

REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 21-06-2017

Mødedato Onsdag d. 21. juni 2017 kl. 16:00

Mødested Jernbanevej 6, mødelokale 1.38

Mødedeltagere Sine Agerholm, Søren Harboe Rasmussen, Willy Lisby, Henrik Mosbæk, Christina Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet d. 21. juni 2017.....	3
Drøftelse af justeret teknisk budgetforslag for 2018.....	4
Orientering om status på udgifter til offentlig forsørgelse - juni 2017.....	6
Godkendelse af ændrede prioriteringer i virksomhedsindsatsen.....	7
Beslutning om overordnet plan for implementering af reform af forberedende tilbud.....	9
Orientering om udvidet modtagelsesklasse i Uddannelse til Alle Unge.....	10
Orientering om status på midlertidig indkvartering af flygtninge.....	11
Orientering om status på nytteindsats.....	12
Orientering om status på optag på Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU).....	14
Orienteringer på møde den 21. juni 2017.....	15

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden til mødet d. 21. juni 2017

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget "Uddannelse og Job" d. 21. juni 2017 godkendes

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Godkendt

Punkt 74: Drøftelse af justeret teknisk budgetforslag for 2018

16/59800

Sagsgang og sagstype

Udvalget â€Uddannelse og Jobâ€

DrÃ,ftelsessag

Indstilling

KoncerndirektÃ,r Erik KjÃ,rgaard Andersen indstiller, at:

1. det tekniske budgetforslag for 2018 drÃ,ftes pÃ¥ baggrund af Ã~konomi- og Indenrigsministeriets Ã,konomiske redegÃ,relse for maj 2017 samt ny danskuddannelseslov.

Beskrivelse af sagen

PÃ¥ mÃ, det den 31. maj 2017 drÃ,ftede udvalget det tekniske budgetforslag for 2018. Budgetforslaget var blandt andet udarbejdet baggrund af Ã~konomi- og Indenrigsministeriets redegÃ,relse for december 2016. I maj 2017 er den seneste Ã,konomiske redegÃ,relse fra ministeriet kommet, og derfor har administrationen justeret budgetforslaget i forlÃ,ngelse af den budgetlÃ,gningsmetode, som konsulenthuset Deloitte har anbefalet.

Justeringerne vedrÃ,rer alene udgifter pÃ¥ politikomrÃ¥de 13, det vil sige offentlig forsÃ,rgelse og beskÃ,ftigelses- og uddannelsesindsats.

Herudover har Folketinget i mellemtiden vedtaget en ny lov om danskuddannelse til udlÃ,ndinge. Den nye lov har konsekvenser for budgetforslag 2018, da visse refusionsmuligheder og grundtilskuddet bortfalder med virkning fra 2018.

Den politiske mÃ¥lsÃ,tning

Budget 2018 skal bidrage til at indfri den politiske mÃ¥lsÃ,tning, at HolbÃ,k Kommune pÃ¥ alle forsÃ,rgelsesomrÃ¥der inden for en overskuelig tidshorizont skal befinde sig i den bedste tredjedel af klyngen. Klyngen skal her forstÃ¥s som kommuner med samme rammevilkÃ¥r, som HolbÃ,k Kommune sammenligner sig med. PÃ¥ flere forsÃ,rgelsesomrÃ¥der ligger kommunen allerede i den bedste tredjedel, mens det pÃ¥ andre omrÃ¥der endnu ikke er tilfÃ,ldet. Med administrations forslag er det ambitionen, at kommunen skal befinde sig i den bedste tredjedel inden for 3 Ã¥r, altsÃ¥ inden udgangen af 2020.

Ã

Model for budgetlÃ,ngning

NÃ¥r administrationen foreslÃ¥r et budget for de enkelte forsÃ,rgelsesomrÃ¥der, tages der udgangspunkt i fÃ,lgende faktorer:

Ã Ã Ã

- Ã~konomi- og Indenrigsministeriets skÃ, n for konjunkturerne og udviklingen pÃ¥ de enkelte forsÃ,rgelsesomrÃ¥der (teknisk fremskrivning)
- Herudover sker der en fremskrivning af arbejdsstyrken og der udarbejdes skÃ, n pÃ¥ de satser, som de enkelte forsÃ,rgelsesomrÃ¥der reguleres op med. I 2018-budgettet forventes alle udgifter til forsÃ,rgelse at stige med 2 pct. (teknisk fremskrivning)

De strategiske ledelser i kerneomrÃ¥derne Alle Kan Bidrage og Uddannelse til Alle Unge har med udgangspunkt i de to fremskrivninger vurderet, hvad der pÃ¥ hvert enkelt forsÃ,rgelsesomrÃ¥de kan realiseres inden for rammerne af de nuvÃ,rende ressourcer (ambition).

Det reviderede tekniske budgetforslag for 2018 er dermed pÃ¥ et bud pÃ¥, hvad der skal til, for at den politiske mÃ¥lsÃ,tning bliver indfriet. Det reviderede budgetforslag betyder Ã,ndringer for visse af forsÃ,rgelsesomrÃ¥derne, men samlet set er der tale om mindre justeringer i forhold til det tidligere budgetforslag.

Ã

Å SÅrligt om ny danskuddannelseslov

Folketinget vedtog den 2. juni en ny lov om danskuddannelse til udlÅndinge. Loven træder i kraft den 1. juli 2017, og medfører Åndringer i kommunernes Åkonomiske vilkÅr gÅldende fra januar 2018.

Å
Konsekvenser, der påvirker budget 2018 er:

Å

- Borgere på integrationsprogram: Kommunerne modtager fortsat 50 pct. statsrefusion, men rÅdighedsloftet sÅnkes.
- SelvforsÅrgende kursister: Fra 2018 falder statsrefusionen til denne gruppe helt bort.
- Grundtilskuddet omfattes fremover af budgetgarantien. Det betyder, at det ikke lÅngere gives som et sÅrligt tilskud til kommunerne, og derfor indgår dette tilskud ikke lÅngere i udvalgets budget for 2018.

Å

LovÅndringerne betyder, at udgifterne til integrationsindsatsen Åges, men kommunerne kompenseres herfor gennem budgetgarantien. Det betyder, at kommunerne under Åt fortsat bliver fuldt kompenseret for udgifterne til omrÅdet gennem bloktilskuddet.

Å

DrÅftelse af Åndrede forudsÅtninger for budget 2018

PÅ det vil Julie Becher, chef for kerneomrÅdet Uddannelse til Alle Unge og Gorm Hjelm Andersen, chef for kerneomrÅdet Alle Kan Bidrage, fremlÅgge det justerede budget og lÅgge op til drÅftelse.

Lovgrundlag Å link

[L 175 Forslag til lov om Åndring af lov om danskuddannelse til voksne udlÅndinge m.fl. og forskellige andre love.](#)

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

DrÅftet

Punkt 75: Orientering om status på udgifter til offentlig forsørgelse - juni 2017

16/59800

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. status på udgifterne til offentlig forsørgelse i kerneområdet Alle Kan Bidrage tages til efterretning.
2. status på udgifterne til offentlig forsørgelse i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Som led i en tættere økonomiopfølgning får udvalget hver måned en status for udviklingen i udgifterne til offentlig forsørgelse i kerneområderne Alle Kan Bidrage og Uddannelse til Alle Unge. Statuspapiret, der er vedlagt denne sag som bilag, redegør for udgifterne på de ti vigtigste forsørgelsesområder.

Særlige opmærksomhedspunkter

Udgifterne til forsørgelse er opgjort på baggrund af seneste aktivitetstal. Der tegner der sig et billede af, at der er flere borgere på forsørgelse, end forudsat i budgettet. De ydelser, der står for størstedelen af merforbruget, er A-dagpenge og sygedagpenge.

For A-dagpenge har antallet af modtagere været stigende i årets to første måneder, hvor administrationen havde forventet et fald. Derefter ses fald fra februar til og med april. Dog ikke så meget som forudsat i budgettet.

For sygedagpenge var udgifterne stigende hen mod marts måned for efterfølgende at falde, men ikke så meget som forudsat i budgettet.

Kendetegnende for begge ydelser er, at der er forventet en del sæsonudsving, således at der typisk vil være færrest på ydelsen om sommeren.

Herudover er der merforbrug på mange af de andre ydelser, mens der er tegn på mindreforbrug på integrationsydelse og ledighedsydelse.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Bilag

Status på udgifter på til forsørgelsesområder - juni 2017.pdf

Punkt 76: Godkendelse af ændrede prioriteringer i virksomhedsindsatsen

16/59800

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. det godkendes, at prioritering i virksomhedsindsatsen ændres af hensyn budgetoverholdelse af udgifterne til a-dagpenge

Beskrivelse af sagen

Det fremgår af Budgetredegørelse 2, at administrationen i 2017 forventer et merforbrug på udgifterne til a-dagpenge på 12,7 mio. kr. For at bidrage til at afhjælpe dette, ønsker virksomhedsindsatsen at flytte en virksomhedskonsulent fra partnerskabsindsatsen til personlig jobformidling for modtagere af a-dagpenge.

Baggrund

For at medvirke til budgetoverholdelse har administrationen henvist 107 ledige med mere end 9 måneders ledighed til personlig jobformidling hos de eksterne leverandører ud fra betalingsmodellen no-cure-no-pay. Indtil videre er 14 kommet i job gennem denne indsats.

Der er dog fortsat godt 200 ledige modtagere af a-dagpengemed mere end 9 måneders ledighed, som der ikke er økonomisk råderum til at henvise til personlig jobformidling hos de to eksterne leverandører. Det skyldes, at kommunen skal hensætte den forventede udgift til resultatafhængig betaling i takt med henvisningen. Råderummet til den håndholdte indsats er dermed disponeret.

For at medvirke yderligere til budgetoverholdelse anbefaler administrationen derfor, at der prioriteres én virksomhedskonsulent i afdelingen Virksomhedsservice til at forestå personlig jobformidling for den resterende gruppe af langvarigt ledige på a-dagpenge, som fortsat får deres beskæftigelsesindsats i jobcentret. Selv om der er tale om ledige på a-dagpenge, som ofte selv finder beskæftigelse igen, så vurderer kerneområdet, at netop denne målgruppe har brug for personlig jobformidling til at få kontakt til virksomhederne og dermed varig beskæftigelse. Det skyldes deres langvarige ledighedsforløb og ofte også, at de mangler faglige kompetencer,

Konsekvenserne for virksomhedsindsatsen

Forslaget har konsekvenser for partnerskabsmodellen, som er en del af virksomhedsindsatsen: Partnerskabsmodellen er udviklet med henblik på, at virksomhederne stiller træningsbaner i form af virksomhedspraktik til rådighed for de målgrupper, hvor der er behov for at udvikle eller afklare arbejdsevnen. Disse målgrupper er primært aktivitetsparate på kontanthjælp eller uddannelseshjælp, modtagere af sygedagpenge, personer i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb samt flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse.

Med modellen får virksomhederne og borgerne i træningsforløb en ugentlig opfølgning. Det betyder, at den enkelte virksomhedskonsulent løbende kan varetage 25 borgere i virksomhedspraktik til optræning af arbejdsevnen.

Med den nuværende kapacitet i Virksomhedsservice indebærer dette, at der løbende er 225 borgere i træning (virksomhedspraktik) i en partnerskabsvirksomhed.

Med forslaget vil kapaciteten blive reduceret til 200 løbende praktikforløb i og med at én virksomhedskonsulent fremover skal udøve personlig jobformidling til modtagere af a-dagpenge med mere end 9 måneders ledighed. Konkret vil det betyde, at især aktivitetsparate ledige på kontanthjælp i mindre omfang end i dag vil kunne komme i praktikforløb i en partnerskabsvirksomhed. Målgruppen vil dog fortsat være prioriteret højt i forhold til de øvrige målgrupper, som indgår i partnerskabsmodellen. Det er dog kerneområdets vurdering, at indsatsen for forsikrede ledige samlet set hurtigere vil bidrage til budgetoverholdelse frem for at fastholde den nuværende prioritering af indsatsen over for aktivitetsparate på kontanthjælp.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Godkendt

Punkt 77: Beslutning om overordnet plan for implementering af reform af forberedende tilbud

17/20674

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job", Udvalget "Læring og Trivsel for Børn og Unge"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. overordnet plan for implementering af reform af forberedende tilbud godkendes

Beskrivelse af sagen

Udvalget "Læring og Trivsel for Børn og Unge" og Udvalget "Uddannelse og Job" drøftede på fællesmøde den 30. juni 2017 det kommende arbejde med implementering af den ventede reform af de forberedende tilbud, der har som mål at få alle unge i uddannelse eller job.

På baggrund af drøftelsen på fællesmødet har administrationen udarbejdet forslag til overordnet plan for implementeringsarbejdet (vedlagt i bilag).

I planen foreslås arbejdet tilrettelagt i tre faser:

Fase 1: Det forberedende arbejde

Fase 2: Udarbejdelse af implementeringsplan

Fase 3: Implementering af reformen

Det forberedende arbejde udføres i 2. halvår af 2017. Udarbejdelse af implementeringsplanen sker i løbet af 2018, afhængig af hvornår reformlovgivningen vedtages i Folketinget og tidsplanen i lovgivningen. Herefter gennemføres planen henover 2-3 år.

Et politisk udvalg med deltagelse af eksterne interessenter bliver den drivende kraft i forhold til udarbejdelse af implementeringsplanen. Den endelige konstruktion og betegnelse for udvalget er ikke besluttet endnu.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Godkendt

Bilag

Overordnet plan for implementering af reform af de forberedende tilbud

Punkt 78: Orientering om udvidet modtagelsesklasse i Uddannelse til Alle Unge

17/24302

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. orienteringen om den udvidede modtagelsesklasse tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Fra starten af skoleåret 2017/18 flyttes de ældste modtagelsesklasseelever fra Holbæk By Skole til 10. klassecentret på Gl. Ringstedvej.

Her oprettes en udvidet modtagelsesklasse som en integreret del af stedets øvrige undervisningstilbud. Målgruppen er elever uden dansk sprog, som er 14-15 år ved ankomsten til Danmark. Der er mulighed for at gå i den udvidede modtageklasse i op til tre år.

Formålet med at etablere modtagelsesklassen som en del af Uddannelse til Alle Unge er, at give mulighed for et lidt længere forløb. Dermed forventes flere nytilkomne unge at kunne afslutte folkeskolens prøver og gå direkte videre i en relevant ungdomsuddannelse (typisk EUC Nordvestsjælland), fremfor som nu først at have behov for et forløb på VUC forud for videre uddannelse.

Ved opstarten i august 2017 forventes der at være 12 elever i den udvidede modtagelsesklasse. Klassen finansieres af de respektive skoledistrikter som en betaling pr. elev.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Punkt 79: Orientering om status på midlertidig indkvartering af flygtninge

16/59800

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager status på midlertidig indkvartering af nyankomne flygtninge til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune modtager færre flygtninge og arbejder derfor på at sikre, at antallet af boenheder til midlertidig indkvartering matcher det aktuelle behov.

Omfang af lejemål

Holbæk Kommune benytter (maj 2017) 187 boenheder (værelser eller lejligheder) fordelt på 16 forskellige adresser i kommunen til midlertidig indkvartering. De fleste lejemål kan huse færre end 10 beboere, mens nogle få lejemål huser 20 beboere eller flere. De tre største lejemål er Elmelunden i Jyderup med 28 boenheder, det tidligere asylcenter i Vipperød med 61 boenheder samt Holbækhus i Holbæk By med 45 boenheder. I sidstnævnte er yderligere 36 boenheder netop blevet klargjort til indflytning. Disse lejligheder vil blive taget i brug i den kommende tid.

Flygtninge i midlertidige indkvarteringer

Primo maj 2017 er der 163 flygtninge, børn såvel som voksne, som er midlertidigt indkvarterede. 80 flygtninge er indkvarteret i private ejendomme, 49 er indkvarteret i almene boliger og 34 i kommunale ejendomme.

På grund af færre flygtninge bliver antallet af lejemål løbende nedbragt. Det sker ved at lejemål opsiges eller udløber.

Muligheder for at nedbringe antallet af lejemål

Med færre flygtninge og på baggrund af kommunens økonomiske situation er det målet, at antallet af lejemål matcher behovet bedst muligt.

På mødet vil Gorm Hjelm Andersen, chef for kerneområdet Alle Kan Bidrage, redegøre for de aktuelle perspektiver for at optimere anvendelsen af boliger til midlertidig indkvartering

Økonomiske konsekvenser

Udgifter i forbindelse med indkvartering

I 2017 er den forventede samlede udgift til midlertidig indkvartering 5.990.260 kr. Tallet er uden moms og med fradrag af statsrefusion og beboerens egenbetaling til boligen.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Bilag

Midlertidige indkvarteringer til flygtninge status juni 2017.pdf

Punkt 80: Orientering om status på nytteindsats

16/59800

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. orienteringen om status på nytteindsats tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Med budgetaftalen for 2016-2019 vedtog byrådet at etablere en nytteindsats til forskønnelse af kommunen. Indsatsen er forankret i kerneområdet Vækst og Bæredygtighed som udfører, mens borgere visiteres fra kerneområderne Alle Kan Bidrage og Uddannelse til Alle Unge.

Målgruppe

Målgruppen for nytteindsats er unge under 30 med uddannelsespålæg ("åbenlyst uddannelsesparat"), jobklare kontanthjælpsmodtagere samt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Der er op til 20 løbende pladser til rådighed for de unge under 30, mens der er 30 pladser for de jobklare ledige. Heraf er 5 pladser øremærket flygtninge/familiesammenførte.

Opgaver i nytteindsatsen

Nytteindsats er en virksomhedspraktik, hvor den ledige skal udføre en samfundsnyttig opgave for sin ydelse. Opgaver er for eksempel at holde strande rene, vaske byskilte, tømme affaldsspande oftere end kommunens normale serviceniveau muliggør, rydde krat og anden bevoksning i områder, som ikke er omfattet af kommunens serviceniveau. Det er et lovkrav, at nytteindsatsen ikke må erstatte ordinær arbejdskraft. Opgaveporteføljen justeres løbende i dialog med 3F og FOA, som administrationen mødes med to til tre gange årligt. På møderne orienteres organisationerne og nye nytteindsatsopgaver drøftes. Målet er at sikre, at nytteindsatsen ikke overtager kommunale job eller andre job i øvrigt.

Nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud

I beskæftigelsesindsatsen kan nytteindsatsen fungere som et såkaldt rådighedsafprøvende tilbud i de tilfælde, hvor det skal afklares, om borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet. Borgerens deltagelse i indsatsen bidrager til at give et klarere billede af, om borgeren reelt formår at stå til rådighed for arbejdsmarkedet eller om borgeren eventuelt ikke ønsker at medvirke til at komme i job. Hvis det sidstnævnte er tilfældet, kan det betyde, at borgeren får en sanktion, hvilket kan betyde fradrag i den offentlige ydelse. I nogle tilfælde viser det sig også, at borgeren ikke er jobparat, men aktivitetsparat. Borgeren skal så have et tilbud, der svarer til dette. Nyttindsats er desuden et tilbud med hurtig adgang. Borgeren kan begynde med dags varsel, hvilket ikke altid er tilfældet i ordinære virksomhedspraktikker.

Effekter af nytteindsats

En analyse fra Beskæftigelsesministeriet (2015) viser, at nytteindsatsen har den ønskede effekt for de unge, der modtager uddannelseshjælp, og som er åbenlyst uddannelsesparate. Deltagelse i nytteindsatsen betyder for denne gruppe unge, at de hurtigere kommer i job eller uddannelse. Der findes ikke lignende analyser, der belyser effekter af nytteindsats for jobparate ledige over 30.

Hovedtal for nytteindsatsen

Pladserne i nytteindsatsen er stort set altid besat. Et forløb i nytteindsats kan vare mellem 4 og 13 uger. Længden afhænger af den enkelte borgers konkrete situation, herunder hvor lang nytteindsats, der er behov for, før borgeren kan gå videre i beskæftigelse, uddannelse eller et andet tilbud. Det er vigtigt, at nytteindsatsen ikke er ledighedsforlængende, men medvirker til at den ledige kommer videre så hurtigt, det giver mening.

Uddannelsesområdet

Siden fjerde kvartal 2016 og til maj 2017 har 39 unge været i nytteindsats. Heraf forventes 8 på nuværende tidspunkt at begynde på en uddannelse i andet halvår af 2017. For de øvrige gælder:

- 11 er gået i arbejde
- 8 er gået i uddannelse
- 4 har fået andet tilbud (typisk virksomhedspraktik før uddannelse)
- 1 har fået andet tilbud i afklaringsforløb Karrierestart
- 1 begynder i forsvaret
- 1 er kommet i fængsel
- 1 har fået afslag på forsørgelse
- 2 er stoppet sin sag fordi den unge ikke er mødt i tilbud
- 6 er fortsat i tilbud/nytteindsats
- 4 er fraflyttet kommunen

Beskæftigelsesområdet

Siden start i september 2016 og til maj 2017 har 112 borgere været i nytteindsats. Heraf gennemførte 69 borgere nytteindsatsen, mens 43 afbrød af følgende årsager:

- 9 gik i arbejde
- 0 gik i uddannelse
- 11 fik andet tilbud (typisk virksomhedspraktik)
- 2 afviste tilbuddet (og deres ydelse er dermed ophørt)
- 14 ophørte på grund af sygdom (disse borgere bliver typisk friholdt i en periode eller følges tæt for eksempel med hyppige samtaler)
- 5 stoppede på grund af sygdom og skal fremadrettet have indsats som aktivitetsparat
- 1 stoppede på grund af manglende optjening af 225 timer (hvormed borgerens ydelse stopper)
- 1 stoppede på grund af ophør af kontantydelse

Økonomiske konsekvenser

Uddannelsesområdets nytteindsats

Nytteindsatsen i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge foregår i Andelslandsbyen, med hvem der er kontrakt om 20 pladser til 147.500 kr. årligt, svarende til en pris på 142 kr. pr. uge. ved fuld udnyttelse. Pladserne anvendes både til nytteindsats og til aktivering.

Hertil kommer et sommerprojekt samme sted for åbenlyst uddannelsesparate uge, som er i nytteindsats forud for start på uddannelse efter sommerferien.

Beskæftigelsesområdets nytteindsats

Nytteindsatsen koster kerneområdet Alle Kan Bidrage 100.290 kr. pr måned, eller 1.203.480 kr. pr år. Det svarer til en ugepris pr. borger på 777 kr. ved løbende 30 borgere i nytteindsats. Beløbet dækker driften af tilbuddet, herunder løn til to fuldtidsansatte i kerneområdet Vækst & Bæredygtighed.

Lovgrundlag – link

Analysen *Effekten af nytteindsatsen for unge i kontanthjælpssystemet* (Beskæftigelsesministeriet 2015) kan findes på [Beskæftigelsesministeriets hjemmeside](#).

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Punkt 81: Orientering om status på optag på Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU)

17/25707

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. orientering om optag på Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU) tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Kombineret Ungdomsuddannelse (KKU) blev etableret for to år siden med første optag i august 2015. Uddannelsen er toårig og retter sig primært mod unge under 25 år, der ikke vurderes at være klar til en ordinær ungdomsuddannelse, og for hvem to år med faglig opkvalificering og personlig modning vil være den rette støtte og indsats for at blive uddannelsesparate.

Uddannelsen kan føre enten til et ufaglært job som erhvervsassistent eller give kompetence til at påbegynde en ungdomsuddannelse.

For at være i målgruppe til uddannelsen skal eleven:

- være motiveret for KUU, hvilket vil sige, at eleven selv skal ønske at gå på KUU i to år
- være fremmødestabil
- kunne afslutte dansk og matematik på niveau D (bemærk, at grundskolen afsluttes på niveau F)

De unge til KUU vil typisk ikke komme direkte fra grundskolen. Her vil der som regel blive sat ind med et år på en produktionsskole eller andre uddannelsesforberedende aktiviteter først, og efterfølgende kan KUU komme i spil, hvis den unge fortsat ikke er uddannelsesparat.

Til gengæld vil det være mere oplagt at se på unge i gruppen 18-24 år som den primære målgruppe. I denne gruppe findes en del unge, der ikke har de basale skolekundskaber på plads, og som har behov for at komme i gang igen efter måske at have tumlet rundt mellem diverse tilbud og ledighed i noget tid.

Der har været en vis tilbageholdenhed med at henvise unge til KUU, da det ofte er usikkert, om potentielle unge i målgruppen kan opfylde alle tre krav med at være mødestabile, motiverede og fagligt klar til D-niveauerne. Kerneområdet Uddannelse til Alle Unge har derfor i dette forår sat en mere fokuseret indsats i gang i samarbejde mellem Ungeindsatsen og KUU-vejlederne på produktionsskolen.

Udvalget vil på mødet få en orientering om det aktuelle optag på KUU fra august.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Punkt 82: Orienteringer på møde den 21. juni 2017

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. orienteringer på møde den 21. juni 2017 tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Orienteringer fra begge kerneområder

- Alle kan bidrage og Uddannelse til alle unge har fundet vinderne af udbuddet af beskæftigelsesrettede tilbud, nemlig Quick Care, Marselisborg og Integro. Der kom i alt 20 kvalificerede tilbud, hvoraf hovedparten var kvalificerede. For alle delkontrakterne gælder det, at vinderen både leverede det pris- og kvalitetsmæssigt bedste tilbud.

Orienteringer fra Uddannelse til Alle Unge

- Holbæk Erhvervsforum er tovholder på "Åben virksomhed" for unge og deres voksne lørdag den 16. september 2017

Orienteringer fra Alle Kan Bidrage

- Status på politiske effektmål juni 2017

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 21-06-2017

Taget til efterretning

Bilag

Notat - Status politiske effektmål til mødet 21-06-2017.pdf