

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 22-06-2011

Mødedato Onsdag d. 22. juni 2011 kl. 14:00

Mødested Kompetencecentret på Oldvejen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden den 22. juni 2011.....	3
Orientering om Offentligt-Privat-Partnerskab på sygedagpengeområdet.....	4
Budget 2012-2015, stående udvalg - juni.....	6
Budgetrevision II, Udvalget for erhverv og Beskæftigelse.....	7
Beskæftigelsesplan 2012.....	8
ResultatRevision 2010.....	10
Resultatopfølgning - juni 2011.....	12
Orientering om anvendelsen af sanktioner på ungedydelse.....	14
Orientering om praksis for hjemtagelse af regres.....	15
Borgervejlederrapport 1. kvartal 2011 - Jobcentret.....	16
Afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet.....	17
Orienteringspunkt til mødet den 22. juni 2011.....	18

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden den 22. juni 2011

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Migreret

Punkt 57: Orientering om Offentligt-Privat-Partnerskab på sygedagpengeområdet

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til drøftelse og orientering i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter og evaluerer det offentlige-private-partnerskab på sygedagpengeområdet og drøfter perspektiverne heraf
2. udvalget tager orienteringen til efterretning

Formål

At give udvalget mulighed for på baggrund af et konkret offentlig-privat-partnerskab, at drøfte perspektiverne for denne samarbejdsform.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

1. august 2008 indgår Holbæk Kommune en 3-årig partnerskabsaftale med Falck Jobservice om en styrket indsats for sygemeldte borgere. Formålet med aftalen er at sikre en varig reduktion af antallet af sygedagpengesager over 52 uger, til et niveau svarende til godt 2 promille af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Herudover er det en central målsætning, at sygedagpengeafdelingen samlet set skal opnå en række varige organisatoriske gevinster, som kan sikre at resultaterne fastholdes. Resultaterne af indsatserne i partnerskabet har været betydelige.

Samlet set er der en række organisatoriske gevinster:

- Der leveres i dag en mere effektiv sygedagpengesagsadministration
- Medarbejdertilfredsheden er øget
- Medarbejderomsætningen er reduceret betydeligt
- Borgerne er i dag mere tilfredse og sygedagpengeafdelingen er den afdeling i jobcenteret, der har den højeste brugertilfredshed

Resultatmæssigt er der ligeledes gode erfaringer i samarbejdsperioden:

- Antallet af sager mellem 5-13 ugers varighed er på det laveste i 4 år
- Antallet af sager mellem 14-26 ugers varighed er på det laveste i 4 år
- Antallet af sager mellem 27-39 ugers varighed er på niveau med 2009 og 2010
- Antallet af sager mellem 40-52 ugers varighed under niveauet fra 2009 og 2010 og på niveau med 2008, hvor de lange sager faldt hen over efteråret
- Den gennemsnitlige varighed af et sygedagpengeforløb er afkortet fra 30,1 uger i maj 2008 til 27,9 uger i maj 2011
- Sammenlignet med kommuner med samme rammevilkår er der i Holbæk en større nedgang i antallet af sager over 26 uger og sager over 52 uger medio 2010. Siden efteråret 2010 er den positive udvikling dog vendt og halvdelen af faldet er tabt igen. Der forventes et fald hen over de kommende måneder og det forventes, at der over efteråret sker en realisering af samarbejdets målsætning
- Afgangsmønstret i Holbæk er ændret i løbet af samarbejdsperioden. Flere langvarigt sygemeldte bliver selvforsørgende eller kan stå fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet.
- En større andel sygemeldte forlader sygedagpengesystemet hurtigere.
- Siden partnerskabets start er både andelen af sager, der bliver omgjort i Beskæftigelsesnævnet, og andelen af indklagede sager faldet.
- Modsat udviklingen i landet som helhed er de samlede statslige og kommunale udgifter til forsørgelse faldet.

På denne baggrund er det Arbejdsmarkedscenterets vurdering, at:

- resultaterne af samarbejdet har været meget tilfredsstillende
- at samarbejdsformen stiller udviklende krav til den offentlige partner
- at samarbejdsformen - for at have succes på beskæftigelsesområdet - skal anvendes over en længerevarende tidsperiode

Direktør for Falck Jobservice Bo Hammer og leder af sygedagpengeafdelingen i jobcenteret Lajla Madsen vil på mødet yderligere redegøre for samarbejdet og give oplæg til udvalgets drøftelse.

Migreret

Bilag

OPP-sygedagpenge-notat.pdf

Punkt 58: Budget 2012-2015, stående udvalg - juni

11/378

Sagsprocedure

Stående udvalg

Hovedindstilling

Kommunaldirektør Hans Søie anbefaler, at:

1. Udvalget forholder sig til hvilke indsatsområder fra egne perspektivnotater, som skal indgå i det videre arbejde med budget 2012-2015
2. Udvalget forholder sig til hvilke punkter fra opsamlingen på 1. budgetseminar, som skal indgå i det videre arbejde med budgettet
3. Udvalget forholder sig til forslagene vedr. egne politikområder i mulighedskataloget med henblik på hvilke forslag, der eventuelt skal indgå i det videre arbejde med budgettet
4. Udvalget forholder sig til hvilke anlægsinvesteringer på egne politikområder, som udvalget vil anbefale gennemført i budget 2012-2015

Formål

At de enkelte udvalg drøfter mulige indsatsområder, mulige nedskæringer og mulige udvidelser på udvalgets område - med henblik på fremlæggelse for det samlede byråd den 29. juni

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Den politiske tids- og handleplan fastlægger, at de stående udvalg i perioden efter 1. budgetseminar og frem til ultimo juni forholder sig til budget 2012-2015.

På møderne i maj er drøftelserne igangsat. På møderne i juni skal udvalgene i første omgang afslutte drøftelsesfasen, så udvalgsformanden den 29. juni kan fremlægge, hvilke anbefalinger udvalget er kommet frem til i løbet af de to møder siden budgetseminar 1, dog uden at kende den økonomiske bundlinje for Holbæk Kommune eller budgettet for de enkelte politikområder..

Den 29. juni præsenteres resultaterne af aftalen mellem KL og regeringen også. Ligesom byrådet orienteres om den foreløbige forventede bundlinje i 2012.

Når bundlinjen er foreløbig, skyldes det, at dels kan skatteindtægter og tilskud/udligning forandre sig over sommeren, specielt for overslagsårene, dels vil betydningen af aftalen mellem regeringen og KL kunne ændres, når aftalen er gransket lidt dybere. Og endelig er pris x mængde - budgetforudsætningerne knap på plads, men der er et foreløbigt skøn, som indgår i bundlinjebetragtningen.

Formålet med fremlæggelsen den 29. juni er, at hele byrådet får en fornemmelse af hvad de enkelte udvalg synes er vigtigst - og anbefalingerne vil, sammen med den i august nyberegnete bundlinje, danne baggrund for de afsluttende diskussioner på budgetseminar 2.

Migreret

Bilag

Prioriteringsbilag Udvalget for Erhverv og beskæftigelse, juni

Punkt 59: Budgetrevision II, Udvalget for erhverv og Beskæftigelse

11/3118

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse - Økonomiudvalget - byrådet

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. Der overføres 4,2 mio.kr. fra politikområde 13 til andre politikområder
2. Der tilføres 0,5 mio. kr. til politikområde 14 fra andre politikområder

Det samlede forventede merforbrug for Holbæk Kommune udgør kr. 3 mio. Det svarer til niveauet ved opfølgningen for april 2011. Det forventede merforbrug dækker over flere forskydninger på de forskellige politikområder.

Formål

At orientere udvalget om den forventede regnskabsudvikling.

At bevillingsmæssigt berigtige eventuelle merforbrug, samt omplacere budget mellem politikområder i det omfang udviklingen har vist, at aktiviteter mere hensigtsmæssigt bør placeres under andre politikområder, end de nuværende.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Ved budgetrevisionen gennemgås økonomien i alle dele af kommunen, og der overføres og tilføres budget, således at der på alle politikområder er størst mulig overensstemmelse mellem forventet regnskab og budget

Der forventes mindre forbrug på Udvalget for Erhverv og beskæftigelse på 3,7 mio. kr., sammensat af mindreforbrug på politikområde 13 på 4,2 mio. kr. og merforbrug på politikområde 14 på 0,5 mio. kr.

Mindreforbruget på politikområde 13 knytter sig især til et mindreforbrug vedr. de forsikrede ledige, enkeltydelser samt førtidspension. Mindreforbruget på politikområde 14 vedrører kommunens medfinansiering af Vækstfabrikken.

I forhold til økonomi- og aktivitetsopfølgningen fra april, er det forventede mindreforbrug på udvalgets område reduceret fra 4,8 mio. kr. til 3,7 mio. kr.

Ændringen er især forklaret ved et ændret estimat for antallet af kontanthjælpsmodtagere og aktiveringsgraden; et korrigeret skøn vedr. tilgangen af førtidspensionister samt et forventet merforbrug vedr. Vækstfabrikken, som følge af at størstedelen af kommunens medfinansiering af projektet i den 3-årige projektperiode forfalder til betaling i 2011.

Det simulerede forbrug lå i april på linje med det faktiske forbrug, mens det ved udgangen af maj ligger lidt lavere. Der er ikke større afvigelser eller et entydigt mønster i afvigelserne mellem det simulerede og det faktiske forbrug.

Migreret

Bilag

Erhverv og besk. Budgetrevision 2

Punkt 60: Beskæftigelsesplan 2012

11/2192

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter og kommenterer Jobcenterets udkast til mål, strategier og indsatser i Beskæftigelsesplan 2012
2. udvalget tager den foreløbige Beskæftigelsesplan 2012 til efterretning

Formål

at give udvalget mulighed for yderligere drøftelse af beskæftigelsesplan 2012 forinden planen går i høring 30. juni

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan jobcenteret skal imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt tilrettelægge og udøve beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes i et tæt samarbejde mellem bl.a. jobcenteret, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Planen skal sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd senest 30. juni, hvorefter den behandles politisk i september og vedtages endeligt senest ved vedtagelsen af det kommunale budget 15. oktober. Beskæftigelsesplanen er således stadig under udarbejdelse, men planen behandles løbende i såvel Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse som LBR, og de politiske prioriteringer indarbejdes løbende i planen.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i en ministeriel skabelon og skal som minimum bl.a. indeholde:

- en analyse af de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- lokale målsætninger for de nationale beskæftigelsespolitiske mål
- mål og strategier for den virksomhedsrettede indsats
- mål og strategier for den borgerrettede indsats
- et kommunalt budget for beskæftigelsesindsatsen
- LBR's plan for virksomhedsrettet indsats og flere øvrige bilag

Analyse af de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Der er udarbejdet analyse af den aktuelle og fremskrevne situation på arbejdsmarkedet i Holbæk for hvert ministermål samt for de lokale mål fastsat af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. Analysen viser, at Holbæk har øjeblikkelige udfordringer ift. udviklingen i arbejdskraftreserven og særligt store udfordringer på ungeledigheden, og dermed også for den langsigtede indsats for arbejdskraftforsyningen. Der er flere borgere på permanente forsørgelsesordninger i Holbæk sammenlignet med resten af landet, - til gengæld er tilgangen til disse lavere i Holbæk. Især er udviklingen på ledighedsydelse markant bedre lokalt end nationalt. Situationen på sygedagpengeområdet er også mere positiv end for resten af landet, omend det øvrige Danmark nærmer sig Holbæks niveau. Analysen påpeger også, at Holbæk har en stor opgave i at øge nydanskernes deltagelse på arbejdsmarkedet (erhvervsfrekvens), men samtidig, at Holbæks udvikling i ledigheden for etniske borgere er inde i en positiv udvikling.

Lokale målsætninger for de nationale beskæftigelsespolitiske mål

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse vedtager på mødet 25. maj 2011 lokale målsætninger for de nationale beskæftigelsespolitiske mål. Det forventes at målene revideres, når jobcenteret modtager en ny prognose fra Beskæftigelsesregionen i august. Udvalget vil på mødet i september tage stilling til det lokale ambitionsniveau i lyset af den seneste prognose.

Mål og strategier for den virksomhedsrettede indsats

Den overordnede beskæftigelsespolitiske strategi i Holbæk er en tidlig, aktiv og virksomhedsrettet indsats på tværs af borgermålgrupper. Dette bl.a. fordi forskning og projekter på beskæftigelsesområdet med større og større tydelighed viser, at der er strategier og redskaber der virker bedre end andre, og at de disse skaber resultater på tværs af forsørgelsesgrundlag, sygdom eller afstand til arbejdsmarkedet. Derfor giver det god mening af lade disse strategier og redskaber danne grundlag for alle indsatser. Forskningen viser bl.a., at:

- Uanset forsørgelsesgrundlag, er ledighedsperiodens længde afgørende for at fastholde arbejdsidentitet og tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal ledige borgere sikres en tidlig indsats.

- Uanset forsørgelse eller sygdom, giver det en hurtigere tilbagevenden eller fastholdelse på arbejdsmarkedet at være i et aktivt tilbud, frem for ikke at være i et aktivt tilbud.
- Uanset forsørgelsesgrundlag og afstand fra arbejdsmarkedet gælder det, at jo tættere på virkeligheden det aktive tilbud er, jo bedre virker det. Derfor skal alle borgere – i det omfang det er muligt – sikres virksomhedsnære tilbud.

Denne overordnede strategi betyder, at den virksomhedsrettede indsats er helt afgørende for beskæftigelsesindsatsen. Den virksomhedsrettede indsats er både den indsats som ydes af Jobcentrets virksomhedskonsulenter, som er særligt målrettet virksomhederne og den indsats som alle øvrige medarbejdere og aktører yder i deres arbejde med borgerne. For beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret og blandt samarbejdspartnerne er i sidste ende en indsats rettet mod en virksomhed og en medarbejder. En aktiv virksomhedsrettet indsats bør udføres i et godt og konstruktivt samarbejde med de faglige organisationer. Organisationerne deler jobcenterets ambition om at udvide og udvikle den ledige arbejdsstyrke, uden at forstyrre den frie konkurrence mellem virksomheder, eller skabe uhensigtsmæssige forhold for den beskæftigede arbejdsstyrke.

Mål og strategier for den borgerrettede indsats

Ændringer i bl.a. lovgivning, matchmodel og forskning peger alle i retning af, at borgerens forsørgelsesgrundlag bliver stadig mindre vigtigt i forhold til den indsats, der skal leveres for at borgeren kan fastholde sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette gælder både den kortvarigt ledige dagpengemodtager og den langvarigt sygemeldte borger med psykiske diagnoser. Derfor er strategien for den borgerrettede indsats formuleret på tværs af forsørgelsesgrundlag, og med fokus på den indsats der hurtigst muligt baner vej i job eller uddannelse for den enkelte borger.

Et kommunalt budget for beskæftigelsesindsatsen

Det kommunale budget for 2012 vedtages senest 15. oktober. Administrationens budgetforslag vil blive tilføjet planen efter byrådets budgetseminar i august, hvorefter budgettet politisk behandles. Et endeligt kommunalt budget vil således først blive tilført beskæftigelsesplanen efter budgetvedtagelsen.

LBR's plan for virksomhedsrettet indsats

LBR udarbejder og vedtager planen ved rådets møde i august og vil blive tilføjet beskæftigelsesplanen herefter.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 23

Høring

Beskæftigelsesplan 2012 sendes i høring i Det Lokale BeskæftigelsesRåd senest 30. juni.
Migreret

Bilag

Beskæftigelsesplan 2012

Punkt 61: ResultatRevision 2010

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til drøftelse og indstilling i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse samt Økonomiudvalget og til drøftelse og vedtagelse i byrådet

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter ResultatRevision 2010 i lyset af bemærkningerne fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt høringssvar fra Det Lokale BeskæftigelsesRåd.
2. udvalget oversender ResultatRevision for 2010 til drøftelse i Økonomiudvalget

Formål

At drøfte jobcenterets resultater for ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Jobcenter Holbæk udarbejder hvert år en ResultatRevision, der har til formål at følge op på resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år. ResultatRevisionen udarbejdes og kommenteres af jobcenteret på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens centrale data, der er vedlagt sagen i uredigeret form. ResultatRevisionen sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) samt til kommentering i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS). ResultatRevisionen skal sammen med BRHS' s bemærkninger og høringssvar fra LBR godkendes af byrådet senest 30. juni. 1. juli offentliggøres ResultatRevisionen og oversendes til Det Regionale BeskæftigelsesRåd. ResultatRevisionen er opbygget af fire elementer:

- Resultatoversigten, der beskriver niveauer og udviklingen i procent på borgermålgrupper, aktiveringsgrad og rettidighed. Sammenlignet med året forinden samt klyngen.
- Besparelsespotential, der er et teknisk udtryk for, hvad der kunne spares inden for hvert ydelsesområde, hvis jobcenterets resultater var gennemsnitlige i forhold til resten af klyngen.
- Scorecard - der rangordner jobcentrene i klyngen i forhold til jobcentrenes resultater på ministerens mål.
- Scorecard, rettidighed - der rangordner jobcentrene i hele landet i forhold til jobcentrenes resultater på rettidighed i samtaler, aktivering og gentagen aktivering.

ResultatRevisionen er udarbejdet på baggrund af opfølgning på ministerens mål. Det er ministeriets opfølgning og jobcenterets egen opfølgning, der vil ligge til grund for jobcenterets faglige kommentering af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen. Modsat tidligere stiller Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen. Det forventes dog, at jobcentrene i et særskilt notat som minimum kommenterer på alle dele af resultatrevisionen, der kan trækkes på www.jobindsats.dk og forholder sig til både jobcentrets positive resultater, og hvor udfordringerne for jobcentrets indsats ligger. Jobcentrene anbefales at forholde sig til de væsentligste problemstillinger, hvor:

- resultaterne i indsatsåret er blevet forringet i forhold til året før i jobcentret.
- resultaterne i jobcentret er mindre gode end sammenligningsgrundlagets.
- resultaterne i jobcentret kan forbedres set i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedscenteret har på den baggrund følgende bemærkninger til de lokale resultater i arbejdet med ministerens mål i 2010:

Ministermål 1. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven skal begrænses mest muligt

Jobcenteret er delvist tilfreds med udviklingen i arbejdskraftreserven. For forsikrede er andelen af ledige i arbejdskraftreserven steget fra 2009 til 2010, mens der er sket et fald på kontanthjælp. Jobcentret er tilfreds med udviklingen på kontanthjælp, men utilfreds med udviklingen for forsikrede ledige. Jobcentret har en udvikling som gennemsnittet af kommunerne med en stigning på 13,8 procent mod en stigning på 12,1 procent for alle sammenlignelige kommuner.

Jobcentret har i 2010 prioriteret en intensiv kontakt med borgere tidligt i ledighedsperioden for såvel kontanthjælpsmodtagere som forsikrede ledige. Forskellen i 2010 frem for tidligere er, at forsikrede ledige i stigende grad er blevet opfordret til at bruge seks ugers selvvalgt uddannelse. De forholdsvis dårligere resultater for forsikrede ledige

skal formentlig ses som et udtryk for, at flere borgere i selvvalgt uddannelse har betydet at flere er blevet fastholdt i ledighed længere end tidligere.

Ministermål 2. Antallet af sygedagpengesager over 26 uger skal begrænses mest muligt

På sygedagpenge er sager over 26 uger steget med 8,8 procent mens udviklingen i resten af klyngen i gennemsnit ligger på nul procent. I 2009 var det tilsvarende tal, at det faldt 8,4 procent i Holbæk mens resten af klyngen lå på nul procent. Med andre ord er vi tilbage på niveau med 2008. Jobcentret synes fortsat niveauet er for højt, selvom det er blandt det laveste i landet. Der er også i 2010 arbejdet intensivt på at nedbringe de langvarige sager i tæt samarbejde med Falck Jobservice. Derudover er der arbejdet intensivt med den tidlige indsats, - dette i form af informationsmøder med de sygemeldte allerede i tre uge efter sygemelding. Den aktive indsats blev ligeledes implementeret i jobcentret allerede i oktober 2009, hvorved borgerne i 2010 har modtaget aktive tilbud

Jobcentret ser fortsat sygedagpengeområdet som et udfordrende område og skal i 2011 forbedre og udbygge indsatserne også i sammenhæng med, at samarbejdet med Falck Jobservice som aftalt i kontrakten ophører i august 2011.

Ministermål 3: Antallet af unge på offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt

På ungeområdet er der særligt for de unge kontanthjælpsmodtagere sket en mindre stigning - den samlede tilvækst har således i 2010 været 10,6 procent mod 8 procent i sammenlignelige kommuner. Niveauet er således ligesom i 2009 stadig højt, hvilket i sig selv er bekymrende. Resultatet er derfor på ingen måder tilfredsstillende og jobcentret erkender, at der også i 2011 ligger en stor udfordring i at vende denne udvikling.

Jobcentret har i 2010 prioriteret ungegruppen i særlig grad med hyppige samtaler og intensiv aktivering. Der er i samarbejde med EUC, Odsherred Kommune og Kalundborg Kommune etableret en fælles indsats for unge, der skal i gang med en ungdomsuddannelse, ligesom der er igangsat projekter, der er målrettet unge, som mangler arbejdsmarkedsidentitet.

I forbindelse med implementeringen af Ungepakke II er der ultimo 2010 iværksat en tæt opfølgning af de unge mellem 15 og 17 år, der er uden aktivitet. Meningen med denne opfølgning er at forebygge at flere kommer på kontanthjælp i fremtiden. Beskæftigelsesregionens analyser peger på at 58 procent af de unge mellem 15 og 17 år der ikke får en ungdomsuddannelse ender på kontanthjælp når de fylder 18 år.

Bemærkninger fra BeskæftigelsesRegion Hovedstaden og Sjælland (BRHS)

Jobcenteret modtager 28. april 2011 bemærkninger fra BRHS til den udarbejdede ResultatRevision. Bemærkningerne er vedlagt sagen og bemærkningerne er forelagt LBR forinden LBR afgiver hørings svar. BRHS erklærer sig overvejende enig i jobcenterets kommenteringer af resultaterne og bidrager med en række yderligere betragtninger og forslag til overvejelser i forhold til fremtidig indsats.

LBR's hørings svar

LBR har på møde af 9. maj 2011 drøftet og behandlet ResultatRevision 2010 og afgiver følgende hørings svar:
"Det Lokale BeskæftigelsesRåd i Holbæk tager ResultatRevision 2010 til efterretning og tilslutter sig Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands bemærkninger til samme. LBR understreger i forlængelse heraf, den både aktuelle og kommende nødvendighed af, at jobcenteret opnår markant bedre resultater på ungeledigheden. LBR stiller desuden spørgsmålstegn ved jobcenterets begrundelse for de svigtende resultater på ministermål 1 om udviklingen på arbejdskraftreserven, og bemærker, at der kan være flere eller andre forklaringer på denne udvikling. "

Arbejdsmarkedscenteret har taget såvel LBR's hørings svar som bemærkningerne fra BRHS til efterretning.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats
Migreret

Bilag

Resultatrevision 2010-12-april _3_.pdf

BRHS - bemærkninger til RR2010.pdf

Bilag til EBU RR2010.pdf

Punkt 62: Resultatopfølgning - juni 2011

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til drøftelse og orientering i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter udvikling på arbejdsmarkedet og tager denne til efterretning.

Formål

At give udvalget mulighed for en tæt opfølgning på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og arbejdsmarkedscenterets resultater i lyset heraf.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Arbejdsmarkedscenteret, offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk, med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned og kvartal på beskæftigelseseffekt af tilbud.
- hvert halve år på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud.

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som det forelægger for udvalget. Baggrundsmaterialet til resultatopfølgningen i februar består af:

- jobcenterets ugentlige ledelsesinformation.
- beskæftigelsesregionens fortegnelse over rettidighed i indsatsen.

Aktuelle og tidligere analyser og målinger er tilgængelige på Holbæk Kommunes hjemmeside www.holbaek.dk via "stien": Forside > Borger > Arbejde & ledighed > Jobcenter > Resultater > Resultater.

Ledelsesinformation

Ledelsesinformationen opdateret indtil uge 22 viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge er faldet til lige over 1600, hvilket er et forventet niveau. Faldet er marginalt svagere end forventet. A-dagpengemodtagerne er samlet set i virksomhedsrettet aktivering eller uddannelse i 26 % af tiden.
- antallet af borgere på kontanthjælp er stabilt omkring 1580 borgere. Der er stadig stor tilgang til ydelsen, hvilket især skyldes mange nye unge kontanthjælpsmodtagere. Der er afgang fra ydelsen primært blandt jobklare som følge af generel forår på arbejdsmarkedet. Antallet er marginalt lavere end forventet og med en svagere faldende tendens end forventet. Andelen af virksomhedsrettet aktivering eller ordinær uddannelse er 25 % hvilket er over budgetmål på 23 %.
- antallet af borgere på sygedagpenge er faldet til under 850 sager, hvilket er 50 færre sager end samme tidspunkt i 2010, og dermed bedre end forventet. Der er i alle tidssegmenter et fald i den gennemsnitlige varighed, herunder også antallet af sygedagpengesager over 52 uger som er faldet til 111 sager. Aktiveringsgraden (for delvise raskmeldinger og virksomhedspraktikker) er 27 % og stigende, men det er usikkert, om målsætningen om 39 % kan opnås.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet yderligere til omkring 125 sager. Faldet i antallet af nytillkendelser fortsætter, hvilket er meget positivt. Antallet af afskedigede fleksjobbere - der derfor overgår til ledighedsydelse - har stabiliseret sig på et fornuftigt og lavt niveau. Den gennemsnitlige varighed er fortsat faldende, og jobcenteret ligger på den rigtige side af målsætningerne omkring antallet af sager over 18 måneder, der aktuelt er 24 mod en budgetmæssig målsætning på max 27 i uge 22.
- antallet af borgere på revalidering er stabilt omkring 110, hvoraf 38 % er i virksomhedsrettet revalidering. Målet er fortsat, at borgerne i revalidering skal være i virksomhedsrettede forløb i 44 % af tiden.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er 821, og der er således fortsat muligheder for at styrke den virksomhedsrettede indsats. Effekterne af de aktive tilbud er generelt stigende - også som udtryk for, at der er kommet mere gang i det lokale arbejdsmarked. Dog bør effekterne på sygedagpenge fremhæves idet

den skærpede visitation, forkortede afklaringsperiode samt øget fokus på virksomhedsinddragelse har betydet, at effekten er steget fra ca. 17 % i januar til ca. 37 % i marts.

- på førtidspensionsområdet er antallet af tilkendelser fra januar til maj måned 77 mod en budgetmæssig forventning på i alt 100. Der er ikke flere sager under behandling end der normalt er under forberedelse, og derfor forventes den positive udvikling at kunne fastholdes.

Beskæftigelsesregionens fortegnelse over rettidighed i indsatsen

Arbejdsmarkedscenteret arbejder på baggrund af flere forskellige love. Dele af lovgivningen beskriver den enkelte borgers rettigheder i tilfælde af bl.a. ledighed. Derfor følger Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland løbende op på, om de enkelte jobcentre overordnet overholder loven i forhold til de rettigheder, den enkelte borger har. Der følges bl.a. op på jobcentrenes evne til i kontaktforløbet med borgeren at holde samtaler til tiden og jobcentrenes evne til at give tilbud til borgerne inden for de fastsatte frister. Målemetoden er ændret således, at der måles på, hvor mange samtaler eller tilbud der mangler, for at jobcenteret kan siges at have overholdt lovens krav.

Det er endnu ikke lykkedes et eneste jobcenter i Danmark at overholde rettidigheden på samtlige punkter. Det er dog Holbæk Kommunes ambition at opnå dette. Jobcenter Holbæk ligger aktuelt på en gennemsnitlig 10. plads med forbedringspotentialer især vedr. rettidige jobsamtaler og afgivelse af 1. tilbud til kontanthjælpsmodtagere samt intensive tilbud for a-dagpengemodtagere. Den aktuelle opgørelse er vedlagt sagen som bilag.

Migreret

Bilag

Rettidighed samlet marts 2011.pdf

Punkt 63: Orientering om anvendelsen af sanktioner på ungeydelse

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til drøftelse og orientering i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter de foreløbige erfaringer med sanktioner af ungeydelse
2. udvalget tager orienteringen til efterretning

Formål

At orientere udvalget om anvendelsen af sanktioner i forhold til ungeydelsen i forlængelse af Ungepakke II

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Vedtagelsen af Ungepakke II medfører, at jobcenteret har en forpligtelse til at sikre, at der udarbejdes en plan eller iværksættes et aktivt tilbud for borgere mellem 15 og 17 år, der ikke er i job eller uddannelse. Denne opgave varetages i Fællesfagligt Unge Team (FUT) under ledelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Hvis borgere ikke reagerer på henvendelser eller ikke medvirker til at realisere eller følge den udarbejdede plan, er der åbnet mulighed for at sanktionere borgeren økonomisk ved at stoppe udbetalingen af ungeydelse.

UU Nordvestsjælland har i samarbejde med Jobcenteret udarbejdet en procedure for, hvornår det kan dokumenteres, at borgeren ikke medvirker til at realisere eller følge den udarbejdede plan, og en eventuel sanktion efterfølgende kan iværksættes. Proceduren er som følger:

- Senest fem dage efter modtagelse af besked om frafald, skal den unge kontaktes med henblik på udarbejdelse af ny plan indenfor 30 dage. Hvis borgeren ikke reagerer på henvendelsen, iværksættes brev-procedure førend det i FUT samarbejdet tages op, om en ung skal have frataget ungeydelsen.
 - Første brev er en henvendelse om pligten til at være i en plan, der retter sig mod uddannelse.
 - Andet brev er en henvendelse der fortæller, at hvis der ikke er en reaktion, kan det betyde fratagelse af ungeydelsen.

Der er år til dato udsendt syv breve med oplysning om mulig fratagelse af ungeydelse i perioden 1.1.2011 til nu. Alle har siden indgået en aftale med FUT og er nu i retning af uddannelse eller har arbejde. Der er derfor ikke gennemført sanktion med indeholdelse eller fratagelse af ungeydelse på nuværende tidspunkt. Det er UU's opfattelse, at dette ikke kan udelukkes, men også, at den hidtidige kontakt og praksis har betydet, at det ikke har været nødvendigt. Migreret

Punkt 64: Orientering om praksis for hjemtagelse af regres

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til orientering i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter Arbejdsmarkedscenterets praksis for hjemtagelse af regres
2. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Arbejdsmarkedscenteret varetager en lang række opgaver, hvoraf nogle i det offentlige rum sjældent modtager den største opmærksomhed. Henover vinteren bringer flere medier historier om kommunernes varetagelse af hjemtagning af regres og det deraf følgende økonomiske potentiale, hvorfor administrationen ønsker at orientere udvalget om Arbejdsmarkedscenterets varetagelse af denne opgave.

Regres er at gøre krav på godtgørelse for noget, man har betalt på andres vegne. Holbæk Kommune gør fx krav på godtgørelse for sygedagpenge, som kommunen har betalt på forsikringsselskabernes vegne. Hvis ikke kommunen gør regreskrav gældende, forbliver pengene i forsikringsselskaberne. Et realistisk økonomisk niveau for hjemtagelse af regres ligger mellem 50 og 60 kr. pr. borger pr. år, hvilket i Holbæk Kommune svarer til mellem 3.600.000 kr. og 4.320.000 kr.

En effektiv og succesfuld varetagelse af regres-opgaven kræver de rette medarbejderkompetencer, tid til fordybelse i sagerne og specialviden. Specialviden der øges og vedligeholdes ved dagligt arbejde med regres, samt efteruddannelse på området. Flere kommuner har allerede indset fordelene ved at samarbejde med advokater med specialviden på regresområdet. Advokatfirmaerne er rigtigt godt klædt på i forhold til de sager, der tidligere er ført og kan, som standard, henvise til både de rigtige lovparagraffer og tidligere førte sager, der har relevans for den aktuelle sag. Et advokatfirma har, som udgangspunkt, mere tyngde i forhold til at kræve regres fra forsikringsselskaberne, og sagsbehandlingen glider derfor mere uproblematisk. Herved sikres regresindtægten. Når regressagerne behandles hos et advokatfirma er regresindtægten ikke afhængig af, om der kan afsættes ressourcer til opgaven i kommunen eller, om der er sygdom blandt medarbejderne. Århus Kommune er en af de kommuner, der har udliciteret regresopgaven til et advokatfirma. Dette advokatfirma har tjent 23.000.000 kr. til Århus Kommune på bare ét år.

Siden det sene efterår 2010 har Advodan Holbæk hjemtaget over 1 million kroner til kommunen, som vedrører gamle problemsager, og Arbejdsmarkedscenteret finder såvel resultatet som samarbejdet med tilfredsstillende, hvorfor Advodan Holbæk fastholdes som samarbejdspartner til regresssagsbehandling fremadrettet.

Som eksempel på regresindtægt kan nævnes, at en borger kom til skade i et trafikuheld i december 2006 og havde sygefravær som følge af ulykken frem til maj 2009. Kommunens udgifter til sygedagpenge i perioden beløb sig til 391.715 kr. Forsikringsselskabet efterkom, af forskellige grunde, ikke kommunens utallige henvendelser med krav om regres. I 2009 blev sagen overdraget til advokat. Advokaten hjemtog hele beløbet til kommunen i løbet af et par måneder. En anden tilsvarende sag fra samme periode indbragte kommunen 321.874,43 kr. i regresindtægt. I øjeblikket screenes der sygedagpengesager fra 2009 og 2010. Disse sygedagpengesager har sygedagpengekonsulenterne peget på, som mulige regressager. Der er i denne forbindelse allerede overdraget 11 sager til Advodan Holbæk.

Der er tillid til, at når sygedagpengekonsulenterne fortsat udpeger regressager med et lige så stor engagement som hidtil, vil et samarbejde med Advodan Holbæk sikre kommunen en regresindtægt på mellem 3.600.000 kr. og 4.320.000 kr. årligt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-05-2011

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-05-2011

Udsat.

Punkt 65: Borgervejederrapport 1. kvartal 2011 - Jobcentret

11/23100

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærsgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager rapporten fra borgervejlederen vedr. 1. kvartal 2011 og bemærkningerne fra Jobcentret til efterretning.

Formål

Udvalget tager stilling til rapporten og høringssvar.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

I rapporten har borgervejlederen haft følgende kommentar til Jobcentret:

Tværgående helhedsvurdering:

Koordinering og tværgående helhedsvurdering/indsats vil være godt for nogle borgere, der sættes i aktivering i Jobcentret med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. De vil gerne og er motiverede, men pga. massive problemer med økonomi, børn, bolig etc. går det nemt galt.

Denne udtalelse har været forelagt Jobcentret, der d. 1. juni 2011 har fremsendt følgende høringssvar:

"Jobcentret prioriterer altid at lave tværgående samarbejde for borgere i matchgruppe 2 som har problemer udover ledighed. Dette indebærer samarbejde med især store dele af det sociale område. Der hvor Jobcentret oplever størst problemer er ikke internt i kommunen, men eksternt i forhold til det psykiatriske system i Regionen. Her er ventetiderne i psykiatrien ofte årsag til, at borgerens sag trækkes i langdrag"

Migreret

Bilag

Borgervejlederens afrapportering 2011

Borgervejlederens afrapportering 1. kvartal 2011

Punkt 66: Afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet

11/2192

Sagsprocedure

Sagen er til drøftelse og orientering i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget drøfter forslagene om afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet
2. udvalget beder jobcenteret udarbejde en nærmere redegørelse for, hvilke effektiviseringspotentialer der er i afbureaukratiseringen, og hvorledes disse kan anvendes til en bedre indsats.

Formål

At give udvalget mulighed for at drøfte hvilke initiativer der skal prioriteres eller iværksættes på baggrund af aftalen om afbureaukratisering

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Der er i maj 2011 indgået en aftale om afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet. Mange af forslagene kan gennemføres umiddelbart, men en del kræver lovændringer og forventes først at kunne træde i kraft i 2012. En del af forslagene hidrører arbejde i f.eks. a-kasser eller hos andre aktører, men en del af forslagene angår det arbejde der foregår i jobcentret. I sagen præsenteres de forslag, der er mest betydende for jobcenterets indsats.

En mindre intensiv indsats for personer på vej i job, på barsel, efterløn/fleksydelse eller pension, og for personer, der er på arbejdsfordeling eller hjemsendt på grund af vejrlig eller materiale-mangel

Forslaget indebærer færre samtaler i jobcentret med disse borgere og vil indebære et mindre ressourceforbrug.

Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Forslaget indebærer at de samtaler der afholdes bliver mere enkle, men indebærer ikke et mindre ressourceforbrug.

Ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job

Reglen indebærer at ledige ikke skal søge et bestemt antal job. Forslaget indebærer ikke et mindre ressourceforbrug.

Afskaffelse af timekrav til ret og pligt tilbud for dagpengemodtagere

Forslaget indebærer en mere fleksibel tilrettelæggelse af tilbud, når de ikke længere skal vare 25 timer. Kan måske betyde besparelser på aktivering af forsikrede ledige.

Andre aktører skal have adgang til kommunernes jobplanmodul

Forslaget indebærer, at andre aktører skal selv kunne indtaste jobplaner direkte i de kommunale it-systemers jobplanmodul. Andre aktører får desuden mulighed for at se relevante oplysninger om henviste ledige. Dette sikres ved, at aktøren får adgang til relevante oplysninger i det fælles datagrundlag for ledige henvist til aktøren. Der er betydelige effektivisering i dette forslag da oplysninger fra anden aktør i dag bliver indtastet af jobcenterets medarbejdere.

Det er en del af den politiske aftale at partierne bag aftalen ikke hjemtager de potentielle besparelser, men lader besparelsen blive i kommunerne med henblik på at kommunen kan lave en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Migreret

Bilag

Afbureaukratisering - appendiks_aftaletekst.pdf

Punkt 67: Orienteringspunkt til mødet den 22. juni 2011

Sagsprocedure

Behandles i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at

1. orientering om nedenstående punkter bliver taget til efterretning.

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Udvalget orienteres om:

1. oprydning i Strandparken som aktiveringsprojekt.

Migreret