes på de muligheder og potentialer, der findes i samarbejdet mellem det offentlige og det private. Politikken siger også klart, at dette område er nyt territorium, hvor der skal tænkes og arbejdes alternativt.

Derfor har indsatsen på ”Fremtidens vækstmarkeder” også været en udfordring. Arbejdet er forsøgt udført i forskellige retninger, fx gennem informationsmøder om udbudsreglerne. Men da indsatsen her er en ny og anderledes indsats, så er der stadig et stykke vej, før målet bliver nået fuldt ud.

En ny vej, som kan føre konkrete tiltag med sig, udspringer af budgetaftalen for 2012, hvor der er afsat 2,0 mio. kr. til velfærdsteknologi. De midler blev afsat med det ønske, at kommunen skulle rustes til at varetage sine opgaver fremadrettet. Det kunne betyde, at når kommunen skal igangsætte projekter - som fx nye kommunale plejecentre og plejeboliger til ældre, vil kommunen have forsøgt at få udviklet og afprøvet velfærdsteknologiske løsninger.

Som led i afrapporteringen kommer Ole Lollike, chef for Borger- og Organisationservice og præsenterer den indsats, som K17 har taget initiativ til. Velfærdsteknologi (VIS) er fysisk placeret i Næstved, men har sit organisatoriske ophæng i Holbæk Kommune. K17 ønsker med VIS at få igangsat en udvikling på det velfærdsteknologiske område med fokus på voksen/handicap, ældre og sundhed.

Derudover vil ”Living-learning lab” på Specialrådgivningen blive præsenteret. ”Living-learning lab” er et videns-, udstillings-, uddannelses- og afprøvningsforum, der anvender og formidler viden om de velfærdsteknologiske muligheder og udfordringer. Der vil med andre ord blive mulighed for at afprøve og opleve velfærdsteknologien – af borgere, sagsbehandlere, plejepersonale og andre samarbejdspartnere.

Både ”Living-learning lab” og VIS er eksempler på, hvordan kommunen arbejder med at få implementeret ”fremtidens vækstmarkeder” på forskellig vis. Det er ikke et indsatsområde, hvor målet er nået, men der er lagt nogle gode spor ud, som der arbejdes videre med.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Punkt 94: Udkast til udviklingsplan for 2013

12/3644

Sagsprocedure

Behandles i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard indstiller, at udvalget:

1. tiltræder udkastet til udviklingsplan for 2013

Formål

Formålet er med udviklingsplanen er at fastholde den retning for udviklingen, som blev sat med vedtagelsen af Erhvervs- og Turismepolitikken i 2010. Hermed fastlægges den overordnede ramme for kommunens indsats på erhvervs- og turismeområdet i 2013 frem til kommunalvalget.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

I løbet af 2012 har de fire indsatsområder været præsenteret og afrapporteret for udvalget. I maj blev turismeindsatsen forelagt. I juni var iværksætteri på dagsordenen, og i august blev indsatsen overfor de etablerede virksomheder præsenteret. På mødet den 31. oktober afrapporteres fra det sidste indsatsområde: Fremtidens Vækstmarkeder.

I udkastet til "Udviklingsplanen for 2013" er der en kort opsummering af resultaterne fra 2012. Som i "Udviklingsplanen for 2012" foreslås det, at der arbejdes videre ud fra de spor, som er lagt med indsatsen i år. Denne 'overførselstanke' begrundes med, at 2013 ikke bliver et 'normalt' år pga. det forestående kommunalvalg. Valget vil gøre 'arbejdstiden' kortere, og samtidig skal der være tid til, at udvalget kan nå at evaluere og fremsætte anbefalinger til det kommende byråd.

Det betyder, at indsatsen for turisme, iværksætteri og 'fremtidens vækstmarkeder' videreføres som i 2012. For de etablerede virksomheder er der imidlertid behov for nogle konkrete nye indsatsområder, hvor hovedparten bygger oven på eller er i regi af tiltag (f.eks. arbejdet med kommuneplanen), som er i gang og som skal gennemføres.

Det indstilles derfor, at udvalget tiltræder udkastet til udviklingsplan for 2013.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Tiltrådt

Bilag

Udkast til udviklingsplan for 2013 til udvalget

Punkt 95: Elementer i direktøraftaler

12/60403

Sagsprocedure

Behandles separat i alle stående udvalg herunder Økonomiudvalg.

Hovedindstilling

Kommunaldirektør Hans Søie indstiller, at:

1. udvalget drøfter mulige elementer, der kan indgå i direktøraftalerne for 2013.

Formål

At udvalget får mulighed for - med afsæt i udkast til direktionens strategiplan for 2013 - at drøfte elementer i direktøraftalerne for 2013, forud for indgåelse af aftale mellem kommunaldirektør og direktører.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Holbæk Kommunes dialogbaserede aftalestyring er udviklet på baggrund af, at byrådet ønskede en forbedret administrativ og ledelsesmæssig styring med henblik på at sikre, at politiske og administrative mål bliver opfyldt.

Den dialogbaserede aftalestyring tager afsæt i henholdsvis kommunaldirektøraftalen og direktionens strategiplan, der danner baggrund for alle øvrige aftaler og mål i organisationen.

Kommunaldirektøraftalen indeholder de politiske og administrative mål, som organisationen skal have særlig fokus på det kommende år. Der er en tæt kobling til direktionens strategiplan, der udvikles sideløbende med kommunaldirektøraftalen.

Direktionens strategiplan beskriver, hvad der skal være direktionens fokus i det kommende år - givet den politiske ramme og de udfordringer kommunen står med. Formålet er at sætte fokus på strategisk tænkning og handling og derved på at styrke sammenhængen mellem de politiske visioner/mål og direktionens arbejde.

Kommunaldirektøren præsenterer udkast til direktionens strategiplan og kommunaldirektør-aftalen for de politiske udvalg i oktober-november 2012. Kommunaldirektøraftalen godkendes af byrådet i december.

Med udgangspunkt i kommunaldirektøraftalen og direktionens strategiplan udspringer et aftalehierarki, hvor kommunaldirektøren indgår aftaler med direktørerne. Direktørerne indgår efterfølgende aftaler med egne chefer, der indgår aftaler med egne ledere. Hensigten er således at skabe sammenhæng i mål på tværs af alle ledelseslag.

Byrådet har ønsket at få mulighed for at indgå i dialog med kommunaldirektøren om indholdet i direktøraftalerne. Derfor drøfter kommunaldirektøren - forud for indgåelsen af direktøraftalerne for 2013 – med udvalgene, om der er elementer, der særligt har udvalgets interesse og, som kommunaldirektøren skal have særlig opmærksomhed på i forbindelse med indgåelse af direktøraftalerne. Udvalget bør så vidt muligt drøfte elementerne set i forhold til udvalgets interesse og dagsordener.

Kommunaldirektør Hans Søie deltager under punktet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Drøftet

Punkt 96: Temadrøftelse om unge, job og uddannelse

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter nulpunktsanalyse om offentligt forsørgede unge og undervisningsministeriets profilmodel for Holbæk samt tager disse til efterretning
2. drøfter hvordan der i Holbæk kan arbejdes på yderligere at øge andelen af unge der gennemfører en ungdomsuddannelse.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Udviklingen i unges ledighed og gennemførelse af ungdomsuddannelse har stor politisk bevågenhed.

I Holbæk - som i resten af Danmark - er særligt antallet af unge på kontanthjælp og andelen af unge, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse, områder der følges tæt, og der analyseres og forskes i mange ministerier for at finde ud af, hvordan unge kan forbedre deres muligheder for både at gennemføre en uddannelse og få en god og fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Nulpunktsanalyse

Analyse- og konsulentfirmaet M-Ploy har udarbejdet en nulpunktsanalyse om unge på offentlig forsørgelse, hvor unge i Vestsjælland beskrives og sammenlignes på tværs af kommunerne Kalundborg, Odsherred, Slagelse og Holbæk. Nulpunktsanalysen er som baggrundsdokument vedlagt sagen i hele sin længde. Nedenfor gengives nulpunktsanalysens hovedresultater, der er følgende:

· Debut tidligt i kontanthjælpssystemerne

Hvert år debuterer en del af de unge i kontanthjælpssystemet. Dette er en stor udfordring, da opgørelser viser, at de unge der starter tidligt på kontanthjælp har en stor risiko for at hænge fast i offentlig forsørgelse. Eksempelvis modtager ca. halvdelen af de unge der debuterede tidligt for fem-seks år siden også aktuelt offentlig forsørgelse.

· De unge, der flytter væk, klarer sig bedre end de unge, der bliver boende

De unge, der flytter væk fra de fire kommuner, modtager i mindre grad offentlig forsørgelse end de unge, der bliver boende og de unge, der tilflytter de fire kommuner. Uden flytning ville andelen af offentligt forsørgede være ca. 10 pct. lavere.

· *Antallet af forsørgede unge stiger*

Siden sommeren 2008 er antallet af offentligt forsørgede unge steget med mere end 70 pct. i de fire kommuner. Procentvis har stigningerne været kraftigst blandt unge dagpengemodtagere, men antalsmæssigt har stigningerne været størst blandt unge kontanthjælpsmodtagere.

· *Hver femte ung i kommunerne er offentligt forsørgede*

I gennemsnit er 20 pct. af de unge i de fire kommuner offentligt forsørgede, og det er langt mere end de 12 pct., som er gennemsnittet i Østdanmark som helhed.

· *To til tre gange flere unge er førtidspensionerede*

Ca. 1 pct. af de unge i Østdanmark modtager førtidspension, men det gælder ca. 2 pct. i Slagelse og Holbæk og mere end 3 pct. i Odsherred og Kalundborg.

· *En del af de forsørgede unge har betragtelige udfordringer i de fire kommuner*

2 ud af 10 er uddannelseszappere

5 ud af 10 er debuteret tidligt på kontanthjælp

4 ud af 10 forsørgede unge er i match 2 eller match 3

3 ud af 10 er langtidsforsørgede

3 ud af 10 er straffede

2 ud af 10 har været anbragt som børn

· *Andelen af forsørgede unge der starter uddannelse er stigende*

Aktuelt lykkes det at få ca. hver sjette af de ufaglærte forsørgede unge til at starte en ordinær uddannelse, og det er en stigning på ca. en tredjedel i forhold til for få år siden.

· *Mange unge kontanthjælpsmodtagere frafalder de uddannelser, de starter*

Resultaterne udfordres af, at 4 ud af 10 af de kontanthjælpsmodtagere, der starter uddannelse, frafalder inden for et år. Blandt dagpengemodtagere er frafaldet ca. 20 pct. inden for det første år.

· *Samtaleindsatsen for unge fokuserer på forskellige grupper i de fire kommuner*

Der er forskel på, hvor intensiv samtaleindsatsen er i de fire kommuner. Der er ligeledes forskel på, hvilke grupper der særligt prioriteres

· *De unge forsørgede er aktiveret i en stor del af tiden*

I gennemsnit er de unge aktiveret i knap halvdelen af tiden (44 pct.) på tværs af de fire kommuner. Generelt er uddannelsesegnede unge under 25 år den gruppe, der aktiveres mest, mens uddannede unge, er den gruppe, der aktiveres mindst.

Profilmodellen

Hvert år udarbejder Ministeriet for Børn og Undervisning en analyse og fremskrivning af, hvordan en ungdomsårgang forventes at uddanne sig i løbet af de kommende 25 år. Denne analyse kaldes Profilmodellen og beskriver, hvordan en ungdomsårgang forventes at uddanne sig i løbet af de kommende 25 år, hvis uddannelsessystemet og de unges uddannelsesadfærd i fremskrivningsperioden er som det år, hvor den unge går i 9. klasse. Profilmodellen kan dermed bruges til at vurdere, hvad uddannelsesniveaut for de unge, som afslutter 9. klasse et givent år, forventes at blive, og dermed også til at sammenligne uddannelsessystemerne over tid, blandt andet målt ved størrelsen af andele, der forventes at opnå henholdsvis mindst en ungdomsuddannelse, en videregående eller en lang videregående uddannelse.

I Holbæk er der særligt fokus på andelen af unge der gennemfører mindst en ungdomsuddannelse. For ungdomsårgang 2010 viser Kommuneprofilmodel for unge der forventes at gennemføre mindst en ungdomsuddannelse følgende resultater på landsplan:

- Andelen spænder fra 83 % til 94 % mellem kommunerne.
- Ingen kommuner har en andel på 95 % eller derover.
- Kommunerne nord for København og adskillige kommuner i Region Midtjylland samt Hjørring Kommune, er blandt de kommuner, der har en høj andel.
- Andelen er især lav for Københavns Kommune og forstadskommuner til København. Også Bornholm og yderkommuner på Sjælland ligger lavt.

I Holbæk Kommune forventes 90 % af årgang 2010 at gennemføre mindst en ungdomsuddannelse i løbet af de næste 25 år.

Profilmodel 2010 er vedlagt sagen som bilag, og på mødet vil Arbejdsmarkedscenterets leder af ungeindsatsen Unni Matthiasson og leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Jørgen Dan Pedersen give oplæg til drøftelse på baggrund af nulpunktsanalysen og profilmodellen.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Drøftet

Bilag

Mploy nulpunktsanalyse Vestsjælland.pdf

Profilmodel 2010.pdf

Punkt 97: Frivillighed på beskæftigelsesområdet

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse,

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen, at udvalget:

1. iværksætter frivillighedsindsats for unge under 30 år.

Formål

At drøfte frivillige indsats på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i Frivillighedseksperimentariets inspirationskatalog.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Holbæk Kommune arbejder bredt med udvikling af frivillighed. Der har været afholdt frivillighedseksperimentarier og et særligt udvalg har arbejdet med det tværgående begreb ”frivillighed”.

Der er igennem dette arbejde vedtaget en frivillighedsstrategi, hvor de tre centrale fokusområder er:

- Frivillighed på alle velfærdsområder
- Det gode møde og samspil mellem frivillige og kommune
- Nemt og attraktivt at være frivillig

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse havde på møde i august besøg af repræsentanter for projektudvalg for Frivillighedseksperimentariet. Her blev følgende plan aftalt for at sikre realiseringen af frivilligstrategien inden for udvalgets fagområde:

- Slutningen af oktober 2012: Alle fagudvalg drøfter mulige indsatsområder ang. frivillighed. Som bilag til drøftelserne får udvalget inspirationskataloget for det pågældende fagområde.

- 14. november 2012: Frivillighed er tema på byrådets møde. Her præsenterer hvert fagudvalg et kort oplæg til, hvordan de respektive udvalg vil arbejde videre med at udvikle frivilligheden inden for eget område.
- Primo 2013: Hvert fagudvalg beslutter konkrete indsatser og formulerer konkrete mål for udviklingen af frivilligindsatsen på udvalgets område

Frivilligkoordinatorerne har udarbejdet et inspirationskatalog til brug for udvalgets drøftelse af, hvordan samarbejdet med frivillige kan udvikles inden for udvalgets område. Input til inspirationskataloget kommer fra ledere og medarbejdere på området samt drøftelser med nogle af de frivillige organisationer.

Administrationen vurderer på denne baggrund, at der vil være et potentiale i at inddrage og udvikle modeller for frivillighed inden for målgruppen af unge ledige med andre problemer end ledighed. Nedenfor følger en kort beskrivelse af målgruppen samt den indsats og de redskaber, der påtænkes anvendt.

Målgruppen:

Består af 18 – 30 årige borgere på kontanthjælp, sygedagpenge, dagpenge og ledighedsydelse. Gruppen er meget bred, men deler en række karakteristika og er derfor velegnet til at tage afsæt i på frivillighedsområdet. En stor del af disse unge mangler netværk, er skoletrætte, mangler engagement og visioner, er økonomisk uansvarlige og kan ikke systematisere eget liv. Denne uoverskuelighed i deres tilværelse medfører ofte, at de dropper ud af uddannelsen eller bliver afskediget fra deres arbejdsplads. De har tilsvarende svært ved at finde nyt arbejde eller påbegynde og gennemføre en uddannelse. De unge har ofte en meget svagt netværk ift. både venner og familie, og her kan den frivillige være en vigtig ressourceperson.

Indsats:

Frivillige mentorer skal bidrage med at :

- styrke, motivere og understøtte resourcesvage unge,
- skabe overblik og hjælpe de unge med at tage ansvar for eget liv,
- give opbakning til øget fysisk aktivitet og deltagelse i fritidsaktiviteter, og
- være den lyttende og rådgivende i forhold til den unges problemstillinger.

Frivillighedskoordinatoren på Erhvervs og Beskæftigelsesområdet vil samarbejde med de øvrige frivilligkoordinatorer om tværfaglige aktiviteter og tiltag. Derudover vil koordinatorene samarbejde med både interne og eksterne aktører med henblik på at sikre en høj faglighed og en stærk lokal forankring af det frivillige arbejde.

Der vil på den måde ske koordinering på de områder, hvor der er overlap med de andre afdelingers frivilligindsatser.

Frivillige mentorer:

Det overordnede mål for den frivillige vil være at anspore den unge til at gå i eller fastholde uddannelse eller job. Der sigtes mod at inddrage en bred vifte af mentorer for at matche mentor og den unge på den mest hensigtsmæssige måde. Det kan fx være erhvervsmentorer fra Holbæk Erhvervsforum, Seniorerhverv eller andre netværk, unge ressourcestærke mentorer fra lokale uddannelsesinstitutioner, seniorer generelt, førtidspensionister, offentligt ansatte der måske i forvejen har en god relation til den enkelte unge, kammerater, ledere eller trænere fra sportsforeninger og lignende, eller andre ressourcestærke ledige.

På mødet vil leder af ungeindsatsen Unni Matthiasson give yderligere oplæg om tiltag på beskæftigelsesområdet på baggrund af den vedlagte guide til frivillighed i Holbæk Kommune.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Tilrådt

Bilag

Guide til samarbejde med frivillige i Holbæk Kommune.pdf

Punkt 98: Procesplan for udvikling af integrationsstrategien

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter perspektiverne i etablering af et barometer
2. godkender procesplan for arbejdet med etablering af et barometer
3. anbefaler øvrige fagudvalg at indgå i arbejdet med udviklingen af barometeret på områder med umiddelbare interessefællesskaber og på de områder de enkelte udvalg måtte finde relevant

Formål

At igangsætte et politisk og administrativt udviklingsarbejde, der fastholder et fleksibelt fokus på resultater og indsatser for udvalgte målgrupper gennem skabelsen af et barometer der måler målgruppens resultater i forhold til de enkelte områders mål for kerneopgaverne.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Med udgangen af maj 2014 udløber Holbæk Kommunes Integrationsstrategi 2010-2014. Dermed ophører også den centrale opfølgning på de 16 mål, som byrådet har defineret under integrationsstrategien, samt de projektbaserede indsatser under integrationsstrategien, der går på tværs af en lang række kommunale interesse- og serviceområder. Holbæk Kommune har udarbejdet politikker på en del af de områder den nuværende integrationsstrategi berører.

En gennemgang af politikkerne viser, at nydanske medborgere ikke nævnes som en særskilt gruppe, men som øvrige borgere, der modtager service og tjenesteydelser i forhold til de enkelte områders kerneopgaver.

Det kan på forskellige områder og i forskellig grad være godt at holde et vågent øje med, hvordan det går bl.a. nydanske borgere i forhold til kerneopgaverne. Det giver fx ganske god mening af have en særlig indsats for nydanske borgere på bl.a. arbejdsmarkedsområdet og det boligsociale område, hvorimod det på andre områder kan være mindre væsentligt. Dette må bero på en konkret administrativ vurdering og politisk drøftelse i de enkelte stående udvalg. Samtidig har implementeringen af integrationsstrategien gjort det klart, at der er meget forskellige datagrundlag til rådighed på de forskellige områder. Et samlet billede af udviklingen blandt nydanske borgere er derfor meget vanskeligt at skabe, og dermed meget vanskeligt at måle udvikling på.

Det foreslås derfor, at der udvikles et barometer, der kan skabe et billede af bl.a. nydanske borgeres resultater i forhold til kernedriften på de stående udvalgs områder, samt måle udviklingen for disse borgere i forhold til målsætningerne på de respektive udvalgs kerneopgaver.

Med et barometer vil de enkelte udvalg løbende kunne drøfte, om det at være nydansker udgør en særskilt udfordring for de enkelte kerneopgaver og iværksætte indsatser, hvor dette måtte skønnes nødvendigt. Integrationsstrategiens centralt fastsatte projektkatalog og projektorientering, afløses således af et barometer, der løbende kan vise, om der i det hele taget er en udfordring, og lade være op til de enkelte udvalg, om og hvordan der i givet fald skal sættes en særlig indsats i gang. Barometeret er inspireret af Københavns Kommunes inklusionsbarometer (www.kk.dk/inklusionsbarometret) og en stor del af metoden vil også blive anvendt i Holbæk. Barometeret vil være offentligt tilgængelig og opdateres løbende, men minimum én gang om året på baggrund af de seneste data.

Barometrets målsætninger kan godt – og vil ofte – gå på tværs af de politiske udvalgs ansvarsområder, men defineres af de enkelte politiske udvalg med udgangspunkt i udvalgets kerneopgaver. De enkelte chefområder er ansvarlige for målopfølgelse, udarbejdelse af indikatorer samt tilvejebringelse af de data, som ligger til grund for indikatorerne. Flere fagområder kan godt være fælles om en målsætning, men de bidrager hver især med forskellige indikatorer på målsætningen.

Et barometer kan tænkes at favne flere målgrupper og undermålgrupper, - dette afhængig af opgaven og målsætningen. Centralt for integrationsindsatsen står borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund, for hvem det kan være nødvendigt med et særligt fokus.

Projektledelsen for den nuværende integrationsstrategi er i dialog med de enkelte chefområder om, hvilke kerneydelser og hvilke målsætninger, der tænkes at kunne indgå i et inklusionsbarometer.

Men barometeret som metode kan overføres til andre områder. Integrationsområdet og det boligsociale område har mange overlappende problemstillinger og indsatser. Derfor foreslås det, et barometer skal være en del af den løbende evaluering af den kommende kommunale helhedsplan på det boligsociale område. Helhedsplanen forberedes til politisk behandling i starten af 2014, - samtidig med barometeret. Det boligsociale område (under Udvalget for Voksne) og Integrationsstrategien (Under Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse) arbejder derfor aktuelt med et parallelt forløb omkring udvikling af de respektive planer. Både den boligsociale helhedsplan og den hidtidige integrationsstrategi inddrager områder som børn, skole, uddannelse, arbejde og sociale udfordringer, mens der også med fordel kunne udvikles målsætninger i disse planer for sundhedsområdet, ældreområdet samt kultur og fritid. Det er også på denne baggrund, at de enkelte fagudvalg inviteres til at deltage i udviklingen af barometeret. En procesplan, hvor også det parallelle forløb med det boligsociale område er inddraget, vedlægges sagen som bilag.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Tiltrådt

Bilag

Procesplan for barometer.pdf

Punkt 99: Akutpakke II

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget

1. tager orienteringen til efterretning

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner har den 24. oktober indgået aftale om akutjob mv. Denne aftale ligger i umiddelbar forlængelse af Akutpakken, hvorfor den i sagen vil omtales som Akutpakke II.

Aftalen rummer en række elementer med betydning for beskæftigelsesområdet. Et af de væsentligste elementer er aftalen om akutjob til ledige, der i perioden 1. oktober 2012 til 1. april 2013 har tre måneder eller mindre tilbage af dagpengeperioden, samt personer, der frem til 1. juli 2013 opbruger den samlede dagpengeperiode og fortsat er ledige. Ordningen med akutjob gælder frem til 1. juli 2013. Aftaleparterne vurderer, at i alt 20.000 ledige på landsplan i perioden oktober 2012 til april 2013 vil komme ind i denne målgruppe.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Kasper Kyed gennemgå aftalen og dennes mulige betydning for ledige i Holbæk Kommune. Aftaleteksten og et faktaark vedlægges sagen til orientering.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Bilag

Aftale om akutjob.pdf

faktaark_akutpakke.pdf

Punkt 100: Samarbejdsaftale mellem LO og Holbæk Kommune

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter samarbejdsaftalens formål og elementer
2. tiltræder samarbejdsaftalen

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Der er et stort politisk fokus på situationen for forsikrede ledige, der er i risiko for at miste retten til dagpenge som følge af den forkortede dagpengeperiode. Dette fokus har på landsplan bl.a. medført vedtagelsen af akutpakke I og II, og i Holbæk er der tilført yderligere ressourcer, indsats og fokus fra såvel Holbæk Arbejdsmarkedscenter, byråd som Det Lokale BeskæftigelsesRåd for at sikre, at så få som muligt falder ud af dagpengesystemet.

Arbejdsmarkedscenteret og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har modtaget en henvendelse fra LO i Holbæk-Odsherred om muligheden for i endnu højere grad at styrke samarbejdet mellem den kommunale beskæftigelsesindsats, de langtidsledige og a-kasserne. Der har efter henvendelsen været drøftelser mellem LO og fagudvalgets formandskab. Processen har været sekretariatsbetjent af arbejdsmarkedscenterets ledelse. Denne drøftelse har resulteret i en samarbejdsaftale, der hermed fremlægges til politisk drøftelse.

Samarbejdsaftalen indeholder følgende syv initiativer:

1. Styrket kontakt og vidensdeling
2. Intensiveret samtale- og kontaktførelse og styrket virksomhedsrettet indsats
3. Ret til hurtig bevilling af virksomhedspraktik og job med løntilskud
4. Hjælp via jobrotation
5. Ret til opkvalificeringsjob
6. Skabelsen af en vikarpulje
7. Uddannelse rettet mod brancher i vækst

Disse initiativer supplerer og støtter op omkring såvel den almindelige indsats i jobcenteret, den intensive indsats for langtidsledige, LBR's projekt Operation Ordinært Arbejde og elementerne i Akutpakke I. Samarbejdsaftalen er vedlagt

sagen som bilag.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Tiltrådt, idet aftalen tilpasses aftalen om akutjob.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem LO og Holbæk Kommune.pdf

Punkt 101: Orienteringspunkt til udvalgene og byrådet om status for kvalitetskontrakten for 2012

12/52816

Sagsprocedure

Udvalget for Børn; Udvalget for Voksne; Udvalget for Klima og Miljø; Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse; Udvalget for Kultur og Fritid; Økonomiudvalget derefter byrådet.

Hovedindstilling

Kommunaldirektør Hans Søie indstiller, at:

1. orientering om status på Kvalitetskontrakten for 2012 bliver taget til efterretning.

Formål

I 2012 blev det gjort lovpligtigt, at byrådet skulle fastsætte kvaliteten af den kommunale opgavevaretagelse i en kvalitetskontrakt. Som led i det arbejde følges der op med en årlig statusrapport.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Til orientering fremlægges status på kvalitetskontrakten for 2012.

Som det fremgår, er hovedparten af målene gennemført, og de resterende mål er i proces eller under udvikling. Der er derfor ikke noget mål, som ikke er håndteret eller sat i værk.

Samtidig er det vigtigt at vide, at regeringen har fremsat et lovforslag, der forventes at blive vedtaget i løbet af efteråret. Lovforslaget vil betyde, at kravet om en kvalitetskontrakt fremover (altså fra 2013) ophæves. Det er KL's forventning, at forslaget vedtages, og derfor fremsættes der ikke et forslag til en kvalitetskontrakt for 2013.

Det indstilles, at udvalgene tager status vedrørende følgende mål til efterretning:

Udvalget for Børn: målene 4 (skole); 5 (almene dagtilbud) og 6 (udsatte børn, unge og familier)

Økonomiudvalget: mål 2 (administration)

Udvalget for Voksne: mål 7 (sundhed); 8 (ældre) og 9 (voksenspecial)

Udvalget for Klima og Miljø: mål 10 (miljø og planer); 11 (ejendomme) og 12 (Kommunale veje og trafik)

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse: mål 13 (uddannelse og beskæftigelse) og 14 (Erhverv)

Udvalget for Kultur og Fritid mål 15 (kultur og fritid)

Hvorefter det indstilles, at byrådet tager den samlede status til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Bilag

Status på Kvalitetskontrakten for 2012

Punkt 102: Økonomi og aktivitetsopfølgning september 2012 Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

12/32059

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse – Økonomiudvalget – Byrådet

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager den månedlige økonomi og aktivitetsopfølgning til efterretning

Formål

Orientering om forventningerne til udviklingen i økonomi og aktiviteter på Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses område.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

For hele Holbæk Kommune forventes regnskab 2012 at give et underskud på 124,9 mio. kr., hvilket svarer til estimatet fra Budgetrevision III. Det estimerede underskud har ligget på samme niveau siden april.

Underskuddet i det oprindelige budget var 80,2 mio. kr. Når vi i 2012 opererer med underskud i den størrelsesorden skyldes det tilbagebetaling af skat grundet selvbudgetteringen for 2009. Når der forventes et væsentligt større forbrug i forhold til det oprindelige budget skyldes det blandt andet den positive tillægsbevilling, der blev givet i april på 36 mio. kr., grundet overførsler fra 2011. Herudover bidrager tillægsbevillinger på anlæg og renter til det forventede regnskabsresultat.

På politikområde 13 - Uddannelse og Beskæftigelse - forventes et mindre forbrug på -0,1 mio. kr., vedrørende personlige tillæg.

På politikområde 14 – Erhverv – forventes ingen afvigelse i forhold til Budgetrevision III.

Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområder

| I mio. kr. | Oprindeligt | | Forventet | | |
|--|--------------|-------------------|---------------------|--|--------------------------------------|
| | budget | Korrigeret budget | regnskab pr. BR III | Forventet regnskab 2012, pr. september | Forventet afvigelse ultimo september |
| | A | B | b | C | D=C-b |
| Politikområde 13 - Uddannelse og beskæftigelse | 836,0 | 860,1 | 859,4 | 859,3 | -0,1 |
| Politikområde 14 - Erhverv | 5,4 | 5,6 | 4,7 | 4,7 | 0,0 |
| I alt - Erhvervsudvalget | 841,3 | 865,7 | 864,1 | 864,0 | -0,1 |

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Bilag

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse - Økonomi og aktivitetsopfølgning sept. 12

Punkt 103: Politiske kalender 2013

12/91706

Sagsprocedure

Økonomiudvalget – de stående udvalg – Økonomiudvalget – byrådet.

Hovedindstilling

Kommunaldirektør Hans Søie indstiller, at:

1. Økonomiudvalget godkender udkast til politisk mødeplan og sender dette til udtalelse i de stående udvalg med henblik på, at der fastsættes mødedatoer og tidspunkter for udvalgenes arbejde i 2013.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Den politiske kalender for 2013 indeholder:

- Mødedage for de stående udvalg
- Økonomiudvalgsmøder herunder dialogmøder med Hovedudvalget
- Byrådsmøder – herunder 1. behandling og 2. behandling af budget 2014 og overslagsårene, aftenmøde om KL-aftalen med regeringen og det konstituerende møde for det nye byråd.
- Budgetseminarier
- Topmøder
- Orienteringsmøde for høringsberettigede (bestyrelser, lokalområder og råd)

Den politiske mødekalender for 2013 følger på en del områder de samme spor som i 2012 med en sagsgang, der hedder stående udvalg – Økonomiudvalget - byrådet.

De afgørende forskelle på 2012 og 2013 er:

- At budgetprocessen i august/september er bredt mere ud, således at der er mere tid at forberede materialer og bedre tid til politikerne til at sætte sig ind i materialerne.
- At der i mødeplanen er taget højde for at give udvalgsformændene og deres tilknyttede direktører bedre tid til at gennemgå/bearbejde budgetopfølgningerne/budgetrevisionerne.

Bemærkninger til mødeplan 2013

1. Stående udvalg:

Møderne i de stående udvalg kan hver måned placeres på tre muligheder (mandag/tirsdag/onsdag). Der er følgende undtagelser. I forbindelse med påsken (2. påskedag mandag) kan der kun placeres møder tirsdag og onsdag. I forbindelse med 1. maj (onsdag) kan der kun afholdes møder mandag og tirsdag og endelig er der i august kun mandag og tirsdag til rådighed, da der afholdes møde i Økonomiudvalget onsdag eftermiddag.

Bemærk at møder i de stående udvalg i november er skubbet til første uge af december på grund af valget.

2. Økonomiudvalg:

De ordinære møder er placeret om onsdagen ca. en uge efter de stående udvalg har afholdt møde.

Der er indlagt to ekstraordinære Økonomiudvalgsmøder: D. 28. august med halvårsregnskab og 1. behandling af budget og onsdag d. 2. oktober med økonomiudvalgets 2. behandling af budget.

Endelig er der placeret to dialogudvalgsmøder med Hovedudvalget.

3. Byrådsmøder:

De ordinære byrådsmøder med tilknyttede temamøder er placeret en uge efter Økonomiudvalgsmøderne.

Der er indlagt tre ekstraordinære byrådsmøder:

- D. 26. juni med emnet: Budgetaftalen mellem KL og regeringen og evt. afrapportering fra de stående udvalg ang. budget.
- D. 28. august: Halvårsregnskab og 1. behandling af budget.
- D. 9. oktober. 2. behandling af budget.

På disse tre ekstraordinære byrådsmøder er det ikke planlagt, at der sker behandling af øvrige punkter.

Det "gamle byråd" afslutter deres virksomhed onsdag d. 18. december 2013.

Det "nye byråd" har konstituerende møde onsdag d. 11. december 2013. Det konstituerende møde skal være afholdt inden d. 15. december 2013.

Beslutning i Økonomiudvalget den 22-10-2012

Indstillingen godkendt

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Godkendt

Bilag

Punkt 104: Resultatopfølgning oktober 2012

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på arbejdsmarkedet og tager orienteringen til efterretning

Formål

At følge tæt op på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som forelægges såvel udvalget som Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR). Tilfredshedsmålingerne indgår i den kvartalsvise afrapportering om "kvalitet i sagsbehandlingen". Baggrundsmaterialet til denne måneds resultatopfølgning består af:

- ledelsesinformation opdateret indtil uge 42
- analyse fra BeskæftigelsesRegion Hovedstaden og Sjælland
- opgørelse af rettidighed i indsatsen opdateret indtil august 2012

Arbejdsmarkedscenteret er overgået til SAS-baseret ledelsesinformationssystem. Der er udarbejdet et særligt uddrag af den ugentlige ledelsesinformation, der er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside på stien: holbaek.dk/borger/arbejde_og_ledighed/minsagFAQ/omJobcenteret/jobcenterResultater.

Ledelsesinformationen viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge har været støt faldende henover foråret til et niveau i juli omkring 1500. En del af disse er ledige, der har afviklet ferie og antallet er således steget igennem efteråret til aktuelt niveau omkring 1700. Ledigheden forventes fortsat at stige i de kommende måneder. Andelen af virksomhedsrettet aktivering inkl. ordinær uddannelse er aktuelt 19 %, hvilket er 5 % under målsætningen. Der er derfor stort fokus på det virksomhedsrettede samarbejde i indsatsen.
- Antallet af borgere på kontanthjælp er siden starten af juli faldet til stabilt niveau omkring 1830. Dette skyldes primært et fald i ungeledigheden som følge af sommerjobs og studiestart. Tendensen er en stigende ledighed til lige under 1900 kontanthjælpsmodtagere. Det er vurderingen, at niveauet generelt er for højt, og højere end budgetteret. Den samlede aktiveringsprocent er stabil omkring 48 %, med en virksomhedsrettet andel inkl. ordinær uddannelse på 21 % point, hvilket er målsætningen.
- antallet af borgere på sygedagpenge er hen imod sommeren faldet til niveau under 800 borgere. Antallet stiger som forventet til aktuelt 870 borgere. Antallet af sygedagpengesager over hhv. 26, 39 og 52 uger er stadig meget svagt stigende, så den tidlige indsats begrænser tilgangen. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise raskmeldinger og praktikker) er stabilt lavt på aktuelt 16 %. Målsætningen er fortsat 25 %, men denne målsætning er under pres. Antallet af sager er dog så lavt, at det forventes ikke at få budgetmæssige konsekvenser.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er igennem de sidste måneder faldet til niveau under 160 og dermed også under budgetmålet. Faldet er sket for de borgere med kortest anciennitet, og der er således et svagt stigende antal borgere med 9 og 18 måneders anciennitet. Den samlede aktiveringsprocent er faldet til niveau omkring 46 %, med en virksomhedsrettet andel på 11 %, hvilket er 7 % under målsætningen. Der vil fortsat være fokus på at løfte andelen af virksomhedsrettede placeringer.
- antallet af borgere på revalidering er stabilt omkring 116. Andelen af virksomhedsrettede forløb er steget til 39 %, hvilket er over målsætningen.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er efter sommeren igen stigende til aktuelt niveau omkring 725. Det samlede antal er for lavt, og skyldes særligt en lavere virksomhedsrettet andel på a-dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse, og er en af de største aktuelle udfordringer i indsatsen. Den virksomhedsrettede indsats, har således stor ledelsesmæssig bevågenhed.
- der er generelt en tilfredsstillende effekt af de aktive tilbud. Der er særlig høj effekt af tilbud på a-dagpenge og sygedagpenge, hvorimod effekten af tilbud på ledighedsydelse og kontanthjælp generelt er lavere og har større variation. Der er fortsat stabil høj effekt af FVU-tilbud. Effekten udregnes på hele måneder, hvorfor effekt-tallet for oktober skal tages med dette forbehold.

Opgørelse fra BeskæftigelsesRegion Hovedstaden og Sjælland

BeskæftigelsesRegion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) udgiver med jævne mellemrum analyser af udviklingen i beskæftigelsesindsatsen for såvel regionerne som de enkelte kommuner. Der er tilgået en opgørelse af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen for Holbæk Kommune opdateret oktober 2012. Opgørelsen er en lang række tabeller og grafer der viser udviklingen på en lang række målgrupper og indsatser. Hvor resultaterne ikke er i niveau, viser opgørelsen i hovedtræk bl.a., at Holbæk sammenlignet med klyngen og Østdanmark har:

- et større fald af ledige på tværs af ydelser i match 1
- en større stigning i kontanthjælp for match 2 og 3
- en mere positiv udvikling (reduktion) af arbejdskraftreserven
- en markant lavere procentuel tilgang til førtidspension og fleksjob
- en samlet bedre udvikling i antal unge under 30 på tværs af ydelser
- en markant bedre udvikling for udviklingen i antallet af ledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande
- en fortsat mere aktiv og tidligere indsats for de jobklare

- en markant bedre selvforsørgelsesgrad for jobklare kontanthjælpsmodtagere efter aktive tilbud

Opgørelsen er ikke tilgængelig via BeskæftigelsesRegionens hjemmeside, hvorfor et uddrag er vedlagt sagen og den samlede opgørelse er lagt på Holbæk Kommunes hjemmeside.

Rettidighed i indsatsen

Der tilgår hver måned Jobcenteret en opgørelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen over i hvilken udstrækning Jobcenteret er i stand til at overholde rettidigheden i forhold til samtaler og tilbud til tiden til de enkelte ledige. Der har i Holbæk igennem det meste af 2012 været udfordringer på rettidigheden på samtaler til a-dagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, hvorimod de øvrige områder har været helt i top sammenlignet med de øvrige 43 jobcentre i Østdanmark. Status for august 2012 viser, at Jobcenter Holbæk samlet placerer sig som nr. 22 af 44 jobcentre, hvor det er den ikke-tilfredsstillende rettidighed på a-dagpenge, der trækker ned, hvorimod Holbæk placerer sig blandt de bedste syv for så vidt angår både samtaler og aktivering ift. kontanthjælp og sygedagpenge og i den bedste tredjedel hvad angår rettidighed i indsatsen for borgere på ledighedsydelse og i revalidering. Den samlede opgørelse er vedlagt sagen som bilag.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Bilag

Uddrag af BRHS okt2012.pdf

Rettidighed august 2012.pdf

Punkt 105: Orientering til møde i oktober 2012

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

Formål

At orientere udvalget om sager af særlig interesse.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Administrationen har følgende meddelelser til orientering:

Samarbejdsaftale med Veterancenteret

Der er indgået samarbejdsaftale med Veterancenteret på Ringsted Kaserne om et flerårigt beskæftigelsesprojekt, der har til formål at minimere de vanskeligheder veteraner kan opleve ved fratræden fra Forsvaret og overgang til offentlig ydelse og en generel aftale om bred dialog for at sikre veteranerne en god beskæftigelsesindsats. Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Orientering om straksaktivering

16. oktober bragte TV 2 øst et indslag om at Næstved Kommune vil indføre straksaktivering af kontanthjælpsmodtagere. Der er i den forbindelse spurgt ind til Holbæk Kommunes erfaringer med straksaktivering. Straksaktivering kan være en bred vifte af aktiviteter, men opgørelse af begrebet "straks" måles på, hvor stor en andel af en given målgruppe der har modtaget et tilbud i tiden efter ansøgning om kontanthjælp. Nedenfor er gengivet, hvor stor en andel af kontanthjælpsmodtagerne, der er aktiveret henholdsvis samme dag, inden for en uge og inden for 1 måned efter henvendelsen sammenlignet med Odsherred, Kalundborg og Næstved kommuner. Det er ikke muligt at opnå 100 %, da ansøgere, der indgår i matchgruppe 3, ikke kan aktiveres. Det er vurderingen, at det vil være muligt – men ikke nødvendigvis tilrådeligt - at øge andelen af straksaktiverede indenfor 1 måned til omkring 80 %.

Andel kontanthjælpsmodtagere med første aktiveringstilbud i perioden januar til juni 2012

| | Samme dag | Inden for én uge | Inden for 1 måned |
|------------|-----------|------------------|-------------------|
| Holbæk | 15,5 | 42,1 | 71 |
| Næstved | 10,5 | 17,2 | 26,8 |
| Odsherred | 9,7 | 21,6 | 42,9 |
| Kalundborg | 12,4 | 32,1 | 63,7 |

Kilde: Jobindsats.dk

JobCamp

Medlemmer af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, medlemmer af Det Lokale BeskæftigelsesRåd samt ledere og medarbejdere fra Holbæk Kommune deltager i KL's beskæftigelsespolitiske konference JobCamp i dagene 1. og 2. november i Aalborg. Program mv. kan læses på KL's hjemmeside www.kl.dk/jobcamp

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 31-10-2012

Taget til efterretning

Bilag

Veteranforeningen - samarbejdsaftale - Holbæk.pdf