

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 13-08-2025

Mødedato Onsdag d. 13. august 2025 kl. 14:30

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere John Harpøth, Karina Helmer, Ole Hansen, Lars Qvist, Søren Stavnskær

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 13. a	3
Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 12. august 2025.....	4
Drøftelse af budgetopfølgning maj 2025.....	5
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 13. august 2025.....	7
Orientering om status og måltal for Ha' Det Godt-kampagnen.....	9
Orientering om status på beskæftigelsesreform.....	12
Orienteringer.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 67: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 13. august 2025

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 13. august 2025 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Drøftelse af augustmøde i Erhvervsudviklingsrådet	30
3	Drøftelse af budgetopfølgning	25
4	Drøftelse af udgiftsdrivere	25
5	Orientering om status og måltal for Ha'Det godt-kampagnen	30
6	Orientering om status på beskæftigelsesreform	30
7	Orienteringer	8
	I alt	150 min.

Punkt 68: Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 12. august 2025

22-000714

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter mødet i Erhvervsudviklingsrådet den 12. august

Resume

Den 12. august var der møde i Erhvervsudviklingsrådet med deltagelse af lokale virksomheder. Direktør for Holbæk Erhvervsforum Jens Lerager indledte mødet med oplæg, hvorefter rådet drøftede pointer, ideer og mulige fremtidige temaer for en erhvervs politik.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Den 12. august var der møde i Erhvervsudviklingsrådet med deltagelse af lokale virksomheder. Direktør for Holbæk Erhvervsforum Jens Lerager indledte mødet med oplæg, hvorefter rådet drøftede pointer, ideer og mulige fremtidige temaer for en erhvervs politik.

Udvalgets evaluering og drøftelse af mødet i rådet den 12. august giver mulighed for at sætte retning og indhold for rådets næste møde den 8. oktober 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er umiddelbart ingen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er umiddelbart ikke nogen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 69: Drøftelse af budgetopfølgning maj 2025

25-009962

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo maj måned 2025 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for maj måned 2025.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

04/08/2025 Udvalget for Børn og Skole

Beslutning ikke frigivet

11/08/2025 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

12/08/2025 Socialudvalget

Drøftet.

13/08/2025 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

13/08/2025 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet.

Karina Lyneborg (A) og John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Fraværende: Karina Lyneborg, John Harpøth
13/08/2025 Udvalget for Kultur og Fritid
Drøftet.

Afbud: Henrik Mosbæk

Bilag

Budgetopfølgning maj - Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Punkt 70: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 13. august 2025

22-005333

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgmøde den 13. august 2025 drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling. Udgiftsdrivere til dagens møde er vedlagt til sagen.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Her er 5 punkter, som fremhæves i sagsfremstillingen til udvalgmøde d. 13. august 2025:

- Der forventes merforbrug på sygedagpenge, som skyldes stigende gennemsnitspriser grundet et fald i den gennemsnitlige refusionsprocent og flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen. Merforbrug på sygedagpenge har en sammenhæng med mindreforbrug på førtidspension samt ressourceforløb og jobafklaringsforløb
- Der forventes mindreforbrug på førtidspension, som skyldes lavere gennemsnitspriser samt at der forventes færre borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes mindreforbrug på ressourceforløb og jobafklaringsforløb som skyldes at der forventes færre borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes merforbrug på kontant- og uddannelseshjælp som skyldes at der forventes flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes merforbrug på fleksjob som skyldes flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Udgiftsdrivere til udvalgmøde i BUE den 13. august 2025

Punkt 71: Orientering om status og måltal for Ha' Det Godt-kampagnen

25-009043

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv godkendte i august 2024 en handleplan for Partnerskab for Virksomhedsservice for perioden fra 2. halvår 2024 til og med 2025. Handleplanen består af sygefraværskampagnen 'Ha' Det Godt'. Udvalget modtager nu en status på kampagnen inkl. en foreløbig afrapportering på de fastsatte måltal.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

Orienteringssag.

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. juni 2025: [Pkt. 63. Beslutning om forlængelse af aftale om Partnerskab for Virksomhedsservice](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 7. august 2024: [Pkt. 72. Godkendelse af ny handleplan for Partnerskab for Virksomhedsservice 2024-2025](#)

Beskrivelse af sagen

Ha' Det Godt-kampagnen er målrettet lokale virksomheder i Holbæk Kommune, og har til formål at nedbringe virksomhedernes sygefravær. Kampagnen fokuserer konkret på at forebygge stress-relaterede sygdomme og at sikre en hurtig indsats, når sygdomme ikke kan undgås. Kampagnen udføres i et samarbejde mellem AUBO og Holbæk Erhvervsforum med Partnerskab for Virksomhedsservice som styregruppe.

Kampagnen blev igangsat i efteråret 2024 og i december 2024 fik kampagnen bevilliget fondsmidler fra Velliv Foreningen på 111.000 kr. til afvikling af arrangementer og produktion af videoer. Der er udarbejdet en kampagneplan med aktiviteter og indsatser og dertilhørende måltal. I det følgende redegøres der for status på kampagnens aktiviteter og måltal samt fokus i den resterende del af kampagnen.

Status på kampagneaktiviteter

Kampagnen udgøres af et informationsspor og et mødespor. Der er afviklet følgende aktiviteter i de to spor.

Informationsspor:

- Produktion af to videoer om Holbæk Kommunes fastholdelsesindsats og en video med to virksomhedscases
- Etablering af kampagnesite på Holbæk Kommunes hjemmeside: [Ha' Det Godt](#)
- Løbende beskrivelse af kampagnens aktiviteter i HEF's nyhedsbreve
- Udvikling af kampanelogo

Mødespor:

- Kick-off møde (november 24)
- Kampagnemøde 1: Oplæg fra to virksomheder (Skoemagerkroen og Nordic Steel Force), der har arbejdet med trivsel (maj 25)
- Kampagnemøde 2: Foredrag v. Svend Brinkmann om 'Det meningsfulde arbejdsliv'. (juni 25)
- Trivselsmøder: Syv møder planlagt (fire møder afviklet og tre møder aflyst pga. få tilmeldinger) (december 24 - juni 25)
- Temamorgenmøde hos HEF med fokus på kampagnen (maj 25)

Status på kampagnens måltal

Kampagnens overordnede målsætning er at nedbringe antallet af stress-relaterede sygemeldinger fra lokale virksomheder i Holbæk Kommune. Der afrapporteres på den overordnede målsætning i foråret 2026, når udvalget modtager en samlet afrapportering på hele kampagnen. I det følgende gives der status på måltallene for kampagnens indsatser pr. juni 2025.

Målsætning 1: Hvor mange flere, der benytter jobcentrets fast track-ordning ifm. sygemeldinger.

- Måltal: Der sigtes efter, at 54 personer har brugt ordningen i 2025.
- Status på måltal: 14 personer.

Målsætning 2: Hvor mange flere der benytter jobcentrets hotline omkring sygemeldinger.

- Måltal: Målsætningen er, at der månedligt i 2025 er én eller flere opringninger til hotlinen.
- Status på måltal: Gennemsnitligt én opringning pr. måned.

Målsætning 3: Hvor mange deltagere til arrangementerne der forventes.

- Måltal: Der forventes op mod 400 deltagere, baseret på et kick-off møde, et større arrangement og tre mindre.
- Status på måltal: 298 deltagere.

Målsætning 4: Hvor mange visninger på sociale medier.

- Måltal: 50.000 visninger ("reach") i alt på opslag på tværs af partnerskabets sociale platforme, baseret på 25 opslag med i gennemsnit 2.000 visninger.
- Status på måltal: 17.084 visninger, 17 opslag.

Målsætning 5: Hvor mange trivselsmøder, der bliver afholdt og hvor mange virksomheder, der deltager.

- Måltal: 14 trivselsmøder i 2024 og 2025, med deltagelse fra min. 30 virksomheder.
- Status på måltal: Syv møder planlagt, hvoraf tre blev aflyst pga. få tilmeldinger. Der deltog seks virksomheder i de fire møder, der blev afviklet.

Målsætning 6: Hvor mange henvendelser der kommer som følge af fastholdelsesmøder.

- Måltal: 24 henvendelser pba. fastholdelsesmøderne i 2024 og 2025.
- Status på måltal: under fem henvendelser.

Fokus fremadrettet i kampagnen

Status på måltallene afspejler, at der er udfordringer med at nå nogle af måltallene. På trods af kampagnen, er det f.eks. ikke lykket at øge virksomhedernes brug af fast track-ordningen samt hotlinen vedr. sygemeldinger. Samtidig har der været få tilmeldinger til trivselsmøderne. Det er styregruppens umiddelbare opfattelse, at der er efterspørgsel hos virksomhederne på disse tilbud, men der er behov for afklaring på, hvad der skal til for, at virksomhederne i højere grad gør brug af dem.

Styregruppen har på den baggrund besluttet, at den sidste del af kampagnen skal bruges på at gøre os klogere på, hvordan kommunens eksisterende tilbud kan tilrettes, så virksomhederne gør brug af dem, når de har behov for det. Dette skal b.l.a. ske gennem dialog med Holbæk Erhvervsforum. Der vil samtidig være fokus på at øge kendskabet til trivselsmøderne, fast track-ordningen samt hotlinen vedr. sygemeldinger. Kendskabet skal b.l.a. øges ved en intensiveret informationsindsats, f.eks. i form af en 'trivselsbod' ved arrangementet med Svend Brinkmann den 19. juni, hvor virksomhederne kan høre om jobcentrets tilbud og møde trivselskonsulenterne. Desuden vil oplæggene til trivselsmøderne blive tilpasset på baggrund af de tilbagemeldinger, trivselskonsulenterne har modtaget fra deltagerne. Endelig vil der i kampagnens sidste fase blive afholdt et borgmestermorgenmøde og den sidste kampagnevideo vil blive produceret. Der

vil generelt være ekstra fokus på markedsføring af kampagnen samt de konkrete tilbud på sociale medier. Det er forventningen, at disse tiltag tilsammen vil afspejles positivt i måltallene, når de gøres op efter kampagnens afslutning.

Udvalget vil i foråret 2026 modtage en samlet afrapportering på hele kampagnen inkl. et oplæg til om partnerskabet skal forlænges samt dets eventuelle fremtidige fokusområder.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser, idet der er bevilliget fondsmidler på 111.000 kr. fra Velliv Foreningen til afvikling af arrangementer og produktion af videoer i Ha' Det Godt-kampagnen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 72: Orientering om status på beskæftigelsesreform

25-009769

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har efterspurgt en månedlig status på arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen. Udvalget modtager nu en første status.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

Orienteringssag.

Beskrivelse af sagen

Et bredt politisk flertal indgik i april 2025 'Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen – Mere værdighed, større frihed, færre regler'. Reformen er udtryk for et ønske om, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed og den vil medføre en varig besparelse på 2,7 mia. kr. I det følgende beskrives hovedlinjerne i den politiske aftale og planen for udmøntning samt status på implementering i Holbæk Kommune.

Hovedlinjer i politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

- Forenkling af målgrupper og en mere sammenhængende indsats: fra 13 til fem målgrupper, herunder afskaffelse af ressourceforløb
- Borgere tættere på arbejdsmarkedet:
 - Sygemeldte der har et job at vende tilbage til og et forventet sygefravær på mindre end 26 uger, flyttes ud af indsatsen
 - Fra seks til fire obligatoriske samtaler
 - Hver fjerde ledige tæt på arbejdsmarkedet kan undtages fra indsats
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet:
 - Fra fire til én samtale, herunder afskaffelse af krav om aktiveringstilbud
 - Mulighed for pause fra indsats og kontakt
 - Årlig afklaring som sikkerhed for rette hjælp
- Unge
 - Unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse omfattes af samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere
 - Afskaffelse af uddannelsespålæg
 - Ungeløft styrkes og gøres permanent
- Færre sanktioner: ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Afskaffelse af jobcenterregimet og større kommunal frihed til organisering af beskæftigelsesindsatsen
- Æn indgang for virksomheder
- To forsøg med a-kasser og frit valg:
 - Udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til fire måneder for 100.000 udvalgte dagpengemodtagere
 - Frit valg af leverandør de første fire måneder for 25.000 udvalgte dagpengemodtagere
- Krav om at området forankres hos ét politisk udvalg i en overgangsperiode

- Fokus på resultatstyring: fremover måles kommuner på afgang til beskæftigelse og uddannelse, andel i ordinære løntimer og andel på offentlig forsørgelse samt borgere og virksomheders tilfredshed

Plan for udmøntning af beskæftigelsesreform

Regeringen og KL indgik i maj 2025 en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen. Af aftalen fremgår det, at reformen udmøntes i to spor:

- Spor 1: initiativer i spor 1 indgår i et ændringsforslag, som forventes at træde i kraft hhv. 1. februar 2026 og 1. juli 2026.
- Spor 2: initiativer i spor 2 udmøntes ved ikrafttrædelsen af den nye hovedlov (LAB) forventeligt pr. 1. januar 2027.

Udmøntningen afhænger af den planlagte lovproces:

- Spor 1: lovforslag behandles i Folketinget i perioden november 2025 – januar 2026
- Spor 2: behandling i Folketinget fra februar 2026

Se en oversigt over hvilke initiativer, der udmøntes i de to faser i vedlagte slides.

Der gives en mundtlig orientering på udvalgmødet.

Økonomiske konsekvenser

Med baggrund i den samlede besparelse på 2,7 mia. kr. vil der være en andel, som skal udmøntes i Holbæk Kommune. Det afventes at tallene præciseres yderligere.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag1. Udmøntning af beskæftigelsesreform

Punkt 73: Orienteringer

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Foreløbige punkter til kommende udvalgs møder:

3. september 2025

Orientering - Kvartalsvis afrapportering på dialog med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune

Orientering om sagsbehandling på plan-, byggesag- og landzoneområdet

Orientering om sagsbehandlingsbehandlingstider for landbrugsområdet for 2. kv. 2025

Beslutning om BR3

Drøftelse af udgiftsdrivere

Status på de igangsatte tryghedsskabende tiltag

Status på beskæftigelsesreform

Godkendelse af forlængelse af aftale med KlapJob

1. oktober 2025

Orientering om interesseorganisationernes analyser (DI/DE)

Drøftelse af budgetopfølgning oktober

Drøftelse af udgiftsdrivere

Status på beskæftigelsesreform

Punkt 74: Underskriftsark

Beslutning