

# **REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 27-01-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 27. januar 2016 kl. 16:30

**Mødested** Mødecentret, lokale 016, Kanalstræde 2

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet den 27. januar 2016.....	3
Beslutning om godkendelse af Uddannelsesplan 2016.....	4
Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016.....	5
Beslutning om årsplan for det politiske arbejde i 2016.....	7
Beslutning om at genoptage sygedagpengesager.....	9
Drøftelse af formen for status på flygtningeområdet.....	11
Drøftelse af besparelspotentialer i beskæftigelsesindsatsen.....	12
Orientering om etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland.....	13
Orientering om opfyldelse af målene i Beskæftigelsesplan 2015.....	15
Orientering om ændring fra forudbetalt til bagudbetalt kontanthjælp.....	17
Orientering til mødet den 27. januar 2016.....	18

## **Punkt 6: Godkendelse af dagsorden til mødet den 27. januar 2016**

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

### **Indstilling**

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. godkender dagsorden til møde i Udvalget for Arbejdsmarkedet 27. januar 2016

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Godkendt

# Punkt 7: Beslutning om godkendelse af Uddannelsesplan 2016

15/45197

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, byrådet

Beslutningssag

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. Uddannelsesplan 2016 godkendes.

## Beskrivelse af sagen

Uddannelsesplan 2016 sætter retning på Holbæk Kommunes ambition om uddannelse til alle unge.

Henover efteråret 2015 har Udvalget for Arbejdsmarkedet drøftet udfordringer og muligheder i forhold til fire målgrupper. Sideløbende har omstillingsgruppen 'Fælles indsats på det specialiserede område for unge og voksne' udarbejdet en række forslag til indsatser i relation til unge med særlige behov. Uddannelsesplan 2016 samler og prioriterer indsatsen i 2016.

Uddannelsesplan 2016 er bygget op omkring fire målgrupper:

- Unge i uddannelse
- Unge tæt på uddannelse
- Unge med behov for længerevarende støtte forud for start på uddannelse
- Unge i særligt tilrettelagte forløb

For hver målgruppe formuleres fokusområder og indsatser. Desuden angives målsætninger og indikatorer, som kan vise, om indsatsen har den ønskede effekt.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016

Indstilles godkendt.

## Bilag

Uddannelsesplan 2016 - 2. udkast til AU jan 2016.pdf

Præsentation til AMU 270116

# Punkt 8: Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016

15/60438

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, byrådet

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. Beskæftigelsesplan 2016 godkendes

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsespolitikken i Holbæk Kommune under kerneområdet Alle kan bidrage. Beskæftigelsesplanen udarbejdes én gang om året og beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, samt tilrettelægge og udøve beskæftigelsesindsatsen. Planens indsatser er gældende for 2016 men kan forlænges, hvis udvalget skønner, at det er nødvendigt.

Som et nyt tiltag er dette års beskæftigelsesplan udarbejdet på baggrund af tre beskæftigelsesseminarer, der blev afholdt i efteråret 2016. Til hvert seminar inviterede Udvalget for Arbejdsmarkedet relevante foreninger, arbejdsmarkedets parter, borgere, virksomheder og medarbejdere fra administrationen. På seminarerne arbejdede deltagerne i med temaer, som udvalget på forhånd havde peget på. Workshopperne gav værdifulde input til beskæftigelsesplanen.

## Struktur og indhold

Beskæftigelsesplan 2016 er struktureret ud fra beskæftigelsesindsatsens fire hovedmålgrupper. Udvalget har vurderet udfordringer og muligheder for målgruppen og valgt tre-fire hovedindsatser for hver målgruppe. Indsatserne skal ses som aktuelle indsatsområder, som der både er lokalt og landspolitisk fokus på. Indsatser under de enkelte hovedmålgrupper er:

### *Jobklare ledige*

- Indsatsen for langtidsledige
- Indsatsen for unge ledige under 30, som har en kompetencegivende uddannelse
- Indsatsen for ufaglærte med svag tilknytning til arbejdsmarkedet

### *Aktivitetsparate ledige*

- En tidlig, vedvarende, tværfaglig indsats
- Samarbejde mellem erhvervsliv og kommune
- Samarbejde mellem foreninger, frivillige og kommune
- Nye veje til, at alle kan bidrage

### *Borgere, som er uarbejdsdygtige på grund af sygdom*

- Indsatsen for sygemeldte på grund af psykisk sårbarhed
- Indsatsen for langtidssygemeldte
- Indsatsen for fastholdelse af sygemeldte i job

### *Ledige med varige begrænsninger i arbejdsevnen*

- Flere borgere i fleksjob – færre på ledighedsydelse
- Fleksjob med få timer og udviklingsmuligheder – hvordan?
- Flere psykisk sårbare skal i fleksjob

## Opfølgning på mål og indsatser

Senest ved årets udgang vil administrationen give Udvalget for Arbejdsmarkedet en status på indsatser og effektmål. Administrationen vil desuden løbende afrapportere på beskæftigelsesplanens mål.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Indstilles godkendt.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2016 - til godkendelse.pdf

## **Punkt 9: Beslutning om årsplan for det politiske arbejde i 2016**

15/60438

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

### **Indstilling**

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

- 1) beslutter årsplan for udvalgets politiske arbejde i 2016
- 2) beslutter at holde et ordinært udvalgs møde i december 2016.

### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget for Arbejdsmarkedet har en ambition om at skabe stærkere politisk ejerskab til de lokale politikker inden for uddannelse, beskæftigelse og integration. Derfor har udvalget siden efteråret 2015 afprøvet nye arbejdsformer for at give mere plads til politiske drøftelser inden for udvalgets ansvarsområder. Udvalget har løbende inddraget relevante borgergrupper, virksomheder og organisationer i drøftelserne af politikker og strategier - i forlængelse af tankerne bag Holbæk i Fællesskab. På udvalgets møde den 6. januar drøftede udvalget det kommende års arbejdsform med udgangspunkt i efteråret 2015. På den baggrund gav udvalget nogle retningslinjer for arbejdsformer og politiske temaer i 2016. Disse retningslinjer danner udgangspunkt for administrationens forslag til en årsplan for 2016.

### **Evaluering af arbejdsformer efteråret 2015**

I efteråret 2015 var omstillingsseminarer omdrejningspunktet for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2016. Uddannelsesplan 2017 blev udarbejdet blandt andet med udgangspunkt i temadrøftelser, som var en del af de ordinære udvalgs møder. Da udvalget evaluerede efterårets arbejde, var man som udgangspunkt tilfredse med arbejdsformerne, ikke mindst inddragelsen af organisationer, virksomheder, borgere m.fl. i drøftelserne. Men udvalget gav også udtryk for, at arbejdsformen var noget tidskrævende og nogle udvalgsmedlemmer var forhindrede i at deltage i arrangementer blandt andet på grund af erhvervsarbejde.

### **Årets politiske opgaver og temaer**

To af dette års vigtige politiske opgaver bliver at formulere Uddannelsesplan 2017 og Beskæftigelsesplan 2017. Et vigtigt politisk tema bliver modtagelsen af flygtninge.

### **Hovedprincipper for årsplanen for det politiske arbejde i 2016**

Administrationen foreslår en årsplan på baggrund af følgende principper:

- Udvalget fastholder temadrøftelser med eksterne parter, når planer og strategier skal vurderes og udvikles. Form og indhold for temamøderne drøftes af udvalget på forudgående møder.
- Temadrøftelser holdes så vidt muligt i forbindelse med ordinære udvalgs møder. Årsplanen rummer dog et enkelt miniseminar uden for den ordinære møderække. Dette for at få plads til alle drøftelser.
- Hvor der holdes temadrøftelse med eksterne parter i tilknytning til et ordinært udvalgs møde, udvides mødetiden fra to til fire timer.

Et forslag til årsplan er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag. Bemærk, at årsplanen ikke bør ses som udtryk for samtlige dagsordenspunkter i 2015.

### **Orienteringssager**

Foruden de politiske drøftelser ønsker udvalget løbende at holde sig orienteret om sager af politisk og økonomisk relevans. Det kan for eksempel være integration af nyankomne flygtninge og effekten af refusionsreformen. Administrationen vil efter behov orientere udvalget i samråd med udvalgsformanden.

### **Ekstra udvalgs møde i december**

For at udvalget kan nå at godkende Uddannelsesplan 2017 og Beskæftigelsesplan 2017 inden for kalenderåret anbefaler administrationen, at der afholdes et udvalgs møde i december 2016.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Godkendt

## **Bilag**

Forslag årsplan for AU 2016.pdf

# Punkt 10: Beslutning om at genoptage sygedagpengesager

15/60438

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. beslutter, at administrationen genoptager de sager, som jobcentret har kendskab til, dvs. sager som har været påklaget til ankestyrelsen.

## Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen netop offentliggjort en principafgørelse, der fastlægger en ny praksis. Det sker efter en dom i Højesteret.

Tidligere har kommunerne praktiseret at stoppe udbetalingen af sygedagpenge på revurderingstidspunktet. Fremadrettet må man ikke længere automatisk standse udbetaling af sygedagpenge på revurderingstidspunktet (ved 22 uger) eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne. Udbetaling af sygedagpenge kan nu første standses, når der er truffet en gyldig afgørelse.

Ankestyrelsen fastslår i sin principafgørelse, at tidligere praksis har bygget på en forkert fortolkning af loven. Praksis er nu ændret således, at der fremover skal være truffet en gyldig afgørelse, før det er muligt at stoppe udbetalingen af sygedagpenge, og der skal være en klar hjemmel i lovgivningen, førend afgørelsen kan tillægges tilbagevirkende kraft.

## Genoptagelse af sagerne

Kommunerne og Ankestyrelsen skal nu i gang med at genoptage de berørte sager. Det vil være den instans, der sidst har truffet afgørelse i sagen, som har ansvaret for genoptagelsen.

## Identificering af sager, som skal genoptages

I det omfang administrationen kender til relevante sager, ønsker administrationen at genoptage sagerne uden at afvente henvendelse fra borgeren. Det drejer sig om de sager, der er blevet hjemvist af Ankestyrelsen.

I alle andre sager vil det indebære en betydelig administrativ byrde, hvis kommunen skal finde sagerne. Derfor har administrationen fulgt en anbefaling fra Kommunernes Landsforening om at orientere borgerne om muligheden for at gå genoptaget sin sag via information på kommunens hjemmeside og andre relevante steder.

## Forældelse

De enkelte månedlige udbetalinger af sygedagpenge forældes løbende efter tre år. Det skal i det enkelte tilfælde undersøges, om forældelsesfristen er blevet afbrudt. Forældelsesfristen afbrydes foreløbigt, hvis der eksempelvis klages over kommunens afgørelse.

Borgeren kan med andre ord have ret til sygedagpenge, men der sker ikke udbetaling, fordi kravet på udbetaling af sygedagpenge er forældet.

## Modregning

Der skal også tages stilling til, om der er grundlag for modregning, hvis der har været udbetalt andre ydelser i den periode, efterbetalingskravet vedrører. Det kan være tilfældet, hvis en borger har fået standset sine sygedagpenge, uden der forelå en gyldig afgørelse, og borgeren derefter er overgået til en anden ydelse, eksempelvis kontanthjælp.

## Handle- og kommunikationsplan i kort form

- Administrationen vil gennemgå sager, der er blevet hjemvist af Ankestyrelsen til fornyet behandling i kommunen. Sygedagpengeafdelingen har kendskab til 20-30 hjemviste sager.

- På kommunens hjemmeside er lagt en informationsskrivelse om sagen. Borgere, som har en formodning om, at de kan være berørt af den nye praksis, bedes via skrivelsen henvende sig til jobcentret.
- Administrationen vil informere A-kasser og faglige organisationer med en skrivelse, således at de kan vejlede deres medlemmer. Administrationen vil også orientere bisiddergruppen for Facebook-gruppen Hovsa Holbæk.
- Administrationen vil løbende registrere antallet af henvendelser fra borgerne og antallet af sager som genoptages og senere orientere udvalget.
  
- Administrationen vil beregne de økonomiske konsekvenser for kommunen af de sager, der bliver revurderet.

### **Opfølgning**

På udvalgsrådet vil Gorm Hjelm Andersen, chef for kerneområdet Alle kan bidrage, redegøre yderligere for sagen samt informere om det foreløbige antal af henvendelser samt om, hvor mange sager fra Ankestyrelsen, administrationen forventer at genoptage.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Godkendt

# Punkt 11: Drøftelse af formen for status på flygtningeområdet

15/60438

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelsessag

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

- 1) drøfter form og indhold for kommende orienteringer til byrådet med afsæt i den fremlagte status på flygtningeområdet
- 2) drøfter, hvordan integrationsindsatsen i kommunen kan styrkes med afsæt i Integrationsstrategiens spor 1 med henblik på en drøftelse på mødet i februar.

## Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune modtager i disse år flere flygtninge end nogen sinde før. Det betyder øget politisk opmærksomhed på, hvordan kommunen lykkes med integrationen af denne gruppe af nye borgere i kommunen. For at sikre at byrådet til stadighed er informeret om integrationsindsatsen, vil administrationen fremover give en månedlig status til byrådet. Form og indhold af denne status drøftes på dette møde.

Desuden ønsker udvalget på deres møde i februar at drøfte integrationsindsatsen i forlængelse af integrationsstrategiens spor 1. Rammen for drøftelsen sættes på nærværende møde.

## Månedlig status til byrådet

Administrationen fremlægger et forslag til en månedlig status på integrationsområdet og anmoder på med udgangspunkt i forslaget udvalget om at drøfte indholdet af den månedlige afrapportering til byrådet. Forslaget er vedhæftet denne sagsfremstilling som bilag.

Den månedlige status gør med tal og kortfattet tekst rede for centrale integrationsopgaver på følgende områder:

- Antal modtagne af flygtningekvoten 2015 – eksklusive familiesammenførte
- Antal familiesammenføringer fra 2015-kvoten
- Midlertidigt indkvarterede flygtninge per medio januar 2016, fordelt på lokalområder
- Flygtninge i virksomhedspraktik og i job med løntilskud
- Indplacering på de tre danskuddannelser

## Andre afrapporteringer på flygtningeområdet

Foruden den månedlige status til byrådet vil administrationen også give Udvalget for Arbejdsmarkedet minimum én årlig status på hver af de to integrationsstrategier. Disse vil redegøre for, hvor langt kerneområderne er kommet med strategiens indsatser samt graden af målopfyldelse.

## Drøftelse af integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge

På udvalgets møde den 24. februar 2015 ønsker udvalget at drøfte integrationsindsatsen i forlængelse af integrationsstrategiens spor 1, hvor målgruppen er nyankomne flygtninge under den treårige integrationsperiode. Drøftelsen på dagens møde er af indledende karakter. Den skal sætte rammen for, hvilke temaer og indsatser udvalget konkret ønsker at behandle på mødet i februar.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016

Drøftet

## Bilag

Status flygtninge januar 2016.pdf

# Punkt 12: Drøftelse af besparelspotentialer i beskæftigelsesindsatsen

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelsessag

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. med afsæt i artikel fra Nyhedsbrevet Agenda drøfter besparelspotentialet ved at stræbe mod samme andel offentlig forsørgede som de bedste kommuner i den sammenlignelige klynge.

## Beskrivelse af sagen

Kommuner kan flytte 70.000 fra offentlig forsørgelse til job, hvis alle kommuner har samme andel offentlig forsørgede som de bedste kommuner på området. Dette er budskabet i en artikel fra Nyhedsbrevet Agenda. I artiklen bliver det angivet, at Holbæk Kommune kan have 659 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvis Holbæk Kommune præsterer lige så godt som Aalborg Kommune. Ifølge Agendas artikel er 16,56 % af arbejdsstyrken i Aalborg Kommune på offentlig forsørgelse, mod 18,04 % i Holbæk. Forskellen svarer til de 659 fuldtidspersoner, som er nævnt i artiklen.

## Kommentar til Agendas analyse

Agendas analyse anvender data fra jobindsats.dk (STAR) for antal fuldtidspersoner, samt data fra Danmarks Statistik for arbejdsstyrken, som er de 16-66 årige. Når udgangspunktet for tallene fra jobindsats.dk er alle ydelser under ét, så befinder Holbæk og Ålborg Kommune i samme statistiske klynge og har dermed nogenlunde samme overordnede rammevilkår. Rammevilkår er ellers forskellige for forskellige ydelser. F.eks. er Holbæk Kommune ikke i klynge med Aalborg Kommune, når det drejer sig om sygedagpenge.

Ved at trække nye tal fra jobindsats.dk for alle ydelser fordelt på de enkelte ydelser kan de nævnte 659 fuldtidspersoners potentiale fordeles på de enkelte ydelser:

Tabel 1. Sorteret efter potentiale



Af fordelingen ses, at det samlede potentiale skal ses som summen af indgående positive og negative potentialer. Holbæk Kommune har tidligere haft et stort antal tilkendelser af førtidspension. Desuden et kendt efterslæb på kontanthjælp og sygedagpenge. I den anden ende af spektret klarer Holbæk Kommune sig markant bedre end Aalborg Kommune på a-dagpenge.

I sammenligning af performance mellem kommuner kan det kvalificere debatten yderligere at inddrage de offentlige udgifter per person i arbejdsstyrken, hvilket er tilgængeligt på jobindsats.dk.

Tabel 2:



Af denne tabel fremgår det, at Holbæk Kommune faktisk har færre udgifter til offentlig forsørgelse per person i arbejdsstyrken end Aalborg, selv om Aalborg har færre personer på offentlig forsørgelse. Det skyldes primært forskelle i ydelsesniveauer.

Links:

[Den omtalte artikel i Nyhedsbrevet Agenda: kommuner-kan-flytte-70000-fra-offentlig-forsorgelse-til-job/](#)

[www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

[www.dst.dk](http://www.dst.dk)

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Drøftet

# Punkt 13: Orientering om etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland

15/60438

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

## Indstilling

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller at udvalget:

1) tager orienteringen om etableringen af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

De 17 kommuner i Region Sjælland har etableret et nyt fælles rekrutteringssamarbejde, der skal hjælpe private virksomheder med at skaffe kompetente medarbejdere. Det nye samarbejde får navnet Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS).

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland skal over for virksomhederne signalere, at når virksomheden samarbejder med ét jobcenter, indgår alle jobcentre i Region Sjælland i arbejdet med at finde ledig arbejdskraft – og om nødvendigt hele (Øst)Danmark. Desuden skal virksomhederne opleve et fælles – og højt – serviceniveau og ensartethed i måden, den ledige arbejdskraft formidles til virksomhederne på.

## Rammer for samarbejdet

Virksomhederne skal fortsat bruge det lokale jobcenter eller det jobcenter, de ønsker at samarbejde med som indgangen til rekruttering.

Samarbejdet imellem jobcentrene i Region Sjælland skal være et supplement til de allerede etablerede tiltag:

- Jobservice Danmark, som lægger op til rekruttering på tværs af kommunerne i hele landet
- Etableringen af Hovedstadens Rekrutteringsservice pr. 1. august 2015 og Nordsjællands Rekrutteringsservice 1. januar 2016
- Work in Denmark

Fælles principper for samarbejdet:

- At jobcentret i forbindelse med den konkrete jobordre kan vælge at udsøge ledige i andre kommuner eller at rundsende jobordren til jobcentrene inden for et relevant område
- At jobcentret udvider udsøgning/rundsending til alle jobcentre i Østdanmark/hele landet, når der ikke kan rekrutteres i Region Sjælland
- At ingen jobordrer afsluttes som ubesat, før der er søgt efter kvalificerede ledige i alle kommuner i Region Sjælland

Jobcentrenes Rekrutteringssamarbejde Sjælland har samme servicemål som Jobservice Danmark:

- Inden for én arbejdsdag er jobcentret i dialog med virksomheden om jobordren.
- Inden for tre arbejdsdage bliver virksomheden præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater, der med kort varsel kan tiltræde. Eller virksomhed og jobcenter aftaler en anden løsning, der kan imødekomme virksomhedens behov.

## Baggrund

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KLs Kommunekontaktråd (KKR) et større fælles kommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker blandt andet ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktådene.

Samarbejdet har været drøftet administrativt i regi af de 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer, og i styregruppen for Jobforum. Rekrutteringssamarbejdet har afsæt i allerede afsatte ressourcer og i de eksisterende strukturer. Det betyder, at Jobforums 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer er styregruppe for samarbejdet, og at den tværkommunale konsulent for Jobforum er koordinator.

Et kommissorium for samarbejdet er udarbejdet via en arbejdsgruppe bestående af jobcenterchefer med facilitering af AMK Øst (det statslige arbejdsmarkedskontor), og er nu godkendt af KKR Sjællands formandskab.

**Bilag og link:**

Notat: Etablering af jobcentrenes rekrutteringsservice Sjælland og køreplan

[Læs mere om Kommunekontaktådene KKR her.](#)

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Taget til efterretning

**Bilag**

Notat Etablering af jobcentrenes rekrutteringsservice.pdf

# Punkt 14: Orientering om opfyldelse af målene i Beskæftigelsesplan 2015

15/60438

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

## Indstilling

1. tager opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2015 til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I Beskæftigelsesplan 2015 (BP2015) er der opstillet 4 ministermål og 3 lokale mål. Status for de enkelte mål er gengivet nedenfor. Målene er opgjort så aktuelt som data fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) tillader. Nedenfor et resumé og en kort samlet vurdering af målopfyldelsen. I medfølgende notat giver administrationen en nærmere beskrivelse og gennemgang af resultaterne for de enkelte mål. For at sikre sammenhæng og målfokus medtages også aktuel status på de politiske effektmål for kerneopgaven Alle kan Bidrage.

Mål i BP2015	Måltal	Status	Vurdering
Ministermål			
Unge på uddannelseshjælp	Max 446	603	Kan ikke opnås
Udsatte kontanthjælpsmodtagere	Max 462	773	Kan ikke opnås
Langtidsledigheden begrænses	Max 331	374	Kan ikke opnås
Virksomhed samarbejdsgrad (samlet)	Mindst 50 %	37,8 % (Jan-jul 15)	Kan opnås
Lokale mål			
Ungeledighed skal begrænses	Max 195	196	Kan opnås
Etablering af fleksjob	Mindst 189	140	Kan ikke opnås
Job til førtidspensionister	Mindst 50	24 – ved indsats slut	Indsats ophørt

\* Opfølgning på Politiske Effektmål for kerneopgaven Alle kan Bidrage findes i bilaget.

## Samlet vurdering af resultaterne

Holbæk kommune opnår generelt gode resultater i forhold til både ministerens og de lokale mål. Det samlede resultat for BP2015 kan endnu ikke skrives på grund af datakildernes opdateringstid, men administrationen kan med stor sikkerhed pege på de områder, hvor vi vurderes til at nå i mål, samt de områder hvor det forholder sig omvendt. De væsentligste pointer gennemgås her. For uddybning henvises til bilaget.

Antallet af unge på uddannelseshjælp er steget og ligger langt fra de forventninger om et fald, som Beskæftigelsesplan 2015 stillede op. Det skyldes blandt andet skærpede optagelseskrav på ungdomsuddannelserne, strammede regler omkring SU, samt et nyt maksimum på antal gange, de unge kan søge og gennemføre grundforløb. Med baggrund i tiltag omkring intensiveret samarbejde mellem EUC, ungdomsuddannelserne, UU og VUC, skærpet visitering til uddannelse, samt etablering af for-forløb, forventes et fald i uddannelseshjælpsmodtagere i 2016.

Målet om nedbringelse af antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en varighed over 52 uger kan ikke opnås inden for Beskæftigelsesplan 2015. Administrationen fastholder opmærksomheden på gruppen med initiativer, som udspringer af omstillingsgruppen *Alle kan Bidrage på arbejdsmarkedet*, og der ses allerede positive takter i antallet af sager under 52 uger.

Ministermålet omkring begrænsning af langtidsledighed har bevæget sig i den forkerte retning i efteråret 2015. Det gælder særligt for de forsikrede ledige, og området kræver handling, hvilket administrationen tager højde for i Beskæftigelsesplan 2016.

Målet for antal oprettede fleksjob i 2015 kan ikke opnås. Ses målet i sammenhæng med det 5. Politiske Effektmål *Andel af borgere med 'nedsat arbejdsevne' i beskæftigelse*, bliver det tydeligt, at der visiteres flere borgere til ledighedsydelse, og det udfordrer indsatsen for etablering af fleksjob. Området har allerede fået skærpet opmærksomhed.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag - Notat om status på målopfyldelse BP2015.pdf

# **Punkt 15: Orientering om ændring fra forudbetalt til bagudbetalt kontanthjælp**

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

## **Indstilling**

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. tager orientering om ændring fra forudbetalt til bagudbetalt kontanthjælp til efterretning.

## **Beskrivelse af sagen**

Folketinget vedtog den 30. august 2015 ”Lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne”. Loven beskriver refusionsreformen. Loven fastslår, at personer, der modtager forudbetalt kontanthjælp, fra den 4. januar 2016 overgår til bagudbetalt kontanthjælp.

Dette betyder i praksis, at de 69 borgere fra Holbæk Kommune, der er omfattet af ændringen, får udbetalt penge 13 gange i 2016 i stedet for 12. Den ekstra udbetaling betyder, at der i 2016 sker et ekstraordinært træk på ca. 800.000 kroner. I 2017 vil trækket dog tilsvarende blive 800.000 kroner mindre.

## **Borgerne tildeles en enkeltydelse for at kompensere for manglende fradrag**

Borgerne kan ikke opdele deres skattefradrag i 13 portioner i stedet for 12. Derfor vil de 69 omfattede borgere blive trukket fuldt i skat for den 13. udbetaling. Det medfører, at borgerne mister den skattemæssige værdi af fradraget for den 13. udbetaling.

Her anbefaler Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at kommunerne tilbyder borgerne, at de kan søge om en enkeltydelse til dækning af tabet.

Administrationen ønsker at lette ansøgningssituationen for enkeltydelserne mest muligt for borgerne. Derfor tildeler vi borgerne en enkeltydelse på den skattemæssige værdi beskrevet ovenfor samtidig med, at borgerne overgår fra forudbetalt til bagudbetalt udbetaling.

Fordelen ved denne fremgangsmåde er, at de enkelte borgere ikke oplever, at deres kontanthjælp beskæres som følge af ændringen, og at de fritages fra at skulle ansøge om enkeltydelser. Ulempen ved fremgangsmåden er, at nogle borgere, der muligvis ville kunne klare sig selv til trods for indtægtstab og dermed kunne være uberettigede til en enkeltydelse, får penge udbetalt alligevel.

## **Økonomiske konsekvenser**

Den lovbundne ændring fra forudbetalt til bagudbetalt udbetaling vil i praksis betyde et ekstra træk på ca. 800.000 kroner i 2016. I 2017 vil trækket dog tilsvarende blive 800.000 kroner mindre.

Administrationen vurderer herudover, at de tilknyttede enkeltydelser fører til udbetaling af op til 100.000 kroner.

Samlet vil der derfor blive tale om et ekstraordinært træk på anslået 900.000 kroner i 2016.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Taget til efterretning

## **Punkt 16: Orientering til mødet den 27. januar 2016**

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Arbejdsmarkedet

### **Indstilling**

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringer til efterretning
  - a. Det Centrale Handicapråds årsberetning

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 27-01-2016**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Mail vedr det Centrale Handicapråds årsberetning

Beretning 2014-2015 - Det Centrale Handicapråd