

REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 03-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 15:00

Mødested Kanalstræde 2, lokale 0.13

Mødedeltagere Lars Dinesen, Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Qvist, Søren Stavnskær, Thor Blauner Clausen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den	3
Orientering om Budget 2020 - november.....	4
Godkendelse af den reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 til udsendelse i høring.....	6
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under Covid19-krisen - November.....	9
Beslutning om udmøntning af ekstramidler til UngHolbæk Fritid og Forebyggelse i 2021.....	11
Godkendelse af Uddannelsesplan 2021 til udsendelse i høring.....	13
Beslutning om udarbejdelse af grundlag for evt. indgåelse af driftsoverenskomst vedr. 10 klasse me	14
Orientering om en ny aftale om ret til tidlig pension.....	16
Lukket: Orientering om status på udbud af danskuddannelse.....	18
Orientering om udviklingsplanen for Vangkvarteret - status efterår 2020.....	19
Orienteringer.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 101: Beslutning om godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 3. november 2020

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for beskæftigelse og uddannelse den 3. november 2020 godkendes

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Godkendt

Punkt 102: Orientering om Budget 2020 - november

19/45883

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om Budget 2020 – november tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere for hvert af udvalgets politikområder. I sammenhæng hermed præsenteres de seneste kendte økonomiske skøn for de enkelte udvalg.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling på væsentlige dele af hvert politikområde.

Udgiftsdriverne er koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2021-2024.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder. I begge tilfælde kan det ved budgetoverskridelser medføre et stort merforbrug.

Kerneområdernes bemærkninger til udgiftsdriverne:

Alle Kan Bidrage:

- Effekterne af Covid-19 ses primært på ydelserne sygedagpenge og A-dagpenge, dog ses positive tendenser på antallet af forsørgede på sygedagpenge, idet disse er faldet med ca. 400 HP fra marts til nu, på trods af at det ikke er muligt at flytte borgerne over på jobafklaring.
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er steget i 2020 og der var budgetteret med et fald i forhold til antallet i 2019. Derfor iværksættes en indsats for denne gruppe.
- Antallet af nye førtidspensionsmodtagere ligger fortsat over det budgetterede for ydelsen.

Uddannelse til Alle Unge:

- Der ses et merforbrug på uddannelseshjælp, som dels skyldes høj indflyvning i 2020 og dels Covid-19.
- Der er mindreforbrug på udgifterne til ressourceforløb, som hovedsagelig skyldes at det er lykket at nedbringe tilgangen af borgere.
- Når diagram 1 viser, at antallet af borgere på ressourceforløb er højere end måltallet, skyldes det, at kommunen aktuelt betaler ydelse for et antal borgere med anden hjemkommune. Dette udlignes via den mellemkommunale refusion.

For alle ydelser mangler der pt oplysninger om trinfordeling og refusioner.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser ud over dem, der er beskrevet i sagsfremstillingen ovenfor.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Taget til efterretning

Bilag

Budgetoverholdelse og forsørgelsesudgifter - november 2020

Punkt 103: Godkendelse af den reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 til udsendelse i høring

20/14515

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til den reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 godkendes til udsendelse i 14 dages høring

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Som følge af COVID-19 krisen besluttede Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse på møde den 5. maj 2020 at udfærdige en ny beskæftigelsesplan, der skulle række ind i 2021 og adressere det helt nye ledighedsbillede, som viste sig i forsommeren 2020 efter nedlukningen af Danmark.

Da budgettet for 2021 vedtages i oktober, skulle beskæftigelsesplanens hovedmålsætninger og succeskriterier først forelægges udvalget til politisk behandling efter budgettets vedtagelse.

Beskæftigelsesplan 2020-2021 foreligger nu revideret med hovedmålsætninger og succeskriterier (se vedhæftede bilag).

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse skal godkende Beskæftigelsesplan 2020-2021 til udsendelse i 14 dages høring hos Holbæk Erhvervsforum og LO. Bemærkninger fra parterne vil fremgå ved Beskæftigelsesplan 2020-2021's fremlæggelse til beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på december-møderne.

I den reviderede beskæftigelsesplan er der foretaget følgende tilretninger:

En beskæftigelsesindsats i 2 faser

COVID19-krisen er ikke ovre. Den skaber stadigvæk usikkerhed om udviklingen i samfundsøkonomien og dermed beskæftigelsessituationen på landsplan og lokalt, når blikket rettes mod 2021.

AKBI har derfor fjernet tidligere antagelser om, hvor lang tid fase 1 vil vare. I stedet for betragtes BP 2020-2021 som et dynamisk og fleksibelt arbejdsredskab, hvor indsatsen løbende tilpasses i takt med udviklingen i beskæftigelsen samt de rammer om indsatsen, som myndighedernes anbefalinger og restriktioner pålægger AKBI.

BP 2020-2021 indeholder derfor en indsats i 2 faser. I fase 1 er fokus at få vendt de nyledige hurtigt mod andre jobåbninger og brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

I fase 2 koncentrerer indsatsen om borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet.

I BP 2020-2021 er der et tydeligere overlap mellem fase 1 og 2, fordi AKBI har fået et bedre overblik over ressourcer i forhold til krisens nuværende omfang. Derfor er der i fase 1 tilføjet, at AKBI vil udarbejde en handleplan på førtidspensionsområdet, der blandt andet skal styrke kvaliteten i sagsbehandlingen og få flere borgere længst væk fra arbejdsmarkedet i job.

Den digitale dagsorden i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen er genåbnet med mulighed for at servicere borgerne digitalt og telefonisk som supplement til fysisk fremmøde. Der rulles løbende nye IT redskaber ud fra centralt hold, som også skal styrke borgerservicen. Den digitale dagsorden i beskæftigelsesindsatsen, som er en del af regelforenklingen på beskæftigelsesområdet, tydeliggøres i BP 2020-2021.

Opdaterede tabeller og diagrammer

Tabeller og diagrammer i BP 2020-2021 er blevet opdateret, så de afspejler situationen på arbejdsmarkedet i oktober 2020. Desuden er der foretaget enkelte tilretninger for at sikre et målbart datagrundlag.

Revideret virksomhedsstrategi

Oprindeligt skulle virksomhedsstrategien været blevet redigeret i efteråret 2020. Denne revision har AKBI flyttet til første kvartal 2021.

Udarbejdelse af plan på handicapområdet

I BP 2020-2021 fremgår det, at AKBI udarbejder en plan på handicapområdet i første kvartal 2021.

Partnerskaber og leverandører af beskæftigelsesindsats

I BP 2020-2021 er partnerskaber og samarbejde med AKBI's leverandører et fokusområde som led i at styrke servicen over for virksomhederne.

Efteruddannelse som redskab i beskæftigelsesindsatsen

I BP 2020-2021 fremgår det, at AKBI arbejder på at efteruddanne og opkvalificere ufaglærte til faglærte jobs i lyset af de nye efteruddannelsesreformer.

Opdatering af ministermål

BP 2020-2021 er opdateret, så der nu fremgår 5 ministermål for 2021.

Indikatorerne for opfyldelse af ministermålene er fjernet, fordi de er forældede. STAR har i skrivende stund ikke stillet nye indikatorer op for opfyldelse af ministermålene i jobindsats.dk.

Justering af målsætninger og succeskriterier

Beskæftigelsesplan 2020 indeholdt en række målsætninger og succeskriterier under hver af de 4 hovedspor i indsatsen. Disse målsætninger og succeskriterier retter sig nu mod 2021.

Følgende er ændret under hovedmålsætninger:

I Beskæftigelsesplan 2020 var hovedmålsætning 1, at der samlet set skulle ske et fald i antallet af fuldtidspersoner mellem 16-66 år, som modtager offentlig forsørgelse på 198, hvoraf de 160 fuldtidspersoner skal løftes af jobcentret og de resterende 38 fuldtidspersoner af ungeindsatsen ved kerneområdet Uddannelse til Alle Unge.

I BP 2020-2021 er dette mål erstattet med en ny målsætning om, at flest mulige borgere, der er ramt af ledighed før og under COVID-19 krisen, skal hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet.

I Beskæftigelsesplan 2020, hovedmålsætning 2, skulle 1400 borgere i virksomhedsforlagte indsatser. Dette tal er i BP 2020-2021 justeret til 1600 borgere med udgangen af 2021.

Følgende succeskriterier er justeret under hovedsporet ”Et styrket samarbejde med erhvervslivet”:

- Med udgangen af 2020 skal 1400 borgere have været i virksomhedsforlagte tilbud. Dette måltal er justeret til 1600 i 2021.
- Følgende succeskriterium er tilføjet: Med udgangen af 2021 skal AKBI’s partnerskabsvirksomheder have haft 200 borgere i praktik eller løntilskud.
- Følgende succeskriterium er tilføjet: Med udgangen af 2021 har AKBI’s rekrutteringsservice lavet 400 rekrutteringer for virksomheder i Holbæk Kommune.
- BP 2020 målet ”Øget fokus på de 25-35-årige skal sikre 70 færre helårspersoner i gruppen af 25-35-årige med udgangen af 2020” er fjernet, fordi målet relaterede sig til beskæftigelsesprojekter mellem AKBI og UAUN, som blev skrinlagt.

Følgende succeskriterier er justeret under hovedsporet ”Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet”:

I beskæftigelsesplan 2020 var et succeskriterium, at der med udgangen af 2020 skulle være højst 1.050 borgere, som har være på ydelse i mere end 3 år, mod 1.200 med udgangen af 2019. I BP 2020-2021 er tallet justeret til 1.181 borgere.

Følgende succeskriterier er justeret under hovedsporet ”En beskæftigelsesrettet integrationsindsats”:

- Borgere på integrationsydelse skal modtage en samtale hver 4. uge og igennem året modtage et virksomhedsrettet tilbud i mindst 50 % af tiden. I BP 2020-2021 fastholdes, at borgere skal modtage en samtale hver 4. uge. Målet om at borgere på integrationsydelse 50 % af tiden skal være i virksomhedsrettet tilbud udgår, fordi målet kan være i konflikt med andre relevante indsatser over for målgruppen.
- Andelen af integrationsborgere i ordinært arbejde skal i december 2020 være højere end landsgennemsnittet for samme målgruppe. I BP 2020-2021 ændres dette til, at andelen skal være på landsgennemsnittet i december 2021.
- Kvinder omfattet af integrationsloven skal gennem 2020 opleve samme virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats som mænd. Dette succeskriterium justeres sprogligt til, at ”Kvinder omfattet af integrationsloven skal gennem 2020-2021 have samme virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats som mænd”.
- Der skal etableres mindst 20 IGU-forløb i kommunalt regi igennem 2020. I BP 2020-2021 er dette ændret til at ”Der skal fokuseres på at udvikle evidens- og kvalitetsfokus i IGU-forløb igennem 2020 og 2021 samt fortsætte udviklingen i antal IGU forløb”.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ikke nogen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-2021 - FINALE

Punkt 104: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under Covid19-krisen - November

20/14233

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. beskæftigelsesindsatsen under covid19-krisen godkendes

Beskrivelse af sagen

COVID19-krisen og regeringens efterfølgende tiltag med henblik på at dæmme op for smittespredning medførte vidtgående midlertidige ændringer i beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020. Først med hjemsendelse af medarbejdere i jobcentret og suspension af beskæftigelsesindsatsen.

Senere efter sommerferien i takt med genåbningen af Danmark normaliseredes beskæftigelsesindsatsen med mulighed for at gennemføre vejlednings- og jobsamtaler med borgerne digitalt og telefonisk som supplement til fysisk fremmøde.

Senest har regeringen den 23. oktober udmeldt nye restriktioner som følge af et stigende antal smittede med coronavirus. De nye restriktioner er gældende fra den 26. oktober 2020 til og med 2. januar 2021.

Anbefalinger fra STAR i lyset af nye restriktioner

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på baggrund af de nye retningslinjer udarbejdet anbefalinger til jobcentrene i forhold til den fortsatte varetagelse af beskæftigelsesindsatsen:

- Med virkning fra den 29. oktober indføres krav om brug af mundbind i visse lokaler, hvortil offentligheden har adgang. Jobcentre er som udgangspunkt ikke omfattet af dette krav. Det anbefales dog fortsat, at der tages hensyn til de hidtil gældende anbefalinger i forhold til indretning af samtalelokaler, afspritning, social afstand m.v. og i øvrigt til de uændrede gældende regler om muligheden for fleksibel og digital/telefonisk kontakt med borgerne.
- I forhold til iværksættelsen og videreførelsen af aktive tilbud om ordinær uddannelse, anbefales det at følge de retningslinjer, som gælder for den pågældende uddannelsesinstitution, fx AMU-skole, erhvervsuddannelse etc. Der henvises til Børne- og Undervisningsministeriets generelle anbefaling om, at elever og kursister på ungdoms- og voksenuddannelser skal bære mundbind, når de bevæger sig rundt på uddannelsesinstitutionen. Elever og kursister skal ikke bære mundbind, når de deltager i undervisning.
- Tilsvarende anbefales det, at kommunerne i forhold til videreførelse og iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud henholder sig til retningslinjerne for den relevante virksomhed og i øvrigt indgår i en konstruktiv dialog med borger og virksomhed om eventuelle behov for tilpasning af tilbuddet.
- I forhold til videreførelse og gennemførelse af øvrige tilbud og aktiviteter, herunder jobsøgningskurser og øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud i eget regi eller udlagt til en anden aktør/leverandør, anbefales det, at kommunerne vurderer karakteren af det konkrete tilbud, herunder undervisnings/deltagelsesform, deltagerantal og eventuelle muligheder for at gennemføre samme aktivitet digitalt, i forhold til et evt. lokalt behov for at tage fornødne foranstaltninger.

Beskæftigelsesindsatsen forbliver uændret. Medarbejderne kan fortsat arbejde hjemme. Samtaler kan holdes telefonisk og digitalt, når sagsbehandler vurderer, at der er progressionen og fremdrift i borgerens sag. AKBI og UAUN er opmærksomme på at tage særligt hensyn til borgere i risikogruppen.

Derudover blev der den 27. oktober indgået en ny aftale, der udvider og forlænger hjælpepakkerne frem til den 31. januar 2021. Dette har også betydning for beskæftigelsesområdet, herunder:

- Forlænget dagpengeret: Personer, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra den 1. november 2020 og indtil den 1. november 2021, vil få forlænget deres dagpengeret med to måneder.
- Forlænget ret til sygedagpenge: Retten til sygedagpenge forlænges med tre måneder, således at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 31. januar 2021.
- Genindførelse af suspension af 225-timersreglen: Suspensionen af 225-timersreglen genindføres for kontanthjælpsmodtagere fra den 1. november 2020 til den 31. januar 2021.
- Styrket opkvalificering af ledige: Der tilføres yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje. Derudover oprettes to nye puljer med midler til hhv. koordinatorene, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb samt certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020.

Tilgang af nye ledige

Fra perioden 9. marts til 25. oktober ses der en tilgang af 2.994 ledige, som primært udgøres af målgrupperne dagpenge og kontanthjælp. I samme periode har 2.812 ledige afmeldt sig. Det giver en stigning i tilmeldte ledige i perioden på 19 pct.

Der er en stigning på 15,9 pct. i antal tilmeldte ledige, hvis man sammenligner med den gennemsnitlige tilgang i samme periode 2015-2019.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Godkendt

Punkt 105: Beslutning om udmøntning af ekstramidler til UngHolbæk Fritid og Forebyggelse i 2021

20/30651

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. at forslag til udmøntning af ekstramidler til UngHolbæk Fritid og Forebyggelse i 2021 godkendes

Beskrivelse af sagen

I Kommunalbestyrelsens budgetaftale for Budget 2021-2024 blev aftaleparterne enige om at afsætte ekstra 2 mio.kr. til UngHolbæk Fritid og Forebyggelse med henblik på at styrke aktiviteter på ungdomsområdet. UngHolbæk Fritid og Forebyggelse har udarbejdet forslag til, hvordan midlerne kan udmøntes. Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse skal beslutte om midlerne skal realiseres som beskrevet.

UngHolbæk Fritid og forebyggelse foreslår midlerne udmøntet således:

Ungdomsskolen – Nye og styrkede fællesskaber - Fremskudte resurser

- Filmtorvet - Vi etablerer en form for base ved Filmtorvet, hvor vi har medarbejdere der skal understøtte et nyt ungefællesskab på stedet. Det er et stort ønske fra Ungdomsrådet, at der kan sættes ind her. Der samarbejdes med bl.a. Sidesporet.
- UngHavn – Vi forankrer projekt ”Ung Havn”, som er et ”Fristed, maritimt fællesskab og fagligt miljø” for unge, som har interesser i et fællesskab omkring det maritime. Det er et samarbejde med øvrige aktører på havnen, som Kystliv, Nationalmuseet og Holbæk Træskibslaug.
- HGL, Holbæks Grønne Lunge - Ungdomsskoleaktiviteter for børn og unge, herunder indgå i ferieaktiviteter. Disse midler skal supplere de midler, der i budgettet er afsat til drift mv. af HGL. Det betyder i praksis, at der vil være en fast bemanning på stedet.
- Pulje til understøttelse af ungeinitiativer – Yderligere fleksibilitet til at imødekomme aktuelle behov for aktivitet og fællesskaber. Herunder bl.a. understøtte initiativer fra Ungdomsskolens kontakteleveråd, ungdomsklubrådene og Holbæk Ungdomsråd.
- Årlig udgift i alt cirka 850.000 kroner

Ungdomsklubber – Styrkede fællesskaber - Kvalitet og kvantitet

- To åbningsaftner i ungdomsklubberne i Regstrup, Tølløse, Vipperød, Svinninge og Jyderup
- Tre åbningsaftner i klubberne i Agervang og Ladegårdsparken
- Fem åbningsaftner i Ungdomsklubcaféen i Vestergade
- Øget bemanning i åbningstimerne, hvilket vil øge nærvær og kvalitet.
- Prioritering af Lommepengeprojekt der vil øge fastholdelse af unge i god udvikling
- Ferieaktiviteter i udvalgte klubber
- Årlig udgift i alt cirka 850.000 kroner

Projekter og øvrig fælles virksomhed i Fritid og Forebyggelse

- Get2sport - Vi sikrer fortsættelse af det igangværende projekt Get2sport. Det er et samarbejde mellem DIF, HBI og andre foreninger samt Fritid og Forebyggelse med det formål, at få unge fra boligsociale området ind i de etablerede sportsfællesskaber.

- Opprioritering af kommunikation, ferieaktiviteter m.v. - Vi styrker fokus på ferieaktiviteter og kommunikation
- Årlig udgift i alt cirka 300.000 kroner

UngHolbæks bestyrelse og Ungdomsrådet tilslutter sig forslagene

Der er bred tilslutning til den foreslåede udmøntning fra både fra bestyrelsen i UngHolbæk og fra Ungdomsrådet.

Ungdomsrådet har forholdt sig til en styrkelse af ungeområdet. De har ønske om at få etableret nogle fællesskabende mad-events og bruge penge på at understøtte et fremtidigt "Ungeværested", gerne på Filmtorvet.

Bestyrelsen i UngHolbæk har på bestyrelsesmøde den 6/10 2020 drøftet oplægget til udmøntning af midler til UngHolbæk. De tilslutter sig den foreslåede udmøntning og understreget behovet for at understøtte nye fællesskaber bl.a. på Filmtorvet, herunder at forsøge at imødekomme de unges ønske om mulighed for mad-event.

Til orientering om budgetmidler specifikt til HGL - Holbæks Grønne Lunge

HGL – Holbæks Grønne Lunge er et nyt tilbud, som er realiseret i indeværende år. Kommunalbestyrelsen har i Budget 2021 øremærket 0,5 millioner kroner til HGL – Holbæks Grønne Lunge, for at sikre tilbuddets videreførelse. Den halve million disponeres således:

- 150.000 kroner til drift og vedligehold
- 150.000 kroner til dyrepasning af klovbærende dyr
- 200.000 kroner til koordinering og understøttelse af ungdomsskoleaktiviteter, planlægning og gennemførelse af arrangementer vedr. klima, miljø og natur.

Den halve million er ikke en del af de 2 mio. kr. til aktiviteter på ungdomsområdet.

Deltagelse på mødet i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Under behandlingen af dagsordenspunktet på møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 3.november deltager Mette Hunsdahl, leder af Undervisning og Forebyggelse.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Godkendt med den ændring, at der flyttes 100.000 kr. fra ungdomsskolen (Ungdomsskolen – Nye og styrkede fællesskaber - Fremskudte resurser) til ungdomsklubber i lokalområderne (Ungdomsklubber – Styrkede fællesskaber - Kvalitet og kvantitet). For stemte 3 (A og I), imod stemte 1 (V). V stemmer imod, idet der ønskes en omdisponering af midler til mere forebyggende gadeplansarbejde (SSP).

V gør brug af standsningsretten.

Udvalget forelægges en opfølgning inden sommerferien 2021.

Punkt 106: Godkendelse af Uddannelsesplan 2021 til udsendelse i høring

20/14340

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til Uddannelsesplan 2021 godkendes til udsendelse i 14 dages høring

Beskrivelse af sagen

Uddannelsesplanen er den overordnede politiske plan for indsatsen i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge. Med Uddannelsesplan 2021 sætter Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse retning for arbejdet med den fortsatte udvikling af indsatsen for og med kommunens unge borgere.

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse skal godkende Uddannelsesplan 2021 til udsendelse i 14 dages høring hos Holbæk Erhvervsforum og LO. Bemærkninger fra parterne vil fremgå ved Uddannelsesplan 2021's fremlæggelse til beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på december-møderne.

Uddannelsesplan 2021 er disponeret som følger:

- Forord
- Særlige politiske temaer i 2021
- Budget 2021 og forsørgelse
- Succes mål
- Nationale mål – Hvad sigter vi efter?
- Bilag 1: Indsatsområder, budget og mål
- Bilag 2: De eksisterende indsatser
- Bilag 3: Unge i Holbæk Kommune

I Uddannelsesplan 2021 udfoldes de overordnede målsætninger via fastsættelse succeskriterier og indsatser.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ikke miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Godkendt

Bilag

Uddannelsesplan 2021 - forslag 23 oktober 2020

Punkt 107: Beslutning om udarbejdelse af grundlag for evt. indgåelse af driftsoverenskomst vedr. 10. klasse med EUC Nordvestsjælland

20/31549

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. der arbejdes videre med at tilvejebringe et grundlag for at kunne træffe beslutning om eventuel indgåelse af driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland om 10. klasse

Beskrivelse af sagen

EUC Nordvestsjælland har rettet henvendelse til Holbæk Kommune med et forslag om at indgå en driftsoverenskomst vedr. 10. klasse. EUC peger på, at man ved at iværksætte et sådan tiltag, vil kunne arbejde med tre udfordringer omkring uddannelse:

- Få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse
- Målsætningen om, at 30% af en årgang i 2025 vælger en erhvervsuddannelse
- Få gjort flere elever uddannelsesparate i løbet af deres 10. skoleår

Kommunalbestyrelsen skal afgøre, om der skal arbejdes videre med at tilvejebringe et grundlag for at træffe beslutning om en eventuel indgåelse af driftsoverenskomst med EUC Nordvestsjælland om 10. klasse.

EUC's overvejelser og forslag

EUCs overvejelser og forslag, der er konkretiseret i vedlagte bilag, opsummeres kort herunder.

Fokus:

EUC peger på, at fokus kan flyttes fra, at 10. klasse er afslutningen på folkeskolen til at være begyndelsen til en ungdomsuddannelse. Dette fokusskift vil kunne bidrage til, at flere unge efter deres tiende skoleår kan gennemføre en ungdomsuddannelse, bl.a. gennem en øget praksistilgang til læring og et mere reflekteret uddannelsesvalg.

Målsætninger:

EUC's mål er at opnå:

- 10. klasse som begyndelsen til en ungdomsuddannelse frem for en afslutning af folkeskolen med tilskyndelse til faglig og personlig udvikling og herigennem uddannelsesparathed
- Øget fokus på anvendelsesorienteret læring med motivation, læringsløft og uddannelsesparathed til følge
- Integration af autentiske praksislæringsmiljøer indeholdende rollemodeller med en forventning om, at en øget andel gennemfører en ungdomsuddannelse og at flere unge med afsæt i øget praksislæring vælger en erhvervsuddannelse
- Tættere interaktion med alle kommunens ungdomsuddannelser og igennem dette en mere nuanceret refleksion omkring uddannelsesvalg med øget sandsynlighed for efterfølgende at kunne gennemføre den valgte ungdomsuddannelse

Politiske og lovgivningsmæssige rammer for driftsoverenskomst:

EUC peger på, at der er et nationalpolitisk ønske om, at kommuner tegner driftsoverenskomst med en godkendt erhvervsskole om drift af 10. klasse. Dette understøttes i den politiske aftale Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden fra november 2018, hvor der er aftalt en præmieringsordning for kommuner og erhvervsskoler, som indgår driftsoverenskomst jf. Folkeskolelovens §22.

Den mulige proces:

EUC peger på, at 10. klasse stadig vil være placeret samme sted således, at en naturlig interaktion med de øvrige aktiviteter i UngHolbæk kan fortsætte i det geografiske samme område som i dag. Medarbejdere og ledelse vil kunne virksomhedsoverdrages og fortsætte. Økonomien vil tage udgangspunkt i den nuværende kommunale tildelingsmodel og en uændret økonomiske ramme for Holbæk Kommune i forhold til budget 2020-21.

EUC peger endvidere på, at såfremt der arbejdes videre med at skabe grundlag for indgåelse af en driftsoverenskomst, vil det være hensigtsmæssigt at involvere personale og faglig forening for herigennem at kvalificere proces såvel som aftale. Ved et ønske om virksomhedsoverdragelse fra 1. august 2021 bør den endelige aftale være klar i april 2021.

Administrationens overvejelser og anbefaling

Det er administrationens vurdering, at en række faktorer bør afdækkes og belyses, før der kan træffes en beslutning, der tilgodeser alle elevers hensyn. Nedenstående liste er ikke fyldestgørende, men det gælder bl.a.:

1. Forventede resultater: EUC afdækker udelukkende de samlede resultater for alle skoler i Holbæk i forhold til bl.a. uddannelsesparathed og søgning til ungdomsuddannelse, mens 10. klassecentrets succes med disse udfordringer ikke inddrages. Det er således ikke sandsynligt, at overgange fra 9. klasse samt privat- og efterskoler vil påvirkes af, at der indgås en driftsoverenskomst vedr. 10. klasse. Af kvalitetsrapporten for 10. klasse fremgår det dels, at 10. klasse formår at løfte elevernes faglige niveau markant og dels at overgangen fra 10. klasse til især erhvervsuddannelse ligger meget højt – bl.a. på grund af det gode samarbejde med erhvervsskolerne.
2. Målgrupper: Det nuværende 10. klassecenter tilgodeser en bredere målgruppe og flere mål end EUC sandsynligvis vil kunne tilgodese. Det gælder f.eks. specialundervisningen for 8.-9. klasse, den udvidede modtageklasse for unge flygtninge, elever der af forskellige årsager falder fra efterskoler og gymnasier uden ønske om at starte på en erhvervsskole, unge hvor stx er rette valg, men hvor der er behov for faglig eller personlig udvikling osv.
3. Økonomi og styring: De økonomiske konsekvenser og konkrete kontraktvilkår på kort og langt sigt skal afdækkes og det skal vurderes, hvordan kommunens forpligtigelser i forhold til opgaveløsning, kvalitetsopfølgning mv. fortsat kan løftes.
4. Inddragelse: Som EUC også påpeger skal medarbejdere, foreninger, bestyrelse mv. inddrages i proces og aftale. Hertil kommer, at det vil være klogt at trække på de erfaringer andre kommuner – f.eks. Odsherred og Kalundborg – har gjort sig.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af en evt. indgåelse af driftsoverenskomst er endnu ikke belyst. Det vurderes, at der skal bruges ressourcer svarende til ca. ½ årsværk for at skabe et tilstrækkeligt grundlag til at træffe beslutning om evt. indgåelse af en driftsoverenskomst og yderlige ½ årsværk til implementering af aftalen. Såfremt driftsoverenskomsten indgås, er det – under forudsætning af fortsat finanslovsbevilling i 2021 – muligt at søge om en præmie til dækning af bl.a. disse ressourcer på op til 2 mio. kr. til ligelig deling mellem kommunen og EUC.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen vurderes ikke at have miljø- eller klimamæssige konsekvenser

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Det indstilles, der sammen med relevante uddannelsesinstitutioner og interessenter arbejdes videre med at afdække, hvorvidt der kan skabes et bedre 10. klassetilbud.

Bilag

Afdækning af mulighederne for at indgå driftsoverenskomst om 10. klasse

Bilag til Afdækning af mulighederne for at indgå driftsoverenskomst om 10 klasse

Nyhedsmail - EUD-udskolingsklasser Odsherred

Nyhedsmail okt - EUD-Udskoling

Punkt 108: Orientering om en ny aftale om ret til tidlig pension

20/31278

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. aftale om en ny ret til tidlig pension tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgået en aftale om en ny ret til tidlig pension. Pensionsaftalen er tiltænkt de lønmodtagere og selvstændige, som har lange og hårde arbejdsliv, og som fra 2022 får mulighed for at trække sig værdigt tilbage fra arbejdsmarkedet (aftaleteksten og pensionsaftalens nøgletal er vedlagt som bilag).

Aftalen er offentliggjort den 10. oktober, og regeringen forventer at kunne præsentere et lovforslag inden for den kommende måned, så aftalen kan træde i kraft i det nye år, hvorved de første borgere inden for aftalens målgrupper kan trække sig værdigt tilbage fra arbejdsmarkedet fra begyndelsen af 2022.

Udvalgte hovedelementer i pensionsaftalen

- Retten til tidlig pension baseres på anciennitet på arbejdsmarkedet.
- Personer, som opfylder et krav til anciennitet på arbejdsmarkedet, kan opnå ret til tidlig pension enten 1, 2 eller 3 år før gældende folkepensionsalder.
- Uddannelse senere i livet tæller med i tid på arbejdsmarkedet.
- Obligatoriske praktikperioder på SU-berettigede uddannelser tæller med i tid på arbejdsmarkedet.
- Selvstændige får mulighed for at optjene ret til tidlig pension.
- Ydelsesniveau for tidlig pension er på 13.550 kr. pr. måned før skat (2020-niveau), og er uafhængig af ægtefælle eller samlevers indkomst og formue.

Pensionsaftalens finansiering og betydning for Holbæk Kommune

Af aftaleteksten fremgår det, at aftalepartierne er enige om, at den nye ret til tidlig pension skal være fuldt finansieret. Aftalen finansieres gennem et samfundsbidrag fra den finansielle sektor.

Desuden finansieres aftalen gennem en såkaldt nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats. Det betyder, at AKBI må forvente at skulle tilpasse og omlægge servicen over for borgerne på beskæftigelsesområdet i takt med aftalens udmøntning.

Administrationen kender ikke endnu de konkrete elementer i en sådan omlægning af beskæftigelsesindsatsen. Dette forventer administrationen først afklaret før medio 2021. Derfor vil administrationen indtil videre afvente det endelige lovforslag samt de efterfølgende forhandlinger om den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Administrationen vil løbende holde udvalget orienteret om aftalens udmøntning, implementering og betydning for Holbæk kommune

Økonomiske konsekvenser

Pensionsaftalen skal blandt andet finansieres ved en ændring af den kommunale beskæftigelsesindsats med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1.100 mio. kr. i 2024. Se aftaleteksten s. 11 i vedlagte bilag til sagen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Høring

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Taget til efterretning

Bilag

pensionsaftale nøgletal

aftaletekst tidlig pension

Punkt 109: Lukket: Orientering om status på udbud af danskuddannelse

20/24267

Taget til efterretning

Punkt 110: Orientering om udviklingsplanen for Vangkvarteret - status efterår 2020

18/45445

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Orienteringen om den aktuelle status for udviklingsplanen for Vangkvarteret tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Baggrund

En række ændringer af Almenboligloven bevirkede i december 2018, at den almene bebyggelse Vangkvarteret i Holbæk fik status som hård ghetto. Dette medførte samtidig en forpligtelse til at udarbejde en udviklingsplan for området, som skulle føre til en mindre andel almene familieboliger i 2030.

Loven stiller som udgangspunkt krav om en andel på 40 % almene familieboliger ved udviklingsplanens fuldførelse. En dispensationsbestemmelse gav imidlertid Lejerbo og Holbæk Kommune mulighed for at få godkendt en udviklingsplan, som i stedet forudsatte en andel på 56 % almene familieboliger.

Udviklingsplanen skal tilgodese såvel hensynet til de nuværende beboere, samt behovet for at omdanne Vangkvarteret til et blandet og bæredygtigt byområde, integreret med naboområderne og resten af Holbæk by.

Udviklingsplanen rummer derfor 3 spor, som hver især bidrager til gennemførelsen af planens mål:

- Spor 1 rummer 7 tiltag for nedbringelsen af almene familieboliger til 56% samt omdannelsen af bebyggelsen til et sammenhængende, bæredygtigt bykvarter.
- Spor 2 indebærer en imageindsats, der skal formidle den positive udvikling i bebyggelsen og herigennem skabe rammen for "En ny fortælling om Vang".
- Spor 3 omfatter en række sideløbende initiativer, der skal bidrage til den fortsatte, positive udvikling i området (f.eks. den boligsociale indsats og den fælles udlejningsaftale)

Status – overordnet og for de 3 spor

Udviklingsplanens komplekse karakter gør, at enkelte elementer tager længere tid end oprindeligt antaget, ligesom Covid-19-situationen uundgåeligt har givet arbejdet et par tilbageslag.

Vurderingen fra Lejerbo er imidlertid, at arbejdet med udviklingsplanen i Vangkvarteret er nået lige så langt som planerne i sammenlignelige bebyggelser andre steder i landet.

Som fremlagt på opfølgingsmødet for kommunalbestyrelsen 28. oktober har Lejerbo desuden indgået kontrakt med Gehl Architects om en videreudvikling af processen med udgangspunkt i det udviklings-, arkitekt- og ingeniørarbejde, der allerede er udført.

Spor 1: Fysisk omdannelse

1|Ommærkning af 108 almene familieboliger til almene ungdomsboliger

Lejerbo planlægger at indsende en ansøgning til Holbæk Kommune i efteråret 2020 om ommærkning af små familieboliger til ungdomsboliger. Med den nuværende fraflytningsprocent forventes det, at 10-12 boliger årligt vil få studerende/lærlinge som beboere.

2|Ommærkning / ombygning af 24 almene familieboliger til almene ældreboliger

Det forventes, at skema A til ombygningen af ældreboliger kan godkendes i 2021, og at ombygningen kan gennemføres i 2022.

3|Fortætning via nybyggeri af mindst 61 boliger

Markedsdialogen vedrørende salg af byggeretter til fortætning er påbegyndt i 2020. Det forventes, at en ny lokalplan, der muliggør fortætningsboliger og forbindelser på tværs, kan igangsættes i 2021. Byggeretterne ventes solgt i 2022 (koordineret med udviklingen i Holbæk Have), og fortætningsboligernes ventes projekteret, opført og færdiggjort i 2024-26.

4|Salg af 88 eksisterende boliger

Markedsdialogen vedrørende salg af eksisterende boliger er iværksat i 2020. En betinget salgsaftale ventes i 2022, og det endelige salg antages gennemført i 2023.

5|Etablering af nye kommunale/offentlige funktioner og institutioner

Muligheden for nye, kommunale/offentlige funktioner og institutioner som et potentielt supplement i udviklingsplanen undersøges yderligere og ventes konkretiseret i løbet af 2021.

6|Vangkvarteret som ”Den grønne bydel”

Projekteringen og udmøntningen af Vangkvarteret som ”Den grønne bydel” forventes påbegyndt i 2023-24 og opført/færdiggjort i 2025-2026.

7|Etablering og styrkelse af flere forbindelser ’på tværs’

Projekteringen og udmøntningen af nye/styrkede forbindelser ’på tværs’ forventes påbegyndt i 2023-24 og opført/færdiggjort i 2025-2026 – arbejdet koordineres med udviklingen i Holbæk Have.

Spor 2: Imageindsats

”En ny fortælling om Vang”

Arbejdet med en ny imagestrategi er påbegyndt i 2020. Den første milepæl er et nyt navn til bebyggelsen.

Spor 3: Sideløbende initiativer

1|Den boligsociale indsats

Den nye boligsociale helhedsplan for Vangkvarteret blev igangsat 1. januar 2020. Arbejdet har naturligt været påvirket af Covid-19-situationen, men den store indsats fra de involverede i området har imidlertid haft en mærkbar, positiv effekt.

2|Særlig beskæftigelsesindsats rettet mod Vangkvarteret

Den specielle situation i 2020 har ligeledes haft indflydelse på indsatsen, men der er fokus på arbejdet og målsætningerne, ligesom medarbejderne har en ambition om at sætte endnu mere skub i tiltagene i 2021.

3|Repatrering (en oplysningsindsats overfor udenlandske statsborgere omfattet af integrationsloven eller på offentlig forsørgelse)

Oplysningsarbejdet i relation til repatrering er en tilbagevendende del af de kommunale sagsbehandlers indsats overfor de nævnte grupper af udenlandske statsborgere.

4|Samarbejdsaftaler ml. Lejerbo Holbæk og Holbæk Kommune vedrørende nye udlejningsregler for Vangkvarteret

Samarbejdsaftalen blev udarbejdet i vinteren 2019 og har fungeret siden almenboliglovens §51 c trådte i kraft 1. juli 2019. Aftalen betyder, at boligsøgende, som ikke allerede bor i området, i udgangspunktet ikke kan komme i betragtning til en bolig, hvis de modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Samtidig kan Lejerbo afvise udlejningen af en bolig, hvis den boligsøgendes straffeattest rummer kriminalitet, der vurderes at kunne have betydning for trygheden i området.

5|Fælles udlejningsaftale for alle almene boliger i kommunen

”Rammeaftale mellem Holbæk Kommune og de almene boligorganisationer om anvisning og udlejning af almene familieboliger” blev færdiggjort og underskrevet i juni 2020. Som beskrevet i udviklingsplanen er formålet med aftalen: ...at sikre en bred og varieret beboersammensætning med social og økonomisk sammenhængskraft i alle almene boligområder i kommunen.

Økonomisk potentiale i udviklingen af Vangkvarteret

På opfordring af Lejerbo og med finansiering fra Landsbyggefonden har det økonomiske konsulenthus Incentive Danmark ApS udarbejdet en rapport om Vangkvarteret i relation til arbejdet med udviklingsplanen. Dokumentet er vedlagt dagsordenspunktet som bilag.

Udviklingsplanen for Vangkvarteret kræver en stor indsats fra mange sider og betydelige investeringer. Derfor søger Incentives rapport at svare på følgende spørgsmål:

1. Hvis udviklingsplanens initiativer lykkes – hvilket økonomisk potentiale vil der så ligge heri?
2. Hvis beboerne i Vangkvarteret kommer til at ligne borgerne i Holbæk Kommune eller beboerne i alle almene boligområder i Holbæk Kommune - hvilke økonomiske gevinster kan det så medføre?

En positiv udvikling i Vangkvarteret giver gevinster på forskellige måder:

- For det første er udviklingen til gavn for beboerne i Vangkvarteret. Flere i beskæftigelse vil eksempelvis resultere i en privatøkonomisk gevinst i form af højere indkomster. På samme måde vil bedre sundhed føre til højere livskvalitet.
- For det andet vil udviklingen påvirke den offentlige økonomi. En højere beskæftigelsesfrekvens vil give stat og kommune flere indtægter i form af skattebetalinger samt færre udgifter til overførselsindkomster. De øvrige kommuner i Danmark vil ligeledes kunne opnå et økonomisk potentiale grundet den kommunale udligningsordning.

Overordnet set viser rapporten, at det økonomiske potentiale er ret stort. Kommer beboerne i Vangkvarteret til at ligne borgerne i Holbæk Kommune som helhed, vil det økonomiske potentiale i udviklingen af Vangkvarteret f.eks. udgøre 109 mio. kr. om året - heraf:

- 58 millioner kroner til det offentlige (fordelt på sparede overførselsindkomster og øgede skatteindtægter)
- 50 millioner kroner til beboerne (i form af øgede lønindtægter)

Det økonomiske potentiale er beregnet i 2020-priser og som om, udviklingen i Vangkvarteret allerede har fundet sted. Udviklingsplanen løber til 2030, og der kan gå endnu længere tid, før de endelige effekter er opnået. Det er derfor vigtigt alene at se beregningerne som et potentiale, ligesom det må forventes, at effekten af tiltagene viser sig gradvist i de kommende år.

Økonomiske konsekvenser

Ombygning / ommærkning af 24 almene familieboliger til almene ældreboliger vil potentielt kunne føre til krav om nyt grundkapitaltilskud fra Landsbyggefonden.

Etablering og styrkelse af flere forbindelser 'på tværs' vil forventeligt ligeledes blive mødt med et krav om fuld kommunal garantistillelse for eventuelle lån fra Landsbyggefonden.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Udviklingsplanens fortætningstiltag kan føre til miljømæssige konsekvenser i form af nybyggeri. Samtidig vil en formindskelse af de grønne arealer i bebyggelsen som følge af fortætningen kunne afstedkomme udfordringer for nedsivningen af regnvand.

Vurderingen af nybyggeriets miljømæssige karakter og regnvandshåndteringen vil derfor få en fast plads i udmøntningen af udviklingsplanen.

Lovgrundlag – link

[§ 51 c, § 61 a stk. 4 og 168 a stk. 1-4 i Lov om almene boliger m.v.](#)

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen den 15. maj 2019: [Pkt. 134. Godkendelse af udviklingsplan for Vangkvarteret](#)

Kommunalbestyrelsen den 20. februar 2019: [Pkt. 41. Godkendelse af dispensationsansøgning - udviklingsplan for Vangkvarteret](#)

Økonomiudvalget den 10. oktober 2018: [Pkt. 224. Orientering - Parallelsamfundsudspillet - lovforslag vedrørende opgør med parallelsamfund](#)

Beslutning i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 03-11-2020

Indstilles taget til efterretning

Bilag

Rapport om økonomisk potentiale ved udvikling af Vangkvarteret

Punkt 111: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget:

Den 1. december 2020

- Budgetrevision 4
- Orientering om budget 2020 (udgiftsdrivere)
- Beslutning om trepartsaftale og efteruddannelsesreformer
- Beslutning om rammer og retning for ny partnerskabsaftale om styrkelse af erhvervsuddannelser
- Orientering om status på strategi for socialøkonomiske virksomheder

Den 5. januar 2021

- Beslutning om Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i 2021
- Beslutning om effektiviseringstiltag i Uddannelse til Alle Unge i regi af Holbæk i en digital verden

Den 2. februar 2021

- x

Punkt 112: Underskriftsark