

# **REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 24-09-2012**

**Mødedato** Mandag d. 24. september 2012 kl. 16:00

**Mødested** lokale 1.D, Kanalstræde 2

**Mødedeltagere** Emrah Tuncer (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24. september 2012.....	3
Afrapportering af Udviklingsplanen for Erhvervs- og Turismepolitikken.....	4
Temadrøftelse: Resultatstyring, effektmåling og aktiveringsstrategi.....	6
Beskæftigelsesplan 2013.....	7
Strategisk erhvervsudvikling mellem Holbæk, Roskilde og Lejre kommuner.....	11
Implementering af akut-pakken - indsats for langtidsledige a-dagpengemodtagere.....	13
Budgetrevision III pr. august 2012.....	17
Resultatopfølgning - september.....	19
Orientering til møde 24. september.....	21

## **Punkt 83: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24. september 2012**

11/61717

### **Sagsprocedure**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### **Hovedindstilling**

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt

### **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Godkendt.

# **Punkt 84: Afrapportering af Udviklingsplanen for Erhvervs- og Turismepolitikken**

12/3644

## **Sagsprocedure**

Behandles i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## **Hovedindstilling**

Direktør Erik Kjærgaard indstiller, at udvalget:

1. tager afrapporteringen på indsatsområdet: ”Etablerede virksomheder” til efterretning.

## **Formål**

Formålet med afrapporteringen på indsatsområdet ”Etablerede virksomheder” er, at udvalget holdes orienteret om fremdriften i udviklingsplanen.

## **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

Den 23. november 2011 vedtog udvalget ”Udviklingsplan for 2012” for Erhvervs- og Turismepolitikken. Udviklingsplanen for 2012 byggede videre på arbejdet fra 2011 – og havde fire indsatsområder:

1. Vi skal skabe flere arbejdspladser i Holbæk Kommune
2. Vi skal udvikle potentialet i turismeerhvervet
3. Holbæk som iværksætterby
4. Vi skal udvikle nye og alternative vækstmarkeder.

Afrapporteringen på udvalgets møde den 24. september vedrører indsatsen for at skabe flere arbejdspladser under det indsatsområde, der i selve politikken hedder: de etablerede virksomheder.

*Indsatserne i udviklingsplanen er:*

- Indsatsen, som konsoliderer, er:

Vi skal tydeliggøre vækst- og erhvervs mulighederne i Holbæk Kommune.

- Indsatsen, som udvikler, er:

Vi skal iværksætte samarbejde på regionalt niveau for at højne udbuddet af uddannelser.

Vi skal samarbejde om i fællesskab at formidle serviceydelser til virksomhederne.

Til at præsentere den forløbne indsats kommer chef for Plan & Byg Kristian Nabe-Nielsen og Chef for Arbejdsmarkedscenteret Kasper Kyed.

Kristian Nabe-Nielsen er chef for tasken – og han står også for udarbejdelsen af den kommende kommuneplan, hvor erhvervslivet og dets behov skal tænkes ind.

Kasper Kyed vil afrapportere på indsatsen i forhold til den 'fælles' repræsentation, når kommunen har kontakt med virksomhederne om de servicetilbud, vi har.

Derudover vil Kasper Kyed vende udfordringen med opkvalificering af arbejdsstyrken. Endelig vil Kasper Kyed præsentere de nyeste tal for udviklingen af arbejdspladser i kommunen.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Taget til efterretning.

# **Punkt 85: Temadrøftelse: Resultatstyring, effektmåling og aktiveringsstrategi**

12/244

## **Sagsprocedure**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## **Hovedindstilling**

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## **Formål**

At drøfte udviklingen i mulighederne for en tættere og mere effektiv styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

Ministeriet, styrelser, beskæftigelsesregionen, interesseorganisationer, faglige organisationer, Holbæk Kommune, Arbejdsmarkedscenteret og ikke mindst de ledige selv, har en stor interesse i, at beskæftigelsesindsatsen er så god og effektiv som muligt. Bl.a. derfor:

- baserer Holbæk Kommunes Beskæftigelsesplan sig på ”viden om det der virker”
- måler Arbejdsmarkedscenteret sin egen indsats fra dag til dag
- prioriteres deltagelse i udviklingsprojekter båd politisk og administrativt
- udvikles der hele tiden på både de faglige og tekniske muligheder for at forbedre og effektivisere indsatsen.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Kasper Kyed gennemgå de seneste muligheder, der er udviklet og opstået på baggrund af Arbejdsmarkedscenterets overgang fra styring i fagsystemer til styring i data-warehouse løsning. Der vil blive lagt særlig vægt på nye muligheder for effektmåling af de enkelte tilbud. Slides og andet materiale vil blive uddelt ved mødet.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Taget til efterretning.

# Punkt 86: Beskæftigelsesplan 2013

12/244

## Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget og byrådet

## Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter Beskæftigelsesplan 2013 og de indkomne høringssvar.
2. tager Det Lokale BeskæftigelsesRåds høringssvar til efterretning
3. tager Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands høringssvar til efterretning
4. anbefaler Beskæftigelsesplan 2013 til vedtagelse i byrådet.
5. indstiller, at Byrådet bemyndiger udvalget til at justere målene i beskæftigelsesplanen, hvis ændrede nationale konjunkturvurderinger medfører behov herfor. Dette under forudsætning af, at det ikke indvirker negativt på det kommunale netto-budget på området.

## Formål

At drøfte og vedtage beskæftigelsesindsatsen for Holbæk Kommune for 2013

## Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Beskæftigelsesplan 2013 (BP2013) beskriver, hvordan Holbæk Kommune vurderer de beskæftigelsespolitiske udfordringer og hvordan Holbæk Kommune vil imødekomme disse udfordringer gennem en aktiv beskæftigelsesindsats. BP2013 er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Det Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR), Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) og Holbæk Arbejdsmarkedscenter (herunder jobcenteret). Beskæftigelsesplanen består bl.a. af:

- en analyse af de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- mål og strategier for den borgerrettede indsats
- mål og strategier for den virksomhedsrettede indsats
- et budget for beskæftigelsesindsatsen (tilføjes planen efter 15. oktober)

- en række bilag, herunder LBR's plan for virksomhedsrettet indsats (under udarbejdelse)

## Den overordnede beskæftigelsesstrategi

BP2013 beskriver for hvert mål en analyse af udgangspunktet, en målsætning og en strategi for at opnå målene. Men de løbende ændringer i lovgivningen, herunder ændringer i beskæftigelsespolitiske redskaber og finansiering, peger til stadighed i retning af at tænke beskæftigelsespolitik og strategier på tværs af borgermålgrupper. Derfor er der i BP2013 formuleret en overordnet strategi der omfatter alle borgermålgrupper, og lægger principper for indsatsen, også for de ledige, der ikke måtte være omfattet af nationale eller lokale målsætninger.

Forsøg og projekter på beskæftigelsesområdet viser med større og større tydelighed, at der er strategier og redskaber, der virker bedre end andre, og at disse redskaber skaber resultater på tværs af forsørgelsesgrundlag, sygdom eller afstand til arbejdsmarkedet. Holbæk Kommunes beskæftigelsespolitik baserer sig på denne viden og fokuserer altid på en tidlig, aktiv og virksomhedsnær indsats uanset borgerens forsørgelsesgrundlag. Forskningen viser bl.a., at:

- Uanset forsørgelsesgrundlag, er ledighedsperiodens længde afgørende for at fastholde arbejdsidentitet og tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal ledige borgere sikres en tidlig indsats.
- Uanset forsørgelse eller sygdom, giver det en hurtigere tilbagevenden eller fastholdelse på arbejdsmarkedet at være i et aktivt og relevant tilbud, frem for ikke at være i et aktivt tilbud.
- Uanset forsørgelsesgrundlag og afstand fra arbejdsmarkedet gælder det, at jo tættere på virkeligheden det aktive tilbud er, jo bedre virker det. Derfor skal alle borgere – i det omfang det er muligt – sikres virksomhedsnære og virkelighedsnære tilbud.

Denne overordnede strategi er således **en tidlig, aktiv og virksomhedsnær indsats**. BP2013 er vedlagt sagen. Nedenfor gengives kort de nationale og lokale mål samt uddrag af hørings svar fra LBR og BRHS.

## Nationale og lokale mål i BP2013

**Ministermål 1:** Flere unge skal have en uddannelse. ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”

**Ministermål 2:** Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”

**Ministermål 3:** Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

**Ministermål 4:** En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – ”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen”

**Lokalt mål 1:** Flere indvandrere og efterkommere skal i job. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**Lokalt mål 2:** Sygedagpenge - tidlig indsats og kortere forløb. Jobcentret skal sikre at andelen af borgere med et sygedagpengeforløb over 26 uger begrænses mest muligt.

**Lokalt mål 3:** Langsigtet indsats for arbejdskraftforsyningen

Jobcentret skal øge arbejdskraftudbuddet – herunder bl.a. informere om FVU-forløb på lokale virksomheder, afsøge muligheder for jobrotationsprojekter, informere bredt om opkvalificering, senior- og fastholdelsespolitik, øge antallet af førtidspensionister i job, skabe arbejdspladser i socio-økonomiske virksomheder og sikre at handicappede ledige i særlig grad støttes og vejledes til job.

### **Uddrag af høringssvar fra LBR**

LBR har behandlet BP2013 på møde af 27. august og udtaler i sit høringssvar bl.a.:

- ”Beskæftigelsesplanen identificerer og beskriver på glimrende vis de beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som kommunen står over for i 2013.
- De største udfordringer er henholdsvis ungeindsatsen og indsatsen for at imødegå langtidsledighed.
- Indsatsen i den unges skoleforløb, herunder folkeskolen, har en afgørende betydning for, at jobcentrets indsats over for ungegruppen kan give og medføre de ønskede resultater
- Beskæftigelsesplanen beskriver udmærket de udfordringer som Holbæk Kommune står over for i forbindelse med indsatsen for at imødegå dels langtidsledighed, og dels udfordringen omkring, at så mange som muligt forbliver i arbejdsstyrken
- Beskæftigelsesrådet vil godt kvittere for, at der tænkes bredt i beskrivelsen af indsatsen og samarbejdet med virksomhederne
- LBR henleder venligst opmærksomheden på, at det kræver et budget, som matcher de opstillede mål, herunder at jobcentret har de fornødne ressourcer og kompetencer til at indfri de fastsatte mål.”

### **Uddrag af høringssvar fra BRHS:**

”Vores vurdering er, at beskæftigelsesplanen er fyldestgørende og dækkende for de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Holbæk i 2013. Beskæftigelsesplanen fremhæver de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, og I beskriver de strategier, I har på de centrale områder for indsatsen. Det gælder også strategier for indsatsen ift. Beskæftigelsesministerens fire udmeldte mål. I opstiller resultatmål for de af beskæftigelsesministerens fire mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013, det er muligt at fastsætte på nuværende tidspunkt, herunder et lokalt resultatmål for en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Samtidig opstiller I en række øvrige supplerende lokale mål om begrænsning af det langvarige sygefravær, begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse og forøgelse af arbejdskraftudbuddet, der skal understøtte opfyldelsen af

de lokale niveauer for de nationale mål for beskæftigelsesindsatsen 2013. Beskæftigelsesplanen vidner samlet set om, at I har et klart fokus på, hvilke indsatser og prioriteringer, der skal til for at nå målene for indsatsen i 2013.”

Høringssvarene giver ikke anledning til at ændre i Beskæftigelsesplanen.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 23

## **Høring**

Beskæftigelsesplanen har i overensstemmelse med lovgivningen været i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt Det Lokale Beskæftigelsesråd. Høringssvarene er vedlagt sagen som bilag og refereret i resuméform i sagsfremstillingen.

## **Vurdering i forhold til økonomi**

Beskæftigelsesplanens budget skal være i overensstemmelse med det kommunale budget, hvorfor Beskæftigelsesplanens budget kan ændre sig som konsekvens af den igangværende kommunale budgetproces. Beskæftigelsesplanens budget vedtages derfor som en del af det kommunale budget 2013, og budgettet vil efter vedtagelse blive indarbejdet i BP2013 forinden offentliggørelse af den samlede plan.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Indstilles tiltrådt.

## **Bilag**

20120629BP2013-høring.pdf

Høringssvar-LBR.pdf

HøringssvarHolbækBP13-BRHS.pdf

# **Punkt 87: Strategisk erhvervsudvikling mellem Holbæk, Roskilde og Lejre kommuner.**

12/92595

## **Sagsprocedure**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Økonomiudvalget.

## **Hovedindstilling**

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. konsulentundersøgelsen igangsættes.

## **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

Borgmestrene i Holbæk, Roskilde og Lejre har drøftet mulighederne for et samarbejde om strategisk erhvervsudvikling imellem de tre kommuner, med henblik på at finde nye veje til vækst i området.

I den forbindelse er konsulentfirmaet NIRAS blevet anmodet om at give et bud på mulighederne for at anvende nye tiltag indenfor erhvervsudviklingen og på denne baggrund kortlægge mulighederne for at etablere et samarbejde mellem de tre kommuner. NIRAS har gennem de sidste år arbejdet med at finde nye veje til erhvervsudvikling i Danmark efter finanskrisen.

Tilbuddet fra NIRAS foreligger nu. Tilbuddet omfatter en forundersøgelse, der skal identificere nye muligheder for konkrete udviklingsaktiviteter på erhvervsområdet i et fællesskab mellem de tre kommuner, og analyser af- og forslag til-, hvilke eventuelle organisatoriske ændringer der vil være hensigtsmæssige at foretage for at skabe det bedst mulige grundlag for at realisere mulighederne.

Foranalysen vil efterfølgende kunne tjene som beslutningsgrundlag for en politisk beslutning om eventuelt at igangsætte politiske overvejelser om samarbejde mellem de tre kommuner i relation til erhvervsområdet

Foranalysen bygges op omkring to centrale hovedaktiviteter:

- Identifikation og gennemgang af relevante rapporter, analyser, politikker, strategier og planer fra de tre kommuner.
- Gennemførelse af interviews med udvalgte nøglepersoner i kommunernes egne organisationer, i kommunernes erhvervsorganisationer, i det lokale/regionale erhvervsliv, i offentlige virksomheder og eventuelt andre aktører.

Der lægges op til, at analysen foretages i løbet af 3- 4 måneder.

Udarbejdelsen af rapporten sker i tæt samarbejde og med stor involvering af medarbejderne i kommunerne – der etableres således en styregruppe for projektet bestående af de tre kommunaldirektører, ligesom det operationelle niveau i projektet kommer til at bestå af en projektledelse bestående af 1-2 konsulenter fra NIRAS samt en projektleder fra hver af de tre kommuner.

Foranalysen vil efterfølgende kunne tjene som beslutningsgrundlag for en politisk beslutning om eventuelt at igangsætte politiske overvejelser om et samarbejde mellem de tre kommuner i relation til erhvervsområdet.

## **Vurdering i forhold til økonomi**

Prisen for rapporten er 450.000 kr. Beløbet fordeles ligeligt med 150.000 kr. til hver kommune.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Indstilles godkendt.

## **Bilag**

Roskilde Holbæk og Lejre erhvervsudviklings samarbejde oplæg til kortlægning udkast 24 august 2012.pdf

# Punkt 88: Implementering af akut-pakken - indsats for langtidsledige a-dagpengemodtagere

12/244

## Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

## Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter den samlede indsats for langvarigt forsikrede ledige og tager orienteringen til efterretning
2. tiltræder at akutpakken sammentænkes med den nuværende indsats, og at den særlige indsats beskrevet i akutpakken forlænges til udgangen af 2013.

## Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

I forbindelse med Finansloven for 2012, vedtog Regeringen en regelændring for ret til a-dagpenge fra 1. januar 2013. Regelændringen medvirker en dagpengeperiode på 2 år, hvor det tidligere var 4 år, samt at genoptjeningskravet for at kunne få en ny dagpengeperiode sættes op til 1924 timers beskæftigelse. Disse ændringer medfører, at flere personer end tidligere vil komme i risiko for at miste retten til dagpenge som følge af varigheds-begrænsningen, og at det vil tage relativt længere tid at optjene ret til dagpenge. (En karakteristik af de borgere der for nuværende er eller vil være i særlig risiko for at miste dagpengeretten fremgår af udkast til BeskæftigelsesPlan 2013, der behandles som selvstændigt punkt på samme dagsorden).

### Den nuværende indsats

Holbæk Kommunes indsats hviler på Beskæftigelsesplanen der angiver, at vejen altid er hurtigst mulig vej til selvforsørgelse. Ud over Beskæftigelsesplanen er der vedtaget 3 supplerende tiltag for selvforsørgede personer eller ledige med mere end 18 måneders ledighedsanciennitet.

### *Styrket indsats for seniorjobs berettigede (vedtaget 11. januar 2012)*

- For det første skal indsatsen for at undgå at personer får seniorjob styrkes gennem direkte jobformidling, hyppige samtaler og relevant opkvalificering af borgere, der er i risiko for at miste dagpengeretten og dermed være berettiget til seniorjob. Denne indsats skal sammentænkes med den indsats, som LBR har givet penge til i 2012 og 2013, og som dækker alle borgere, der risikerer at miste dagpengeretten.
- For det andet iværksættes en indsats for at formidle ordinære job til de personer, som allerede har fået et seniorjob. Denne indsats består af jobsamtaler, direkte jobformidling og opkvalificering gennem relevante kurser

### Operation ordinært arbejde (Bevilliget af LBR 21. november 2011)

- Beskæftigelsesindsatsen: Der iværksættes intensiveret samtale- og kontaktføreløb, med opfølgning minimum hver 4. uge. Samtalerne vil have fokus på ordinært arbejde samt uddannelse og opkvalificering - herunder voksenlærlingeordningen. Der iværksættes opkvalificeringsforløb rettet mod konkrete jobåbninger, eventuelt med brug af relevante løntilskudsjob. Løntilskud – og særligt offentlige løntilskud – skal af hensyn til den lediges varighedsbegrænsning kun anvendes kortvarigt, og rettet mod en konkret ordinær jobåbning.
- Den virksomhedsrettede indsats: Der ansættes en virksomhedskonsulent til alene at have fokus på målgruppen. Konsulenten indgår i driftgruppen og vil have samtaler og samarbejde med den enkelte ledige med fokus på ordinært arbejde samt støtte og vejledning til jobsøgning ift. konkrete jobåbninger. De ændrede regler ift. genoptjeningsretten stiller krav til kvaliteten af match mellem den ledige og et ordinært arbejde/uddannelse. Derfor fortsætter konsulenten kontakten med projektdeltageren eller der iværksættes brug af virksomhedsmentor for at sikre fastholdelse i beskæftigelse eller uddannelse.

### Aktive tilbud til borgere der er selvforsørgede (Besluttet af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 28. august 2012)

- For de arbejdsmarkedsparate, tilbydes der en jobklub og mulighed for at komme i virksomhedspraktik. På baggrund af en individuel vurdering vil der desuden være mulighed for private løntilskudsjob og uddannelse særligt for dem under 30.

### Hvordan er økonomien for personer der mister dagpengere retten?

I debatten om de ledige der er i risiko for at miste retten til dagpenge som følge af varighedsbegrænsning, indgår også udsagn om de enkelte borgeres økonomi. Det fremstilles ofte sådan, at de borgere, der på grund af ægtefælleforsørgelse, ikke er berettiget til kontanthjælp, er den gruppe der har mindst. Realiteterne er imidlertid, at denne gruppe har et større beløb udbetalt efter skat end de, der har ret til at modtage fuld eller delvis kontanthjælp. Herunder er illustreret 3 eksempler på ægtefælleforsørgede, der mister retten til arbejdsløshedsdagpenge. Alle eksemplerne er på forsørgere og er hentet fra virkelige borgere i Holbæk Kommune

Ægtefælles indkomst	Familiens udbetaling efter skat
Ægtefælle har indkomst på 35.000 - person ikke berettiget til kontanthjælp	25.044 kr.
Ægtefælle har indkomst på 24.000 - person delvist berettiget til kontanthjælp	23.595 kr.
Ægtefælle på kontanthjælp – person berettiget til kontanthjælp	22.109 kr.

Som eksemplerne viser, er det personer, der er ægtefælleforsørgede, hvor familien samlet set har den største indkomst efter skat, mens de ægtepar der har den laveste indkomst, er der hvor begge parter er berettiget til kontanthjælp. Eksemplerne er uddybet herunder. I alle eksempler er taget udgangspunkt i en skatteprocent på 38 %.

### Ægtepar forsørgere med 1 løn på 35.000 (før skat og AM)

	Netto udbetaling
P1 (kontanthjælp)	0,00
P2 (løn)	25.044,98
Udbetalt efter skat	25.044,98

## **Ægtepar forsørgere med 1 løn på 24.000 (før skat og AM)**

	Netto udbetaling
P1 (kontanthjælp)	5.899,40
P2 (løn)	17.696,00
Udbetalt efter skat	23.595,40

## **Ægtepar forsørgere fuld kontanthjælp**

	Netto udbetaling
P1 (kontanthjælp)	9.624,00
P2 (Kontanthjælp)	12.485,00
Udbetalt efter skat	22.109,00

## **Akutupakken**

Akutupakken er aftalt mellem Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen, arbejdsmarkedets parter og KL. Den indebærer i perioden indtil 1. juli 2013:

- Jobhjælp hos et særligt jobberedskab i a-kasserne og jobcentre
- Intensivt jobformidlingsforløb og personlig jobformidler i jobcentret
- Bedre muligheder for at komme i jobrotation
- Opkvalificeringsjob
- Hjælp til hurtigt at få etableret et virksomhedsrettet tilbud, som den ledige selv har fundet.

Et faktaark om elementerne af akut-pakken er vedlagt sagen som bilag. I Holbæk falder akutpakken i umiddelbar forlængelse af den indsats, som er besluttet af LBR og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, og det foreslås derfor, at indsatsen i akutpakken sammentænkes med den indsats, der allerede er etableret. Endvidere foreslås det at forlænge den indsats, som Ministeren har besluttet indtil 31. december 2013. Finansieringen hertil kommer fra den kompensation som Holbæk Kommune får fra staten for at varetage akutpakke indsatsen.

## **Fortrinsret til stillinger**

Flere kommuner har arbejdet med at ledige der er i fare for at miste retten til dagpenge, skal have fortrinsret til stillinger. Administrationen har i den forbindelse undersøgt regelgrundlaget for sådanne ordninger.

Holbæk Kommune har - i lighed med øvrige kommuner - en forpligtelse til at opslå ledige stillinger og til at besætte stillingerne med de bedst kvalificerede ansøgere. Derudover er Holbæk Kommune i en situation, hvor besparelser må forventes at skulle gennemføres. I den situation har Holbæk Kommune en forpligtelse til at forsøge at undgå afskedigelser via omplaceringer. Ved indførelse af fortrinsret til udfaldstruede, kan Holbæk Kommune således havne i den situation at omplacering ikke er mulig, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Holbæk Kommune har desuden spurgt KL til lovligheden af en fortrinsadgang. KL udtaler i den forbindelse:

*”Flere kommuner har spurgt til KL’s vurdering af, om man kan forbeholde ordinære kommunale stillinger til de ledige, der risikerer at miste dagpengene. KL bemærker i den forbindelse, at der er en pligt til at opslå alle kommunale stillinger. Man kan derfor ikke forbeholde ledige ordinære stillinger til bestemte personer. Ledige sidst i dagpengeperioden må således søge på lige vilkår med andre og i forbindelse med valg af person ved besættelse af en stilling vil det ikke være sagligt at lægge vægt på, at de er ved at falde ud af dagpengesystemet.”*

Det er derfor med administrationens øjne ikke muligt at give fortrinsret til særlige målgrupper, herunder langvarigt ledige på a-dagpenge. Men der kan arbejdes med andre forslag, som for eksempel etablering af en CV-bank på hjemmesiden, integreret i rekrutteringssystemet, hvor udfaldstruede kunne lade sig registrere. Så kan afdelinger med ledige stillinger, der ikke kan besættes via opslag, søge efter potentielle medarbejdere den vej.

## **Vurdering i forhold til økonomi**

Forlængelse af akutpakkens aktiviteter til ultimo 2013 kan afholdes indenfor nuværende budgetforslag for 2013.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Tilrådt.

## **Bilag**

Fakta-ark akutpakke.pdf

# Punkt 89: Budgetrevision III pr. august 2012

12/9459

## Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse – Økonomiudvalget – byrådet

## Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. der gives negativ tillægsbevilling på driften på -0,9 mio. kr. på politikområde 13
2. der gives negativ tillægsbevilling på driften på -0,9 mio. kr. på politikområde 14

## Formål

Orientering om forventet regnskab 2012 samt bevillingsberigtigelse i det omfang det er nødvendigt.

## Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Budgetrevision III rummer ingen overraskelser, og viser at der kun er behov for mindre justeringer i budgettet. I forhold til budgetrevision II forventes det nu, at det estimerede resultat for 2012 bliver 7 mio. kr. ringere, blandt andet fordi driftsforbruget nu forventes at blive 13 mio. kr. større. Knap halv-delen af det forventede merforbrug stammer fra decentrale enheder, herunder specialinstitutionerne, hvorfor 6,4 mio. kr. forventes overført til 2013.

På politikområde 13 – Uddannelse og Beskæftigelse – forventes et mindre forbrug på -0,9 mio. kr.

Mindre forbruget er sammensat af forskydninger imellem forskellige aktiviteter og typer af forsørgelse.

På politikområde 14 – Erhverv – forventes et mindre forbrug på -0,9 mio. kr. Mindre forbruget skyldes en ikke-planlagt indtægt.

### Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområder



## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Indstilles godkendt.

### **Bilag**

Budgetrevision III pr. august 2012

65d6a8c99ae240d2b18b885da2315cbd.gif

# Punkt 90: Resultatopfølgning - september

12/244

## Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på arbejdsmarkedet og tager orienteringen til efterretning

## Formål

At følge tæt op på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

## Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på 1 og 3 måneders beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som forelægges såvel udvalget som Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR). Tilfredshedsmålingerne indgår i den kvartalsvise afrapportering om "kvalitet i sagsbehandlingen". Baggrundsmaterialet til denne måneds resultatopfølgning består af ledelsesinformation opdateret indtil uge 33 samt 3-måneders effektmålinger.

Arbejdsmarkedscenteret er overgået til SAS-baseret ledelsesinformationssystem. Der er udarbejdet et særligt uddrag af den ugentlige ledelsesinformation, der er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside på stien: [holbaek.dk/borger/arbejde\\_og\\_ledighed/minsagFAQ/omJobcenteret/jobcenterResultater](http://holbaek.dk/borger/arbejde_og_ledighed/minsagFAQ/omJobcenteret/jobcenterResultater).

Ledelsesinformationen indtil uge 33 viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge har været støt faldende henover foråret til niveau omkring 1600. En del af disse er ledige der har afviklet ferie og antallet er således steget til niveau omkring 1670. Det er vurderingen, at ledigheden vil have en svagt stigende tendens i efteråret. Andelen af virksomhedsrettet aktivering inkl. ordinær uddannelse er aktuelt 21 %, hvilket er 3 % under målsætningen.
- Antallet af borgere på kontanthjælp er siden starten af juli faldet til stabilt niveau omkring 1830. Dette skyldes primært et fald i ungeledigheden som følge af sommerjobs og studiestart. Det er vurderingen, at niveauet generelt er for højt, og højere end budgetteret. Den samlede aktiveringsprocent er stabil omkring 48 %, med en virksomhedsrettet andel inkl. ordinær uddannelse på 20 % point, hvilket er lige under målsætningen.
- antallet af borgere på sygedagpenge er faldet kraftigt igennem foråret til et aktuelt niveau under 800 borgere. Antallet af sygedagpengesager over hhv. 26, 39 og 52 uger er svagt stigende, så den tidlige indsats begrænser tilgangen. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise raskmeldinger og praktikker) er faldet til aktuelt 15 %. Målsætningen er fortsat 25 %, men denne målsætning er under pres. Antallet af sager er dog så lavt, at det forventes ikke at få budgetmæssige konsekvenser.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet fra budgetmålet på 158 til aktuelt 151. Faldet er sket for de borgere med kortest anciennitet, og der er således et svagt stigende antal borgere med 9 og 18 måneders anciennitet. Den samlede aktiveringsprocent er faldet til niveau omkring 46 %, med en virksomhedsrettet andel på 14 %, hvilket er 4 % under målsætningen.
- antallet af borgere på revalidering er steget til 116. Stigningen er sket indenfor uddannelsesrevalidering, hvorfor andelen af virksomhedsrettede forløb er faldet til 34 %, hvilket er lige under målsætningen.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er i sommerferien faldet til niveau omkring 700. Det samlede lave antal skyldes som det ses en lavere virksomhedsrettet andel fordelt på alle forsørgelsesgrundlag, og er en af de største aktuelle udfordringer i indsatsen. Den virksomhedsrettede indsats, har således stor ledelsesmæssig bevågenhed.
- den lave tilgang til førtidspensionsområdet fastholdes. Indtil udgangen af august 2012 er der budgetteret med tilgang af 107 nye borgere på førtidspension, og der i samme periode tilkendt i alt 103 førtidspensioner. Det fortsatte fokus på en udviklende beskæftigelsesindsats er således med til at sikre, at borgerne i videst mulige omfang fastholdes på arbejdsmarkedet.
- der er generelt en tilfredsstillende effekt af de aktive tilbud. Der er særlig høj effekt af tilbud på a-dagpenge og sygedagpenge, hvorimod effekten af tilbud på ledighedsydelse og kontanthjælp generelt er lavere og har større variation. Der er fortsat stabil høj effekt af FVU-tilbud. Effekten udregnes på hele måneder, hvorfor effekt-tallet for september skal tages med dette forbehold.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Taget til efterretning.

# Punkt 91: Orientering til møde 24. september

12/244

## Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

## Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Formål

At orienterer udvalget om sager af særlig interesse

## Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Administrationen har følgende meddelelser:

### LBR-konference

De Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR) i Holbæk, Kalundborg og Odsherred Kommuner inviterer til tværkommunal beskæftigelseskonference den 9. november i Rørvig-Centeret. Overskrifterne på konferencen er:

Reform af førtidspension og fleksjob samt udviklingen af mulighederne på det rummelige arbejdsmarked, herunder socio-økonomiske virksomheder. Program og tilmeldingslink fremsendes snarest muligt.

### Konference om Vækst i Holbæk

Torsdag den 25. oktober, afholdes fra 15.00 – 18.00 i Kuben, Seminariparken 2, 4300 Holbæk - konference om vækst i Holbæk i samarbejde mellem Holbæk Kommune og Holbæk Erhvervsforum. Tilmelding er nødvendig senest 18. oktober via

[hforum@hforum.dk](mailto:hforum@hforum.dk)

**Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 24-09-2012**

Taget til efterretning.