

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 07-08-2024

Mødedato Onsdag d. 07. august 2024 kl. 14:30

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Søren Stavnskær (Afbud), John Harpøth, Eva Anker Lund, Karina Helmer, Charlotte Pil Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 07.08	3
Drøftelse af budgetopfølgning ultimo maj 2024.....	4
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 7. august.....	6
Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2025.....	8
Godkendelse af handleplan for Partnerskab for Virksomhedsservice.....	9
Drøftelse af Integrationsstrategi 2024-2027.....	11
Orientering om status på Uddannelsesforum.....	13
Vision for erhvervsområdet, yderligere drøftelse.....	15
Orienteringer.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 68: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 07.08.2024

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 7. august 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Drøftelse af budgetopfølgning	5
3	Drøftelse af udgiftsdrivere	5
4	Beslutning om godkendelse af mødedatoer for udvalgmøderne i 2025	5
5	Godkendelse af ny handleplan for partnerskab for virksomhedsservice	20
6	Drøftelse af ny integrationsstrategi	30
7	Orientering om status på Uddannelsesforum	25
8	Drøftelse af det videre arbejde med erhvervsvision	40
9	Orienteringer	18
	I alt	150 min.

Punkt 69: Drøftelse af budgetopfølgning ultimo maj 2024

24-013472

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo maj måned 2024 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for maj måned 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

05/08/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

06/08/2024 Socialudvalget

Drøftet

Afbud: Jakob Villadsen

07/08/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

Afbud: Stampe Duus
07/08/2024 Udvalget for Ældre og Sundhed
Beslutning ikke frigivet
07/08/2024 Udvalget for Kultur og Fritid
Drøftet.

Afbud: Susanne Utoft, Stampe Duus

Bilag

BO maj - Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Punkt 70: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 7. august

22-005333

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 7. august 2024 drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling (udgiftsdriver til dagens møde er vedlagt til sagen).

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Administrationen fremhæver i juni følgende fire områder:

- Der forventes merforbrug på førtidspension, som skyldes stigende gennemsnitspriser.
- Der forventes merforbrug som skyldes flere borgere på seniorpension, væksten i antallet af borgere på ydelsen er højere end forventet.
- Der forventes merforbrug som skyldes flere borgere i fleksjob end forventet ved budgetlægningen, samt udgiftsforskydning mellem regnskabsårene.
- Der forventes mindreforbrug som skyldes at der forventes færre borgere på ressourceforløb og jobafklarings- forløb end forventet ved budgetlægningen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Udgiftsdrivere udvalgmøde d. 7. august 2024 udskrevet d. 13. juni

Punkt 71: Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2025

24-013302

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget godkender administrationens forslag til, hvor og hvornår udvalgets ordinære møder afholdes i 2025

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalgets ordinære møder i 2025 afholdes i mødecenteret på adressen Kanalstræde 2, 4300 Holbæk, kl. 14.30-17.00 følgende datoer

- Onsdag den 8. januar
- Onsdag den 5. februar
- Onsdag den 5. marts
- Onsdag den 2. april
- Onsdag den 7. maj
- Onsdag den 4. juni
- Onsdag den 6. august
- Onsdag den 3. september
- Onsdag den 1. oktober
- Onsdag den 5. november
- Onsdag den 3. december

Mødetidspunkterne er afstemt med de andre udvalg, og der er taget højde for, at fristen for udsendelse af dagsordener kan overholdes i de sager, der skal behandles både i et eller flere udvalg og Kommunalbestyrelsen. Godkendes de forestående tidspunkter ikke, kan det betyde, at andre politiske møder skal flyttes.

Udvalget kan i løbet af året beslutte at flytte stedet for afholdelse af et eller flere kommende ordinære møder. Det kræver enighed i udvalget at ændre stedet for afholdelse af kommende ordinære møder.

Udvalget kan også i løbet af året beslutte at afholde et eller flere møder virtuelt. Kommunalbestyrelsen vedtog i 2021 at effektivisere udvalgs møder ved indførelse af virtuelle udvalgs møder i et vist omfang. Administrationen lægger op til, at udvalgenes møder afholdes virtuelt, når dagsorden egner sig til det. Det kræver enighed i udvalget at ændre fysisk møde til et virtuelt møde, men udvalgsformanden og/eller udvalgets flertal kan altid tillade, at enkelte medlemmer deltager virtuelt i et i øvrigt fysisk møde.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 72: Godkendelse af handleplan for Partnerskab for Virksomhedsservice

23-009978

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv godkender handleplan 2024-2025 for Partnerskab for Virksomhedsservice

Resume

Partnerskab for Virksomhedsservice har i løbet af foråret 2024 arbejdet på at lave en handleplan for partnerskabets indsats for resten af aftaleperioden i 2024 og 2025. Arbejdet har resulteret i et oplæg til en kampagne målrettet nedbringelse af sygefraværet i lokale virksomheder i Holbæk Kommune.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 7. februar 2024: [Pkt. 18 Orientering om revitalisering af partnerskab for virksomhedsservice](#)

Beskrivelse af sagen

Partnerskab for Virksomhedsservice orienterede i februar 2024 udvalget om, at der var brug for en revitalisering af partnerskabet, og at arbejdet med en ny handleplan for 2024 derfor måtte udskydes til efter sommerferien 2024.

Det arbejde er nu lavet og partnerskabet kan derfor præsentere et bud på en handleplan for resten af 2024 og 2025, som svarer til aftaleperioden for partnerskabet. Handleplanen består af ét større initiativ, som er en kampagne målrettet at nedbringe sygefraværet i lokale virksomheder i Holbæk Kommune.

Initiativet er valgt på baggrund af drøftelse af, hvilke problemstillinger relateret til arbejdskraft som lokale virksomheder, Holbæk Erhvervsforening, Dansk Industri og Holbæk Jobcenter oplever som de mest presserende. Vurderingen i partnerskabet er, at manglen på relevant arbejdskraft er den største lokale udfordring og at fokus på sygefraværet i virksomhederne vil kunne gøre den største forskel i 2024 og 2025.

Kampagne målrettet en forebyggende indsats

Partnerskabet har på den baggrund lavet et oplæg til en kampagne, som er målrettet at forebygge stress-relaterede sygdomme og sikre en hurtig indsats, der hvor de ikke kan undgås. Fokus på stress-relaterede sygdomme (stress, angst og depression) skyldes, at over 70 pct. af de nuværende sygedagpenge-sager er stress-relaterede og at det vurderes at være den største udfordring i virksomhederne.

Kampagnen består af flere forskellige initiativer, som tilsammen skal være med til at skabe større bevidsthed og viden om stress-relaterede sygdomme og forebyggelsen af dem i virksomhederne, samt udbrede kendskabet til den støtte virksomhederne kan få hos jobcenteret, både til en forebyggende indsats og til en tidlig indsats ved sygdom.

Kampagnen har titlen "Ha' det godt" og udføres i et samarbejde mellem jobcenteret og Holbæk Erhvervsforening, med partnerskabet som styregruppe.

Et informationsspor og et mødespor

Kampagnen vil være opdelt to spor: et informationsspor og et mødespor.

Informationssporet har til formål at skabe fokus på trivsel på arbejdspladser og hvilke muligheder der er for at forebygge sygemeldinger relateret til stress, angst og depression. Budskaberne vil blive kommunikeret gennem tre videoer, en kampagne hjemmeside, brug af partnerskabets sociale medier (LinkedIn, Facebook mv.) og nyhedsbreve og handouts til møder. Formålet er at nå primært virksomhedsledere med budskaberne, sekundært mellemledere og personale i virksomhederne. Udover hovedbudskaberne, er et formål med informationssporet også "at sætte ansigt" på fastholdelseskonsulenterne i jobcenteret, således at det bliver lettere at tilgå hjælp og vejledning fra kommunen.

Mødesporet består dels af en række arrangementer og dels af nogle målrettede fastholdelsesmøder:

- Arrangementerne er målrettet virksomhedsledere og er planlagt til et kickoff arrangement, et borgmestermorgenmøde hos Holbæk Erhvervsforening, samt 1-2 temaarrangementer. Der vil blive søgt fondsstøtte til at afholde udgifterne til arrangementerne.

- Fastholdelsesmøderne vil være møder mellem en eller flere virksomheder og så kommunens fastholdelseskonsulenter. Målet med møderne er at møde virksomhedsejerne og personalelederne ude på deres "hjemmebane" og snakke psykologisk trivsel og forebyggelse af stress. Møderne giver mulighed for en dialog og skaber en forbindelse mellem virksomhederne og de ansatte fastholdelseskonsulenter. Målet er dels at udbrede viden, men i høj grad også at fortælle om jobcenterets muligheder for at forebygge eller hurtigt hjælpe ved sygemeldinger. Det er målet, at der i kampagnens løbetid frem mod 2025 afholdes ca. 15 møder med op til 15 deltagere pr. gang.

Målsætning

Den overordnede målsætning er at nedbringe antallet af stress-relaterede sygemeldinger fra lokale virksomheder i Holbæk Kommune. Dvs. både antallet, men også at nedbringe længden af sygemeldingerne via en tidlig indsats. Der måles fra medio 2024 og igen ved udgangen af 2025.

I forhold til kampagnen vil der blive fastlagt måltal for følgende:

- Hvor mange flere der benytter jobcenterets fast track ordning ifm. sygemeldinger
- Hvor mange flere der benytter jobcenterets hotline omkring sygemeldinger
- Hvor mange deltagere til arrangementerne der forventes
- Hvor mange visninger og besøgende der er på sociale medier og hjemmeside
- Hvor mange fastholdelsesmøder der bliver afholdt og hvor mange virksomheder der deltager
- Hvor mange henvendelser der kommer som følge af fastholdelsesmøder

Hvis udvalget godkender handleplanen, vil der ifm. opstart af kampagnen blive fastlagt konkrete måltal til godkendelse i udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser, idet der søges fondsmidler fra Velliv Foreningen til arrangementer og udarbejdelse af videoer. Såfremt der ikke kan opnås fondsmidler, vil arrangementerne blive tilpasset til at være uden budget og udgifter til produktion af videoer på estimeret 10.000 kr. vil blive afholdt af de nuværende driftsmidler hos Holbæk Jobcenter og Holbæk Erhvervsforening.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Oversigt kampagneplan - Ha det godt - 19-06-2024

Kampagneplan - Ha det godt - 19-06-2024

Punkt 73: Drøftelse af Integrationsstrategi 2024-2027

23-008001

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Holbæk Kommunes nye integrationsstrategi for 2024-2027 drøftes

Resume

Holbæk Kommunes nye integrationsstrategi har tre hovedspor, der svarer til tre centrale emner, som er vigtige for den enkeltes integration. De tre hovedspor er: Danskundskaber, Beskæftigelse og Uddannelse og Lige muligheder for alle; fokus på at bekæmpe negativ social kontrol. Strategien er udarbejdet i en proces, hvor Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har været i dialog med borgere, integrationsmedarbejdere og Integrationsrådet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget og Udvalget for Kultur og Fritid, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. november 2023: [Pkt. 130 Beslutning om udarbejdelsen af integrationsstrategi](#)

Beskrivelse af sagen

I overleveringen af opgaver mellem den afgående kommunalbestyrelse og det nuværende udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv anbefalede den daværende kommunalbestyrelse, at der skulle udarbejdes en ny integrationsstrategi. Strategien skulle afspejle kommunens nuværende fokusområder på integrationsområdet og være tidssvarende. Den eksisterende integrationsstrategi er fra 2017 og afspejler ikke længere aktuelle problemstillinger. Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har kørt en proces, som har ledt til strategien.

Integrationsstrategien tager således afsæt i tre hovedspor:

- Danskundskaber: At tale, forstå og skrive dansk har stor betydning for integrationen på arbejdspladsen og udviklingen af sociale relationer og fællesskaber. At kunne begå sig på dansk fungerer også som adgangsbillet til en forståelse af samfundet.
- Beskæftigelse og uddannelse: Begge dele medvirker til at styrke borgernes livsmestring. Udover at skabe muligheder og drømme giver beskæftigelse og uddannelse også adgang til fællesskaber og anledning til at være forbillede for ens børn.
- Det frie valg (fokus på at bekæmpe negativ social kontrol): Alle borgere i Holbæk Kommune skal have lige muligheder og en tilværelse med frihed til at træffe egne beslutninger uanset køn, identitet, seksuel og religiøs orientering. Indsatsen bliver gennemført i tæt samarbejde og på tværs af kommunens kerneområder.

Afsættet for de tre hovedspor beror på, at når man klarer man sig godt sprogligt, tjener sine egne penge og har en tilværelse med frihed til at træffe egne beslutninger, så skaber det et godt fundament for den enkelte borgers livsmestring, livskvalitet og integration i Holbæk Kommune. I strategien er de tre hovedspor blevet udfoldet med selvstændige fokuspunkter, hvor kommunen i samspil med borgerne skal arbejde for at lykkes med at skabe en endnu bedre integration.

Uddybende om processen bag strategiens tilblivelse

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har fulgt processen fra start til slut og været i tæt dialog med integrationsmedarbejdere, Integrationsråd og borgere om strategien. I løbet af 2023 deltog udvalget i følgende aktiviteter:

- **Juni 2023: Oplæg ved kerneområderne om arbejdet med integration i Holbæk Kommune:** Udvalget fik indsigt i, hvad Holbæk Kommune lykkes med på integrationsområdet og hvorfor kommunen lykkes. Det kom frem, at det går godt med integrationen i Holbæk. Oplæggene dækkede hvor kommunen ligger i forhold til landsgennemsnittet med indsatserne og hvor i indsatserne, at der ligger et muligt udviklingspotentiale.
- **September 2023: Dialogmøde med integrationsrådet:** Omdrejningspunktet for dialogen var danskkundskaber, negativ social kontrol, børn, unge og fritidslivet. Her kom det til udtryk, at der også arbejdes med integration via frivillige kræfter, foreninger og ildsjæle. Derudover blev det også drøftet, at negativ social kontrol er en kompleks problemstilling med mange nuancer og kommer til udtryk i forskellige varianter.
- **November 2023: Borgermøde:** Her mødte udvalget en gruppe engagerede borgere. At have et arbejde at stå op til, begå sig på dansk, være en del af et fællesskab og gode forbilleder for børnene, er vigtige komponenter for at lykkes i samfundet. Flere af borgerne nævnte også, at det er en udfordring at få job som ufaglært. Derfor har uddannelse eller opkvalificering stor betydning.

Det nationale integrationsbarometer – måltal

Fremadrettet vil administrationen årligt følge op med en databaseret redegørelse blandt andet med afsæt i data fra det nationale integrationsbarometer. Udgangspunktet bliver de målsætninger som kerneområderne selv sætter årligt samt relevante succeskriterier fra beskæftigelsesplanen.

Redegørelsen vil blive forelagt Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget og Udvalget for Kultur og Fritid.

I forhold til strategiens sidste hovedspor ”Det frie valg (fokus på at bekæmpe negativ social kontrol)”, samarbejdes der med Kultur og Fritid og Social Indsats og Udvikling om en årlig status på arbejdet med negativ social kontrol, da det nationale integrationsbarometer ikke måler på denne problemstilling.

Nuværende status på udviklingen på landsplan og i Holbæk Kommune, jævnfør det nationale integrationsbarometer, er vedlagt som bilag til sagen.

Udvalget for beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har besluttet, at integrationsstrategien skal være kortfattet og tage udgangspunkt i tre hovedspor med underliggende fokuspunkter. Udvalget har under hele processen været i dialog med primære samarbejdspartnere, som derved har været med til at danne grundlaget for strategien, og derfor har den ikke været sendt i høring.

Næste skridt

Når fagudvalgene har behandlet integrationsstrategien, går strategien videre til Økonomiudvalget og dernæst Kommunalbestyrelsen for endelig politisk godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Integrationsstrategi 2024-2027

Bilag 2 - Uddrag af Det nationale integrationsbarometer

Bilag 3 - Det nationale integrationsbarometer - Holbæk maj 2024

Bilag 4 - Det nationale integrationsbarometer - hele landet maj 2024

Punkt 74: Orientering om status på Uddannelsesforum

22-033524

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. Udvalget tager status på arbejdet i Uddannelsesforum til efterretning

Resume

Denne sag giver en status til udvalget på arbejdet i Uddannelsesforum, der blev nedsat af Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 2. november 2022. Der er afholdt tre møder i Uddannelsesforum med fokus på henholdsvis 1. konstituering og valg af fokustematikker, 2. overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og 3. årsager til frafald fra ungdomsuddannelserne og mulige løsninger.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. januar 2023: [Pkt. 7 Beslutning om nedsættelse af et Uddannelsesforum i Holbæk Kommune](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. december 2023: [Pkt. 129 Beslutning om fremtidig organisering af Partnerskab for Erhvervsuddannelser](#)

Beskrivelse af sagen

Uddannelsesforum i Holbæk Kommune blev nedsat 2. november 2022 med det formål at understøtte målsætningen i kommunens Beskæftigelsesplan 2023 om, at "flere unge skal i gang med en kompetencegivende uddannelse eller i job".

Uddannelsesforum har indtil nu afholdt tre møder og det er derfor muligt at give status på arbejdet.

I kommissoriet for Uddannelsesforum er det beskrevet, at forummet skal fungere som rådgiver og samarbejdspartner for de to relaterede politiske udvalg, henholdsvis Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv og Udvalget for Børn og Skole. Forummet kan derfor komme med forslag til at opnå målsætningen i Beskæftigelsesplanen - hvordan Holbæk Kommune kan øge andelen af unge mellem 18-30 år, der vælger og gennemfører en kompetencegivende uddannelse.

Uddannelsesforum består af følgende medlemmer fra politisk niveau:

- to repræsentanter for Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
- én repræsentant for Udvalget for Børn og Skole

Derudover deltager én repræsentant for hver ungdomsuddannelse i Holbæk:

- Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
- ZBC Holbæk
- Stenhus Gymnasium
- Slotshaven Gymnasium

- FGU Nordvestsjælland
- Nordvestsjælland HF og VUC

Desuden deltager administrationen i møder og servicerer forummet.

Omlægning af partnerskab til en arbejdsgruppe

Siden nedsættelse af Uddannelsesforum er Partnerskab for Erhvervsuddannelser nedlagt ved politisk beslutning 6. december 2023 og omlagt til en arbejdsgruppe under Uddannelsesforum. Formålet i Partnerskab for Erhvervsuddannelser var at øge rekruttering og fastholdelse af elever på erhvervsuddannelserne i Holbæk Kommune. Dette vil fortsat være arbejdsgruppen for erhvervsuddannelsers formål, men nu med styrket tilknytning til Uddannelsesforum som styrende organ.

Udkast til kommissorium for arbejdsgruppen for erhvervsuddannelser behandles på næstkommende møde i Uddannelsesforum 20. august 2024, hvorefter arbejdsgruppen igangsættes.

Fokus og indhold ved møder i Uddannelsesforum

Der har indtil nu været afholdt tre møder i Uddannelsesforum.

1. afholdte møde var et konstituerende møde. Her blev det besluttet at Uddannelsesforum skal have fokus på fem tematikker:

1. Folkeskolen – overgangen til en ungdomsuddannelse,
2. Reducering af antallet af unge på offentlig forsørgelse (SU undtaget),
3. Unges mistrivsel,
4. Fritidsliv og fritidsjob,
5. Fleksible uddannelsesveje.

De to efterfølgende møder havde fokus på overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse, samt frafald fra ungdomsuddannelserne og mulige veje til forebyggelse heraf. Ved begge møder blev drøftelserne understøttet af eksterne oplæg fra henholdsvis fem ledere fra grundskoler i Holbæk Kommune og fra uddannelsesvejledningen.

Videre proces

Næste møde i Uddannelsesforum er 20. august 2024, hvor der vil være fokus på tematik nummer tre, som er unges mistrivsel og mentale sundhed.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 75: Vision for erhvervsområdet, yderligere drøftelse

24-002795

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det på baggrund af input fra Kommunalbestyrelsens sommerseminar den 18. juni 2024 til forslaget til ”vision for erhvervsområdet” drøftes med henblik på, hvilke ændringer der skal foretages i visionen.

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv vedtog den 3. juni 2024 at sende forslag til en vision for erhvervsområdet til politisk vedtagelse i Økonomiudvalget og derefter i Kommunalbestyrelsen. Økonomiudvalget besluttede imidlertid på dets møde den 12. juni, at man ønskede at drøfte forslaget en gang til på Kommunalbestyrelsens sommerseminar den 18. juni 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Beslutning om igangsættelse af visionsarbejdet, Kommunalbestyrelsen den 24. januar](#)

[Drøftelse af det videre arbejde med visionen, Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, 8. maj:](#)

[Behandlingen af forslaget til en vision på udvalgets møde den 3. juni 2024.](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen vedtog den 24. januar 2024 at igangsætte arbejde med at få skabt en vision for erhvervsområdet, som skulle sætte retning for, hvordan området skal udvikle sig de kommende 10-15 år.

Konsulentvirksomheden Iris Group bistod med procesarbejdet, og formålet med arbejdet var trefoldigt:

- Få skabt et fælles billede af, hvad de erhvervsmæssige udviklingsmuligheder er
- Få skabt fælles grundlag for at kunne prioritere i den fremtidige indsats
- Få skabt en fælles retning og et styrket samarbejde mellem de forskellige aktører på området.

Første skridt for Iris Group var at opdatere ”Erhvervsanalyse Holbæk Kommune”. Analysen viste, at det på mange parametre går godt for erhvervslivet i kommunen. Det er fortsat Bygge&Anlæg og detailhandlen, der er de største brancher kombineret med, at ’private velfærdsinstitutioner’ (døgninstitutioner, private plejehjem o.l.) også er blevet store aktører. Analysen viste også, at erhvervsprofilen i Holbæk Kommune fortsat ikke har mange eksporterende eller højproduktive virksomheder, men at der er mange små og mellemstore solidt lokalt forankrede virksomheder.

Iris Group gennemførte herefter 19 interviews med forskellige interessenter:

Iris Group interviewede en række virksomheder: Holbæk Sygehus, Schoeller Plast, Sparekassen Sjælland-Fyn, Erhvervshus Sjælland, Holbæk Erhvervsforum, Military Equipment Denmark, ELIS, Niras, Andel Energi, Edelslundhus og Én Tømmer.

For Holbæk Kommune blev der gennemført interviews med Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, daværende borgmester Lars Quist, nuværende borgmester Christina K. Hansen, kommunaldirektør Rie Perry.

På Kommunalbestyrelsens forårsseminar præsenterede Iris Group trådene og pointer fra 'Erhvervsanalysen' og alle de gennemførte interviews. Det gav Kommunalbestyrelsen mulighed for i et fortroligt arbejdsrum at drøfte indhold, rækkevidde og potentialer for visionen, og på baggrund af de omfattende diskussioner fik Kommunalbestyrelsen et godt fundament for at beslutte indholdet af og retning på visionen.

Efter Kommunalbestyrelsens forårsseminar blev Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv på møde den 8. maj 2024 præsenteret for de input og konklusioner, som Iris Group havde opsamlet under drøftelserne. På baggrund af udvalgets tilbagemeldinger den 8. maj arbejdede Iris Group videre, så der på udvalgets møde den 3. juni blev præsenteret et konkret forslag til vision for erhvervsområdet.

Udvalget besluttede på mødet den 3. juni 2024 efter drøftelser at vedtage forslaget til en vision og indstille forslaget til vedtagelse i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

På Økonomiudvalgets møde den 12. juni besluttede Økonomiudvalget imidlertid at sende sagen retur til behandling i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv samt, at der var behov for en yderligere drøftelse af visionen på Kommunalbestyrelsens sommerseminar den 18. jun.

Det betyder, at forslag til en vision for erhvervsområdet er tilbage i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv for, at udvalget kan drøfte de indtryk og input, der kom frem på Kommunalbestyrelsens sommerseminar – og herunder drøfte hvilke ændringer, udvalget ønsker til visionen, før den igen kan sendes frem til politisk behandling.

Økonomiske konsekvenser

Der er umiddelbart ikke nogen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være nogen umiddelbare miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Punkt 76: Orienteringer

Beslutning

Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Foreløbige punkter til kommende udvalgsmøder

4. september 2024

Beslutning om BR3

Drøftelse af udgiftsdrivere

Orientering - kvartalsvis afrapportering på dialog med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune

Orientering om sagsbehandling på plan-, byggesag- og landzoneområdet

Orientering om sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 2. kvartal 2024

Orientering om det foreløbige overblik på 13 ugers forløb hos A-kasserne

Drøftelse af en beskæftigelsesmålgruppe

2. oktober 2024

Drøftelse af budgetopfølgning

Drøftelse af udgiftsdrivere

Drøftelse af fordeling af sager efter sagstyper

Orientering om status på sammenhængende borgerforløb

Drøftelse af en beskæftigelsesmålgruppe

Punkt 77: Underskriftsark

Beslutning