

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 08:15

Mødested Lokale 0.22

Mødedeltagere Stampe Duus, Lars Dinesen, Victor Grauballe, Karina Helmer (Afbud), Thor Højland Mathiesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2026.....	3
Beslutning om Budgetopfølgning 2.....	4
Drøftelse af budget 2027-2030 - maj.....	6
Drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	8
Beslutning om Handlingsplan for Social Ansvarlighed.....	10
Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over afgørelser på beskæftigelsesområdet, 20.....	12
Orienteringer.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2026

Beslutning

Godkendt

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsordenen til Unge- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 6. maj 2026 godkendes

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Punkt 31: Beslutning om Budgetopfølgning 2

26-006664

Beslutning

Indstillingen godkendt

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning 2 på udvalgets område godkendes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning 2 på alle udvalgsområder. På mødet præsenteres opfølgningen på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgning 2 (BO2) er blevet udarbejdet. Den samlede budgetopfølgning præsenteres for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på de førstkommende møder efter møderne i de stående udvalg. Den samlede budgetopfølgning viser en forventning om et lille mindreforbrug på den samlede drift. Til gengæld er der en forventning om et merforbrug på budget til serviceudgifter på 25,6 mio. kr. Det forventede merforbrug på budget til serviceudgifter ligger inden for rammen af den naturlige usikkerhed i forbindelse med en budgetopfølgning så tidligt på året. Merforbruget har samtidig en størrelse, som skal kunne håndteres administrativt. Der foreslås derfor ikke iværksat politiske handlinger for at imødegå merforbruget. Det samlede resultat af budgetopfølgningen kan ses af vedhæftet bilag om samlet resultat.

Udvalgets budgetopfølgning er lavet som et udvalgsnotat og et sæt plancher, der er vedhæftet sagsfremstillingen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

04/05/2026 Socialudvalget

Godkendt.

04/05/2026 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

Karina Lyneborg deltog ikke i behandlingen.

05/05/2026 Plan- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

05/05/2026 Kultur-, Fritids- og Lokaludviklingsudvalget

Godkendt.

Afbud: Karina Helmer, Betina Olsen

06/05/2026 Børne- og Familieudvalget

Godkendt.

Bilag

BO2 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Udvalgsnotat - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Notat - Samlet resultat

Punkt 32: Drøftelse af budget 2027-2030 - maj

26-006340

Beslutning

Sagen blev drøftet

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det foreløbige udkast til budget 2027-2030 drøftes

Resume

I maj og juni drøfter udvalget forudsætningerne for budgetforslag for 2027-2030. Det sker med henblik på udarbejdelse af ét samlet budgetforslag, som Kommunalbestyrelsen behandler første gang i september og vedtager ved sin anden behandling i oktober.

Sagsgang og sagstype

[Stående udvalg]

Drøftelsessag

Sagshistorik

[Beslutning om tids- og procesplan for budget 2027 og de økonomiske rammer for budget 2027](#)

Beskrivelse af sagen

Den 18. marts 2026 vedtog Kommunalbestyrelsen proces for udarbejdelse af budget 2027-2030 og udmeldte de økonomiske rammer, som udvalget skal holde sig indenfor, når de udarbejder deres budgetforslag.

Da Kommunalbestyrelsen udmeldte rammerne, etableredes samtidig et råderum til politisk prioritering, som Kommunalbestyrelsen kan anvende til politiske prioriteringer efter sommerferien.

I maj og juni præsenteres udvalget for opdaterede forudsætninger for budget 2027-2030 og eventuelle forslag til balancering af budgettet, hvis de opdaterede forudsætninger presser udvalgets budgetramme.

Udvalget er ansvarlig for, at deres færdige budgetforslag i juni måned er balanceret og holder sig indenfor de økonomiske rammer, som Kommunalbestyrelsen har udmeldt.

Undtaget herfra er ændringer som skyldes demografisk udvikling og lovændringer, hvor rammen tilpasses i op- eller nedadgående retning svarende til, hvad demografien eller lovgivningen tilsiger. Omplaceringer imellem udvalg kan også øge det ene udvalgs budgetforslag, som så modsvares af fald i et andet udvalgs budgetforslag.

Anden vækst som følge af ændringer i priser og mængder skal balanceres, med eller uden serviceforringelser til følge.

Hvis forudsætningerne ændres på et område, som ikke indeholder serviceudgifter, men i stedet f.eks. forsørgelsesudgifter må budgetforslaget gerne være både større eller mindre end rammerne. Det skyldes at ændringer i forsørgelsesudgifter typisk er konjunkturafhængige og derfor modsvares gennem bloktilskuddet fra staten.

Den videre proces

Efter de stående udvalgs arbejde med de respektive dele af budgetforslaget i maj og juni, behandles det samlede budgetforslag to gange. Første behandling er den 31. august i Økonomiudvalget og 9. september i Kommunalbestyrelsen. Efter behandlingen i Økonomiudvalget sendes budgetforslaget i høring frem til den 17. september kl. 12.00. Den 21. september er der deadline for eventuelle politiske ændringsforslag fremsat af de politiske partier og lister. Budgetforslaget inklusive ændringsforslag behandles og besluttet endeligt i Kommunalbestyrelsen den 7. oktober.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Høring

Budgettet sendes i høring efter Økonomiudvalgets første behandling af budgettet den 31. august 2026. Høringen finder sted i perioden 1. - 17. september 2026 kl. 12.00

Sagens forløb

04/05/2026 Socialudvalget

Drøftet.

04/05/2026 Ældre- og Sundhedsudvalget

Drøftet

Karina Lyneborg deltog ikke i behandlingen.

05/05/2026 Plan- og Erhvervsudvalget

Drøftet.

05/05/2026 Kultur-, Fritids- og Lokaludviklingsudvalget

Drøftet.

Afbud: Karina Helmer, Betina Olsen

06/05/2026 Børne- og Familieudvalget

Drøftet.

Punkt 33: Drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats

26-006510

Beslutning

Sagen blev drøftet

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats drøftes

Resume

Administrationen har planlagt en proces for politisk involvering i udmøntningen af beskæftigelsesreformen. Som led heri skal udvalget indledningsvis drøfte retningen for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats. Drøftelsen skal bruges som afsæt for udvalgets prioritering af målgrupper senere på året og som input til en eventuel beskæftigelsesplan for 2027.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 5. november 2025: [Pkt. 101. Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2025 og beslutning om proces for fremtidig plan](#)

Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 4. marts 2026: [Pkt. 17. Beslutning om fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune](#)

Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 8. april 2026: [Pkt. 27. Orientering om status på beskæftigelsesreformen](#)

Beskrivelse af sagen

Udvalget har siden januar haft en række drøftelser om beskæftigelsesmålgrupperne som led i udvalgets introduktion til beskæftigelsesområdet. I forlængelse heraf skal udvalget drøfte den overordnede retning for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats.

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv besluttede i november 2025, at det nye udvalg skulle tage stilling til om der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2027 som led i arbejdet med at definere visionen og værdierne for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats.

Drøftelsen skal bruges som afsæt for udvalgets prioritering af målgrupper senere på året og kan desuden, hvis udvalget ønsker det, give input til udarbejdelsen af en beskæftigelsesplan for 2027.

I bilaget opsummeres de nye rammer, som fremtidens beskæftigelsesindsats skal virke under samt en række centrale politiske opmærksomhedspunkter. Opmærksomhedspunkterne er opridset med henblik på at understøtte udvalgets drøftelse af den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen, herunder de værdimæssige overvejelser som følger heraf.

Administrationen foreslår, at udvalget tager udgangspunkt i følgende spørgsmål i drøftelsen:

- Hvilke overvejelser giver de politiske opmærksomhedspunkter anledning til, og hvordan kan disse tænkes ind i den fremtidige beskæftigelsesindsats?
- Hvad er det vigtigste, at Holbæk Kommune lykkes med i den fremtidige beskæftigelsesindsats?

Næste skridt

Administrationen indarbejder input fra udvalgets drøftelse i en beslutningssag om prioritering af målgrupper, som forelægges udvalget i september 2026.

Udvalget vil derudover i september 2026 få forelagt en særskilt beslutningssag om, hvorvidt der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2027.

Administrationen tilpasser den planlagte proces, hvis udvalgets drøftelse giver anledning hertil.

Økonomiske konsekvenser

På landsplan medfører reformen en besparelse på 2,7 mia. kr.

De økonomiske konsekvenser af reformen når denne er fuldt implementeret for Holbæk Kommune:

- Serviceudgifter uden sygedagpengeaftalen og jobpræmie: 14,1 mio. kr. (25-pl*)
- Driftsudgifter til aktivering: 13,4 mio. kr. (25-pl*)
- Konsekvenser for udgifter til forsørgelsesydelse. Det er ikke muligt at komme med en konkret vurdering af Holbæk Kommunes andel af den nationale besparelse på 1 mia. kr. (25-pl*).

(*Pris- og lønregulering).

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Input til udvalgets drøftelse af retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 34: Beslutning om Handlingsplan for Social Ansvarlighed

26-006530

Beslutning

Indstillingen godkendt

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2026-2027 godkendes

Resume

Holbæk Kommune har siden 2022 haft en Handlingsplan for Social Ansvarlighed, der sætter fokus på, hvordan virksomheder og arbejdspladser kan løfte et socialt ansvar i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Denne sag præsenterer Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2026-2027 med henblik på at udvalget godkender planen.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Unge og Beskæftigelse

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 1. oktober 2025: [Pkt. 95 Status på Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2025](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. december 2024: [Pkt. 129 beslutning om Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2025](#)

Beskrivelse af sagen

Den første Handlingsplan for Social Ansvarlighed blev politisk godkendt d. 10. august 2021 i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse. Handlingsplanen var etårig, og siden da er der blevet lavet en handlingsplan årligt. Denne gang laves handlingsplanen for en 2-årig periode (2026 og 2027).

Handlingsplanen for Social Ansvarlighed har haft til formål at understøtte kommunens indsats for at reducere antallet af borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. Hvert år har handlingsplanen beskrevet en række konkrete initiativer, på tværs af målgrupper og fokusområder, som administrationen vil arbejde med i løbet af året.

Handlingsplanen har samtidig haft til formål at sikre, at virksomhederne har den nødvendige arbejdskraft, samt værktøjerne til at rumme borgere, der er sårbare eller udsatte. Indsatserne i Handlingsplanen har derfor bl.a. haft fokus på at gøre det lettere for virksomheder i Holbæk at løfte et socialt ansvar ved at kommunen tilbyder virksomheder vejledning, opfølgning og viden om, hvordan man inkluderer borgere længst væk fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse.

Indhold i Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2026-2027

De foreslåede indsatser er:

- Målrettede virksomhedsarrangementer til borgere med særlige behov
- Uddeling af CSR-pris
- Netværk for handicapkompenserende ordninger
- Holbæk Kommune som arbejdsgiver

- Boligsocial helhedsplan for Holbæk By 2024-2027
- Unge under 18 år
- Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS)
- Øget opmærksomhed på digitaliserede match mellem borger og virksomhed
- Arbejdskraft nu og i fremtiden. Samarbejdsaftale med NEG 2025-2027
- Partnerskaber med erhvervsliv og civilsamfund om unge på kanten af arbejdsmarkedet og uddannelse

I forhold til handlingsplanen fra 2025 er følgende indsatser fjernet:

- Projekt "Flere seniorer i job" da projektet er afsluttet.

I forhold til handlingsplanen fra 2025 er følgende indsatser tilføjet:

- Unge under 18 år
- Øget opmærksomhed på digitaliserede match mellem borger og virksomhed
- Arbejdskraft nu og i fremtiden. Samarbejdsaftale med NEG 2025-2027
- Partnerskaber med erhvervsliv og civilsamfund om unge på kanten af arbejdsmarkedet og uddannelse

Forslaget til en ny handlingsplan er vedlagt som bilag, hvor initiativerne er nærmere beskrevet.

Næste skridt

Hvis udvalget godkender handlingsplanen, vil administrationen planlægge og udføre indsatserne i planen. Udvalget vil blive præsenteret for en status på handleplanen primo 2027.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Handlingsplan for Social Ansvarlighed 2026-2027

Punkt 35: Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over afgørelser på beskæftigelsesområdet, 2025

26-006298

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Statistikken over ankestyrelsens afgørelser i klagesager i 2025 tages til efterretning

Resume

Orienteringen præsenterer statistik over klagesager, som Ankestyrelsen i 2025 har afgjort på baggrund af klager fra borgere over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. I 2025 afgjorde Ankestyrelsen 94 klagesager, hvoraf 22 sager (23 %) førte til omgørelse af kommunens afgørelse. Holbæk Kommune har således imødegået den i 2024 konstaterede stigning i omgørelser (30 %), men ligger fortsat marginalt over landsgennemsnittet for 2025 (19 %).

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 7. maj 2025: [Pkt. 52 Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over afgørelser på beskæftigelsesområdet, 2024](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 8. maj 2024: [Pkt. 49 Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over afgørelser på beskæftigelsesområdet, 2023](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 10. maj 2023: [Pkt. 58 Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet, 2022](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. maj 2022: [Pkt. 51 Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet](#)

Socialudvalget d. 8. april 2021: [Pkt. 48 Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet](#)

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen offentliggør løbende på deres talportal statistik over borgernes klager over kommunernes afgørelser, som endeligt er behandlet i Ankestyrelsen. Denne sag præsenterer tallene for 2025.

Styrelsen har i 2025 afgjort 107 klager over Holbæk Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet. 13 af de 107 sager er afvist af Ankestyrelsen, f.eks. som følge af for sent indgivet klage, mens de resterende 94 sager er realitetsbehandlet.

Tre kategorier for afgørelser i realitetsbehandlede sager

Ankestyrelsens afgørelse af en klagesag kan ske i form af stadfæstelse, hjemvisning eller ændring/ophævelse:

- *Stadfæstelse*: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
- *Hjemvisning*: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
- *Ændring/ophævelse*: Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Afgørelser 2025 for Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO)

Tallene i det nedenstående er baseret på en udsøgning på Ankestyrelsens talportal. Som udsøgningskriterium har administrationen valgt følgende lovgivninger, der udgør hovedlinjerne for beskæftigelsesindsatsen:

- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. (PL)
- Lov om social pension (PL)
- Sygedagpengeloven (SDP)

Ankestyrelsens afgørelser af realitetsbehandlede sager har i 2025 fordelt sig således sammenlignet med landsgennemsnittet:

	AUBO	AUBO	Landstotal	Landstotal
	Antal	Procent	Antal	Procent
Stadfæstelse	72	77%	9.150	81%
Omgørelse	22	23%	2.109	19%
• Heraf ændrede/ophævede sager	16	17%	1.047	9%
• Heraf hjemviste sager	6	6%	1.062	10%
I alt realitetsbehandlet	94	-	9.893	-

Som det fremgår, ligger stadfæstelsesprocenten i 2025 4 procentpoint under landsgennemsnittet.

Holbæk Kommunes stadfæstelsesprocent er løftet til 77% i 2025, mod 70% i 2024. Landsgennemsnittet er steget til 81% i 2025 fra 78% i 2024.

Siden 2021 har fordelingen af afgørelsernes udfald for beskæftigelsesområdet i Holbæk Kommune udviklet sig som følger:

AUBO	2025	2024	2023	2022	2021
Stadfæstelse	77%	70%	76%	76%	71%
Omgørelse	23%	30%	24%	24%	29%
• Heraf ændrede/ophævede sager	17%	14%	10%	10%	10%

• Heraf hjemviste sager	6%	16%	14%	14%	18%
Sager i alt	94	106	83	80	98

Til sammenligning har udviklingen på landsplan set således ud i samme periode:

Landstotal	2025	2024	2023	2022	2021
Stadfæstelse	81%	78%	77%	76%	78%
Omgørelse	19%	22%	23%	24%	22%
• Heraf ændrede/ophævede sager	9%	10%	11%	13%	12%
• Heraf hjemviste sager	10%	12%	12%	11%	10%
Sager i alt	9.893	9.771	10.543	9.179	12.007

Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice er lykkedes med et intensiveret fokus på kvalitet i sagsbehandlingen

Administrationen konstaterer, at AUBO gennem et intensiveret fokus på kvalitet i sagsbehandlingen har imødegået det i klagesagerne fra 2024 konstaterede dyk i stadfæstelsesprocent.

Dette er i tråd med forventningen, der blev forelagt for udvalget i sidste års sag om samme emne.

Med en opnået stadfæstelsesgrad på 77% står AUBO med en lille margin på det bedste resultat i den 5-årige periode, der føres statistik over. AUBO vil arbejde for at fastholde den positive udvikling i det igangværende arbejde med en reformering af beskæftigelsesområdet, så Holbæk Kommune også i fremtiden kan bistå borgerne med en beskæftigelsesindsats funderet i faglighed og værdighed – til gavn for den enkelte og for samfundet.

Som en afslutning på det statistiske overblik gives hér et overblik over afgørelser i 2025 fordelt efter sagsudfald og opdelt efter lovgivning:

AUBO	LAB	LAS	PL	SDP	I alt
Stadfæstelse	14	22	7	29	72
Omgørelse	0	14	2	6	22
• Heraf ændrede/ophævede sager	0	10	2	4	16
• Heraf hjemviste sager	0	4	0	2	6

Afviste	0	11	0	2	13
I alt	14	36	9	35	107

Samt et overblik over omgørelsesprocenterne for 2025 i en sammenligning mellem AUBO og landsgennemsnittet:

	LAB	LAS	PL	SDP	I alt
AUBO	0%	39%	22%	17%	23 %
Hele landet	21%	20%	17%	16%	19 %

Administrationen konstaterer, at der mod forventning har været en isoleret stigning i omgørelsestallet for afgørelser efter aktivloven (LAS) fra 27% sidste år til 39% i år.

Administrationen har ved gennemgang af de konkrete klagesager konstateret, at noget af det, der trækker omgørelsesprocenten op, er sager om sanktioner, der pålægges ydelsesmodtagere, som eksempelvis ikke møder op i tilbud.

Det er et led i den nationale beskæftigelsesreform, at der i kommende lovgivning skal iværksættes en række initiativer på sanktionsområdet, herunder at borgere, der står længere fra arbejdsmarkedet, som udgangspunkt ikke skal sanktioneres. Regelforenklingen, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027, kan i sig selv antages at medføre et fald i antallet af sanktionssager.

Som supplement til den forventede regelforenkling har ledelsen i AUBO igangsat handlinger, der skal styrke håndteringen af sanktionsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 36: Orienteringer

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden.

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne.

Eventuelle orienteringer fra direktionen.

Forventede sager på de kommende møder:

3. juni 2026

Drøftelse af forudsætninger for budget 2027-2030 på udvalgets område

5. august 2026

Orientering om besøg på NEG

Punkt 37: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Karina Helmer