

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 29-02-2012

Mødedato Onsdag d. 29. februar 2012 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 29. februar 2012 | 3 |
| Økonomi- og aktivitetsopfølgning Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse Januar..... | 4 |
| Temadrøftelse af politikforslag for Voksne med særlige behov..... | 6 |
| Etablering af Holbæk UddannelsesRåd..... | 9 |
| Evaluering af Fællesfagligt UngdomsTeam (FUT)..... | 11 |
| Resultatopfølgning - ultimo februar 2012..... | 14 |

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 29. februar 2012

11/61717

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Migreret

Punkt 26: Økonomi- og aktivitetsopfølgning Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse Januar

12/32059

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse - Økonomiudvalget - byrådet.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager den månedlige økonomi- og aktivitetsopfølgning til efterretning

Orientering om forventningerne til udviklingen i økonomi og aktiviteter på Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses område.

For hele Holbæk Kommune viser økonomi og -aktivitetsopfølgningen et mindre forbrug på myndighed og fællesudgifter på -6,9 mio. kr. samt et mindre forbrug på decentrale enheder på -0,4 mio. kr.

På områderne for Uddannelse og beskæftigelse samt Erhverv forventes budgettet at balancere.

Finansministeriet har ultimo 2011 offentliggjort en ny ledighedsprognose, der viser at ledigheden forventes at stige. Der er endvidere vedtaget ny lovgivning i form af afskaffelse af ”fattigdomsydelserne” – herunder starthjælp og kontanthjælpsloftet.

Som konsekvens heraf blev budgettet for Uddannelse og beskæftigelse helt revideret i forbindelse med Budgetrevision I, og det er dette nye budget, der er fulgt op på.

Tabel 1 – Forventet mer-/ mindreforbrug på politikområder

| I mio. kr. | Opr. budget | Korr. budget | Forventet regnskab v. BR I | Forventet regnskab 2012, pr. januar | Forventet afvigelse ultimo januar |
|--|--------------|--------------|----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| | A | B | b | C | D=C-b |
| Politikområde 13 - Uddannelse og beskæftigelse | 835,8 | 835,8 | 863,4 | 863,4 | 0,0 |
| Politikområde 14 - Erhverv | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 0,0 |
| I alt - Erhverv og Beskæftigelse | 841,2 | 841,2 | 868,8 | 868,8 | 0,0 |

Bilag

Økonomi- og aktivitetsopfølgning Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse januar

Punkt 27: Temadrøftelse af politikforslag for Voksne med særlige behov

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter de beskæftigelsespolitiske perspektiver i forslaget til politik for Voksne med særlige behov, samt
 - o drøfter idéer og input til handleplan for politikforslaget
 - o giver forslag til eventuelle ændringer af Beskæftigelsesplan 2012
 - o giver forslag til indsatsområder til Beskæftigelsesplan 2013

Udvalget for Voksne arbejder med udviklingen af en Politik for Voksne med Særlige Behov. Politikforslaget er planlagt til høring i marts 2012 og er vedlagt sagen som bilag. Forslaget, kommissoriet mv. kan ses i sin fulde længde på Holbæk Kommunes hjemmeside. Administrationen finder at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har mange snitflader til den borgermålgruppe der er omfattet af politikforslaget, og lægger på den baggrund op til en tematisk drøftelse af, hvordan Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse yderligere kan understøtte målsætninger i politikforslaget. Forslaget vil endvidere blive behandlet på møde i Det Lokale BeskæftigelsesRåd 19. marts.

Af politikforslaget fremgår bl.a. følgende:

Vi mener, at alle er gode til noget, og at fokus på den enkeltes ressourcer og muligheder fremmer motivationen til at tage ansvar for eget liv... Ved at arbejde med at fastholde og udvikle borgerens kompetencer opnår vi, at borgeren bliver så selvhjulpne som muligt. Det muliggør et mere aktivt og selvstændigt liv, hvor selvrespekt og livsglæde kan udfolde sig.

Vi tror på, at alle mennesker, som udgangspunkt har glæde af at være en del af et fællesskab. Deltagelse i et fællesskab giver livskvalitet... Der findes mange forskellige fællesskaber: ... fællesskabet på arbejdspladsen eller uddannelsesstedet...

Beskæftigelsesplanen

Borgere med særlige behov er et opmærksomhedspunkt, der er omfattet af Beskæftigelsesministerens ministermål 2: ”Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på offentlig forsørgelse”. Jobcentrene skal derfor arbejde på at sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt. Af beskæftigelsesplanens fremgår det at:

Jobcenter Holbæk har en stor udfordring i at sikre, at antallet af personer på ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension begrænses mest muligt. Dette skal ske både af hensyn til den enkelte borger, der ikke må marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet, og af hensyn til arbejdsudbuddet og samfundsøkonomien. ... 9,3 % af Holbæks befolkning mellem 16 og 66 år modtager en af ovennævnte ydelser...

Nuværende beskæftigelsesopgaver for målgruppen

Arbejdsmarkedscenteret har både ansvaret for indsatsen på det ordinære arbejdsmarked og ”Det rummelige arbejdsmarked”. Det rummelige arbejdsmarked er bl.a. borgere med varig nedsat arbejdsevne, det fx kan være borgere i

fleksjob, unge på Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), handicappede eller førtidspensionister i løntilskudsjob eller beskyttet beskæftigelse. Arbejdsmarkedscenteret arbejder med, at:

- minimere tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger
- rådgive virksomheder om, hvordan man skaber mangfoldighed og fjerner de barrierer, der forhindrer gruppen i at fastholde tilknytning til eller at komme ind på arbejdsmarkedet
- have særlig opmærksomhed på langtidssygemeldte borgere, og deres arbejdspladser
- fastholde en aktiv linje også for de mest udsatte borgermålgrupper og dermed sikre, at målgruppen ikke yderligere marginaliseres
- fastholde udviklingsperspektivet også for borgere med pt. nedsat arbejdsevne
- arbejde for at personer på førtidspension om muligt får et job.

Arbejdsmarkedscenteret samarbejder også gennem sin indsats med sundhedssektoren bredt ift. borgere med psykiske lidelser og med bl.a. misbrugscenteret om en styrket indsats på alkoholområdet.

En tendens.

Gennem projektet **Fra Førtidspension til Job** er det i 2011 lykket at skabe over 100 job for førtidspensionister i Holbæk, og hver dag er mere end 300 ressourcensvage borgere i virksomhedspraktik i lokale virksomheder. Samtidig ser vi, at flere og flere virksomheder ønsker at bidrage til at skabe jobmuligheder for borgere, der ikke tidligere havde mulighed for at bidrage ved at etablere bl.a. virksomhedspraktikker, voksenlærlingepladser og deltidsjobs til borgere, der ikke kan finde en plads på det ordinære arbejdsmarked. Denne bevægelse er ikke kun lokal, men en generel tendens på hele arbejdsmarkedet. Der kunne derfor være et potentiale i at undersøge mulighederne for at styrke indsatsen på hele det rummelige arbejdsmarked, som det bl.a. er muligt gennem sociale klausuler i indkøbs- og udbudsstrategien, og fx gennem etableringen af socio-økonomiske virksomheder.

Socio-økonomiske virksomheder

En socialøkonomisk virksomhed er overordnet kendetegnet ved, at den:

- har et socialt, sundheds- og eller miljømæssigt formål
- har et salg af ydelser og / eller produkter
- geninvesterer et eventuelt overskud i virksomheden og formålet
- er organisatorisk uafhængig af den offentlige sektor
- ... har et CVR-nr.

Der er altså tale om virksomheder der fungerer på almindelige markedsvilkår, men har et særligt sigte med sin aktivitet. Socioøkonomiske virksomheder har også ofte medført nye og innovative produkter indenfor velfærdsteknologi. Nedenfor er nævnt et par eksempler på socioøkonomiske virksomheder.

Allehånde er et cateringfirma, der leverer mad af høj kvalitet til frokostordninger, konferencer og møder. De prioriterer at ansætte og uddanne unge døve til en fremtid inden for den gastronomiske verden.

IT-virksomheden **SPECIALISTERNE** er det første firma i verden, der anvender autisms karaktertræk positivt til løsning af værdifulde opgaver for erhvervslivet på markedsmæssige vilkår. Borgere med autisme har ofte styrker indenfor arbejdsområder, som kræver en høj grad af sans for detaljer, stærk logisk og analytisk tankegang, omhyggelighed og 0-fejl tolerance.

Faxe Vandrerhjem har siden 1990 udviklet sig til et uddannelsessted for udviklingshæmmede, psykisk syge og unge med særlige vanskeligheder. Her har uddannelse og forretningsdrift gået hånd i hånd og udviklet en virksomhed, der ikke kun

skaber værdi og oplevelser for sine gæster, men samtidig skaber værdi i samfundet, da borgerne bliver oplært og kommer i arbejde.

Virksomhederne under **foreningen Sidesporet** (Holbæk Vandrerhjem, Tyrkisk Bad, Grand Bio, Holbæk Søbad, Blå Flag Station, Den Levende Børnekultur, IsRosen og Danmarks Farligste Legeplads) er gode lokale eksempler på virksomheder, der har en socioøkonomisk grundtanke, og **Kommunekram** m.fl. er eksempler på aktiviteter med et socioøkonomisk potentiale.

Samarbejde med erhvervslivet og interesseorganisationer

Det er afgørende for udviklingen af det rummelige arbejdsmarked, at det lokale erhvervsliv inddrages, og at den ekspertise og energi de mange interesseorganisationer besidder aktualiseres. Bl.a. afholder Danske Handicaporganisationer som et led i kampagnen **Søg job - Evner i fokus** (www.evnerifokus.dk) en række inspirationsmøder for mennesker med handicap som ønsker et arbejde. Et af møderne afholdes i Holbæk den 6. marts, hvor Arbejdsmarkedscenteret vil være repræsenteret.

På denne baggrund lægges op til tematisk drøftelse af politikforslaget, med mulighed for at give konkrete forslag til den handleplan Udvalget for Voksne senere på året vedtager på baggrund af politikken, samt eventuelle ændringer til nuværende eller fremtidige indsatser i Beskæftigelsesplanen.

Migreret

Bilag

forslag til Politik for voksne med særlige behov.pdf

Punkt 28: Etablering af Holbæk UddannelsesRåd

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget samt byrådet.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter perspektiver, målsætninger og organisering af Holbæk UddannelsesRåd
2. oversender sagen til Økonomiudvalg og byrådet med anbefaling om tiltrædelse.

Det generelt lave uddannelsesniveau i Holbæk Kommune og Region Sjælland er en stor strategisk udfordring. Ikke kun for den fremtidige erhvervsudvikling, men for den samlede vækst, udvikling og velstand i regionen. Det relativt lavere uddannelsesniveau medfører også et lavere folkesundhedsniveau og et for kommunen lavere beskatningsgrundlag. Der er således mange gode grunde til at arbejde for at øge uddannelsesniveaet generelt.

Hvis Holbæk skal tiltrække og fastholde nye virksomheder samt øge antallet af arbejdspladser, forudsætter det en fleksibel arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Hvis værdiskabelsen skal øges i de enkelte virksomheder, forudsætter det, at uddannelses- og kompetenceniveaet hæves både for unge på vej ud i arbejdslivet og for den nuværende arbejdsstyrke. Det er en stor og fælles opgave.

De relevante parter samarbejder allerede i dag på lederniveau, men der er behov for et styrket samarbejde på strategisk niveau. Holbæk Byråd ønsker derfor at invitere relevante aktører til et strategisk samarbejde om uddannelse. Det overordnede formål med Holbæk UddannelsesRåd er at styrke uddannelsesniveaet lokalt og regionalt. Rådet arbejder således efter de nationale målsætninger om, at 95 % af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse og 50 % skal gennemføre en videregående uddannelse.

Mere konkret skal arbejdet i Uddannelsesrådet sigte mod:

- at hæve uddannelsesniveaet i Holbæk Kommune
- at øge antallet af uddannelses tilbud i Holbæk Kommune.

Uddannelsesrådet vil hæve uddannelsesniveaet ved bl.a. at:

- formidle de lokale uddannelsesmæssige udfordringer på grundskole- og ungdomsuddannelsesniveau
- udvikle konkrete forslag og idéer til, hvordan alle medspillere i uddannelsesværdikæden på tværs af sektorer og geografi kan medvirke til at løfte uddannelsesniveaet – herunder bidrage til at igangsætte udviklingsprojekter, der skaber nye moderne uddannelses tilbud og efteruddannelsesforløb for såvel unge, som ledige og beskæftigede
- støtte op om en fælles indsats fra alle uddannelsesinstitutioner mod frafald
- bidrage med initiativer som sikrer bedre overgang fra folkeskole til uddannelse og samspil mellem uddannelserne
- styrke de naturvidenskabelige fag gennem samarbejds- og udviklingsinitiativer.

Uddannelsesrådet vil øge antallet af uddannelses tilbud ved bl.a. at:

- sikre strategiske drøftelser på uddannelsesområdet på tværs af aktørerne og styrke dialogen med potentielle uddannelsesudbydere
- udvikle studiemiljøet i Holbæk Kommune, herunder bomuligheder, kultur- og fritidsaktiviteter
- udvikle uddannelses- og studiemiljøet på den enkelte uddannelsesinstitution
- bidrage til udviklingen og profileringen af Holbæk Kommune som uddannelseskommune
- udvikle og synliggøre Holbæk Kommune som uddannelsessted for de uddannelser Holbæk Kommune, som arbejdsgivere efterspørger (herunder bl.a. pædagoger, lærere, kontorpersonale og sundhedsfagligt personale)

- støtte op om internationalisering af uddannelserne gennem udvekslinger og udviklingsprojekter
- etablere partnerskaber med en eller flere regionale videregående uddannelsesinstitutioner

Uddannelsesrådet vil desuden være en stærk aktør med et vigtigt bidrag til det tværkommunale samarbejde i forhold til Kompetenceparat 2020, der er KKR/Region Sjællands samarbejde på uddannelsesområdet.

Repræsentation, mødefrekvens og organisering

Uddannelsesrådet består af ledere fra uddannelsesinstitutioner mv., der med udgangspunkt i Holbæk Kommune har interesser inden for uddannelsessektoren, erhvervslivet og arbejdsmarkedet. Det kunne fx være Ungdommens Uddannelsesvejledning Nordvestsjælland, Studievalg Sjælland, University College Sjælland, RUC, SDU, DTU, Region Sjælland, Erhvervsforum, Ungdomsbyrådet samt Holbæk Kommune som Kommunens største arbejdsplads.

Uddannelsesrådet kan vælge at udvide deltagerkredsen ved behov.

Uddannelsesrådet mødes 4 gange årligt og sekretariatsbetjenes af et forretningsudvalg, der planlægger møderne. Forretningsudvalget består af 2 repræsentanter fra Holbæk Kommune, en repræsentant fra Ungdommens Uddannelsesvejledning samt 2-3 repræsentanter fra de større uddannelsesinstitutioner. Uddannelsesrådet nedsætter projektgrupper, når der skal arbejdes med konkrete projekter - herunder projekter, der baserer sig på fundraising og ekstern medfinansiering. Til rådet knyttes en politisk følgegruppe, som mødes med Rådet én gang årligt samt efter behov.

Uddannelsesrådet kan med fordel fungere i et samarbejde med KKR's projekt Kompetenceparat 2020. Et tæt parløb mellem Uddannelsesrådet og initiativerne i Kompetenceparat 2020 vil bidrage til at sikre at:

- succesrige initiativer fra Kompetenceparat 2020 kan tænkes ind i Uddannelsesrådets initiativer
- Uddannelsesrådets initiativer kan koordineres med Kompetenceparat 2020, hvorved der opnås større konsensus og dermed en fælles stemme i dialogen med eksterne aktører som virksomheder, uddannelsesinstitutioner, Region m.v.
- der kan gennemføres en målrettet videnformidling om projekternes resultater.

Der gøres samlet status for Uddannelsesrådets indsats og resultater i efteråret 2013.

Migreret

Punkt 29: Evaluering af Fællesfagligt UngdomsTeam (FUT)

12/244

Udvalget for Børn samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen og direktør René Juncker indstiller, at udvalget:

1. drøfter den overordnede evaluering af FUT og tager denne til efterretning
2. pålægger administrationen at nedsætte en tværsektoriel arbejdsgruppe, der senest med udgangen af juni måned 2012, skal give konkrete forslag til initiativer for hver af nedenstående 5 punkter:
 - o en samlet og koordineret holdning til og håndtering af fravær i uddannelsessystemet
 - o et øget fokus på unges sociale og personlige kompetencer
 - o en øget indsats ift. misbrug af især hash
 - o en tidligere implementering af uddannelsesparathedsvurderinger (UPV) som redskab i grundskolen og styrket brug af UPV ved overgangen til ungdomsuddannelse
 - o en yderligere styrkelse af de professionelle samarbejdsrelationer

Ungepakke II blev i Holbæk Kommune behandlet i Udvalget for Børn samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i sensommeren 2010. Ungepakke II havde til formål at styrke indsatsen for unge mellem 15 og 17 år, således at unge i videst muligt omfang går i uddannelse.

I forlængelse af den politiske behandling, blev der nedsat et Fællesfagligt Ungdoms Team (FUT) bestående af repræsentanter for bl.a. kommunale myndighedsafdelinger (Familiecenteret, Jobcenteret m.fl.) samt Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der leder FUT. FUT er blandt andet ansvarlig for at sikre, at unge mellem 15-17 er i gang med uddannelse eller anden relevant aktivitet. FUT gennemfører månedlige møder på lederniveau, hvor de enkelte ungesager drøftes, samt halvårslige temamøder, hvor den generelle udvikling og indsats drøftes og tilpasses. FUT har været i fuld drift siden marts 2011 og de mange forskellige samarbejdspartneres erfaringer og gode idéer til arbejdet med de 15-17-årige i almindelighed og i FUT, er samlet på overordnet niveau i nærværende sag.

Hvor mange unge drejer det sig om?

Overordnet går det godt for de 15-17-årige i Holbæk Kommune. Vedlagt sagen er bilaget "Ungedatabase", der er Undervisningsministeriets statistik over "placeringer" af de 15-17-årige i Holbæk Kommune. Af ungedatabasen fremgår det, at der pr. november 2011 er i alt 3.319 unge i Holbæk mellem 15 og 17 år, hvoraf:

- 1.945 modtager undervisning i grundskolen
- 1.152 er i gang med en ungdomsuddannelse
- 118 er i uddannelsesforberedende forløb, herunder produktionsskole mv.
- 42 er i arbejde under 18 timer om ugen

98,13 % af de 15-17-årige er altså enten i arbejde, uddannelse eller i forløb på vej der til. Der er således 62 unge, der ikke er placeret i de ovenstående aktiviteter, og det er de unge, som FUT arbejder med at bringe i uddannelse, for-forløb til uddannelse eller i arbejde. 62 unge er dog et øjebliksbillede. Som det ses af Ungedatabasens side 2, er der "sæson" i antallet af unge, således forstået, at der er et naturligt højt niveau op til skolestart, et meget lavt niveau lige efter skolestart, og et stigende niveau igennem efteråret ved frafald fra uddannelse. Samtidig kan de umiddelbare resultater af etableringen af FUT aflæses på det store fald i antallet af unge i de første måneder af 2011, og særligt vigtigt, er antallet af unge med mere end 3 måneders manglende aktivitet faldet fra ca. 40 til 10 igennem 2011.

Evalueringens hovedkonklusioner

Der er på tværs af de 5 evalueringsmøder bred enighed om, at FUT er et godt og velfungerende samarbejde, der i stor udstrækning og med et foreløbigt tilfredsstillende resultat løser sin opgave. FUT har nedbragt antallet af unge i målgruppen markant og styrket de professionelle samarbejdsflader imellem især myndighedsafdelingerne. Samtidig peger de 5 evalueringsmøder på en række udviklingsmuligheder, hvor der entydigt peges på, at der er behov for:

- en samlet og koordineret holdning til og håndtering af fravær i uddannelsessystemet
- et øget fokus på unges sociale og personlige kompetencer
- en øget indsats ift. misbrug af især hash
- en tidligere implementering af uddannelsesparathedsvurderinger (UPV) som redskab i grundskolen og styrket brug af UPV ved overgangen til ungdomsuddannelse
- en yderligere styrkelse af de professionelle samarbejdsrelationer

Samlet og koordineret holdning til og håndtering af fravær i uddannelsessystemet

Fravær kan være et udtryk for at forældre og elever ikke opfatter fravær som et problem, men det er ofte et meget tydeligt symptom på mistriivsel eller bagvedliggende sociale problemstillinger. Fraværproblemet i grundskolen og på ungdomsuddannelserne er erkendt og reelt, hvor fravær bliver tydeligt i mellemtrinnet, og hvor en manglende konsekvens af eller dialog om fravær, kan skabe dårlige studievaner, der følger de unge igennem uddannelsessystemet og arbejdslivet. En hurtig og systematisk opfølgning på fravær, vil gøre uddannelsesinstitutionerne i stand til at skelne mellem fravær som et holdningsproblem, et udtryk for mistriivsel eller sociale problemstillinger, og gøre bl.a. uddannelsesinstitutioner og myndighedsafdelinger i stand til at handle på baggrund af dette.

Øget fokus på unges sociale og personlige kompetencer

FUT har igennem 2011 fået ”ryddet op i listen”, så der nu kun er unge tilbage, der har en kombination af sociale problemstillinger, misbrug, kriminalitet, generel ressourcervagthed og/eller psykiske diagnoser. De hårdest belastede unge deltager ofte i langvarige pædagogiske og sociale forløb eller behandlingsforløb. Ungdomsuddannelserne, beskæftigelsestilbud m.fl. oplever udover denne lille gruppe af unge, at have en stor og voksende gruppe unge med økonomiske og sociale problemer eller problemer med at mestre et helt almindeligt dagligdags liv. De unge savner basale sociale og personlige kompetencer. Kompetencer, der er en forudsætning for i uddannelsessystemet at kunne styrke de faglige.

Øget indsats ift. misbrug af især hash

Hashmisbrug er et stort problem. Særligt for gruppen af unge på kanten af uddannelsessystemet. Misbrug starter tidligt og avler ofte en form for kriminalitet. Elever der forlader 10. klasse/grundskolen før tid, er ofte elever med hashmisbrug. Der synes at være en opfattelse af, at hash ikke er farligt, og det kan også derfor være svært at få de unge frivilligt i misbrugsbehandling. Der er behov for en massiv oplysningsindsats om hash ift. både unge, forældre og professionelle.

Tidligere implementering af UPV som redskab i grundskolen

Bl.a. 10. klassecenteret har gode erfaringer med en systematiseret tilgang til arbejdet med UPV.

Ungdomsuddannelsesinstitutionerne har været involveret, og samarbejdet har givet gode resultater. En UPV tydeliggør kravene til de unge og deres forældre, og har værdi i forhold til at sætte realistiske uddannelsesmål for den unge. UPV kan medvirke til tidligt at spotte unge, der skal udredes, og UPV giver også mening for ungdomsskole og ungdomsklubber, når vi taler om udvikling af sociale og personlige kompetencer. UPV bør derfor tænkes ind i elevplanerne fra 7.-8. klasse eller tidligere, og der bør udvikles en fælles digital platform på tværs af grundskoler og uddannelsesinstitutioner i Holbæk.

Yderligere styrkelse af de professionelle samarbejdsrelationer

Overgange, overgange og overgange. Det er i overgangene fra et system til et andet den største risiko for den enkelte unge ligger. I overgangene, og så i tabet af gode relationer til en pædagog, lærer, eller anden betydningsfuld voksen i den unges liv. Det stiller særlige krav til de professionelle i alle sektorer. Det er evalueringens klare budskab, at FUT har givet mere struktur på de eksisterende samarbejdsrelationer.

Der er et godt samarbejde mellem UU, Jobcenter, Socialcenter, uddannelsesinstitutioner, misbrugscenteret, mentorer og SSP om de unge, og ”kommunen” angives generelt som en god samarbejdspartner af bl.a. eksterne udfører-enheder. Der er dog et stort behov for at knytte grundskolerne tættere til samarbejdet. Interessenterne giver på tværs af sektorer udtryk for en parathed til at påtage sig et medansvar for den enkelte unge i et styrket professionelt samarbejde. Der er derfor behov for at fastholde FUT og yderligere udvikle samarbejdet herigennem.

Hvor er det vigtigst at sætte ind?

Der er blandt de interessenter, der har bidraget til evalueringen, bred enighed om, at der er god mening i fortsat at arbejde med at sikre gode tilbud til de heldigvis få unge, der oplever at have meget store og langvarige vanskeligheder. Ca. 80 % af en ungdomsårgang klarer sig glimrende, men der er herudover ca. 15 % for hvem det bl.a. ikke lykkes at gennemføre en ungdomsuddannelse. Det er i forhold til disse 15 %, at udviklingspotentialet og evalueringens anbefalinger særligt forholder sig.

Evalueringsprocessen

Der har været afholdt 5 gruppeevalueringer med deltagelse af hhv.:

- Direktion/udvalgsformænd
- Kommunale myndigheder (Jobcenter, Familiecenter, Socialcenter m.fl.)
- Kommunale udfører-enheder (beskæftigelsestilbud, misbrugscenteret m.fl.)
- Eksterne udfører-enheder (specialskoler, ungdomsuddannelsesinstitutioner m.fl.)
- Skoleledere fra udskolingskolerne i den nye skolestruktur samt 10. klassecenteret

Møderne har været lagt an med en meget åben dagsorden, med deltagelse af Arbejdsmarkedschefen som mødeleder samt FUT-koordinatoren og arbejdsmarkedscenterets sekretariatsleder som referenter.

Migreret

Bilag

Ungedatabase.pdf

Punkt 30: Resultatopfølgning - ultimo februar 2012

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på det lokale arbejdsmarked og tager orienteringen til efterretning.

At give udvalget mulighed for en tæt opfølgning på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

Jobcenteret, offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særlig fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på 1 og 3 måneders beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert halve år på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør.

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som ligeledes forelægges udvalget. Baggrundsmaterialet til resultatopfølgningen i februar består af:

- Arbejdsmarkedscenterets ugentlige ledelsesinformation opdateret indtil uge 6.
- Beskæftigelsesregionens fortegnelse over rettidighed i indsatsen.
- Arbejdsmarkedsstyrelsens Scorecard "resultater for arbejdet med ministermålene
- LO's jobcenterindeks

Ledelsesinformationen samt andre aktuelle og tidligere analyser og målinger er tilgængelige på Holbæk Kommunes hjemmeside www.holbaek.dk via "stien": Arbejde & ledighed > Min Sag / FAQ > Om Jobcenteret > Jobcenterresultater.

Ledelsesinformationen viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge er steget markant til over 1800. Niveauet er dog lavere end forventet og lavere end sidste år, hvor der ved årsskiftet var over 2000 forsikrede ledige. Andelen af virksomhedsrettet aktivering inkl. ordinær uddannelse er stabilt omkring 26 %, hvilket er over budgetmålet for 2012 på 24 %.
- antallet af borgere på kontanthjælp er svagt stigende til omkring 1600. Andelen af virksomhedsrettet aktivering/uddannelse er stabilt eller lige over budgetmålet for 2012 på 24 %.
- antallet af borgere på sygedagpenge er stabilt omkring 900 borgere, hvilket er 100 borgere flere end sidste år ved samme tid. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er 126 og har fortsat høj bevægenhed. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise rasmeldinger og virksomhedspraktikker) er svagt stigende til aktuelt 22 %. Målsætningen for 2012 er 25%.
- antallet af borgere på revalidering er stabilt omkring 110, men en stigende andel af revalidenter i virksomhedsrettede forløb til aktuelt 35 %. Målet for 2012 er, at borgerne i revalidering skal være i virksomhedsrettede forløb i 46 % af tiden.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser har igen en stigende tendens til aktuelt 846. Der er fortsat både behov og mulighed for en øget virksomhedsrettet indsats.
- på frtidspensionsområdet fastholdes den positive udvikling fra 2011. Der er et fortsat fokus på at sikre, at borgerne i videst mulige omfang fastholdes på arbejdsmarkedet.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er stabilt omkring 165 borgere. Den samlede aktiveringsprocent er meget høj, med en virksomhedsrettet andel af aktiveringen på 17 % hvilket er under budgetmålet på 25 %. Samtidig er antallet af borgere på ledighedsydelse med mere end hhv. 9 og 18 måneders anciennitet svagt stigende. Det forhåbende niveau i antallet og varigheden vil have stor ledelses- og indsatsmæssig bevægenhed i 2012.

Beskæftigelsesregionens fortegnelse over rettidighed i indsatsen.

Arbejdsmarkedscenteret arbejder på baggrund af flere forskellige love. Dele af lovgivningen beskriver den enkelte borgers rettigheder i tilfælde af bl.a. ledighed. Derfor følger Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland løbende op på, om de enkelte jobcentre overordnet overholder loven i forhold til de rettigheder, den enkelte borger har. Der følger bl.a. op på jobcentrenes evne til i kontaktforløbet med borgeren at holde samtaler til tiden og jobcentrenes evne til at give tilbud til borgerne inden for de fastsatte frister.

Af den seneste opgørelse over rettidighed i indsatsen fremgår det, at Jobcenter Holbæk generelt placerer sig mellem de 3 bedste jobcentre i Danmark i forhold til at sikre rettidighed i den lovpligtige indsats med et fortsat forbedringspotentiale indenfor rettidighed i samtaler med forsikrede ledige. Samlet opgørelse for december 2011 er vedlagt sagen som bilag.

Arbejdsmarkedsstyrelsens Scorecard – resultater for arbejdet med ministermålene

På Arbejdsmarkedsstyrelsens resultat hjemmeside www.jobindsats.dk, har alle adgang til at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og jobcentrenes resultater meget tæt. Hver måned opdateres bl.a. de enkelte jobcentres resultater på Ministermålene, der er de nationale beskæftigelsesmål, alle jobcentre skal bidrage til at indfri. Særlig interessant er opgørelsen for december, da denne måling er årsafslutningen, og således er en samlet opsummering af hele årets indsats på ministermålene.

Alle landets jobcentre er inddelt i sammenlignelige grupper – de såkaldte klynger. Klyngerne er dannet på baggrund af en lang række parametre som bl.a. uddannelsesniveau, erhvervsstruktur, socioøkonomi, beskatningsgrundlag, demografi mv., der gør, at kommuner i samme klynge kan siges at have sammenlignelige rammevilkår. Det giver på den baggrund mening at sammenligne disse kommuners resultater med hinanden. Scorecard for ministermålene pr. december 2011 for Holbæks klynge er vedlagt sagen til orientering.

LOs jobcenterindeks

Holbæk har Danmarks bedste jobcenter – sådan lyder konklusionen i LOs jobcenterindeks for 3. kvartal 2011, der måler alle landets jobcentre på 5 udvalgte kerneområder. De fem parametre som LO måler jobcentre på er:

- hvor meget uddannelse jobcentret tilbyder de arbejdsledige
- hvor meget aktivering tilbyder man
- hvor længe de arbejdsledige går ledige
- hvor høj merledigheden blandt indvandrere og efterkommere er
- hvor længe folk er på sygedagpenge

Holbæk er det jobcenter, der samlet set klarer sig bedst, hvilket skyldes en høj aktiveringsgrad og uddannelsesandel, og lav varighed af sygedagpenge og ledighedsforløb. Der vedlægges sagen en kort præsentation af jobcenterindekset. Migreret

Bilag

Ledelsesinformation

Rettidighed-dec2011.pdf

Scorecard-ministermål-dec2011.pdf

LO jobcenterindeks 3kvartal2011.pdf