

REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 24-08-2016

Mødedato Onsdag d. 24. august 2016 kl. 18:00

Mødested Jyderup gl. rådhus, Skarridsøgade 37 Jyderup

Mødedeltagere Sine Agerholm, Christina Krzyrosiak Hansen, Søren Harboe Rasmussen, Willy Lisby, Henrik Mosbæk

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet den 24. august 2016.....	3
Drøftelse af ønsker og forventninger til temadrøftelse om jobklare ledige.....	4
Orientering om opfølgning på temamøde om aktivitetsparate ledige.....	6
Orientering om genoptagelse af sygedagpengesager.....	7
Beslutning om omstillingsprojekt - Nytænkning af aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet besk	9
Orientering om status på flygtningeområdet - august 2016.....	11
Beslutning om at iværksætte projekt ” Flygtninge i job - i små og mellemstore virksomheder” – aug	13
Orientering om visitationskriterier for flygtningeindkvarteringer.....	15
Beslutning om revision af handleplan for flygtninge i job.....	17
Beslutning om standard for de midlertidige indkvarteringer for flygtninge.....	18
Orientering om statslig støtte til etablering af almene boliger og flygtningeindkvarteringer.....	19
Orientering om unges muligheder - resultater fra borgerpanelundersøgelse.....	21
Orientering om kvalitetsstandard for bevilling af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.....	23
Orientering om praksisundersøgelse af fleksjob.....	25
Godkendelse af udvalgets mødeplan for 2017.....	26
Orienteringer til mødet i Udvalget "Uddannelse og Job" 24. august 2016.....	27

Punkt 97: Godkendelse af dagsorden til mødet den 24. august 2016

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget "Uddannelse og Job" d. 24. august 2016 godkendes.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Godkendt

Punkt 98: Drøftelse af ønsker og forventninger til temadrøftelse om jobklare ledige

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Drøftelse

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. ønsker og forventninger til temadrøftelsen om ”jobklare ledige” drøftes.

Beskrivelse af sagen

Udvalget ”Uddannelse og Job” holder i 2016 fire temamøder om beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Temamøderne fremgår af udvalgets årsplan og indgår som led i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2017.

Beskæftigelsesplanen er et centralt politisk dokument, som beskriver de lokale beskæftigelsesmæssige udfordringer og formulerer indsats og mål for, hvordan udfordringerne skal løses. Til temamøderne ønsker udvalget at invitere borgere, virksomheder og organisationer til en drøftelse af den kommende beskæftigelsesindsats. Formålet er at kvalificere indsatsen med viden og holdninger.

Den 26. oktober skal udvalget drøfte beskæftigelsesindsatser for hovedmålgruppen ”jobklare ledige”. Denne målgruppe dækker jobparate modtagere af A-dagpenge samt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Udvalget bedes tilkendegive ønsker til temamødet, herunder, hvad skal emnet for mødet være.

Administrationen har to forslag til mulige emner for mødet:

Forslag 1: Styrket indsats for småjob

1. oktober 2016 træder ordningen med 225 timers reglen i kraft. Ordningen betyder kort fortalt, at hvis en borger har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år i løbet af de sidste 3 år, skal borgeren fremadrettet arbejde mindst 225 timer om året for at opretholde sin ydelse. Administrationen vurderer, at 2/3 af de ca. 300 jobklare kontanthjælpsmodtagere vil blive berørt af ordningen, og herudover et større antal aktivitetsparate ledige. Skal kommunen gøre noget ekstraordinært for at hjælpe disse borgere ind i (små)job, og i givet fald hvordan?

- Skal der være særlige indsats for borgere, der omfattes af 225 timers reglen – eller bør de jobparate borgere selv kunne skaffe sig beskæftigelse af få timer??
- Hvis vi skal skabe særlige indsats, hvilke andre indsats, skal vi så skære ned på? Skal vi for eksempel flytte ressourcer fra virksomhedsindsatsen til denne indsats på bekostning af partnerskabsmodellen?

Dagpengereformen, som træder i kraft januar 2017, vil få betydning for borgere, der står for at falde for 225-timersreglen. Reformen indebærer en mere fleksibel genoptjening, således at timebeskæftigelse fremover udskyder forbrug af dagpengere retten med timer frem for uger, som er tilfældet i dag. Det betyder, at også beskæftigelse af få timer om ugen er interessant i forhold til modtagere af A-dagpenge.

Forslag til deltagerkreds:

Ledere fra indsatsen med de jobparate ledige, repræsentant fra Erhvervsforum, repræsentanter fra udvalgte a-kasser og faglige organisationer

Forslag 2: Seniorjob

I Holbæk Kommune er der for tiden ca. 10 som er i seniorjob og 24, som er på den såkaldte kompensationsydelse for ledige borgere med ret til seniorjob. Udgiften til denne ordning er i 2017 budgetteret til 7,5 mio. (men budgettet er endnu ikke politisk vedtaget). Kompensationsydelsen svarer til dagpengesatsen og er dermed økonomisk omkostningsfuld for kommunen. Også seniorjob indebærer en omkostning for kommunen, som giver tilskud til seniorjobberens løn.

- Skal vi styrke seniorjobordningen med henblik på, at borgerne trods alt gør nytte, selvom seniorjobbet koster kommunen mere, end hvis borgeren var i ordinært job?

Eller skal vi satse på en intensiv indsats for at få borgerne ud i ordinær beskæftigelse?

- Er det ok at ansætte seniorjobbere i kommunale job i en tid, hvor kommunen af økonomiske hensyn afskediger folk i ordinære stillinger?
- Hvilke typer af seniorjob er ”rimelige”? Skal jobbet ligge inden for borgerens erfarings- og uddannelsesfelt, eller kan alle former for job komme på tale?

Forslag til deltagerkreds:

Ledere fra indsatsen med de jobparate ledige, repræsentant fra HR, repræsentanter fra udvalgte a-kasser og faglige organisationer

1. Forslag til disposition af temamødet:
2. Introduktion til temadrøftelsens fokuspunkter (der udarbejdes et materiale som bilag til mødet)
3. Oplæg fra forsker og/eller seniorjobber
4. Præsentation af forslag til løsningselementer
5. Drøftelse

Der er afsat 2 timer til temadrøftelsen.

Sagshistorik, henvisninger

Sagen blev drøftet første gang på udvalgets møde den 27.4.2016: Sag nr. 53: [Drøftelse af forslag og forventninger til temamøde om aktivitetsparate ledige.](#)

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Drøftet.

Udvalget ønsker arbejde videre med forslag 1.

Punkt 99: Orientering om opfølgning på temamøde om aktivitetsparate ledige

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. opsamling på temamøde om aktivitetsparate ledige tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den 22. juni 2016 mødtes Udvalget "Uddannelse og Job" med indbudte gæster for at drøfte, hvordan kommunen kan skabe flere job i samarbejde med frivillige, foreninger og virksomheder. Jobskabelsen er i særlig grad tænkt rettet mod aktivitetsparate ledige, altså ledige, der har andre udfordringer ud over ledighed, det være sig for eksempel psykisk eller fysisk sygdom, sociale udfordringer eller sproglige udfordringer.

Temamødet var ét af i alt fire møder om beskæftigelsesområdet, som udvalget holder i 2016. Møderne indgår som led i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2017.

På mødet deltog foruden udvalget ca. 15 indbudte med baggrund i blandt andet en initiativgruppe for et kommende borgerhus, erhvervslivet, uddannelsesområdet og kommunens administration.

Drøftelsen bragte flere forslag på banen. Blandt andet fremlagde initiativgruppen for et kommende borgerhus konkrete beskæftigelsesrettede forslag. Der er i dag et samarbejde mellem initiativgruppen og Holbæk Kommunes fælles-skabere.

Administrationen vil løbende orientere Udvalget "Uddannelse og Job" om gruppens arbejde, såfremt det har beskæftigelsesmæssig betydning.

En opsummering af mødets hovedpunkter er vedlagt som bilag.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Temamøde 22 juni - opsamling.pdf

Punkt 100: Orientering om genoptagelse af sygedagpengesager

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Tidligere har kommunerne praktiseret at stoppe udbetalingen af sygedagpenge efter 22. uge, hvor den sygemeldtes sag ifølge loven skal revurderes. Fremadrettet må man ikke længere automatisk standse udbetaling af sygedagpenge på revurderingstidspunktet eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Det skyldes en ny principafgørelse fra Ankestyrelsen, der fastslår, at tidligere praksis har bygget på en forkert fortolkning af loven. Praksis er nu ændret således, at der fremover skal være truffet en gyldig afgørelse, før det er muligt at stoppe udbetalingen af sygedagpenge, og der skal være en klar hjemmel i lovgivningen, førend afgørelsen kan tillægges tilbagevirkende kraft. Den ændrede praksis bygger på dom fra Højesteret.

Administrationens opgaver i forbindelse med ny praksis

Det er administrationens opgave at undersøge, om der i Holbæk Kommune er borgere, der har ret til at få deres sag genoptaget på baggrund af den nye praksis. Derfor besluttede det daværende Udvalget for Arbejdsmarked den 27. januar 2016, at administrationen skulle gøre følgende:

- Administrationen skal gennemgå sager, der er blevet hjemvist af Ankestyrelsen til fornyet behandling i kommunen. Sygedagpengeafdelingen har kendskab til 20-30 hjemviste sager.
- På kommunens hjemmeside skal der være en informationsskrivelse om sagen. Borgere, som har en formodning om, at de kan være berørt af den nye praksis, bedes via skrivelsen henvende sig til jobcentret.
- Administrationen skal informere A-kasser og faglige organisationer med en skrivelse, således at de kan vejlede deres medlemmer. Administrationen skal også orientere bisiddergruppen for Facebook-gruppen Hovsa Holbæk.
- Administrationen skal løbende registrere antallet af henvendelser fra borgerne og antallet af sager som genoptages og senere orientere udvalget.
- Administrationen skal beregne de økonomiske konsekvenser for kommunen af de sager, der bliver revurderet.

Administrationen har gennemført alle ovenstående beslutninger i foråret 2016.

Genoptagelse af sager

Jobcentret skal træffe afgørelse i alle sager, uanset om borgerne har en ret eller er omfattet af forældelsesreglerne. Borgerne kan klage over afgørelsen til Ankestyrelsen. Administrationen har gennemgået alle kendte sager i årene 2010-2015. Der er 23 sager, som er mindre end 3 år gamle og 19 sager, som er mere en 3 år gamle.

Sager udover 3 år kan være omfattet af forældelsesregler. Da tidligere gældende regler om forældelse ikke direkte har kunnet anvendes på sygedagpengeområdet, har Ankestyrelsen anbefalet, at kommunerne ventede med at træffe afgørelse i sagerne, indtil Ankestyrelsen havde udarbejdet vejledning på området. Ankestyrelsen har netop i principafgørelse 24-16 af 6.6.2016 udsendt et retsgrundlag for at træffe afgørelserne om forældelse.

På nuværende tidspunkt har Jobcentret 7 sager under behandling i Ankestyrelsen.

Administrationen vil på baggrund af den netop udsendte principafgørelse om retsgrundlag for at træffe afgørelse om forældelse igangsætte sagsbehandling og dermed udbetaling til borgerne af sager indenfor forældelsesfristen.

Opfølgning

Administrationen vil orientere udvalget, hvis der skulle komme nye sager, hvor borgere kan være berørt af praksisændringen.

Økonomiske konsekvenser

De 7 sager, som ligger til behandling i Ankestyrelsen har en forventet sagsbehandlingstid på ca. 49 mdr. tilsammen i styrelsen. Hvis sagerne ændres eller hjemvises, får det økonomiske konsekvenser for kommunen, fordi borgeren modtager sygedagpenge indtil Ankestyrelsen eller kommunen har truffet en ny afgørelse.

På baggrund af gennemgang af de 23 sager, som ligger inden for forældelsesfristen på 3 år, vurderer administrationen, at den økonomiske konsekvens for kommunen ved genoptagelse og revurdering af sygedagpengesager er på knap kr. 1,7 mio.

Vedrørende de 19 sager, som ligger uden for forældelsesfristen på 3 år, vurderer administrationen, at den økonomiske konsekvens for kommunen udgør ca. 1.2 mio. kr.

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Arbejdsmarkedet, 27. januar 2016. Sag nr. 10: [Beslutning om at genoptage sygedagpengesager](#)

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Punkt 101: Beslutning om omstillingsprojekt - Nytænkning af aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet beskæftigelse

16/25187

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”, Udvalget ”Aktiv Hele Livet – Sundhed og Omsorg”. Økonomudvalget, byrådet

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. Finansieringen af de 4 mio. kr. for omstillingen Aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet beskæftigelse i 2016 sker ved, at
 - a. 0,3 mio. kr. finansieres ved en nedsættelse af serviceniveauet for visiterede aktivitets- og samværstilbud fra 5 til 4 dage pr uge
 - b. 1 mio. kr. finansieres ved en målretning af de uvisiterede aktivitets- og samværstilbud som et middel i beskæftigelsesindsatsen
 - c. at administrationen arbejder fortsat på at finde de resterende nødvendige reduktioner på det specialiserede område

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Byrådet besluttede den 21. april 2016, at der skulle etableres et omstillingsprojekt for ”Aktivitets- og samværstilbud og beskyttet beskæftigelse”.

Den økonomiske ambition er at minimere udgifterne på området med 4 mio. kr. på tværs af kerneområderne Alle Kan Bidrage og Aktiv Hele Livet.

Efter at have foretaget en forundersøgelse af området for aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet beskæftigelse har det vist sig, at forventningen om en besparelse på 4 mio. kr. allerede i 2016 som resultat af omstillingen, ikke kan nås.

Sagen fremlægges for økonomiudvalget den 10. august og Byrådet den 18. august til endelig godkendelse. I sagen anføres, at administrationen i august vil fremlægge forslag til kompenserende handlinger i budget 2016 inden for det specialiserede voksenområde.

Følgende handlinger foreslås på den baggrund gennemført:

- *Nedsættelse af serviceniveauet for visiterede aktivitets- og samværstilbud fra 5 til 4 dage pr. uge*

Fremover vil borgeren som udgangspunkt visteres til aktivitets- og samværstilbud 4 dage pr uge (modsat 5 dage i dag). Hvis nedsættelsen af serviceniveauet godkendes, vil myndighed gå i gang med en revurdering af alle borgere, der har et bevilget aktivitets- og samværstilbud. I forbindelse med dette kan der forekomme skift til andre tilbud, der er billigere og bedre samlet set. Det vil desuden kunne vise sig, at der i enkelte tilfælde er behov for 5 dages aktivitets- og samværstilbud.

Det økonomiske potentiale:

I 2016: 0,3 mio. kr. (svarende til 3 måneders effekt)

I 2017: 2,5 mio. kr.

- *Målretning af de uvisiterede aktivitets- og samværstilbud som et middel i beskæftigelsesindsatsen*

Der vil ske en omlægning af dele af indsatsen for de uvisiterede aktivitets- og samværstilbud, så den fremover målrettes beskæftigelsesindsatsen. Dermed kan en del udgifter omplaceres og der vil kunne hjemtages statslig refusion på 50 %.

Det økonomiske potentiale:

I 2016: 1 mio. kr.

I 2017: 1 mio. kr.

Administrationen arbejder fortsat på at finde de resterende nødvendige reduktioner på det specialiserede område. Udvalget orienteres på næste møde om status på arbejdet.

Det videre arbejde med omstillingen

Administrationen lægger op til, at omstillingsprojektet får et mere langsigtet perspektiv. Administrationen vil senest primo 2017 præsentere et oplæg for omstillingsprojektet samt en konkret tidsplan.

Høring

Sagen er sendt i høring i Handicaprådet.

Handicaprådets høringssvar vil blive præsenteret på udvalgenes møder.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Indstilles godkendt.

Punkt 102: Orientering om status på flygtningeområdet - august 2016

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. status på flygtningeområdet, august 2016, tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Administrationen fremlægger hver måned en status på flygtningeområdet. Formålet er at give en generel orientering om udviklingen på centrale indsatser for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under den treårige integrationsindsats. Orienteringen har tre fokusområder; midlertidig boligindplacering af nyankomne, beskæftigelsesindsatsen samt indsatsen i samarbejde med frivillige. De tre områder er uddybet i et bilag, som er vedlagt sagen.

Det samlede antal flygtninge og familiesammenførte på det treårige integrationsprogram udgør juli 2016 366 personer. Derudover er der 220 børn under integrationsprogrammet.

Modtagelsen af flygtninge

Holbæk Kommune skal modtage 241 flygtninge i perioden marts 2016 - marts 2017 (2016-kvoten). Indtil nu har Holbæk Kommune modtaget 61 personer, herunder 15 medbragte børn samt 3 uledsagede unge.

Antallet af modtagne flygtninge er fortsat lavere end forventet sammenholdt med 2016-kvoten på 241 personer.

Midlertidig boligindplacering af flygtninge

Primo juni 2016 er 154 flygtninge midlertidigt indkvarteret i Holbæk Kommune. 58 pct. af flygtningene er indkvarteret i private ejendomme, 29 pct. er indkvarteret i almene boliger og 13 pct. er indkvarteret i kommunale ejendomme.

De 154 midlertidigt indkvarterede er fordelt på indkvarteringsløsninger, der er beliggende i 7 af kommunens byer. Fire af disse indkvarteringsløsninger havde primo august 2016 mindst 10 midlertidigt indkvarterede. Disse indkvarteringer er beliggende i Vipperød, Holbæk by, Stigs Bjergby samt i Jyderup.

Beskæftigelse og danskuddannelse

Af det samlede antal flygtninge og familiesammenførte på 366 personer, modtager 293 personer kontanthjælp efter integrationsloven eller integrationsydelse. Disse borgere er målgruppen for beskæftigelsesindsatsen.

Udvalget ”Uddannelse og Job” besluttede 24. februar 2016 at iværksætte en handleplan for at opfylde målene for integrationsstrategien spor 1 og at understøtte jobrettet fokus allerede fra flygtningenes ankomst. Handleplanen lægger vægt på, at flygtningene kommer hurtigt ud på arbejdsmarkedet, og virksomhedsbaseret praktik er oftest det første skridt på vejen.

En revideret handleplan er august 2016 forelagt udvalget til godkendelse. Handleplanen har styrket fokus på opkvalificering af flygtninge blandt andet i form af de såkaldte branchepakker.

130 flygtninge er pt. i aktive tilbud (ved siden af sprogskole), hvilket vil sige, at de enten er i praktik i en virksomhed eller i introforløb før praktikken.

Som udgangspunkt er alle nyankomne flygtninge tilmeldt en danskuddannelse frem til gennemført uddannelse. Undtagelser herfra kan for eksempel skyldes barselsorlov eller svær sygdom. I alt er 278 flygtninge er tilmeldt danskuddannelse, mens én person går på FVU (Forberedende Voksenundervisning).

Omstillingsprojektet – flere flygtninge i beskæftigelse: Som led i omstillingen foreslås handleplanen ”Flere flygtninge i job” revideret. Se også selvstændig sagsfremstilling.

Desuden har administrationen søgt og fået tilsagn om puljemidler til projekt ”Flygtninge i job i små og mellemstore virksomheder”. Se også selvstændig sagsfremstilling.

Integration, frivillige aktiviteter og tilbud i hele Holbæk

Modtagelse og kontakt: Der er nu frivillige og mindre frivilligrupper i Holbæk By, Jyderup, Mørkøv, Orø, Stigs Bjergby, Svinninge, Tølløse, Ugerløse, Undløse, Vipperød.

Koordinering og information: Organisatorisk er der tale om en bred palet, med nogle grupper tilknyttet Frivillignet/Dansk Flygtningehjælp, andre til Røde Kors, eller lokalfora eller selvstændige grupper. Integrationsfælles-skaberen har indledt information til de frivillige, når der flytter nye flygtninge til deres områder, så de kan tage kontakt.

Facebook: Der er flere Facebook-sider for frivillige og nye borgere i Holbæk: Bjergbyhus, Holbækhus Velkommen, IFU – Integrations Fællesskab Undløse, Venskabscafé Vipperød, Venligboerne Holbæk og Venligboerne Orø.

Dialog: Integrationsrådet var på rådets møde i juni hos Café Habibi og Skarridsø Camping til rundvisning og dialog om integrationsarbejdet og erfaringer med nytilkomne i praktik.

Den 20.09.16 afholder Integrationsrådet åbent arrangement på Elværket, ”Fakta og Følelser”, med teater og information.

Styrket sundhedsundervisning: Kerneområdet Aktiv Hele Livet og sprogcentret har indledt samarbejde om sundhed. Med undervisningen gives der indføring til det danske sundhedssystem, rettigheder og hvad Holbæk Kommune tilbyder, for eksempel rygestop-kurser.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en handleplan for fremtidig boligplacering af de flygtninge, som nu bor i Elmelunden, når de udfasede plejeboliger ikke længere kan anvendes til midlertidig boligplacering.

Bilag

Månedstatus på flygtningeindsatsen - august 2016

Punkt 103: Beslutning om at iværksætte projekt ”Flygtninge i job - i små og mellemstore virksomheder” – august 2016

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. iværksættelse af Projekt ”Flygtninge i job - i små og mellemstore virksomheder” godkendes.

Beskrivelse af sagen

Alle kan bidrage har søgt og fået bevilget midler til at gennemføre et beskæftigelsesprojekt for flygtninge. På udvalgsrådet 27. april orienterede administrationen om, at man var ved at udarbejde en ansøgning om satspuljemidler fra Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) til målrettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere.

Baggrunden for ansøgningen

Administrationen vurderede, at puljens formål kunne:

- Implementere målene i det igangværende omstillingsprojekt ”Flere flygtninge i beskæftigelse” og medvirke til tydelig retning for fremadrettet indsats
- Understøtte mål i Holbæk Kommunes integrationsstrategi, spor 1 om, at minimum 25 procent af de nyankomne flygtninge skal være i ordinært job efter et år
- Medvirke til øget beskæftigelsesgrad blandt flygtninge og ikke-vestlige aktivitetsparate indvandrere i Holbæk Kommune
- Bidrage til målrettet og styrket beskæftigelsesbaseret indsats for denne målgruppe – gennem samarbejde med erhvervslivet (primært små og mellemstore virksomheder) samt sprogcenteret.

Projektets økonomi

SIRI har bevilget satspuljemidler til at gennemføre projekt ”Flygtninge i job - i små og mellemstore virksomheder” 2016-2018, i alt 2.571.776 kr. (995.268 kr. i hhv. 2017 og 2018 samt 652.380 kr. i 2018). Midlerne er øremærket til frikøb/ansættelse af medarbejdere. Desuden vil kommunen modtage proces- og konsulentstøtte. Projektet er fuldt finansieret.

Aktiviteter i projektet

For at flygtninge reelt får bedre mulighed for at komme i job og kunne blive på arbejdsmarkedet, lægges der op til, at langt de fleste flygtninge fremover gennemgår længerevarende og opkvalificerende forløb, der matcher virksomhedernes krav. Målet er på sigt, at 80 pct. af flygtningene gennemgår branchepakkeforløb eller den nye integrationsgrunduddannelse (IGU). De øvrige 20 pct. af flygtninge har vidt forskellig baggrund og kompetencer – fra aktivitetsparate borgere med massive psykosociale problemer til akademikere med formelt godkendt uddannelse. Målet er også her beskæftigelse, men målet søges opnået med andre tiltag tilpasset målgruppen.

I projektet arbejdes der derudover med udvikling af danskundervisningen, så den bedst muligt understøtter den beskæftigelsesrettede indsats.

Ved projektets afslutning er det hensigten at evaluere de afprøvede metoder og fremadrettet benytte de metoder, som har vist sig at give den bedste effekt beskæftigelsesmæssigt og økonomisk.

Organisering af projektet

Integrationsafdelingen under kerneområdet Alle kan bidrage er ansvarlig for gennemførelse af projektet med væsentlig, understøttende indsats fra virksomhedsservice og samarbejde med AOF Sprogcenter Nordvest.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Godkendt.

Punkt 104: Orientering om visitationskriterier for flygtningeindkvarteringer

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Beslutning

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. visitationskriterierne til 127 midlertidige indkvarteringer for flygtninge i udfasede plejeboliger tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Tilgangen af nyankomne flygtninge medfører, at det er vanskeligt at finde det fornødne antal permanente boliger til en husleje, flygtningene kan betale. Derfor placeres de fleste nyankomne flygtninge i midlertidige indkvarteringer, indtil de får tilbud om permanent bolig.

Holbæk Kommune har taget 165 tidligere plejeboliger i brug som midlertidige flygtningeindkvarteringer i plejecentrene Østergården, Rosenvænget og Elmelunden. For 127 af disse boliger er kriterierne for, at de kan benytte til flygtningeindkvarteringer, at flygtningene er enlige. Som følge af dialoger med repræsentanter for lokalområderne og plejecentrenes øvrige beboere samt de løbende politiske drøftelser og tilkendegivelser, har administrationen bestræbt sig på at henvise enlige flygtninge over 30 år til de udfasede plejeboliger.

Dette har nu medført den udfordring, at indkvarteringerne i plejecentrene står tomme, mens der i øvrigt er udbredt mangel på indkvarteringsmuligheder til flygtninge. Det skyldes, at flertallet af de flygtninge, som Holbæk Kommune modtager, er *under* 30 år eller ankommet som små familier. Administrationen vil derfor begynde at visitere flygtninge under 30 år til midlertidig boligindplacering i de udfasede plejeboliger i overensstemmelse med den tidligere politiske beslutning.

Plejeboligerne egner sig ikke til flygtningefamilier, men små familier vil kunne placeres i Holbækhus. En sag om klargøring af Holbækhus til midlertidig indkvartering vil blive forelagt Økonomiudvalget på deres møde i august.

Baggrund: Midlertidige boliger – kapacitet og behov

Kapaciteten for midlertidige indkvarteringer udgør på papiret i alt 319 pladser i efteråret 2016. Ud af de 319 pladser er der 165 pladser i de udfasede plejeboliger. Heraf er som nævnt indført særlige kriterier for de 127 af boligerne. Det har kun været muligt at finde 14 beboere, der matcher denne profil, og boligerne står tomme som konsekvens af dette. Kommunen betaler husleje for de tomme boliger.

Antallet af nyankomne flygtninge er øget betydeligt på trods af, at der i 2016 forventes lavere tilgang end kvoten på 241 personer. Det forventes således, at Holbæk Kommune reelt ”kun” vil modtage mellem 125 og 200 flygtninge i resten af 2016.

År. 1. marts er skæringsdato	Kvote (planlagt)	Modtagne voksne og medbragte børn inkl. varslede modtagelser til og med august 2016
2014	79	97
2015	81	149
2016	241	61
2017	199	

På sigt må det forventes, at der bliver behov for minimum 3-400 boliger til henholdsvis enlige flygtninge og familier til et huslejeniveau, flygtningene kan betale. Dette skal ses i lyset af, at Kommunernes Landsforenings beregninger viser, at for

hver flygtning, kommunen modtager, familiesammenføres der 1,2 personer. Dette betyder, at der kan forventes en tilgang til Holbæk Kommune på minimum 712 personer i 2016-17.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Punkt 105: Beslutning om revision af handleplan for flygtninge i job

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller at:

1. revisionen af handleplanen "Flygtninge i job" godkendes.

Beskrivelse af sagen

Udvalget "Uddannelse og Job" har tidligere på året godkendt handleplanen "Flygtninge i job". I mellemtiden er ændringerne af Integrationsloven m.fl. trådt i kraft, og Holbæk Kommune har fået midler til en styrket, målrettet beskæftigelsesindsats. Det bidrager til en anden rammesætning og til udmøntning af det igangværende omstillingsprojekt på integrationsområdet, så indsatsen skærpes og de ønskede effekt- og produktionsmål kan opnås. I forlængelse af dette fremlægger administrationen en revideret handleplan til politisk godkendelse.

Kvalifikationer, der matcher efterspørgslen

Med den reviderede handleplan lægges der op til yderligere fokusering på de længerevarende opkvalificerende forløb. Med disse forløb får flygtningene kvalifikationer, som matcher efterspørgslen i brancher med størst omsætning af jobs og krav om laveste indgangsforudsætninger. Dermed får borgerne langt bedre mulighed for at opnå selvforsørgelse.

Målsætning og indsats

Målet er, at cirka 80 pct. af borgerne gennemgår disse forløb enten gennem de såkaldte branchepakkeforløb eller den nye 2-årige integrationsuddannelse (IGU). Medio august begynder de første deltagere på branchepakkeforløb inden for tre brancher. Efterfølgende udbygges forløbene og målet er, at foreløbig 200 flygtninge gennemfører branchepakkerne. Kommunerne har principielt ikke en rolle i forhold til IGU-uddannelsen, der aftales direkte mellem virksomhed, flygtning og uddannelsesinstitution. Den reviderede handleplan lægger dog op til, at Holbæk Kommune spiller en aktiv rolle for at understøtte indgåelse af aftaler om integrationsuddannelsen. Sammen med branchepakkeforløbene kan IGU-forløbene bidrage til udmøntning af omstillingsprojektet og kommunen vil kunne hjemtage højere grund- og resultattilskud.

Ønske om samarbejde med erhvervslivet

Holbæk Kommune ønsker at samarbejde med erhvervslivet om kvalificering af indsatsen og om branchepakkerne samt IGU til glæde for flygtninge og forhåbentlig virksomhederne, da det forventes, at de planlagte forløb kan bidrage til virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og dermed vækst i kommunen. Endelig har de deltagende virksomheder mulighed for at hjemtage bonus for IGU og ansættelse af nyankomne flygtninge. Erhvervslivet er derfor inviteret til et arrangement om indsatsen ultimo august.

Bilag:

- Forslag til revideret handleplan "Flygtninge i job"
- Uddrag af metoderapport om branchepakker fra LG Insight og Foreningen Nydansker

Sagshistorik, henvisninger

Den 24.2.2016 vedtog udvalget den første handleplan. Sag nr. 21: [Beslutning om handleplan for at få flygtninge i job](#)

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Godkendt.

Bilag

Forslag til revideret handleplan flygtninge i job - august 2016.pdf

Uddrag af metoderapport om branchepakker.pdf

Punkt 106: Beslutning om standard for de midlertidige indkvarteringer for flygtninge

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller at:

1. standard for midlertidige indkvarteringer for flygtninge godkendes.

Beskrivelse af sagen

Administrationen har udarbejdet en standard for midlertidige indkvarteringer for nyankomne flygtninge. Baggrunden er et ønske om at kunne tilbyde et ensartet kvalitetsniveau for de midlertidige boliger og dermed sikre, at flygtningene ikke oplever forskelsbehandling. Forslaget gælder boligindkvarteringer med mere end ti midlertidige boliger.

Holbæk Kommune har det mål, at nyankomne flygtninge hurtigst muligt skal permanent boligplaceres. Derfor er der i forslaget ikke lagt op til, at standarden for midlertidig indkvartering skal være den samme som standarden for permanente boliger.

Heller ikke selv om mange af beboerne desværre må bo i længere tid i en midlertidig bolig, før de får tilbud om en permanent bolig.

Kvalitetsløft og vedligehold

Administrationen er sammen med de sociale viceværter i færd med at gennemføre en indsats, der skal sikre et generelt kvalitetsløft af de midlertidige indkvarteringer. Udgangspunktet er, at unødige renoveringer mv. kan forebygges gennem bedre vedligehold, hjælp til selvhjælp og sanktioner over for beboerne, hvis nødvendigt. Indsatsen understøttes med gennemførelse af systematiske tilsynsbesøg af alle midlertidige indkvarteringer en gang årligt samt ind- og udflytningssyn, når beboere flytter. Dette gør det eksempelvis nemmere at opkræve hel eller delvis erstatning fra beboerne ved misligholdelse.

Lejeaftale

Ved indflytning skal beboerne desuden underskrive en lejeaftale, der tydeliggør forventningerne til beboerne og gældende regelsæt, idet lejeloven ikke finder anvendelse i midlertidige indkvarteringer.

Indkvarteringer med få boliger

Standarden gælder indkvarteringer mere end ti boliger. Det er ikke muligt at tilbyde en ensartet standard i forhold til de mindste indkvarteringer med for eksempel 3 beboere, da der er stor forskel på disse lejligheders standard/udstyr, som udlejer eller boligorganisation har fastlagt.

Bilag:

1. Forslag til standard midlertidige indkvarteringer

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Godkendt.

Bilag

Standard midlertidige indkvarteringer for flygtninge.pdf

Punkt 107: Orientering om statslig støtte til etablering af almene boliger og flygtningeindkvarterer

16/37074

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at følgende orienteringer tages til efterretning:

1. Kommunen har modtaget tilsagn om statslig støtte til grundkapital til etablering af små og billige almene familieboliger, som blandt andet kan forbeholdes flygtninge.
2. Kommunen har ikke ansøgt om statslig støtte til etablering af midlertidige flygtningeboliger.

Beskrivelse af sagen

I Holbæk Kommune er der stor mangel på små og billige boliger til socialt udsatte borgere, unge under uddannelse samt til flygtninge. På sit møde den 15. juni 2016 godkendte byrådet derfor, at kommunen søger Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet om midler fra puljen *Tilskud til grundkapital til etablering af små og billige almene familieboliger*. Kommunen har nu fået tilsagn om midler fra denne pulje. Ministeriet har desuden udbudt en anden pulje vedrørende støtte til etablering af midlertidige flygtningeindkvarterer. Denne har kommunen valgt ikke at søge på grund af puljens markant stramme ansøgningsvilkår.

Tilskud til grundkapital til etablering af små og billige almene familieboliger

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har givet Holbæk Kommune tilsagn om et tilskud på 9.414.444 kr. til etablering af små og billige almene familieboliger. Etablering af disse boliger skal bidrage til at løse påtrængende boligsociale opgaver i kommunen, herunder boligplacering af flygtninge.

Tilskuddet skal dække 75 pct. af den grundkapital, kommunen skal yde i forbindelse med opførelse af almene boliger. Det er en forudsætning for tilskuddet, at mindst halvdelen af boligerne har et bruttoetageareal som er mindre end 55 m².

Kommunal grundkapital er en del af finansieringen af almene boliger og udgør 10 % af byggeriets samlede anskaffelsessum.

For at få tilskuddet udbetalt skal kommunen inden udgangen af december 2017 give tilsagn til opførelse af små og billige familieboliger. Det kræver, at der forefindes egnede byggegrunde, samt at der foreligger en godkendt lokalplan for området, inden kommunen kan give tilsagn.

Tilskud til etablering af midlertidige flygtningeindkvarterer

Holbæk Kommune har *ikke* søgt samme ministerium om tilskud til etablering af midlertidige flygtningeindkvarterer, fordi de gældende vilkår for støtten betød, at kommunen reelt ikke kunne udnytte muligheden.

Ansøgningsbetingelserne var mærkbart strammere end til puljen vedrørende tilskud til etablering af små og billige almene familieboliger. Kravene var blandt andet:

- Støtten kunne højst udgøre 50 % af udgiften til etablering af nye midlertidige indkvarteringsløsninger og ombygning af egnede tomme bygninger.
- Ansøgningen skulle indeholde et helt konkret projekt med angivelse af boligtype, etableringsform, antal boenheder og antal indkvarterede samt en dato for kommunens bevilling af egenfinansieringen. Dette krævede et konkret projekt, som var politisk besluttet efter topartsaftalens indgåelse i marts 2016 og inden 15. juni 2016.

Da puljen blev udbudt i april, vurderede administrationen desuden, at Holbæk Kommune på daværende tidspunkt kunne dække forsyningen af midlertidige boliger blandt andet via de mange frigivne plejeboliger og lejemaal i Vipperød.

Økonomiske konsekvenser

Tilskud til grundkapital til etablering af små og billige almene familieboliger

Som nævnt i sagsfremstillingen til byrådet den 15. juni 2016 vil det kommunale grundkapitallån, efter tilskud fra staten, netto udgøre 3.138.148 kr.

Uden tilskud fra staten ville Holbæk Kommune skulle have ydet et grundkapitallån på 12.552.592 kr.

Finansieringen af det kommunale grundkapitallån til brug for opførelse af boligerne kan tilvejebringes ved salg af kommunale grunde.

Der tages endelig stilling til finansiering af den kommunale grundkapital når projektet fremlægges til politisk behandling.

Sagshistorik, henvisninger

[Byrådet møde 15. juni 2016: Punkt 167 – Beslutning - Godkende at kommunen ansøger om tilskud til grundkapital til små og billige boliger.](#)

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Punkt 108: Orientering om unges muligheder - resultater fra borgerpanelundersøgelse

16/12607

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. resultaterne fra borgerpanelundersøgelsen vedrørende unges muligheder i Holbæk Kommune tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Baggrund

På udvalgs møde den 30. marts 2016 besluttede Udvalget ”Uddannelse og Job”, at borgerpanelundersøgelsen vedrørende unges muligheder i Holbæk Kommune skulle omhandle temaerne:

- Fritid og ungdomsliv
- Uddannelse
- Transport
- Bosætning
- Tryghed via forebyggelse

Udvalget havde på møde den 25. maj spørgeskemaet til orientering.

Gennemførelse af undersøgelsen

Undersøgelsen blev gennemført i perioden 7. juni til 28. juni 2016. Spørgeskemaet blev sendt til 1011 borgere hvoraf 469 besvarede undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 46, hvilket er lidt lavere end ved de øvrige borgerpanelundersøgelser.

I undersøgelsen deltog flere borgere i aldersgruppen 18-29 år end i de øvrige borgerpanelundersøgelser. Alligevel er det ikke deltagere nok til, at deltagerne i undersøgelsen er repræsentative for alle borgere i denne aldersgruppe.

Resultater

Herunder er en kort opsummering af resultaterne indenfor hvert af de temaer undersøgelsen har omhandlet:

- **Fritid og ungdomsliv:** Fritidsaktiviteter skal primært være forankret i lokalmiljøet, men også i Ungdomsskolen, hos private udbydere og på skolen/uddannelsen. Ca. 60% mener, at de unge i meget høj grad eller i høj grad har adgang til de rigtige fritidsaktiviteter. Kommunen og ungdomsuddannelserne skal skabe rammer for at de unge kan skabe og være i et ungdomsmiljø.
- **Uddannelse:** Den unge selv og forældrene vurderes til at have hovedansvaret for at den unge får en uddannelse. Herefter følger uddannelsesinstitutionerne og læreren. Det er også vigtigt, at der er nok praktikpladser til de unge. 67% mener at erhvervslivet skal motivere ufaglærte ansatte til at tage en uddannelse.
- **Transport:** Det er i orden de unge skal transportere sig i hverdagen, men ikke for lang tid, og der skal være mulighed for transport til og fra lokalområderne.
- **Bolig:** Der er for dårlige muligheder for at få en bolig, der kan betales for SU. Kommunen har en vigtig opgave i at sikre dette. Kollegier og ungdomsboliger vurderes som en god boligform til de unge.
- **Tryghed via forebyggelse:** Unge med behov for støtte skal hjælpes – primært af frivillige voksne, men også af frivillige unge og lærere. Forældre og netværk ses dog som de vigtigste til at støtte de unge, så først når denne støtte ikke slår til, skal andre træde til. Frivillige voksne og mentorordninger vurderes værdifulde. 41% af deltagerne vil

gerne være mentor for en ung. Nattelivet vurderes at være mindre trygt for de unge, men de unge selv vurderer det lidt bedre end de øvrige deltagere.

Som bilag vedlægges High-Light rapport med undersøgelsens vigtigste pointer.

Metodenotat samt resultatrapporter publiceres på kommunens hjemmeside den 25. august.

Resultaterne fra undersøgelsen vil indgå i planlægningen af arbejdet med de unge hos Uddannelse til alle unge og resultaterne vil blive anvendt, når der skal lægges nye strategier for området.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Bilag

High-Light rapport - pdf

Punkt 109: Orientering om kvalitetsstandard for bevilling af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

16/32000

Sagsgang og sagstype

Udvalget ”Uddannelse og Job”

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. orientering om kvalitetsstandard for bevilling af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udvalget orienteres om kvalitetsstandarden for Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) for at sikre politisk ejerskab til eksisterende praksis for bevilling af STU-forløb i Holbæk Kommune. Kvalitetsstandarden er senest revideret i juni 2015 (Udvalget for Voksne).

Målgruppen ”Unge i særligt tilrettelagte forløb”

Unge i særligt tilrettelagte forløb er en af de fire målgrupper i Uddannelsesplan 2016. Der er tale om unge, for hvem det ikke er muligt at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse på grund af f.eks. svære bevægelseshandicap, psykiske lidelser, erhvervet hjerneskade eller kroniske smerter.

Disse unge har brug for særligt tilrettelagte forløb, som giver de unge mulighed for at klare sig bedst muligt i eget liv. Der er ca. 450 unge i denne målgruppe i Holbæk Kommune. En del af disse unge er i målgruppen for Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Det er Ungdommens Uddannelsesvejledning, som målgruppevurderer unge til STU.

I Holbæk Kommune er der løbende ca. 90 unge i gang med STU fordelt på tre årgange (pr juni 2016: 87 unge), hvoraf cirka 60 unge er bevilget STU på CSU-Holbæk. De øvrige 30 STU-elever er i uddannelse hos omtrent 20 forskellige eksterne aktører.

Udviklingen af STU-området

For at realisere de politiske mål i Uddannelsesplan 2016 og de økonomiske mål i budget 2016 har Uddannelse til Alle Unge i 2016 blandt andet arbejdet med udvikling af modulbaserede STU-forløb på CSU-Holbæk for at kunne rumme flere af de elever, som hidtil har været visiteret til eksterne udbydere, samt haft fokus på indkøb af STU-tilbud.

Disse områder er udvalgt, fordi der i Holbæk Kommune har været en del unge, som visiteres til eksterne tilbud på trods af at kvalitetsstandarden foreskriver, at STU-undervisning som udgangspunkt skal foregå på CSU-Holbæk.

En række barrierer for at visitere STU-elever til CSU-Holbæk har hidtil betydet, at kvalitetsstandarden ikke er blevet fulgt i tilstrækkeligt omfang:

- Ikke tilstrækkeligt med studieboliger til STU-elever på CSU-Holbæk
- Standardiserede forløb på CSU-Holbæk, som ikke i tilstrækkeligt omfang har kunnet tilgodese de unges individuelle behov
- Ønske fra dagbehandlings elever i eksterne tilbud om at forblive hos den eksterne aktør, når den unge skal flytte hjemmefra til botilbud samt målrettet markedsføring fra eksterne aktører overfor forældre og andre interessenter med indflydelse på visiteringen

Udviklingsarbejdet i Uddannelse til Alle Unge har ført til følgende tiltag og aktiviteter, der fremmer visiteringen af STU-elever til CSU-Holbæk:

- **Adgang til studieejligheder**

Med adgang til nu 17 studieejligheder på CSU/Studiegården og i nær fremtid adgang til yderligere seks studieejligheder i det tidligere Minibo har Uddannelse til Alle Unge mulighed for at tilbyde egen bolig med socialpædagogisk støtte (Servicelovens § 85) i sammenhæng med et STU-forløb på CSU-Holbæk, fremfor midlertidige botilbud (Servicelovens § 107) kombineret med STU-forløb hos eksterne aktører.

- **Modulbaserede STU-forløb**

Med etablering af mere modulbaserede STU-forløb kan CSU-Holbæk tilgodese flere unges individuelle behov. Samtidig vil der på CSU-Holbæk fremadrettet være et øget fokus på at sikre, at mest mulig kompetenceudvikling af den unge retter sig mod fortsat uddannelse og inkludering på arbejdsmarkedet indenfor fagområder, hvor der erfaringsmæssigt er beskæftigelsesmuligheder for unge i job på særlige vilkår med relevant støtte.

- **Gode erfaringer med skift af institution**

En del af de unge, som tidligere er visiteret til eksterne tilbud er tidligere dagbehandlingselever, hvor der ofte lægges op til, at STU og bo-del skal fortsætte hos samme aktør. Imidlertid er der gode erfaringer med, at unge i flerårigt dagbehandlingsforløb profiterer af et institutionsskift.

I takt med at CSU-Holbæk kan tilgodese flere unges individuelle behov samtidig med, at der oftere kan tilbydes en bolig i tilknytning til CSU-Holbæk er grunden lagt for at visitere flere til CSU-Holbæk – helt i tråd med kvalitetsstandarden.

Samlet er målet at sikre, at Holbæk Kommune benytter de STU-tilbud, som for færrest penge bedt leverer kompetenceudvikling af de unge, rettet mod uddannelse og inkludering på arbejdsmarkedet.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes i skoleåret 2016/17 en besparelse på cirka 1,1 mio. kr. samlet på STU og midlertidige botilbud ved at flere unge visiteres til STU og studiebolig på CSU-Holbæk. I følgende skoleår forventes besparelsen at være højere.

Besparelserne er en forudsætning for budgetoverholdelse i Uddannelse til Alle Unge i 2016 og budgetoverslagsår.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Kvalitetsstandard for STU - 2015

Punkt 110: Orientering om praksisundersøgelse af fleksjob

16/31142

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. orienteringen tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen offentliggjorde foråret 2016 resultat af en praksisundersøgelse vedrørende fleksjob til borgere med aktuelt meget begrænset arbejdsevne.

Formålet med undersøgelsen var at afdække, hvordan kommunerne undersøger og dokumenterer kriterier for at tilkende det, man i daglig tale kalder mini- og mikroflexjob, altså fleksjob på helt ned til én time om ugen. Disse kan tilkendes borgere, som forventes at kunne udvikle deres arbejdsevne og dermed påtage sig mere omfattende jobs.

13 kommuner, herunder Holbæk Kommune, blev udtaget til undersøgelsen, og hver kommune indsendte ti sager.

Resultatet for Holbæk Kommune

Ankestyrelsen vurderede, at otte ud af ti sager fra Holbæk Kommune var afgjort korrekt. To sager var afgjort på et ukorrekt grundlag, idet de manglede tilstrækkelig dokumentation for arbejdsevne og/eller tilstrækkelig lægelig dokumentation for helbred.

Til sammenligning havde ingen af de deltagende kommuner 100 procent korrekte afgørelser. Polerne lå mellem 1 og 7 ukorrekte afgørelser.

På tværs af de 10 sager fra Holbæk Kommune observerede Ankestyrelsen desuden fejl og mangler på følgende områder:

- utilstrækkelig dokumentation af arbejdsevne
- afprøvningstiden havde været for kort og/eller at
- skånebehov ikke blev tilgodeset
- utilstrækkelig lægelig dokumentation af helbred

Læring af undersøgelsen

Praksisundersøgelsen giver anledning til, at administrationen justerer sin praksis på nogle områder:

- Rehabiliteringsplanens forberedende del skal indeholde beskrivelse af alle relevante forhold samt være bilagt relevant og tilstrækkelig dokumentation
- Rehabiliteringsteamets indstilling skal redegøre konkret for, at betingelser og kriterier for at tilkende fleksjob er opfyldt.

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Punkt 111: Godkendelse af udvalgets mødeplan for 2017

15/27421

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Beslutningssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. Udvalget "Uddannelse og Job" godkender mødeplan for 2017

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalget mødes kl. 16:00-18:00 i kommunens administrationsbygning, på følgende datoer:

- Onsdag d. 11. januar 2017
- Onsdag d. 25. januar 2017
- Onsdag d. 22. februar 2017
- Onsdag d. 22. marts 2017
- Onsdag d. 26. april 2017
- Onsdag d. 31. maj 2017
- Onsdag d. 21. juni 2017
- Onsdag d. 30. august 2017
- Onsdag d. 27. september 2017
- Onsdag d. 25. oktober 2017
- Onsdag d. 29. november 2017

Lovgrundlag – link

[Lov om kommuners styrelse](#) § 20

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Godkendt.

Bilag

Forslag Politisk mødekalender 2017

Punkt 112: Orienteringer til mødet i Udvalget "Uddannelse og Job" 24. august 2016

Sagsgang og sagstype

Udvalget "Uddannelse og Job"

Orienteringssag

Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. orienteringer til mødet den 24. august 2016 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fra Uddannelse til Alle Unge

- Orientering om møde den 1. september mellem Uddannelse til Alle Unge og frivillige foreninger, som arbejder med unge
- Orientering om møde den 16. september mellem Uddannelse til Alle Unge og private opholdssteder
- Orientering om nyt pilotprojekt "Håndholdt inklusion i samfundet efter løsladelse" (3,65 mio.kr over 3 år, satspuljemidler, samarbejde med Kriminalforsorgen)
- Orientering om nyt projekt "Frivillige erhvervsuddannelsesmentorer til unge" (1 mio.kr. over 3 år, midler fra Beskæftigelsesministeriet, samarbejde med Odsherred kommune) og midler fra aktivitetspulje til frivillig mentoruddannelse (35.000 kr.)
-

Fra Alle Kan Bidrage

- Orientering om sag fra borger
- Orientering om resultatopfølgning BP16 – vedlagt som bilag
- Orientering om økonomi og effekt på forsørgelsesområderne – vedlagt som bilag
- Orientering om status på deling og reorganisering af det sociale område

Fælles for begge kerneområder

- Orientering om økonomisk ramme til udvalgets deltagelse i konferencer, herunder Jobcamp 2016 og uddannelseskonference i november 2016

Beslutning i Udvalget "Uddannelse og Job" den 24-08-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Notat - Status politiske effektmål til mødet 24-08-2016.pdf

Økonomi og effekt på forsørgelsesområderne - august 2016.pdf