

# REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 04-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 04. januar 2023 kl. 14:30

**Mødested** EUC Nordvestsjælland, Absalonsvej 20, 4300 Holbæk

**Mødedeltagere** Søren Stavnskær , Charlotte Pil Nielsen, Thorsten Larsen-Seul, Eva Anker Lund, John Harpøth

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 4. jan	3
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 4. januar 2023.....	4
Orientering om tidshorisont i forhold til beslutninger jvf. budgetaftalen.....	6
Drøftelse af besparelsesmuligheder i 2023 som følge af stigende energipriser mv.....	8
Godkendelse af årsplan for det politiske arbejde i 2023.....	10
Beslutning om nedsættelse af et Uddannelsesforum i Holbæk Kommune.....	11
Beslutning om procesplan for Udvalgets indføring i integrationsområdet.....	13
Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelse 2022 for borgere og virksomheder.....	16
Indledende beslutninger i forbindelse med indhold af aftale med Holbæk Erhvervsforum.....	18
Orientering om regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark".....	21
Orienteringer.....	22
Underskriftsark.....	23

# Punkt 2: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 4. januar 2023

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 4. januar 2023 godkendes

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Beskrivelse af sagen

Sagsoversigt og tidsdisposition:

Nr.	Sag	Tid i min
140	Besøg på EUC Nordvestsjælland	30
141	Godkendelse af dagsorden	2
142	Budget 2023: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 4. januar 2023	10
143	Orientering om tidshorizont i forhold til beslutninger jvf. Budgetaftalen	5
144	Udkast til besparelser på 40 mio. kr.	15
145	Godkendelse af plan for det politiske arbejde i 2023	10
146	Godkendelse af Uddannelsesforum i Holbæk Kommune	20
147	Beslutning om procesplan for indføring i integrationsområdet	15
148	Drøftelse af opfølgning på resultaterne af borger- og virksomhedsundersøgelsen 2022	20
149	Beslutning om indledende forhandlinger med HEF om den kommende aftale	10
150	Orientering om regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark"	5
151	Orienteringer	8
		I alt 150 min.

# Punkt 3: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgs møde den 4. januar 2023

22-005333

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgs mødet den 4. januar 2023 drøftes

### Resume

Under behandlingen af dette punkt skal Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv drøfte udgiftsdrivere på en række væsentlige områder af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder (udgiftsdriver til dagens møde er vedlagt til sagen).

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2023-2026.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

Administrationen fremhæver i januar 2023 disse tre områder:

- Efter en længere periode med fald af fuldtidspersoner på kontanthjælp, har vi i de seneste måneder set en mindre stigning. Vi overvåger, om udviklingen kan være de første tegn på ændrede konjunkturer.
- Antallet af helårspersoner på hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse er steget markant som følge af situationen i Ukraine. Denne udvikling forventes at fortsætte i en periode. Som følge deraf er udgifter til hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse højere end budgetteret.
- Refusioner for flere måneder modtaget på én gang skaber udsving i udgifter på Uddannelseshjælp.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Bilag

Udgiftsdrivere udvalgmøde d. 4. januar 2023 udskrevet d. 12. december

## **Punkt 4: Orientering om tidshorisont i forhold til beslutninger jvf. budgetaftalen**

22-029137

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. orienteringen tages til efterretning

### **Resume**

Der er udarbejdet overblik over, hvornår udvalget skal drøfte det videre arbejde i forhold til de aftaler, der er nævnt i budgetaftalen, og som kræver udvalgets stillingtagen før de kan iværksættes.

### **Sagsgang og sagstype**

Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Børn og Skole

Beskrivelse af sagen

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2023 blev budgetaftalens initiativer godkendt, men nogle af dem kræver at udvalget beslutter en konkret udmøntning eller lignende.

Vedlagt dette punkt er et overblik over, hvornår initiativerne skal behandles i udvalget - og hvad der skal ske med de enkelte punkter.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. orienteringen tages til efterretning

### **Resume**

Der er udarbejdet overblik over, hvornår udvalget skal drøfte det videre arbejde i forhold til de aftaler, der er nævnt i budgetaftalen, og som kræver udvalgets stillingtagen før de kan iværksættes.

## Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Børn og Skole

Beskrivelse af sagen

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2023 blev budgetaftalens initiativer godkendt, men nogle af dem kræver at udvalget beslutter en konkret udmøntning eller lignende.

Vedlagt dette punkt er et overblik over, hvornår initiativerne skal behandles i udvalget - og hvad der skal ske med de enkelte punkter.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

03-01-2023 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Taget til efterretning.

03-01-2023 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Taget til efterretning.

03-01-2023 Socialudvalget

Orientering taget til efterretning.

04-01-2023 Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutning ikke frigivet

04-01-2023 Udvalget for Kultur og Fritid

Taget til efterretning.

## Bilag

Hvornår skal punkter behandles

# Punkt 5: Drøftelse af besparelsemuligheder i 2023 som følge af stigende energipriser mv.

22-036967

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udkast til forslag til håndtering af forventet merforbrug i 2023 drøftes med henblik på endelig beslutning i marts

### Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 14. december 2022, at der skal findes besparelser på 40 mio. kr. i 2023. På dette møde præsenteres udvalget for foreløbige forslag på udvalgets område til bidrag til finansiering af forventet merforbrug i 2023, jf. Kommunalbestyrelsens beslutning af 14. december 2022.

## Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Børn og Skole, Økonomiudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsens møde 14.12.2022 pkt. 249.

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 14. december 2022, at der skal findes besparelser på 40 mio. kr. i 2023. [KB 14.12.22 pkt. 249](#)

Baggrunden for besparelsen er en forventning om, at budget 2023 ikke er højt nok til at rumme stigende priser primært på energi, hvortil kommer et generelt pres på grund af manglende fremskrivning af priser- og lønninger.

I arbejdet med besparelsesforslagene besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skal være særligt fokus på endnu ikke igangsatte initiativer i budgetaftalen for 2023.

De 40 mio. kr. i uforudsete udgifter skal finansieres af udvalgene med:

- Økonomiudvalget 6,5 mio. kr.
- Udvalget for Børn og Skole 6,7 mio. kr.
- Udvalget for Ældre og Sundhed 5,5 mio. kr.
- Udvalget for Klima, Miljø og Natur 1,6 mio. kr.
- Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv 2,5 mio. kr.
- Udvalget for Kultur og Fritid 3,2 mio. kr.
- Socialudvalget 5,9 mio. kr.
- Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling 8,0 mio. kr.

Hvis udvalget har udfordringer i forhold til at holde sit budget af andre årsager end dem, der ligger til grund for de 40 mio. kr. - som følge af politiske beslutninger siden budgetvedtagelsen eller bristede budgetforudsætninger - så skal udvalget også forholde sig til det beløb, udover udvalgets andel af de 40 mio. kr.

## *Videre proces*

31. januar - 1. februar	Indstiller de stående udvalg besparelsesforslag til beslutning
8. februar	Økonomiudvalget sender egne og de stående udvalgs indstillede besparelsesforslag i høring
9. - 22. februar	Høring blandt borgere, medarbejdere og råd og nævn
7. - 8. marts	Indstiller de stående udvalg besparelsesforslag til beslutning, eftermodtagelse af høringssvar
15. marts	Indstiller Økonomiudvalget besparelsesforslag til beslutning
22. marts	Vedtager Kommunalbestyrelsen besparelsesforslag

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser, den dem der er nævnt i sagen.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagens forløb**

03-01-2023 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

03-01-2023 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

03-01-2023 Socialudvalget

Drøftet.

04-01-2023 Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutning ikke frigivet

04-01-2023 Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftet.

## **Bilag**

BUE - Besparelser B2023

# Punkt 6: Godkendelse af årsplan for det politiske arbejde i 2023

22-036860

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. årsplan for det politiske arbejde i 2023 godkendes

### Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv skal under behandling af dagsordenspunktet beslutte udvalgets årsplan for det politiske arbejde i 2023.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

### Beslutningssag

### Beskrivelse af sagen

Administrationen fremlægger et forslag til årsplan for det politiske arbejde i 2023 (vedlagt som bilag). Årsplanen indeholder dagsordenspunkter for hvert udvalgmøde. Der er kun tale om punkter, som er kendte ved årets start, idet flere punkter vil komme til i årets løb, punkter kan bortfalde eller blive flyttet til et andet mødetidspunkt.

De kendte sager, som skal behandles hen over året, er blandt andet sager vedrørende budgetrevisioner, status på politikker og partnerskaber samt orientering om sagsbehandlingstider.

Desuden vil der være opfølgning på emner, som har været politisk behandlede det foregående år. Det gælder blandt andet beskæftigelsesplanen.

Foruden punkter til de ordinære møder og Kommunalbestyrelsens seminarer er der i årsplanen indlagt dialogmøder med Integrationsrådet i september 2023. Administrationen foreslår i årsplanen at forlænge udvalgmøder med 30 minutter på udvalgmøder, hvor udvalget er på virksomhedsbesøg og lignende.

### Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Bilag

Årsplan 2023

# Punkt 7: Beslutning om nedsættelse af et Uddannelsesforum i Holbæk Kommune

22-033524

## Beslutning

Indstilles godkendt, idet Holbæk Erhvervsforum også repræsenteres i forummet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag om nedsættelse af et UddannelsesForum i Holbæk Kommune med tilhørende kommissorium godkendes

### Resume

Denne sag er en opfølgning på en sag om nedsættelse af et UddannelsesForum i Holbæk kommune fra den 2. november 2022 i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv. Administrationen genfremlægger sagen med et forslag til et kommissorium for et UddannelsesForum i Holbæk Kommune til godkendelse.

Et UddannelsesForum skal bidrage til, at flere unge i Holbæk tager en kompetencegivende uddannelse.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv  
Udvalget for Børn og Skole  
Økonomiudvalget  
Kommunalbestyrelsen

## Sagshistorik, henvisninger

Sag på udvalgsmøde den 2. november 2022: [Beslutning om nedsættelse af et Uddannelsesforum i Holbæk Kommune](#)

## Beskrivelse af sagen

På Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhvervs møde den 2. november 2022 fremlagde administrationen et forslag om nedsættelse af et UddannelsesForum i Holbæk Kommune. På mødet bad udvalget administrationen om at genfremlægge sagen på næste udvalgsmøde, hvor der også lå et forslag til kommissorium for et UddannelsesForum, ligesom arbejdet i partnerskab for EUD skulle kobles op mod et UddannelsesForum.

Administrationen har på denne baggrund udarbejdet et kommissorium, som sammen med en indstilling om at nedsætte et UddannelsesForum, forelægges til behandling i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv (BUE).

### *Formålet med UddannelsesForum*

Et UddannelsesForum skal understøtte en af målsætningerne i kommunens Beskæftigelsesplan 2023 om, at "flere unge skal i gang med en kompetencegivende uddannelse eller i job".

UddannelsesForum skal fungere som rådgiver og samarbejdspartner for de to relaterede politiske udvalg, henholdsvis Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv og Udvalg for Børn og Skole. Forummet skal derfor komme med forslag til, hvordan Holbæk Kommune kan øge andelen af unge mellem 18-30 år, der vælger og gennemfører en kompetencegivende uddannelse.

### *Nuværende samarbejder om uddannelse*

Holbæk Kommune samarbejder allerede i dag om uddannelsesdagsordenen i forskellige netværk og fora.

Eksempelvis er der etableret administrativt samarbejde på chef-niveau om vidensdeling mellem Holbæk Kommune og ungdomsuddannelserne i kommunen, hvor der holdes møde 4 gange årligt.

Der er også etableret et Partnerskab for Erhvervsuddannelser. Partnerskabet består af EUC Nordvest og FGU Nordvestsjælland, en lokal virksomhed samt Holbæk kommune, Dansk Industri og Holbæk Erhvervsforum.

På baggrund af eksisterende samarbejder på uddannelsesområdet har administrationen udarbejdet et forslag til nedsættelse af et UddannelsesForum med politisk repræsentation samt et kommissorium, der omhandler et UddannelsesForum for ungdomsuddannelser.

#### *Forslag til nedsættelse af et UddannelsesForum*

Administrationen foreslår, at der nedsættes et UddannelsesForum, som mødes tre gange årligt, som består af:

2 repræsentant for Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

1 repræsentant for Udvalg for Børn og Skole

1 repræsentant for hver ungdomsuddannelse i Holbæk:

- EUC Nordvest
- ZBC Holbæk
- Stenhus Gymnasium
- Slotshaven Gymnasium
- FGU Nordvestsjælland
- Nordvestsjællands HF og VUC

Repræsentanter fra administrationen i Holbæk Kommune vil servicere forummet.

#### *Frihedsforsøget på skoleområdet i Holbæk Kommune*

Holbæk Kommune deltager i frihedsforsøget på skoleområdet, hvilket betyder, at Holbæk Kommune er frisat for en række paragraffer i folkeskoleloven i en periode. Overskriften "Børnenes Skole - frihed, fællesskab og faglighed" rummer de forventninger, som Kommunalbestyrelsen har til skolerne under frihedsforsøget (se vedlagte beskrivelse af Børnenes Skole - frihed, fællesskab og faglighed).

Nedsættelse af et UddannelsesForum skal understøtte, at andelen af unge mellem 18-30 år, der vælger og gennemfører en kompetencegivende uddannelse, øges. I forhold til frihedsforsøget kan UddannelsesForum pege på at forbedre overgangen fra grundskolen til kompetencegivende uddannelse.

#### *Videre proces*

UddannelsesForum vil også kunne foreslå tiltag, der berører grundskolen. Derfor skal sagen, såfremt den indstilles til godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, videreføres til Udvalget for Børn og Skole og derefter til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Kommissorium for Uddannelsesforum

# Punkt 8: Beslutning om procesplan for Udvalgets indføring i integrationsområdet

22-034604

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. procesplan for indføring i integrationsindsatsen i Holbæk Kommune godkendes

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Sagshistorik, henvisninger

[Link til dagsordenspunkt nr. 36 fra møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 6. april 2022](#)

[Link til sag fra januar 2021 om "Status på arbejdet i kommunalbestyrelsesperioden"](#)

Beskrivelse af sagen

I overleveringen af opgaver mellem den afdgående Kommunalbestyrelse og de kommende udvalg anbefalede Kommunalbestyrelsen at arbejde med en ny integrationsstrategi. Strategien skulle derved afspejle kommunens nuværende udfordringer på integrationsområdet og være tidssvarende.

Ovenstående overlevering fra den tidligere Kommunalbestyrelse var på Udvalgets dagsorden i april måned 2022 (se link til sagen fra april). Udvalget besluttede dengang, at man ville have forelagt flere bud på tilgange til integration. Derudover aftalte Udvalget, at de hen over sommeren 2022 skulle holde et møde for at danne sig et overblik over emnet integration. Mødet blev afholdt uden administrationens deltagelse.

Efter mødet tilkendegav Udvalgsformanden, at administrationen gerne må påbegynde udformningen af en procesplan, som skal give Udvalget større viden og indføring i området, inden udarbejdelsen af integrationsstrategien påbegyndes.

Under punktet skal Udvalget behandle administrationens forslag til en procesplan og derved godkende det videre forløb.

Som baggrund for beslutningssagen kan Udvalget orientere sig i Holbæk Kommunes nuværende integrationsstrategi fra 2017: "Integrationsstrategi - for borgere med indvandrer- og flygtningebaggrund", som er vedlagt sagen.

### *Forslag til procesplan*

1. kvartal 2023:

- Integrationsoverblik: Hvad koster Integrationsindsatsen i Holbæk Kommune, og hvor bruges midlerne?

2. kvartal 2023:

- Samle relevante kommunale medarbejdere, der arbejder med integration til et dialog- og vidensmøde med Udvalget om integrationsindsatsen og arbejdet med integration i kommunen

3. kvartal 2023:

- Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv holder dialogmøde med integrationsrådet om en ny integrationsstrategi
- Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv arrangerer en workshop eller arrangement for borgere i kommunen om integrationsindsatsen i Holbæk

4. kvartal 2023:

- Opsamling på den foreløbige vidensindsamling
- Beslutte igangsættelse af en integrationsstrategi
- Fortsættelse af udarbejdelsen af integrationsstrategi

1. kvartal 2024:

- Fortsættelse af udarbejdelsen af integrationsstrategi

2. kvartal 2024:

- Færdiggørelse og kommunalbestyrelsens godkendelse af en integrationsstrategi

*Hvad bruger Holbæk Kommune af midler på integrationsindsatser?*

I nedenstående skema er en oversigt over økonomi på integrationsområdet i Holbæk Kommune:

<b>Kerneområde</b>	<b>Indsats</b>	<b>Mio kr.</b>
Social Indsats og Udvikling	Asylteam	0,8
	Kulturformidling	0,75
Aktiv hele livet	Ingen indsats som isoleret set afgrænser sig til integration.	0,00
	Derimod er der en række tiltag som også kan betragtes som indsats, der retter om også sig mod integration, fx sundhedsrettede indsats under den boligsociale indsats.	
Vækst og Bæredygtighed	Organisering af midlertidige indkvarteringsløsninger for flygtninge.	0,09
	Anvisning af almene boliger til permanent boligplacering.	
Kultur, Fritid og Ungeliv	Ingen indsats som isoleret set afgrænser sig til integration.	
	Derimod er der en række tiltag, som retter sig mere bredt mod sociale tiltag, som dermed også kan betegnes som indsats, der retter sig mod integration. Her kan nævnes eksempler som fripladsordningen, Get2sport, Ombold, Fitforkids.	
Læring og Trivsel	Indsatserne er integreret i den almindelig praksis og kan dermed ikke gøres op.	
	På dagtilbud og skoleområdet arbejdes med	

integrationsstrategien fra 2017, hvor målene inden for ”Læring & Trivsel” er følgende:

- Alle børn over tre år med sproglige udfordringer går i daginstitution og får sprogstimulering gennem aktiv deltagelse i de pædagogiske aktiviteter.

- 95 pct. af eleverne i folkeskolen gennemfører grundskolens afgangsprøve med minimumskaraktoren 2 og opnår mulighed for at få adgang til uddannelse.

På både dagtilbuds- og skoleområdet er der iværksat indsatser, som understøtter arbejdet med Integrationsstrategien.

På skoleområdet er der iværksat indsatser, som understøtter arbejdet med børn i udsatte positioner generelt og dermed også har fokus på børn med indvandre- og flygtningebaggrund.

	Sprogskole	1,28
Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice	Beboelse	2,81
	Løn	2,11
	Forsørgelse	8,60
<b>I alt</b>		<b>16,4</b>

#### *Næste skridt*

Såfremt udvalget vælger at godkende forslaget til procesplan, vil administrationen igangsætte arbejdet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Integrationsstrategi 2017 - Holbæk Kommune

# Punkt 9: Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelse 2022 for borgere og virksomheder

22-037250

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. resultatet af tilfredshedsundersøgelsen 2022 for borgere og virksomheder drøftes

### Resume

Under dette punkt præsenteres resultaterne af jobcentrets årlige tilfredshedsundersøgelse for borgere og virksomheder. Sagen lægger desuden op til drøftelse af resultaterne i undersøgelsen, herunder af de fremadrettede handlinger, som resultaterne giver anledning til.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

### Drøftelsessag

### Beskrivelse af sagen

Kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO) gennemfører årligt en spørgeskemaundersøgelse, der skal afdække borgernes og virksomheders oplevelse af jobcentrets service. Borgernes og virksomheders tilfredshed med jobcentret har gennem en årrække været blandt de succeskriterier, som fremgår af årets beskæftigelsesplan og som jobcentret måler sin indsats op imod. Administrationen redegør her for undersøgelsens overordnede resultater og lægger op til drøftelse af fremtidige handlinger i forlængelse af resultaterne.

### *Drøftelse i forlængelse af tilfredshedsundersøgelse*

Administrationen lægger op til, at udvalget drøfter resultaterne af årets tilfredshedsundersøgelse. Se gerne den fulde redegørelse, der er vedlagt som bilag. Drøftelsen kan tage udgangspunkt i disse spørgsmål:

- Hvordan vurderer udvalget resultaterne af årets tilfredshedsundersøgelse?
- Hvilke handlinger giver resultaterne anledning til at gennemføre? Se evt. oversigten over opfølgning nedenfor.

### *Hovedtendenser i den borgerrettede undersøgelse*

De samme hovedspørgsmål er anvendt over en årrække. Derfor har jobcentret mulighed for at sammenligne hovedresultaterne med 2019 og 2021 (der var ingen undersøgelse i 2020). Tendenserne er:

- *Den generelle oplevelse af jobcentrets indsats:* Jobcentret beder borgerne vurdere deres forløb generelt med en række spørgsmål, der går på det oplevede udbytte og den oplevede indsats. De positive svar ligger i år mellem 40 og 67 pct. Højest ligger en vurdering af, at jobcentret leverer en god service. Lavest ligger troen på, at jobcentret kan bringe borger nærmere job. Positivt er det dog, at denne andel er steget over tid. Omkring en femtedel af borgerne giver en negativ vurdering.
- *Oplevelsen af den sidste kontakt med jobcentret:* Borgerne er generelt lidt mere positive, når de vurderer mødet med medarbejderen fra jobcentret frem for, når de vurderer deres forløb generelt. Oplevelsen af tillid og respekt i mødet med medarbejderen er målepunkter for værdighed i sagsbehandlingen. Her er 73 pct. af borgerne positive, mens 13 pct. giver en negativ vurdering. Det samme gør sig gældende, når borger møder *Ydelsesservice*. Også her er 70/71 pct. enige i, at de mødes med tillid og respekt. For *Kontrolgruppen* er 73 pct. enige i, at medarbejderen møder dem med respekt.

- På tværs af ydelsesmålgrupper er der store forskelle i vurderingen af jobcentrets service. På parameteret generel tilfredshed er de mest tilfredse grupper modtagere af sygedagpenge samt jobafklaring. Dernæst følger de målgrupper, som er tættest på arbejdsmarkedet, fx dagpengemodtagere. Mindst tilfredse er de målgrupper, der er længst fra arbejdsmarkedet og dermed også længst tid på en forsørgelsesydelse, fx modtagere af ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

#### *Hovedtendenser i den virksomhedsrettede undersøgelse*

- Hvis svarene hos de 74 respondenter står til troende, ligger jobcentret 2022 lavere end tidligere år. Indikatorerne for tilfredshed ligger for 2022 mellem 41 og 60 pct., mens de i 2021 lå mellem 65 og 77 pct. Resultatet baserer sig dog på blot 74 besvarelser og kan dermed ikke siges at repræsentere samarbejdsvirksomhederne som helhed.
- En fjerdedel af kontakterne til jobcentret har haft virksomhedspraktikker som anledning. En anden fjerdedel udgøres af kategorien ”andet”, som fx kan omhandle generel vejledning. Tredje flest henvendelse har omhandlet fleksjob.

#### *Succeskriterierne i beskæftigelsesplanen*

Beskæftigelsesplan 2023 har opstillet disse succeskriterier for borgeres og virksomheders oplevelse af jobcentret:

- *Borgere:* "Ved udgangen af 2022 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende." Tager man udgangspunkt i udsagnet "Jeg synes, at indsatsen alt i alt var tilfredsstillende", så er 58 pct. af borgerne enige eller meget enige i udsagnet. På den baggrund er der fortsat et stykke vej, før succeskriteriet er nået.
- *Virksomheder:* "Ved udgangen af 2022 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende." Tager man udgangspunkt i udsagnet "Jobcentret var en stærk samarbejdspartner", så er 60 pct. af virksomhederne enige eller meget enige i udsagnet. Også her er et gab op til succeskriteriet.

#### *Opfølgning i 2023 af resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen*

AUBO igangsatte 2022 en række initiativer, der skal styrke servicen over for borgere og virksomheder. Disse initiativer videreføres i 2023 og der sættes nye aktiviteter i værk:

- Styrkelse af kvaliteten i sagsbehandlingen via et fælles kompetenceløft til flere medarbejdergrupper i samarbejde med en ekstern leverandør.
- Fokus på værdighed i sagsbehandlingen med baggrund i udvalgets beslutning og på baggrund af ministermålet for 2023.
- Dialog med nye eksterne leverandører om værdig sagsbehandling og efterlevelse af de politisk vedtagne retningslinjer i mødet med borgerne.
- Fortsætte samarbejdet med *Partnerskab for virksomhedsservice*, hvor erhvervsliv, erhvervsråd og jobcenter arbejder sammen for at styrke virksomhedernes rekruttering og øge antallet af virksomheder, der ønsker at tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Implementere virksomhedsstrategiens indsatser med fokus på at besøge flere virksomheder i 2023. I forlængelse af strategien har Jobcenter Holbæk i 2022 oprettet langt flere jobordrer fra virksomheder end tidligere år. Jobcentret ligger i 2022 over landsniveau både hvad angår formidling af borgere til ledige stillinger og virksomhedernes besættelse af disse. Dette har givet positivt udslag i årets virksomhedsundersøgelse, og jobcentret vil have fokus på indsatsen 2023.
- Styrkelse af AUBO's information om arbejdsmarkedets mange ordninger til lokale virksomheder som for eksempel muligheder for efteruddannelse af medarbejdere, jobrotation, opkvalificeringsmuligheder, hjælpepakker etc.
- I efteråret 2023 inviteres borgere og virksomheder til dialogmøder om feedback på oplevelsen af jobcentrets service som led i den samlede evaluering af indsatsen.

#### *Den videre proces*

På udvalgets møde 1. februar 2023 vil administrationen fremlægge en beslutningssag om aktiviteter i 2023, der skal styrke borgeres og virksomheders oplevelse af jobcentrets service. Sagen vil tage udgangspunkt i udvalgets drøftelse på dette møde.

#### *Økonomiske konsekvenser*

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Undersøgelse af borgeres og virksomheders tilfredshed med Jobcenter Holbæks service 2022

# Punkt 10: Indledende beslutninger i forbindelse med indhold af aftale med Holbæk Erhvervsforum

22-000714

## Beslutning

Godkendt. Søren Stavnskær og Eva Anker-Lund varetager forhandlingen.

## Sagsfremstilling

### Sagsgang og sagstype:

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutning

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det besluttes, hvilket format og hvilke målsætninger en ny aftale med Holbæk Erhvervsforum skal have
2. processen besluttes, herunder hvem der skal deltage fra udvalget, i forhandlingerne med Holbæk Erhvervsforum om en ny aftale

### Resume

Udvalget besluttede på møde den 30. november, at aftalen med Holbæk Erhvervsforum (HEF) om den kommunale erhvervsfremmeindsats skulle fornyes, når den nuværende udløber med udgangen af 2023. Derfor skal udvalget komme nærmere på, hvad den nye aftale skal indeholde – og kunne, samt processen for at få forhandlet en ny aftale på plads med HEF.

## Beskrivelse af sagen

### *Baggrund*

Den juridiske ramme for den nuværende og den kommende aftale er Lov om Erhvervsfremme (Lov nr. 1518 af 18/12 2018). Lovens kapitel 6 handler om kommunerne i erhvervsfremmesystemet. Lovens formål er bl.a. at undgå overlap mellem de mange offentlige erhvervsfremmeindsatser og -aktører (f.eks. mellem Erhvervshus Sjællands indsatser og Holbæk Erhvervsforum). Derudover er det vigtigt, at erhvervsfremmesystemet skal være drevet af virksomhedernes efterspørgsel.

For så vidt angår kommunernes rolle, præciserer loven, at en kommune kan – ikke skal – varetage lokal erhvervsfremme, og loven giver hjemmel til, at opgaven kan varetages i regi af en anden selvstændig juridisk enhed. Loven understreger de forhold, som også findes i Kommunalfuldmagtsreglerne om, at en kommunes erhvervsfremmeaktiviteter skal være bredt tilgængelige for virksomhederne. Kommunerne må ikke lave aktiviteter, som kan virke konkurrenceforvridende i forhold til private virksomheder, og der må ikke ydes direkte finansiel støtte til enkelte virksomhedsområder.

### *Den nuværende aftale*

Grundskitsen for den nuværende aftale har stort set været den samme gennem de sidste 3 aftalerunder – med forskellige mindre tilpasninger. Aftalen har været fireårig for at kunne ramme midt i en valgperiode, så de politikere, som skal forhandle, har haft nok tid til at 'sætte' sig i stolen, og fordi forhandlingerne typisk tager en del tid.

Men fordi den nuværende aftale udløber, HEF har vedtaget nye vedtægter med en smallere bestyrelse, HEF har vedtaget en ny strategi for de kommende år samt får ny direktør, er det et anderledes HEF, der skal indgå aftale med, end det var i 2019, da den nuværende aftale blev underskrevet. Samtidig er der fra kommunens side også sket forandringer, da ansvaret for erhvervsområdet nu er flyttet fra Økonomiudvalget til Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv. Endeligt har erhvervslivet i kommunen været gennem mindst tre omtumlede år (to år med Corona – og foreløbigt et år med økonomiske udfordringer), så samlet set er tiden måske moden til at revurdere, om den 'gamle' form for aftale stadig

matcher det nuværende behov for aftale, eller om der skal udarbejdes en ny form for aftale, der præsenterer forandringerne.

Den økonomiske ramme er nu, at der er afsat midler til HEF (og herunder Byforum (BYF)) med i alt knap fire mio. kr. om året. Fordelingen mellem HEF og BYF fastlægger HEF selv. Derudover er der afsat yderligere 250.000 kr. om året til aktiviteter til de tre erhvervsforeninger i Tølløse, Jyderup og Svinninge med henblik på at styrke udvikling og borgeraktiviteter i lighed med Byforum. Efter intern aftale fordeler de tre foreninger selv midlerne. Formålet og effekten af de to 'tildeling' af midler sigter mod to ret forskellige ting. Den aftale, der skal forhandles med HEF, har fokus på, hvordan den lokale erhvervsfremmeservice udføres over virksomheder i hele kommunen. Midlerne, som tildeles foreningerne i Tølløse, Jyderup og Svinninge, er allokeret, som fastlagt i budgetaftalen, til f.eks. udsmykning af byrummet med blomster eller julebelysning. Derfor gennemføres denne aftale i forhandling med HEF, som er den udførende aktør i forhold til den lokale erhvervsfremme.

Baggrunden for at Holbæk Kommune gennem årene har valgt at indgå aftale med HEF om den lokale erhvervsfremme, var bl.a., at HEF gennem sine medlemmer har en direkte adgang og adgang til de lokale virksomheder. HEF fungerede som en 'forbindelsesvej' til at sikre, at viden og indsigt i rette tid kunne nå virksomhederne – og nå kommunen. Samtidig sikrede den organisering også, at der var en form for 'armslængde princip', hvor virksomhederne kunne søge råd og vejledning et neutralt sted – også om sager, hvor kommunen var impliceret.

Bortset fra de 'nødvendige' afsnit i enhver aftale om lovhjemmel, økonomi, betingelser og opsigelse er det indholdsmæssige i forhold til ambitioner, formål og indsatser åbent for nyfortolkning, og derfor skal nedenstående afsnit ses som inspiration eller et mulighedskatalog:

#### *Overvejelser til den nye aftale*

Med beslutningen i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 30. november 2022 om at ville genforhandle en ny aftale, er grundlaget derfor det samme: kommunen har brug for HEF som en selvstændig samarbejdspartner med en lokal forankring i erhvervslivet i hele kommunen.

Derfor er der brug for, at både forhandlingerne og selve aftalen kommer til at afspejle en fælles ambition og mission. Der skal identificeres en ramme, som kan rumme ønsket om et gensidigt åbent samarbejde, sparring og dialog, hvor målet er helt fast: til det fælles bedste for erhvervslivet i hele Holbæk Kommune.

- Hvordan får vi udbredt kendskabet til erhvervsfremmesystemet, herunder hvad kan/skal erhvervsfremmesystemet rent faktisk hjælpe med? Det kan sagtens ses som et nøglepunkt, for dels har vi 93% små og mellemstore virksomheder, som ikke nødvendigvis har en stor økonomiafdeling eller ved, hvor man finder hjælp til de juridiske udfordringer. Dels er det vigtigt, at det, erhvervsfremmesystemet tilbyder, også rammer behov hos virksomhederne, for ellers giver det ikke mening at have tilbuddene. Rammer efterspørgsel og udbud hinanden godt nok?
- Som en ultrakort opsummering på dialogmøderne med lokale virksomheder i foråret vil indsatsen skulle kunne favne netop en mere 'virksomhedsnær' indsats overfor de små virksomheder. De mellemstore ser mere kommunen som potentiel kunde, og dermed fokus på samspil og dialog i forbindelse med udbud. Og de helt store virksomheder var mere interesseret i et samspil om udvikling af kommunen generelt. Dialogen og kendskabet til virksomhedernes behov og ønsker bør sikres i en aftale.
- Hvordan får vi gjort 'systemet' fleksibelt nok? Da den nuværende aftale blev skrevet i 2019, kendte vi ikke til Corona eller krig i Ukraine. Hvordan kan man indgå en aftale, der giver den nødvendige tillid i samarbejdet og samtidigt rummer de rette tilpasningsmuligheder (f.eks. med henvisning til fastlagte fælles ambitioner), så retningen kan ændres, hvis det kræves? En måde at løse det på, kunne være at indføre årlige handlingsplaner. I Kalundborg Kommune giver erhvervsrådet en gang årligt deres perspektiver på, hvad de vigtigste indsatser og opgaver bør være i det kommende år. Dermed er ansvaret, initiativretten og -muligheden lagt hos erhvervsrådet, men så kommunen kan tilføje eller præcisere, hvilken vej arbejdet skal foregå.
- Det bør også overvejes, hvordan HEF bedst drages ind i arbejdet med revideringen af erhvervspolitikken. Som kommunens 'repræsentant' ude i det lokale erhvervsliv kan man forvente, at HEF har indsigt og viden fra virksomhederne om, hvor indsatserne kan gøres skarpere, og dermed sikre, at erhvervspolitikken bliver nærværende for det lokale erhvervsliv.
- I forlængelse af det – eller som optakt til arbejdet med revidering af erhvervspolitikken, kan det også overvejes, hvilke opgaver HEF har i forbindelse med Erhvervsudviklingsrådet, både i forhold til etablering men også indhold. Netop fordi HEF har den daglige kontakt med de lokale virksomheder, vil de kunne bidrage til at kvalificere indhold og emner, som udviklingsrådet skal arbejde med.
- I den nuværende aftale er der indført nogle mål. Mål kan være gode at styre efter, men det kan være en udfordring at fastsætte mål, som kan sætte en retning for fire år (jævnfør Corona og krig i Ukraine). Dels kan der være udfordringer med 'bevisførelse' for målopfyldelse, idet det kan være vanskeligt entydigt at konkludere noget om sammenhængen mellem indsatser og effekt. F.x. kan antallet af CVR-numre i kommunen både stige p.g.a. den kommunale erhvervsfremmeindsats men også fordi verdensøkonomien får det bedre. Mål for indsatser og effekt er

et godt redskab, når der er enighed om at vælge mål for at sætte en fælles retning, og derefter bliver enige om, hvordan man undervejs vil måle og veje på målene.

- Der vil også i forhandlingerne kunne være brug for en drøftelse af, hvilke ydelser kommunen finansierer og ønsker skal være et tilbud/mulighed for virksomheder i kommunen. Hvilke ydelser ønsker kommunen med aftalen skal være tilgængelig for alle lokale virksomheder – og hvilke ydelser ønsker eller kan kommunen ikke finansielt støtte. Det skal også overvejes, om der skal skrues op eller ned for niveauet i ydelserne, og dermed om der skal flere eller færre midler til den lokale erhvervsfremme? Lige nu er kommunen det største 'medlem' rent betalingsmæssigt – kan der 'skrues' på sammenhængen mellem kommunens tilskud/medlemskontingent/antal medlemmer, så balancen skubbes til en mere 'ligelig' retning?
- Derudover kunne man også varsle et ønske om, at Kommunalbestyrelsen skal vælge to medlemmer til HEF's bestyrelse (fremfor nu, hvor der kun er et medlem, og det kan kun være borgmesteren), da det vil kræve en vedtægtsændring.

### *Den videre proces*

Første skridt i processen er, at udvalget når frem til, hvilket format og hvilke overordnede tema/indsatser/emner, som en kommende aftale skal indeholde. Dernæst skal udvalget finde ud af, hvem der skal forestå forhandlingerne (sekunderet af administrationen) med HEF. Det er forventning at den nye direktør for HEF deltager på udvalgsrådet i februar, hvor han får mulighed for at præsentere sig selv samt drøfte muligheder og perspektiver for det videre samarbejde.

I og med udvalget har truffet beslutning om, at der skal forhandles om en ny aftale med HEF, er der principielt 2023 at arbejde i, men jo før en ny aftale kan præsenteres for Kommunalbestyrelsen, jo hurtigere bliver der mere arbejdsro til at forberede at omsætte aftalen til reelle handlinger.

I de tidligere forhandlinger har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen taget beslutning om forslaget til en aftale i september. Hvis det er samme tidshorisont, så skal aftalen være færdig, så udvalget senest på udvalgets møde i juni kan godkende, at aftalen sendes videre til godkendelse i Økonomiudvalget og derefter Kommunalbestyrelsen. Dermed er der reelt 4 måneder at forhandle i, fordi HEF's nye direktør starter januar 2023, og må forventes at bruge den første måned på at sætte sig i 'stolen'. I erkendelsen af at den slags forhandlinger kan tage tid – og gå lidt frem og tilbage, fordi der er mange interesser, som skal favnes, så skal det forventes, at der mindst er et møde hver måned for de medlemmer af udvalget, som vælges til forhandlingerne.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Udvalgets beslutning på mødet den 30. november:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=901ac8b3-c4e7-40b4-a256-4a1e1ea3f169&punktid=0be9229e-2842-4c6c-be64-b016e31409cd>

Lovgrundlag

**Lov om erhvervsfremme:** <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2018/1518>

## **Bilag**

Aftale\_2020\_2023.pdf

# Punkt 11: Orientering om regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark"

22-037295

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" tages til efterretning

### Resume

Under behandlingen af punktet vil udvalget få en kort orientering om det politiske grundlag for Danmarks regering - Ansvar for Danmark - med fokus på beskæftigelsesområdet.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

### Orienteringssag

### Beskrivelse af sagen

Den nye regering bestående af Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne præsenterede onsdag den 14. december 2022 sit regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark" (regeringsgrundlaget er vedlagt sagen).

Af regeringsgrundlaget fremgår det, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes og reformeres, og at der skal spares tre milliarder kroner i 2030. Det skal blandt andet ske ved at nedlægge jobcentrene i sin nuværende form og sætte kommunerne fri af statslige krav, så kommunerne i højere grad har frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen (s. 13).

Af regeringsgrundlaget er der desuden beskrevet en række beskæftigelsespolitiske fokusområder, som blandt andet skal medvirke til at øge beskæftigelsen (se s. 9-10).

### Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Bilag

Regeringsgrundlag-2022

# Punkt 12: Orienteringer

## Sagsfremstilling

### Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager til næste udvalgs møder:

*1. februar 2023*

Budget 2023: BR1

Budget 2023: Drøftelse af budget 2023 - Februar (udgiftsdrivere)

Udfoldelse af budget 2023

Præsentation af besparelser på 40 mio. kr.

Drøftelse af Holbæk Erhvervsforum (HEF) - Besøg ved ny direktør for HEH

Beslutning om opfølgning på resultaterne fra jobcentrets tilfredshedsundersøgelse 2022 for borgere og virksomheder

Orientering om sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 4. kvartal 2022.

*8. marts 2023*

Virksomhedsbesøg

Budget 2023 - Drøftelse af budget 2023 - Marts (udgiftsdrivere)

Indstilling af besparelsesforslag til imødegåelse på 40 mio. kr. merforbrug 2023

Effektiviseringer 2024

Beslutning om godkendelse af sagsbehandlingsfrister 2023

Orientering om sagsbehandlingstider for byggesager - kvartalsvis

*12. april 2023*

Drøftelse af Budget 2024

Effektiviseringer 2024

Budget 2023 - Drøftelse af budget 2023 - april (udgiftsdrivere)

Beslutning om Holbæk Kommunes sociale ansvar

Drøftelse af udvalgets strategiske arbejde med den lokale beskæftigelsesindsats i 2024

Beslutning om godkendelse af integrationsrådets årsrapport 2022

Godkendelse af Kontrolgruppens årsrapport 2022, herunder provenu og arbejde for 2022

Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

## **Punkt 13: Underskriftsark**