

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 14:25

Mødested HUSC, Anders Larsensvej 5, 4300 Holbæk, Lokale 2.13

Mødedeltagere Søren Stavnskær , John Harpøth, Eva Anker Lund, Charlotte Pil Nielsen, Thorsten Larsen-Seul

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. oktober 2022	3
Godkendelse af Handleplan for HUSC 2022-23.....	4
Drøftelse af drømme og ambitioner for udvalgets arbejde.....	6
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 til udsendelse i 14 dages høring.....	8
Beslutning om indstiftelse af CSR-pris.....	11
Beslutning om fortsættelse af erhvervspolitikens partnerskab om Myndighed og Dialog med de lokale myndigheder.....	13
Beslutning om fortsættelse af erhvervspolitikens partnerskab om Erhvervsjord og Infrastruktur.....	15
Beslutning om kobling mellem partnerskab for grøn vækstmotor og klimastrategien Holbæk 2050..	17
Drøftelse af skitse til Holbæk Kommunes sundhedspolitik.....	19
Orientering om igangsætning af muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk	21
Orienteringer.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 103: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. oktober 2022

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. oktober 2022 godkendes

Punkt 104: Godkendelse af Handleplan for HUSC 2022-23

22-017859

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Handleplan for HUSC 2022-23 godkendes

Beskrivelse af sagen

HUSC – Holbæk Uddannelses- og Studiecenter er en kommunal enhed, der via nytænkning og samarbejde med mange parter skal være katalysator for at forbedre uddannelsesmulighederne i Holbæk. HUSC er lokalevært og samarbejdspartner for uddannelser og studerende i Holbæk.

Økonomiudvalget godkendte i marts 2021 den første handleplan for HUSC. Der er nu lavet en ny handleplan for perioden 2022-2023 (Bilag 1).

Planen beskriver HUSCs overordnede mål og de mere konkrete spor og handlinger. Handleplanen angiver retningen for interne aktiviteter, men også i forhold til samarbejdet med eksterne aktører.

Handleplanen for HUSC går på tværs af sektorer og knytter sig til de tre overordnede mål for HUSC:

- Flere videregående uddannelsesmuligheder i Holbæk
- Flere lokale studerende på videregående uddannelser
- Uddannelse til flere

Arbejdet med at udmønte handleplanen vil foregå i otte spor, som er beskrevet i handleplanen:

1. Sygeplejerskeuddannelsen – fortsat succes
2. Finansøkonomuddannelsen – fortsat succes
3. Implementering af ny pædagoguddannelse på HUSC
4. Flere uddannelsesmuligheder
5. Udvikling af HUSC som studiecenter
6. Godt studieliv i Holbæk
7. Videreudvikling af Campus HUSC
8. Samarbejder og uddannelsesnytænkning

Handleplanen løber over to år for at sikre et længere perspektiv på aktiviteterne, og fordi en del opgaver strækker sig over længere tid, f.eks. implementeringen af pædagoguddannelsen.

Handleplanen for 2022-23 bygger videre på det, der er opnået siden åbningen i 2017.

Kommunalbestyrelsen har besluttet at styrke den politiske samspil i forhold til uddannelse, erhverv og beskæftigelse, hvilket kan give HUSC et godt afsæt som katalysator for styrkelse af samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og de private og offentlige arbejdspladser. At komme i mål kræver dog samspil og opbakning såvel internt som eksternt.

Under behandlingen af punktet deltager fra administrationen, Emil Erichsen, leder for HUSC.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

10-08-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
Udsat.

Bilag

HUSC-handleplan 2022-23

Punkt 105: Drøftelse af drømme og ambitioner for udvalgets arbejde

22-004357

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalgets medlemmer med afsæt i en kort evaluering drøfter de fremtidige drømme og ambitioner for samarbejdet i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv (BUE) har nu bestået i 9 mdr. Der er på seneste møde i udvalget udtrykt ønske om, at der i den anledning, med input og deltagelse fra alle udvalgsmedlemmer, tages en åben drøftelse af, hvilke drømme og ambitioner, der skal opstilles for det videre samarbejde i udvalget.

I den forbindelse kan udvalget vælge at drøfte rammerne for arbejdet i udvalget med afsæt i følgende punkter:

- Balancen mellem beslutning, drøftelses- og orienteringssager
- Balancen mellem sagernes indhold; beskæftigelse, uddannelse, erhverv og økonomi
- Tidsforbruget på møderne (og forberedelsestiden til disse) til de enkelte emner, samt den samlede tidsramme for de enkelte møder

Overblik over fordeling af sagstyper

Indenfor de sidste 9 måneder har udvalget behandlet 101 sager inklusiv generelle sager om "Godkendelse af dagsorden", "Orienteringer", "Underskriftsark" "Administrativ/protokol sager" (32 sager).

Fratrækkes de generelle sager fordeler sagstyperne sig på følgende kategorier:

Sagstyper	Beslutningssag	Drøftelsessag	Orienteringssag	I alt
Beskæftigelse	11	5	7	23
Uddannelse	1		1	2
Erhverv	6	3	11	20
Økonomi	5	12		17
Tværgående sager	4		3	7
I alt	27	20	22	69

Administrationen vil i det fremadrettede arbejde med tilrettelæggelse af udvalgets dagsordener og sager inddrage drøftelserne og årligt følge op på udviklingen i sagstyper.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 106: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 til udsendelse i 14 dages høring

22-013506

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til Beskæftigelsesplan 2023 godkendes til udsendelse i 14 dages høring

Beskrivelse af sagen

På udvalgs møde den 8. juni 2022 godkendte Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv rammer og retning for Beskæftigelsesplan 2023. Udvalget besluttede at arbejde efter beskæftigelsesministerens 5 mål på beskæftigelsesområdet suppleret med et Holbæk-specifikt mål på ungeområdet.

Udvalget har på udvalgs møder den 10. august og den 7. september 2022 drøftet tilgangen til borgerne samt aspekter af, hvordan de 5 ministermål skal udfoldes i beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune i 2023.

Med afsæt i udvalgets drøftelser har administrationen udarbejdet et forslag til Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse med henblik på udsendelse i 14 dages høring (se vedlagte bilag til sagen). For at beskæftigelsesplanen kommer i takt med lovgivning, hvor det forventes, at det fra 2023 ikke længere er et krav for kommuner at lave en beskæftigelsesplan, er beskæftigelsesplanen gjort 1-årig.

Målsætninger i Beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Planen samler udfordringer og indsatser med udgangspunkt i en række mål.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2023 tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens 5 mål, som kommunerne skal arbejde efter i 2023 suppleret med et Holbæk-specifikt mål på ungeområdet.

Ministermålene og det lokale mål på ungeområdet er følgende:

Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse

Ministermål 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermål 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokalt mål: Flere unge skal i gang med en uddannelse eller i job

Til hvert enkelt mål er der koblet en række indsatser og succeskriterier, der skal understøtte, at målene indfries ved udgangen af 2023.

En usikker fremtid trods historisk lav ledighed

Ledigheden i Holbæk Kommune har nået et historisk lavt niveau på 1,9 pct. i 2022. Borgere, der tidligere var på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller anden offentlig forsørgelsesydelse fandt i 2022 beskæftigelse eller startede i uddannelse.

Alligevel ses der ind i en periode med betydelig usikkerhed om den økonomiske udvikling. Stigende inflation, en global forsynings- og energikrise samt krigen i Ukraine skaber eksempelvis usikkerhed. Det gælder også for udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark.

I 2023 forventer de økonomiske vismænd en mindre stigning i ledigheden i Danmark, mens Nationalbanken forudsiger en opbremsning i dansk økonomi. Ændrer konjunkturerne sig, skal Holbæk Kommune være klar til at justere beskæftigelsesindsatsen.

Holbæk Kommune vil i 2023 fortsat have en udfordring med at understøtte, at flere borgere på midlertidig offentlig forsørgelse kommer ind i arbejdsfællesskabet eller i uddannelse. Sygemeldte borgere skal hurtigst muligt tilbage på arbejde og afklares til job ud fra deres ressourcer. Flere unge skal ligeledes i uddannelse og job. Der skal i det hele taget være et stærkt målrettet fokus på, at alle borgere får mulighed for at bruge sine ressourcer på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Et tættere samarbejde med det lokale erhvervsliv og virksomheder bliver af central betydning for indsatsen.

Et fokusområde i beskæftigelsesplanen er virksomhedernes behov for nødvendig arbejdskraft. Derfor fastholdes og udbygges indsatser, der skal styrke servicen over for virksomhederne. Holbæk Kommune skal blandt andet understøtte virksomhedernes rekrutteringsindsats i 2023 på samme niveau som i 2022.

Aftaler på beskæftigelsesområdet

Fra nationalt hold udrulles der i 2023-2024 en række aftaler af beskæftigelsesindsatsen. "En nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som skal finansiere den politiske aftale om ret til tidlig pension (den såkaldte Arnepension), betyder, at jobcentrenes administration skal reduceres, A-kassernes gives større ansvar og beskæftigelsesindsatsen skal omlægges.

Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen betyder, at langt flere indsatser i fremtiden skal foregå ude på virksomheder ud fra en betragtning om at "virkeligheden virker", når ledige skal finde arbejde. I dag er ca. 20-25% i løbet af ledighedsperioden i en virksomhedsrettet indsats (praktik, løntilskud eller job med få timer). I fremtiden skal 70% have en virksomhedsrettet indsats.

Holbæk Kommune har på nogle velfærdsområder store udfordringer med at rekruttere nok arbejdskraft. En mere virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats skal bruges som afsæt til, at kommunen som arbejdsplads får flere muligheder for at få arbejdskraft til mangelområder. Det kræver dialog internt i mellem kommunens kerneområder.

Der er vedtaget en ny hovedlov. Hovedloven indebærer, at Jobcenter Holbæk skal styrke tværfagligt samarbejde på tværs af kerneområder til gavn for udsatte borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Dette bliver også et væsentligt tema i beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Videre proces

Såfremt udvalget kan godkende forslaget til Beskæftigelsesplan 2023, vil administrationen, som i de foregående år, sende planen i 14 dages høring i Holbæk Erhvervsforum, Fagbevægelsens Hovedorganisation, brancheorganisationer, Integrationsrådet, Handicaprådet, Udsatterådet samt lægge beskæftigelsesplanen på kommunens hjemmeside til kommentering fra borgere og andre interesserede.

Bemærkninger fra parterne vil fremgå, når administrationen fremlægger Beskæftigelsesplan 2023 til endelig godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på møderne i november og december.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

[Link til sag om beskæftigelsesplanen på møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 8. juni 2022](#)

[Link til sag om beskæftigelsesplanen på møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 10. august 2022](#)

[Link til sag om beskæftigelsesplanen på møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 7. september 2022](#)

Bilag

Punkt 107: Beslutning om indstiftelse af CSR-pris

20-36849A

Beslutning

Godkendt.

For stemte 4 - A, V og UP.

Imod stemte 1 - D. D finder ikke, at det er en kommunal opgave.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. indstiftelse af en pris for social ansvarlighed (CSR-pris) i Holbæk kommune godkendes
2. sammensætningen af bedømmelsesudvalget godkendes

Beskrivelse af sagen

Ifølge handleplanen for social ansvarlighed (vedtaget august 2021), skal der indstiftes en CSR-pris for virksomheder i Holbæk Kommune, der ”i årets løb har taget et særligt socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet”.

Ifølge handleplanen skal der nedsættes et bedømmelsesudvalg, og prisen skal overrækkes af udvalgsformanden eller borgmesteren. Prisen skulle ifølge handleplanen uddeles i løbet af andet halvår i 2022. Det er dog besluttet i kommunalbestyrelsen, at uddelingen af prisen rykkes til første halvår, 2023, grundet travlhed med håndteringen af ukrainske flygtninge.

Formål med prisen

Formålet med CSR-prisen er at fremme den sociale ansvarlighed hos virksomhederne ved at anerkende de virksomheder, som gør en særlig indsats og inspirere andre til samme. Prisen skal ses i sammenhæng med de øvrige initiativer i handleplanen, som har til formål at hjælpe jobcentrets svageste borgere med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Når virksomheder imødekommer borgere med særlige behov og inkluderer dem i et arbejdsfællesskab, betyder det alverden for borgeren. Virksomheden giver således en hånd til lokalsamfundet ved at tage et socialt ansvar – men det er samtidig en investering for virksomheden, er betaler sig på den lange bane.

Undersøgelser viser nemlig, at virksomheder med en tydeligt social ansvarlig profil har lettere ved at tiltrække nye kunder og medarbejdere. At medarbejdernes engagement, tryghed og sammenhold styrkes. Og at socialt ansvar som følge af blandt andet de offentlige støtteordninger til mentorer og løntilskud ikke behøver at gå ud over bundlinjen.

Arbejdskraften bliver sparsom de kommende år, så ved at åbne op for rummelig rekruttering og sætte social ansvarlighed på dagsordenen, er man også med til at sikre arbejdsstyrken i fremtiden.

Indstillingsproces og bedømmelsesudvalg

Hvis udvalget godkender indstiftelsen af prisen, vil der blive åbnet for indstillinger i december og januar, med deadline forventeligt medio januar. Alle vil kunne indstille en virksomhed til prisen, både virksomheden selv og andre.

Det vil blive offentliggjort på forskellige sociale og trykte medier, at der er åbent for indstillinger til CSR-prisen, ligesom det vil blive meldt ud i relevante erhvervsfora og netværk.

Indstillingerne laves ved at udfylde et skema, jf. bilag 1. Efter deadline udvælges de bedste indstillinger (op til 10 stykker). De udvalgte indstillinger vurderes af et bedømmelsesudvalg, som udpeger tre nominerede virksomheder.

For de tre nominerede virksomheder udarbejdes der en kort indstillingsvideo, som bruges til at skabe opmærksomhed omkring prisen forud for overrækkelsen. Vinderen udpeges efterfølgende af bedømmelsesudvalget og afsløres på en jobmesse.

Uddelingen af prisen kan fx uddeles på en jobmesse for udsatte borgere, som forventes afholdt i første kvartal af 2023. På messen deltager de tre nominerede virksomheder. Overrækkelsen sker af en af Holbæks politikere, fx borgmesteren eller udvalgsformanden.

Bedømmelsesudvalget kan med fordel være en blanding af faglighed inden for social ansvarlighed og ledige, samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og lokale virksomheder.

Bedømmelsesudvalget foreslås derfor til:

- Repræsentant fra CABI (videnshus om socialt ansvarligt arbejdsmarked)
- Tovholder på handleplan for social ansvarlighed, Elin Birk
- Formand for Handicaprådet i Holbæk, Sytter Kristensen
- Konsulent fra Holbæk Erhvervsforum, Caspar Christensen
- Leder af 3F i Holbæk og Odsherred, Allan Andersen
- Bestyrelsesformand for DI Vestsjælland, Jan Bybjerg Pedersen

Udvælgelseskriterier

Ved vurderingen af de indstillede virksomheder, vil der blive lagt vægt på om virksomhederne gør noget særligt i forhold til udsatte ledige. Det handler ikke bare om at ansætte ledige borgere, men også om at få de nye ansatte til at trives i virksomheden. Mængden af ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker, løntilskudsstillinger og fleksjobs/småjobs, i forhold til virksomhedens størrelse, er ligeledes et vurderingspunkt.

Konkret vil der blive lagt vægt på, hvis virksomheden har:

- ansat en eller flere ledige, som behøvede særlig støtte
- lavet tiltag for at forebygge, at nuværende medarbejdere ender i langvarig ledighed, fx på grund af sygefravær
- lavet tiltag, som er med til at fastholde medarbejdere, som har svært ved at klare et arbejde på ordinære vilkår
- tilbudt mentorordninger, lærlingepladser, praktikpladser mv.

Det er en forudsætning, at virksomheden i øvrigt har et godt arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen.

Videre proces

Hvis udvalget godkender indstiftelsen af CSR-prisen, vil administrationen planlægge og offentliggøre, at der vil blive uddelt en CSR-pris.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Skabelon for indstilling til CSR-prisen 2023

Punkt 108: Beslutning om fortsættelse af erhvervspolitikens partnerskab om Myndighed og Dialog med de lokale virksomheder

22-021844

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. arbejdet med Partnerskab om Myndighed og Dialog fortsætter med virksomheder med henblik på at lave ny handleplan

Beskrivelse af sagen

Erhvervspolitikken fra 2020 beskriver et mål om at arbejde med Myndighed og Dialog for at styrke erhvervsvenligheden i kommunen. Derfor lavede man et partnerskab med 7 virksomheder, Holbæk Erhvervsforum og 5 medarbejdere fra Holbæk Kommune

Der blev lavet en handleplan for partnerskabet, som indeholdt 6 punkter:

1. *Kommunens hjemmeside*
Hjemmesiden om erhverv og byggeri er blevet opdateret på nogle områder. Vi har bl.a. lavet en oversigt over erhvervsområder, så virksomheder kan se, hvor det er muligt at placere deres virksomhed. Pt. er vi i gang med at se på hele miljø, affald og tilladelsesdelen for at gøre den mere let at forstå. Hjemmesiden kræver kontinuerlig opdatering, så den er tidssvarende og brugervenlig.
2. *Dialog med virksomhederne*
Kommunen har været i dialog med virksomhederne i mange sammenhænge og deltaget i netværk og lign. Det er en fortløbende ambition, at der skal være flere fælles arrangementer med HEF, kommune og virksomheder. HEF og kommunen arbejder fortsat på at smidiggøre og forbedre dialogen med virksomhederne. Det er et fortsat udviklingspunkt.
Kommunen har ansat en erhvervskonsulent, som dels laver opsøgende arbejde ved at besøge virksomheder og dels tager imod henvendelser fra virksomheder, der ikke helt ved, hvor de skal henvende sig. Der er blevet lavet en LinkedIn side om Erhvervskonsulenten, som bringer historier og nyttig info til virksomheder i Holbæk kommune. Vi arbejder løbende for at smidiggøre og forbedre dialogen med virksomheder.
3. *Erhvervsservice - hvad har virksomhederne brug for*
HEF og kommunen skal spørge virksomhederne mere ind til, hvad de har brug for, og vi skal være bedre til at formidle viden til relevante virksomheder. Her er der stadig en vigtig fælles indsats for både HEF og kommunen. Dialogen med virksomhederne skal belyse, hvad de har brug for og der skal være fokus på at formidle viden til relevante virksomheder. Dette er i forlængelse med punkt 2, da meget af dialogen med virksomhederne handler om, hvordan vi kan hjælpe dem og se på hvilken viden og informationen, som vi kan hjælpe dem med.
4. *Velkommen til nye virksomheder*
HEF og Kommunen sender velkomstmil til nye og tilflyttede virksomheder hver måned om, hvor og hvordan de kan få erhvervsservice. Der kan arbejdes mere på, om vi skal lave arrangement eller lignende for nye virksomheder, for at understøtte nye virksomheders udvikling endnu mere.
5. *Åbent kontor*
Kommunens erhvervskonsulent er blevet en del af HEF Rådgivnings cafe, som nu også tilbyder rådgivning i Jyderup, Tølløse, Svinninge og Holbæk. Desuden tilbyder erhvervskonsulenten at komme ud til virksomheder, der ønsker at drøfte eller stille spørgsmål angående deres virksomhed og hvad kommunen kan hjælpe dem med.
6. *Opsøgende arbejde generelt*
HEF og kommunen skal offentliggøre mere af deres arbejde og synliggøre de gode historier, bl.a. ved at besøge flere virksomheder og høre dem, hvorfor det er godt at drive virksomhed i Holbæk kommune. Dette er også sammenhængende med punkt 2 om at styrke dialog med virksomheder.

Administrationen anbefaler, at der nedsættes et nyt partnerskab, der følger op på tidligere handleplan. Desuden kan Partnerskabet have til formål at udarbejde en ny handleplan og sikre at den gode dialog med erhvervslivet og forståelsen for myndighedens afgørelser fortsættes.

Det videre forløb

Såfremt indstillingen tiltrædes, vil administrationen indkalde til Partnerskabsmøde med virksomheder og drøfter ny handleplan for Myndighed og dialog. Partnerskabet kunne fortsat se på dialogen med virksomheder og om der kunne være andre interessenter som skulle inviteres til at deltage.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Økonomiudvalget den 9. juni 2021 [pkt. 185](#): Beslutning om udmøntning af erhvervspolitikken - anbefalinger fra Partnerskab "Myndighed og dialog".

Punkt 109: Beslutning om fortsættelse af erhvervspolitikens partnerskab om Erhvervsjord og Infrastruktur

22-021844

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. partnerskabet med Erhvervsjord og Infrastruktur fortsætter, med henblik på fortsat at arbejde på at aktivere mere erhvervsjord
2. én eller flere repræsentanter for ejere af erhvervsjord inddrages i partnerskabet

Beskrivelse af sagen

I forbindelse med Erhvervspolitikken fra 2020, blev der lavet et partnerskab om Erhvervsjord og Infrastruktur, som bestod af Erhvervsfællesskabet i Tølløse, Jyderup Erhvervsforening, Svinninge Erhvervsforening, Holbæk Erhvervsforum og repræsentanter fra Holbæk kommune.

Partnerskabet blev enige om 3 indsatsområder, der blev godkendt af Økonomiudvalget d. 18. august 2021:

1. Matchmaking: Hjælp til at finde en egnet placering til en virksomhed - uanset om en ny virksomhed flytter til Holbæk Kommune eller en virksomhed i Holbæk Kommune har brug for at udvide.
2. Udvikling af erhvervsområder: Udvikling og byggemodning af større erhvervsområder i partnerskab med grundejer, der vil muliggøre et større antal byggegrunde på en gang.
3. Salg af enkelte grunde: Det undersøges hvordan kommunale arealer kan sættes til salg som enkeltstående erhvervsgrunde.

Administrationen arbejder løbende med de 3 indsatsområder, der blev udpeget i partnerskabet.

Matchmaking

I forhold til matchmaking arbejder kommunens erhvervskonsulent tæt med virksomheder om at finde de bedst egnede placeringer og arrangere møder med relevante fagpersoner, så virksomhederne kan udvide.

Udvikling af erhvervsjord

Forholdene for erhvervsjord til virksomheder har ændret sig da der lokalplanlægges for nye erhvervsgrunde og private er begyndt at udstykke nogle af de erhvervsgrunde, der er lokalplanlagt, dvs. der er begyndt at ske en realisering af de planlagte arealer.

Salg af enkelt grunde

Administrationen har kigget på de forholdsvis få grunde som vi ejer, der er udlagt til Erhvervsjord. Der er ikke efterspørgsel på dem, men når vi får henvendelser omkring dem, så vil vi gøre opmærksom på, at man kan købe en mindre grund, hvis det er mere attraktivt for virksomheden.

Administrationen anbefaler, at der fortsat arbejdes med dialog med grundejere om erhvervsjord, så vi sikrer, at der indenfor kommunen kan tilbydes attraktive placeringer til virksomheder, der ser et potentiale i at slå sig ned i Holbæk Kommune og virksomheder skal have muligheder for at ekspandere inden for kommunegrænsen.

Det følger målsætningen i Erhvervspolitikken, i forhold til at vi skal få virksomheder til at slå sig ned i Holbæk kommune

Det videre forløb

Såfremt indstillingen tiltrædes, anbefaler administrationen, at det besluttet, at ejere af erhvervsjord inddrages i partnerskabet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 110: Beslutning om kobling mellem partnerskab for grøn vækstmotor og klimastrategien Holbæk 2050

21-006331

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. partnerskabet for grøn vækstmotor kobles med indsatserne i klimastrategien Holbæk 2050 som beskrevet i sagen

Beskrivelse af sagen

På udvalgsrådet vil administrationen give en opsamling på hvordan anbefalingerne fra "Partnerskabet for Grøn Vækstmotor" er bragt i spil.

Samtidig indstiller administrationen en kobling mellem partnerskabet og klimastrategien Holbæk 2050 med fokus på potentialer for samarbejder inden for de forskellige sektorområder i klimastrategien.

Baggrund

I maj 2021 godkendte den daværende kommunalbestyrelse, at administrationen arbejdede videre med handleplaner for, hvordan anbefalingerne fra første møderække i "Partnerskabet for den Grønne Vækstmotor" kunne realiseres.

Partnerskabet for den Grønne Vækstmotor har jf. [Holbæk Kommunes erhvervs politik](#) til formål at identificere indsatser, som kan understøtte den grønne omstilling. Med afsæt i grøn tænkning og fokus på reduktion af CO2-udledning er det ambitionen at virksomhederne bliver ansporet til at se muligheder for at styrke deres konkurrenceevne på et marked, der efterspørger grønne løsninger.

Partnerskabets første møderække lå i foråret 2021 og grundet corona blev de alle afholdt virtuelt. Anbefalingerne var følgende:

- Øget fokus på affaldssortering, genanvendelse og cirkulær økonomi
- Øget fokus på grønne udbud
- Øget fokus på energiforbedringer hos virksomheder – små som store

En uddybende beskrivelse af anbefalingerne fremgår af vedlagte bilag.

Nedenfor gennemgås, hvordan Holbæk Kommune har arbejdet med anbefalingerne.

Affaldssortering, genanvendelse og cirkulær økonomi

Holbæk Kommune har i samarbejde med Fors A/S udarbejdet en ny affaldsplan som blev sendt i høring på [Kommunalbestyrelsens møde i maj 2022](#).

Temaerne for affaldsplanen er: "forebyggelse af affald", "ressourcer i kredsløb" samt "fra viden til handling". Under alle tre temaer lægges der i affaldsplanen op til indsatser, der inddrager og målrettes virksomheder. Disse vil blive yderligere udviklet og iværksat i løbet af planperioden.

Grønne udbud

Holbæk Kommune har i en årrække arbejdet på at gøre både indkøb og udbud grønnere. Konkret har Holbæk Kommune tilsluttet sig Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb (POGI), ligesom vi inden for rammen af SKI (Statens og Kommunernes Indkøb) hele tiden øger bæredygtigheden af vores indkøb.

Holbæk Kommune har desuden en politisk godkendt strategi for grøn indkøbsomstilling, som er vedhæftet som bilag.

På bygge- og anlægsområdet arbejder Holbæk Kommune med bæredygtigt byggeri og genanvendelse af materialer. Konkret stilles krav om bæredygtigheds certificeringen DGNB ved nybyggeri og i videst muligt omfang ved renoveringer af eksisterende bygningsmasse.

Energiforbedringer

I arbejdet med den strategiske varmeplan og klimastrategien Holbæk 2050, fremgår det, at energibesparelser i den samlede bygningsmasse (boliger, erhverv mv.) i Holbæk Kommune er et indsatsområde.

Bygningerne udgør et stort potentiale for energieffektiviseringer, og kommunen har mulighed for at målrette kampagner mod specifikke bygningsejere, fx boliger med de dårligste energimærker.

Ved aftale mellem regeringen og KL fra den 29. juni 2022 blev der afsat midler til kommunernes varmeplanlægning. Midlerne kan bl.a. bruges til rådgivning af bygningsejere. En sag om prioritering af indsatser og allokering af midlerne bliver behandlet på udvalget for Klima, Miljø og Natur i oktober 2022.

I regi af Holbæk Erhvervsforum er afholdt forskellige temamøder om bæredygtig omstilling, som også har behandlet energiforbedringer.

Klimastrategien Holbæk 2050 og kobling til Partnerskabet for Grøn Vækstmotor

Et fokus på grøn omstilling i det lokale erhvervsliv er en vigtig forudsætning for at Holbæk Kommune kan nå sine CO₂-reduktionsmål, og på den måde lokalt leve op til de internationale forpligtelser i Paris-aftalen. Derfor et partnerskaberne mellem Holbæk Kommune og lokale virksomheder en oplagt mulighed for at arbejde sammen hen imod disse mål.

Administrationen foreslår derfor, at klimastrategien Holbæk 2050, når denne er vedtaget, kommer til at udgøre rammen for de temaer (sektorer) som partnerskabet retter sit fokus imod. Konkret kan det gøres med arbejdsgrupper under partnerskabet, som arbejder med et tema ad gangen og besættes med virksomhedsrepræsentanter fra relevante virksomheder for den konkrete sektor.

Et oplagt sted at starte, vil være temaet mobilitet, hvor virksomheder, der arbejder med tung transport og virksomheder med større bilflåder kan bidrage til og kvalificere arbejdet med en grøn omstilling af transportsektoren. Det forventes at administrationen fremlægger en mobilitetsplan til politisk godkendelse i november 2022.

De øvrige sektorer i Holbæk 2050 er følgende:

- Elproduktion
- Grøn varmforsyning
- Landbrug og arealanvendelse
- Industri

Administrationen anbefaler, at de forskellige sektorspecifikke arbejdsgrupper igangsættes en ad gangen, med mindre der tilføres midler til facilitering.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser ved denne sag, men en realisering af forpligtende samarbejder med det lokale erhvervsliv er en forudsætning for at Holbæk Kommune kan realisere sine klimamål.

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsen 19. maj 2021, Pkt. 126](#)

Bilag

Anbefalinger fra Partnerskabet for Grøn Vækstmotor

Strategi for grøn indkøbsomstilling i Holbæk Kommune

Punkt 111: Drøftelse af skitse til Holbæk Kommunes sundhedspolitik

20-35881A

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. skitse til Holbæk Kommunes sundhedspolitik drøftes

Beskrivelse af sagen

At fremme sundheden for borgerne i Holbæk Kommune er et anliggende for alle politik- og kerneområder i kommunen. Ældre- og Sundhedsudvalget har derfor besluttet, at alle politiske udvalg får mulighed for at drøfte og kommentere skitsen til en ny sundhedspolitik på et tidligt tidspunkt. På baggrund af udvalgenes kommentarer tilpasses materialet, hvorefter det behandles i Udvalget for Ældre og Sundhed forud for den egentlige hørings- og godkendelsesproces. Når politikken er vedtaget i Kommunalbestyrelsen, bliver den fulgt op af politiske prioriteringer af strategiske indsatser og konkrete handleplaner. For at sikre forankring og at politikken bliver udmøntet, kræver det, at der også administrativt er et fokus på samarbejde og samspil omkring det tværgående og fælles ansvar.

Skitsen til den nye sundhedspolitik er blevet til i et tværgående samarbejde mellem alle kerneområderne og gennem involvering af borgere, råd og nævn, chefgruppe, medarbejdere om relevante trends og vigtige opmærksomheder for en sundhedspolitik. Der har blandt andet været afholdt en mini-konference, hvor borgere, rådsmedlemmer, medlemmer af kommunalbestyrelsen og administration på tværs af kerneområder mødtes til drøftelser af centrale temaer. Skitsen har senest været drøftet i Udvalget for Ældre og Sundhed og er tilrettet derefter.

Sundhedspolitikens væsentligste elementer

Sundhedspolitikken fastholder de tre overordnede *udviklingsområder* fra den forrige sundhedspolitik fra 2013. Disse er: Sunde vaner, Mental Sundhed samt Ulighed i Sundhed. Det er områder, som indrammer en bred forståelse af sundhed, og som vil være relevante at arbejde med i mange år ud i fremtiden. Udviklingsområderne er vores pejlemærker for arbejdet med sundhed.

Den aktuelle viden om borgernes *sundhedstilstand* i Holbæk Kommune viser en række *udfordringer*, som udgør mulige strategiske indsatser for kommunen. På grund af omfang og kompleksitet er det nødvendigt at prioritere indsatser løbende og pege på aktiviteter under indsatserne. Dette vil ske i handleplaner. I prioriteringen af indsatserne vil elementer fra den nationale og den regionale dagsorden også spille ind, eksempelvis udløbere af aftalen vedrørende et sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen (Sundhedsreformen).

Politikken peger på seks temaer, som både på kort og langt sigt er de greb, vi kan aktivere for at fremme sunde vaner, mental sundhed og lighed i sundhed og herigennem lykkes med de prioriterede indsatser. Der er peget på: Fysiske rammer, Positive fællesskaber, Borgernes egne ressourcer, Tydelighed og tilgængelighed i tilbud, Faglighed og sammenhæng samt Teknologi og data. Disse seks temaer er formuleret som spørgsmål, der kan bruges til at omsætte politikken på alle niveauer i organisationen fra eksempelvis planlægning af projekter over til konkret, daglig praksis i enheder på de enkelte kerneområder.

Politikken introducerer også tre tilgange, som sammen udgør ånden for arbejdet med at omsætte politikken. Tilgangene er grundlæggende for, hvordan Holbæk Kommune griber arbejdet an, overordnet som konkret:

- *Borgerens livsperspektiv*, der konkret betyder, at vi skal møde den enkelte borger med blik for den livssituation og sammenhæng, som borgeren befinder sig i. Det betyder igen, at vi skal arbejde på tværs af kerneområder, opgaver og fagligheder, når borgerens situation kræver det. Overordnet betyder det, at vi strategisk skal sætte tidligere ind og arbejde mere sundhedsfremmende og forebyggende.

- *Langsigtet og dynamisk*, der overordnet skal gøre os i stand til at angribe sundhedsudfordringerne med den nødvendige tålmodighed og vedholdenhed ved at holde blikket på udviklingsområderne og de prioriterede indsatser. Konkret skal vi med det fastholdte blik forholde os til, hvad der med vores aktuelle viden skal have særlig politisk prioritering og opmærksomhed, og så løbende iværksætte aktiviteter og justere vores adfærd.
- *Samskabt*, der lægger op til et forøget fokus på at søge løsninger og fælles forståelse af udfordringerne sammen med relevante aktører – på tværs af kerneområder, i samarbejde med region, civilsamfund, erhvervsliv og borgere. Den enkelte samarbejdspartner skal opleve, at vi altid søger samarbejdet med den enkelte, på tværs af kerneområder og enheder samt ud af vores organisation.

I skitsen til sundhedspolitikken er der på første side oplyst en række spørgsmål, som drøftelsen i det enkelte udvalg kan tage udgangspunkt i.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed den 4. januar 2021: Punkt 9: [Godkendelse af proces for ny sundhedspolitik i Holbæk Kommune](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 31. maj 2021: Punkt 73: [Drøftelse af forudsætninger og rammer for udvikling af sundhedspolitikken](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 6. september 2021: Punkt 104: [Godkendelse af kommissorium for sundhedspolitik](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 9. marts 2022: Punkt 15: [Orientering om fælles udvikling af ny sundhedspolitik](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 6. april 2022: Punkt 30: [Godkendelse af justeret proces for udvikling af ny sundhedspolitik og rammeprogram for mini-konference](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 8. juni 2022: Punkt 53: [Drøftelse af program for mini-konference om sundhed](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed den 5. september 2022: Punkt 74: [Drøftelse af skitse til Holbæk Kommunes sundhedspolitik](#)

Sagens forløb

04-10-2022 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

04-10-2022 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

Ole Hansen (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

04-10-2022 Socialudvalget

Drøftet.

05-10-2022 Udvalget for Kultur og Fritid

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Skitse til Holbæk Kommunes sundhedspolitik

Punkt 112: Orientering om igangsætning af muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk Havn

22-015698

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orientering om igangsætning af muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk Havn tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede den 8. juni 2022 at igangsætte opgaven med at afsøge mulighederne for etablering og finansiering af den i Havneplanen nævnte erhvervsmole, herunder også muligheden for en fast placering til muslingefiskerne og lignende erhverv i Holbæk havn.

Denne orientering beskriver således, hvilke forhold som er afdækket. Der er i første omgang undersøgt, hvilke statslige udmeldinger, puljer mm. hvor der kan være hjælp at hente. Dernæst hvilke fonde der har til formål at understøtte maritime erhverv. Hele afdækningen er beskrevet i vedlagte notat i bilag 1.

Notatet konkluderer, at der er mulighed for, at Holbæk Kommune kan søge delvis finansiering til etablering af en erhvervsmole til muslingefiskeri via Strukturfondsmidler forvaltet af Fiskeristyrelsen 2021-2028.

Der er på nuværende tidspunkt ikke klarhed over, hvilke præcise tildelingskriterier ansøgningen skal overholde, men Fiskeristyrelsen har oplyst, at de gerne deltager i en nærmere dialog om en afklaring. Midlerne og tildelingskriterierne forventes at være klar ultimo november 2022.

Der skal beregnes en medfinansiering på ca. 50 % af anlægssummen.

I 2020 er der udarbejdet et skitseprojekt til en erhvervsmole.

Skitseprojektet er vedlagt i bilag 2 og indeholder et anlægsoverslag i 2020 på 14,8 mio. kr. Det er forventningen, at prisudviklingen har resulteret i en betydelig prisstigning på 30-50 %.

Skitseprojektet indeholder en række rekreative elementer. Disse dele af erhvervsmolen søges via andre fonde, der understøtter dette formål.

Notatet beskriver desuden, at administrationen påtænker dialog med lokale virksomheder og maritime aktører omkring muligheden for medfinansiering, når fondsmulighederne er afdækket.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

[Beslutning om muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk Havn](#)

[Økonomiudvalget den 21. oktober 2020: beslutning om placering af muslingefartøjer i Holbæk Havn](#)

[Kommunalbestyrelsen den 18. maj 2022: Beslutning om placering af muslingefartøjer i holbæk havn](#)

Sagens forløb

07-09-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Udsat.

Bilag

Notat Finansieringsmuligheder til erhvervsmole

20200612_Holbæk Muslingekaj Prospekt

Punkt 113: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager de næste 2 udvalgmøder:

2. November

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - Oktober (udgiftsdrivere)

Orientering om de boligsociale helhedsplaner i Grønneparken og Ladegårdsparken

Drøftelse af opfølgning på resultatet af borger- og virksomhedsundersøgelsen 2022

30. november

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - November (udgiftsdrivere)

Budget 2023

Beslutning om Budgetrevision 4, 2022

Beslutning om godkendelse af en revideret virksomhedsstrategi

Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023

Orientering om sagsbehandlingstider for byggesager

Punkt 114: Underskriftsark