

# **REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 30-10-2013**

**Mødedato** Onsdag d. 30. oktober 2013 kl. 16:00

**Mødested** lokale 1.C, Kanalstræde 2

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden til møde den 30. oktober 2013.....	3
Orientering fra Ungdommens Uddannelsesvejledning om unges overgang til ungdomsuddannelse n	5
Orientering om implementering af reform af førtidspension og fleksjob.....	8
Orientering om indsatsen for øget brug af jobrotation og flere voksenlærlinge.....	11
Orientering om indsatsen for udsatte kontanthjælpsmodtagere.....	14
Orientering om initiativ om bedre overgang fra ung til voksen.....	19
Orientering om socioøkonomiske virksomheder.....	21
Budgetrevision 3 - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.....	25
Orientering om jobcenterets resultater.....	28
Orientering til møde den 30. oktober.....	31

## **Punkt 84: Godkendelse af dagsorden til møde den 30. oktober 2013**

13/969

# Godkendelse af dagsorden til møde den 30. oktober 2013

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutningssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

Godkendt

## **Punkt 85: Orientering fra Ungdommens Uddannelsesvejledning om unges overgang til ungdomsuddannelse mv.**

13/43038

### **Bilag**

Profilmodel 2011 for Holbæk Kommune.pdf

UU placeringsstatistik og uddannelsesvalg.pdf

# Orientering fra Ungdommens Uddannelsesvejledning om unges overgang til ungdomsuddannelse mv.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Ungdommens Uddannelsesvejledning Nordvestsjælland er et samarbejde mellem kommunerne Holbæk, Odsherred og Kalundborg om uddannelses- og erhvervsvejledning. UU vejleder om uddannelse og job til:

- Elever i grundskolens 7. - 10. klasse.
- Unge mellem 15 og 25 år, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller ikke er i gang med uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet.

Det er bl.a. UU's opgave at sikre, at elever efter afsluttet 9. eller 10. klasse og unge mellem 15 og 25 år har en aktuell uddannelsesplan og påbegynder en aktivitet eller en ungdomsuddannelse, det er realistisk, at de kan gennemføre.

UU samler viden om og følger op på de unges studievalg, fastholdelse i uddannelse og frafald fra uddannelse. Dette også for løbende at følge op på Holbæk Kommunes målsætning om at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse. En beregning af hvordan en årgang forventes at uddanne sig bliver udarbejdet i Undervisningsministeriet, der hvert år udgiver en prognose for dette mål. Den prognose hedder profilmodellen, og den bliver udarbejdet både for landet som helhed og for de enkelte kommuner. Et kort notat om profilmodellen for 2011 gældende for Holbæk Kommune er vedlagt sagen.

UU har i fællesskab med bl.a. jobcenteret også en særlig opgave der følger af Ungepakke 2. Denne opgave handler om i særlig grad at sikre, at alle 15-17-årige som er gået ud af folkeskolen og ikke er i jobcenterets målgruppe, har et job eller er i uddannelse.

På mødet vil UU's centerleder Jørgen Dan Pedersen orientere om:

- den aktuelle placeringsstatistik for unge i Holbæk Kommune
- dette års 9. og 10. klassers uddannelsesvalg
- Profilmodellen for Holbæk Kommune
- det tværfaglige samarbejde om Ungepakke 2

Der vedlægges i samlet bilag aktuell placeringsstatistik samt fortegnelse over 9. og 10. klassernes uddannelsesvalg.

Taget til efterretning.

## **Punkt 86: Orientering om implementering af reform af førtidspension og fleksjob**

13/43038

### **Bilag**

Brev fra ministeren om føp-fleks.pdf

# Orientering om implementering af reform af førtidspension og fleksjob

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen indebar en lang række ændringer med det overordnede formål at reducere antallet af borgere på førtidspension. I stedet skulle arbejdsevnen blandt udsatte borgere udvikles i en generelt mere aktiv indsats og gennem rehabiliteringsforløb. Samtidig blev minimumstimetallet for tilkendelse af fleksjob sat ned fra 12 til 2 timer om ugen.

Reformen har bl.a. vist sig ikke at resultere i det forventede antal rehabiliteringsforløb, og generelt er der stor forskel på, hvordan de enkelte kommuner har valgt at implementere reformen.

Beskæftigelsesministeren har på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens dataindsamling om kommunernes indsats for målgruppen, sendt et brev til alle landets borgmestre. I brevet understreger ministeren vigtigheden af, at implementeringen af reformen bliver fulgt til dørs. Brevet er modtaget i Holbæk d. 30. september 2013 og vedlægges sagen til orientering. Neden for gives en kort status for Arbejdsmarkedscenterets implementering af reformen.

### Status

I Holbæk kommune er der ultimo september behandlet 81 sager i det tværfaglige rehabiliteringsteam. Teamet blev nedsat i uge 2, og der har siden været fastlagt ugentlige møder, hvoraf tre er blevet aflyst pga. manglende sager til behandling og et pga. ferieafholdelse.

De 81 sager som er behandlet fordeler sig på følgende indstillingskategorier:

- 16 fortsat beskæftigelsesindsats i "normal-indsats", evt. tværfaglig indsats
- 19 ressourceforløb
- 19 fleksjob
- 27 førtidspension

Af de 27 sager som er indstillet til førtidspension er otte betragtet som "glatsager", dvs. unge 17 årige med markant og varigt nedsat arbejdsevne, som tilkendes førtidspension når de fylder 18 år. tre sager er hastebehandlet da det drejede sig om terminalpatienter, heraf en under 30 år.

### Kommentarer til ministerens brev

Administrationen er enig i ministerens begrundelse for, at der ikke er behandlet så mange sager som forventet, og at der derfor også er meget færre borgere end forventet, som aktuelt er visiteret til ressourceforløb.

Mange borgere var usikre på, hvad reformen ville komme til at betyde for dem, og derfor valgte ca. 120 borgere i efteråret 2012 at indsende ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag. Pga. det meget store antal ansøgninger, er sagsbehandlingen af disse sager først ved at være afsluttet nu. Disse sager er behandlet efter gammel lovgivning og det forventes, at en del af disse sager – efter behandling i pensionsudvalget - efterfølgende vil skulle forelægges rehabiliteringsteamet.

Arbejdsmarkedscenter Holbæk deltog forud og i opstart af implementering af reformen i Beskæftigelsesregionens projekt: "Brug For Alle "(BFA). Dette medførte et skærpet fokus på at screene de udsatte unge, dels en tværfaglig indsats for de udsatte unge, som var i fare for at ende på førtidspension. Dette fokus er fastholdt efter afslutning af projektet.

Desuden anlagde administrationen som udgangspunkt den tolkning, at alt skulle være afprøvet i normalindsatsen og satte derfor fokus på at udvide brugen af tværfaglig koordineret indsats i normalindsatsen. Dette har naturligvis medført et lavere antal ressourceforløb end beregnet af ministeriet.

#### *Fremadrettet indsats*

Evaluering af første fase efter ikrafttrædelse af reformen viser, at Holbæk skal have fokus på, hvornår der er afprøvet tilstrækkeligt i normalindsatsen. Der arbejdes derfor på at sænke screeningsbommen med det sigte, at flere borgere end hidtil, kan overgå til et ressourceforløb. Dette ligger godt i tråd med implementering af kontanthjælpsreformen, hvor både unge- og voksenområdet fremover skal have fokus på de udsatte borgere og den rette indsats til denne gruppe.

For at styrke fagligheden både i normal- og rehabiliteringsindsatsen, er der igangsat arbejdspladsforløb i diplommodulet: tværfaglig koordineret indsats. Desuden har Arbejdsmarkedscenterets interne uddannelses- og kompetenceplan fokus på at udbyde flere kurser som omhandler de kompetencer, som er afgørende for, at kunne mestre den tværfaglige og koordinerende indsats. Derudover udarbejder administrationen ansøgning til styrkelse af indsatsen som beskrevet af ministeren.

Med udgangspunkt i disse konkrete tiltag samt at vi forholdsvis hurtigt fik nedsat et velfungerende rehabiliteringsteam og udarbejdet arbejdsgange på samtlige dele af indsatsen, forventer vi fremadrettet dels at få forelagt og behandlet et langt højere antal sager pr. år, dels at øge antallet af indstillinger til ressourceforløb.

På mødet vil leder af rehabiliteringsteamet Sanne Tolstrup give en nærmere orientering om indsatsen

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 87: Orientering om indsatsen for øget brug af jobrotation og flere voksenlærlinge**

13/43038

# Orientering om indsatsen for øget brug af jobrotation og flere voksenlærlinge

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune har iværksat en række initiativer og samarbejdsprojekter for at opnå beskæftigelsesplanens målsætning om, at der i 2013 skal etableres 100 jobrotationspladser. De 100 pladser var etableret før sommerferien, så det oprindelige mål på 60 offentlige og 40 private jobrotationspladser er på plads, og lidt til. Med den baggrund har udvalget fastsat et højere ambitionsniveau. Det er nu målsætningen, at der i 2013 skal etableres 150 pladser og i 2014 mindst 200 pladser. Det højere ambitionsniveau bevirker, at der sættes ekstra ressourcer af til at gøre mere af det, der virker i den nuværende indsats.

### *Indsatsen*

Der informeres bredt om jobrotationsmuligheder inden for både private virksomheder og offentlige institutioner i Holbæk Kommune. Dette sker ved aktiv kontakt til relevante virksomheder/institutioner med en vifte, der både indeholder uddannelses- og vikarmulighederne, så virksomheden ser det som en samlet support-pakke.

Indsatsen udnytter og kombinerer eksisterende indsatser og værktøjer, som vi allerede gør brug af, eller der udvikles nye tiltag i gruppen af samarbejdspartnere. Jobcenterets indsats bliver kombineret med indsatsen iværksat af LBR gennem et samarbejde mellem jobcentret, AOF, Erhvervsforum Holbæk og 3F.

Virksomhedskonsulenterne bliver orienteret omkring jobrotation som en vigtig vinkel i supporten af virksomhederne, og der bliver etableret et tættere samarbejde mellem Jobrotations Team og bl.a. Rekrutteringsservice, hvor Jobrotation fremover skal være et naturligt element i events og kampagner.

Internt i kommunen bliver der orienteret yderligere om mulighederne for rotation. Ledere skal være opmærksomme på mulighederne. Både ift. kortere kursusforløb, men også når medarbejdere skal på længerevarende uddannelse. Andre øvrige offentlige institutioner - fx Holbæk Sygehus - bliver bearbejdet som hvis vi vil i kontakt med private virksomheder og større rotationer er allerede i støbeskeen på tværs af kommunerne på Sjælland.

Alle samarbejdspartnere bliver orienteret om mulighederne med Jobrotation. EUC har tidligere været direkte sælgende, og skaffet flere virksomheder som "kunder". Dette kan udbygges, så vi arbejder sammen om at have en dialog med virksomheder, der booker uddannelse til deres medarbejdere, hvor vi så kan gå ind og tilbyde rotationsvikarer. Der er i forlængelse heraf afsendt ansøgning om rotationsprojekt for unge inden for bygge og anlæg i samarbejde med EUC.

Der bliver arrangeret "gå-hjem-møder" hos de faglige organisationer, så tillidsmandssystemet og den almindelige medarbejder i virksomheder, der indgår i rotationsprojekter, er orienterede.

*Af konkrete værktøjer kan nævnes:*

- Nyudviklet LBR flyer som bliver udleveret og medsendt både ved almindelig DM og som fil elektronisk DM.
- Alt materiale henviser til holbaek.dk/jobrotation som løbende bliver udbygget og udviklet. Den resterende del af hjemmesiden bliver opdateret, så jobrotation er et naturligt element alle vegne, hvor det er relevant.
- Der bliver arbejdet på at deltage i møder - fx i Handelstandsforeningen eller i kombination med andre møde hos Holbæk Erhvervsforum.
- Alle nyledige bliver informeret om muligheden for jobrotation og hvordan de selv kan tilbyde sig i virksomheden.
- Alle ledige rotationsjob bliver rundsendt hver mandag til aftalte medarbejdere både internt i Arbejdsmarkedscentret og eksternt hos vores samarbejdspartnere. Samtidig vil vi oprette et punkt på forsiden af Intranettet hvor vi samler jobrotationsjob (så alle kan se dem og derved bliver gjort opmærksom på at de eksisterer) Look alike til Rekrutteringsservice på Intranettet.

Det er forventningen, at denne indsats bliver videreført og udviklet igennem hele 2014, og at målsætningen om 200 jobrotationspladser dermed kan opnås.

### *Voksenlærlinge*

Jobrotationsindsatsen skaber en naturlig salgskanal til virksomheder, der prioriterer uddannelse af deres medarbejdere. Samtidig bliver samarbejdet med de faglige organisationer og EUC styrket, hvilket er afgørende for at fastholde fokus på dette redskab. Derfor benyttes lejligheden til at gøre en særlig indsats for at skabe voksenlærlingepladser til de ledige, der indgår i rotationerne som erstatningsarbejdskraft.

Voksenlærlingeindsatsen bliver også indarbejdet i høj grad i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen, hvor de 25-29-årige uden kompetencegivende uddannelse, vil få et særligt incitament for at søge denne form for uddannelse. Der er i Beskæftigelsesplan 2014 målsætningen, at der etableres minimum 40 voksenlærlingeforløb.

## **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 88: Orientering om indsatsen for udsatte kontanthjælpsmodtagere**

13/43038

# Orientering om indsatsen for udsatte kontanthjælpsmodtagere

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

På møde af 26. juni 2013 vedtog udvalget en styrket indsats for indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Der bliver med denne sag givet en orientering om arbejdet med denne indsats.

### *Status for arbejdet med den styrkede indsats*

Den styrkede indsats for udsatte borgere på kontanthjælp består af 4 elementer. Der bliver refereret kort, hvilken indsats og målgruppe, der er vedtaget, og der bliver givet en status for, hvor i processen Arbejdsmarkedscenteret er på de forskellige indsatser.

### *Indsats for målgruppe 1: Styrket opfølgning på borgere der går i job*

Sigtet for indsatsen er at de borgere, der allerede går i job bliver fastholdt i job. Ved at introducere fastholdelsesmentorer forventes det, at 50 af de 100 borgere kan blive fastholdt varigt på arbejdsmarkedet. Indsatsen bliver implementeret 1. oktober 2013.

*Status:* Der er anvist medarbejderressourcer til indsatsen samt udarbejdet arbejdsgange, indsatsmæssige milepæle mv. Indsatsen er iværksat pr. 1. oktober

### *Indsats for målgruppe 2: Styrket samtale- og aktiveringsindsats for langvarige kontanthjælpsmodtagere.*

Målgruppen omfatter langvarige kontanthjælpsmodtagere i den bedre halvdel af matchgruppe 1 men primært 2. En mere håndholdt indsats i form af flere samtaler og mere intensiv aktivering forventes at øge målgruppens afgang til job. Indsatsen bliver implementeret 1. januar 2014.

*Status:* Udviklingen af indsatsen er i værksat. Der er aftalt organisatoriske arbejdsgange og snitflader. Milepæle for indsatsen er beskrevet og indsatsen forventes at kunne blive iværksat 1. januar 2014.

### *Indsats for målgruppe 3: Styrket indsats i den tidlige indsats for nye kontanthjælpsmodtagere.*

Målgruppen omfatter nye kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 og den bedste del af 2. Sigtet for indsatsen er at bruge tidlig, virksomhedsrettet indsats og hyppige samtaler som en styrket indgang for at styrke afgang til job for de mest arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen implementeres 1. januar 2014.

*Status:* Udviklingen af indsatsen er i værksat. Der er aftalt organisatoriske arbejdsgange og snitflader. Der er

udviklet digitalt værktøj til screening i jobbutikken, indgået aftale med Kompetencecenteret om tidlig virksomhedsrettet aktivering. Milepæle for indsatsen er beskrevet og indsatsen er sat i gang 1. oktober.

*Indsats for målgruppe 4: Individuelt styrket samtale- og aktiveringsindsats for øvrige borgere på kontanthjælp.*

Øvrige borgere på kontanthjælp er karakteriseret ved lange og mange forløb på kontanthjælp. Det vigtigste delmål for denne gruppe er at blive klar til virksomhedspraktik og i denne blive optrænet til at kunne være i aktivering på fuld tid. Indsatsen overfor målgruppen består derfor i flere samtaler end hidtidigt samt et større aktiveringsvolumen end tidligere. Indsatsen kan blive implementeret 1. april 2014.

*Status:* Da indsatsen skal implementeres senere end de øvrige tiltag, er udviklingen igangsat som den sidste i rækken. Der arbejdes med at skabe nye og mere fleksible tilbud for målgruppen, og sigtet er bl.a. at styrke normalindsatsen ved at anvende elementer fra rehabiliteringsindsatsen. Indsatsen forventes dog at kunne iværksættes tidligere end 1. april 2014.

*Styrket indsats for job og uddannelse*

På mødet 26. juni bad udvalget endvidere om forslag til en styrket indsats for at få de svageste kontanthjælpsmodtagere i job, samt initiativer for yderligere uddannelse til voksne rettet mod fremtidige jobs.

Styrkelsen af afgang fra kontanthjælp til job eller uddannelse foregår dels som en central del af den styrkede indsats for jobrotation samt voksenlærlinge, men også som en del af den uddannelsesrettede strategi. I denne strategi indgår:

- Udstrakt brug af FVU
- At dele af ungeindsatsen flytter ud på EUC
- Udbredelsen af gode erfaringer ved fælles længerevarende uddannelsesforløb for unge ledige på VUC.
- en særlig virksomhedsrettet indsats, der i sig selv giver en øget afgang til job og uddannelse fra kontanthjælp.

*Strategi for udsatte unge*

Byrådet og udvalget har som en del af beskæftigelsesplanen samt vedtagelsen af budget 2014 ønsket et særligt fokus på en tidlig, aktiv indsats for udsatte unge. Strategien for målgruppen følger i stor udstrækning af beskæftigelsesplanen samt de ændringer der følger af kontanthjælpsreformen. En mere konkret strategi for indsatsen bliver skitseret neden for.

Der bliver på denne baggrund udviklet konkrete målsætninger og milepæle.

*Mål med indsatsen:*

- Der bliver skabt en overskuelig vej til uddannelse for den unge
- Den unge skal gives ejerskab og motivation til en uddannelsesplan
- Alle parter i indsatsen skal være klar over, hvem der gør hvad, hvornår
- Det skal være muligt at måle progression og dokumentere indsatsen

*Målgrupper:*

- Psykisk sårbare, f.eks. unge med psykiatriske diagnoser og unge i krise
- Fagligt svage unge
- Gengangere og frafaldstruede unge

- Misbrugere
- Socialt udfordrede og udad reagerende

#### *Kontanthjælpsreformen for de udsatte unge:*

- Alle udsatte unge skal have pålæg om uddannelse
- De udsatte unge har ret til en koordinerende sagsbehandler og en mentor
- Indsatsen skal være så uddannelses- og virksomhedsrettet som muligt

#### *Den tværfaglige indsats:*

- Mentorordninger
- Praktikforløb
- Fokus på tværgående, forebyggelses- og udviklingsindsats (Socialcenter, familiecenter, sundhedscenter)
- Optimering af samarbejde med uddannelsesinstitutioner om samarbejdet
- Helhedsorienteret, koordinerende indsats
- Håndholdte forløb

#### *Den specifikke indsats:*

- UU-vejledningssamtaler
- Coach-samtaler for gengangere
- Kombinationsforløb (f.eks. FVU + praktik + fysisk træning)
- Fleksible tilbud (timetal, mødetid)
- Virksomhedscentre i offentlig og privat regi til unge udsatte
- Motion
- Mestringsforløb (mhp at kunne klare uddannelsesparathed)
- Snusepraktikker
- Fastholdelses- og sociale mentorer

På mødet vil Unni Mathiasson redegøre nærmere for de beskrevne initiativer.

## **Økonomiske konsekvenser**

### *Økonomi til ungeindsatsen for udsatte unge:*

Målgruppen omfatter ca. 200 unge.

Ca. 150 (fuldtidsledige) forventes at medvirke i tilbud (afklaring, diætist, træning, social mestring) forud for praktik (billigste ugepris d.d. 700,- kr.) ca. ½ tid= 200x350krx42 uger= 2.205.000,-millioner kr..

Ca. 50 unge (fuldtidsledige) forventes at skulle have social mentor hver uge – 50 x 700 x 42 uger= 1.470.000,- kr.

Øget brug af jobrotation frigiver ca. 3. millioner. De øvrige midler søges eksternt finansieret gennem puljeansøgninger til bl.a. virksomhedscentre.

## BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 89: Orientering om initiativ om bedre overgang fra ung til voksen**

13/43038

# Orientering om initiativ om bedre overgang fra ung til voksen

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Der er igangsat initiativer, der skal sikre endnu bedre overgang og sagsoverdragelse fra ung til voksen på socialområdet. Initiativet hedder: "Tryk og smidig overgang fra ung til voksen". På mødet vil Unni Mathiasson give en kort mundtlig redegørelse for initiativet.

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 90: Orientering om socioøkonomiske virksomheder**

13/43038

# Orientering om socioøkonomiske virksomheder

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen beskriver, at der skal gøres en særlig indsats for at øge arbejdsudbuddet. Dette bliver gjort på mange forskellige måder og for alle målgrupper i jobcenteret. Beskæftigelsesplanen beskriver, at et af de redskaber, der skal benyttes, er at udvikle socioøkonomiske virksomheder, der i særlig grad kan beskæftige borgere med reduceret arbejdsevne.

Socioøkonomiske virksomheder (SØV) er et meget ungt begreb, og et fagområde, der endnu ikke står på fast grund. Der er og har været mange praktiske udfordringer ved at definere, hvad der egentlig er socioøkonomiske virksomheder, og hvordan de bliver etableret. Disse udfordringer har betydet, at regeringen i februar 2013 nedsatte et hurtigt arbejdende udvalg, der skulle undersøge muligheden for en national definition for socialøkonomiske virksomheder og komme med anbefalinger til, hvordan det socialøkonomiske felt kan styrkes.

Udvalget har færdiggjort sit arbejde og samlet erfaringer og anbefalinger i en rapport der blev offentliggjort i september 2013. Rapporten kan læses i sin helhed på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

Nedenfor følger uddrag af rapportens anbefalinger.

### *Ny national definition:*

Udvalget definerer socialøkonomiske virksomheder ud fra 5 følgende kriterier

- Socialt formål – virksomhedens primære formål har samfundsgavnlig karakter; det vil sige, at formålet har et socialt, beskæftigelses-, sundheds-, miljømæssigt eller kulturelt sigte, som desuden fremmer aktivt medborgerskab.
- Væsentlig erhvervsdrift – virksomheden har et væsentligt element af erhvervsdrift ved salg af serviceydelser eller produkter, som udgør en betydelig del af dens omsætning.
- Uafhængig af det offentlige – virksomheden har eget CVR-nummer og fungerer uden væsentlig offentlig indflydelse på ledelsen og driften af virksomheden.
- Social overskudshåndtering – virksomheden anvender hele sit overskud til primært at fremme sociale formål, reinvestere i egen eller andre socialøkonomiske virksomheder og sekundært til begrænset udbetaling af udbytte til investorer.
- Ansvarlig og inddragende virksomhedsledelse – virksomheden er transparent i sit virke og har en værdiskabende og etisk forsvarlig ledelse.

*For og med en målgruppe*

Udvalget sætter fokus på, at socialøkonomiske virksomheder typisk opdeles i de, der arbejder for målgruppen eller sagen, og de, der arbejder med målgruppen. For målgruppen vil sige, at man arbejder for at forbedre forholdene for en målgruppe eller sag. Med målgruppen vil sige, at man arbejder med at forbedre målgruppens muligheder for at opnå ordinær beskæftigelse. Grænsen mellem de to grupper er dog flydende.

#### *Anbefalinger:*

Udvalget kommer med anbefalinger indenfor fem områder:

#### *Ny lovgivning og administrativ praksis*

Indeholder bl.a. registreringsordning af socialøkonomiske virksomheder og undersøgelse af socialt udsattes arbejdsvilkår. Og – særdeles interessant for de socialøkonomiske virksomheder - koordineret offentlig administrativ praksis, så virksomhederne kan få mere fokus på det forretningsmæssige og mindre på administration. Udvalget ønsker ikke, at der introduceres en særskilt selskabsform, men kommer med et konkret lovforslag om en ny særlig registreringsmodel for socialøkonomiske virksomheder.

#### *Øget kendskab*

Kendskab til socialøkonomi er forudsætning for den tillid, der er nødvendig for, at SØV kan etablere gode kunde- og samarbejdsrelationer. Midlet er oplysningskampagner og større kendskab til den samfundsmæssige effekt. Her er det væsentligt at udvikle lettilgængelige måleværktøjer til at dokumentere effekten af de socialøkonomiske virksomheder.

#### *Styrket socialt iværksætter- og kompetenceudvikling*

Her er fokus på at styrke de eksisterende socialøkonomiske virksomheder og fremtidige sociale iværksættere. Ikke mindst via uddannelse i entreprenørskab og øget adgang til socialfaglig viden og støtte. Kompetenceopbygning og et tilpasset erhvervsfremme system er også væsentlige fokuspunkter.

#### *Bedre finansieringsmuligheder*

Adgang til risikovillig kapital er afgørende. Derfor anbefales både udvikling af et socialt investeringsmarked, en socialøkonomisk finansieringsfond og alternative finansieringsmuligheder – samt udvikling af et nordisk investeringsmarked.

#### *Øget fokus på sociale hensyn i partnerskaber og indkøb*

Sociale hensyn skal være et anerkendt og anvendt parameter i offentlige udbud og en grundkerne i partnerskaber mellem socialøkonomiske virksomheder. Søgelyset rettes mod strategiske partnerskaber med private virksomheder, innovationspartnerskaber med det offentlige, sociale hensyn i offentlige indkøb og offentlig prisfastsættelse.

#### *Hvad arbejder vi så med i Holbæk?*

Sideløbende med udvalgets arbejde, har Arbejdsmarkedscenteret kigget på de mange muligheder, der er for at etablere socioøkonomiske virksomheder. Konkret arbejdes der i Holbæk med etableringen af en socioøkonomisk kantinedrift. Dette med udgangspunkt i erfaringerne fra Kompetencecenterets særlige ungeforløb på Mellemlang 7, hvor førtidspensionister og unge med særlige udfordringer i fællesskab står for forplejning, mad og servicering i en intern kursusvirksomhed. Denne aktivitet udskilles som et forsøg i en særlig socioøkonomisk virksomhed og går i samarbejde med den øvrige kommunale kantinedrift på bl.a. administrationscentrene. Det er forventningen, at denne indsats vil kunne etablere 15-25 socioøkonomiske arbejdspladser i løbet af efteråret 2013 og 1. halvår 2014.

Denne måde at arbejde med socioøkonomiske virksomheder er meget typisk, da socioøkonomiske virksomheder ofte bliver født eller afknoppet fra et særligt succesfuldt beskæftigelsesprojekt. På samme måde kan der arbejdes med at afknoppe Kommunekram og Kompetencecenterets jobservice samt at gå i samarbejde med Fonden Sidesporet om andre markedsorienterede kulturtilbud, eller fx et oplysningsforbund om skabelsen af en rummelig aftenskole, hvor fleksjobbere og andre med reduceret arbejdsevne, kan få ansættelse som bl.a. lærere.

Det er forventningen, at disse initiativer yderligere vil kunne skabe mellem 30 og 80 socioøkonomiske arbejdspladser inden udgangen af 2014. Dette vil kunne medføre betydelige besparelser på særligt ledighedsydelse.

Administrationen giver på denne baggrund oplæg til politisk drøftelse af de påtænkte initiativer.

#### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

# **Punkt 91: Budgetrevision 3 - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse**

13/3244

## **Bilag**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

# Budgetrevision 3 - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget og byrådet

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager Budgetrevision 3 pr. september 2013 til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Administrationen forventer, at Holbæk Kommune får et mindre forbrug på 19,9 mio. kr. på *drifts*udgifterne. Økonomi- og aktivitetsopfølgningen pr. august viste et merforbrug. Ændringen til forventningen skyldes, at vi begynder at have et overblik over den andel af budget 2013, som ikke bruges i år, men overføres til 2014.

Administrationen har pr. september estimeret et samlet regnskabsresultat for 2013 (det vil sige både indtægter, finansiering, drifts- og anlægsudgifter) til et underskud på ca. 52 mio. kr. Administrationen forventer, at underskuddet bliver mindre, da en endnu større del af udgifterne forventes at blive overført til 2014.

Denne budgetrevision er sidste gang, budgettet tilpasses i 2013. Vi forventer at ende på et resultat, som ligger tæt på det oprindelige budget. Dog skal der korrigeres for udlæg til Socialtilsyn Øst, og indtægtsforskydninger som følge af ændringer i ledigheden.

På Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forventes et samlet mindre forbrug på 8,4 mio. kr. på politikområde 13. Et mindre forbrug på 6,7 mio. kr. skyldes primært, at bruttoledigheden for de forsikrede ledige i Holbæk Kommune er faldet med 19,6 %. Til sammenligning er ledigheden for de forsikrede ledige på landsplan faldet med 6,2 %. I forbindelse med etablering af Udbetaling Danmark skal der overføres 1,7 mio. kr. til politikområde 2.

På politikområde 14 – Erhverv & Turisme – forventes ingen ændringer i forhold til det korrigerede budget.

## Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområder

I mio. kr.	Opr-indeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2013, pr. BR 3	Forventet afvigelse ultimo BR 3	Ønsket tillægsbevilling	Overførselsret	Ønsket omplacering
	A	B	C	D=C-B	E	F	G
Politikområde 13 - Uddannelse og beskæftigelse	853,4	872,7	864,3	-8,4	-6,7	0,0	-1,7
Politikområde 14 - Erhverv	5,9	5,8	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0

I alt - Udvalget for Erhverv og beskæftigelse	859,2	878,5	870,1	-8,4	-6,7	0,0	-1,7
---	-------	-------	-------	------	------	-----	------

## **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 92: Orientering om jobcenterets resultater**

13/43038

### **Bilag**

Resultatopfølgning BP2013-okt.pdf

Resultater Holbæk august 2013 BRHS

# Orientering om jobcenterets resultater

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringssag

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Ministerier og interesseorganisationer måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet. Holbæk Arbejdsmarkedscenter følger udviklingen i Holbæk meget tæt og måler:

- hver uge på ledighedens udvikling - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats
- hver måned på beskæftigelseseffekt af aktive tilbud.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende målinger fra ministerier og interesseorganisationer om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet. Disse målinger forelægges løbende udvalget og Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR).

Tilfredshedsmålingerne indgår i den kvartalsvise afrapportering om "Kvalitet i sagsbehandlingen". Målinger, materiale og links til eksterne rapporter er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside.

### Resultatopfølgning BP2013

I BeskæftigelsesPlan 2013 er opstillet fire ministermål og tre lokale mål. Status for de enkelte mål er gengivet nedenfor. Målene er opgjort så aktuelt som data fra jobindsats er mulig. Nedenfor følger et resumé samt en gennemgang af de enkelte mål.

Mål	Måltal	Status	Vurdering
Uddannelsesgrad	28 %	X	<b>Opgørelses er ændret</b>
Førtidspension	115	118	Kan opnås
Førtidspension	75	71	Er opnået
Langtidsledighed	460	355	Er opnået
Virksomhedssamarbejde			
Andel a-dagpenge	30 %	22,6 %	Kan muligvis opnås
Andel kontanthjælp	25 %	19,5 %	Kan muligvis opnås
Indvandrere og efterkommere	950	951	Kan opnås
Sygedagpenge - antal	350	453	Kan muligvis opnås
Sygedagpenge - andel	44 %	57,6 %	Kan muligvis opnås
FØP i job	47	45	Opnås

Opgørelsesmetoden for ministermål 1 om unges uddannelsesgrad er ændret. Der vil tilgå udvalget mere information om dette ved mødet i november.

Jobcenteret opnår generelt gode resultater i forhold til de opstillede mål. Der er dog 2 områder, hvor indsatsen ikke har den ønskede effekt. Det er indsatsen for at mindske antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, samt bredden af virksomhedssamarbejdet. Begge områder har ledelsens store bevågenhed.

Der er ved denne resultatopfølgning vedlagt 2 bilag. Det ene er selve resultatopfølgningen, der denne gang er suppleret af yderligere information om akutpakke-effekt. Indsatsen i Holbæk bevirker, at 92,8 % af de udfaldstruede har job, uddannelse eller et forsørgelsesgrundlag efter at være faldet for varighed på a-dagpenge. Der er også indsat en oversigt over antallet af borgere på særlig uddannelsesyndelse med angivelse af bl.a. gennemsnitlig varighed af opkvalificeringsforløb.

Det andet bilag er en månedsstatus, der bliver udgivet af Beskæftigelses Region Hovedstaden & Sjælland, der kan give et bredere billede af Holbæks resultater på ministermålene set i forhold til både klyngen og Østdanmark. Samtidig er det her fra, at opgørelsen over antallet af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund, der modtager en offentlig ydelse er hentet, da jobindsats.dk ikke længere opdaterer denne rapport særskilt.

## **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.

## **Punkt 93: Orientering til møde den 30. oktober**

13/43038

# Orientering til møde den 30. oktober

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

## Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget tager følgende orientering til efterretning:

1. For yderligere at understøtte målene i beskæftigelsesplanen, har Arbejdsmarkedscenteret søgt en række statslige puljer. Det drejer sig bl.a.

- En ansøgning om et jobrotationsprojekt for unge på bygge- og anlægsområdet i samarbejde med EUC.
- En fortsættelse af indsatsen for at øge jobrotation, hvor LBR har bevilget ca. 200.000 i 2014.
- En udvidelse af projekt "Unge kvinders vej i job", hvor Arbejdsmarkedscenteret har modtaget tilsagn om at udvide målgruppen til også at omfatte kvinder mellem 30 og 31 år.
- En ansøgning om at oprette en række særlige virksomhedscentre for borgere der er meget langt fra det ordinære arbejdsmarked
- En ansøgning om at styrke ligestillingen i såvel beskæftigelsesindsatsen som kønsperspektivet ved brancheskift
- En ansøgning om at styrke rehabiliteringsindsatsen for borgere med diffuse lidelser samt skabe et progressionsværktøj i indsatsen

2. "Tryk og smidig overgang fra ung til voksen"

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE DEN 30-10-2013**

---

Taget til efterretning.