

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 30-01-2013

Mødedato Onsdag d. 30. januar 2013 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet den 30-01-2013.....	3
Styrket virksomhedsservice.....	4
Udbud af dele af beskæftigelsesindsatsen i 2013.....	6
Midtvejsstatus - Jyderuppedellerne.....	8
Orientering til møde 30. januar 2013.....	12

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden til mødet den 30-01-2013

13/969

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 30-01-2013

Godkendt

Punkt 11: Styrket virksomhedsservice

13/152

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter oplægget til styrket virksomhedsservice gennem etablering af rekrutteringsservice
2. bslutter pejlemærker for en styrket virksomhedskontakt

Formål

At styrke formidlingen af arbejdskraft til det lokale erhvervsliv

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Arbejdsmarkedscenteret servicerer virksomheder med hjælp, råd og vejledning ift. arbejdsmarkedet, rekruttering og beskæftigelsesområdet generelt. Dette bl.a. gennem hjælp til at rekruttere/anvise ledig arbejdskraft, og de forskellige beskæftigelsesordninger såsom fleksjob, løntilskud og praktikker.

Siden etableringen af det nuværende beskæftigelsessystem i 2007 har omdrejningspunktet for samarbejdet med virksomhederne været med udgangspunkt i borgernes behov for at komme tættere på arbejdsmarkedet. Rent praktisk har Arbejdsmarkedscenteret taget kontakt til en virksomhed, når vi har haft en borger, som kunne styrke sin tilknytning til arbejdsmarkedet, ved at komme ud i en praktik eller lignende. Fokus har været at finde en virksomhed, der kunne passe til borgeren. Den almindelige assistance til rekruttering har været løst sideløbende og har bl.a. pga. krisen ikke haft et større omfang og har ikke været prioriteret.

Arbejdsmarkedscenteret har dog på det seneste kunnet konstatere en øget efterspørgsel fra virksomhederne om hjælp til almindelig rekruttering. Stigningen i ledigheden har desuden medført, at kompetencerne blandt de ledige er langt større end i årene op til krisen. Dette gør, at Arbejdsmarkedscenteret i højere grad har fået og vil kunne løse rekrutteringsopgaver. Udfordringen ved at løse almindelige rekrutteringsopgaver for Jobcenteret er:

- at der i forvejen er private virksomheder (vikarbureauer, rekrutteringsbureauer) som på markedet har denne opgave, og at Arbejdsmarkedscenterets indsats skal afbalanceres og foregå i et samarbejde med disse virksomheder.
- at de kandidater Arbejdsmarkedscenteret kan formidle, alene er blandt de ledige. I en tid med lav ledighed betyder det, at grundlaget for at søge en egnet kandidat kan være forholdsvis begrænset, særligt omkring jobs der kræver et højt kompetenceniveau.

På baggrund heraf foreslår administrationen, at der sker et løft af og strategisk skifte i Arbejdsmarkedscenterets virksomhedsservice. Konkret foreslås det, at der som en del af den almindelige virksomhedsservice, etableres en rekrutteringsenhed hvis formål det bliver at assistere virksomheder med ordinær rekruttering, og som vil være virksomhedernes hovedindgang i Arbejdsmarkedscenteret. En etablering af rekrutteringsservice vil blive ledsaget af følgende pejlemærker:

- Virksomhederne vil opleve at få én indgang til Arbejdsmarkedscentret, og det skal opleves som ubureaukratisk at samarbejde med Arbejdsmarkedscentret (bl.a. ift. papirarbejde)
- Virksomhederne skal opleve øget tilgængelighed, også hvis behovet er kontakt uden for kommunens normale åbningstider.
- Virksomhederne skal kunne modtage den samme rekrutteringsservice - uanset henvendelsens karakter og erfaring med samarbejde med Arbejdsmarkedscenteret medarbejdere eller aktører
- Hvis der ikke findes ledige med de relevante kompetencer til en given rekrutteringsopgave, videresendes opgaven til vikarbureauer, andre aktører og samarbejdspartnere indenfor 48 timer

Det er forventningen at Jobservice kan etableres fra 15. marts.

Vurdering i forhold til økonomi

Arbejdsmarkedscentret varetager en del af opgaven i dag, og disse ressourcer vil blive flyttet til den nye opgave. Udvidelsen vil koste ca. 0,5 mio. kr. årligt og vil blive finansieret ved mindre brug af aktive tilbud til ledige.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 30-01-2013

Godkendt

Punkt 12: Udbud af dele af beskæftigelsesindsatsen i 2013

13/152

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Beslutter at iværksætte udbudsproces for udvalgte målgrupper blandt a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere på ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse - som beskrevet i sagsfremstillingen.

Formål

At sikre en fleksibel strategi for udbud af beskæftigelsesopgaven og tilpasning af tilbudsviften i forlængelse af gennemførte eller planlagte reformer

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Arbejdsmarkedscenteret udfører beskæftigelsesopgaven på baggrund af Beskæftigelsesplanen, hvori der også er beskrevet en aktiveringsstrategi. Denne strategi har til formål at kvalitetssikre indhold og effekt af de aktive tilbud, der gives til ledige eller sygemeldte borgere. Tilbuddene købes enten på markedet gennem udbud eller drives af Arbejdsmarkedscenterets egen tilbudsvirksomhed; Kompetencecenteret.

Styringen af udbud, kontrakter, drift, kvalitetssikring og tilsyn med aktive tilbud sker på baggrund af Aktiveringsstrategien og udvalgets drøftelser d. 27. april 2011, hvor udvalget tilslutter sig, at Arbejdsmarkedscenteret:

- selv drifter max 60 procent af de samlede tilbud for at sikre handlemuligheder ved ændret lovgivning, budget mv.
- som hovedregel drifter tilbud, der har stort flow af borgere, og forløb for borgere med kort ledighedsanciennitet.
- måler og styrer egne tilbud konkurrencedygtigt og på samme økonomiske og indsatsmæssige vilkår som andre aktører/private leverandører.

Der er i 2012 gennemført mange initiativer på arbejdsmarkedsområdet, og dette reformspor forventes videreført i 2013. På mødet vil Arbejdsmarkedschef Kasper Kyed give en orientering om disse initiativer, og hvad de betyder for måden hvorpå, Arbejdsmarkeds-centeret løser sine opgaver. Nedenfor gennemgås kort hvilke ændringer, der giver anledning til at planlægge at sende en del beskæftigelsesopgaver i udbud i 2013.

Forsikrede ledige

Dagpengereformen er nu indfasat med en 2 årig dagpengeperiode. I forlængelse af ændringerne, har det været nødvendigt at tilpasse indsatsen og tilbudsviften til forsikrede ledige, ift. sammensætningen af forløb og redskaber for de enkelte målgrupper. Flere borgermålgrupper blandt de forsikrede ledige har allerede været i udbud. Det drejer sig bl.a. om udbud af danskuddannelse og tilbud til ledige med lang videregående uddannelse (LVU).

Andre målgrupper modtager tilbud gennem Kompetencecenteret og disse opgaver er derfor ikke omfattet af behovet for udbud. Men den ændrede og mere komprimerede indsats giver et behov for bl.a. at udbyde tilbud til unge ledige med kompetencegivende uddannelse, brancheorienterede og virksomhedsnære forløb for den store og komplekse målgruppe af forsikrede ledige over 30 samt generelle jobsøgningsforløb og øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse og sygedagpenge

Den vedtagne reform af førtidspension og fleksjob medfører oprettelsen af en ny ydelse kaldet ressourceforløbsydelse. Det er den ydelse en borger modtager, mens vedkommende er i et ressourceforløb. Borgeren overgår således fra forskellige ydelser – typisk sygedagpenge, ledighedsydelse eller kontanthjælp – til denne nye ydelse. Selve indholdet af ressourceforløbet kan variere meget og vil være under stadig udvikling i løbet af 2013. For at kunne sikre adgang til de relevante tilbud, der kan tænkes at indgå i et ressourceforløb, vil det formentlig være nødvendigt at udbyde særlige aktiviteter eller målgrupper blandt borgere på ressourceforløbsydelse. Samtidig kan der forekomme ændringer i tilbudsviften på de områder, der overgiver borgere til ressourceforløb. Det vil være både ledighedsydelse, sygedagpenge og kontanthjælp, og der vil derfor blive gennemført udbud for dele af disse målgrupper i 2013.

Af regeringsprogrammet fremgår det, at der forberedes en kontanthjælpsreform samt en reform af de refusioner

Øvrige reformer

Kommunerne modtager støtte fra staten afhængig af hvilken beskæftigelsesindsats, der gennemføres. Begge reformer kan forventes at give anledning til ikke uvæsentlige ændringer i den tilbudsvifte, der i dag tilbydes borgere på kontanthjælp, og derfor vil der blive gennemført udbud for dele af kontanthjælpsmodtagerne, når reformerne er politisk behandlet.

Lovgrundlag

EU's Udbudsdirektiv samt hvad angår annonceringspligten. Tilbudsloven (Lov om indhentning af tilbud på visse offentlige og offentligt støttede kontrakter)

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 30-01-2013

Der iværksættes en udbudsproces for tilbud til forsikrede ledige.

Punkt 13: Midtvejsstatus - Jyderuppedellerne

13/152

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Tager målinger af projektets beskæftigelseseffekt til efterretning
3. Tiltræder at anvise den manglende finansiering ved enten
 - yderligere at reducere i de sammenlignelige tilbud til målgruppen, eller
 - at reducere projektets økonomiske ramme til at rumme 30 borgere, hvoraf 20 skal være i virksomhedsvendt aktivering, eller
 - at afvikle projektet før tid, så det kan holdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Jobcenter Holbæk giver aktive tilbud til ledige og sygemeldte borgere med det formål hurtigst muligt at bringe borgerne varigt tilbage på arbejdsmarkedet. Tilbuddene udvikles og afvikles på baggrund af ændringer i borgernes behov, ledighedsudviklingen og den politisk vedtagne aktiveringsstrategi. For at sikre relevante og effektive tilbud til borgerne, deltager Jobcenteret også løbende i projekter, der undersøger og udvikler nye metoder i den aktive beskæftigelsesindsats. Dette primært gennem samarbejder om projekter med Det Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR).

Jobcenteret indledte i efteråret 2011 - på baggrund af ansøgning til og beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Udvalget for Klima og Miljø samt Økonomiudvalget – et samarbejde med Landdistrikternes Hus og UDVEJ om deltagelse i beskæftigelsesrettet forsøg med en landsby-pedel-ordning i Jyderup.

Det overordnede projekt Landsbypedel er landsdækkende og skal afdække mulighederne i ordninger af forskellig karakter med konkrete Landsbypedelordninger. Af projektbeskrivelsen fremgår det, at:

... en landsbypedelfunktion skal kunne aktivere ledige kontanthjælpsmodtagere i konkrete samfundsnyttige opgaver, til glæde for beboerne i Lokalområdet, til styrkelse af den lokale organisering, til glæde for kontanthjælpsmodtagerne som kommer i gang med et arbejde, om ikke lønarbejde, som gerne skulle føre til ordinært arbejde...

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tiltrådte 26. januar 2011 projektet, ”idet det forudsættes, at de ledige kommer i virksomhedspraktik.” Projektet går i nogen grad på tværs af den politisk vedtagne aktiveringsstrategi, hvor de overordnede politiske pejlemærker bl.a. er:

- Primært fokus på ordinær beskæftigelse
- At tilbuddene hver for sig har effekt
- At der vælges det tilbud og de redskaber med størst effekt
- Etableringen af virksomhedsrettede tilbud ikke resulterer i fortrængning af ordinær arbejdskraft.
- At tilbud generelt bidrager til opkvalificering af arbejdsstyrken
- At en stigning i omfanget af aktivering ikke må betyde en forringelse af kvaliteten eller effekten i tilbuddene.

Idet tilbuddet – til forskel fra øvrige aktive tilbud - er særskilt politisk behandlet, fremlægger administrationen derfor denne midtvejsstatus. Projektet har været i drift siden primo 2012 og løber indtil 31. december 2013.

Midtvejsstatus

Overordnet er både borgere og virksomheder glade for tilbuddet, der giver de ledige relevante opgaver, hvorigennem de løfter en lang række samfundsnyttige opgaver og indgår i praktikker på virksomheder i lokalområdet. Der er et godt samarbejde mellem jobcenterets medarbejdere og medarbejderne i projektet om at sikre visitation af borgere og korrekt registrering mv. På mødet vil arbejdsmarkedschef Kasper Kyed give en generel orientering om tilbuddet, samarbejdet og resultaterne.

Det virksomhedsrettede udgangspunkt

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har ved tiltrædelsen af projektet understreget det virksomhedsrettede fokus, hvilket tydeliggøres i nedenstående uddrag af den indgåede kontrakt:

...praktikanterne har fast udgangspunkt på UDVEJ, Teglværksvej 22, Jyderup. Alle borgere skal inden 14 dage være tilknyttet en virksomhed... UDVEJs opgaver består i at finde relevante virksomheder og matche disse med de henviste borgere. Der er aftalt en kapacitet på 40 borgere. Den kapacitet aktøren stiller til rådighed aftales mellem Jobcenter Holbæk og aktøren og tilpasses løbende...

Beskæftigelseseffekt

Målgruppen, der indgår i tilbuddet, er typisk kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der vurderes at kunne modtage et aktivt tilbud, men ikke vurderes at stå til rådighed for arbejdsmarkedet (match 2). Der er for denne målgruppe en vifte af øvrige tilbud, og effekten af disse kan derfor i nogen grad sammenlignes, om end der er et endnu større fokus på virksomhedsrettet aktivering i Jyderup-pedellerne, sammenlignet med bl.a. tilbud på Vikon og i Jobservice.

Nedenfor er effekterne for hhv. Jyderup-pedellerne, Vikons jobcafé (jobsøgning og virksomhedsrettet aktivering af samme målgruppe) og Jobservice (tilbud om vejledning og opkvalificering, hvorigennem de ledige også løser en række praktiske opgaver for kommunale og private arbejdspladser). Effekterne er målt på hhv. 13 og 26 uger fra den dag en given borger er startet i tilbuddet.

Fx er beskæftigelseseffekten for september 2012 i Vikons tilbud 50 % for de borgere der var startet 13 uger forinden september. Tallene er gengivet grafisk i bilaget, hvor også de såkaldte ”overlevelseskurver” er vedlagt. Overlevelseskurverne fortæller, hvor mange af de borgere, der er startet i et tilbud, der går fra ydelse, samt hvor mange der efter at have været frameldt ydelsen (kommet i job mv.) igen er tilmeldt jobcenteret og modtager samme eller en anden ydelse (tilbagefalds-andelen).

Vises i %	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan
	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13
Jyderup	7	0	0	8	0	0	25	8	17	8	10	0
- 13 uger												
Jyderup			20	16	25	0	15	33	10	25	17	18
- 26 uger												
Jobservice	20	100	19	58	23	17	60	53	45	44	18	22
- 13 uger												
Jobservice	44	25	29	20	100	30	58	23	33	60	65	50
- 26 uger												
Vikon	50	0	17	0	22	13	29	50	0	9	4	9
- 13 uger												
Vikon	29	25	29	33	0	17	22	22	56	50	60	0
- 26 uger												

På alle målinger har Jobservice og Vikons tilbud den højeste effekt.

Økonomi

Der har siden tilbuddet kom i fuld drift i foråret 2012 været henvist over 40 borgere (42 i snit) til tilbuddet, og gennemsnitligt er borgerne i virksomhedsrettet aktivering i 80 % af tiden. Dette betyder, at der mangler 8 borgere i virksomhedspraktik for at kunne imødekomme de økonomiske forudsætninger, hvorunder projektet er tiltrådt og tilbuddet iværksat. Konkret betyder det en manglende finansiering af projektet på i alt 291.200 kr. om året (8 borgere x 700 kr x 52 uger). Jyderup-pedellerne er et to-årigt projekt, og derfor forventes projektets samlede manglende finansiering at andrage i alt 580 tkr., der skal anvendes på anden måde.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 30-01-2013

Projektet afvikles så hurtigt som praktisk muligt.

Bilag

Midtvejsstatus - jyderup-pedellerne.pdf

Punkt 14: Orientering til møde 30. januar 2013

13/152

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget tager følgende meddelelser til efterretning:

1. Med vedtagelsen af Finansloven er det statslige tilskud til De Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR) kraftigt beskåret. Dette betyder, at LBR skal vedtage nyt budget for 2013 samt på ny tage stilling til de ansøgninger om støtte til beskæftigelsesprojekter LBR har modtaget.
2. LBR har planlagt følgende ordinære møder i 2013: 4. februar, 29. april, 10. juni, 26. august, 28. oktober og 2. december

Formål

At holde udvalget orienteret om sager af særlig interesse

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 30-01-2013

Taget til efterretning.