

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 20-06-2012

Mødedato Onsdag d. 20. juni 2012 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2, Holbæk

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.....	3
Temadrøftelse om varighedsbegrænsningen for borgere på a-dagpenge.....	4
BeskæftigelsesPlan 2013.....	5
Vækstfabrikkens fremtid.....	8
Økonomi og aktivitetsopfølgning, maj 2012, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.....	11
Opfølgning på budgetaftalen 2012-2015 - Erhvervsudvalget.....	13
Budget 2013-2016.....	14
Resultatopfølgning - juni 2012.....	15
ResultatRevision 2013 - tillæg.....	17
Orientering til møde 20. juni 2012.....	19

Punkt 61: Godkendelse af dagsorden til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

11/61717

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Godkendt.

Punkt 62: Temadrøftelse om varighedsbegrænsningen for borgere på a-dagpenge

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

1. drøfter den aktuelle udvikling og indsats for borgere på a-dagpenge, der har risiko for at miste retten til dagpenge som følge af varighedsbegrænsning.
2. tager orienteringen til efterretning

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Dagpengeperioden er med virkning fra 1. januar 2013 reduceret fra fire til to år, hvilket øger antallet af ledige med risiko for at miste retten til dagpenge på grund af varighedsbegrænsningen. I 2011 har ledige med mere end 2½ års ledighed været omfattet af ret og pligt til intensiv aktivering, og på trods af at denne ret og pligt ikke er gældende fra 2012, er indsatsen politisk besluttet fastholdt i BP2012, tillige med en særlig indsats for seniorjob-berettigede og +55-årige. LBR har som et væsentligt supplement til denne indsats iværksat projekt "Operation Ordinært Arbejde" udført i jobcenter-regi.

På mødet vil Tine Adrian - der er leder af jobcenterets afdeling "I Job og Uddannelse", hvorunder også indsatsen for borgere på a-dagpenge er placeret - give et aktuelt overblik over målgruppen, udviklingen og de foreløbige resultater af denne mangesidede indsats og på den baggrund give oplæg til tematisk drøftelse. Drøftelsen vil tage udgangspunkt i analysen om langtidsledighed gengivet i udkast til BeskæftigelsesPlan 2013 afsnit 3.3, samt oplæg med helt aktuelle tal, der fremlægges på mødet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Taget til efterretning. Der udarbejdes forslag til indsats for de ledige, der er i risiko for at falde for varighedsbegrænsningen. Forslagene indgår i budgetlægningen for 2013-2016.

Punkt 63: BeskæftigelsesPlan 2013

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

1. drøfter mål, strategier og indsatser for BeskæftigelsesPlan 2013
2. drøfter LBR's kommentarer og giver yderligere input til Beskæftigelsesplanen
3. sender Beskæftigelsesplanen i høring i LBR i perioden 30. juni - 31. august 2012

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Beskæftigelsesplanen (BP) udarbejdes én gang om året og beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt tilrettelægge og udøve beskæftigelsesindsatsen. Planen udarbejdes i et tæt samarbejde mellem bl.a. jobcenteret, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse (EBU) samt Det Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR).

BP skal bl.a. forholde sig til de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og de beskæftigelsespolitiske målsætninger. 1. udkast til BP2013 er vedlagt sagen som bilag og forelægges LBR og EBU hhv. 18. og 20. juni samt Arbejdsmarkedscenterets strategiske ledelse den 22. juni, hvorigennem planen løbende kvalificeres, forinden planen går i officiel høring i LBR i perioden 30. juni til 31. august 2012. LBR's kommentarer fra møde 18. juni vil blive fremlagt på udvalgets møde 20. juni.

Der er i BP2013 opstillet følgende mål:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse – ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”

Det tekniske beregningsgrundlag for dette helt nye mål er endnu ikke udarbejdet i ministeriet. Når dette grundlag modtages, vil mål blive udarbejdet som nedenfor beskrevet:

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på X pct., svarende til en stigning på X procentpoint fra december 2011 til december 2013.

Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 160 personer i december 2013 (rullende år), svarende til et fald på 21 pct. fra december 2011 (203 personer) til december 2013.

Ministermål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 460 personer i december 2013, svarende til et fald på 18 pct. fra december 2011 (561 personer) til december 2013.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – ”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen”

Jobcentret har som mål, at andelen af arbejdssteder med mindst 2 ansatte der har en borger i en virksomhedsrettet aktivering, for borgere på:

- kontanthjælp stiger fra 20,9 % i 2011 til 28 % i 2013
- a-dagpenge stiger fra 25,9 % i 2011 til 30 % i 2013
-

Lokale mål

Lokalt mål 1 - Flere indvandrere og efterkommere af indvandrere skal i job

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Ved udgangen af 2013 må højst x borgere med ikke-vestlig baggrund modtage offentlig forsørgelse. Svarende til et fald på x fra december 2011. Andelen af fuldtidspersoner på offentlig ydelse må højst være 28. Beskæftigelsesfrekvensen skal være steget til 49 % og forskellen til etniske danskere må højst være 24 % point

Lokalt mål 2 – Sygedagpenge - tidlig indsats og kortere forløb

Jobcentret skal sikre at andelen af borgere med et sygedagpengeforløb over 26 uger begrænses mest muligt.

Andelen af borgere på sygedagpenge med mere end 26 ugers anciennitet må højst udgøre 20 % af det samlede antal sygedagpengesager, og/eller skal begrænses til maksimum 350 sager.

Lokalt mål 3 - Langsigtet indsats for arbejdskraftforsyningen

Jobcentret skal øge arbejdskraftudbuddet – herunder:

- Øge antallet af førtidspensionister i job med 70 personer til i alt 227
- Skabe arbejdspladser i og samarbejde med socio-økonomiske virksomheder

- Sikre at handicappede ledige i særlig grad støttes og vejledes til job
- Informere om og facilitere FVU-forløb på lokale virksomheder

Administrationen ønsker på denne baggrund input til yderligere kvalificering af BP2013.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Strategier og indsatser tiltrådt. Planen sendes i høring i LBR.

Bilag

20120611BP2013.pdf

Punkt 64: Vækstfabrikkens fremtid

11/62305

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. Vækstfabrikken i Holbæk videreføres efter marts 2013, hvor det nuværende projekt udløber.
2. Vækstfabrikken justeres i størrelse til 25 pladser.

Formål

At tage stilling til fremtiden for Vækstfabrikken i Holbæk Kommune.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Baggrund for Vækstfabrikken

I 2010 vedtog et enigt byråd, at Holbæk Kommune sammen med Væksthus Sjælland skulle etablere en Vækstfabrik i Holbæk. Vækstfabrikken skulle ligge i den tidligere Rovesta bygning, som skulle renoveres – og en afsat underskudsgaranti på 500.000 kr. til en erhvervsudviklingspark skulle indgå som dækning af kommunens driftsudgifter.

Formålet med Vækstfabrikken var – og er - at skabe gode rammer for iværksættere og virksomheder med vækstpotentiale i Holbæk Kommune. Vækstfabrikken i Holbæk er den største af de nu 11 vedtagne Vækstfabrikker med de 44 pladser.

Med byrådets beslutning i 2010 var forventningen, at Vækstfabrikken ville starte i oktober 2010 med en belægningsgrad på 20 %. Herefter var forventningen, at 50 % ville være udlejet i 2011 – og i 2012 ville man have udlejet 70 %. Med en udlejningsprocent på 70, ville der være opnået balance i mellem indtægter/udgifter.

Status i 2012

Vækstfabrikken i Holbæk blev officielt åbent i januar 2011, hvorved hele projektet rykkede 3 måneder. Det betyder, at projektet løber frem til og med marts 2013.

Af de 44 pladser var der fra starten den 3. januar 2011 udlejet 32 %. Siden har udlejningsgraden ligget meget stabilt omkring 50 %. Ifølge kontrakten mellem Væksthus Sjælland og Holbæk Kommune skal Væksthus Sjælland arbejde frem mod en udlejningsgrad på 70 % til december 2012, hvor der så med denne udlejningsgrad vil være balance i økonomien omkring Vækstfabrikken.

Holbæk Kommune har bidraget økonomisk til Vækstfabrikken på to måder: Kommunen har udbetalt 2,0 mio. kr. til kontant medfinansiering, hvoraf den sidste rate på 0,5 mio. kr. blev udbetalt i 2012. Derudover har kommunen, som vedtaget af byrådet i 2010, finansieret et løbende driftsunderskud.

Vækstfabrikken fra marts 2013

Projektet mellem Holbæk Kommune og Væksthuset kører uændret frem til og med marts 2013. Efter marts 2013 skal der tages stilling til, om

Vækstfabrikken skal videreføres – og i hvilken version.

I analysen VækstTendens 2011-2012 fremgår det:

- At Holbæk Kommune i 2010 var den anden bedste kommune i regionen set på antal jobs skabt af højkonjunktorens iværksættere.
- Fra 2003-2008 lå Holbæk over landsgennemsnittet for etableringsraten af iværksættere.
- I 2010 var overlevelsesraten for iværksættere i Holbæk Kommune 'kun' på landsgennemsnittet, hvilket vil sige 66%. Men de iværksættere, som overlevede, bidrog med så mange arbejdspladser i Holbæk Kommune i 2010, så kommunen kom til at ligge over landsgennemsnittet - og som tidligere nævnt blive den anden bedste kommune i regionen.

Så samlet set var der et godt og solidt grundlag at bygge på, da byrådet i 2010 vedtog at igangsætte en Vækstfabrik.

Som med alle nye projekter er der en øvelse i at tilpasse og effektivisere projektet, så det kan leve op til målsætningen. Da Vækstfabrikken i Holbæk Kommune blev vedtaget, vidste ingen præcist, hvor mange iværksættere der rent faktisk var – og hvor mange af dem, der ville vælge at flytte ind. Samtidig var den oprindelige plan, at der skulle være 9 vækstfabrikker i hele Region Sjælland. Midt i 2012 er der vedtaget oprettelse af i alt 11 fabrikker. Så på den ene side er der generelt mange iværksættere i regionen. På den anden side har de også mange lokationer at vælge mellem.

Som del i overvejelserne om Vækstfabrikkens fremtid bør antallet af pladser derfor også genovervejes. Vækstfabrikken i Holbæk Kommune var blandt de allerførste fabrikker, og samtidig er den suverænt den største med 44 pladser. Gennem halvdelen af 2011 og den første halvdel af 2012 har antallet af udlejede pladser ligget stabilt omkring 25 pladser. Det kan derfor overvejes, om Vækstfabrikken skal reduceres, så man sikrer 'fuldt hus' med den dynamik og miljø, som det kan give iværksætterne.

Fastsættes antallet af pladser til 25, vil det betyde, at Vækstfabrikken for det første kommer til at balance økonomisk. Fortsætter fabrikken med de 44 pladser uden at få fyldt op, vil der på budgettet for 2013 mangle ca. 100.000 kr.

For det andet vil fabrikken kunne være på én etage, og den anden etage vil derfor kunne anvendes til andre formål. Samlet er 25 fyldte pladser stadig en stor Vækstfabrik, da hovedparten af de øvrige Vækstfabrikker ligger på 20 pladser eller

derunder.

Anbefalingen er derfor:

at Vækstfabrikken fortsættes efter projektet udløber i marts 2013. Det fulde potentiale for Vækstfabrikkens betydning for iværksætterne er endnu ikke foldet helt ud. Men den ret konstante belægning på 25 pladser viser, at der er et reelt behov. Samtidig ved vi, at iværksætterne i Holbæk skaber de nye jobs, som der er brug for.

at vækstfabrikens omfang justeres, så den passer med efterspørgslen, dvs. 25 pladser.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Projektet videreføres og målsætningen om omkring 30 pladser til iværksættere fastholdes og forfølges. De øvrige pladser kan anvendes til aktiviteter, der medfører synergi i forhold til iværksætteri.

Punkt 65: Økonomi og aktivitetsopfølgning, maj 2012, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

12/32059

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse - Økonomiudvalget - Byrådet

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager den månedlige økonomi- og aktivitetsopfølgning for maj til efterretning.

Formål

Orientering om forventninger til udviklingen i økonomi og aktiviteter på udvalgets område.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

For hele Holbæk Kommune forventes et mindre forbrug på -34,4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, hvilket er 2,3 mio. kr. mindre end forventet ved budgetrevisionen.

På politikområde 13 - Erhverv og Beskæftigelse - forventes ingen afvigelse i forhold til Budgetrevision II.

På politikområde 14 – Erhverv – forventes ingen afvigelse i forhold til Budgetrevision II.

Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområder

I mio. kr.	Oprindeligt		Forventet		
	budget	Korrigeret budget	regnskab v. BR II	Forventet regnskab 2012, pr. maj	Forventet afvigelse ultimo maj
	A	B	b	C	D=C-b

Politikområde 13 - Uddannelse og beskæftigelse	836,0	863,6	860,1	860,1	0,0
Politikområde 14 - Erhverv	5,4	5,4	5,4	5,4	0,0
I alt - Erhvervsudvalget	841,4	869,0	865,5	865,5	0,0

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Indstilles taget til efterretning.

Bilag

Økonomi og aktivitetsopfølgning, maj 2012, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 66: Opfølgning på budgetaftalen 2012-2015 - Erhvervsudvalget

11/84016

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og beskæftigelse

Hovedindstilling

Kommunaldirektør Hans Søie indstiller, at:

1. Udvalget drøfter opfølgningen på budgetaftalen for 2012-2015

Formål

At udvalget følger op på puljemidlerne, som er afsat i sidste års budgetaftale.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

I budgetaftalen for 2012-2015 er der afsat puljemidler til udviklingsprojekter. Oversigten forklarer, hvilke aktiviteter, der er sat i gang med henblik på at opfylde målsætningerne for de i budgetaftalen afsatte puljemidler.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på budgetaftale 2012-2015

Punkt 67: Budget 2013-2016

11/84016

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at

1. udvalget for Erhverv og Beskæftigelse følger op på behandlingen af sagen d. 23. maj 2012

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

På budgetseminar 1, den 18. april 2012, blev det besluttet, at de stående udvalg skal arbejde videre med budgettet hen over foråret, for den 27. juni 2012 at kunne fremlægge resultatet af forårets drøftelser for hinanden.

Udvalgene har fået i opdrag at drøfte perspektivnotaterne og direktionens strategi- og budgetvurdering set i sammenhæng med ønskede og planlagte investeringer med henblik på at udstikke retningslinjer for de næste fire års budget.

Derudover skal udvalgene forholde sig til de planlagte analyser på deres respektive områder.

Opdrag til udvalget for Erhverv og beskæftigelse

Endelig er der udpeget særlige opdrag til hvert udvalg:

Branding og grønne arbejdsplader - indgår i projekt "Symbiosesekretariat".

Fokusområder

På udvalgets møde d. 23. maj 2012 besluttede udvalget følgende fokusområder:

- På politikområde 13 fokuseres på brobygningen mellem folkeskoler og uddannelsesinstitutioner ved at øge de unges uddannelsesparthed blandt andet via reduktion af fravær, og herudover øget jobrotation blandt andet gennem øget samarbejde med private virksomheder.
- På politikområde 14 fokuseres på at udbygge samarbejdet med andre kommuner, blandt andet Roskilde. Herudover gives på næste møde en status på vækstfabrikken.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Udover ovenstående udarbejdes forslag til indsats over for borgere, der er i risiko for at falde for varighedsbegrænsningen.

Punkt 68: Resultatopfølgning - juni 2012

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på arbejdsmarkedet og tager orienteringen til efterretning

Formål

At følge tæt op på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Jobcenteret, offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på 1 og 3 måneders beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør.

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som ligeledes forelægges LBR. Baggrundsmaterialet til resultatopfølgningen i februar består af:

- Arbejdsmarkedscenterets ugentlige ledelsesinformation opdateret indtil uge 22.
- BRHS' fortegnelse over rettidighed i indsatsen for april 2012

Ledelsesinformationen samt andre aktuelle og tidligere analyser og målinger er tilgængelige på Holbæk Kommunes hjemmeside.

Ledelsesinformationen viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge er fortsat faldende til aktuelt niveau lige over 1600, hvilket stadig er ca. 200 færre end ved samme tid sidste år. Det er vurderingen, at ledigheden vil have en fortsat faldende tendens i foråret.

Andelen af virksomhedsrettet aktivering inkl. ordinær uddannelse er aktuelt 22 %, hvilket er 2 % under budgetmålet.

- antallet af borgere på kontanthjælp er steget til niveau omkring 1850, hvilket er ca. 100 sager over budgetmålet. Det er vurderingen, at niveauet er for højt særligt for både unge og borgere over 30. Den samlede aktiveringsprocent er stabil høj omkring 55 %, hvoraf den virksomhedsrettede andel inkl. ordinær uddannelse andrager ca. 27 %.
- antallet af borgere på sygedagpenge er stabilt under 900 borgere, og på niveau med sidste år. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er svagt faldende til aktuelt 113 sager. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise raskmeldinger og praktikker) er stigende til aktuelt 21 %. Målsætningen er fortsat 25 %.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er støt faldende til aktuelt 155 borgere. Den samlede aktiveringsprocent er faldet til lige under 50 %, hvoraf den virksomhedsrettede andel udgør 18 %.
- antallet af borgere på revalidering er stabilt omkring 115, med en stigende andel virksomhedsrettede forløb til aktuelt 42 %. Målet er, at borgerne i revalidering skal være i virksomhedsrettede forløb i 46 % af tiden.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er stigende til aktuelt 872. Der er fortsat fokus på at øge det samlede antal virksomhedsrettede forløb.
- den positive udvikling på førtidspensionsområdet fastholdes. Der er fortsat lav tilgang af borgere til førtidspension, - også lavere end budgetteret, og dermed fortsat fokus på at sikre, at borgerne i videst mulige omfang fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen for at få førtidspensionister i job har år-til-dato skabt 27 job for målgruppen, hvilket er lige under målsætningen.

Beskæftigelsesregionens fortegnelse over rettidighed i indsatsen.

Arbejdsmarkedscenteret arbejder på baggrund af flere forskellige love. Dele af lovgivningen beskriver den enkelte borgers rettigheder i tilfælde af ledighed. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland følger løbende op på, om de enkelte jobcentre overordnet overholder loven i forhold til de rettigheder, den enkelte borger har. Der følges bl.a. op på jobcentrenes evne til i kontaktførelsen med borgeren at holde samtaler til tiden og jobcentrenes evne til at give tilbud til borgerne inden for de fastsatte frister.

Af opgørelsen over rettidighed i indsatsen for april 2012 fremgår det, at Jobcenter Holbæk er faldet til en 16. plads blandt de 44 jobcentre i Østdanmark. Dette skyldes primært en markant faldende rettidighed i indsatsen for a-dagpengemodtagere, hvorimod rettidighede i indsatsen for borgere på kontanthjælp placerer Holbæk som 3. bedste jobcenter i Østdanmark. Der er også en utilfredsstillende rettidighed i indsatsen for borgere på ledighedsydelse og revalidering, og der iværksættes derfor en nærmere analyse af udfordringerne på disse områder.

Den samlede opgørelse for april 2012 er vedlagt sagen som bilag.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Rettidighed april 2012.pdf

Punkt 69: ResultatRevision 2013 - tillæg

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

1. drøfter tillæg til ResultatRevision 2013, herunder LBR's kommentarer til dette
2. oversender ResultatRevision 2013 til samlet behandling i Økonomiudvalget og byrådet

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Arbejdsmarkedscenteret udarbejder hvert år en ResultatRevision (RR), der har til formål at følge op på resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år. RR udarbejdes og kommenteres af jobcenteret på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens centrale data, og sendes via fagudvalget til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd samt til kommentering i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS). RR2011 er behandlet i maj af såvel LBR som BRHS og behandles i juni af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget samt Byrådet forinden den offentliggøres på Holbæk Kommunes hjemmeside og sendes til RBR.

Der er imidlertid tilgået Arbejdsmarkedscenteret skrivelse om også at udarbejde ResultatRevision for Beskæftigelsesplanens tillæg 3 om ekstra virksomhedsrettet indsats for at bekæmpe langtidsledighed. Tillægget behandles af LBR ved møde den 18. juni, og LBR's bemærkninger vil blive forelagt på selve mødet. RR for tillægget er vedlagt som bilag, hvorfra de væsentligste pointer gengives:

RR2011 – tillæg 3

Der er fra den økonomiske krises start i 2008 sket en eksplosiv stigning i langtidsledigheden for borgere på især a-dagpenge. Det samlede antal langtidsledige var i 2008 166 borgere, heraf 82 på a-dagpenge. I 2010 var antallet af langtidsledige 619, heraf 465 på a-dagpenge. At fastholde en høj aktiveringsgrad og andel af virksomhedsrettet aktivering er, og har i det lys været, en ganske stor udfordring. Der blev ved den ekstra virksomhedsrettede indsats vedtagelse (juli 2010) opstillet følgende mål for aktiveringsgrad og den andel af aktiveringen, der foregår i et virksomhedsrettet tilbud:

Aktiveringsgrad	2010	2011	2012	2013
-----------------	------	------	------	------

A-dagpenge	65	65	65	65
------------	----	----	----	----

Kontanthjælp	40	40	40	40
--------------	----	----	----	----

Andel virksomhedsrettede tilbud	2010	2011	2012	2013
---------------------------------	------	------	------	------

A-dagpenge	65	72	72	72
------------	----	----	----	----

Kontanthjælp	35	42	48	50
---------------------	----	----	----	----

Der er for december 2010 og december 2011 opnået følgende resultater af indsatsen:

Aktiveringsgrad	2009	2010	2011
------------------------	-------------	-------------	-------------

A-dagpenge	71	68	79
-------------------	----	----	----

Kontanthjælp	31	74	59
---------------------	----	----	----

Andel virksomhedsrettet aktivering	2009	2010	2011
---	-------------	-------------	-------------

A-dagpenge	58	58	57
-------------------	----	----	----

Kontanthjælp	27	48	71
---------------------	----	----	----

Afrapporteringen er generelt vanskeliggjort ved, at der ikke for alle dele af tillægget kan trækkes centrale tal via jobindsats. Det er derfor i høj grad væsentlig at forholde sig til **udviklingen** i den virksomhedsrettede indsats. Arbejdsmarkedscenteret bemærker generelt at være tilfredse med såvel aktiveringsgrad som andel af virksomhedsrettet aktivering.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Tiltrådt.

Bilag

20120611RR2011-Tillæg 3 plan virksomhedsrettede jobkonsulenter3.pdf

Punkt 70: Orientering til møde 20. juni 2012

12/244

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. orienteringen bliver taget til efterretning.

Formål

At orientere fagudvalget om sager af særlig interesse.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Holbæk UddannelsesRåd

Første møde i Holbæk UddannelsesRåd (HUR) afholdes 19. juni.

Sociale klausuler

Der afholdes møde 25. juni kl. 16.30 - 18.30 mellem Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse samt repræsentanter for LO om muligheder for at indarbejde sociale klausuler i udbudsstrategien.

OPP-samarbejde

Der gives en status på Statsforvaltningens henvendelse om OPP-samarbejde.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 20-06-2012

Taget til efterretning.