

# **REFERAT 09-13 Projektudvalg for Frivillighedseksperimentariet d. 17-04-2012**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. april 2012 kl. 16:00

**Mødested** kantinen, Kanalstræde 2

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde mellem projektudvalg og Hovedudvalgets følgegruppe til frivillighedseksperimentarie	3
Status på pilotprojekter (Varighed 45min, kl.17.45-18.30).....	5
Fordeling af Frivillighedspuljen (Varighed 30min, kl.18.30 – 19.00).....	7

# **Punkt 1: Dialogmøde mellem projektudvalg og Hovedudvalgets følgegruppe til frivillighedseksperimentariet (Varighed: 90 min, kl.16-17.30)**

12/2853

## **Sagsprocedure**

Frivillighedseksperimentariet

## **Hovedindstilling**

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at projektudvalget:

1. drøfter frivillighed med Hovedudvalgets følgegruppe

## **Formål**

Formålet med dialogmødet er, at politikerne i projektudvalget bliver orienteret om arbejdet i Hovedudvalgets følgegruppe med at udarbejde en guide til MED-udvalgene, som skal understøtte kommunens samarbejde med frivillige.

## **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

### **Baggrund**

Hovedudvalget nedsatte på sit møde den 23. januar 2012 en følgegruppe til at følge Byrådets Frivillighedseksperimentarium. Følgegruppen arbejder ligesom projektudvalget frem til sommeren 2012 med at samle input og inspiration til udarbejdelse af guiden, som skal bidrage til at skabe dialog om frivillighed helt ud i de yderste led i organisationen.

### **Følgegruppens arbejde**

På dialogmødet med projektudvalget vil følgegruppen fortælle nærmere om sit arbejde. Efterfølgende vil der være dialog mellem udvalg og følgegruppe, som har særligt fokus på medarbejderperspektivet: Hvilke udfordringer, muligheder og bekymringer kan der være i forhold til et udvidet kommunalt samarbejde med frivillige.

Følgegruppens medlemmer består af:

Kenn Thomsen, direktør, formand for følgegruppen

Bjarne Lundorf Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund (SL), fællestillidsmand

Erik Vestergård, arbejdsmiljøchef

Jens Rohrberg, sikkerhedsrepræsentant skoleområdet

Kari Petersen, BUPL, fællestillidsmand

Katja Jensen, pædagogisk leder, Kundby SFO

Margrethe Manly, fællestillidsmand, pleje og omsorg

Brian Worm Ahlquist, Kultur- og fritidschef

Se vedlagte bilag for en nærmere procesplan for mødet med Hovedudvalgets følgegruppe til frivillighedseksperimentariet.

## **Beslutning i Projektudvalg for Frivillighedseksperimentariet den 17-04-2012**

Projektudvalget drøftede frivillighed med Hovedudvalgets følgegruppe. Der henvises til Frivillighedseksperimentariets seneste nyhedsbrev for en nærmere uddybning:

[www.holbaek.dk/Politik/PolitikkerOgStrategier/Politikker/Frivillighed.aspx](http://www.holbaek.dk/Politik/PolitikkerOgStrategier/Politikker/Frivillighed.aspx)

### **Bilag**

Bilag\_procesplan for Hovedudvalgets følgegruppe

## **Punkt 2: Status på pilotprojekter (Varighed 45min, kl.17.45-18.30)**

12/2853

### **Sagsprocedure**

Frivillighedseksperimentariet

### **Hovedindstilling**

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at projektudvalget:

1. orienteres om de igangsatte pilotprojekter under Frivillighedseksperimentariet

### **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

#### **Baggrund**

Et af formålene i frivillighedseksperimentariet er at starte nye partnerskaber op mellem kommune, frivillige og frivillige foreninger.

Pilotprojekterne er resultatet af indkomne idéer fra kommunale ledere og medarbejdere, som har haft lyst til at indgå i et konkret samarbejde med frivillige. Der er startet ni pilotprojekter op under Frivillighedseksperimentariet. Det er projekter på eller i samarbejde med ældreområdet, børne- ungeområdet, kulturområdet, naturpleje og socialområdet.

#### **Pilotprojekterne er listet nedenfor:**

- Motion og Samvær
- Café Rosenvænget
- Frivillige aktiviteter på plejecentre
- Generationsprojekter
- Bedsteforældreordning
- Frivillige i SFO'er
- Elverhøj og Holbækspejderne
- Naturpleje for/med psykisk syge
- Madprojekt i tre børnehaver

Pilotprojekterne er stadig i opstartsfasen, men det er allerede nu muligt at udlede en række erfaringer herfra. Eksempelvis har der ikke manglet interesse eller idéer til samarbejder. Det har i højere handlet om, at det kræver ressourcer i form af arbejdstid for at komme fra idé til handling. Det har affødt idéen til en intern koordineringsgruppe – en taskforce – der kan agere som fødselshjælpere for at understøtte det politiske mål om frivillige på de store velfærdsområder.

Derudover bruges erfaringerne fra disse projekter aktivt i udarbejdelsen og testningen af guiden til kommunale ledere omkring inddragelse af frivillige i opgaveløsningen.

Se vedlagte bilag for en uddybende beskrivelse af pilotprojekterne samt de opsamlede erfaringer.

## **Beslutning i Projektudvalg for Frivillighedseksperimentariet den 17-04-2012**

Projektudvalget tog orienteringen om pilotprojekterne til efterretning.

### **Bilag**

Bilag\_status på pilotprojekterne

## **Punkt 3: Fordeling af Frivillighedspuljen (Varighed 30min, kl.18.30 – 19.00)**

12/2853

### **Sagsprocedure**

Frivillighedseksperimentariet derefter Udvalget for Voksne

### **Hovedindstilling**

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at projektudvalget:

1. indstiller fordelingen af Frivillighedspuljen til godkendelse i Udvalget for Voksne.

### **Sagsbeskrivelse af hovedindstilling**

#### **Baggrund**

I budget 2012 blev der afsat 1 mio. kr. i en frivillighedspulje til at fremme det frivillige arbejde i kommunen. Puljen ligger under Udvalget for Voksne men med aftale om, at Projektudvalget for Frivillighedseksperimentariet kan indstille til fordelingen.

Forventningen er, at puljen på 1 mio.kr videreføres i budget 2013 og 2014.

#### **Fordeling**

Det foreslås, at fordelingen af frivillighedspuljen sker indenfor fem overordnede emner:

- Partnerskabsaftaler
- Kommunale-frivillige pilotprojekter
- Tværgående udviklingsaktiviteter
- Udgifter til projektudvalget
- Frivillighedscenter/åbning af Kulturkasernen.

Posten frivillighedscenter/åbning af Kulturkasernen er endnu af ukendt størrelse. Alle poster er tidsafgrænset til 2½ år, hvorefter udbyttet inden for hvert chefområde skal vurderes.

#### **Partnerskabsaftaler**

En partnerskabsaftale dækker over et struktureret, forpligtende og gensidigt fordelagtigt samarbejde mellem en frivillig organisation og kommunen, der ved at kombinere deres ressourcer og kompetencer arbejder sammen for at udvikle (nye) sociale aktiviteter. I dette tilfælde har børne-specialområdet vurderet, at et partnerskabsprojekt med HOME START kunne være interessant. Der er en samarbejdsplatform med sundhedsplejen og det kommunale projekt En god start.

I 2012: 100.000 kr.

I 2013/2014: 200.000 kr.

#### **Kommunale-frivillige pilotprojekter**

Erfaringer har vist, at opstart af kommunale – frivillige pilotprojekter kræver 'fødselshjælpere'. Som et redskab til at forfølge det politiske mål om frivillige på alle velfærdsområder, nedsættes der en tværfaglig koordinationsgruppe med repræsentanter fra de borgerrettede områder. Samtidig er anbefalingen, at der afsættes ressourcer til koordinatorene på børne- og ungeområdet og socialområdet som de primære satsninger.

I 2012: 285.000 kr.

I 2013/2014: 310.000 kr.

### **Tværgående udviklingsaktiviteter**

Der vil være behov for understøttelse af pilotprojekterne med relevante kurser til ledere og frivillige, indkøb af redskaber eller materiale mv. For at mindske bureaukratiet og sikre mulighed for hurtig igangsættelse anbefales det, at koordineringsgruppen har mulighed for at disponere over et mindre beløb til disse forløb.

I 2012: 50.000 kr.

I 2013/2014: 75.000 kr.

### **Ikke-disponerede midler**

Derudover er der stadig ikke-disponerede midler tilbage, der blandt andet skal dække posten til frivillighedscenter samt udviklingen af et bredere medarbejderspor i kommunen.

Se vedlagte bilag for uddybning.

## **Beslutning i Projektudvalg for Frivillighedseksperimentariet den 17-04-2012**

Projektudvalget besluttede, at indstille den foreslåede fordeling af Frivillighedspuljen til godkendelse i Udvalget for Voksne

### **Bilag**

Bilag\_forslag til fordeling af frivillighedspulje