

REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 06-10-2020

Mødedato Tirsdag d. 06. oktober 2020 kl. 15:00

Mødested Lokale 0.13, Kanalstræde

Mødedeltagere Lars Dinesen, Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Qvist, Leif Juhl, Søren Stavnskær

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den	3
Orientering om Budget 2020 - oktober.....	4
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - Oktober.....	5
Drøftelse af status på Uddannelsesplan 2020 (September).....	7
Beslutning om udkast til Uddannelsesplan 2021.....	9
Drøftelse af evaluering af virksomhedsrettet partnerskabsaftale.....	11
Orientering om status på Holbæk Kommunes integrationsstrategi - For borgere med indvandrere- og	13
Godkendelse af tid og sted for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelses møder i 2021.....	18
Orienteringer.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 91: Beslutning om godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 6. oktober 2020

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 6. oktober 2020 godkendes

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Godkendt

Punkt 92: Orientering om Budget 2020 - oktober

19/45883

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om Budget 2020 – oktober tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere for hvert af udvalgets politikområder. I sammenhæng hermed præsenteres de seneste kendte økonomiske skøn for de enkelte udvalg.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling på væsentlige dele af hvert politikområde.

Udgiftsdriverne er koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2021-2024.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder. I begge tilfælde kan det ved budgetoverskridelser medføre et stort merforbrug.

Kerneområdernes bemærkninger til udgiftsdriverne:

Alle Kan Bidrage:

- Effekterne af Covid-19 ses nu på ydelserne sygedagpenge og A-dagpenge.
- Der er en markant forsinkelse på antal helårspersoner på sygedagpenge, og kun marts måned kan betragtes som endelig.
- Antallet af nye førtidspensionsmodtagere ligger over det budgetterede, og vil indgå i et fremtidigt estimat for ydelsen.

Uddannelse til Alle Unge:

- Der ses et merforbrug på uddannelseshjælp, som dels skyldes høj indflyvning i 2020 og dels Covid-19.
- Der er mindreforbrug på udgifterne til ressourceforløb, som hovedsagelig skyldes at det er lykket at nedbringe tilgangen af borgere.
- Når diagram 1 viser, at antallet af borgere på ressourceforløb er højere end måltallet, skyldes det, at kommunen aktuelt betaler ydelse for et antal borgere med anden hjemkommune. Dette udlignes via den mellemkommunale refusion.

For alle ydelser mangler der pt oplysninger om trinfordeling og refusioner.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Taget til efterretning

Bilag

Budgetoverholdelse og forsørgelsesudgifter - oktober 2020

Punkt 93: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - Oktober

20/14233

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesindsatsen under COVID19 krisen godkendes

Beskrivelse af sagen

COVID19-krisen og regeringens efterfølgende tiltag med henblik på at dæmme op for smittespredning medførte vidtgående midlertidige ændringer i beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020. Først med hjemsendelse af medarbejdere i jobcentret og suspension af beskæftigelsesindsatsen.

Senere efter sommerferien i takt med genåbningen af Danmark normaliseredes beskæftigelsesindsatsen med mulighed for at gennemføre vejlednings- og jobsamtaler med borgerne digitalt og telefonisk som supplement til fysisk fremmøde.

I skrivende stund ses der et stigende smittetal i Danmark. Regeringen har derfor iværksat en række nye landsdækkende tiltag for at mindske smitten. Det meddelte statsministeren på pressemøde fredag d. 18. september.

Hjemmearbejde og mulighed for telefoniske/digitale møder forlænges til 31. december

Det fremgik bl.a. af statsministerens udmelding, at der opfordres til hjemmearbejde på offentlige og private arbejdspladser i det omfang, det er muligt og hensigtsmæssigt i forhold til arbejdets udførelse. I AKBI og UAUN betyder dette, at medarbejderne er hjemsendt, men at der efter en konkret ledelsesmæssig vurdering kan være opgavetyper som varetages med fysisk fremmøde på arbejdspladserne.

Muligheden for at holde samtaler med borgerne telefonisk og digitalt er forlænget frem til og med den 31. december 2020. Regeringens øvrige initiativer er foreløbig gældende frem til den 19. oktober 2020.

Holbæk Kommune er fortsat forpligtet til at løse alle lovpligtige opgaver. Det betyder, at der for nuværende ikke er ændringer i den aktive beskæftigelsesindsats, og borgerne kan forvente at få den samme service dog med vægt på telefoniske og digitale møder med sagsbehandlere.

Tilgang af nye ledige

Fra perioden 9. marts til 27. september ses der en tilgang af 2.635 ledige, som primært udgøres af målgrupperne dagpenge og kontanthjælp. Der er tale om en stigning på 16,5 pct., hvis man sammenligner med den gennemsnitlige tilgang i samme periode 2015-2019. I samme periode har 2.475 ledige frameldt sig.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke nogen umiddelbare miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Godkendt

Punkt 94: Drøftelse af status på Uddannelsesplan 2020 (September)

19/22586

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på Uddannelsesplan 2020 drøftes

Beskrivelse af sagen

Uddannelsesplanen er den politiske plan for uddannelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Planen samler udfordringer, mål og indsatser i en tæt kobling til budgettet, og er dermed omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem politikere og administration om status og udvikling i arbejdet med kerneopgaven Uddannelse til Alle Unge.

På mødet gennemgår David Jensen, chef for Uddannelse til Alle Unge, status på Uddannelsesplan 2020 med henblik på, at udvalget kan drøfte arbejdet med de indsatser, der er planlagt, herunder om indsatser og mål er realistiske at gennemføre. Uddannelsesplan 2020 og status på Uddannelsesplan 2020 er vedlagt som bilag.

Samlet vurdering

Status på Uddannelsesplan 2020 bærer ligesom mange andre områder fortsat præg af den aktuelle situation med COVID-19 epidemien. Det har indflydelse på mange af de succeskriterier, der er opstillet, fordi mange af de indsatser, der er igangsat for at nå dem, nu er eller har været sat på pause. Antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, er lidt højere, hvis man sammenligner med samme periode i 2018 og 2019, men ikke markant.

Antal fuldtidspersoner

	Jan-jul 18	516
Holbæk	Jan-jul 19	521
	Jan-jul 20	541

Kilde: Jobindsats.dk

Status 21. august 2020 er, at 94 unge er påbegyndt uddannelse efter sommerferien. Det ligger på niveau med sidste år. David Jensen vil fremlægge nyeste statustal på udvalgsrådet.

Strategien resten af året vil være at have et fortsat fokus på at hjælpe de unge der er blevet ramt direkte af de ændringer på arbejdsmarkedet som COVID-19 epidemien har forårsaget. Enten ved at hjælpe dem tilbage til det job de eventuelt har mistet eller ved at styrke fokus på at få endnu flere til at tage uddannelsesvejen.

Status på de 36 indsatser i planen er at:

- 26 indsatser er igangsat
- 7 indsatser er implementeret
- 17 af indsatserne vurderes at være påvirket af Corona

Status på de 11 succeskriterier:

- 5 er indtil videre opfyldt eller delvis opfyldt
- 6 er endnu ikke opfyldt

Økonomiske konsekvenser

Drøftelsen vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Drøftelsen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 2. juni 2020: [Drøftelse af status på Uddannelsesplan 2020](#)

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Drøftet

Bilag

Uddannelsesplan 2020 - endeligt vedtaget

Status på Uddannelsesplan 2020 (September)

Punkt 95: Beslutning om udkast til Uddannelsesplan 2021

20/14340

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. administrationen arbejder videre med Uddannelsesplan 2020 på baggrund af de ønsker, udvalget fremkommer med

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal behandle det ufærdige udkast til Uddannelsesplan 2021, så administrationen kan færdiggøre planen med udgangspunkt i udvalgets ønsker. Det endelige forslag til Uddannelsesplan 2021 vil blive forelagt udvalget på møde den 3. november.

Om uddannelsesplanen

Uddannelsesplanen er den overordnede politiske plan for indsatsen i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge. Med Uddannelsesplan 2021 sætter Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse retning for arbejdet ved at formulere målsætninger, definere indsatser og fastsætte succeskriterier.

Uddannelsesplanen er omdrejningspunkt for dialogen mellem udvalg og administration om den fortsatte udvikling af indsatsen for og med kommunens unge borgere.

Uddannelsesplanen er disponeret som følger:

- Kerneopgaven og de eksisterende indsatser
- Særlige politiske temaer i 2021
- Unge i Holbæk Kommune
- Forsørgelse, budget og indsatsområder 2021
- Mål – Hvad sigter vi efter?

I udkastet til Uddannelsesplan 2021 mangler oplysninger om budgettet for det kommende år. Oplysningerne tilføjes, når Kommunalbestyrelsen har endeligt vedtaget Budget 2021.

På møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11. august besluttede udvalget at følgende politiske temaer prioriteres i 2021:

- Læring af Corona-krisen
- En hånd i ryggen i overgangen fra ung til voksen
- Partnerskaber om bæredygtighed i uddannelse
- Effektivisering og kvalitetsudvikling af den offentlige service

Udkastet til Uddannelsesplan 2021, som foreligger i bilag til dagsordenspunktet, indeholder for hvert indsatsområde en række målsætninger, delmål, indsatser og succeskriterier.

Udvalget skal beslutte, om det er de rigtige elementer, der er medtaget i udkast til Uddannelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

Sagen vurderes ikke i sig selv at have økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Drøftet. Planen skal være kort og indeholde færre og konkrete mål.

Bilag

Udkast til forslag til Uddannelsesplan 2021 - version 01.10.2020

Punkt 96: Drøftelse af evaluering af virksomhedsrettet partnerskabsaftale

17/16031

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. evaluering af Virksomhedsrettet partnerskabsaftale 2018-2021 drøftes

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse godkendte den 19. marts 2018 en fornyet partnerskabsaftale for perioden april 2018 til april 2021 mellem Holbæk Kommune, EUC Nordvestsjælland, Holbæk Erhvervsforum og relevante brancheorganisationer. Denne aftale byggede videre på den tidligere partnerskabsaftale der løb fra 2015-2017.

Da alle de oprindeligt planlagte aktiviteter og indsatser er blevet igangsat, er en evaluering af partnerskabets periode blevet drøftet i styregruppen og arbejdsgruppen på de seneste møder. Man har både evalueret på resultaterne, hvordan de enkelte aktiviteter og arrangementer har virket, men også på selve partnerskabet som samarbejdsform.

Partnerskabets formål

Partnerskabsaftalen har to hovedformål:

1. Øget rekruttering til erhvervsuddannelserne
2. Fastholdelse i erhvervsuddannelserne

På begge parametre er det gået den rigtige vej i partnerskabets periode.

- Der er færre praktikpladssøgende med afsluttet grundforløb
- Der er færre, der optages i skolepraktik
- Andelen, der søger en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse, er steget

Det vil sige, at der både er flere unge, der får en erhvervsuddannelse, og at overgangen fra uddannelse til praktik går nemmere end før.

Partnerskabets aktiviteter

I forhold til at få flere praktikpladser til de unge på erhvervsuddannelserne, har der i partnerskabsperioden har været en positiv udvikling i at matche antallet af praktikpladser med efterspørgslen efter dem. Det er vurderingen, at dette skyldes det tætte samarbejde mellem de forskellige parter i partnerskabet - særligt i forhold til de elever der af den ene eller den anden grund er stoppet i en elevplads. Her har samarbejdet gjort, at man hurtigt har kunnet gribe den unge og finde en ny plads eller på anden måde sørge for, at vedkommende fandt en anden vej til at komme videre.

Når man ser på partnerskabets initiativer for at øge rekrutteringen til erhvervsuddannelserne, er der arbejdet med at øge forældres, læreres og de unges viden om, motivation for og fokus på erhvervsuddannelserne. Oplevelsen er, at det har været ressourcetungt at få tiltrukket deltagere nok til nogle af arrangementerne. Internt i partnerskabet er der draget den læring, at det er vigtigt at sikre forankringen af arrangementer i deltagernes almindelige hverdag for at øge deltagelsen. En måde at komme bredere ud på, vil være at målrette undervisning og arrangementer til mellemtrinnet frem for til udskolingen. Erfaringen har været, at det kan være for sent at få fokus på erhvervsuddannelserne i udskolingen, men at man på mellemtrinnet kan fordre en mere bred interesse for erhvervsfagene.

Idéer til et eventuelt nyt partnerskab

I forbindelse med evalueringen af partnerskabet har det været drøftet, hvilke elementer der med fordel kunne indgå i en eventuel ny partnerskabsperiode:

- Overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse bør være i fokus
- Holbæk Kommunes energiplan kunne være den samlede ramme for arrangementer og uddannelsestiltag
- Formålene skal tænkes sammen med erhvervspolitikken
- Formålene bør tænkes sammen med verdensmålene
- Der kan ansøges om midler fra en pulje, der skal styrke lærere og vejlederes viden om erhvervsuddannelser. Puljen er en del af erhvervsuddannelsesaftalen ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden” fra 2018
- Partnerskabets rolle i at sikre lokal arbejdskraft ifbm. øget konkurrence om den kvalificerede arbejdskraft kunne med fordel indtænkes i oplægget (Femern Bælt blev nævnt som eksempel).
- Alle Kan Bidrage kunne med fordel indtænkes som partner i forhold til f.eks. efteruddannelse og overgangen fra uddannelse til job
- Samarbejde med FGU som partner om koblingen mellem FGU og erhvervsuddannelserne bør indtænkes i oplægget
- Man kunne med fordel eksperimentere med afprøvning af andre uddannelsesgrupper i erhvervsfagene. Flaskehalsproblemer kunne muligvis undgås ved at uddannelsesgrupper med højere ledighed indtænkes i erhvervsfagene

Drøftelsespunkter

Repræsentanterne fra partnerskabsgruppen ønsker at drøfte følgende med Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse:

1. Læring af aktiviteterne og partnerskabets arbejde
2. Idéer til et eventuelt nyt partnerskab

På udvalgs mødet deltager fra partnerskabsgruppen:

- Caspar Christensen, Erhvervskonsulent, Holbæk Erhvervsforum

Økonomiske konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 2. juni 2020: [Pkt. 58. Drøftelse af status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale](#)

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Drøftet. Udvalget ønsker et oplæg til en videreførelse af partnerskabet.

Bilag

Evaluering af virksomhedsrettet partnerskabsaftale 2018-2021

Punkt 97: Orientering om status på Holbæk Kommunes integrationsstrategi - For borgere med indvandrers- og flygtningebaggrund

18/10279

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på Holbæk Kommunes integrationsstrategi tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune søsatte i begyndelsen af 2017 en ny integrationsstrategi for borgere med indvandrers- og flygtningebaggrund. En strategi, der har virket i Holbæk Kommune i lidt over 3 år.

På den baggrund fandt både integrationsrådet og Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse ved det årlige dialogmøde den 8. september, at det er tid til at få udarbejdet en status på integrationsstrategien fra kommunens kerneområder Læring og Trivsel, Uddannelse til Alle Unge, Alle Kan Bidrage og Aktiv Hele Livet (Integrationsstrategien er vedlagt som bilag til sagen).

Integrationsstrategiens vision

Integrationsstrategiens vision er, at den skal:

- Medvirke til at borgere med indvandrers- og flygtningebaggrund har forståelse for samfundets grundlæggende værdier og deltager i samfundslivet på lige fod med andre borgere
- Medvirke til at borgere med indvandrers- og flygtningebaggrund bidrager til kommunens vækst og bæredygtighed gennem læring, uddannelse og beskæftigelse samt et aktivt liv.
- At borgere med indvandrers- og flygtningebaggrund kan forvente at blive mødt af et samfund, som byder dem velkommen og bidrager til, at de får uddannelse eller job, samt får mulighed for at deltage i samfundslivet.

I det følgende redegøres der for de enkelte kerneområders status på strategiens tematikker pr. september 2020:

Status på integrationsindsatser i kerneområdet Læring og Trivsel

For kerneområdet Læring og Trivsel er status på integrationsstrategien følgende:

0-6 års området

Alle børn sprogvurderes, når de er 3 år. Hvis sprogvurderingen i treårsalderen giver et meget lavt resultat eller eventuelt ikke kan gennemføres, kan der yderligere laves "Vis hvad du kan" af en sprogkonsulent med særlig viden om tosprogede børn. Senere kan der foretages opfølgende sprogvurdering. "Vis hvad du kan" vurderer barnets generelle kommunikationsstrategier og kvalificerer dermed det videre arbejde med barnets sproglige udvikling.

Sprogkonsulenterne yder konsulentbistand til dagtilbuddet, når der er behov for det. Dagtilbuddet skal selv sørge for en særlig sprogindsats for de børn, der har sproglige udfordringer. Der er ikke noget fælles kommunalt tilbud specielt for tosprogede børn.

Børn, der er hjemmepassede, bliver også sprogvurderet omkring 3 år, og de børn, der har dansksproglige udfordringer, kommer i dagtilbud – et såkaldt §11-sprogtilbud, som er gratis. Alle med sproglige udfordringer i 3 årsalderen er i dagtilbud.

De tosprogede børns sproglige udvikling er generelt ikke forbedret. Det gælder både modersmål og dansk.

Modtagelse i skole - nyankomne tosprogede elever

Byrådet i Holbæk Kommune besluttede den 8. marts 2017 principper for ny organisering af dansk som andetsprog for nyankomne.

Al undervisning var indtil da organiseret i modtagelsesklasser på Holbæk By Skole, afdeling Absalon. Den nye organisering betyder, at elever i 0. og 1.klasse begynder på den skole/afdeling, hvor de bor, og modtager undervisning i dansk som andetsprog. Skoleleder træffer beslutning om omfanget af sprogstøtten baseret på en konkret faglig vurdering.

Skolerne har efter de første år gjort sig nogle erfaringer. Det har ikke været muligt at skabe en volumen for undervisningen i dansk som andetsprog, basis, der gør den økonomisk bæredygtig. Den økonomiske situation på skolerne har også givet meget begrænsede muligheder for kompetenceløft i dansk som andetsprog. Umiddelbart ser det dog ud til, at eleverne hurtigere integreres i klassen, skolen og lokalmiljøet, hvor eleverne benytter et hverdagsdansk. Det er derfor konklusionen på skolerne, at det er den rigtige beslutning, at eleverne begynder i deres lokale skole.

Byrådets beslutning omfattede også etablering af en udvidet modtagelsesklasse, UM10, der er placeret i forbindelse med 10.klasse. Her begynder sent ankomne elever fra 9.klasse. Eleverne har mulighed for at gå i modtagelsestilbud op til 3 år. Hensigten er at målrette eleverne til at blive klar til at kunne få adgang til en ungdomsuddannelse. Der går pt. 15 elever i UM10 – 11 drenge og 4 piger.

Samarbejdet med de boligsociale helhedsplaner om børn- og unge

Samarbejdet med de boligsociale helhedsplaner om børn- og unge fortsætter med nye initiativer, herunder også for børn/unge/familier med anden etnisk baggrund. Dette sker i tæt samarbejde med de to folkeskoler i Holbæk by, samt område Holbæk dagtilbud, sundhedsplejen, tandplejen mv.

Indsats for to-sprogede ordblinde

Egmontfonden støtter et to årigt projekt i Holbæk Kommune, der er begyndt i 2020. LæseTek har - i samarbejde med Holbæk By Skole - søgt om og fået bevilget midler til udvikling, da der statistisk set ikke bliver fundet ret mange to-sprogede ordblinde elever, hverken i Holbæk eller på landsplan. Projektet hedder: ”Diagnosticering, undervisning og forældreinddragelse - En systematisk indsats for tosprogede ordblinde”. Det overordnede formål er at finde de to-sprogede ordblinde, så de kan modtage en målrettet indsats i deres specifikke vanskeligheder. Det vil højne deres muligheder for at klare sig bedre i uddannelsessystemet. Der er særligt fokus på medinddragelse af deres forældre, således at forældrene får redskaber til bedre at kunne understøtte deres børn.

Status på integrationsindsatser i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge

Der bliver i UngHolbæk arbejdet med de særlige integrationsindsatser, der er nævnt i integrationsstrategien.

UAUN vil fremhæve følgende integrationsindsatser:

- Vi har fået etableret den udvidede modtageklasse på 10. klassecenter. De unge klarer sig generelt godt i forhold til videre uddannelse. De unge indgår i diverse arrangementer og aktiviteter sammen med de øvrige elever i 10 kl., og der er fokus på at integrere eleverne i fritidsaktiviteter/ungdomsskole.
- Get2Sport, som arbejder på integration af børn og unge i sportsaktiviteter/fodbold
- Det aktive medborgerskab, som er et projekt, der har arbejdet på integration i Ladegårdsparken. Vi arbejder på en forankring af Ladegårdsklubben.
- En del af gadeplansindsatsen foregår som aktiviteter i de udsatte boligområder – her er særskilt fokus på integration.

Det lykkedes ikke at få igangsat sprogundervisning for unge tilknyttet ungdomsuddannelsessteder.

Status på integrationsindsatser i kerneområdet Alle Kan Bidrage

AKBI's andel i integrationsstrategien varetages primært af jobcentrets integrationsindsats.

Vedrørende boligforhold ved visitering til Holbæk Kommune

For borgere, hvor AKBI har en boligforpligtelse, indkvarteres disse på Holbæk Hus. For familier med børn har vi tilbudt lejligheder i andre bebyggelser. På Holbæk Hus er der tilknyttet en social vicevært, som er behjælpelig med at hjælpe beboerne med diverse udfordringer, når man skal finde sig til rette i en dansk kommune. Den sociale vicevært er også behjælpelig ved overgangen til permanent bolig. Så snart det er økonomisk muligt for borgerne at fraflytte Holbæk Hus, hjælper AKBI med at afgive tilbud om permanent bolig.

Sprog og Beskæftigelse

AKBI henviser borgerne til undervisning på sprogskolen og følger op på, at borgerne tilegner sig sprogkompetencer. For at sikre at nyankomne borgere er i praktik indenfor 4 uger tilknyttes en virksomhedskonsulent i forhold til at etablere en "sprogpraktik" (jobparate).

For jobparate er der krav om vedvarende aktivering (maksimalt pause på 6 uger mellem hver).

Når borgerne starter arbejde eller uddannelse har AKBI en årlig opfølgning på selvforsørgelses- og hjemrejsekontrakten.

Aktivitetsparate borgere tilknyttes et beskæftigelsesprojekt "Udviklingsforløbet på Sidesporet", når de er klar til det (opgaver i forbindelse med Havnemarkedet). Deres forløb er desuden kendetegnet ved samarbejde med læger, traumecentre og lignende.

AKBI har et tæt samarbejde med Asylteamet i Familiecenteret. Desuden samarbejder AKBI med kommunens kulturformidler om borgere, der oplever fysisk eller psykisk vold.

I september 2020 er der 72 borgere, som er indenfor den 5 årige integrationsperiode. Af disse er 46 jobparate og 26 aktivitetsparate.

Efter udgangen af det 5-årige integrationsprogram overgår borgerne til LAB-området og får samme indsats som øvrige kontanthjælpsmodtagere.

Midlertidigheden i opholdsgrundlag og ændring af integrationsydelse til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har givet lidt uro i målgruppen, men det er aftagende.

AKBI vejleder om muligheden for repatriering.

Status på integrationsindsatser i kerneområdet Aktiv Hele Livet

Sundhed i sprogskolen

Sundhed i sprogskolen var et pilotprojekt, der blev indgået mellem Folkesundhed, Sprogskolen og Region Sjælland. Et projekt, der skulle styrke nyankomne flygtninge til at forstå det danske sundhedsvæsen og forskellige sundhedstemaer.

Projektet blev afsluttet. Resultatet var, at de tre enheder udviklede sprogundervisningsmateriale 'Sundhedsdansk', der styrker borgerens danskundskaber og lærer nødvendige ting om f.eks. 'kroppen', 'hvis du bliver syg', 'rygning og alkohol', 'at have det godt', 'mad og motion'. Nu er det en integreret del af undervisningsmaterialet på mange sprogskoler i Region Sjælland.

Sundhedstilbud til kronisk syge borgere

Udførelsen af sundhedstilbud til kronisk syge borgere er primært blevet løftet ude i de boligsociale områder.

Fra 2020 er den tværgående Helhedsplan mellem Vang og Ladegårdsparken været en platform til at styrke samarbejdet omkring sundhedstilbud mellem indsatsen i boligområderne og Sundhedscentret.

Hvert år, så længe helhedsplanen eksisterer, skal der udføres 4 forløbsprogrammer alt efter hvilket behov, der er i områderne. Eksempler på dette kan være betalt rygestoptilbud, smerteforløb, diabetesforløb med videre. Det er et godt alternativ da man på Sundhedscentret ikke har ressourcerne til at tilrettelægge målrettede sundhedstilbud til borgere med anden etnisk baggrund. Vi ved også at mange af de borgere der bor i disse boligområder, har kroniske såvel psykiske udfordringer, hvorfor det er vigtigt med den forebyggende sundhedsindsats. Det er nødvendigt at udarbejde målrettede sundhedsstilbud da sproglige såvel kulturelle barrierer kan forhindre den forebyggende indsats.

Ældre borgere med anden etnisk baggrund

Holbæk Kommune vil komme til at stå med et stort antal ældre borgere med anden etnisk baggrund. Ude i boligområderne er man blevet gjort opmærksomme på at løfte de udfordringer, der måtte være i forbindelse med at have en ældre far/mor. Hvilke muligheder er der, hvilken hjælp kan man få. I forbindelse med Huskeugen laves der en målrettet indsats for at fortælle, hvad man som pårørende skal være forberedt på, hvis man får en forælder med demens. Derfor vil der i år være foredrag omkring demens ved Holbæk Kommunes demensspecialister, aktiviteter som SMART træning med børn, voksne og bedsteforældre for at oplyse omkring demens.

Til sidst skal der en indsats i at få de ældre borgere med anden etnisk baggrund til at deltage i aktiviteter på dag- og aktive centre. Et forslag kunne være at bruge de lokale etniske foreninger som brobyggere

Der er behov for prioritering for at løfte sundheden blandt denne målgruppe som bliver større og større og den tidlige forebyggende indsats er essentielt.

Status på integrationsindsatser i kerneområdet Kultur, Fritid og Borgerservice

Der blev ved integrationsstrategiens udarbejdelse ikke beskrevet særskilte indsatser under KUBO. Men KUBO bidrager alligevel til integrationen i Holbæk Kommune ved at understøtte foreningslivet. Udvalgte foreninger som for eksempel kampsportsforeninger, cricket og fodboldklubber har en høj andel af borgere med etnisk baggrund.

Deltagelse i foreninger giver indblik – og erfaring med – dansk foreningskultur og samværsformer samt mulighed for at få venskaber udenfor eget miljø.

Eventuel tilpasning af kommunens integrationsstrategi

En drøftelse mellem integrationsrådet og Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse på dialogmødet omhandlede et muligt behov for at udarbejde en ny integrationsstrategi.

Administrationen vil anbefale, at udviklingen af en ny integrationsstrategi tilrettelægges, når en ny kommunalbestyrelse er valgt og tiltræder i 2022.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Taget til efterretning

Bilag

Holbæk Kommune - Integrationsstrategi

Punkt 98: Godkendelse af tid og sted for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelses møder i 2021

20/25461

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. administrationens forslag til, hvor og hvornår udvalgets ordinære møder afholdes i 2021 godkendes

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalgets ordinære møder i 2021 afholdes i mødecentret på

adressen: Kanalstræde 2, 4300 Holbæk, kl. 15.00-17.30 på følgende datoer:

- Tirsdag d. 5. januar
- Tirsdag d. 2. februar
- Tirsdag d. 2. marts
- Tirsdag d. 6. april
- Tirsdag d. 4. maj
- Tirsdag d. 1. juni
- Tirsdag d. 10. august
- Tirsdag d. 7. september
- Tirsdag d. 5. oktober
- Tirsdag d. 2. november
- Tirsdag d. 30. november

Godkendes mødedatoerne ikke, får det betydning for de andre politiske udvalgmøder og kommunalbestyrelsesmøder, da dagene er afstemt med hinanden.

Udvalget kan i løbet af året beslutte at flytte stedet for afholdelsen af et eller flere kommende møder. Sådanne beslutninger kræver enighed i udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 06-10-2020

Mødetidspunktet fastlægges til tirsdag kl. 15.30-18.00.

Bilag

Politisk mødekalender 2021 til udvalgsbehandling

Punkt 99: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget:

Den 3. november 2020

- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020-2021 med hovedmålsætninger og succeskriterier
- Godkendelse af Uddannelsesplan 2021
- Orientering om disponering af budgetmidler i UngHolbæk

Den 1. december 2020

- Budgetrevision 4
- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Beslutning om trepartsaftale og efteruddannelsesreformer
- Orientering om status på strategi for socialøkonomiske virksomheder
- Beslutning om rammer og retning for ny partnerskabsaftale om styrkelse af erhvervsuddannelser
- Beslutning om effektiviseringstiltag i regi af Holbæk i en digital verden

Den 5. januar 2021

- Beslutning om Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i 2021

Punkt 100: Underskriftsark