

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 14:00

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere John Harpøth, Karina Helmer, Søren Stavnskær , Eva Anker Lund (Afbud), Charlotte Pil Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 06.11.2024	3
Drøftelse af budgetopfølgning september 2024.....	5
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 6. november.....	7
Dialogmøde med Integrationsrådet 2024.....	8
Orientering om status på ny arbejdspligt under nyt kontanthjælpssystem.....	10
Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2025.....	12
Beslutning af fokusområder i 2025 på baggrund af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser 2024 for b	18
Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2024 og beslutning af pejlemærker for 2025.....	20
Beslutning om vision for erhvervsområdet i Holbæk Kommune.....	22
Orientering om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet for 3. kvartal 2024.....	24
Drøftelse af den etårige samarbejdsaftale med Holbæk Erhvervsforum.....	26
Drøftelse om kommissorium til Holbæk Kommunes Erhvervsudviklingsråd (EUR).....	28
Beslutning om mulige indsatser overfor nye virksomheder.....	30
Orienteringer.....	32
Underskriftsark.....	33

Punkt 104: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 06.11.2024

Beslutning

Afbud Eva Anker Lund, A

Godkendt.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 6. november 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Drøftelse af budgetopfølgning	5
3	Drøftelse af udgiftsdrivere	5
4	Årligt dialogmøde med Integrationsrådet	40
5	Orientering om status på arbejdspligten	10
6	Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2025	10
7	Beslutning af fokusområder i 2025 på baggrund af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser 2024 for borgere og virksomheder	20
8	Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2024 og beslutning af pejlemærker for 2025	15
9	Beslutning om vision på Erhvervsområdet i Holbæk kommune	10
10	Orientering om sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 3. kvartal 2024	5
11	Drøftelse af samarbejdsaftale med HEF	20
12	Kommissorium til Holbæk kommunes Erhvervsudviklingsråd	20
13	Drøftelse af mulige indsatser overfor nye virksomheder	10

14 Orienteringer

8

I alt

180
min.

Punkt 105: Drøftelse af budgetopfølgning september 2024

24-022218

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo september måned 2024 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for september måned 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

04/11/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Beslutning ikke frigivet

05/11/2024 Socialudvalget

Drøftet

Afbud: Christina Hvass Hansen

06/11/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Beslutning ikke frigivet

06/11/2024 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet

06/11/2024 Udvalget for Kultur og Fritid
Drøftet.

Afbud: Ole Hansen

Bilag

BO september - Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Punkt 106: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 6. november

22-005333

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgmøde den 6. november 2024 drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling (udgiftsdriver til dagens møde er vedlagt til sagen).

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Administrationen fremhæver i oktober følgende fire områder:

- Der forventes merforbrug på førtidspension, som skyldes stigende gennemsnitspriser.
- Der forventes merforbrug på sygedagpenge, som skyldes at antal af borgere på ydelsen er højere end forventet ved budgetlægningen.
- Der forventes merforbrug som skyldes flere borgere i fleksjob end forventet ved budgetlægningen, samt udgiftsforskydning mellem regnskabsårene.
- Der forventes mindreforbrug som skyldes at der forventes færre borgere på ressourceforløb og jobafklarings- forløb end forventet ved budgetlægningen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Udgiftsdrivere udvalgmøde d. 6. november 2024 udskrevet d. 10. oktober

Punkt 107: Dialogmøde med Integrationsrådet 2024

24-021471

Beslutning

Udgået.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget drøfter integrationstemaer med Integrationsrådet

Resume

Medlemmer af kommunens Integrationsråd skal mødes med Beskæftigelsesudvalget for at give en status på rådets arbejde og drøfte centrale integrationstemaer: arbejdspligt for borgere på kontanthjælp, fritidsjobs som kriminalpræventivt middel samt udmøntning af den nye integrationsstrategi i forhold til beskæftigelse og bekæmpelse af negativ social kontrol.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 4. april 2024: [Pkt. 37 Orientering om Integrationsrådets årsberetning 2023](#)

Beskrivelse af sagen

Integrationsrådet i Holbæk Kommune blev etableret i 2015 med det formål at styrke kommunens integrationsindsats. Rådet består af op til 15 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, herunder repræsentanter fra etniske minoritetsgrupper, arbejdsmarkedet og uddannelsesinstitutioner. Rådets opgaver inkluderer at sikre en effektiv og sammenhængende integrationsindsats, fremme lige muligheder for borgere med anden etnisk baggrund og styrke dialogen mellem alle borgere. Rådet arbejder tæt sammen med kommunale kerneområder og civilsamfundet for at fremme integration, herunder deltagelse i foreningslivet og opbygning af netværk.

Integrationsrådets årsrapport for 2023 blev drøftet i udvalget i april 2024 og link til sagen og årsrapporten kan findes under sagshistorik.

Forslag af temaer til drøftelse

På udvalgs mødet kan følgende emner drøftes:

1. Arbejdspligt: Med udgangspunkt i regeringens nye kontanthjælpsaftaler træder arbejdspligt i kraft for visse borgere på kontanthjælp, der ikke opfylder kravene om ophold og beskæftigelse. Drøftelsen kan fokusere på, hvordan Integrationsrådet kan bidrage til at støtte disse borgere gennem beskæftigelsesrettede indsatser, herunder nyttejobs og virksomhedspraktikker.
2. Fritidsjobs som kriminalpræventivt middel: Fritidsjobs har vist sig at kunne reducere risikoen for, at unge bliver involveret i kriminalitet. Det kan drøftes, hvordan Integrationsrådet kan bidrage til at udbrede fritidsjobs til udsatte unge som en del af en forebyggende indsats.

3. Udmøntning af den nye integrationsstrategi: Integrationsstrategien 2024-2027 fokuserer bl.a. på beskæftigelse og bekæmpelse af negativ social kontrol. En drøftelse kan handle om, hvordan Integrationsrådet kan støtte implementeringen af strategien, særligt ved at fremme beskæftigelse og understøtte borgernes frihed til at træffe egne beslutninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Integrationsrådet er oprettet efter § 42 i Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Punkt 108: Orientering om status på ny arbejdspligt under nyt kontanthjælpssystem

24-022057

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om status på ny arbejdspligt under nyt kontanthjælpssystem tages til efterretning

Resume

Pr. 1. januar 2025 træder de nye regler om arbejdspligt i kraft, hvilket betyder, at borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke lever op til et krav om beskæftigelse i mindst 2½ år af de seneste 10 år og et krav om ophold i Danmark i mindst 9 år af de seneste 10 år, skal placeres i et beskæftigelsesrettet tilbud i op til 37 timer om ugen. Borgere omfattet af den kommende arbejdspligt, vil for de flestes vedkommende opleve en nedgang i ydelse.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

I oktober 2023 vedtog regeringen en række politiske aftaler om kontanthjælp, der har til formål at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere – og understøtte at flere kommer i arbejde. I de nye aftaler, er der et særligt fokus på, at få borgere med indvandrebaggrund i beskæftigelse gennem et nyt tiltag, der kaldes arbejdspligt.

I denne sag orienterer administrationen om aftalen om en ny arbejdspligt, og processen for at implementere denne i Holbæk Kommune.

Baggrund

Arbejdspligten indføres for alle borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Hvis borgeren på en kontanthjælpsydelse ikke lever op til disse krav, træder arbejdspligten i kraft og borgeren kan placeres i forskellige beskæftigelsesrettede indsatser i op til 37 timer ugentligt (f.eks. nytteindsats, virksomhedspraktik, danskundervisning eller job med løntilskud).

Manglende deltagelse i arbejdspligtsindsatsen medfører at borgeren trækkes i ydelse.

Fra 1. januar 2025 træder arbejdspligten i kraft for alle borgere som modtager integrationsydelse (SHO-ydelse). Arbejdspligten træder i kraft for denne målgruppe 1. januar 2025, hvorefter kommunerne har en indfasningsperiode på 6 måneder. Arbejdspligten skal være implementeret for disse borgere senest 1. juli 2025.

Fra 2. juli 2025 træder de skærpede optjeningsregler i kraft, hvilket betyder at målgruppen for arbejdspligten udvides til også at omfatte borgere som er indrejst i landet i 1968 eller senere, men som ikke lever op til opholdskravet og

beskæftigelseskravet. For denne målgruppe gælder der også en indfasningsperiode, hvorefter kommunerne skal have implementeret arbejdspligten for disse borgere senest 1. januar 2026.

Lovforslagene om arbejdspligt og skærpede optjeningsregler er fremsat 2. oktober 2024 og forventes vedtaget senest i december.

Arbejdspligten i tal i Holbæk Kommune

I Holbæk Kommune forventes det at 93 borgere bliver omfattet af arbejdspligten, (46 borgere per 1. januar 2025 og 47 borgere per 1. juli 2025). Jobcenteret vurderer, at 36 af disse borgere kommer i beskæftigelse og forlader jobcenteret eller skifter ydelse til f.eks. SU eller førtidspension.

Samlet set forventes det derfor, at 57 borgere omfattes af arbejdspligten per 1. juli 2025 og per 1. januar 2026 og skal indgå i et arbejdspligtstilbud. 47 af disse borgere forventes at få en nedgang i deres ydelse på mellem 200 kr. pr. måned og op til 7.100 kr. pr. måned. De resterende vil ikke opleve nedgang i ydelse.

Af de i alt 47 borgere som oplever en ydelsesnedgang, er der 39 af dem, som vil opleve en ydelsesnedgang på mere end 4.400 kr.

Antal timer i arbejdspligtstilbud 1. januar 2025 og 1. juli 2025

Et led i implementeringen af arbejdspligten består i, at kommunerne skal vurdere, hvor mange timer den enkelt borger er i stand til at deltage i et arbejdspligtstilbud, når der samtidig tages højde for borgerens helbredsmæssige situation. Derudover fratrækkes de timer borger bruger på jobsøgning og forberedelse uden for hjemmet samt evt. deltagelse i danskundervisning.

For de 34 borgere på SHO-ydelse, der forventes at være omfattet af arbejdspligten 1. januar 2025 forventes det, at de skal være i et arbejdspligtstilbud i gennemsnit 10 timer om ugen.

For de yderligere 23 borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten per 1. juli 2025 modtager 14 af disse kontanthjælp og ventes at skulle placeres i gennemsnit 23 timer om ugen i et arbejdspligtstilbud. De resterende 10 modtager uddannelseshjælp og ventes at skulle placeres i gennemsnit 6 timer om ugen i et arbejdspligtstilbud.

Videre proces

Jobcenteret har i processen frem mod implementering af arbejdspligten fokus på:

1. Et overblik over sagerne og vurderet arbejdsevne for de knap 60 borgere, der ventes berørt af arbejdspligten når lovgivningen skal være fuldt implementeret.
2. En skærpet indsats i foråret 2025 for at få de berørte borgere i uddannelse eller beskæftigelse, så de ikke modtager ydelse fra Jobcenteret og derfor ikke omfattes af arbejdspligten.
3. Afdækning af eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser, der kan bruges til opfyldelse af arbejdspligten og evt. udvikling/udvidelse af nye indsatser, herunder nytteindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Administrationen er ved at afdække de økonomiske konsekvenser ved tilrettelæggelse af arbejdspligtstilbud til de borgere, der omfattes heraf. Det påtænkes, at udgifterne dækkes inden for den eksisterende økonomiske ramme, men det kan potentielt betyde en omprioritering af indsatsmidler.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 109: Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2025

24-021291

Beslutning

Indstilles godkendt for så vidt angår udvalgets ressort.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet for 2025 godkendes

Resume

Kommunalbestyrelsen skal på en række sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra en ansøgning er modtaget, til der er truffet en afgørelse.

Administrationens forslag til sagsbehandlingsfrister for 2025 fremgår af sagens bilag.

Når fristerne er godkendt, bliver de offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen, den 22. november 2023: [Pkt. 240 Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2024](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, fastsætte frister for sagsbehandlingen på det sociale område. Retssikkerhedsbekendtgørelsens § 1 regulerer, hvilke love der er omfattet af kravet om fastsættelse af frister.

Hvis der i lovgivningen er fastsat en frist for et område, gælder den. Fastsættelse af en frist, der svarer til lovens frist, kræver derfor ikke politisk godkendelse.

Der er ikke i retssikkerhedsloven eller dens forarbejder givet anvisninger på, hvor korte eller hvor lange fristerne kan være, når de ikke fremgår af loven. Det er derfor Kommunalbestyrelsens opgave at fastsætte fristerne for at træffe afgørelse som led i lokale prioriteringer af, hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes. Fristerne kan afhænge af de enkelte sagstyper.

Sagsbehandlingen i de enkelte sager skal ske så hurtigt som muligt. Sagsbehandlingsfristerne er udtryk for kommunens serviceniveau og viser, hvor lang tid der generelt må gå, fra en ansøgning er modtaget, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal være realistiske, så de for eksempel svarer til den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 % af sagerne inden for sagstypen.

Fristerne skal offentliggøres, og borgeren skal have besked, hvis fristen i en konkret sag ikke kan overholdes. Offentliggørelse sker i Holbæk Kommune på kommunens hjemmeside. Herudover vejledes borgerne på forskellig vis om fristerne, fx ved borgerens telefoniske henvendelse eller som led i den skriftlige kommunikation i forbindelse med en ansøgning.

Kerneområderne Aktiv Hele Livet, Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, Læring og Trivsel samt Social Indsats og Udvikling har revurderet de sagsbehandlingsfrister, Kommunalbestyrelsen har godkendt i 2024, og har tilføjet frister på nogle områder, hvor der ikke tidligere har været fastsat en frist.

Bilaget med samtlige sagsbehandlingsfrister omfatter både bestemmelser, hvor Kommunalbestyrelsen skal fastsætte en frist, og bestemmelser, hvor fristen er fastsat i loven.

Dermed får borgerne et samlet overblik over alle gældende frister, uanset hvordan de er fastsat. Nye frister, der alene afspejler den i loven fastsatte frist, indføres administrativt og forelægges ikke til politisk godkendelse.

Revurderingen af de tidligere godkendte frister har medført forslag om forlængelse af sagsbehandlingsfristen i 8 tilfælde og forslag om forkortelse i 3 tilfælde. Ændringerne afspejler den realistiske sagsbehandlingstid ved de konkrete afgørelser set i lyset af sagernes kompleksitet og den generelle sagsmængde.

Gennemgangen har desuden vist, at der i 5 tilfælde har manglet en frist, selvom der er krav om fastsættelse af en sådan i lovgivningen.

Der er i 8 tilfælde foretaget præciseringer af fristens grundlag og beregning, fx ved barnets lov, hvor gennemførelse af en afdækning eller børnefaglig undersøgelse i visse tilfælde er en forudsætning for igangsætning af sagsbehandlingen i den konkrete §.

Endelig er der sket en berigtigelse af fristen vedr. servicelovens § 117 a, som iht. Kommunalbestyrelsens beslutning er 2 uger, men ved en fejlskrift i oversigten for 2024 angivet til 3 uger.

Administrationens forslag til sagsbehandlingsfrister og begrundelser for de enkelte forslag fremgår af sagens bilag.

Seniorrådet, Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet har haft det samlede forslag om frister i høring, bilagt administrationens kommentarer til de foreslåede ændringer.

Integrationsrådet har ingen bemærkninger til forslaget, mens de øvrige råds høringssvar og administrationens bemærkninger hertil fremgår af et samlet bilag.

Følgende ændringer kræver politisk godkendelse

Forslag til sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets område:

§	Foreslået frist	Tidligere frist
Barnets lov § 18 Screening	1 uge	1 uge Maksimalt 24 timer ved oplysning om vold og/eller overgreb
Barnets lov § 32 Støttende indsatser	8 uger efter afdækningen er afsluttet eller den børnefaglige undersøgelse er afsluttet	8 uger
Barnets lov § 35 Økonomisk støtte	12 uger	8 uger

Barnets lov § 46 Anbringelse med samtykke	8 uger efter den børnefaglige undersøgelse er afsluttet	8 uger
Barnets lov § 85, stk. 1 Godkendelse af hjemmetræning	3 måneder efter afslutningen af den børnefaglige undersøgelse	3 måneder
Barnets lov § 85, stk. 6 Træningsredskaber m.v.	12 uger	Ingen
Serviceoven § 82 a Gruppebaseret hjælp og støtte	2 uger	Ingen
Serviceoven § 82 b Individuel tidsbegrænset socialpædagogisk støtte	2 uger	8 uger
Serviceoven § 85 a Udvikling af færdigheder efter housing first principper	2 uger	8 uger

Forslag til sagsbehandlingsfrister på Udvalget for Ældre og Sundheds område:

Vedrørende hjælpemidler, serviceloven § 112-113, foreslås en ændring i kategorisering og frister som følger:

§	Foreslået frist	Tidligere frist
Serviceoven §§ 112-113 Hjælpemidler, udlånshjælpemidler og støtte til forbrugsgoder	<i>Erstattes ifm. ny opdeling, nedenfor</i>	Akutsag fra samme dag til max. 1 uge, 3 uger på hastesag, 12 uger på andre sager
Serviceoven § 112 Kropsbårne hjælpemidler diverse	<i>Erstattes ifm. ny opdeling, nedenfor</i>	6 uger 3 uger ved genbevilling

Serviceoven § 112 Kropsbårne hjælpemidler, øvrige	<i>Erstattes ifm. ny opdeling, nedenfor</i>	3 uger
Serviceoven §§ 112-113 Tekniske hjælpemidler og forbrugsgoder	Akutsag: Samme dag til max. 1 uge Hastesag: 3 uger Øvrige sager: 12 uger	
Serviceoven § 112 Kropsbårne hjælpemidler	Første gang: 6 uger Genbevilling: 3 uger	
Serviceoven § 112 Arm- og benproteser samt særlige syns- og hørehjælpemidler	6 uger	
Serviceoven § 112 Servicehund	24 uger	

Øvrige ændringer på Udvalget for Ældre og Sundheds område:

§	Foreslået frist	Tidligere frist
Serviceoven § 83 a Rehabiliteringsforløb	5 dage	Praktisk hjælp 1 uge Personlig pleje 2 uger
Serviceoven § 114 Støtte til bil	52 uger	26-52 uger
Serviceoven § 116 Støtte til boligindretning/-skift	Akutsag: Samme dag til max. 1 uge Hastesag: 3 uger Øvrige sager: 12 uger Kompleks sag: 52 uger	1 uge på akutsag, 3 uger på hastesag, 12 uger på andre sager, dog 26 - 52 uger på komplekse sager
Serviceoven § 122	1-5 dage	2 dage

Sygeplejeartikler og lignende til døende		
--	--	--

Forslag til sagsbehandlingsfrister på Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhvervs område:

§	Foreslået frist	Tidligere frist
Lov om social pension § 17, stk. 2 Ansøgning om førtidspension, forelæggelse for Rehabiliteringsteam	3 måneder	8 uger
Lov om social pension § 17, stk. 3 Ansøgning om førtidspension, uden forelæggelse for Rehabiliteringsteam	8 uger	4 uger
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 82 Nytteindsats	1 uge	Ingen
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 112-114 Ressourceforløb	6 måneder	3 måneder
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 172-174 Hjælpe midler og særlig støtte	4 uger	2 uger / 4 uger
Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine § 20 a Indkvartering og forplejning	2 uger	Ingen
Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine § 30 b Økonomisk tilskud, forsørgelse af mindreårig	2 uger	Ingen

Der foreslås ikke ændringer på Udvalget for Børn og Skoles område.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Høring

Seniorrådet, Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet har haft det samlede forslag om frister i høring. Integrationsrådet har ingen bemærkninger til forslaget, mens de øvrige råds høringssvar og administrationens bemærkninger hertil fremgår af sagens bilag.

Lovgrundlag

§ 3, stk. 2, i [lov om retssikkerhed og administration på det sociale område](#).

Sagens forløb

05/11/2024 Socialudvalget

Indstilles godkendt

Afbud: Christina Hvass Hansen

06/11/2024 Udvalget for Ældre og Sundhed

Indstilles godkendt

Bilag

Sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet for 2025

Forslag om sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet for 2025 - til høring i rådene

Kommentarer til forslag til sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet 2025 - overblik til høring i rådene

Rådernes samlede høringssvar med administrationens bemærkninger

Punkt 110: Beslutning af fokusområder i 2025 på baggrund af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser 2024 for borgere og virksomheder

24-022105

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Resultaterne af tilfredshedsundersøgelserne 2024 for borgere og virksomheder drøftes
2. Udvalget beslutter fokusområder til beskæftigelsesplan 2025 ud fra undersøgelsesresultater

Resume

Jobcenteret har gennemført de årlige tilfredshedsundersøgelser blandt både borgere og virksomheder, der har haft kontakt med jobcenteret i en periode på fire måneder i 2024. Formålet med undersøgelserne er at afdække, hvordan borgerne og virksomhederne oplever jobcenterets indsats og service, hvor tilfredse de er med de ydelser og den støtte, de har modtaget og hvilke fokusområder der bør indgå i næste års beskæftigelsesplan.

Undersøgelsen i 2024 viser, at tilfredsheden generelt ligger på et højt niveau. Det gælder især i virksomhedsområdet, hvor en overvejende andel af virksomhederne har givet positiv feedback. Dog er der også identificeret enkelte udfordringer, som kan indikere et behov for øget opmærksomhed fremadrettet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 8. november 2023: [Pkt. 118 Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser 2023 for borgere og virksomheder](#)

Beskrivelse af sagen

Jobcenterets tilfredshedsundersøgelser er en årlig tilbagevendende aktivitet, der bidrager til at følge udviklingen i borgernes og virksomheders oplevelse af jobcenterets service. Målsætningen i 2024 har været at opnå en samlet tilfredshed på 75% blandt både borgere og virksomheder, hvilket er i overensstemmelse med de succeskriterier, der er fastsat i beskæftigelsesplan 2024.

Begge undersøgelser blev gennemført i perioden d. 16. september til d. 4. oktober. De blev sendt til de 4.377 borgere og 511 virksomheder, som har været i kontakt med jobcenteret i perioden 15. april til 13. august, svarende til 120 dage.

Borgerundersøgelsen 2024

Borgerundersøgelsen blev i 2024 besvaret af 1.080 borgere (svarende til en svarprocent på 25%), og undersøgelsen viser, at en betydelig del af borgerne oplever jobcenterets medarbejdere som imødekommende og velinformerede. Eksempelvis var størstedelen enige eller meget enige i, at medarbejderen havde sat sig ind i deres sag (79%), og at de blev mødt med respekt (85%). Samlet set var 76% af borgerne tilfredse med samtalen, hvilket er en stigning på to procentpoint ift. de seneste par år og indikerer en generelt positiv oplevelse af mødet med jobcenterets medarbejdere.

Dog er der også områder, hvor borgerne udtrykker mindre tilfredshed. Kun 42% af borgerne angav, at deres seneste samtale med jobcenteret havde bragt dem tættere på at finde beskæftigelse, hvilket er særligt udtalt hos de aktivitetsparate målgrupper og ressourceforløb. Selvom tallet er på niveau med foregående år, peger det på et muligt område for forbedring i forhold til at sikre, at borgerne ikke blot oplever møderne som formelle samtaler med lyttende og respektfulde sagsbehandlere, men også som værktøjer, der konkret hjælper dem i deres vej mod arbejdsmarkedet.

I forhold til virksomhedspraktikker har 158 borgere svaret, at de har været i virksomhedspraktik inden for de seneste tre måneder. Af dem synes omkring 70%, at praktikken var relevant for dem og at de var tilfredse med forløbet. Lidt over halvdelen mener også, at praktikken var med til at bringe dem tættere på job (59%), hvilket indikerer, at der fortsat er potentiale i at gøre virksomhedspraktikkerne endnu mere rettet mod efterfølgende beskæftigelse.

De borgere, som også havde været i kontakt med Ydelsesservice (284 borgere), udtrykte fin tilfredshed med oplevelsen (78% på tværs af spørgsmålene), mens de borgere som også havde været i kontakt med jobcentrets Kontrolgruppe (54 borgere) forventeligt lå en smule lavere (72% på tværs af spørgsmålene). Disse niveauer af tilfredshed er som tidligere år.

Mange borgere har også valgt at skrive kommentarer, hvor de nærmere beskriver deres kontakt med jobcenteret (144 kommentarer). Generelt opdeler kommentarerne sig i positiv feedback om deres sagsbehandler (21% af kommentarerne), ønsker om at ændre et tungt og upersonligt system (35%), kritik af forløb og sagsbehandler (26%) og ønsker om mere specialiseret hjælp (8%).

Virksomhedsundersøgelsen 2024

Virksomhedsundersøgelsen blev besvaret af 152 virksomheder (svarprocent på 30%) og viser et højt niveau af tilfredshed blandt virksomhederne. Hele 81% af de adspurgte virksomheder var enten tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets indsats, hvilket går igen på tværs af brancher, virksomhedens størrelse og tidligere år.

Mange virksomheder udtrykker tilfredshed med samarbejdet med jobcenteret i kommentarerne (18 kommentarer). De nævner god kontakt, især i forbindelse med rekruttering, virksomhedspraktikker og fleksjob, og roser jobcenterets engagement og vilje til at hjælpe. Særligt fremhæves samarbejdet om rekruttering og virksomhedspraktikker som områder, hvor virksomhederne føler, at jobcenteret leverer en effektiv og hurtig service. En virksomhed bemærkede: "Stor villighed fra jobcentret for at få ting til at lykkes og gå den ekstra meter."

Undersøgelsen viser også, at der stadig er plads til forbedringer, især i forhold til at give virksomhederne mere målrettet information og vejledning i forbindelse med sygemeldte medarbejdere. Nogle kommentarer handler om udfordringer med papirarbejde og sagsbehandling, og virksomhederne ønsker, at jobcenteret i højere grad selv tager initiativ til at tilbyde hjælp til virksomhederne (22 kommentarer).

Forslag til fokusområder til beskæftigelsesplan 2025

På baggrund af resultaterne fra tilfredshedsundersøgelserne foreslår administrationen, at udvalget drøfter mulige fokusområder for 2025.

Administrationen foreslår, at et fokusområde bør være den vejledende indsats over for borgerne, særligt i forhold til at sikre, at de oplever at deres samtaler med jobcenterets medarbejdere bringer dem tættere på beskæftigelse.

Administrationen foreslår også, at det bør være et fokusområde i 2025 at forbedre informationen og vejledningen til virksomhederne, hvor jobcenteret skal arbejde med at optimere kommunikationen og sikre, at vejledningen er mere skræddersyet til de enkelte virksomheders behov.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Opsamling på borger- og virksomhedsundersøgelse 2024

Bilag 2 - Virksomhedernes tilfredshed 2024 - detaljeret

Bilag 3 - Borgernes tilfredshed 2024 - detaljeret

Punkt 111: Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2024 og beslutning af pejlemærker for 2025

24-021437

Beslutning

1. Drøftet
2. Godkendt.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på beskæftigelsesplan 2024 drøftes
2. pejlemærker for beskæftigelsesplan 2025 besluttet

Resume

Sagen giver en status på succeskriterierne i beskæftigelsesplan 2024 og repatrieringsindsatsen. Status danner også grundlag for en drøftelse af pejlemærkerne for beskæftigelsesplan 2025.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Om beskæftigelsesplanen 2024

Beskæftigelsesplan 2024 er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Den adresserer væsentlige udfordringer, som den kommunale beskæftigelsesindsats står overfor at skulle løse i 2024 og de kommende år.

Beskæftigelsesministeren havde udmeldt fem ministermål for 2024. Ministermålene sætter fokus på tematikker og udfordringer på arbejdsmarkedet, som kommunerne skal have fokus på nu og fremadrettet, og som udvalget besluttede skulle være rammesættende for beskæftigelsesplanen.

Ministermålene blev suppleret med et lokalt beskæftigelsesmål på ungeområdet og en generel ambition om, at flest mulige borgere skal blive en del af arbejdsfællesskabet samt at virksomhederne skal understøttes bedst mulig i at sikres kvalificeret arbejdskraft.

Status på målene i beskæftigelsesplan 2024

Den overordnede ambition om at præstere bedre end kommunens rammevilkår og have en lavere andel af borgere på midlertidig forsørgelse i forhold til landsniveauet, er opnået.

Målsætningerne om høj tilfredshed hos borgere og virksomheder er også opnået, inklusiv at borgerne følte sig behandlet med respekt.

Flere af målene er ikke opnået, da udviklingen kun er på niveau med tidligere år. Dette gælder bl.a. brugen af opkvalificeringsforløb, andelen af flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse, brugen af handicapkompenserende ordninger og andelen af unge, som modtager uddannelseshjælp.

For enkelte mål er udviklingen et stykke fra målsætningen. Dette gælder andelen af kommunens klagesager i Ankestyrelsen, som er blevet omgjort mere end landsgennemsnittet. Desuden er andelen af rekrutteringsanmodninger fra virksomheder, som er blevet besat med en formidlet kandidat, lavere i Holbæk Kommune end landsgennemsnittet.

Samlet set viser opgørelsen, at jobcenteret præsterer tilfredsstillende på væsentlige parametre, mens der er plads til forbedring på specifikke områder. Succeskriterierne er beskrevet mere detaljeret i sagens bilag.

Status på repatriering

Loven kræver, at der årligt skal afgives en status på repatrieringsindsatsen. Fra 1. september 2023 til 1. september 2024 blev otte repatrieringssager afsluttet, hvor udlændinge i Holbæk Kommune modtager økonomisk støtte til repatriering til deres hjemland. I alt blev der udbetalt 1,4 mio. kr. til de otte borgere, hvilket svarer til niveauet fra den foregående periode.

Pejlemærker for beskæftigelsesplan 2025

Regeringen har besluttet ikke at udmelde beskæftigelsespolitiske mål for 2025, da de arbejder på at afskaffe lovkravet om nationale vejledende beskæftigelsesmål for kommunerne. Derfor er det nu op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne for den lokale beskæftigelsesindsats i 2025.

Administrationen anbefaler, at de fem ministermål fra sidste år videreføres i beskæftigelsesplan 2025, ligesom det lokale mål om, at flere unge skal i gang med en kompetencegivende uddannelse eller i job, også videreføres.

Det anbefales også, at målsætningen for opkvalificering af ledige justeres, så Holbæk Kommunes tal skal nå op på niveau med landsgennemsnittet.

Endelig anbefales det, at fokusområderne fra tilfredshedsundersøgelserne indgår som en del af næste års beskæftigelsesplan.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[Bekendtgørelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen \(retsinformation.dk\)](#) - §4, stk. 3.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2024

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2024 v4

Punkt 112: Beslutning om vision for erhvervsområdet i Holbæk Kommune

24-002795

Beslutning

Indstilles godkendt.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til vision for erhvervsområdet i Holbæk Kommune vedtages.

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog den 24. januar 2024 at igangsætte et arbejde med at formulere en vision for erhvervsområdet. Formålet var at få sat en retning for, hvor erhvervsområdet skal være om 10-15 år. På baggrund af drøftelser på Kommunalbestyrelsens sommerseminar og drøftelser i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv fremlægges et forslag til en vision.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsens beslutning d. 24. januar 2024, punkt 10: Beslutning om vision for erhvervsområdet.](#)

[Økonomiudvalgets beslutning d. 12. juni 2024, punkt 129: Beslutning om vision for erhvervsområdet](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen vedtog den 24. januar 2024 at igangsætte et arbejde med at formulere en vision for erhvervsområdet. Formålet var at få sat en retning for, hvor erhvervsområdet skal være om 10-15 år.

Konsulentvirksomheden Iris Group bistod med processen omkring det første forslag til en vision. Det første forslag til en vision byggede på:

1) en opdatering af ”Erhvervsanalyse Holbæk Kommune”. Analysen viste, at det på mange parametre går godt for erhvervslivet i kommunen. Det er fortsat Bygge&Anlæg og detailhandlen, der er de største brancher kombineret med, at ’private velfærdsinstitutioner’ (døgninstitutioner, private plejehjem o.l.) også er blevet store aktører. Analysen viste også, at erhvervsprofilen i Holbæk Kommune fortsat ikke har mange eksporterende eller højproduktive virksomheder, men at der er mange små og mellemstore solidt lokalt forankrede virksomheder.

2) Iris Group har gennemført 19 interviews med Holbæk Sygehus, Schoeller Plast, Sparekassen Sjælland-Fyn, Erhvervshus Sjælland, Holbæk Erhvervsforum, Military Equipment Denmark, ELIS, Niras, Andel Energi, Edelslundhus og Én Tømrer, samt medlemmerne af Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, daværende borgmester Lars Quist, nuværende borgmester Christina K. Hansen, kommunaldirektør Rie Perry.

Iris Groups oplæg til en vision har været politisk drøftet både på kommunalbestyrelsens sommerseminar og i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

På baggrund af de politiske drøftelser og Iris Groups vidensgrundlag (analysen og rækken af interviews), har udvalget arbejdet videre med at formulere nedenstående korte og konkrete vision, som sætter en ambitiøs retning for det fremadrettede arbejde på erhvervsområdet og knytter an til den aktuelle og fremtidige befolkningstilvækst.

Forslag til vision på erhvervsområdet i Holbæk Kommune

”Vi skal i fællesskab med erhvervslivet i 2035 have skabt mindst lige så mange nye jobs, som der er kommet nye indbyggere i Holbæk Kommune.”

Der er lagt vægt på, at visionen skal være ambitiøs samtidig med, at den skal være kort og løfte den positive udvikling og historie, som Holbæk Kommune oplever for nuværende:

Folk flytter til Holbæk Kommune – man vælger kommunen til, fordi det er en solid og helstøbt kommune, hvor man kan arbejde, bo og leve. Siden 2019 er der kommet lidt over 2800 nye borgere til. Det kan kun ses som et solidt tilvalg, og styrker vores position som en førende bosætningskommune på Sjælland.

Den ressource, som flere borgere er, vil vi forankre lokalt. Der er ingen grund til, at flere borgere i Holbæk Kommune, omsættes til flere biler på motorvejen. Vi ønsker derfor sammen med erhvervslivet at få skabt flere lokale jobs.

Udviklingen i antal borgere er gået fra 71.924 i 2021 til 74.142 i 2024 – en udvikling på 2.218 personer.

Udvikling i antal private arbejdspladser (fuldtid, deltid, fritidsjob – med andre ord antal hoveder i job) er i samme periode gået fra 16.948 – til i andet kvartal i 2024: 18.644. En forskel på 1.696 private arbejdspladser.

Vi er i gang – men der skal endnu mere fokus på, hvordan vi sammen med erhvervslivet kan sikre, at væksten (i antal borgere, i antal jobs og økonomisk udvikling) bliver i Holbæk Kommune til gavn for alle.

Den erhvervsdemografi og DNA, Holbæk Kommunes erhvervsliv bygger på, er generelt præget af mindre virksomheder inden for mange forskellige brancher. Et kendetegn ved de mange mindre virksomheder er, at de er forankret lokalt – de køber, handler og efterspørger lokalt, og typisk bor virksomhedsejeren i kommunen.

En af de store udfordringer for mange virksomheder – også i Holbæk Kommune - er arbejdskraft, eller nok nærmere manglen på arbejdskraft. Hver dag pendler flere ud af kommunen for at gå på arbejde, end der pendler ind. Vi ved, at der blandt dem, der pendler ind – og blandt vores tilflyttere er flere med videregående uddannelse. Vi skal – sammen med det lokale erhvervsliv – have rodfæstet den arbejdskraft lokalt.

Vi tror på, at erhvervsudvikling handler om at bruge de fælles ressourcer sammen på en bedre måde. Vi tror på, at sammen kan vi fortsætte den positive udvikling, så folk fortsat vælger kommunen til – og vi tror på, at vi sammen med erhvervslivet kan udvikle erhvervsområdet til gavn for erhvervslivet, for borgerne og dermed for den samlede kommune.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der umiddelbart ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser

Punkt 113: Orientering om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet for 3. kvartal 2024

24-020759

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- orienteringen om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet for 3. kvartal 2024 tages til efterretning.

Resume

Med denne sag orienteres om status på landbrugstilsyn samt sagsbehandlingstider på miljøtilladelser, miljøgodkendelser og anmeldelser samt dispensationer på husdyrbrugområdet for 3. kvartal i 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Klima, Miljø og Natur og Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Klima, Miljø og Natur d. 2. september 2024, punkt. 86: [sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 2. kvartal 2024](#):

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. september 2024, punkt. 86: [sagsbehandlingstider for landbrugsområdet 2. kvartal 2024](#)

Beskrivelse af sagen

Status på landbrugstilsyn

Det er et lovkrav, at alle kommuner frekvensmæssigt fører miljøtilsyn med alle erhvervsmæssige dyrehold i kommunen. Hvor ofte kommunen skal føre tilsyn med det enkelte dyrehold afhænger af dyreholdets størrelse og miljøscore. Tilsynsfrekvensen med det enkelte dyrehold varierer mellem et og seks år.

Tabellen herunder viser status for administrationens tilsyn med husdyrbrug. Alle tilsyn gennemføres af kommunens egne medarbejdere uden ekstern bistand. Det er administrationens forventning at nå alle lovpligtige tilsyn i år.

Tilsynstype	Antal tilsyn i perioden	Antal tilsyn i hele 2024	Lovpligtig målsætning for antal tilsyn i hele 2024
Miljøtilsyn	7	48	73
Husdyrgødningstilsyn	1	10	-
Øvrige tilsyn	0	4	-
I alt	8	62	-

Status på tilladelser, godkendelser, anmeldelser og dispensationer på husdyrbrugområdet

Husdyrbrug må ikke uden forudgående tilladelse eller godkendelse udvides eller ændres på en måde, som kan indebære forøget forurening eller andre påvirkninger på miljøet. Som udgangspunkt skal husdyrbrug med et produktionsareal over 100 m² og en ammoniakemission på under 3.500 kg NH₃-N pr. år søge om en miljøtilladelse, mens husdyrbrug med en højere ammoniakemission skal søge om en miljøgodkendelse.

Etableringen af visse anlæg og hobbybetonet dyrehold, samt et skift i dyretype, kan ske ved en anmeldelse efter specifikke lovbestemte ordninger. En anmeldelse indebærer ikke krav om miljøtilladelse eller -godkendelse, hvis ændringen opfylder kravene i de enkelte anmeldelsesordninger.

Etablering af anlæg skal overholde visse afstandskrav. Kommunen kan efter ansøgning meddele dispensation fra disse krav. Alle dispensationer vurderes individuelt, og kan kun gives, hvis der ikke kan opstå risiko for forurening af miljøet eller væsentlige nabogener.

Kommunen havde ved slutningen af perioden følgende aktive sager i proces:

- 1 godkendelser
- 5 tilladelser
- 0 anmeldelse

Sagerne fremgår af bilag 1. Tre af disse sager afventer ansøger, én sag afventer supplerende oplysninger og to sager er under sagsbehandling. Administrationen har i perioden meddelt afgørelse om to miljøtilladelser, én anmeldelse af et ensilageopbevaringsanlæg samt fem dispensationer til husdyrbrug. En oversigt over dispensationer fremgår af bilag 2.

Der er fastsat nationale servicemål for kommunens nettosagsbehandlingstid på 60 dage for anmeldelser og 90 dage for miljøtilladelser og tillæg til miljøgodkendelser. Administrationen kan aktuelt ikke overholde de nationale servicemål for miljøtilladelser og tillæg til miljøgodkendelser. Administrationen har i løbet af de sidste to år afgjort sager med meget lange sagsbehandlingstider grundet en sagspukkel. Som følge af at denne pukkel er nedbragt, forventer administrationen at sagsbehandlingstiderne fremadrettet vil være betydelig kortere.

Udvalget for Klima, Miljø og Natur og Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver orienteret om sagsbehandlingstiderne på landbrugsområdet efter hvert kvartal. Orienteringen for 4. kvartal i 2024 vil komme på dagsordenen i februar 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

De forlængede sagsbehandlingstider for miljøtilladelser og miljøgodkendelser vil ikke i sig selv få miljømæssige konsekvenser, idet ansøgte ændringer og/eller udvidelser først må idriftsættes, når ansøger har opnået tilladelse eller godkendelse hertil. Ansøgte ændringer på husdyrbrug vil dog i visse tilfælde medføre miljøforbedringer, der som følge af forlængede sagsbehandlingstider, først vil blive realiseret på et senere tidspunkt.

Sagens forløb

04/11/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Bilag 1. Aktive og afgjorte sager

Bilag 2. Dispensationer

Punkt 114: Drøftelse af den etårige samarbejdsaftale med Holbæk Erhvervsforum

22-000714

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter, hvilke indsatser og tiltag, der skal indgå i den 1-årige aftale med Holbæk Erhvervsforum for 2025.

Resume

Aftalen mellem Holbæk Erhvervsforum (HEF) og Holbæk Kommune indeholder dels en fireårig rammeaftale, dels en etårig samarbejdsaftale. Begge dele skal HEF afrapportere på under udvalgets møde i december. Som optakt til drøftelserne med HEF på mødet i december, er der derfor behov for, at udvalget på mødet i november drøfter, hvordan indsatserne er gået det forgangne år. Indsatserne og nye veje i en etårige aftale for 2025 kan derefter vedtages på mødet i januar 2025.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsens møde den 22. november 2023, [pkt. 238: Beslutning om rammeaftale med Holbæk Erhvervsforum 2024-2027](#)

Beskrivelse af sagen

Ved udgangen af 2023 vedtog Kommunalbestyrelsen en ny samarbejdsaftale med Holbæk Erhvervsforum. Aftalekonceptet består af to aftaler: en fireårig rammeaftale og en etårig aftale.

Rammeaftalen på fire år beskriver de overordnede linjer og temaer:

- I. erhvervsservicen – hvilke indsatser er gjort overfor den enkelte virksomheder.
- II. erhvervsudvikling – hvilke indsatser er gjort overfor de generelle vilkår og udviklingsvilkår for erhvervslivet som sådan

Den årlige aftale er indført for at kunne skabe den nødvendige fleksibilitet og mulighed for tilpasninger. For 2024 er der udpeget en række særlige indsatser, som HEF skal have et særligt fokus på:

A: Deltage i Erhvervsudviklingsrådet

B: Deltage i revideringen af erhvervspolitikken

C: HEF's viden og erfaring i forhold til udlægning af og adgang til erhvervsarealer som et konkurrenceparameter

E: HEF's "salgstale" i forhold til, hvorfor man som virksomhed med fordel kan placere sig i kommunen.

F: Styrket kontakt og fokus på nye virksomheder (tilflyttere eller lokale nystartede) ved 'velkommen til'-brev og invitationen til to årlige netværksmøder.

G: Forskellige typer af netværksmøder 4-6 gange om året – og åbent/gratis for alle.

H: Status/oversigt over hvilke virksomheder, HEF har haft kontakt med i løbet af året.

I: Byforums indsats skal nå ud i hele kommunen.

HEF vil på udvalgsrådet i december afrapportere på begge aftaler. Der er derfor behov for, at udvalget som forberedelse til mødet med HEF, allerede nu drøfter, hvordan det er gået med indsatserne og tiltagene i aftaler det sidste år.

På baggrund af erfaringerne fra arbejdet i 2024, skal der kigges fremad for at forme indholdet i den etårige aftale for 2025. Der kan være indsatser, som skal videreføres, eller indsatser der skal tilpasses, men der er også plads og mulighed for helt nye indsatser.

Som optakt til udvalgets indledende drøftelser har administrationen indsamlet nogle forslag til mulige elementer til den 1-årige aftale for 2025:

- I budgetaftalen for 2025 er der besluttet, at der skal igangsættes initiativer for at gøre det mere attraktivt at være iværksætter indenfor håndværksfagene.
- Det er også besluttet, at årets lærling skal hyldes – et arrangement, der kan udføres af HEF, som del af HEF's arbejde med lærlingenetværk. På selve dagen kan borgmester og udvalgsformand deltage og overrække årets lærling en pris.
- HEF skal, i forhold til at omsætte budgetaftalens ønsker om at udlægge erhvervsjord langs Kalundborgmotorvejen, bidrage aktivt med viden om eventuel kommende erhvervsjord eller jord, som potentielt kan komme til salg.
- Flere jyske kommuner har haft god erfaring med lidt øget fokus og kontakt til de virksomheder, der typisk bliver spurgt i forskellige interesseorganisationers spørgeundersøgelser – det kunne også være en erklæret indsats, som HEF kunne varetage i 2025.
- HEF skal deltage i Erhvervsudviklingsrådet, når det nedsættes, herunder deltage i revideringen af erhvervspolitikken.
- De to undersøgelser fra DI og Dansk Erhverv peger på, at kommunikation og dialog mellem kommune, HEF og de lokale virksomheder er brobygger for en stærkere fælles indsats. HEF spiller her – som Holbæk Kommunes øre og øjne i marken – en afgørende rolle. Der bør derfor være mere fokus på, hvordan HEF møder virksomhederne – og kommunen.

Baseret på de drøftelser, udvalget har på mødet i november sammen med HEF's præsentation i december, skabes der grundlag for, at indsatserne i den kommende etårige aftale for 2025 kan besluttes på januar mødet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være nogen miljø- eller klimamæssige konsekvenser

Punkt 115: Drøftelse om kommissorium til Holbæk Kommunes Erhvervsudviklingsråd (EUR)

22-000714

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. forslag til kommissorium til Holbæk Kommunes Erhvervsudviklingsråd (EUR) drøftes

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede den 16. november 2022, at Holbæk Kommunes erhvervs politik skal revideres, og der til det arbejde skulle etableres et erhvervsudviklingsråd (EUR). Hermed fremlægges et forslag til kommissorium for videre drøftelse.

Sagsgang og sagstype

Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsens beslutning den 16. november 2022, punkt 241: Udmøntning af politiske ambitioner og ønsker på erhvervsområdet.](#)

Beskrivelse af sagen

På baggrund af Kommunalbestyrelsens beslutning den 16. november 2022 om, at Holbæk Kommunes erhvervs politik skal revideres, og der til det arbejde skulle etableres et erhvervsudviklingsråd (EUR), fremlægges der nu et forslag til kommissorium for EUR.

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv ønsker med EUR at skabe mulighed for både et mere struktureret – og samtidig et mere uformelt samarbejde mellem lokale virksomheder og andre interessenter på erhvervsområdet.

Med EUR vil udvalget skabe et forum, hvor politikere og virksomheder kan mødes og drøfte forskellige problemstillinger på erhvervsområdet.

EUR bliver, når der er vedtaget en vision for erhvervsområdet, derfor i første omgang 'maskinrum' for revideringen af erhvervs politikken. Efterfølgende skal EUR overgå til at fungere som et "advisory board"/rådgivende forum, der kan understøtte udviklingen af erhvervsområdet i hele Holbæk Kommune.

Forslaget til kommissorium der fremgår af bilag 1, indeholder også forslag til emner og temaer, som skal bidrage til, at EUR får en fælles platform af viden og vinkler på erhvervsområdet til brug for revideringen af erhvervs politikken, men også til det videre arbejde med erhvervsområdet.

Den endelige deltagerliste og udpegning af medlemmer vil ske, når kommissoriet er vedtaget, så udvalget får mulighed for at sætte det rigtige hold - og undervejs i arbejdet vil kunne tilpasse EUR, så deltagerne til enhver tid matcher den

retning, udvalget og EUR arbejder frem imod.

Økonomiske konsekvenser

Med etableringen af EUR anvendes de 0.1 mio. kr., som er afsat i budgetaftalen for 2024 til det formål.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

EUR Kommissorium nov endelig

Punkt 116: Beslutning om mulige indsatser overfor nye virksomheder.

22-000714

Beslutning

Der arbejdes videre med mulige indsatser. De konkrete indsatser besluttet på næste møde.

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget tager stilling til mulige indsatser i forhold til at byde nye virksomheder velkommen i Holbæk kommune.

Resume

En del af den 'klassiske' erhvervsservice handler om, hvordan nye virksomheder i kommunen, modtages. Det kan være 'tilflyttere', eller virksomheder der etableres i Holbæk kommune, men for begge typer er det vigtigt, at de lander bedst muligt og ved, hvad Holbæk kommune kan tilbyde. Med denne sag skal der tages en beslutning om mulige indsatser.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsen d. 22. november 2023: pkt. 238. Beslutning om rammeaftale med Holbæk Erhvervsforum 2024 – 2027.](#)

Beskrivelse af sagen

Hvis man ser på udviklingen i antal CVR-numre og P-numre i Holbæk Kommune over de sidste fem år, er der tale om en støt og solid positiv udvikling.

Om måneden er der gennemsnitligt ca. 80 nye eller tilflyttede CVR-numre i Holbæk kommune. Det spænder over alt fra en taxachauffør, pizzarier, personlig træner, bygge/anlægsvirksomheder, revisorer/bogholdere og mindre produktionsvirksomheder.

Når der kommer større virksomheder (med over 30 medarbejdere), retter de ofte henvendelse til Holbæk kommune inden etablering, da de har brug for vejledning eller hjælp i forbindelse med etablering eller byggetilladelse. Og typisk kommer der virksomheder i den størrelse én gang om året.

Holbæk erhvervsforum

Mødet med de nye virksomheder er en del af det aftale-koncept, der er indgået med Holbæk Erhvervsforum. Holbæk Erhvervsforum har opgaven med at være den udfarende, opsøgende og faciliterende, som et bindeled mellem det lokale erhvervsliv og Holbæk Kommune. Det afspejler sig på flere måder i aftalerne, der er indgået med Holbæk Erhvervsforum (den fireårige rammeaftale - og den etårige aftale for 2024).

Der er f.eks. lagt vægt på, at i de fire år rammeaftalen løber, skal Holbæk Erhvervsforum have fokus på, hvordan det kan blive nemmere at tiltrække nye virksomheder. Det handler om at skabe en styrket indsats på kommunikation om erhvervsområdet generelt, så det gode grundlag for at drive virksomhed i kommunen fremhæves. Det handler om, at de virksomheder, der er i kommunen, understøttes bedst muligt baseret på deres behov, så Holbæk kommune samlet set bliver en bedre erhvervskommune – og derigennem skaber grundlag for at tiltrække nye virksomheder.

I den særlige etårige aftale, der løber i 2024, er der også et fokus på de nye virksomheder. Her skal Holbæk Erhvervsforum formulere ”salgstalen”: hvorfor skal man placere sig i Holbæk Kommune som virksomhed? Det skal bl.a. bruges i forhold til nye virksomheder – og deres valg af placering.

Endelig er der også i den etårige aftale for 2024 en indsats helt konkret mod nye virksomheder (tilflyttere eller nystartede). Alle nye virksomheder skal bydes velkommen (efter en sortering, så det er reelle virksomheder) ved et ’velkommen til’-brev og inviteres til et af to årlige arrangementer for nye virksomheder, som Holbæk Erhvervsforum er vært for. I 2024 afholdes der et af disse møder (den 14/11). Til det møde er der inviteret ca. 480 virksomheder.

Mulige indsatser

Præcis hvor meget Holbæk Erhvervsforum har implementeret af de indsatsområder, vil blive præsenteret, når Holbæk Erhvervsforum i december skal afrapportere for udvalget – men hvis der skal igangsættes yderligere, kunne det være:

1. Hver måned kan Holbæk Erhvervsforum trække en liste over nye og tilflyttede CVR-numre. Det vil som tidligere skrevet være omkring 80 nye CVR-numre om måneden. Den liste kan relativt hurtigt gennemlæses med henblik på at udvælge de virksomheder, der vil kunne have fordel af kontakt fra Holbæk Erhvervsforum, så virksomheden kan kende mere til de ydelser, Holbæk Erhvervsforum kan tilbyde – og hvor der kan hentes hjælp og vejledning i kommunen.
2. Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv kan – på samme måde som Udvalget for Klima, Miljø og Natur tilbyder at holde åbent kontor én gang om måneden, hvor virksomheder har mulighed for at møde op og have dialog med udvalget.
3. Udvalgsformanden og borgmesteren – eller hele udvalget tager på besøg hos de nye eller tilflyttede virksomheder sammen med Holbæk Erhvervsforum.
4. Udvalget fortsætter med at bruge udvalgsmøder til at besøge og få besøg af nyetablerede virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke nogen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart nogle miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Årlig aftale Holbæk Kommune 2024.pdf

Rammeaftale 2024 - 2027 Holbæk Kommune.pdf

Punkt 117: Orienteringer

Beslutning

Afbud: Eva Anker Lund

Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

4. december 2024

Beslutning om budgetrevision 4

Drøftelse af udgiftsdrivere

Drøftelse af beskæftigelsesmålgruppe: Integration

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2025

Godkendelse af integrationsstrategien efter høringsrunde

Godkendelse af handleplan for social ansvarlighed 2025

Orientering - Kvartalsvis afrapportering på dialog med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune

Halvårligt dialogmøde med Holbæk Erhvervsforum

Status på DSI projektet

8. januar 2025

Drøftelse af budgetopfølgning

Drøftelse af udgiftsdrivere

Godkendelse af plan for det politiske arbejde 2025

Drøftelse af beskæftigelsesmålgruppe: Kontanthjælp

Punkt 118: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Eva Anker Lund