

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 21-11-2012

Mødedato Onsdag d. 21. november 2012 kl. 16:00

Mødested lokale 1.B, Kanalstræde 2

Mødedeltagere Emrah Tuncer (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21. november 2012.....	3
Reform af førtidspension og fleksjob.....	4
BeskæftigelsesPlan 2013 (BP2013).....	9
Øget brug af jobrotation.....	12
Orientering om Finanslov 2013.....	15
Budgetrevision IV pr. oktober 2012.....	18
Resultatopfølgning - november.....	20

Punkt 106: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21. november 2012

11/61717

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Godkendt

Punkt 107: Reform af førtidspension og fleksjob

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse samt Udvalget for Voksne

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen og direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. beslutter at udvide målgruppen, der skal behandles af Rehabiliteringsteams til også at omfatte:
 - a. Gruppen af personer som ikke lige nu er i risiko for førtidspension, men som kan komme det på længere sigt
 - b. Gruppen af personer som ikke er i risiko for førtidspension, men som i forvejen har en sag i mange forskellige afdelinger.
2. pålægger administrationen at komme med oplæg til, hvilke tilbud der skal revideres og/eller nyudvikles.
3. pålægger administrationen at indarbejde de budgetmæssige konsekvenser af reformen i budgetrevision 1 i 2013.

Formål

At sikre politisk styring og forankring af reformen af førtidspension og fleksjob

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Udvalget for Voksne og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse pålagde - på sine møder i august - administrationen at komme med oplæg til, hvordan Holbæk skal implementere "Førtidspensions og fleksjobreformen". Selve den politiske aftale er vedlagt sagen, men i hovedtræk indebærer den:

- *Etablering af tværgående rehabiliteringsteam*
- *Ressourceforløb til borgerne*
- *Ændring af Fleksjobordningen*

I Holbæk Kommune har konsulentfirmaet M-Ploy hjulpet i processen med at implementere reformen. Hovedfokus i implementeringsarbejdet har indebåret et stort fokus på, at mange medarbejdere og ledere er en del af arbejdet. Denne

fremgangsmåde er skabt for at sikre, at den viden medarbejderne har, indgår som en del af projektet samt for at sikre det fornødne ejerskab på tværs af forvaltningsområderne. Tidsplanen for arbejdet fremgår herunder:

Oktober:

Lederseminar med deltagelse af 30 ledere fra social, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

November:

Medarbejderseminar med deltagelse af 50 medarbejdere fra social, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

November-december:

Arbejdsgrupper arbejder med 5 udvalgte emner.

Januar-april:

Successiv implementering af reformen.

Hvilke målgrupper skal være en del af rehabiliteringsindsatsen?

På seminarene har medarbejdere og ledere arbejdet på, hvilke målgrupper der skal være en del af rehabiliteringsindsatsen. De målgrupper, der er omtalt i lovgivningen, er obligatoriske. Imidlertid er der en række borgere, der med fordel kan sagsbehandles med et helhedsorienteret sigte i rehabiliteringsteams, og der er behov for en politisk afklaring af om dette er ønskeligt.

”Skal gruppen”:

- Personer der ellers ville få førtidspension under 40 år.
- Personer der ellers ville få førtidspension over 40 år.
- Førtidspensionister der selv ønsker det.

”Kan gruppen”:

- Gruppen af personer som ikke lige nu er i risiko for FØP, men som kan komme det på længere sigt
- Gruppen af personer som ikke er i risiko for FØP, men som i forvejen har en sag i flere afdelinger .

”Kan gruppen” - i øvrigt afgrænses til, at det er Holbæk Kommune som myndighed, der stiller rehabiliteringsindsatsen til rådighed, men at det er borgeren, der frivilligt vælger, om de vil have deres indsats efter denne model. Netop derfor lægger administrationen op til, at borgere, der er motiverede, vil være en del af kan-gruppen mens borgere uden selvmotivation til rehabilitering i første omgang - uden for rehabiliteringsteams - skal gøres motiverede for at modtage en tværgående indsats.

Hvilke tilbud skal målgruppen have?

En del af seminarerne med medarbejderne har været brugt til at kortlægge den eksisterende indsats. Medarbejderne har kortlagt, at borgerne i dag kan modtage 57 forskellige tilbud fordelt på sundheds- social og arbejdsmarkedsområdet.

- Jobcentret: 28
- Sundhedscentret: 8
- Socialpsykiatrisk center: 9
- CSU: 4
- Ydelsescentret: 1
- Center for misbrug og forsorg: 7

Det var medarbejdernes og ledernes vurdering at de eksisterende tilbud i vidt omfang dækker de fremtidige behov i forhold til følgende parametre:

- Faglige og praktiske kompetencer,
- Identitet og mestringsforventning,
- Sociale kompetencer,
- Personlige kompetencer,
- Fysisk og psykisk helbred samt
- Jobsøgning.

Det er endvidere chefernes vurdering, at en række af de tilbud, der findes, i høj grad lapper over hinanden og indeholder elementer, der ligner hinanden. Det bør derfor sikres, at tilbud i fremtiden komplementerer hinanden mere end i dag. Endelig afdækkede seminarerne at der var en række tilbud som manglede - herunder:

- Økonomi
- Tilbud til flygtninge og andre med krigstraumer
- Tilbud til hjerneskadede
- Forebyggende mentalsundhed
- Psykologbehandling

Administrationen anbefaler Udvalget for Voksne og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse at pålægge administrationen at komme med forslag til, hvordan de tilbud som mangler kan integreres i de tilbud, der allerede er eller ny-udvikles inden for den økonomiske ramme, der i forvejen er på området.

På Udvalgsmøderne vil Arbejdsmarkedschefen, Socialchefen og Ældre- og sundhedschefen give en status på implementering af den del af reformen, der omhandler rehabiliteringsteams og ressourceforløb. Den del af reformen, der omhandler flere fleksjob og job til førtidspensionister vil blive præsenteret i sammenhæng med den indsats Holbæk Kommune hidtil har lavet for førtidspensionister. Projektleder Helle Brandt vil give oplæg om dette.

Økonomiske konsekvenser

De endelige konsekvenser af reformen vil blive præsenteret, når den endelige lov er vedtaget og indarbejdet i Holbæk Kommunes budget ved budgetrevision 1 i januar 2013. Hvis loven bliver vedtaget, som den er fremsat, vil det have følgende budgetmæssige konsekvenser for så vidt angår borgerne og indsatsen over for borgerne. Hertil kommer en øget udgift til Holbæk Kommune som arbejdsgiver, da arbejdsskadesager fremover ikke vil være uafklaret længere. Denne udgift bliver Holbæk Kommune ikke kompenseret for.

Holbæk

	2013	2014	2015	2016
Ressourceforløbsydelse	7,69	20,86	29,50	34,94
Reeourceforløb - indsats	1,66	4,24	5,73	6,70
Kontanthjælp - ydelse	-1,40	-3,75	-5,28	-6,14
Kontanthjælp - indsats	-0,09	-0,23	-0,29	-0,36
Førtidspension	-7,75	-20,44	-28,95	-34,91
Flekstilskud	0,00	0,03	0,11	0,25
Fleksjob	-2,30	-4,50	-6,21	-7,76
Ledighedsydelse	0,18	0,16	0,25	0,33
Rehabiliteringsteams	0,00	0,00	0,00	0,00
Opfølgning på fleksjob	0,00	0,00	0,10	0,13
Justering af beregninger	0,04	0,03	0,03	0,03
Beskæftigelsestilskud	0,11	0,23	0,25	0,29
I alt	-1,86	-3,38	-4,76	-6,53

Alle tal er i mio. kr.

Ud fra de økonomiske beregninger kan man udlede, hvor mange Beskæftigelsesministeren forventer på forskellige ydelser. På førtidspension er det således forventningen at vi i 2013 skal have 60-70 personer færre på førtidspension som følge af reformen. Det betyder at vi i 2013 skal tilkende ca. 100 personer en førtidspension, hvilket skal ses i forhold til 160 forventede tilkendelser i 2012 og 203 i 2011.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Tiltrådt

Beslutning i Udvalget for Voksne den 21-11-2012

Indstillingerne godkendt

Bilag

Aftale-føpfleks.pdf

Punkt 108: BeskæftigelsesPlan 2013 (BP2013)

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard indstiller, at

1. udvalget drøfter LBR's plan for virksomhedsrettet indsats 2013
2. udvalget tager orienteringen til efterretning

Formål

At sikre løbende politisk orientering om det afsluttende arbejde med BeskæftigelsesPlan 2013

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

LBR udarbejder hvert år på baggrund af beskæftigelsesplanen en selvstændig plan for, hvilke initiativer LBR påtænker at gennemføre i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. LBR i Holbæk har vedtaget følgende plan for virksomhedsrettet indsats 2013:

- a. Styrke samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter, a-kasser og jobcenteret. Herunder samarbejde om jobplaner, overgangsproblematikker mellem a-dagpenge og sygedagpenge samt vidensdeling og formidling af best practice.
- b. Projekter - for ufaglærte forsikrede ledige og forsikrede ledige med forældede uddannelser mellem 30 og 55 år -, der:
 - udvikler metoder til tidlig screening af risiko for langtidsledighed
 - udvikler de lediges arbejdsmarkedsperspektiv
 - øger brugen af jobrotation og voksenlærlingeordningen
 - motiverer til såvel kortere som længere uddannelses- og opkvalificeringsforløb
- c. Projekter der forebygger kortvarig ledighed og sygefravær gennem oplysning om mulighederne for opkvalificering ift. arbejdsmarkedsbalancen med særligt fokus på brancher med højt sygefravær og sæsonudsving.

d. Projekter der forebygger kortvarig ledighed og sygefravær gennem oplysning om mulighederne for opkvalificering ift. arbejdsmarkedsbalancen med særligt fokus på brancher med højt sygefravær og sæsonudsving.

e. Projekter der - fx gennem faglige organisationer, forenings- og kulturlivet, interesse- eller non-profit-organisationer, erhvervs- eller brancheforeninger - arbejder med at:

- udvikle metoder til tidlig screening af risiko for langtidsledighed
- udvikle de lediges arbejdsmarkedsperspektiv
- øge brugen af jobrotation og voksenlærlingeordningen
- motivere til såvel kortere som længere uddannelses- og opkvalificeringsforløb

f. Formidling, seminarer og konferencer, der kan styrke det brede lokale samarbejde på arbejdsmarkedet og som i særlig grad evner at inddrage virksomhederne

LBR's plan skal jvf. lovgivningen i høring hos "de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen". Arbejdsmarkedscenterets ledelse har afgivet følgende høringssvar til LBR's plan for virksomhedsrettet indsats 2013:

"Arbejdsmarkedscenteret har modtaget LBR's plan for virksomhedsrettet plan 2013. De beskrevne målgrupper, indsatser og redskaber er relevante, - særligt i den nuværende beskæftigelsessituation - og Arbejdsmarkedscenteret tager planen til efterretning. Arbejdsmarkedscenteret skal dog opfordre LBR til også at udpege "ledige uden kompetencegivende uddannelse mellem 18 og 30 år" som en målgruppe for hvilken, der er behov for at udvikle nye metoder og indsatser."

LBR har taget høringssvaret til efterretning og efterfølgende udarbejdet udbud, hvorigennem aktører på beskæftigelses-, erhvervs-, - og uddannelsesområdet inviteres til at indsende ansøgninger om støtte til projekter, der kan realisere LBR's plan for virksomhedsrettet indsats. Udbuddet kan ses på LBR's egne sider, på Holbæks hjemmeside samt på udbudsportalen. Udbuddet har ansøgningsfrist den 22. november.

LBR's plan indarbejdes som selvstændigt bilag i den samlede BeskæftigelsesPlan 2013. Den endelige offentliggørelse af planen afventer modtagelsen af Finansministeriets økonomiske redegørelse, der på baggrund af ministeriets forventninger til udviklingen i ledigheden, kan give anledning til ændringer i beskæftigelsesplanens målsætninger. En eventuel ændring i målsætninger vil betyde fornyet politisk behandling af planen.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Høring

LBR's plan for virksomhedsrettet indsats har været i høring i Arbejdsmarkedscenterets ledelse

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Taget til efterretning

Punkt 109: Øget brug af jobrotation

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget og byrådet.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. beslutter at styrke indsatsen omkring jobrotation og sætter som mål, at der i 2013 skal oprettes i alt 100 jobrotationspladser og i alt 150 pladser i 2014.
2. beslutter at Holbæk Kommune som arbejdsgiver skal have 60 jobrotationspladser i 2013 og 90 jobrotationspladser i 2014.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Holbæk Kommune står over for flere store uddannelsesmæssige udfordringer i forhold til beskæftigelsesområdet.

Den ene er at sikre, at alle unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse. En anden er, at en stor del af den nuværende arbejdsstyrke er ufaglært eller i lyset af kravene til fremtidens arbejdskraft, har et lavt uddannelsesniveau. Hvis vi skal fremtidssikre vores arbejdsstyrke, må vi også efteruddanne dem, der er i arbejde. Jobrotation er en af metoderne, hvorigennem dette kan gøres.

Princippet i jobrotation er, at en virksomhed ønsker at uddanne en medarbejder. Mens denne medarbejder er på efteruddannelse vikarierer en ledig. Økonomien hænger sådan sammen, at en arbejdsgiver får 170 kr. i timen af jobcentret til at lønne vikaren. Da der er fuld statslig refusion på denne udgift er det ikke forbundet med kommunale omkostninger at øge antallet i jobrotation. På det kommunale område kan eksemplerne være:

- Fra pædagogmedhjælper til PAU
- Fra ufaglært til SSH
- Fra SSH til SSA
- Fra ufaglært til ejendomsservicetekniker

På det private område er det kun fantasien, der sætter grænserne. Fordelen for arbejdsgiverne er i alle tilfælde, at det er muligt at efteruddanne medarbejderne, samtidig med at en ledig sikrer vikardækning. Fordelen for den ledige er, at de får et almindeligt lønnet job, når de er i jobrotation, og at de dermed får fødderne inden for døren, når virksomheden har brug for arbejdskraft.

En undersøgelse fra Beskæftigelsesregion Nordjylland, der er vedlagt sagsfremstillingen, viser, at jobrotation er det værktøj, der mest effektivt får ledige i arbejde.

Redskab	Effekt
Jobrotation i det offentlige	64 %
Jobrotation i det private	58 %
Løntilskud i det private	52 %
Løntilskud i det offentlige	42 %

På baggrund af analysen og ønsket om at videreudanne arbejdsstyrken anbefaler administrationen, at der bliver sat tryk på jobrotation - både hvor Holbæk Kommune er arbejdsgiver - og hvor det er private og andre offentlige institutioner, der er arbejdsgivere.

Status på jobrotation lige nu er, at Holbæk Kommune har 27 pædagogmedhjælpere, der er ved at uddanne sig til pædagogiske assistenter. Derudover ligger der flere projekter i støbeskeen. Bl.a. en efteruddannelse af Holbæk Kommunes tekniske servicepersonale.

Økonomiske konsekvenser:

Der er en udgift forbundet med ansættelsen af en person i jobrotation på 170 kr. i timen. Denne udgift er dog dækket fuldt ud af statslige refusioner. Samtidig er der en udgift til administration af jobrotationsordningen. Jobrotation er en indviklet ordning, hvor det især i forbindelse med administration af uddannelsesforløb - for såvel ledige, som de der skal efteruddannes - er et betydeligt merforbrug af tid. Ud fra erfaringerne i Holbæk Kommune med uddannelsen af pædagogmedhjælpere er det vurderingen, at det kræver et administrativt årsværk at drive ca. 40 jobrotationspladser. Det betyder, at det vil kræve en investering på 2½ årsværk i 2013 og 4 årsværk i 2014 at skabe 100 henholdsvis 160 jobrotationspladser.

Hvis det forudsættes, at de ledige der kommer i jobrotation alle har været ledige i mere end 9 måneder, er der også en besparelse forbundet med jobrotation. Hvor de ledige tidligere fik a-dagpenge og aktivering, som er delvist kommunalt finansieret, vil de med jobrotation ikke længere modtage en ydelse, men være i arbejde. For hver fuldtidsperson der flyttes fra a-dagpenge til jobrotation vil der derfor være en kommunal besparelse på kr. 70.000. Hvis antallet af personer på jobrotation skal udgøre 100 personer i 2013 svarende til 50 fuldtidspersoner betyder det en kommunal besparelse på 50 x 140.000 kr. i alt 7,0 mio. kr.

Det må dog forventes, at landets øvrige kommuner - i lyset af akutupakker og Finansloven for 2013 - også igangsætter jobrotationsforløb. Den samlede nationale finansiering af ordningen vil influere på det samlede beskæftigelsestilskud, og det forudsættes derfor, at beskæftigelsestilskuddet vil blive reduceret svarende til halvdelen af den beregnede besparelse. Derfor anbefaler administrationen, at den samlede forventede besparelse reduceres tilsvarende, - dvs. fra 7,0 til 3,5 mio. i 2013 og fra 11,0 til 5,5 mio. i 2013. Samtidig anbefales det, at den anslåede økonomiske betydning ikke i 2013 budgetteres, men at der alene foretages en teknisk tillægsbevilling for den del af den forøgede aktivitet, der skal til for at igangsætte indsatsen. I forbindelse med de løbende budgetrevisioner samt budgetlægningen for 2014 vil administrationen have en mere detaljeret vurdering af disse ubekendte, og dermed styrke grundlaget for en politisk stillingtagen til, - om

igangsættelse af jobrotation kan skabe et øget politisk råderum i budget 2014. De økonomiske konsekvenser kan se således ud:

Øget brug af jobrotation

(tal i mio. kr.)	2013	2014
Forøgede omkostninger til administration	1,0	1,6
Besparelse på forsørgelse	-3,5	-5,5
Forventet samlet budgetforbedring	-2,5	-4,1

Det skal dog understreges, at der er tale om en meget overordnet vurdering af den samlede økonomiske betydning af den øgede indsats.

Vurdering i forhold til økonomi

En vedtagelse af forslaget indebærer en positiv tillægsbevilling på 1 mio. kr. i 2013 og 1,6 mio. kr. på konto 6.53 administration af jobcentre. En vedtagelse af forslaget indebærer en negativ tillægsbevilling på 1 mio. kr. i 2013 og 1,6 mio. kr. i 2014 på konto 5.78 forsikrede ledige.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Indstilles godkendt

Bilag

Jobrotation.pdf

Punkt 110: Orientering om Finanslov 2013

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

Formål

At give en umiddelbart og foreløbig orientering om Finanslovens betydning for beskæftigelsesindsatsen

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Regeringen og Enhedslisten har indgået en aftale om finansloven for 2013 (FL13). Hovedelementerne i aftalen med betydning eller interesse for beskæftigelsesområdet er bl.a.:

- Uddannelsesløft til ledige
- Etablering af uddannelsespulje
- Styrket indsats mod ungdomsarbejdsløshed
- Udvidelse af seniorjobordningen
- Flere fleksjob
- Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti

Der vedlægges sagen uddrag af presse-resuméer udarbejdet af Finansministeriet. Hele aftaleteksten kan ses på finansministeriets hjemmeside www.fm.dk. Kommunernes Landsforening (KL) forventes at udsende information om KL's vurdering af betydningen for kommunerne generelt, og dette eftersendes til udvalgets orientering når det modtages. En beregning og kvalificering af hvad FL13 vil betyde for beskæftigelsesindsatsen mv. i Holbæk Kommune er under udarbejdelse. Herunder beskrives indholdet af de enkelte elementer af FL13 ganske kort.

Uddannelsesløft til ledige

Ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, gives ret til at påbegynde en uddannelse eller opkvalificering i indtil 26 uger efter at de har mistet retten til dagpenge som følge af varighedsbegrænsning. Jobcentrene skal sikre, at alle ledige, som ønsker at være omfattet af ordningen, tilbydes et relevant uddannelsesforløb. Jobcentrene skal sikre, at den ledige påbegynder et uddannelsesforløb så tidligt som muligt efter ophør af dagpengeperioden.

Etablering af uddannelsespulje

Regeringen og Enhedslisten er enige om at etablere en særlig uddannelsespulje, der skal anvendes til et uddannelsesløft for ufaglærte ledige og ledige med forældede uddannelser. Uddannelsespuljen skal øge jobcentrenes tilskyndelse til at give tilbud om målrettet uddannelse i beskæftigelsesindsatsen, så flere ufaglærte ledige og faglærte ledige med forældede uddannelser, kan opnå konkrete kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Jobcentre kan via uddannelsespuljen få finansieret uddannelses tilbud til ufaglærte ledige og ledige med forældede uddannelser.

Styrket indsats mod ungdomsarbejdsløshed

Regeringen og Enhedslisten har indgået aftale om en styrkelse af indsatsen for at nedbringe ledigheden blandt unge. Det skal ske ved, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Desuden skal nyuddannede uden job have bedre muligheder for at tilegne sig konkret erhvervs erfaring for derved at bringe dem tættere på et ordinært arbejde. Aftalen indebærer, at der igangsættes seks konkrete initiativer:

- Brobygning til uddannelse
- Praktikkonsulentetr
- Mere fleksibel voksenlærningeordning for ledige
- Oprettelse af fagpilotordning
- Styrkelse af jobrotationsordningen
- Styrkelse af videnpilotordningen

Uddannelsesløftet for ledige, en styrket ungeindsats og etablering af en uddannelsespulje finansieres blandt andet gennem omprioriteringer på beskæftigelsesområdet i form af en reduktion af driftsloftet over de kommunale aktiveringsudgifter, reduktion af diverse puljer samt mindredgifter til forsørgelse som følge af en bedre voksenlærningeordning og styrket jobrotation.

Udvidelse af seniorjobordningen

Seniorjobordningen er målrettet personer med ret til efterløn, der opbruger dagpengeretten, og som maksimalt har fem år til efterlønsalderen. Tilbageføringsreformens forhøjelse af efterlønsalderen, herunder fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen pr. 1. januar 2012, har medført, at en række personer ikke længere kan få et seniorjob i kommunen som forventet, fordi deres dagpengeret er udløbet mere end fem år før efterlønsalderen. Regeringen og Enhedslisten er på den baggrund enige om at indføre en overgangsordning for de målgrupper, der umiddelbart får udskudt retten til seniorjob på grund af den gradvise forhøjelse af efterlønsalderen. Overgangsordningen indebærer, at retten til seniorjob bevares for personer, der fylder 55 år eller mere i 2012, uanset forhøjelsen af efterlønsalderen

Flere fleksjob

Regeringen og Enhedslisten er enige om at prioritere 35 mio. kr. årligt i 2013-2015 fra Forebyggelsesfonden til et forsøg med en fleksjob-bonus til virksomheder, der ansætter en person i et fleksjob i ti timer eller mindre om ugen. Samtidig afsættes 465 mio. kr. i 2013-2015 til en række initiativer og forsøg, der skal etablere op mod 13.500 ekstra fleksjob frem mod 2016. Disse initiativer er:

- Fleksjobambassadører i kommunerne
- Forsøg med kommunale fleksjobansættelser
- Rådgivning til virksomheder med fleksjobansatte med psykiske lidelser
- Fleksjobværksteder

Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti har

indgået ”Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti”. Med aftalen afsættes 3,1 mia. kr. i perioden 2013-2016 til at sikre kvalitet i erhvervsuddannelserne og styrke uddannelsesgarantien med det formål at færre elever mangler en praktikplads.

Aftalen indebærer, at der iværksættes 12 initiativer og indeholder derudover nye initiativer og en videreførelse af hidtidige initiativer, herunder lektieværksteder, differentieret undervisning og efteruddannelse af lærere og ledere. Med aftalen foretages en etårig videreførelse af ”Aftale om flere unge i uddannelse og job” (Ungepakke II), som understøtter, at alle unge 15-17-årige er i enten uddannelse eller job. Endelig videreføres VEU-centrene med aftalen i perioden 2013-2016.

Elementer i øvrigt

Endvidere indgår der i FL13 elementer omkring jobrotation, styrkelse af varslingsindsatsen, socio-økonomiske virksomheder, øget fokus på FVU (Forberedende Voksen Undervisning) og øget brug af sociale klausuler om uddannelses- og praktikpladser i offentlige udbud.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Taget til efterretning

Bilag

uddragFL2013.pdf

Punkt 111: Budgetrevision IV pr. oktober 2012

12/9459

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse – Økonomiudvalget – Byrådet

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller at:

1. der gives negativ tillægsbevilling på -1,8 mio. kr. på politikområde 13

Formål

Orientering om forventet regnskab 2012 samt bevillingsberigtigelse i det omfang det er nødvendigt.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

For hele Holbæk Kommune forventes et mindre forbrug på driftsudgifterne på -25,4 mio. kr., hvoraf ca. -7,4 mio. kr. forventes overført til næste år. Modsat forventes indtægterne fra ejendomsskat at falde med 15,2 mio. kr. på grund af store ændringer i ejendomsvurderingerne. Faldet i ejendomsskat vil i et vist omfang slå igennem i 2013. Denne problematik vil administrationen komme med løsningsforslag til ved Budgetrevision I. Det forventes at indtægtsreduktionen helt eller delvis kan finansieres af varige udgiftsreduktioner på de områder, hvor der ved denne budgetrevision ses et forventet mindre forbrug.

På udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forventes et samlet mindre forbrug på

-1,8 mio. kr.

På politikområde 13 - Uddannelse og Beskæftigelse - forventes et mindre forbrug på

-1,8 mio. kr., som er sammensat af forskydninger imellem forskellige typer af forsørgelse og aktiviteter. Overordnet set er der tale om et mindre fald i antallet af helårspersoner, som modtager forsørgelse og aktivitetstilbud.

På politikområde 14 – Erhverv & Turisme– forventes budgettet at balancere.

Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområder

I mio. kr.	Opr.	Forv.			Med overfør-		
	budget	Korr. budget	regnskab, pr. BRIV	Forv. afvigelse BRIV	Ønsket tillægsbevilling	selsret	Ønsket omplacering
	A	B	C	D=C-B	E	F	G
Politikområde 13 – Uddannelse og beskæftigelse	836,0	858,0	856,2	-1,8	-1,8	-	0,0
Politikområde 14							
- Erhverv	5,4	4,7	4,7	0,0	0,0	-	
I alt –							
Erhvervsudvalget	841,3	862,7	860,9	-1,8	-1,8	-	0,0

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Indstilles tiltrådt

Bilag

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse - Budgetrevision IV pr. oktober 2012

Punkt 112: Resultatopfølgning - november

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på arbejdsmarkedet og tager orienteringen til efterretning

Formål

At følge tæt op på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk

Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som forelægges såvel udvalget som Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR). Tilfredshedsmålingerne indgår i den kvartalsvise afrapportering om "Kvalitet i sagsbehandlingen". Baggrundsmaterialet til denne måneds resultatopfølgning består af ledelsesinformation opdateret indtil uge 42, der er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside på stien: www.holbaek.dk/borger/arbejde_og_ledighed/minsag_FAQ/om_Jobcenteret/jobcente_Resultater

Ledelsesinformationen viser, at:

- Antallet af ledige på a-dagpenge har været støt faldende henover foråret til et niveau i juli omkring 1500. En del af disse er ledige, der har afviklet ferie og antallet er således steget igennem efteråret til 1624 i uge 46. Ledigheden forventes fortsat at stige i de kommende måneder. Andelen af virksomhedsrettet aktivering inkl. ordinær uddannelse er aktuelt 18 %, hvilket er 6 % point under målsætningen. Der er derfor stort fokus på det virksomhedsrettede samarbejde i indsatsen.
- Antallet af borgere på kontanthjælp er siden sommeren steget ca. 100 til aktuelt 1913. Dette skyldes primært en stigning i antallet af ledige under 30 år. Det er vurderingen, at niveauet generelt er for højt, og højere end budgetteret. Andelen af virksomhedsrettet andel inkl. ordinær uddannelse er 21 %, hvilket opfylder budgetmålsætningen.

- Antallet af borgere på sygedagpenge er steget som forventet gennem efteråret til et dog stadig lavt niveau under 900. Antallet af sygedagpengesager med mere end hhv. 26, 39 og 52 ugers varighed er stadig svagt, men stabilt stigende. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise raskmeldinger og praktikker) er stabilt lavt på aktuelt 16 %. Målsætningen er fortsat 25 %, men denne målsætning er under pres. Antallet af sager er dog så lavt, at det ikke forventes at få budgetmæssige konsekvenser.
- Antallet af borgere på ledighedsydelse er igennem de sidste måneder faldet til niveau under 160 og dermed også under budgetmålet. Faldet er sket for de borgere med kortest ledighedslængde, og der er et stabilt antal borgere med 9 og 18 måneders ledighedsanciennitet. Den samlede aktiveringsprocent er som følge af omlægning i den tidlige indsats steget til over 50 %, dog fortsat med en lav andel virksomhedsrettet aktivering på 11 %, hvilket er 7 % under målsætningen. Der vil fortsat være fokus på at løfte andelen af virksomhedsrettede placeringer.
- Antallet af borgere på revalidering er stabilt lige under 120. Andelen af virksomhedsrettede forløb er steget til 41 %, hvilket er over målsætningen.
- Det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er stabilt over 700 til aktuelt niveau 719. Det samlede antal er for lavt, og skyldes særligt en lavere virksomhedsrettet andel på a-dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse, og er en af de største aktuelle udfordringer i indsatsen. Den virksomhedsrettede indsats, har således stor ledelsesmæssig bevågenhed.
- Der er generelt en tilfredsstillende effekt af de aktive tilbud. Der er særlig høj effekt af tilbud på a-dagpenge og sygedagpenge, hvorimod effekten af tilbud på ledighedsydelse og kontanthjælp generelt er lavere og har større variation. Der er fortsat stabil høj effekt af FVU-tilbud. Effekten udregnes for hele måneder, hvorfor effekt-tal for november skal tages med dette forbehold.
- Antallet af tilkendte førtidspensioner er fra januar til udgangen af oktober ialt 120. Dette er lavere end budgetteret og det er særligt tilkendelse af førtidspension fra sygedagpenge, der er lavere end forventet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 21-11-2012

Taget til efterretning