

# **REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 08-09-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 08. september 2020 kl. 16:00

**Mødested**           Lokale 0.21, Kanalstræde

**Mødedeltagere**   Lars Dinesen, Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Qvist, Leif Juhl, Søren Stavnskær (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 9. september 2	3
Drøftelse af dialogmøde med integrationsrådet.....	4
Orientering om Budget 2020 - september.....	5
Beslutning om Budgetrevision 3 2020.....	6
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - september.....	14
Beslutning om handleplan på førtidspensionsområdet.....	18
Beslutning om strategi for nytteindsats til åbenlyst uddannelsesparate fra december 2020.....	20
Drøftelse af Trepartsaftale og Efteruddannelsesreformerne.....	23
Drøftelse af status på styrkelse af arbejdet på gadeplan.....	26
Drøftelse af evaluering af ekstra sommeraktiviteter for børn og unge i 2020.....	28
Orienteringer.....	30
Underskriftsark.....	31

## **Punkt 79: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 9. september 2020**

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 9. september 2020 godkendes

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Godkendt

# **Punkt 80: Drøftelse af dialogmøde med integrationsrådet**

20/25633

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. integrationsrådets bidrag på dialogmødet for at skabe en effektiv og sammenhængende integrationsindsats drøftes

## **Beskrivelse af sagen**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse holder dialogmøde en gang årligt med repræsentanter for integrationsrådet i Holbæk Kommune. På mødet har integrationsrådet mulighed for at fremlægge opmærksomhedspunkter for udvalget, ligesom udvalget har mulighed for at rådføre sig med integrationsrådet om integrations- og beskæftigelsesindsatsen.

Integrationsrådets formål og opgaver er formuleret i en forretningsorden. Her er beskrevet, at integrationsrådet skal:

1. Medvirke til, at kommunens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende
2. Bidrage til at fremme lige muligheder for borgere med anden etnisk baggrund end dansk
3. Medvirke til at styrke dialogen mellem alle borgere i Holbæk Kommune – uanset oprindelse
4. Medvirke til at forankre dialog og integration via frivillighed og foreningsliv.

Med afsæt i dialogmødet med integrationsrådet kan udvalget for eksempel vælge at drøfte forskellige aspekter af integrationsindsatsen, som udvalget ønsker, at Holbæk Kommune skal prioritere eller være særlig opmærksom på.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Drøftet

# Punkt 81: Orientering om Budget 2020 - september

19/45883

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om Budget 2020 – september tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere for hvert af udvalgets politikområder. I sammenhæng hermed præsenteres de seneste kendte økonomiske skøn for de enkelte udvalg.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling på væsentlige dele af hvert politikområde.

Udgiftsdriverne er koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2021-2024.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder. I begge tilfælde kan det ved budgetoverskridelser medføre et stort merforbrug. Kerneområdernes bemærkninger til udgiftsdriverne:

Alle Kan Bidrage:

- Effekterne af Covid-19 ses nu på ydelserne sygedagpenge og A-dagpenge.
- Der er en markant forsinkelse på antal helårspersoner på sygedagpenge, og kun marts måned kan betragtes som endelig.
- Antallet af nye førtidspensionsmodtagere ligger over det budgetterede, og vil indgå i et fremtidigt estimat for ydelsen.

Uddannelse til Alle Unge:

- Der ses et merforbrug på uddannelseshjælp, som dels skyldes høj indflyvning i 2020 og dels Covid-19.
- Der er mindreforbrug på udgifterne til ressourceforløb, som hovedsagelig skyldes, at det er lykkedes at nedbringe tilgangen af borgere.
- Når diagram 1 viser, at antallet af borgere på ressourceforløb er højere end måltallet, skyldes det, at kommunen aktuelt betaler ydelse for et antal borgere med anden hjemkommune. Dette udlignes via den mellemkommunale refusion.

For alle ydelser mangler der pt oplysninger om trinfordeling og refusioner.

## Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020

Taget til efterretning

## Bilag

Budgetoverholdelse og forsørgelsesudgifter - september 2020

# Punkt 82: Beslutning om Budgetrevision 3 2020

20/2842

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Klima og Miljø, Udvalget for Kultur og Fritid, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller:

1. At budgetrevision 3 godkendes
2. At der ikke udarbejdes handleplaner på politikområde Skoler ved Budgetrevision 3
3. At der indføres månedlig budgetopfølgning på politikområde Skoler til Udvalget for Børn og Skole
4. At handleplaner på Socialudvalgets område forelægges Kommunalbestyrelsen den 28. oktober
5. At omplaceringer og tillægsbevillinger som beskrevet i bilag 1 godkendes

## Beskrivelse af sagen

### Indledning

Budgetrevision 2 (herefter BR2), som blev godkendt i maj, blev udarbejdet samtidig med, at landet blev ”lukket” som følge af Coronakrisen. Krisen sætter fortsat spor i kommunens økonomi og vil gøre det i resten af 2020, hvilket Budgetrevision 3 (herefter BR3) også afspejler.

I lighed med BR2 vil mer- eller mindreforbrug, som ikke skyldes Covid-19 blive betragtet som strukturelle forventninger. Fx er et strukturelt merforbrug udtryk for et merforbrug, der også må forventes at give udfordringer i de kommende år, som fordrer handling, medmindre der er tale om engangsudgifter.

Samlet set viser BR3, at der er styr på den strukturelle økonomi, men at der er områder, der kræver tæt politisk opfølgning. Herudover viser BR3, at de forventede merudgifter relateret til Covid-19 kan rummes indenfor de nuværende budgetforudsætninger, hvilket uddybes i afsnittet ”Håndtering af Covid-19 udgifter på driften”.

Der forventes et merforbrug på de samlede driftsudgifter på 122,5 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget. Sammenholdt med BR2 er det forventede merforbrug øget med 16,2 mio. kr., hvilket alene kan henføres til ekstra udgifter vedr. Covid-19. Derudover forventes flere indtægter, hvilket primært skyldes kompensation for udgifter relateret til Covid-19 samt et mindreforbrug på anlæg, hvormed det samlede resultat i forhold til det korrigerede budget viser et mindreforbrug på 62,9 mio. kr. Dette uddybes i afsnittet ”Samlet resultat”

I forhold til det korrigerede budget, så forventes der dog er et mindreforbrug på driften, når der tages højde for kompensation vedr. Covid-19 og Covid-19's indflydelse på beskæftigelsesområdet. Dette uddybes nærmere i afsnittet ”strukturelt resultat på driften”.

Det forventede forbrug på serviceudgifter viser et strukturelt merforbrug på 7,8 mio. kr. Henset til niveauet for overskridelsen samt at udviklingen siden BR2 har været nedadgående, så vurderes der ikke behov for at iværksætte yderligere tiltag for at sikre overholdelse af budgettet til serviceudgifter, hvilket uddybes i afsnittet ”Budget til serviceudgifter”.

Som ved BR2 er effekterne af Covid-19 indregnet i estimerne, hvor de er kendte og med en vis sikkerhed kan estimeres. BR3 er udarbejdet med skæringsdato pr. 31. juli og derfor er de effekter af Covid-19, som var kendt på det tidspunkt, medtaget. Udgifter og indtægter vedrørende Covid-19 vil dog formentlig ændre sig i løbet af den resterende del af året.

På Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse bliver der, i modsætning til ved BR2, ikke længere medregnet effekter direkte relateret til Covid-19 som selvstændige Covid-19 udgifter. Det medfører at udfordringerne på udvalgets område fremstår som strukturelle udfordringer, selvom største delen af udfordringerne på udvalgets område kan relateres til

Covid-19. Baggrunden for den ændrede tilgang på udvalgets område skyldes, at kommunerne er blevet kompenseret for de forventede ekstra udgifter på beskæftigelsesområdet som følge af Coronakrisen.

#### Håndtering af Covid-19 udgifter på driften

Det forventes at Covid-19 vil belaste driftsudgifterne med 44,7 mio. kr. De forventede udgifter er uddybet i bilag 11. For nuværende er kommunerne under et kompenseret på baggrund af de kendte udgifter frem til 10. maj. Det er forudsat, at Holbæk Kommune bliver fuldt ud kompenseret for Covid-19 nettoudgifterne ud over den allerede tildelte kompensation, hvilket medfører at der forventes en yderligere kompensation på ca. 30 mio. kr.

Netop med baggrund i forventningen om, at Covid-19 udgifterne kompenseres fuld ud, er fokus ved denne BR3 på håndtering af de strukturelle problemer på de enkelte driftsområder.

Det skal dog bemærkes, at som følge af Covid-19, så har en række medarbejdere måtte løse andre arbejdsfunktioner end det som de normalt laver. F.eks. er der medarbejdere, der alene arbejder med indkøb og distribuering af værnemidler, og derfor bliver de opgaver, som de pågældende medarbejdere er ansat til at udføre, enten ikke udført eller udført på et lavere niveau en tidligere. Det er en udfordring som primært gør sig gældende hos Økonomiudvalget og Udvalget for Klima og Miljø.

I tilbagemeldingerne til KL vil ovenstående udgifter fremgå, men hvorvidt der vil ske en kompensation heraf, afklares først, når KL og Regeringen i løbet af efteråret bliver enige om niveauet for kompensation for den resterende del af 2020.

#### Samlet resultat

Tabel 1: Forventet samlet resultat for 2020

Mio. kr.	Oprindeligt budget (A)	Korrigeret budget (B)	Forventet regnskab (BR3) (C)	Forventet afvigelse til oprindeligt budget (C-A)	Forventet afvigelse til korrigeret budget (C-B)	Udgifter relateret til Covid-19 (D)	Forventet strukturel afvigelse fra korrigeret budget (C-B-D)
Indtægter	-4.634,6	-4.634,6	-4.726,5	-91,9	-91,9	-14,2	-77,7
Driftsudgifter	4.308,1	4.342,9	4.465,4	157,3	122,5	44,7	77,8
- serviceudgifter	3.027,7	3.070,2	3.079,3	51,6	9,2	43,8	-34,6
-overførsler	909,8	904,6	967,0	57,1	62,4	0,9	61,5
-andet ej service	370,5	368,2	419,1	48,7	51,0	0,0	51,0
Renter	15,3	15,3	14,3	-1,0	-1,0	0,0	-1,0
Anlæg	222,7	454,0	330,0	107,3	-124,0	0,0	-124,0
Forsyning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiering	62,5	-52,7	-21,2	-83,7	31,5	0,0	31,5
Resultat i alt	-26,0	125,0	62,1	88,0	-62,9	30,4	-93,3

Det forventede regnskab ved BR3 viser et samlet resultat på 62,1 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på 62,9 mio. kr. men et samlet merforbrug i forhold til oprindeligt budget på 88,0 mio. kr.

Der er et forventet merforbrug på driften, hvorimod der er et forventet mindreforbrug på anlæg og finansiering.

Samlet set er der indarbejdet forventede merudgifter 44,7 mio. kr. som følge af Covid-19. Der er også indarbejdet forventede merindtægter på 14,2 mio. kr. vedrørende Covid-19. Samlet set er der et nettomerforbrug som følge af Covid-19 på 30,4 mio. kr. som kan henføres til serviceudgifter vedrørende Covid-19, der som tidligere beskrevet forventes kompenseret fra staten på et senere tidspunkt.

#### Strukturelt resultat på driften

Der forventes et strukturelt merforbrug på driften i forhold til korrigeret budget på 77,8 mio. kr. Merforbruget stammer primært fra Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, hvor der forventes merforbrug på 107 mio. kr. Hvis man regulerer for den kompensation, der er tilført fra staten til beskæftigelsesområdet, så forventes samlet set et strukturelt mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på 5,2 mio. kr. Ved BR2 var der en forventning om et merforbrug på 14,6 mio. kr. Hvis tilskuddet fra staten på beskæftigelsesområdet medregnes, er det strukturelle resultat forbedret med ca. 20 mio. kr. siden Budgetrevision 2.

Tabel 2: Resultat på drift med og uden udgifter relateret til Covid-19

Mio. kr.	Forventet afvigelse oprindeligt budget 2020 BR3	Forventet afvigelse korrigeret budget 2020 BR3	Udgifter relateret til Covid-19	Forventet strukturel afvigelse fra oprindeligt budget	Forventet strukturel afvigelse fra korrigeret budget
	(A)	(B)	(C)	(A-C)	(B-C)
Økonomiudvalget	7,9	-2,5	19,6	-11,7	-22,1
Udvalget for Børn og Skole	25,6	13,5	15,0	10,6	-1,5
Udvalget for Ældre og Sundhed	-8,0	-13,2	7,3	-15,3	-20,6
Udvalget for Klima og Miljø	2,3	1,8	1,8	0,5	0,0
Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse	103,4	107,3	0,3	103,1	107,0
Udvalget for Kultur og Fritid	-2,0	-4,7	-2,2	0,2	-2,5
Socialudvalget	28,1	20,4	2,9	25,3	17,5
I alt	157,3	122,5	44,7	112,6	77,8
Kompensation beskæftigelsesområde (indgår på indtægtsiden)				-83,0	-83,0
Resultat på drift efter kompensation for Covid-19 og beskæftigelse				29,6	-5,2

Som nævnt indledningsvis, så er der nogle områder der kræver opmærksomhed. Som det fremgår ovenfor, så forventes, i forhold til oprindeligt budget, et strukturelt merforbrug på Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse samt Udvalget for Børn og Skole.

En mere detaljeret gennemgang af forventningerne fremgår af de enkelte udvalgsnotater.

#### Udvalget for Børn og Skole:

I forhold til det korrigerede budget, så forventes et strukturelt mindreforbrug på 1,5 mio. kr. på hele udvalgets område, som dog dækker over væsentlige afvigelser på de enkelte politikområder. Det forventede resultat ved BR2 var et strukturelt merforbrug på 5,4 mio. kr.

På politikområde Skoler forventes et strukturelt merforbrug på 7,4 mio. kr. Merforbruget skyldes et forventet merforbrug på de 4 folkeskoler på 16,6 mio. kr. Den primære grund er et merforbrug på udgifterne til specialundervisning og sekundært at det har vist sig vanskeligt at tilpasse forbruget til det faldende elevtal på skolerne. Merforbruget er dog reduceret i forhold til BR2, da handleplanerne på politikområdet har haft en delvis effekt. Dagtilbudsområdet forventer et strukturelt mindreforbrug 8,2 mio. kr., hvilket primært skyldes, at området er tilført midler som følge af finansloven og at overførslen på området ikke anvendes fuldt ud. På politikområde Sundhed forventes et strukturelt mindreforbrug på 0,7 mio. kr. Handlinger som følge af merforbruget på skoleområdet er beskrevet senere.

#### Udvalget for Ældre og Sundhed:

Der forventes et strukturelt mindreforbrug på 20,6 mio. kr. på udvalgets samlede område. Ved BR2 forventedes et strukturelt mindreforbrug på 14,7 mio. kr.

Det forventede resultat består af et forventet strukturelt mindreforbrug på ældreområdet på 13,1 mio. kr., som skyldes mindreforbrug på langt de fleste funktioner samt et forventet strukturelt mindreforbrug på sundhedsområdet på 7,4 mio. kr., som skyldes mindreforbrug på kommunal medfinansiering og vederlagsfri fysioterapi.

#### Socialudvalget:

Der forventes et strukturelt merforbrug på 17,5 mio. kr. på Socialudvalget. Ved BR2 forventedes et strukturelt merforbrug på 7,6 mio. kr.

På Børnespecialområdet forventes et merforbrug på 9,7 mio. kr., som primært skyldes lukning af Kikhøj, der medfører et merforbrug på 8 mio. kr. Herudover er der et forventet merforbrug grundet flere anbringelser.

På voksenspecialområdet forventes et strukturelt merforbrug på 7,8 mio. kr., som bl.a. skyldes lukning af Ungekollegiet.

Såvel lukningen af Kikhøj som Ungekollegiet anses som en engangsudgift, idet det kun har virkning i 2020. Derudover er der en række øvrige engangsudgifter, som ligeledes kun har virkning i 2020, og de er yderligere beskrevet i udvalgsnotatet.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 17. juni 2020, at der ikke skal laves handleplaner som følge af engangsudgifter på området. Handlingerne som følge af det strukturelle merforbrug eksklusive engangsudgifter i 2020 er beskrevet senere.

#### Udvalget for Kultur og Fritid:

På udvalget for Kultur og Fritid forventes et strukturelt mindreforbrug på 2,5 mio. kr. Ved BR2 var forventningen et strukturelt mindreforbrug på 3,1 mio. kr. Årsagen til det forventede mindreforbrug er, at en lang række tilskud først bliver udbetalt i 2021, selvom der er givet tilsagn i 2020.

## Udvalget for Klima og Miljø:

Som ved BR2 forventes et budget i balance. Der forventes merforbrug på beredskabet, som bliver modsvaret af et tilsvarende mindreforbrug på vejafvandingsbidrag.

## Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Der forventes et merforbrug på området på 107 mio. kr. Ved BR2 forventedes et strukturelt merforbrug på 35,7 mio. kr. Siden da er Holbæk Kommune er blevet kompenseret på tilskudssiden vedrørende forsørgelsesydelse med ca. 83 mio. kr. Hvis dette beløb fratrækkes, udgør merforbruget på udvalget ca. 24 mio. kr. BR2 2 var på området behæftet med stor usikkerhed og udviklingen på området skal ses i lyset heraf.

Det forventede merforbrug på 107 mio. kr. stammer fra langt de fleste ydelser, men er størst på A-dagpenge, førtidspension og sygedagpenge. Merforbruget dækker over udviklingen i ledigheden grundet Covid-19, en høj indflyvning til budget 2020 som er beskrevet i Budgetrevision 1 samt en for lav gennemsnitspris på fleksjob i det oprindelige budget for 2020.

## Økonomiudvalget:

Der forventes et mindreforbrug på 22,1 mio. kr. Ved BR 2 forventedes et strukturelt mindreforbrug på 16,5 mio. kr.

Buffer til uforudsete udgifter indgår som en del af det forventede mindreforbrug med 13,7 mio. kr. Herudover forventes mindreforbrug på pulje til udvikling af lokalområder og på administrationen. Modsat trækker et forventet merforbrug på udgifter til Udbetaling Danmark og til andre IT-systemer. Herudover forventes et merforbrug til ekstra pension til tjenestemænd. Merforbruget vedrørende tjenestemændene er placeret under Økonomiudvalget, men vedrører tjenestemænd henhørende under alle de stående udvalg.

## Budget til serviceudgifter

Tabel 3: Resultat budget til serviceudgifter

Mio. kr.	Budget til serviceudgifter 2020 (A)	Forventet regnskab 2020 BR3 (B)	Forventet afvigelse budget til serviceudgifter 2020 BR3 (B-A)	Udgifter direkte relateret til Covid-19 (C)	Forventet strukturel afvigelse budget til serviceudgifter 2020 BR3 (B-A-C)
Indtægter	3.027,7	3.079,3	51,6	43,8	7,8

Merforbruget i forhold til det oprindelige budget slår igennem på budgettet til serviceudgifter. Der forventes et merforbrug på 51,6 mio. kr., men da merforbruget i høj grad udgøres af Covid-19 udgifter, så forventes den strukturelle overskridelse af budget til serviceudgifter alene at være 7,8 mio. kr. Ved BR 2 forventedes en strukturel overskridelse på 26,7 mio. kr.

Den forventede overskridelse på serviceudgifterne skyldes primært det forventede merforbrug på Socialudvalget og folkeskoleområdet, som dog langt hen ad vejen opvejes af mindreforbrug hos Udvalget for Ældre og Sundhed samt Økonomiudvalget.

Idet den forventede overskridelse af serviceudgifterne er begrænset samt er reduceret siden BR2, så vurderer administrationen ikke, at der for nuværende er behov for at igangsætte yderligere tiltag for at overholde budgettet til serviceudgifter.

## Påvirkning af budget 2021 som følge af BR3

Som tidligere beskrevet, så kan strukturelle udfordringer i 2020 også have en betydning for budgettet i 2021. De strukturelle udfordringer, som er belyst i BR3 er merforbrug på specialundervisning på folkeskoleområdet, merforbrug på beskæftigelsesområdet, ekstra anbringelser på børnespecialområdet samt merforbrug vedrørende Udbetaling Danmark og pensioner til tjenestemænd på Økonomiudvalget.

De belyste strukturelle udfordringer er håndteret i det budgetforslag for 2021-24, som Kommunalbestyrelsen den 2. september videresendte til 2.behandling.

## Handlinger som følge af BR3

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 17. juni 2020, at der skulle udarbejdes nye handleplaner på politikområde Skoler samt ekstra handleplaner på Socialudvalget, hvis merforbruget steg på dette område. Med baggrund i det forventede resultatet ved BR3 og budgetforslaget for 2021-24, så indstilles følgende handlinger på områderne ved BR3.

### Politikområde Skoler

Der forventes et strukturelt merforbrug på området på 7,4 mio. kr., som skyldes at de fire folkeskoleområder har et forventet merforbrug på 16,6 mio. kr. Med det nuværende budgetforslag for 2021 vil baggrunden for det strukturelle merforbrug i 2020 være elimineret i 2021. Merforbruget i 2020 på Politikområde Skoler udlignes af mindreforbrug på andre politikområder, hvormed forventningen til udvalgets samlede resultat i 2020 er et strukturelt mindreforbrug. Det foreslås derfor, at der ikke udarbejdes yderligere handleplaner i 2020.

Det er dog essentielt for budgetoverholdelse i 2021, at det forventede merforbrug på de fire folkeskoler ikke øges yderligere i resten af 2020. Derfor foreslås en skærpet økonomistyringsmodel i resten af 2020, hvor der indføres månedlig økonomirapportering til Udvalget for Børn og Skole på politikområdet. Udvalget skal herefter iværksætte handlinger, hvis det skønnes nødvendigt. Såfremt det strukturelle merforbrug for 2020 viser sig, at overskride den nuværende forventning på 16,6 mio. kr., så foreslås det konkrete merforbrug overført til 2021 på de enkelte skoler.

Forslagene om en skærpet økonomistyringsmodel og overførsel af yderligere merforbrug foreslås indført for at undgå høj indflyvning til budget 2021.

### Socialudvalget

Der er udarbejdet nye handleplaner på udvalgets område, som italesætter udfordringen på udvalget fratrukket engangsudgifter i 2020. Udvalget har igennem flere år været præget af stigende udgifter og overskridelse af budgetterne og handleplanerne har derfor både til formål at søge at reducere merforbruget i 2020 og give bedst mulige forudsætninger for budgetoverholdelse i 2021. Handleplanerne bliver sendt i høring af Socialudvalget mandag den 7. september og bliver forelagt Kommunalbestyrelsen på møde onsdag den 28. oktober.

## Handlinger som følge af økonomiaftalen mellem KL og Regeringen

I forbindelse med indgåelsen af økonomiaftalen mellem KL og Regeringen i forhold til Budget 2021 blev der givet en række tilskud som følge af Covid-19. Det drejer sig om tilskud vedr. fastholdelse af social kontakt, tilskud vedr. dagsture til plejehjemsbeboere og tilskud vedr. dagture til beboere på botilbud. Disse foreslås tilført de relevante udvalg som tillægsbevillinger. Tilskuddene er givet som en del af midtvejsreguleringen.

De tilførte midler til Covid-19 i midtvejsreguleringen uddeles ikke til de enkelte udvalg i forbindelse med BR3. Udgifter som følge af Covid-19 reguleres i forbindelse med overførselssagen, der behandles primo 2021, idet det først på det tidspunkt er muligt at have et overblik over de samlede udgifter og den afledte compensation.

Den resterende del af midtvejsreguleringen drejer sig primært om Lov og Cirkulære samt ekstra tilskud til beskæftigelsesområdet. Dette foreslås jf. økonomisk styringsprincip 3 givet som en negativ tillægsbevilling til tilskud og udligning.

I økonomiaftalen blev skønnet for priser og lønninger for 2020 reguleret. Der har grundet Covid-19 været en lavere prisstigning end forventet, og som følge heraf er budgettet til serviceudgifter i 2020 reduceret. Pengene fra de reducerede budgetter foreslås lagt i kassen. Det er vigtigt at nævne, at ingen områder får mindre købekraft som følge af reduktionen, idet reguleringen er udtryk for at priserne på landsplan er konstateret lavere end forventet, da budget 2020 blev lavet.

Som følge af Erhvervs- og Kulturpakken og som besluttet i KB den 26. august 2020 tilføres Udvalget for Kultur og Fritid 400.000 kr.

## Anlæg

På anlæg forventes et samlet mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på 115 mio. kr. Det drejer sig om køb af vejbelysning, som ikke forventes færdiggjort i år. Herudover er der en del havneopgaver som er igangsat i 2020 i forbindelse med ekstraarbejde, men som først forventes færdiggjort i 2021.

## Renter

Der forventes en mindredgift på 1,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Det skyldes et lavere renteniveau end forventet.

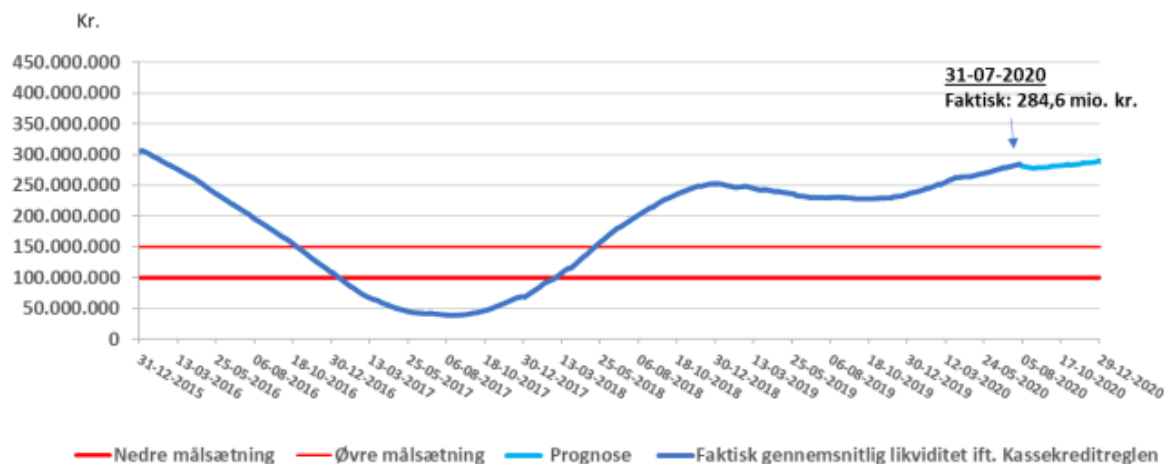
## Indtægter

Der forventes en merindtægt på 91,9 mio. kr., som primært skyldes midtvejsreguleringen hvor der gives tilskud vedr. Covid-19 samt regulering af hele beskæftigelsesområdet. Der er en forventet mindreindtægt på grundskyld på 2 mio. kr. Herudover er der en forventet mindreindtægt på 4,3 mio. kr. på dækningsafgift grundet Erhvervs- og Kulturpakken. Indtægten på dækningsafgift vil i stedet tilgå i 2021.

## Finansiering

Der forventes en merudgift på finansiering på 31,5 mio. kr. Merudgiften skyldes en forventet mindreindtægt på låneoptag på 56 mio. kr., da en række anlæg først bliver færdiggjort i 2021. På finansforskydningerne er der en forventet merindtægt på 24,5 mio. kr. som følge af frigivne deponerede midler vedr. Kanalstræde 2.

## Likviditet



Noter: 1) Prognosen er baseret på regnskab 2019 og resultatet for BR3

Normalt ville likviditeten i forbindelse med budgetrevisionen alene tage udgangspunkt i regnskab 2019, vedtaget budget 2020 og en række grundforudsætninger. Grundet den nuværende situation med Covid-19 er det besluttet at lave likviditeten med udgangspunkt i BR3. Dette betyder også at forudsætningen her matcher forudsætningerne anvendt i likviditeten til 1. behandling af budget 2021.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Indstilles godkendt for så vidt angår udvalgets ressortområde

### **Bilag**

Bilag 1 - Omplaceringer og tillægsbevillinger.pdf

Bilag 2 - Økonomiudvalget Indtægter, renter, anlæg, finansiering.pdf

Bilag 3 - Økonomiudvalget - drift.pdf

Bilag 4 - Udvalget for Børn og Skole - drift.pdf

Bilag 5 - Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse - drift.pdf

Bilag 6 - Udvalget for Ældre og Sundhed - drift.pdf

Bilag 7 - Udvalget for Klima og Miljø - drift.pdf

Bilag 8 - Udvalget for Kultur og Fritid - drift.pdf

Bilag 9 - socialudvalget - drift.pdf

Bilag 10 - implementeringsskema budget 2020.pdf

Bilag 11 - Covid-19-udgifter.pdf

# Punkt 83: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen - september

20/14233

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. håndteringen af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19-krisen godkendes

## Beskrivelse af sagen

COVID-19-krisen og regeringens efterfølgende tiltag med henblik på at dæmme op for smittespredning medførte vidtgående midlertidige ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Særlige bekendtgørelser gældende under suspensionsperioden muliggjorde dog aktiviteter i form af frivillig digital og telefonisk kontakt mellem borger og jobcenter. Suspensionsperioden ophørte ultimo maj 2020.

Efter sommerferien har AKBI i vid udstrækning genåbnet indsatsen som før COVID-19-krisen. Det betyder, at alle medarbejdere i jobcentret møder ind på arbejde i jobcentret. Medarbejderne gennemfører samtaler med borgerne med fysisk fremmøde. Parallelt med dette fortsætter de digitale og telefoniske møder med borgerne frem til den 1. oktober.

Beskæftigelsesindsatsen i Uddannelse til Alle Unge er stort set tilbage til normal drift. Der er pr. ultimo august 7 unge tilbage, der kom ind grundet COVID-19-krisen. Vi er naturligvis fortsat lidt udfordret på det private arbejdsmarked, hvor vi fortsat ser unge, der er lovet ansættelse, men hvor arbejdsgiver ikke tør ansætte lige nu på grund af økonomiske udfordringer. Generelt kan man sige at store dele af arbejdsmarkedet holder lidt igen og forsat er økonomisk påvirket af den manglende omsætning under COVID-19-krisen.

Fælles for kerneområderne Alle kan bidrage og Uddannelse til Alle Unge er en igangværende implementering af en række trepartsaftaler, opkvalificerings- og efteruddannelsesreformer, som er vedtaget hen over sommeren. Senest har regeringen og arbejdsmarkedets parter i slutningen af august indgået en trepartsaftale om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked, som har til formål at undgå afskedigelser (se vedlagte bilag).

Jobcentret har ved genåbningen taget en række forholdsregler i indsatsen ud fra sundhedsmyndighedernes anbefalinger, der både vedrører borgere og medarbejders sikkerhed for at undgå smittespredning.

I det følgende redegøres der for hovedlinjerne i de beskæftigelsesmæssige initiativer, som de enkelte indsatsområder vil have fokus på i efteråret 2020 på bagkant af COVID-19.

### Beskæftigelsesindsatsen i efteråret 2020

På de enkelte indsatsområder prioriterer AKBI indsatsen på følgende områder frem til og med november:

Dagpengeindsatsens fokus (september-november):

1. Tidlig indsats for nyledige, herunder nyledige som følge af COVID-19, med 6 samtaler inden for de første 6 måneder.
2. Borgere aktiveres inden for de første 13 uger i primært virksomhedspraktik og løntilskud, sekundært kurser i jobsøgning.

3. Målgrupper i den tidlige indsats med udfordringer og begrænsninger af fysisk og psykisk karakter samt mangelfulde kvalifikationer, sprogsvækkigheder får tættere opfølgning.
4. Vejrlig – indsats over efteråret og vinteren over for borgere og virksomheder for at se om vi kan undgå vejrlig-situationer ved i stedet for at tilbyde kompetenceløft/kurser.
5. Løbende dialog med A-kasser, udvalgte A-kasser med overledighed og uddannelsescentre i forhold til muligheder for uddannelse efter de seneste efteruddannelsesreformer.

Sygedagpengeindsatsens fokus (september - november):

1. Styrket virksomhedsvendt fokus i den tidlige og sene indsats i sygedagpengesager og jobafklaringsløb, hvilket betyder:
  - o At der foretages serviceopkald til alle ny-sygemeldte.
  - o At der er fokus på de delvise raskmeldinger (fastholdelse på arbejdspladsen).
  - o At der øget fokus på vores samarbejde med arbejdsgiver/virksomheder.
  - o At der er fokus på de ledige og fortsætte det tætte samarbejde mellem området a-dagpenge og sygedagpengeområdet.
  - o At der ved ledighed er fokus på iværksættelse af en tidlig indsats i forhold til etablering af praktikker.
  - o At der er særlig fokus på vores jobafklaringsforløb og brugen af indsatser og tæt opfølgning med borgerne.
2. Nedbringe antallet af midlertidige forlængelser af sygedagpengesager.
3. Fortsat fokus på Covid-19 sager i samarbejde med Ydelsesservice.

Fleksjobindsatsens fokus (september-november):

1. Nyvisiterede borgere får en intensiveret indsats:
  - o Indkaldes til opstartssamtale senest 3 uger efter visitationen til fleksjob fra for eksempel et rehabiliteringsmøde.
  - o Visitering af disse til Jobklub senest efter 4 uger efter opstartssamtalen.
  - o Opfølgning på indsatsen i jobklubben og evt. justering af indsatsen.
  - o Vi afholder 4 samtaler med borgerne inden for de første 6 måneder.
2. Borgere på ledighedsydelse over 6 måneder:
  - o Får en samtale i jobcentret med en gennemsnitlig samtalefrekvens hver 4. uge.
  - o Styrket jobformidling til langtidsledige via et kompetenceløft hos fleksjobkonsulenterne (fra sagsbehandler til karriererådgiver).
  - o Fokus på flere udplaceringer til praktikforløb ud fra erhvervslivets behov for arbejdskraft.
3. Borgere i fleksjob:
  - o Lovpligtig opfølgning af fleksjobbet.
  - o Fastholdelsessamtaler med borger og virksomhed.
  - o Udvikling af arbejdsvejen i minifleksjob.

Ressourceforløbsindsatsens fokus (september-november):

1. Den virksomhedsrettede indsats øges, så flere borger kommer i praktik, løntilskud og ordinære timer.
2. Borgeren får 4 samtaler indenfor de første 13 uger. Allerede ved 2 samtale forberedes iværksættelse af praktik.
3. Fra oktober iværksættes en jobklub for ressourceforløbsmodtagere.
4. Afvikling af en temadag i oktober med ressourceforløbsteamet med henblik på at udvikle bedre løsninger af kerneopgaven, herunder hvorledes vi får styrket det arbejdsmarkedsrettede fokus i sager i rehabiliteringsteamet.

Kontanthjælpsindsatsen for jobparate borgere og integrationsindsatsen (september-november):

1. Alle ansøgere af kontanthjælp skal hjælpes i job eller praktik inden for 13 uger.
2. Optimering af det virksomhedsrettede arbejde for jobparate kontanthjælpsborgere og integrationsborgere, både via interne omrokeringer samt indgåelse af aftaler med anden aktør.
3. Samtaler med nytilmeldte gennemføres, og der bliver koblet virksomhedskonsulenter på indsatsen.
4. "Vend i døren" indsatsen skal få borgere hurtigt i job. Indsatsen sker i tæt samarbejde mellem virksomhedsservice og Ydelsesservice.

Kontanthjælpsindsatsen for aktivitetsparate borgere (september-november):

1. Fokus på at skabe ordinære timer til borgere som er med i Flere Skal Med 2.
2. Opfølgning på henvisning af borgere til anden aktør (ISU og Marselisborg) og fremlæggelse af disse sager på rehabiliteringsteamet.

Virksomhedsindsatsens fokus (september-november):

1. Oplæg på virksomheder om etablering af småjobs og fleksjob i samarbejde med HEF.
2. Opsøge rekrutteringsforespørgsler fra virksomhederne.
3. Rådgivning om de nye efteruddannelsesmuligheder - dialog med virksomhederne.
4. Placeringer af borgere på vores partnerskabsvirksomhederne, hvor ca. 80 borgere aktuelt er i forløb.

Indsatsen for uddannelsesparate borgere (september-november):

Alle nye ansøgere, der er uddannelsesparate screenes løbende for unge med GF2 forløb i rygsækken. Det vurderes, hvorvidt den unge er klar til at indgå i et lærepladsforløb/uddannelse. Virksomhedskonsulenter sidder med opgaveansvaret på at opdrive lærepladser inden for de forskellige brancher samt informere om de nye fordele der er ved at tage lærlinge og elever. Tre konkrete initiativer kan nævnes i den sammenhæng:

1. Nå dine mål/Faglært med fordel  
Tæt koordinerende samarbejde med EUC om fordelsuddannelserne. EUC har projekt-konsulent ansat til at sikre tæt samarbejde imellem Holbæk kommune, EUC og erhvervslivet. Målgruppen er hovedsageligt unge uddannelsesparate, hvor de efter infomøde planlagt imellem Ungeindsatsen og EUC starter med at snuse til alle 4 forløb. Herefter vælger de den fordelsuddannelse der matcher bedst.
2. Rørlægger  
Aftalt samarbejde om AMU-kurser på baggrund af forskellige puljemidler samt massiv efterspørgsel på arbejdskraft i specifikke brancher. Ungeindsatsen screener alle uddannelsesparate og aktivitetsparate med henblik på og matche ind i AMU kurser til rørlægger branchen, hvor EUC har et samarbejde med blandt Aarslef A/S der sikrer job som rørlægger hvis de unge gennemfører 45 dages kursus på rørlægning. Første hold med 10-15 unge starter snarest muligt. 2. bølge vil have samme fremgangsmåde, men med fokus på AMU-kursus i Asfalt i stedet.

### 3. Individuelle AMU-kurser i begrænset omfang

AMU-kurser er en god samt nødvendig mulighed for nogle af vores unge, hvor uddannelse ikke er den direkte vej til job og selvforsørgelse. I stedet lykkes det langt bedre med opkvalificering af egenkompetencer f.eks. via AMU-kurser indenfor Asfalt, rørlægning, stillads, transport, detail og kontor etc. Nogle af de unge vil forblive på arbejdsmarkedet branche specifikt imens andre på sigt vil tage en erhvervsuddannelse.

#### Tilgang af nye ledige

Fra perioden 9. marts til 30. august ses der en tilgang af 2.305 ledige, som primært udgøres af målgrupperne dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Der er tale om en stigning på 22,3 pct., hvis man sammenligner med den gennemsnitlige tilgang i samme periode 2015-2019. I samme periode har 2.062 ledige frameldt sig.

#### Undersøgelse af borgernes tilfredshed med jobcentrene under suspensionsperioden

KL har undersøgt borgernes tilfredshed med jobcentrene under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen. Næsten 6.000 borgere indgik i undersøgelsen (se link til KL's undersøgelse).

Undersøgelsen viser, at der generelt set er stor tilfredshed med jobcentrenes indsats under suspensionsperioden, hvor kontakten mellem borger og jobcenter har foregået telefonisk eller digitalt.

Nu udestår der dog stadig, at der skabes evidens for, at telefoniske/digitale samtaler har effekt i forhold til at få borgere i virksomhedsvendt aktivering eller endnu bedre i ordinært arbejde i større eller mindre grad.

AKBI vil delvis fastholde telefoniske og digitale samtaler, hvor det giver bedst mening, men vil gradvis øge antallet af samtaler med fremmøde i efteråret. Som lovgivningen er nu, kan der holdes telefoniske og digitale møder til den 1. oktober.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige klima- og miljømæssige konsekvenser.

### **Lovgrundlag – link**

Link til KL's undersøgelse om lediges tilfredshed med jobcentrene under suspensionsperioden:

<https://www.kl.dk/nyheder/momentum/2020/2020-13/ledige-vil-beholde-velfungerende-telefonsamtaler-med-jobcentret/>

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Godkendt

### **Bilag**

Trepartsaftale ny midlertidig arbejdsfordelingsordning

# Punkt 84: Beslutning om handleplan på førtidspensionsområdet

20/25214

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. handleplan på førtidspensionsområdet godkendes

## Beskrivelse af sagen

### Baggrund

I en analyse af førtidspensionsområdet i Holbæk Kommune (se vedlagte bilag), som AKBI har udfærdiget før sommerferien 2020, og som blev nævnt på udvalgs møde den 11. august, konkluderes det, at:

- Holbæk Kommune tildeler flere førtidspensioner set i forhold til gennemsnittet af landets andre kommuner.
- Holbæk Kommune tildeler førtidspensionerne tidligere set i forhold til gennemsnittet af landets andre kommuner.
- Holbæk Kommune sætter flere borgere i ressourceforløb.
- Holbæk Kommune forventer et større omfang af tildelinger af førtidspension i 2020, og derved øget forskel til landsplan.

Sammenligner man ydermere Holbæk Kommune med landsplan, er der på landsplan 5,7 pct. af arbejdsstyrken, der er på førtidspension. I Holbæk er det tilsvarende tal 6,6 pct. Spændet mellem de to tal svarer til en merudgift i Holbæk Kommune på ca. 46 mio. kr.

I 2013 blev der indført en førtidspensionsreform, hvor ressourceforløb blev indført. Formålet med reformen var, at flest mulige skulle være selvforsørgende. Adgangen til førtidspension skulle begrænses. Der skulle gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller fleksjob på få timer med fokus på udvikling af arbejdsevnen.

Siden 2013 er antallet af borgere på førtidspension mod reformens intentioner steget i Holbæk Kommune med en merudgift til førtidspensionsområdet til følge.

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse bad derfor den 11. august administrationen om at udfærdige en handleplan på førtidspensionsområdet. Handleplanen skal kaste lys over, hvordan og hvilke tiltag kommunen kan tage på området, så det sikres, at borgerne i Holbæk Kommune sikres bedre mulighed for at bruge sin restarbejdsevne frem for at være henvist til passiv forsørgelse. Administrationen vil som en del af dette arbejde analysere årsagerne til det billede, der viser sig på førtidspensionsområdet i kommunen, med henblik på at optimere indsatsen løbende.

AKBI har afviklet en workshop i ledergruppen med en faglig konsulent for at drøfte initiativer og tematikker, der kan være med til at styrke indsatsen på førtidspensionsområdet. Intentionen i planen er, at flere borgere kommer til at udnytte sin arbejdsevne.

Planen har følgende hovedelementer (for uddybning af handleplanens tematikker henvises til vedlagte bilag):

- Systematisk sagsbehandling

AKBI vil afkorte forløb og identificere de borgere, der er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension så tidligt som muligt.

- Større viden om jobåbninger og mulighederne på arbejdsmarkedet i hele Jobcentret

Viden om arbejdsmarkedet skal være en kernekompetence for alle jobkonsulenter.

- Fokus på og udvikling af jobmuligheder hos virksomhederne

AKBI vil understøtte at virksomheder og arbejdspladser i kommunen finder det attraktivt at ansætte og fastholde medarbejdere med begrænset arbejdsevne.

- Øget fokus på borgerinddragelse, jobmål og jobplan

AKBI vil strømline brugen af jobcentrets fagsystem, så den systematiske sagsbehandling understøttes. Dette skal være med til at endnu bedre rammer for en tidlig, individuel og tværgående indsats for borgerne. Der skal sikres kontinuitet i sagerne ved målgruppeskift.

- Faglig udvikling og tilsyn

AKBI vil etablere en systematik for faglig sparring og faglig udvikling, hvorigennem jobcentret løbende kan understøtte retning og progression i sagsforløbene og identificere udviklingspotentialer og behov for kompetenceløft.

Implementering og opfølgning på handleplanen

Hvis udvalget vælger at godkende handleplanen, vil AKBI udfærdige en tidsplan, konkrete udviklingsmål og aktiviteter ultimo september/primus oktober med en forventet opstart på den 1. januar 2021.

## **Beskrivelse af alternativ indstilling**

## **Økonomiske konsekvenser**

Der henvises til vedlagte notat til sagen udarbejdet af AKBI.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Godkendt

## **Bilag**

Notat vedr førtidspension

Indsatsområder for handleplan på førtidspensionsområdet 25.8.2020

# Punkt 85: Beslutning om strategi for nytteindsats til åbenlyst uddannelsesparate fra december 2020

20/25770

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til strategi for nytteindsats til unge fra december 2020 og frem godkendes

## Beskrivelse af sagen

Dispensation til nytteindsats for åbenlyst uddannelsesparate (ÅUP) i Andelslandsbyen udløber pr. november 2020. Udvalget skal derfor beslutte strategien for etablering af nytteindsatspladser fra december 2020 og frem.

Forslag til strategi for nytteindsats til unge fra december 2020 og frem

Målgruppe: Strategien omhandler nytteindsats til åbenlyst uddannelsesparate unge.

Formål: Tilbud om nytteindsats gives for at den unge skal arbejde for sin ydelse og har som formål at motivere den unge til hurtigt muligt at søge mod job eller uddannelse.

Anvendelse: Nytteindsats gives til unge, der er i stand til at arbejde og som afventer at påbegynde en uddannelse. Den fungerer som et supplerende redskab til den eksisterende vifte af virksomhedsrettet aktivering som i forvejen anvendes i beskæftigelsesindsatsen og som supplement til krav om jobsøgning. Indsatsen består af arbejdsopgaver, der – i det omfang det er muligt – er meningsfulde for både den unge og for arbejdspladsen. Nytteindsatsen fungerer som et opkvalificerende redskab i sammenhæng med den øvrige del af aktiveringsredskaberne.

Nytteindsats tilbydes efter en individuel vurdering af, om tilbuddet er det mest relevante tilbud for den unge, herunder om den unge har behov for andre tilbud. Nytteindsats kombineres oftest med tilbud om CV- og jobsøgningsvejledning og -krav eller det kombineres med andre tilbud, der hjælper den unge frem mod job og uddannelse.

Nytteindsatsen må ikke fastholde eller forlænge den unges periode på uddannelseshjælp. Det betyder blandt andet, at arbejdstiden for unge i nytteindsats tilrettelægges, så nytteindsatsen ikke bliver en hindring for hverken opkvalificering, job- eller uddannelsessøgning.

Etablering af nytteindsatspladser: Nytteindsatsen tilrettelægges som enkeltpladser indenfor Holbæk Kommunes virksomhed.

Nytteindsatsen skal bestå af arbejdsopgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads. Der skal således være tale om arbejde, der ellers ikke ville blive udført. Nytteindsatspladser må ikke fortrænge ordinære arbejdspladser. Nytteindsatsopgaver bør som udgangspunkt kun omfatte borgerrettede aktiviteter i begrænset omfang, da det kan være en udfordring at sikre en stabil leverance og kvalitet i tilbuddet.

Hidtidig nytteindsats for unge i Holbæk Kommune

Holbæk Kommune har tidligere anvendt Andelslandsbyen til nytteindsats for unge. Det er dog ikke længere et tilbud, der motiverer de unge til at søge ordinært job/fritidsjob eller starte uddannelse. De unge bliver meget glade for at være i Andelslandsbyen og vil ikke væk derfra. Andelslandsbyen er derfor et rigtigt godt tilbud til unge, bare ikke til nytteindsats, hvor formålet er at motivere til at komme hurtigt videre. Ungeindsatsen fastholder Andelslandsbyen som almindeligt beskæftigelsestilbud, men ikke til nytteindsats.

Etablering af de hidtidige 20 nytteindsatspladser i Andelslandsbyen har krævet dispensation fra rimelighedskravet, idet der kun er 18 ordinært ansatte på arbejdspladsen. Rimelighedskravet fastsætter, at der kun må være 1 person i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, pr. 5 ordinært ansatte personer.

#### Antal unge i nytteindsats i Holbæk Kommune

	Antal åbenlyst uddannelsesparate	Antal aktiverede i nytteindsats
Jan 2019	4	.
Feb 2019	3	.
Mar 2019	.	.
Apr 2019	3	3
Maj 2019	6	5
Jun 2019	6	.
Jul 2019	5	.
Aug 2019	.	.
Sep 2019	.	.
Holbæk Okt 2019	3	.
Nov 2019	4	3
Dec 2019	4	3
Jan 2020	6	.
Feb 2020	8	.
Mar 2020	8	.
Apr 2020	10	.
Maj 2020	10	.
Jun 2020	13	.
Jul 2020	11	.

Kilde: Jobindsats.dk

#### Generelt om nytteindsats

Nytteindsatsen er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, f.eks. en kommune. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Varigheden af et forløb kan være op til 13 uger. Nyttindsatsen gives ud fra deisen om, at alle, der kan, skal arbejde for deres ydelse.

Målgrupper for nytteindsats er:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Disse skal i videst muligt omfang forsøge sig selv, indtil de skal begynde på en uddannelse. Hvis de ikke selv finder job i denne periode, skal de senest efter en måned have en indsats, f.eks. i form af nytteindsats
- Jobparate kontakthjælpsmodtagere. Disse skal mødes med klare krav om at søge job. Hvis de ikke har behov for et andet tilbud for at komme i job, vil de kunne arbejde for deres kontanthjælp i et tilbud om nytteindsats.
- Øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Disse kan efter konkret vurdering tilbydes at komme i nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da disse grupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser.
- Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge. Disse kan alene få tilbud om nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud.

Strategi-forslaget, der fremlægges i denne sagsfremstilling, omhandler udelukkende åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen har ikke miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Et flertal bestående af A og V tiltræder indstillingen. Ø undlader at stemme.

# Punkt 86: Drøftelse af Trepartsaftale og Efteruddannelsesreformerne

20/24346

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. elementer af trepartsaftalen og efteruddannelsesreformerne drøftes

## Beskrivelse af sagen

### Baggrund

Op til sommerferien indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale, der skal sikre, at elever og lærlinge står bedre sikret på arbejdspladsen under den aktuelle krise.

Regeringen indgik også to politiske aftaler, der understøtter, at ufaglærte kan løftes uddannelsesmæssigt, og at ledige kan efteruddanne sig inden for fag med mangel på arbejdskraft. Dele af reformerne er trådt i kraft pr. 1 august, og AKBI har modtaget de første ansøgninger om uddannelse fra ledige borgere.

For at få skabt et bedre grundlag for udvalget til at kunne prioritere opkvalificerings- og efteruddannelsesinitiativerne blev der den 18. august afviklet et inspirationsoplæg med titlen, ”Muligheder for uddannelse”, præsenteret ved direktør for EUC Nordvestsjælland, Steffen Lund.

Steffen Lund berørte spørgsmålet om, hvorvidt uddannelse virker i forhold til at bringe ledige i job ud fra en evidensbetragtning. Direktøren konkluderede blandt andet:

1. Der er generelt positive effekter af uddannelse for ledige, der er tæt på arbejdsmarkedet.
2. Der er ingen negative effekter af uddannelse.
3. Uddannelse er ikke en genvej til job, men en vej til job
4. Effekten af erhvervsuddannelse er størst for ufaglærte

Med udgangspunkt i udvalgets sidste udvalgs møde samt oplægget fra EUC finder administrationen, at der fortsat er brug for drøftelser i udvalget af, hvordan initiativerne og uddannelsesredskaber kan prioriteres i beskæftigelsesindsatsen.

Der er også behov for drøftelse af, hvilke målgrupper udvalget ser som vigtige af prioritere i forhold til at give et kompetence- og uddannelsesløft.

Desuden er der behov for som led i prioriteringen at få de økonomiske konsekvenser af reformerne belyst. Administrationen lægger derfor fortsat op til drøftelse af opkvalificerings- og uddannelsesreformerne inden sagen endelig udmøntes i en beslutning i udvalget.

I det følgende præsenteres nogle af de overvejelser, som administrationen i UAUN og AKBI har gjort sig, og som udvalget eventuelt kan vælge at bruge i sine videre drøftelser vedrørende trepartsaftalen og efteruddannelsesreformerne:

### Trepartsaftalen

Trepartsaftalen kræver ikke umiddelbart nogen politiske beslutninger, da dens indhold består af forskellige støtteordninger. Aftalen giver anledning til at have fuldt fokus på at informere virksomheder og sagsbehandlere om de

ordninger, der introduceres. Partnerskabet mellem Holbæk Erhvervsforum, EUC, Erhvervsorganisationerne og Holbæk Kommune drøfter og koordinerer denne informationsindsats.

I UAUN screenes nye ansøgere, der er uddannelsesparate løbende for unge med GF2 forløb i rygsækken. Herefter vurderes det, hvorvidt den unge er klar til at indgå i et lærepladsforløb/uddannelse. Virksomhedskonsulenterne sidder med opgaveansvaret på at opdrive lærepladser inden for de forskellige brancher samt informere om de nye fordele ved at tage en lærling. Ny mesterlære er også i spil her. Ovenstående fokus er vedvarende hen over den tid trepartsaftalen forløber, indtil videre i 2020.

Efteruddannelsesreformerne - Holbæk Kommune skal bruge de nye uddannelsesmuligheder fornuftigt

I AKBI har indsatsen over for ledige borgere over 30 år primært sigtet på jobformidling til ordinært arbejde, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Alligevel har dagpengeindsatsen forbrugt den regionale uddannelsespulje i 2019 med ca. 818.000 kr. og 6 ugers jobrettet forløb med ca. 2,6 mil. kr. Forsikrede ledige har kun i begrænset omfang kunne benytte sig af uddannelsesløftet på grund af begrænsninger i udformningen af regelsættet. Der er forbrugt 326.000 kr. på uddannelsesløft i 2019.

En konsekvens af de nye reformer er, at jobcentret fremadrettet vil skulle bevilge uddannelse til ledige, hvor den positive effekt på beskæftigelsen kan have et længere sigte, og at effekten først slår igennem senere i ledighedsforløbet. Det vil samtidig betyde, at et eventuel fald i ledigheden kan flade ud, idet flere borgere alt andet lige er på forsørgelse under uddannelse.

Med baggrund i oplægget fra EUC Nordvest ses der et større potentiale ved at give ledige tæt på arbejdsmarkedet uddannelse. Det betyder, at nogle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen vil have mere gavn af et uddannelsesløft frem for andre målgrupper. AKBI skal således formå at få placeret de borgere i uddannelse, der forventes at kunne omsætte et uddannelsesløft umiddelbart til et job på arbejdsmarkedet.

AKBI kan også vælge at prioritere, hvilke målgrupper der skal sættes ekstra ind over for i vejledningen om muligheder for uddannelse. Her kunne indsatsen primært koncentrere sig om den ufaglærte gruppe tæt på arbejdsmarkedet, sekundært den faglærte målgruppe.

AKBI vil lægge op til et forsigtighedsprincip med brug af uddannelse, idet uddannelse ikke må blive en bremseklo for at tage et job og dermed blot blive ledighedsforlængende.

Der er borgere, som har en ret til uddannelse, men det er endnu uafklaret, hvordan det vil give sig udslag på antallet af bevillinger. Foreløbig er størstedelen af modtagende ansøgninger om uddannelse kommet fra borgere, der ser ud til at have længere ledighed bag sig.

Fokus på nyledige som følge af COVID-19

AKBI har med Beskæftigelsesplan 2020-2021 inddelt beskæftigelsesindsatsen i to faser. I første fase er der fokus på at få vendt de nyledige i døren ved at guide og henvise nyledige borger til brancher og jobåbninger med bedre beskæftigelsesmuligheder. Det er en indsats, som jobcentret fra dag ét har arbejdet målrettet på at gennemføre via telefoniske og digitale møder med borgerne. For denne målgruppe vil et uddannelsesløft via kurser, uddannelsesforløb og lignende antageligt være en relevant indsats, fordi uddannelse kan bruges til at aktivt og hurtigt at pejle den nyledige ind på en anden branche og uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder.

Løbende dialog og partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne, Holbæk Erhvervsforum (HEF) og andre kommuner

AKBI ser det som nødvendigt at styrke dialogen med uddannelsescentrene (eksempelvis EUC Nordvest og Absalon) og HEF, så alle lokale interessenter er med til at belyse behovet for arbejdskraft. AKBI vil i det hele taget styrke den virksomhedsvendte del af indsatsen, så vi både lykkes med at skabe jobåbninger til de ledige, men også formår at give uddannelse, der er målrettet lokale virksomheders behov for arbejdskraft.

Tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet vil jobcentret kunne bruge til at styre efter, når der skal prioriteres mellem uddannelsesretninger og ordninger til kommunens ledige borgere. Et tættere samarbejde med

institutionerne kan også bruges til at skræddersy uddannelses tilbud inden for brancher med mangel på arbejdskraft.

Det forventes, at AKBI i samarbejde med Odsherred og Kalundborg Kommuner vil indsende en fælles ansøgning om midler til en fælles uddannelsesambassadør, der kan understøtte dialog og viden om uddannelse både individuelt og nede på den enkelte sagsbehandlers skrivebord.

Tæt opfølgning på uddannelsesaktiviteter i jobcentrets dagpenge- og kontanthjælpsindsats

Jobcentrets dagpengeindsats bliver motoren i at sikre at anvendelsen af uddannelse som redskab til beskæftigelse løbende overvåges.

## **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser afhænger af, hvordan aftalerne implementeres. Følgende sammenhænge kan dog påpeges med hensyn til de økonomiske konsekvenser af efteruddannelsesreformerne:

1. Borgere, der bevilges uddannelse frem for at gå direkte i beskæftigelse, betyder forøgede udgifter til forsørgelse på udvalgte ydelsestyper.
2. Uddannelse koster penge. En større del af indsatsbudgettet vil blive anvendt på uddannelsesaktiviteter. AKBI påtænker at udarbejde cases, som belyser implikationer ved eventuel omlægning af indsatsmidler.
3. Opkvalificering af medarbejdere ved uddannelse og øget dialog med uddannelsesinstitutionerne med videre kræver ressourcer.

Eksempler på priser på opkvalificeringsforløb og uddannelse:

Kloakrørlægger: 31.764 kr.

Systemstillads: 10.640 kr.

Tagdækker: 21.586 kr.

Chauffør ufaglært: 25.514 kr.

Grundforløb receptionist, 20 uger: 51.000 kr.

Industrioperatør: 132.000 kr.

Tages afsæt i AKBI's indsatsbudget for 2020 kan der i gennemsnit anvendes 13.872 kr. til indsats (f.eks. efteruddannelse, vejledning og opkvalificering mm) pr. ledig fuldtidsborger. Såfremt der anvendes flere penge end dette pr. ledig fuldtidsborger, vil det skulle tages fra indsatsmidlerne for andre borgere. Der vil derfor altid skulle prioriteres i, hvem der får indsats og ikke får det under hensyn til AKBI's vurdering af sandsynligheden for tilbagevenden til beskæftigelse samt det lovpligtige aktiveringskrav, der fremgår af beskæftigelseslovgivningen.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 11. august 2020: [Pkt. nr. 73 Drøftelse af Trepartsaftale og Efteruddannelsesreformen](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Drøftet

I første omgang prioriteres ufaglærte samt flygtninge og indvandrere. Udvalget orienteres om erfaringerne sidst på året.

# Punkt 87: Drøftelse af status på styrkelse af arbejdet på gadeplan

18/42159

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på styrkelse af arbejdet på gadeplan drøftes

## Beskrivelse af sagen

På møde i Kommunalbestyrelsen den 11. december 2019 blev det besluttet at styrke gadeplansarbejdet gennem en omlægning af ressourcer i Fritid og forebyggelse/SSP. Det fremgår af sagen, at der skal fremlægges en status på arbejdet på møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i september 2020.

Beslutningen i december indebar bl.a. at:

- 2 årsværk fremover anvendes til gadeplansindsats
- Der fortsættes med hidtidige indsatser på gadeplan som f.eks. indsatser på skoler, klubber, boligområder, ved arrangementer, lokaliteter mv. hvor unge samles, samarbejde med politi om tryghedsskabende indsatser, SSP rådgivningstelefon mv.
- Der etableres en ”matrikelløs klub”, som skal danne ramme om gadeplansindsatsen. Klubben bemannes dels af SSP-medarbejdere og dels af klubmedarbejdere.
- Etablering af faste opsøgende team i alle ungdomsklubber. Her deltager SSP-konsulenter sammen med klubkoordinatorer i arbejdet med at koordinere og iværksætte gadeplansindsatser i alle lokalområder
- Der tages initiativ til synlige tryghedsskabende indsatser som f.eks. tryghedsvandring og dialogmøder med unge/forældre/borgere
- Der etableres et netværk, hvor SSP-konsulenter og diskoteksejere/restauratører i kommunen har en dialog om, hvad der rører sig i nattelivet. Netværket skal mødes 3-4 gange om året. UngHolbæk tager initiativ til dannelsen af dette netværk
- Etablering af en Facebook-side med information til forældre og andre borgere
- Ressourcerne til styrket indsat fremkommer ved omlægning af SSP-konsulenters tid, klubmedarbejders tid, færre åbningstider i klubber, mindre deltagelse i diverse arrangementer, folkemøde mv.
- Det blev samtidig beskrevet, at en styrket gadeplansindsats ikke indebærer faste medarbejdere på gaden i weekender/sene aftener eller et udrykningskorps

Status på den styrkede gadeplansindsats

Hvor langt er UngHolbæk med implementering af den styrede indsats på gadeplan:

- Indsatsen blev igangsat fra januar 2020. Arbejdet er primært udført på hverdage i tidsrummet mellem kl. 14 og kl. 21 i alle lokalområder efter fast fordelingsnøgle.
- Covid-19 har forstyrret implementeringen, så vi først i slutningen af maj har været helt på plads med indsatsen. En del af de aktiviteter, hvor vi traditionelt arbejder opsøgende, har været aflyst, f.eks. SKVULP, Sidste skoledag mv.
- Vi har siden marts dokumenteret indsatsen med timetal, områder og hændelser/møder
- Facebook-side er etableret

Indsamlede taldata om indsatsen

UngHolbæk har indsamlet følgende taldata i forhold til indsatsen:

- I perioden fra 11. marts 2020 – 13. august har været leveret i alt 584,5 timers opsøgende gadeplansarbejde
- Vi har 'mødt' i alt 340 unge under 18 år. Heraf 292 i Holbæk by og 48 i lokalområderne. (ikke unikke cpr., så der kan være gengangere)
- Vi har 'mødt' i alt 187 andre borgere. Heraf 168 i Holbæk by og 19 i lokalområderne.
- Vi har 'mødt' i alt 235 unge over 18 år. Heraf 223 i Holbæk By og 12 i lokalområderne.
- Vi har fået i alt 107 henvendelser under dette arbejde. Heraf 100 i Holbæk by og 7 i lokalområderne.
- Set på en anden måde, så har vi på hver 'vagt':
  - Mødt fire unge under 18 år
  - Mødt tre unge over 18 år
  - Mødt to andre borgere
  - Fået én henvendelse

Kommende justeringer af indsatsen

UngHolbæk har følgende overvejelser om justering af indsatsen:

- Vi møder langt flest unge i Holbæk by. Det gælder specifikt for Vangen, Ladegårdsparken og Holbæk Midtby. Det peger på, at der skal være anderledes fokus på Holbæk By.
- Lokalområderne betjenes i samlet set samme omfang som tidligere, men i en mere fleksibel planlægning i.f.t. behovet.
- Der er pr. 1/8 ansat en SSP-konsulent med ansvar for at koordinere hele gadeplansindsatsen samt for at igangsætte netværk blandt Holbæk bys restauratører.

Opmærksomhedspunkter:

- Det mærkes tydeligt i klubberne, at der er færre timer til den almindelige indsats
- Vi møder en del unge over 18 år, som vi p.t. ikke har relevante tilbud til

Under behandlingen af dagsordenspunktet på møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 8. september deltager Søren Myrup, afdelingsleder UngHolbæk Fritid og Forebyggelse og Martin Jungsgaard, SSP-konsulent.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Møde i Holbæk Kommunalbestyrelse den 11. december 2019: [Pkt. nr. 302 Beslutning om styrkelse af arbejdet på gadeplan](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Drøftet

# Punkt 88: Drøftelse af evaluering af ekstra sommeraktiviteter for børn og unge i 2020

20/20471

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. evaluering af sommeraktiviteter 2020 drøftes

## Beskrivelse af sagen

Regeringen har indgået aftale om initiativer, der skal sikre et bredt udbud af ekstra sommeraktiviteter for børn og unge i skolernes sommerferie. Holbæk Kommunes andel af puljen udgør 2,7 mio. kr.

Administrationen har gennemført en foreløbig evaluering af de mange sommeraktiviteter, som er gennemført i regi af Læring og Trivsel, Uddannelse til Alle Unge og Kultur, Fritid og Borgerservice. De tre opdragsgivende udvalg drøfter evalueringen med henblik på udvikling af kommende års sommeraktiviteter.

Evaluering af sommeraktiviteter 2020

En tværfaglig arbejdsgruppe har i samarbejde med foreninger og kulturinstitutioner på meget kort tid etableret samarbejder og sommeraktiviteter til børn og unge i Holbæk Kommune i hele aldersspændet fra 6-25 år og i alle målgrupper med hensyn til kriminalpræventiv effekt, socialt og fagligt sigte samt generel interesse- og fællesskabsopdyrkning.

Der er gennemført over 80 aktiviteter og mere end 24.000 personer har deltaget – en del vil være gengangere. Dertil kommer, at ca. 6.800 børn og unge har benyttet sig af UngHolbæks traditionelle sommerferietilbud.

For hver af de fire skoleområder har mellem 420-800 børn deltaget i de ekstra sommerferieaktiviteter i SFO-regi, heraf vil der dog forekomme gengangere.

- Skovvejen: 561
- Kildedam: 682
- Katrinedal: 808
- Holbæk By: 422

Oversigt over gennemførte aktiviteter er vedlagt som bilag.

Hele vejen rundt meldes om stor succes med sommeraktiviteterne. Der har været mange deltagere, og de fleste steder er holdene blevet fyldt op hurtigt. Der er ganske få aktiviteter, hvor det vurderes, at de ikke bør gentages næste år.

Flere steder forsøger man at videreføre nogle af de gode erfaringer ved f.eks. at give fri eller billigere adgang for børn generelt eller i en afgrænset periode.

De ekstra midler til SFO'erne har haft afgørende betydning for mulighederne for aktiviteter som f.eks. ture ud af huset. SFO'ernes ordinære midler er nemlig i 2020 under stærkt pres bl.a. på grund af mange udmeldinger under forårets COVID-19 nedlukning.

Foreningerne er overordnet set begejstrede for både deltagelsen i aktiviteterne og samarbejdet med Holbæk Kommune. Det er håbet, at sommerens indsats booster medlemstilgangen til foreningerne, men det er endnu for tidligt at vurdere om effekten bliver langvarig på dette punkt.

Politiet har tilkendegivet, at flere af aktiviteterne er vigtige i et kriminalpræventivt perspektiv og ifølge politiet har sommeren 2020 været rolig og uden alvorlige episoder. Der har i Holbæk Kommune været en del sager med 'musik til

ulempe' men ikke værre end andre steder i landet. SSP-konsulenterne melder om det samme: En rolig sommer med positive møder i gadebilledet.

Det var ambitionen, at aktiviteterne skulle falde indenfor følgende to formål:

1. Bidrage til at lukke de faglige huller, der kan være opstået hos nogle børn og unge som følge af skolelukningen i foråret
2. Understøtte et socialt/trivselsmæssigt formål med fokus på børn og unges deltagelse i fællesskaber samt understøtte deres interesser i øvrigt og udfordre dem til at prøve nye og anderledes aktiviteter

Der er ingen tvivl om, at langt de fleste sommeraktiviteter falder indenfor formål nr. 2. Dog har nogle aktiviteter indenfor Læring og Trivsels område et naturvidenskabeligt eller historiefagligt sigte. Desuden er der mange af aktiviteterne, hvor man bliver klogere på verden, selvom aktiviteten ikke er målrettet det enkelte barns eventuelle faglige videnshuller.

Den omfattende formidling af de mange sommeraktiviteter forskellige steder i hele kommunens område forventes at bidrage positivt til fortællingen om Holbæk Kommune som et attraktivt sted at være børnefamilie. I bilag vedlægges en række artikler bragt i sommerens løb om sommeraktiviteterne. Desuden vedlægges en henvendelse fra en forælder, der roser indsatsen.

Alt i alt vurderes det, at sommeraktiviteterne har været en stor succes på mange parametre.

Afrunding af indsatsen

Senest den 30. november skal Holbæk Kommune fremsende rapport og regnskab til Børne- og Undervisningsministeriet.

Rapporten skal indeholde en kort beskrivelse af de gennemførte sommeraktivitetsforløb, antal børn/unge, der har deltaget samt de enkelte aktiviteters varighed. Rapporten skal herudover omfatte en redegørelse for inddragelsen af børn og unge ud fra kriminalpræventive, sociale eller faglige hensyn. Endelig skal rapporten redegøre for, om aktiviteterne er udviklet og afholdt i samarbejde med civilsamfundsorganisationer og/eller foreninger mv.

Den endelige afrapportering vil blive fremsendt som en orienteringssag til Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse og Udvalget for Kultur og Fritid.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Sagen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Udvalget for Børn og Skole den 23. juni 2020: [Pkt. nr. 79 Beslutning om ekstra sommeraktiviteter for børn og unge 2020](#)

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 23. juni 2020: [Pkt. nr. 62 Beslutning om ekstra sommeraktiviteter for børn og unge 2020](#)

Udvalget for Kultur og Fritid den 23. juni 2020: [Pkt. nr. 83 Beslutning om ekstra sommeraktiviteter for børn og unge 2020](#)

## **Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 08-09-2020**

Drøftet

## **Bilag**

Oversigt og evaluering af sommeraktiviteter 2020

Artikler om sommeraktiviteter

Henvendelse fra forælder om sommeraktiviteter

# Punkt 89: Orienteringer

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget:

Den 6. oktober 2020

- Orientering om budget 2020 - oktober
- Status på strategi for socialøkonomiske virksomheder
- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020-2021 med hovedmålsætninger og succeskriterier
- Drøftelse af status Uddannelsesplan 2020
- Beslutning om udkast til Uddannelsesplan 2021
- Drøftelse af halvårlig status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale

Den 3. november 2020

- Dialogmøde med Hovsa Holbæk
- Orientering om budget 2020 - november
- Godkendelse af Uddannelsesplan 2021

Den 1. december 2020

- Budgetrevision 4
- Orientering om budget 2020 - december

## **Punkt 90: Underskriftsark**