

# **REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 11-08-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 11. august 2020 kl. 15:00

**Mødested**           Kanalstræde 2, Mødelokale 0.13

**Mødedeltagere**   Lars Dinesen, Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Qvist, Leif Juhl, Søren Stavnskær (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse 11.08.2020.....	3
Orientering om Budget 2020 - august.....	4
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2020.....	6
Beslutning om godtgørelse i forbindelse med aktiveringstilbud.....	8
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - august.....	10
Beslutning om indarbejdelse af et beskæftigelsespolitisk ministermål for 2021 i Beskæftigelsesplan	14
Beslutning om rammer og retning for Uddannelsesplan 2021.....	16
Drøftelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 8. september.....	18
Drøftelse af Trepartsaftale og Efteruddannelsesreformen.....	20
Drøftelse af Ungeprofilundersøgelsen 2019-20.....	23
Drøftelse af ekskursion for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse.....	26
Lukket: Orientering om stævning.....	28
Orienteringer.....	29
Underskriftsark.....	30

## **Punkt 65: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse 11.08.2020**

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11. august 2020 godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Godkendt

# Punkt 66: Orientering om Budget 2020 - august

19/45883

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orienteringen om budget 2020, august, tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere for hvert af udvalgets politikområder. I sammenhæng hermed præsenteres de seneste kendte økonomiske skøn for de enkelte udvalg.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling på væsentlige dele af hvert politikområde.

Udgiftsdriverne er koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2021-2024.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder. I begge tilfælde kan det ved budgetoverskridelser medføre et stort merforbrug. Kerneområdernes bemærkninger til udgiftsdriverne:

Alle Kan Bidrage:

- Effekterne af COVID-19 ses nu på ydelserne sygedagpenge og A-dagpenge.
- Der er en markant forsinkelse på antal helårspersoner på sygedagpenge, og kun marts måned kan betragtes som endelig.
- Antallet af nye førtidspensionsmodtagere ligger over det budgetterede, og vil indgå i et fremtidigt estimat for ydelsen.

Uddannelse til Alle Unge:

- Der ses et merforbrug på uddannelseshjælp, som dels skyldes høj indflyvning i 2020 og dels Covid-19.
- Der er mindreforbrug på udgifterne til ressourceforløb, som hovedsagelig skyldes at det er lykket at nedbringe tilgangen af borgere.
- Når diagram 1 viser, at antallet af borgere på ressourceforløb er højere end måltallet, skyldes det, at kommunen aktuelt betaler ydelse for et antal borgere med anden hjemkommune. Dette udlignes via den mellemkommunale refusion.

For alle ydelser mangler der pt oplysninger om trinfordeling og refusioner.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ikke økonomiske konsekvenser ud over dem, der er beskrevet i sagsfremstillingen ovenfor.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020

Taget til efterretning

## **Bilag**

Budgetoverholdelse og forsørgelsesudgifter - august 2020

# Punkt 67: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2020

16/55124

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Børn og Skole, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfristerne 2020 på social- og beskæftigelsesområdet godkendes

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå, før der træffes afgørelse, når kommunen modtager en ansøgning eller anden henvendelse.

Vedhæftede oversigt viser sagsbehandlingsfristerne på social- og beskæftigelsesområdet 2020. Når sagsbehandlingsfristerne er godkendte skal de være tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Alle sager skal behandles så hurtigt så muligt. De anførte frister for sagsbehandlingstiden er generelle. Det betyder, at nogle sager bliver afsluttet hurtigere, men i særligt komplicerede sager kan sagsbehandlingsfrist ikke overholdes. Det kan f.eks være sager, hvor der skal indhentes erklæringer fra andre myndigheder eller eksterne personer.

Hvis en ansøgning ikke kan færdigbehandles inden fristens udløb, skal ansøgeren orienteres om grunden til forsinkelsen, og om hvornår der kan forventes at foreligge en afgørelse.

Refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v

På sygedagpengeområdet er sagsbehandlingstiden på §56 / § 58a oftest presset da det tager tid at indhente lægeerklæring. Derfor anbefales det at ændre sagsbehandlingstiden fra 4 til 6 uger.

I Lov om kompensation til personer med handicap i erhverv foreslås nedenstående frister:

Fortrinsadgang foreslås 2 uger (det er en fejl, at der ikke tidligere har været en frist for denne bestemmelse)

Personlig assistent. Der foreslås 13 uger, da administrationen vurderer, at det ikke kan lade sig gøre hurtigere. Der er fokus på bedre sagsbehandling for at kunne træffe de rigtige afgørelser. Blandt andet ved besøg på arbejdspladser, indhentelse af relevante lægelige oplysninger og afklaring af muligheder, som kan indgå i den konkrete situation, som skal danne grundlag for den endelige afgørelse. Det fremgår af vejledningen, at bevillinger kan gives med tilbagevirkende kraft i op til 3 måneder, hvis betingelserne er opfyldt. På den baggrund foreslås 13 uger som sagsbehandlingsfrist. Det betyder ikke, at det skal tage 13 uger at behandle ansøgninger, det sker selvfølgelig hurtigst muligt.

Løntilskud. 4 uger (den bestemmelse er pr. 1. januar 2020 flyttet fra Lov om aktiv beskæftigelse til kompensationsloven).

Ansøgninger vedrørende deltidspladser, kombinationstilbud og tilskud til privat pasning samt pasning af eget barn

Administrationen anbefaler at tilføje skæringsdatoer, for at synliggøre sagsbehandlingstiden:

1. For deltidspladser efter dagtilbudslovens § 27 b og kombinationstilbud efter dagtilbudslovens § 85 a skal der ansøges 2 måneder før ønsket opstart, som kun kan ske den 1. i en måned.
2. For tilskud til privat pasning efter dagtilbudslovens § 80 og pasning af eget barn efter dagtilbudslovens § 86 skal der søges 1 måned før ønsket opstart, som kan være til den 1. eller den 16. i en måned.

Serviceovens § 41 Merudgifter og § 42 Tabt arbejdsfortjenestevaretages

Sagerne bliver mere komplekse og der skal indhentes relevante oplysninger fra blandt andet læger og andre fagfolk. Når Børneindsatsen modtager udtalelserne, kalder dette oftere end tidligere på, at Børneindsatsen indhenter yderligere oplysninger for at kunne træffe en afgørelse. Det betyder, at Børneindsatsen bliver presset på tiden i forhold til at træffe afgørelser med grundige begrundelser samt tilstrækkeligt oplysningsgrundlag.

Derfor anbefales det, at sagsbehandlingstiden ændres fra 8 til 12 uger.

Konsekvensrettelser af §'er

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) konsekvensrettelser af §'er. Der er med regelforenklingen kommet en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2020 (LAB). De "gamle" paragrafnumre er konverteret til de nye numre. I det opdaterede skema 2020 er der således sket rettelse af lovhenvvisninger som følge af ny LAB-lov.

Justeringerne som beskrevet ovenfor fremgår af vedhæftede bilag Sagsbehandlingsfrister 2020.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Høring**

Sagsbehandlingsfristerne 2020 har været i høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterrådet. Handicaprådets høringssvar er vedhæftet som bilag.

## **Lovgrundlag – link**

[Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2](#)

[Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge](#)

[Bekendtgørelse af lov om social service](#)

[Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.](#)

## **Sagshistorik, henvisninger**

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2019: [Punkt 157 Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område 2019](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Indstilles godkendt

## **Bilag**

Sagsbehandlingstider 2020\_ny version.pdf

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. behandlingstider august 2020

# Punkt 68: Beslutning om godtgørelse i forbindelse med aktiveringstilbud

20/20221

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. ledige, der deltager i beskæftigelses- og uddannelsesrettede tilbud, udbetales en fast takst pr. kilometer som merudgiftsgodtgørelse efter § 176 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Taksten beregnes for de kilometer, der dagligt ligger over 14 km og op til 24 km og følger til den til enhver tid gældende kilometersats som Skatterådet efter ligningslovens § 9C fastsætter for fradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads

## Beskrivelse af sagen

Baggrund for sagen

Borgere, der deltager i beskæftigelses- og uddannelsesrettede forløb, kan bevilges en merudgiftsgodtgørelse på op til 1.000 kr. til dækning af borgerens udgifter ved at deltage i tilbuddet. Kommunen fastsætter retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse.

Udvalget for Uddannelse og Job traf den 22/3 2017 beslutning om at bevilge merudgiftsgodtgørelse på baggrund af borgerens faktiske transportudgift til transport mellem 14 og 24 kilometer. Det er en tung og tidskrævende administrativ opgave at beregne de faktiske transportudgifter, idet sagsbehandlerne skal vurdere, hvilken offentlig transportform, der for den enkelte borger er den billigste og derefter manuelt beregne skattetræk mv.

Administrationen foreslår derfor, at retningslinjerne ændres, så merudgiftsgodtgørelsen i stedet beregnes ud fra en fast takst pr. kilometer til transport mellem 14 og 24 kilometer. Dette vil forenkle arbejdsgangen betydeligt.

Der vil fortsat være mulighed for individuelle beregninger, hvis der i borgerens udgifter f.eks. indgår færgetransport eller udgifter til arbejdstøj.

Om retningslinjer for merudgiftsgodtgørelse

Kommunalbestyrelsen fastlægger retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til ledige i beskæftigelses- og uddannelsesrettede tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), § 176.

Ledige, der deltager i beskæftigelses- og uddannelsesrettede tilbud kan efter jobcentrets vurdering få op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbud.

Godtgørelsen kan ikke anvendes til at dække udgifter til befordring ud over de første 24 km. Befordringsgodtgørelse for de kilometer, der ligger udover 24 km. er fastsat i LAB § 175.

Merudgiftsgodtgørelsen er en skattepligtig ydelse, som kan dække blandt andet transport, arbejdstøj og sikkerhedssko. Arbejdstøj og lignende kan dog også bevilliges efter § 172 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvorfor ordningen reelt alene omfatter transportudgifter op til 24 km.

Staten yder refusion på 50 % af kommunens udgift til godtgørelse.

Målgruppen for godtgørelsen er modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse m.fl., der deltager i beskæftigelses- og uddannelsesrettede tilbud efter kapitel 11, 13 og 14 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Siden 2017 har retningslinjerne i Holbæk Kommune været at merudgiftsgodtgørelse udbetales med udgangspunkt i borgerens faktiske udgifter til transport mellem 14 og 24 kilometer. Administrationen foreslår, at retningslinjerne ændres, så merudgiftsgodtgørelsen i stedet beregnes med udgangspunkt i en fast takst pr. kilometer mellem 14 og 24 kilometer.

## **Økonomiske konsekvenser**

Hvis udvalget beslutter at følge indstillingen, forventes forbruget i 2020 at blive i samme størrelsesorden som i 2019. Der forventes dog en lille mindre-udgift som følge af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under COVID19. For den enkelte borger kan godtgørelsen ændre sig minimalt ved den nye beregning.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

## **Øvrige konsekvenser**

Gennemførelse af ændringen vil betyde en effektivisering af arbejdsgangene i forbindelse med beregning af merudgiftsgodtgørelse.

## **Lovgrundlag – link**

<https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2019/548> Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 176

## **Sagshistorik, henvisninger**

Udvalget for Uddannelse og Job den 22. marts 2017: [Pkt. nr. 36 Beslutning om godtgørelse til ledige i beskæftigelsesfremmende tilbud](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Godkendt

# Punkt 69: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - august

20/14233

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. håndteringen af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19-krisen godkendes

## Beskrivelse af sagen

COVID-19-krisen og regeringens efterfølgende tiltag med henblik på at dæmme op for smittespredning medførte vidtgående midlertidige ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Særlige bekendtgørelser gældende under suspensionsperioden muliggjorde dog aktiviteter i form af frivillig digital og telefonisk kontakt mellem borger og jobcenter.

Suspensionsperioden ophørte ultimo maj 2020, idet en ny bekendtgørelse trådte i kraft, hvorefter beskæftigelsesindsatsen blev genoptaget digitalt.

Som led i fase 3 af genåbningen af Danmark er den fysiske tilstedeværelse i den offentlige sektor nu udvidet, så det fra den 15. juni gælder for Region Hovedstaden og Region Sjælland, at medarbejderne kan møde fysisk ind på arbejde i takt med genåbningen.

Den ordinære beskæftigelsesindsats genåbner

Det betyder, at jobcenter Holbæk kan genåbne og med få undtagelser bistå ledige og virksomheder med at skabe match mellem kompetencer og behov for arbejdskraft ligesom før covid-19.

Jobcentret kan således etablere nye praktikker og job med løntilskud. Borgerne er igen omfattet af ret og pligt til at deltage i sin beskæftigelsesindsats, ligesom vejlednings- og opkvalificeringsforløb hos kommunens leverandører kan ske med fysisk fremmøde. Virksomhederne kan igen forvente, at jobcentrets medarbejdere kontakter dem for at bistå med rekruttering af arbejdskraft.

Jobcentret har op til genåbningen arbejdet på at sikre, at jobcentret kan levere service over for borgere og virksomheder sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. En konsekvens af dette er, at en række af jobcentrets kerneopgaver, som for eksempel at gennemføre job-, CV- og rådighedssamtaler, primært vil foregå telefonisk og digitalt indtil den 1. september. Ifølge lovgivningen er der mulighed for at afvikle samtaler med borgerne telefonisk og digitalt frem til den 1. oktober 2020. Jobcentret følger nøje udviklingen af covid-19 i forhold til at vurdere, i hvilken takt og omfang, indsatsen skal være baseret på personligt fremmøde.

For at understøtte beskæftigelsesindsatsen efter covid-19 godkendte udvalget den 2. juni en ny beskæftigelsesplan for 2020-2021. Beskæftigelsesplan 2020-2021 udfolder en række initiativer som reaktion på beskæftigessituationen efter covid-19. Initiativer, som jobcentret har omsat i en række indsatsområder for den kommende tid, hvor jobcentret samtidig følger den lokale beskæftigessituation tæt.

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse godkendte på udvalgsmøde den 2. juni en ny beskæftigelsesplan for perioden 2020-2021. Den oprindelige beskæftigelsesplan havde afsæt i en beskæftigelsessituation med lav ledighed og fokus på indsatser for at få de langtidsledige og dem med risiko for at blive langtidsledige ud på arbejdsmarkedet.

Den nye beskæftigelsesplan sigter mod at medvirke til at afbøde konsekvenserne af den helt nye ledighedssituation som følge af covid-19, hvor mange flere nyledige er tilmeldt i jobcentret, og hvor der er et stort behov for at understøtte virksomhederne med at få den rette arbejdskraft i perioden under genoprettelsen af samfundsøkonomien.

Hovedlinjerne i den nye beskæftigelsesplan er en indsats i to faser. I den første fase lægges kræfterne i at få de nyledige tilbage i job. I fase 2 skal der fortsat arbejdes på at afbøde ledigheden tidligt i borgerens forløb samt sikre indsatsen for de udsatte langtidsledige.

I praksis vil der kunne forekomme overlap mellem faserne, idet langtidsledige vil få en lovpligtig indsats under fase 1. Tilsvarende vil jobcentret fortsat have fokus på at få vendt de nyledige i døren hurtigt under fase 2.

På nuværende tidspunkt er det vanskeligt at sigte mod længere mål og sondre præcist imellem beskæftigelsesplanens to faser, fordi konsekvenserne for udviklingen i ledigheden ikke kendes fuldt ud endnu. Jobcenter Holbæk styrer derfor fra uge til uge og er klar til at målrette indsatser, hvor der kan være bekymring for en vedvarende negativ udvikling som følge af covid-19.

Et eksempel på dette er, at jobcentret nøje overvåger ledighedssituationen i udvalgte A-kasser for efter sommeren at indlede dialog og samarbejde med de A-kasser, som ser ud til at være hårdest ramt af ledighed som følge af krisen. Målet er at vende udviklingen i en positiv retning.

I lyset af ovenstående har jobcentret for nuværende omsat Beskæftigelsesplan 2020-2021 i en række konkrete beskæftigelsesindsatser. Indsatserne sættes i gang medio juni måned i takt med genåbningen. Jobcentret ønsker at få produktionen op i et højt gear fra begyndelsen af genåbningen, så borgerne oplever at få en veltilrettelagt individuel beskæftigelsesindsats i det mødet med jobcentret efter genåbningen.

Desuden skal de lokale virksomheder opleve, at jobcentrets medarbejdere igen kommer på besøg for at understøtte med rekruttering samt i øvrigt være i dialog om at åbne op for praktik- og løntilskudspladser for kommunens ledige borgere.

Alle indsatser gennemføres under hensyn til, at indsatserne kan foregå sundhedsmæssigt forsvarligt.

#### Beskæftigelsesindsatsen hen over sommerferien

På de enkelte indsatsområder har Jobcenter Holbæk valgt at prioritere indsatsen på følgende områder frem til og med august:

##### Dagpengeindsatsens fokus (juni-august):

1. Juni: Afvikle samtaler med borgere med mellem 1-26 ugers ledighed, som ikke er nyledige under suspensionsperioden.
2. Juni: Alle nyledige indkaldes til samtale op til og efter sommerferien.
3. August-september: Nøje overvågning af udviklingen af ledigheden i alle A-kasser for at kunne prioritere beskæftigelsesindsatsen. Jobcentret vil være i dialog med A-kasserne om ledighedsudviklingen og eventuelle samarbejdsinitiativer i udvalgte A-kasser.

##### Sygedagpengeindsatsens fokus (juni-august):

1. Virksomhedsvendte indsatser samt fokus på en tidlig indsats over for alle nysygemeldte i form af serviceopkald (digitalt og telefonisk).
2. Fokus på hurtigt at etablere delvise raskmeldinger under sygdomsforløbet, så medarbejdere fastholdes på arbejdspladsen.
3. Fortsat fokus på at følge udviklingen af antal Covid-19 relaterede sager med sikring af hurtig sagsbehandling.

4. Nedbringe antallet af administrative forlængelser af sygedagpengeretten.

Fleksjobindsatsens fokus (juni-august):

1. Fokus på at afvikle de lovpligtige opfølgningssamtaler med borgere i fleksjob.
2. Genoptage formidlingsindsatsen af fleksjob blandt andet i samarbejde med eksterne leverandører.

Ressourceforløbsindsatsens fokus (juni-august):

1. Intensiveret samtale-flow med borgerne i de første 13-uger (4 samtaler) digitalt og telefonisk.
2. Virksomhedsrettede aktiviteter intensiveres i form af skabelse af praktikker, løntilskud og ordinære timer.

Kontanthjælpsindsatsen for jobparate borgere (juni-august):

1. Alle ansøgere af kontanthjælp skal placeres i virksomhedsrettede tilbud inden for 13 uger.
2. Samtaler med nytilmeldte afvikles, og der bliver koblet virksomhedskonsulenter på indsatsen.
3. Jobværkstedet, som er placeret i Borgerservice, planlægges at genåbne i løbet af august.

Kontanthjælpsindsatsen for aktivitetsparate borgere (juni-august):

1. Et styrket samarbejde med erhvervslivet ved at øge antallet af besøg fra kontanthjælpsindsatsens medarbejdere.
2. Ny retning i en række sager, hvor borger har været ude af arbejdsmarkedet i flere år.
3. Kommunikationen med borgerne skal styrkes

Virksomhedsindsatsens fokus (juni-august):

1. Kampagne over sommerferien frem til den 1. august, hvor Virksomhedsindsatsen kontakter virksomheder i Holbæk Kommune, der har modtaget lønkomensation under covid-19. Formålet er at orientere virksomhederne om viften af muligheder, som jobcentret tilbyder for at understøtte at virksomheden har den rette arbejdskraft.
2. Spørgeskema sendes ud til virksomheder via JRS (jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland) for at afdække rekrutteringsbehov.
3. Dialogmøde med HEF i august om status på erhvervslivets behov for arbejdskraft.
4. Imødekomme rekrutteringsforespørgsler fra virksomhederne.

Samlet set ønsker Jobcenter Holbæk at komme hurtigt i gang med den samlede indsats. Det vedrører både kontakten med borgerne, vores tætte samarbejde med det lokale erhvervsliv samt de forskellige aktører på beskæftigelsesområdet, der til dagligt medvirker til at hjælpe kommunens ledige borgere i job. Jobcenter Holbæk gennemfører genåbningen under hensyn til at indsatserne kan foregå sundhedsmæssigt forsvarligt. Dette bestræber vi os på at være dialog om med såvel borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.

Ekstraordinære tiltag under genåbningen

Ud over den ordinære beskæftigelsesindsats har jobcentret fortsat en række tiltag blandt andet for at afbøde de beskæftigelsesmæssige og menneskelige konsekvenser af krisen:

- Jobcentret følger og analyserer tilgangen af nyledige og nye sygemeldte tæt
- Samarbejde med socialområdet fastholdes over sommeren og evalueres løbende for at sikre at de svageste ledige har et tilbud at kontakte under genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.
- Fokus på at få sat gang i afholdelse af digitale rehabiliteringsmøder og få truffet afgørelse i en række afklaringsager.
- Skærpet opmærksomhed på A-kasser med særlig risiko for ledighed som følge af covid-19.

#### Tilgang af nye ledige

Fra perioden 9. marts til 28. juni ses der en tilgang af 1.578 ledige, som primært udgøres af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der er tale om en stigning på 31 pct., hvis man sammenligner med den gennemsnitlige tilgang i samme periode 2015-2019. I samme periode har 1.212 ledige frmeldt sig.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige klima- og miljømæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Godkendt

### **Bilag**

Bekendtgørelse og orienteringskrivelse om genåbning 15. juni 2020.pdf

# Punkt 70: Beslutning om indarbejdelse af et beskæftigelsespolitisk ministermål for 2021 i Beskæftigelsesplan 2020-2021

20/20385

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det beskæftigelsespolitiske ministermål 2021 om at ”flere ledige skal opkvalificeres” indarbejdes i kommunens Beskæftigelsesplan 2020-2021, når det kommunale budget for 2021-2024 er vedtaget

## Beskrivelse af sagen

Borgmestre, Formænd for beskæftigelsesudvalgene og Jobcentercheferne har den 15. juni modtaget de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard. Det er således muligt for kommunerne at indarbejde målene i kommunernes beskæftigelsesplaner. Se vedlagte bilag til sagen.

I Beskæftigelsesministerens mål videreføres følgende 3 mål fra 2020:

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Derudover tilføjes der følgende 2 nye mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres

Det eneste mål, som på nuværende tidspunkt ikke er indarbejdet i kommunens Beskæftigelsesplan 2020-2021, er målet om, at ”flere ledige skal opkvalificeres”.

Administrationen indstiller i den forbindelse at beskæftigelsesplanen opdateres med målet vedr. opkvalificering af ledige samtidig med at Beskæftigelsesplan 2020-2021 opdateres med konkrete måltal og succeskriterier. Det er i udvalget aftalt, at måltal og succeskriterier først opdateres i beskæftigelsesplanen, når det kommunale budget for 2021-2024 er vedtaget i løbet af efteråret 2020.

På dette tidspunkt vurderer administrationen at have et bedre billede af de politiske aftaler, der indgås i forsommeren 2020 i forlængelse af Corona-krisen og kan derfor mere hensigtsmæssigt angive, hvorledes målsætningen indfries.

## Økonomiske konsekvenser

Det er for nuværende uafklaret, hvorvidt den nye opkvalificeringsdagsorden i forlængelse af corona-krisen vil få økonomiske konsekvenser. Det vil være tydeligere, når de forskellige reformer er vedtaget og implementeret.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Godkendt

### **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren

# Punkt 71: Beslutning om rammer og retning for Uddannelsesplan 2021

20/14340

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- den eksisterende struktur i Uddannelsesplan 2020 videreføres i Uddannelsesplan 2021
- de foreslåede politiske temaer for 2021 godkendes

## Beskrivelse af sagen

Uddannelsesplanen er den politiske plan for uddannelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Planen samler udfordringer, mål og indsatser i en tæt kobling til budgettet, og er dermed omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem politikere og administration om status og udvikling i arbejdet med kerneopgaven Uddannelse til Alle Unge.

Uddannelsesplan 2021 udarbejdes i efteråret 2020 med udgangspunkt i de rammer, der beskrives i sagen nedenfor. Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse behandler uddannelsesplanen flere gange henover efteråret 2020, inden planen godkendes endeligt af Kommunalbestyrelsen i slutningen af året.

### Uddannelsesplanens struktur

Administrationen anbefaler at fastholde samme struktur som Uddannelsesplan 2020. Indholdet bliver således struktureret under følgende overskrifter:

- Kerneopgaven og de eksisterende indsatser
- Særlige politiske temaer i 2020
- Unge i Holbæk Kommune
- Forsørgelse, budget og indsatsområder
- Mål – Hvad sigter vi efter?

### Forslag til politiske temaer i 2021

Følgende særlige temaer udgør sammen med de videreførte tidligere indsatser fra tidligere år rammen om Uddannelsesplan 2021:

#### Tema 1: Læring af Corona-krisen

Corona-krisen har givet store udfordringer og har ændret udsigterne på arbejdsmarkedet på kort tid. Men krisen har også givet stof til eftertanke. Dette tema fokuserer på, hvordan man i Holbæk Kommune kan få det bedste ud af den læring, som krisen har givet os.

- Fokus på at optimere indsatserne for de unge for at afbøde konsekvenserne af Corona-krisen både på kort og lang sigt. Herunder sikre at tre-partsaftalen om tilskud til praktikpladser giver de ønskede resultater.
- Udnyttelse af det kvantespring der er sket under krisen i forhold til anvendelse af digitale kommunikationskanaler. Hvordan kan oplevelsen af den offentlige service forbedres gennem en blanding af digitale og fysiske tilbud og kommunikationskanaler?
- Tilpasning af uddannelsesvejledningen i ungeindsatsen til fremtidens arbejdsmarked med de ændrede uddannelsesbehov, der vil komme. Hvordan vejleder vi bedst muligt i forhold til at blive bedre til at ramme de uddannelser, der på sigt vil give den unge de bedste muligheder på arbejdsmarkedet? Det har blandt andet vist sig under krisen at behovet for uddannet sundhedspersonale og pædagogisk personale er et sårbart område.

## Tema 2: En hånd i ryggen i overgangen fra ung til voksen

- Projektudvalget for Unge og Uddannelse arbejder i perioden august 2019 – december 2021 med målgruppen 25-29-årige udenfor uddannelse og job. Projektudvalget vil på baggrund af arbejdet give en række anbefalinger til Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, som efterfølgende har ansvaret for at omsætte anbefalingerne til handling.

## Tema 3: Partnerskaber om bæredygtighed i uddannelse

- Energiplanen skal så vidt muligt være en integreret del af praktikplads-indsatsen i både folkeskole, 10. klasse, EGU og på erhvervsuddannelsen. Om muligt kan dette foregå i regi af en udvidet partnerskabsaftale.
- Fortsat udvikling af 'Holbæks Grønne Lunge', et formidlingscenter for klima, miljø og natur og et eksperimentarium hvorfra man kan kvalitetsudvikle på projekter, formidlings- og undervisningsforløb om netop disse emner, så målgruppen rammes bredt.

## Tema 4: Effektivisering og kvalitetsudvikling af den offentlige service

- Beskæftigelsesområdet: Kan vi inspireres til nye tilgange af andre kommuner?
- Socialområdet: Implementering af programmet Nye veje i socialindsatsen
- Optimering af samspillet mellem beskæftigelses- og socialpolitikken i den kommunale ungeindsats
- Forsøg med digitalisering af tilbud og samtaler
- Udvikling af samarbejdet med distriktpsychiatrien

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have direkte økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Godkendt

# Punkt 72: Drøftelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 8. september

18/10279

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. temaer til dagsordenen til dialogmøde med integrationsrådet den 8. september drøftes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse holder dialogmøde en gang årligt med repræsentanter for integrationsrådet i Holbæk Kommune.

På mødet har integrationsrådet mulighed for at fremlægge opmærksomhedspunkter for udvalget, ligesom udvalget har mulighed for at rådføre sig med integrationsrådet om integrations- og beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af forslag til dagsordenspunkter fra integrationsrådet samt Beskæftigelsesplan 2020-2021, foreslår administrationen følgende punkter til dagsordenen på dialogmødet den 8. september:

### 1) Beskæftigelsesplan 2020-2021

Har integrationsrådet forslag til, hvordan beskæftigelsesplanens målsætninger for en beskæftigelsesrettet integrationsindsats på bagkant af covid-19 realiseres?

Målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020-2021 er:

- Flere borgere på integrationsydelse skal i ordinær beskæftigelse.
- Borger med anden etnisk herkomst end dansk skal opnå højere erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens.

### 2) Beskæftigelsessituationen i Holbæk Kommune efter Covid-19

Hvordan har covid-19 haft indflydelse på beskæftigelsessituationen for flygtninge og indvandrere i Holbæk Kommune?

Hvad viser de seneste tal om antallet af personer uden arbejde, aktivering, praktikpladser og løntilskud for flygtninge og indvandrere?

Integrationsrådet vil gerne høre om, hvilke tiltag udvalget vil tage for at ændre en eventuel negativ udvikling i ledigheden for målgruppen?

Integrationsrådet vil gerne høre om udvalgsmedlemmernes holdning til regeringens planer om at aktivere flygtninge og indvandrere 37 timer om ugen.

### 3) Fremtidens sprogcenter i Holbæk Kommune

Integrationsrådet er orienteret om, at Holbæk Kommune sammen med en række andre kommuner samarbejder om et udbud på danskuddannelsesområdet for flygtninge og indvandrere.

Integrationsrådet har beskrevet en række forslag til udvalget vedrørende krav og forventninger, Holbæk Kommune kan have til en ny leverandør af danskuddannelse, se vedlagte bilag. Dette ønsker integrationsrådet at drøfte med udvalget.

Integrationsrådet vil gerne, vel vidende at kommunen konkurrenceudsætter danskuddannelse, drøfte fordele og ulemper ved at hjemtage danskuddannelsen.

#### 4) Modvirke negativ social kontrol

Rådet for etniske minoriteter (REM) er optaget af at modvirke negativ social kontrol.

Har Holbæk Kommune særlige initiativer, der skal modvirke negativ social kontrol af etniske minoritetskvinder? Er forebyggelse af negativ social kontrol et fokusområde i kommunens social- og integrationsindsats?

Ved Holbæk Kommune, om andelen af minoritetskvinder er overrepræsenteret på krisecentre, eksempelvis krisecentret Medusa?

#### 5) Barriere for at flytte hjemmefra

For unge etniske minoriteter er det en stor udfordring at flytte hjemmefra. At knække koden med arven fra ghettoen i form af manglende netværk, økonomi samt muligheder for at realisere sig selv og samtidig skabe sig et selvstændig liv. Hvor det er en selvfølge for majoritetsbørnene at flytte hjemmefra, kan det for gruppen af unge etniske minoriteter være næsten umuligt på grund af barriererne.

Er det en problemstilling, man er opmærksom på i kommunen?

Dialogmøde

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse holder dialogmøde med integrationsrådet den 8. september kl. 15.00-15.50.

### **Beskrivelse af alternativ indstilling**

#### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser

#### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Drøftet

#### **Bilag**

fil - Møde i arbejdsgruppen i integrationsrådet den 26 maj 2020.pdf

# Punkt 73: Drøftelse af Trepartsaftale og Efteruddannelsesreformen

20/24346

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. initiativerne under trepartsaftalen og efteruddannelsesreformerne drøftes

## Beskrivelse af sagen

For at inddrage udvalget i implementeringen af både trepartsaftalen og efteruddannelsesreformerne præsenteres her indholdet i aftalerne samt de initiativer der allerede er igangsat og planlagt. Udvalgets drøftelse af indholdet og input til den konkrete implementering af aftalerne i Holbæk Kommune vil indgå i den endelige udmøntning som udvalget skal tage stilling til på mødet d. 8. september.

## Baggrund

Den aktuelle økonomiske situation som følge af COVID-19 udgør fortsat en stor udfordring for danske arbejdsgivere. Det risikerer at gå hårdt ud over elever og lærlinge, der er i praktik som en del af deres erhvervsuddannelse. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor blevet enige om en trepartsaftale med en række initiativer, der holder hånden under lærlinge og elever på erhvervsuddannelserne og giver en økonomisk håndsrækning til danske virksomheder.

Regeringen har desuden i juni måned indgået politiske aftaler om en række reformer for at styrke beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Reformernes initiativer skal samlet set styrke lediges muligheder for at opkvalificere sig inden for områder med mangel på beskæftigelse. Virksomhederne skal ligeledes have mulighed for at rekruttere den rette arbejdskraft.

## Trepartsaftalen

Aftalen indeholder følgende overordnede initiativer:

- Løntilskud til private virksomheder med lærlinge og elever i 2020
- En forhøjet lønrefusion resten af 2020 for arbejdsgivere der har elever og lærlinge
- Nedsættelse af bidraget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) resten af 2020
- Økonomisk styrkelse af de offentlige velfærdsuddannelser som f.eks. SOSU
- Bonus til kommuner der tager mange elever i 2020
- Bedre adgang til skolepraktik samt økonomisk hjælp til at sikre høj kvalitet i tilbuddene
- Styrkelse af erhvervsuddannelsesområdet gennem etablering af ny viden om praktikkdelen af uddannelserne og praktikkens samspil med arbejdsmarkedets udvikling

Bilag 1 indeholder en detaljeret beskrivelse af initiativerne i aftalen.

## Igangværende og planlagte initiativer under Trepartsaftalen

De ovennævnte initiativer er drøftet i administrationen og som følge heraf er der igangsat følgende initiativer:

- I samarbejde med EUC arrangeres et informationsmøde for alle relevante afdelinger i Holbæk Kommune 18. August 14:30. Udvalget er også inviteret.
- Der har været og vil fremadrettet løbende være møder med EUC både på ledelsesniveau og medarbejderplan om initiativer der kan sikre praktikker for elever og lærlinge.
- Internt i Uddannelse Til Alle Unge er samtlige uddannelseshjælpssager blevet gennemgået for at vurdere om det er relevant at indgå en uddannelsesaftale på nuværende tidspunkt. Fire virksomhedskonsulenter er blevet undervist af EUC i juni og er sat på opgaven med at finde uddannelsesaftaler blandt andet hjulpet af en hotline stillet til rådighed

af EUC. Arbejdet med at finde uddannelsesaftaler er, sammen med EGU-pladser, en prioriteret indsats hen over sommeren. Der er allerede indgået aftaler med arbejdsgivere og den aktuelle status for dette arbejde fremlægges på mødet.

## Uddannelses- og opkvalificeringsreformerne

De politiske aftaler indeholder 13 initiativer, der skal understøtte, at ufaglærte løftes uddannelsesmæssigt samt at ledige kan efteruddanne sig inden for fag, hvor der forventes mangel på arbejdskraft (se bilag 2 "Et justeret uddannelsesløft" for en detaljeret beskrivelse af initiativerne):

1. Et justeret uddannelsesløft med 6 initiativer:
  - Dagpengemodtagere får ret til en erhvervsrettet uddannelse med 110 pct. dagpengesats inden for fag med mangel på arbejdskraft.
  - Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden.
  - Dagpengemodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan fremadrettet tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse.
  - Ufaglærte kontanthjælpsmodtagere kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft.??
  - Puljen til uddannelsesløft giver adgang til alle erhvervsuddannelser, herunder uddannelser som ikke udbyder skolepraktik.
  - Uddannelsesambassadører.?
2. Faglært gennem voksenlærlingeordningen
3. Erhvervsuddannelse for voksne gennem jobrotation
4. Styrkelse og forenkling af korte erhvervsrettede kurser
5. Kompetenceløft til coronajob
6. Uddannelse efter fratrædelse
7. Styrke borgernes basale færdigheder (Læse og skrivefærdigheder)
8. Grundlæggende IT- og engelskkompetencer til flere
9. Grøn omstilling og opkvalificering?
10. Styrke og forlænge trainee-ordningen
11. Lige adgang til certifikatkurser i AMU
12. Graduateprogrammer til nyuddannede
13. Kompetenceløft til iværksættere

Initiativerne vedrørende to ændringer af bl.a. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (henholdsvis Justeret uddannelsesløft og Ekstraordinært løft for ledige med ret til en erhvervsuddannelse med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2020-2021) er trådt i kraft pr. 1. august 2020. Visse andre initiativer forventes først implementeret senere, herunder i 2021/2022 i forlængelse af kommende udredninger om ordningerne.

Jobcenter Holbæk har hovedsageligt prioriteret brug af uddannelse til ledige, hvor et bestemt kursus eller certifikat har været en forudsætning for ansættelse hos en arbejdsgiver. Fokus for kommunen har været, at alle ledige uanset forsørgelsestype først og fremmest skal ind på arbejdsmarkedet i ordinært arbejde enten på fuld tid eller deltid. Korte praktik- og løntilskudsforløb inden ansættelse hos en arbejdsgiver har været en del af indsatsen.

Ordinær ansættelse og hjælp til de lokale virksomheder med direkte rekruttering af arbejdskraft er på bagkant af COVID-19 fortsat et vigtigt fokusområde, men bliver suppleret med uddannelsesinitiativer, hvor jobkonsulenter og sagsbehandlere i jobcentret også skal have øje for de muligheder for uddannelse og opkvalificering i den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcenter Holbæk er i gang med at afveje, hvordan de nye initiativer skal indgå i den ordinære beskæftigelsesindsats over for kommunens ledige borgere.

### Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser afhænger af hvordan aftalerne implementeres

### Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have miljø- og klimamæssige konsekvenser

## **Lovgrundlag – link**

[L 204 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.](#)

[L 205 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne og lov om en rejsegarantifond.](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Drøftet

### **Bilag**

Trepartsaftale om Ekstraordinær Hjælp Til Elever og Lærlinge Samt Virksomheder

Et Justeret Uddannelsesløft

# Punkt 74: Drøftelse af Ungeprofilundersøgelsen 2019-20

20/20350

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om Ungeprofilundersøgelsen tages til efterretning
2. resultaterne af Ungeprofilundersøgelsen og opfølgning på undersøgelsen drøftes

## Beskrivelse af sagen

Ungeprofilundersøgelsen er en statistisk spørgeskemaundersøgelse, som i november 2019 til januar 2020, blev besvaret af 7.-9. klasse, 10. klasse samt ungdomsuddannelser beliggende i Holbæk Kommune. Både de kommunale skoler, private skoler, specialskoler samt alle ungdomsuddannelser blev inviteret til at deltage. 2856 unge har deltaget i undersøgelsen i Holbæk Kommune og i alt har 65 kommuner deltaget.

Undersøgelsen laves på platformen, BørnUngeLiv.dk, som har sekretariat i Komitéen for Sundhedsoplysning.

Ungeprofilundersøgelsen giver et billede af hvordan Holbæk Kommunes unge oplever deres egen fysiske, mentale og sociale trivsel – både i skole- og fritidsliv. Der bliver spurgt ind til sundhedsparametre såsom tobak, alkohol, kost, rusmidler, fysisk aktivitet, søvn, skole/uddannelse, mobil-/tabletvaner, adfærd på de digitale medier, fysisk og mental trivsel, fritidsliv, seksualitet og kriminalitet. Med ungeprofilundersøgelsen har vi dermed skabt lokal viden om de unges sundhed og trivsel, til nytte for Holbæk Kommune samt for skoler og uddannelsesinstitutioner.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at undersøgelsen blev besvaret før tiden med Covid-19. Mange ting har været forandrede de sidste måneder, og derfor kan visse parametre omkring de unges trivsel og sundhed se anderledes ud nu.

Der er lavet to undersøgelser; én for 7.-9. klasse og én for 10. klasse og ungdomsuddannelser (15-30 år). For undersøgelsen for 7.-9. klasse er der en svarprocent på 63%. For de 15-30-årige er svarprocenten noget lavere, nemlig 42%. Ved sammenligning mellem Holbæk Kommune og de samlede besvarelser fra alle deltagende kommuner, ses stort set de samme tendenser. I efteråret 2020 testes data både på kommuneplan og landsplan for repræsentativitet. For nuværende er tallene en sum af de deltagendes besvarelser. De kan derfor ikke siges at være repræsentative, men giver alene et fingerpeg om tendenser.

### Drøftelse af resultaterne

Udvalget bedes drøfte resultaterne af Ungeprofilundersøgelsen, herunder hvordan udvalget eventuelt vil gå i dialog med andre stående udvalg og/eller Kommunalbestyrelsen om undersøgelsen. Udvalget bedes desuden drøfte opfølgning på undersøgelsen.

### Orientering om resultaterne af undersøgelsen

Arbejdsgruppen, som har tilrettelagt og bearbejdet Ungeprofilundersøgelsen består af to SSP-konsulenter, to ungebehandlere fra Rusmiddelcentret, den faglige koordinator for Sundhedsplejen, koordinatoren for Elevtjenesten og en sundhedskonsulent fra Fagcenter for Læring og Trivsel.

Ungeprofilen gør det muligt at følge de unges trivsel og sundhedsadfærd over længere tid samt sammenligne tal fra Holbæk Kommune med tal for alle deltagende kommuner. Alle de mulige spørgsmål er inkluderet i undersøgelsen, med det formål at danne en baseline for kommende undersøgelser. Det er i et vist omfang også muligt at sammenligne med Ungeprofilen 2015, fra Holbæk, Kalundborg og Odsherred Kommuner.

Udvalgte resultater fra Ungeprofilundersøgelsen bliver formidlet til skoler, uddannelsesinstitutioner og relevante områder i kommunen.

Resultaterne vil blive anvendt i Holbæk Kommune som baggrundsviden i det daglige arbejde og samtaler med børn, unge, forældre og skoler, samt til at målrette forebyggende indsatser. For eksempel vil Sundhedsplejen bruge data til at se ind i hvilke temaer der skal sættes fokus på samt hvor og hvornår forebyggende indsatser skal igangsættes. På lignende vis vil blandt andre SSP, Elevtjenesten og Ungebehandlingen bruge Ungeprofilundersøgelsen til at målrette deres forebyggende indsats. Fagcenter for Læring og Trivsel vil blandt andet bruge undersøgelsen til følge op på politiske mål for sundhed og forebyggelse, herunder rygning og brug af energidrik.

Arbejdsgruppen ser det som meget brugbart med lokale tal for Holbæk Kommune, i deres møde med de unge, forældre og skoler. Det at vi kan sige noget om lige netop vores egne unge gør en forskel.

Der er udarbejdet et notat, som har til formål at inspirere til hvordan man kan dykke længere ned i data samt hvad der kunne være relevant at se nærmere på. Dette bliver formidlet til de deltagende skoler og relevante modtagere i kommunen samt præsenteret på udskolingsledernetværk. Skolerne får desuden tilsendt de fulde rapporter for Holbæk Kommune sammenholdt med svar fra alle deltagende kommuner.

Herudover har skolerne mulighed for at bestille en række mere detaljerede rapporter, ligesom arbejdsgruppen er til rådighed for sparring, udarbejdelse af præsentationer og lignende.

Notatet er vedlagt som bilag, og rapporterne kan rekvireres hos Fagcenter for Læring og Trivsel.

Nedenfor nævnes udvalgte opmærksomhedspunkter fra Ungeprofilundersøgelsen

#### Trivsel

Når vi ser på de unges svar på spørgsmål omkring trivsel, er trivsel generelt høj både for de unge i 7.-9. klasse og de ældre mellem 15 og 30 år. De allerfleste unges har det godt derhjemme, i skolen og med vennerne. Hvis de er kede af det, har de både venner og voksne at gå til. Det er dog en vigtig opmærksomhed, at der er gruppe på omkring 1/10 som ikke trives og som føler sig ensomme.

#### Tobak

2,1% af de unge i 7.-9. klasse ryger hver dag og 1,5 % hver uge. For de 15-30-årige ser det sådan ud, at 8% ryger hver dag og 4 % hver uge. For begge aldersgrupper er det noget færre end forventet fra andre undersøgelser, så som Skolebørnsundersøgelsen 2018 og den Nationale Sundhedsprofil.

Der er få unge der svarer at de ryger, men af de som gør, ryger en stor del af både de unge i 7.-9. klasse og de 15-30-årige i skolen. Dette er en vigtig opmærksomhed, da vi har røgfri skoletid i Holbæk Kommune.

De unge er meget unge, når de prøver at ryge for første gang. Over halvdelen af rygerne i 7.-9- klasse svarer, at de var 13 år eller yngre.

#### Kost

Ca. halvdelen af de unge vurderer at de spiser sundt. Der er desuden bemærkelsesværdigt mange som ikke spiser morgenmad, og mange som ikke spiser frokost i skolen. Dette kan have negativ indvirkning på de unges læring og trivsel.

9% af de unge i 7.-9. klasse drikker energidrik mellem 5-6 dage om ugen og op til flere gange om dagen. Det samme gælder for 3% af de 15-30-årige. 70% af de yngre og 56% af de ældre drikker aldrig energidrik.

#### Rusmidler

Lidt under halvdelen af de adspurgte unge i 7.-9. klasse samt næsten alle 15-30-årige har prøvet at være fulde. Der er mange unge, der har drukket alkohol og mange som gerne må drikke for forældrene. Herudover er der en del der aldrig har drøftet med deres forældre hvor meget de drikker eller må drikke. Forældres holdning har stor betydning for unge menneskers alkoholindtag, og det er vigtigt at forældre snakker med deres unge om alkohol og sætter grænser.

6% af de unge i 7.-9. klasse har prøvet at ryge hash, hvilket ligger lidt højere end det samlede tal for de deltagende kommuner. Af de 15-30-årige har 34% prøvet at ryge hash. Tallene for begge aldersgrupper er lavere end forventet på baggrund af tal fra Sundhedsstyrelsens ”Narkotikasituationen i Danmark 2017”.

13-14-årsalderen ser ud til at være der, der skal holdes et ekstra øje med de unge mennesker. Af de unge der har prøvet at ryge hash, var de fleste i denne alder første gang de prøvede. Over halvdelen af de der har prøvet at drikke, også var i denne alder, da de første gang drak en hel genstand.

## Digital adfærd

Selvom de unge generelt har det godt med deres forældre og forældrene følger med i de unges liv, med venner mm., så angiver lidt under halvdelen af de unge, at deres forældre som regel ikke ved hvem de har kontakt til på nettet.

Samtidigt kan vi se, at ca. 1/5 af de unge er medlem af lukkede grupper på sociale medier, hvor andre bliver behandlet dårligt. Dertil kommer, at ca. 1/5 af de unge har sendt seksuelle billede af dem selv til andre. Det er derfor vigtigt at have fokus på hensigtsmæssig adfærd på nettet, god kultur på de sociale medier og respekt for egne og andres grænser.

## Seksualitet

Af de unge i 7.-9. klasse har de færreste haft seksuel debut. Af de 15-30-årige gælder det ca. halvdelen. En stor del af de som har, har haft tidlig seksuel debut (14 år eller yngre), hvilken kan være en indikator på seksuel risikoadfærd.

Mere end 1/10 i begge aldersgrupper angiver, at de ikke brugte prævention ved deres sidste samleje. Ubeskyttet sex kan resultere i uønskede graviditet samt seksuelt overførte sygdomme og er også en indikator for seksuel risikoadfærd.

Der ses en tendens til at mange unge og især mange piger oplever uønsket seksuel opmærksomhed på nettet samt seksuel berøring, hvilket også er vigtigt at være opmærksom på.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have væsentlige økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Drøftet

## **Bilag**

Notat om Ungeprofilundersøgelsen

# Punkt 75: Drøftelse af ekskursion for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

20/20125

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. fagligt indhold og besøgsmuligheder i forbindelse med udvalgets ekskursion til efteråret drøftes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse ønsker at søge inspiration hos kommuner der på en eller anden måde udmærker sig i forhold til de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der gælder for landet og for Holbæk Kommune i særdeleshed.

I den forbindelse har administrationen undersøgt forskellige muligheder for at udvalget kan komme på et inspirationsbesøg.

Administrationen lægger disse muligheder op til drøftelse i udvalget:

- 1) Besøg på et jobcenter der arbejder tæt sammen med erhvervslivet

Ikast-Brande Kommune er kendt for at være langt fremme i udviklingen af samarbejdet mellem jobcenteret og erhvervslivet. Det gælder blandt andet på rekrutteringsområdet og den virksomhedsrettede indsats. Desuden har Jobcenter Ikast-Brande erfaringer fra diverse udvidede samarbejdsprojekter med erhvervslivet.

Jobcenter Hedensted og Jobcenter Nyborg er kommuner, som flere gange har udmærket sig som nogle af de bedste i landet, når det handler om at få borgere i beskæftigelse. Et tæt samarbejde med erhvervslivet er i lokalmedierne fremhævet som en af forklaringerne på succesen.

- 2) Besøge Jobcenter Holstebro – Inspiration på fleksjobområdet

Jobcenter Holstebro har arbejdet med at udvikle de såkaldte småjobs og (mikro)fleksjobs til borgere på ledighedsydelse. Arbejdet har vedrørt en systematisk tilgang til at arbejde med både processer og mind-set hos de ledige, sagsbehandlerne og virksomhederne for at styrke indsatsen, så udsatte borgere får mulighed for at fastholde beskæftigelse. Ambitionen har også været at etablere jobmuligheder, der kan afhjælpe en stigende tendens med at afskrive borgere fra arbejdsmarkedet ved at tildele førtidspension.

- 3) Besøge Jobcenter Hjørring – Hjørring-modellen

Jobcenter Hjørring har udfærdiget en business case, hvor der på baggrund af denne er foretaget en større investering i beskæftigelsesindsatsen. Der har været tæt politisk inddragelse i udviklingen af investeringscasen.

- 4) Besøge jobcenter Silkeborg – Socialøkonomiske virksomheder

Jobcenter Silkeborg har erfaringer med hensyn til at samarbejde med og udvikle socialøkonomiske virksomheder.

#### 5) Besøge Jobcenter Frederikshavn – Erfaringer med brug af opkvalificering

Opkvalificering er kommet på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Det ses blandt andet i ministerens beskæftigelsesmål for 2021. Jobcenter Frederikshavn har arbejdet meget med opkvalificering i deres beskæftigelsesindsats.

#### 6) Besøge en inspirationskommune

Holbæk Kommune er i februar 2020 på 12. pladsen på listen over inspirationskommuner i Danmark, fordi kommunen har opfyldt en række beskæftigelsespolitiske mål og har gjort det godt sammenlignet med landets øvrige kommuner. Udvalget kan vælge at besøge en af de andre kommuner i toppen af listen for at få yderligere inspiration fra en kommune, der har opfyldt sine mål.

Udvalget forventer at tage på ekskursion i efteråret 2020 under hensyn til udviklingen af covid-19.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11-08-2020**

Drøftet

## **Punkt 76: Lukket: Orientering om stævning**

20/24503

Taget til efterretning

# Punkt 77: Orienteringer

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringer

## Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget:

Mødet den 8. september 2020

- Dialogmøde med integrationsrådet
- Drøftelse af dialogmøde med integrationsrådet
- Budgetrevision 3
- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Orientering om Finansministeriets konjunkturprognose
- Beslutning om omfang og indhold af beskæftigelsesindsatsen på tværs af kerneområder
- Beslutning om forlængelse af dispensationsansøgning ved etablering af nytteindsats til unge
- Status på styrket gadeplansindsats
- Status på Uddannelsesplan 2020
- Drøftelse af udkast til Uddannelsesplan 2021

Mødet den 6. oktober 2020

- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020-2021 med hovedmålsætninger og succeskriterier
- Drøftelse af udkast til Uddannelsesplan 2021
- Drøftelse af halvårlig status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale
- Status på strategi for socialøkonomiske virksomheder

Mødet den 3. november 2020

- Dialogmøde med Hovsa Holbæk
- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Godkendelse af forslag til Uddannelsesplan 2021

## **Punkt 78: Underskriftsark**