

REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 23-09-2015

Mødedato Onsdag d. 23. september 2015 kl. 16:30

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet den 23. september 2015.....	3
Drøftelse om Holbæk Kommunes uddannelsespolitiske udfordringer - opstart af Uddannelsesplan 2	5
Orientering om status på implementering af "Alle kan bidrage"	8
Drøftelse af omstillingsseminar om Uarbejdsdygtige på grund af sygdom.....	10
Drøftelse af rammer for integrationsstrategiens spor 2.....	13
Godkendelse af mødeplan for 2016.....	16
Udvalget for Arbejdsmarkedet, økonomi- og aktivitetsopfølgning pr. august 2015.....	18
Orientering til møde den 23. september 2015.....	21

Punkt 61: Godkendelse af dagsorden til mødet den 23. september 2015

15/40955

Godkendelse af dagsorden til mødet den 23. september 2015

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. dagsorden til mødet i Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 23. september 2015 godkendes.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Godkendt.

Punkt 62: Drøftelse om Holbæk Kommunes uddannelsespolitiske udfordringer - opstart af Uddannelsesplan 2016

15/45197

Bilag

Status på Uddannelse til alle unge.pdf

Drøftelse om Holbæk Kommunes uddannelsespolitiske udfordringer - opstart af Uddannelsesplan 2016

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Temadrøftelse

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. drøfter Holbæk Kommunes uddannelsespolitiske udfordringer som start på udvalgets arbejde med Uddannelsesplan 2016 i efteråret 2015

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Udvalget for Arbejdsmarkedet besluttede på mødet 26. august 2015 at udarbejde en Uddannelsesplan. Den vil blive et centralt politisk dokument, der beskriver de lokale uddannelsespolitiske udfordringer og formulerer indsatser og mål for, hvordan udfordringerne skal løses.

Uddannelsesplanen vedrører kerneopgaven Uddannelse til alle unge og vil have tre målgrupper:

- Unge i uddannelse og uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate unge/fokuselever
- Unge med særlige behov

De tre målgrupper drøftes som temaer på tre af efterårets ordinære udvalgsmøder (oktober, november og december). Uddannelsesplanen vil være klar til politisk godkendelse senest i februar 2016.

Temadrøftelse

På udvalgets møde 23. september bliver arbejdet med Uddannelsesplan 2016 indledt med en drøftelse af Holbæk Kommunes uddannelsespolitiske udfordringer og Uddannelse til alle unge.

Program for temadrøftelsen (i alt 60 min.):

- Hvor kom vi fra? Et tilbageblik på anbefalingerne fra den tidligere politiske omstillingsgruppe Uddannelse til alle unge (forår 2014) og de efterfølgende beslutninger i byrådet (30 min)
- Hvad er sket siden? Ny organisation og nye indsatser (10 min)
- Hvordan er det gået? En status på resultater i ord og tal (10 min)
- Kort overblik over plan for udvalgets arbejde med at formulere Uddannelsesplan 2016 i efteråret 2015 (10 min)

Eksterne deltagere

I temadrøftelsen deltager repræsentanter fra den tidligere politiske omstillingsgruppe Uddannelse til alle unge (forår 2014), samt områdelederne Unni Mathiasson og Mette Hunsdahl og chefkonsulent Lise Kemp fra

kerneopgaveområdet Uddannelse til alle unge.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Drøftet med de faldende bemærkninger.

Punkt 63: Orientering om status på implementering af "Alle kan bidrage"

15/40955

Bilag

Indsatsen for aktivitetsparate ledige.pdf

Orientering om status på implementering af "Alle kan bidrage"

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. udvalget tager orienteringen til efterretning.
2. drøfter indsatsen for aktivitetsparate ledige.

Beskrivelse af sagen

Som led i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2016 skal indsatsen for aktivitetsparate ledige fastlægges. Aktivitetsparate ledige er modtagere af kontanthjælp og ressourceforløbsydelse, som ud over ledighed også har andre problemer i tilværelsen.

Den nuværende indsats er tilrettelagt med afsæt i de politiske principper og idéer for målgruppen, som omstillingsgruppen 'Alle kan bidrage på arbejdsmarkedet' besluttede i 2014.

På mødet vil Gorm Hjelm Andersen, chef for kerneområdet Alle kan bidrage, dels give en status på implementeringen af de politiske principper og idéer for målgruppen, dels komme med forslag til nye supplerende initiativer i lyset af den kommende refusionsreform.

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Arbejdsmarkedet, 28. januar 2015, sag 11: Orientering om status på implementering af "Alle kan bidrage"

Udvalget for Arbejdsmarkedet, 29. april 2015, sag 34: Orientering om status på implementering af "Alle kan bidrage"

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Drøftet.

Punkt 64: Drøftelse af omstillingsseminar om Uarbejdsdygtige på grund af sygdom

15/40955

Drøftelse af omstillingsseminar om Uarbejdsdygtige på grund af sygdom

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. drøfter forslag til struktur, deltagerkreds og indhold for omstillingsseminaret om målgruppen Uarbejdsdygtige på grund af sygdom

Beskrivelse af sagen

Udvalget for Arbejdsmarkedet besluttede på mødet den 26. august 2015 (sag. nr. 54) at arbejdet med Beskæftigelsesplan 2016 skal indgå som et led i efterårets omstillingsarbejde, hvor temaet på beskæftigelsesområdet er *En ny beskæftigelsesindsats i lyset af refusionsreformen*. Udvalget besluttede at gennemføre tre omstillingsseminarer med deltagelse af udvalget, borgere, virksomheder og organisationer. Hvert seminar omhandler en af hovedmålgrupperne i beskæftigelsesindsatsen.

Andet omstillingsseminar i rækken finder sted den 9. november og omhandler målgruppen *Uarbejdsdygtige på grund af sygdom*. Målgruppen omfatter sygemeldte på sygedagpenge og i jobafklaring. Nedenfor fremlægger administrationen de foreløbige tanker om seminaret til drøftelse i udvalget.

Seminarets struktur

Seminaret ligger i tidsrummet 15.30 til 19.30. Det indledes med nogle kortere oplæg til inspiration fra forskellige oplægsholdere. Det er tanken, at oplægsholderne skal indbefatte; en forsker, der kan give ny viden om, hvad der virker på området, en eller to sygemeldte, som kan fortælle om forløbet set fra deres synsvinkel samt en virksomhed, som vil kunne give indblik i, hvad virksomhederne har brug for fra kommunens side, når en medarbejder bliver eller er i risiko for at blive sygemeldt i længere tid.

Deltagere

Administrationen foreslår følgende deltagerkreds:

- Udvalget for Arbejdsmarkedet
- Øvrige byrådsmedlemmer, som måtte ønske at deltage
- Borgere, som lige nu er sygemeldte, eller som for nylig er vendt tilbage til job efter en sygeperiode
- Afdelingen for Folkesundhed under Aktiv hele livet
- Relevante ledere og medarbejdere fra afdelingen Fra sygdom til Job under Alle kan bidrage
- Relevante patientforeninger
- Interessegrupper, som fx Hovsa Holbæk
- Udvalgte A-kasser

Temaer/workshopper

Administrationen peger på tre temaer, som har det til fælles, at de udgør aktuelle væsentlige udfordringer, når det handler om at hjælpe sygemeldte ind i eller tilbage i beskæftigelse:

Sygemeldte på grund af stress

Det har store omkostninger for den enkelte at blive ramt af stress. Samtidig koster det virksomhederne og dermed samfundet anselige summer, når så mange mennesker er sygemeldte med stress. Derfor er det vigtigt at sikre, at stressramte kommer tilbage til arbejdsmarkedet med succes.

Langtidssygemeldte

Jo længere man er væk fra arbejdsmarkedet, desto sværere er det at komme tilbage. Det gælder for ledige i al almindelighed, og det gælder ikke mindst, hvis borgeren er uarbejdsdygtige på grund af sygdom. For nogle er der yderligere den komplikation, at de har en sygdom, som de må mestre at leve med - samtidig med, at de er i arbejde. Set i lyset af refusionsreformen er langtidssygemeldte en dyr borgergruppe for kommunerne. Også derfor er det vigtigt at arbejde målrettet med at bringe langtidssygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Fastholdelse af sygemeldte i job

Hvis en sygemeldt kan fastholde sit job under sygefraværet er meget vundet. Derfor er det en central opgave at skabe mulighed for, at den sygemeldte kan vende tilbage til sit arbejde, inden virksomheden ser sig nødsaget til at afskedige medarbejderen.

Seminarhæfte

Ca. en uge inden seminaret vil deltagerne modtage et seminarhæfte. Her beskrives målgrupper, økonomi, lovgivning og andet stof, som vil være relevant og som vil udgøre det fælles grundlag for deltagelse i seminaret.

På baggrund af ovenstående samt drøftelsen i udvalget vil administrationen arbejde videre med at tilrettelægge seminaret.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Drøftet.

Administrationen præciserede, at workshoppen for sygemeldte på grund af stress skulle være sygemeldte pga. psykisk sårbarhed. Udvalget ønskede, at de privat praktiserende læger inviteres med til seminaret samt HR & Arbejdsmiljø i Holbæk Kommune.

Punkt 65: Drøftelse af rammer for integrationsstrategiens spor 2

15/40955

Bilag

Integrationsrådets input til integrationsstrategi spor 2.pdf

Drøftelse af rammer for integrationsstrategiens spor 2

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. sætter politisk retning for arbejdet med integrationsstrategiens spor 2.
2. drøfter forslag til struktur, deltagerkreds og indhold for seminar om integrationsstrategiens spor 2.

Beskrivelse af sagen

Politisk retning for integrationsstrategiens spor 2

Udvalget for Arbejdsmarkedet besluttede på mødet den 26. august (sag. nr. 54), at integrationsstrategiens spor 2 skal ligge klar til godkendelse med udgangen af januar 2016.

Hvor strategiens spor 1 omhandler flygtninge og deres familier under den 3-årige integrationsperiode, så skal spor 2 omhandle flygtninge efter de tre år samt indvandrere og efterkommere i øvrigt.

På mødet vil chef for Alle kan bidrage, Gorm Hjelm Andersen, fremlægge administrationens og Integrationsrådets forslag til blandt andet formål, målgruppe og temaer for den kommende strategi.

En opsamling på Integrationsrådets foreløbige drøftelser om strategien er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

Integrationsseminar

Et integrationsseminar bliver et vigtigt omdrejningspunkt i processen med at udforme en ny strategi. På seminaret samles relevante aktører på integrationsområdet til en drøftelse af strategiens temaer og problemstillinger på integrationsområdet.

Seminaret er fastlagt til den 19. oktober 2015 i tidsrummet 14.00 til 19.30. Det indledes med nogle kortere oplæg til inspiration fra forskellige oplægsholdere. Det er tanken, at én oplægsholder er en indvandrer, som kan fortælle om det at være ny i Danmark set fra eget perspektiv, en anden oplægsholder er en forsker, som kan fremlægge relevante forskningsresultater på området. En tredje oplægsholder kunne f.eks. bidrage med en boligsocial vinkel.

Efter oplæggene indeles deltagerne i workshoper svarende til antallet af temaer i strategien. På workshopperne drøfter man herefter, hvordan kerneområderne kan arbejde strategisk med udfordringerne - med blik for det gode samarbejde på tværs af kerneområder og med inddragelse af frivillige og foreninger.

Deltagere

Administrationen foreslår følgende deltagerkreds

- Integrationsrådet
- Udvalget for Arbejdsmarkedet
- Øvrige byrådsmedlemmer, som måtte ønske at deltage

- En kreds af borgere med indvandrerbaggrund
- Lokale foreninger med interesse for integrationsindsatsen
- Repræsentanter for socialøkonomiske virksomheder
- Lokale virksomheder, som bidrager til integrationsindsatsen
- Repræsentanter for almennyttige boligområder
- Repræsentanter for kommunens lokalområder
- Relevante ledere og medarbejdere fra kerneområderne

Seminarhæfte

Ca. en uge inden seminaret vil deltagerne modtage et seminarhæfte. Her beskrives baggrund, lovgivning, målgrupper, temaer og andet stof, som vil være relevant og som vil udgøre det fælles grundlag for drøftelsen i seminaret.

På baggrund af ovenstående samt drøftelsen i udvalget vil administrationen arbejde videre med at tilrettelægge seminaret.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Drøftet. Udvalget kan tilslutte sig administrationens forslag til proces og indhold for udarbejdelsen af integrationsstrategien 2. hovedspor.

Udvalget præciserede, at både unge som ældre borgere inviteres med.

Punkt 66: Godkendelse af mødeplan for 2016

15/45580

Bilag

Forslag til politisk mødekalender 2016

Godkendelse af mødeplan for 2016

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. udvalget godkender mødeplan for 2016.

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalget mødes kl. 16.30-18.30 i kommunens administrationsbygning på følgende datoer:

- Onsdag d. 6. januar 2016
- Onsdag d. 27. januar 2016
- Onsdag d. 24. februar 2016
- Onsdag d. 30. marts 2016
- Onsdag d. 27. april 2016
- Onsdag d. 1. juni 2016
- Onsdag d. 24. august 2016
- Onsdag d. 28. september 2016
- Onsdag d. 26. oktober 2016
- Onsdag d. 30. november 2016

Som bilag er vedlagt en oversigt over forslaget til mødedatoer for alle stående udvalg, Økonomiudvalget og byrådet.

Lovgrundlag – link

[Lov om kommuners styrelse, § 20.](#)

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Godkendt.

Punkt 67: Udvalget for Arbejdsmarkedet, økonomi- og aktivitetsopfølgning pr. august 2015

15/14584

Bilag

ØA_08_2015_50_UAM.pdf

Udvalget for Arbejdsmarkedet, økonomi- og aktivitetsopfølgning pr. august 2015

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget og Byrådet

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. udvalget tager økonomi- og aktivitetsopfølgningen pr. august 2015 til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Økonomi- og aktivitetsopfølgning pr. august 2015

Holbæk Kommune

Det forventede resultat

Pr. august forventer vi, at kassetrækket bliver på 199,3 mio. kr. i år. Det er 124,7 mio. kr. mere end det, Byrådet planlagde, da budget 2015 blev vedtaget i oktober sidste år.

Halvårsregnskabet viste flere store udfordringer på driften. Denne opfølgning, som har afsæt i augusttal, viser, at de udfordringer vi har, er vokset.

Det er flygtninge, kontant- og uddannelseshjælp samt hele det specialiserede socialområde, som er primære opmærksomhedspunkter.

Koncernledelsen har fortsat et stort og forstærket fokus på alle udfordringer. Der er overblik over områder med merforbrug og der er sat initiativer i gang, som reducerer merforbruget. Denne opfølgning viser, at der er behov for at skrue op for den indsats, som skal modvirke øget merforbrug.

Økonomisk overblik for Udvalget for Arbejdsmarkedet

For Udvalget for Arbejdsmarkedets ansvarsområde forventes et samlet merforbrug på 28,9 mio. kr.

Merforbruget er primært sammensat af merforbrug på områderne: "Integrationsprogram", "Kontanthjælp til personer omfattet af integrationslovgivningen", "Kontant- og uddannelseshjælp", "Fleksjob og ledighedsydelse" samt på "Ressourceforløb" og "Den kommunale beskæftigelsesindsats". Alle øvrige områder forventes samlet set at overholde budgettet.

Tabel 2: Forventet mer-/mindre forbrug på politikområdet

Mio. kr.	Oprindeligt Budget 2015	Korrigeret Budget 2015	Forventet regnskab august 2015	Forventet afvigelse august 2015	Heraf forventet tillægsbevilling
	A	B	C	D=C-B	G
Politikområde 13	832,0	832,3	861,3	29,0	28,9

Total - Udvalget for Arbejdsmarked	832,0	832,3	861,3	29,0	28,9
---	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------

Differencen på 0,1 mio. kr. skyldes afrundinger

Det forventede merforbrug på 28,9 mio. kr. søges dækket af tillægsbevilling ved budgetrevision 3.

Bilag

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Taget til efterretning.

Punkt 68: Orientering til møde den 23. september 2015

15/40955

Orientering til møde den 23. september 2015

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. orienteringer bliver taget til efterretning.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 23-09-2015

Administrationen orienterede om Rigsrevisionens undersøgelse af Beskæftigelsesministeriets understøtning af kommunerne ved implementering af større reformer i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen orienterede om anvendelsen af andelslandsbyen i beskæftigelsesindsatsen.
Administrationen tager en drøftelse med andelslandsbyen om det fremtidige samarbejde.

Søren Harboe Rasmussen orienterede om en model fra Kalundborg, hvor Erhvervsforummet i Kalundborg medvirker til at finde praktikpladser til unge i private virksomheder. Administrationen drøfter mulighederne for en lignende model med Holbæk Erhvervsforum.