

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-02-2026

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 08:15

Mødested Jernbanevej 6 ,Lokale 1.31

Mødedeltagere Victor Grauballe, Karina Helmer, Allan Ruders, Allan Ruders , Thor Højland Mathiesen , Stampe Duus, Lars Dinesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2026.....	3
Orientering om, at udvalgmødet den 4. februar 2026 afholdes på Jernbanevej 6, 4300 Holbæk.....	4
Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper længst fra arbejdsmarkedet.....	5
Orientering om status på beskæftigelsesreformen.....	7
Beslutning om datoer for eksterne besøg i forbindelse med udvalgmøder i Unge- og Beskæftigelse	9
Orienteringer.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 7: Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2026

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Victor Grauballe, Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsordenen til Unge- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 4. februar 2026 godkendes

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Fraværende Victor Grauballe, Karina Helmer

Punkt 8: Orientering om, at udvalgmødet den 4. februar 2026 afholdes på Jernbanevej 6, 4300 Holbæk

26-001070

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Victor Grauballe, Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orienteringen om at udvalgmødet den 4. februar 2026 afholdes på Jernbanevej 6, 4300 Holbæk tages til efterretning.

Resume

Udvalget orienteres om, at udvalgmødet den 4. februar 2026 afholdes på Jernbanevej 6, 4300 Holbæk, hvor kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice har adresse.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

Februar-mødet i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2026 afholdes på Jernbanevej 6, 4300 Holbæk, hvor kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice har adresse.

Mødet vil indeholde en rundvisning i bygningen, så udvalgets medlemmer kan se, hvor de forskellige afdelinger holder til, og hvor medarbejderne mødes med borgerne.

Økonomiske konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen økonomiske konsekvenser ved denne sag.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Fraværende Victor Grauballe, Karina Helmer

Punkt 9: Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper længst fra arbejdsmarkedet

25-020966

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Fraværende: Karina Helmer, Victor Grauballe

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesmålgrupper længst fra arbejdsmarkedet drøftes

Resume

Udvalget skal som en del af introduktionen til beskæftigelsesområdet drøfte målgrupper længst fra arbejdsmarkedet.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2026: [Pkt. 4. Orientering om udvalgets område](#)

Beskrivelse af sagen

Administrationen har planlagt en proces for det nye udvalgs introduktion til beskæftigelsesområdet. Udvalget skal blandt andet drøfte de forskellige beskæftigelsesmålgrupper.

Ved dette møde skal udvalget drøfte målgrupperne længst fra arbejdsmarkedet, konkret:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Borgere i ressourceforløb
- Revalidender
- Førtidspensionister
- Sygedagpengemodtagere
- Borgere i jobafklaringsforløb

I bilaget præsenteres en kort, tematisk gennemgang af hvem borgerne i målgrupperne er, hvad indsatserne koster, hvilke effekter der opnås, samt administrationens tilgang til målgrupperne.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter:

- Hvilke overvejelser giver målgruppepræsentationerne anledning til? Og hvad skal Holbæk Kommune være opmærksomme på, når den fremtidige beskæftigelsesindsats skal tilrettelægges?
- Hvad ser udvalget som muligheder og barrierer i en fremtidig beskæftigelsesindsats for målgrupperne længst fra arbejdsmarkedet?

Under behandlingen af punktet deltager områdeleder Dorte Merete Duddy og områdeleder Jes Ludvigsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Præsentation af beskæftigelsesmålgrupper længst fra arbejdsmarkedet

Fraværende Karina Helmer, Victor Grauballe

Punkt 10: Orientering om status på beskæftigelsesreformen

26-001107

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Victor Grauballe, Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på beskæftigelsesreformen tages til efterretning

Resume

Sagen giver en status på den politiske aftale fra april 2025 om reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen fokuserer på værdighed, frihed og færre regler og vil i landets jobcentre give en varig besparelse på 2,7 mia. kr. Holbæk Kommune har gennemført dele af den samlede besparelse i 2025. Administrationen påbegynder nu den organisatoriske og indholdsmæssige del af reformen. Unge – og Beskæftigelsesudvalget samt Kommunalbestyrelsen vil i første halvdel af 2026 blive inddraget i implementeringen i forbindelse med beslutninger om navngivning af jobcenteret, pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen og prioritering af målgrupper.

Sagsgang og sagstype

Unge – og Beskæftigelsesudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 3. december 2025: [Pkt. 113. Anbefalinger til det nye beskæftigelsesudvalgs arbejde med implementering af beskæftigelsesreformen i 2026](#)

Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 7. januar 2025: [Pkt. 4. Orientering om udvalgets område](#)

Beskrivelse af sagen

Et bredt politisk flertal indgik i april 2025 'Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen – Mere værdighed, større frihed, færre regler'. Reformen har fokus på en beskæftigelsesindsats, der bygger på frisættelse, forenkling og værdighed. Den vil medføre en varig besparelse på 2,7 mia. kr.

I det følgende beskrives planen for politisk udmøntning samt status på implementering i Holbæk Kommune.

Plan for udmøntning af beskæftigelsesreform

Reformen udmøntes i to spor med følgende tidsramme:

	Lovforslag sendes i høring	Lovforslag behandles i folketinget
Spor 1	Juni 2025 med frist august 2025	November 2025 – januar 2026
Spor 2	Oktober 2025 med frist november 2025	Fra februar 2026

I bilaget til sagen beskrives beskæftigelsesreformen og udmøntning heraf yderligere.

Status på implementering af reformen i Holbæk Kommune

I november 2025 gennemførte Jobcenter Holbæk dele af besparelsen i form af blandt andet personalereduktion med effektivering i 2026 og 2027. Jobcenter Holbæk har valgt at tage dette skridt først og herefter igangsætte den organisatoriske forandring, som reformen bringer med sig. Arbejdet med at implementere reformens initiativer starter med en kick-off dag for de involverede medarbejdergrupper den 5. februar.

Politisk involvering i udmøntning af beskæftigelsesreformen i Holbæk Kommune

Jobcenter Holbæk står over for en grundlæggende forandring af beskæftigelsesindsatsen, hvor vi blandt andet skal væk fra fokus på proceskrav og over til resultatstyring. Når kommunerne bliver sat fri på denne måde, er der flere beslutninger, der falder inden for et politisk råderum. Derfor har Jobcenter Holbæk planlagt følgende proces for politisk inddragelse i det kommende halvår:

- Marts: Navngivning af ny beskæftigelsesindsats. Kommunalbestyrelsen tager stilling til navngivningen af Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats.
- Maj: Indledende drøftelse af retning for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget drøfter, hvilken retning Jobcenter Holbæk skal arbejde med i beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Drøftelsen går forud for beslutningssag på augustmødet om prioritering af indsatsen for målgrupper.
- August: Prioritering af målgrupper. Udvalget inddrages i arbejdet med at definere visionen og værdierne for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder prioritering af indsatsen for målgrupper.
- Udvalget vil på udvalgsmøderne i 2026 få en orientering om status på beskæftigelsesindsatsen, når administrationen vurderer, at der er nye relevante informationer.

Økonomiske konsekvenser

På landsplan medfører reformen en besparelse på 2,7 mia. kr.

De økonomiske konsekvenser af reformen når denne er fuldt implementeret for Holbæk Kommune:

- Serviceudgifter uden sygedagpengeaftalen og jobpræmie: 14,1 mio. kr. (25-pl*)
- Driftsudgifter til aktivering: 13,4 mio. kr. (25-pl*)
- Konsekvenser for udgifter til forsørgelsesydelse. Det er ikke muligt at komme med en konkret vurdering af Holbæk Kommunes andel af den nationale besparelse på 1 mia. kr. (25-pl*).

(*Pris- og lønregulering).

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Lovforslaget for spor 1 er vedtaget, men afventer offentliggørelse af den endelige lovtekst på Retsinformation.

Bilag

Bilag 1. Udmøntning af beskæftigelsesreform

Fraværende Victor Grauballe, Karina Helmer

Punkt 11: Beslutning om datoer for eksterne besøg i forbindelse med udvalgmøder i Unge- og Beskæftigelsesudvalget 2025

26-001064

Beslutning

Indstillingen godkendt. Administrationen tilrettelægger besøg på baggrund af udvalgets drøftelser.

Fraværende: Victor Grauballe, Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Administrationens forslag om, at udvalgmøderne i april, august og november 2026 kombineres med eksterne besøg godkendes.

Resume

Udvalget har ved første udvalgsmøde i januar 2026 udtrykt ønske om at besøge relevante samarbejdspartnere i løbet af året. Derfor fremstiller administrationen forslag om, at udvalgmøderne i april, august og november, kombineres med eksterne besøg. Administrationen beder ligeledes udvalget drøfte forslag og ønsker til besøg.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Ved udvalgsmødet d. 7. januar 2026 udtrykte Unge- og Beskæftigelsesudvalget ønske om at komme på eksterne besøg i forbindelse med udvalgmøder i løbet af året. Det kan f.eks. være hos uddannelsesinstitutioner eller andre relevante samarbejdspartnere.

Administrationen forslår at udvalgmøderne i april, august og november kombineres med eksterne besøg.

Derudover indstiller administrationen, at udvalget drøfter ønsker og forslag til samarbejdspartner de ønsker at besøge i løbet af året.

Det kan f.eks. være uddannelsesinstitutioner, virksomheder, der løfter et særligt socialt ansvar ift. borgere på kanten af arbejdsmarkedet eller kommunale samarbejdspartnere, der bidrager ind i beskæftigelsesindsatsen, så som Nytteindsatsen, Center for Specialundervisning eller Sundhedscentret.

Videre proces

Når udvalget har taget stilling til datoerne og fremstillet forslag til besøg, går administrationen videre med konkret planlægning af de pågældende udvalgmøder med eksterne besøg.

Økonomiske konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen økonomiske konsekvenser ved denne sag.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Fraværende Victor Grauballe, Karina Helmer

Punkt 12: Orienteringer

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Victor Grauballe, Karina Helmer

Sagsfremstilling

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden.

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne.

Eventuelle orienteringer fra direktionen.

Forventede sager på de kommende møder:

4. marts 2026

Orientering om Borgerrådgiverens årsberetning 2025

Beslutning om navn til Holbæk Kommunes beskæftigelsesindsats

Drøftelse af målgruppen Unge

Orientering om City to City projekt

8. april 2026

Orientering om kontrolgruppens årsrapport for 2025

Drøftelse af målgrupper tætteste på arbejdsmarkedet

Orientering om Integrationsrådets årsberetning

Beslutning om Partnerskabs for Virksomhedsservice og Ha' Det Godt kampagne

Fraværende Victor Grauballe, Karina Helmer

Punkt 13: Underskriftsark

Beslutning

Fraværende: Karina Helmer, Victor Grauballe

Fraværende Karina Helmer, Victor Grauballe