

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 02-02-2022

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 14:00

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Thorsten Larsen-Seul, John Harpøth, Søren Stavnskær , Eva Anker
Lund, Charlotte Pil Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 2. febr.	3
Valg af næstformand.....	4
Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2022.....	5
Orientering om udvalgets område.....	6
Beslutning om deltagelse ved politisk klyngemøde på beskæftigelsesområdet i KKR Sjælland den 7. febr.	7
Dialogmøder med de lokale virksomheder.....	9
Orientering af overdragelse af nye statslige opgaver fra ICS Center København.....	12
Orientering om projekt "Flere skal med 3".....	13
Orienteringer.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 4: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 2. februar 2022

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 2. februar 2022 godkendes

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Godkendt.

Punkt 5: Valg af næstformand

21-025280

Beslutning

John Harpøth valgt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget vælger en næstformand blandt udvalgets medlemmer

Beskrivelse af sagen

Valget foregår som flertalsvalg.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

John Harpøth valgt.

Punkt 6: Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2022

21-025280

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget godkender administrationens forslag til, hvor og hvornår udvalgets ordinære møder afholdes i resten af 2022

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalgets ordinære møder i resten af 2022 afholdes i mødecenteret på adressen Kanalstræde 2, 4300 Holbæk, kl. 14.00-16.30 følgende datoer

- Onsdag den 9. marts
- Onsdag den 6. april
- Onsdag den 4. maj
- Onsdag den 8. juni
- Onsdag den 10. august
- Onsdag den 7. september
- Onsdag den 5. oktober
- Onsdag den 2. november
- Onsdag den 30. november

Mødetidspunkterne er afstemt med de andre udvalg, og der er taget højde for, at fristen for udsendelse af dagsordener kan overholdes i de sager, der skal behandles både i et eller flere udvalg i Kommunalbestyrelsen. Godkendes de foreslåede tidspunkter ikke, kan det betyde, at andre politiske møder skal flyttes.

Udvalget kan i løbet af året beslutte at flytte stedet for afholdelsen af et eller flere kommende ordinære møder. Det kræver enighed i udvalget at ændre stedet for afholdelse af kommende ordinære møder.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Godkendt.

Punkt 7: Orientering om udvalgets område

21-025280

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget tager orienteringen om udvalgets område til efterretning

Beskrivelse af sagen

Udvalget får på mødet en orientering om udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Taget til efterretning.

Punkt 8: Beslutning om deltagelse ved politisk klyngemøde på beskæftigelsesområdet i KKR Sjælland den 7. februar kl. 16.00-18.00

22-001522

Beslutning

Charlotte Nielsen og Eva Anker Lund deltager.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beslutning om, at udvalget på dagens udvalgsmøde udpeger 2 repræsentanter til deltagelse på politisk klyngemøde i KKR Sjælland den 7. februar 2022, godkendes

Beskrivelse af sagen

Dette punkt er sat på udvalgets dagsorden, fordi KKR Sjælland allerede den 7. februar kl. 16.00-18.00 har inviteret repræsentanter fra Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv til et politisk klyngemøde (Invitationen fra KKR Sjælland er vedhæftet som bilag til sagen).

Mødet foregår fra kl. 16.00-18.00 i Byrådssalen, Nyvej 22, Højby.

Administrationen finder derfor anledning til at give udvalget mulighed for at beslutte, hvilke 2 repræsentanter fra udvalget, som kan deltage på klyngemødet.

Dagsordenen til klyngemødet den 7. februar kl. 16.00-18.00 (vedlagt som bilag til sagen)

Dagsordenen til klyngemødet er:

- Hvordan sikrer vi kvalificeret arbejdskraft til Nordvestsjælland, så virksomhederne fortsat kan fastholdes og udvikles?
- Kan vi i området gøre andet og mere for at styrke understøttelsen af rekrutteringen til virksomhederne?
- Tilliden til indsatsen i Jobcentrene. En drøftelse af hvordan den nationale lovgivningen bliver til indsats i de lokale jobcentre i Nordvestsjælland.

Holbæk Kommune er i klynge sammen med Kalundborg, Odsherred, Slagelse og Sorø Kommuner.

Hvad er KKR Sjælland?

I KKR Sjælland mødes borgmestrene og flere kommunalbestyrelsesmedlemmer fra de 17 kommuner i Region Sjælland for at drøfte, fastsætte fælles linjer og koordinere kommunernes regionalpolitiske indsats (For yderligere information om KKR Sjælland henvises til link under "Sagshistorik ,henvisninger").

I 2015 dannede KKR "Jobforum", hvor chefer og direktører for beskæftigelse drøfter og iværksætter konkret samarbejde. Baggrunden var beskæftigelsesreformen i 2015, der gav KKR'erne til opdrag at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet (KKR velkomstbrev til udvalget er vedhæftet som bilag til sagen).

Transport til Højby - mødetid og sted

Der er fælles transport i en af kommunens biler.

Transporttiden er ca. 30 minutter. Udvalgets 2 repræsentanter mødes kl. 15.15 med direktøren og chefen for kerneområdet på parkeringspladsen foran (det gamle) Holbæk Rådhus, Rådhuspladsen 1, 4300 Holbæk.

Retningslinjerne for COVID-19 ændres løbende, hvilket administrationen holder øje med. Det kan betyde, at klyngemødet foregår virtuelt, men i så fald vil administrationen orientere om dette.

Husk at medbringe mundbind.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagshistorik, henvisninger

Link til yderligere oplysninger om KKR Sjælland:

[KKR Sjælland \(kl.dk\)](#)

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
Charlotte Nielsen og Eva Anker Lund deltager.

Bilag

Invitation til politisk klyngemøde på beskæftigelsesområdet i KKR Sjælland

Dagsorden til politisk dialogmøde

Velkommen til samarbejdet på beskæftigelsesområdet

Punkt 9: Dialogmøder med de lokale virksomheder

22-000714

Beslutning

Drøftet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter, hvordan udvalget kan komme i dialog med virksomhederne i Holbæk Kommune
2. udvalget drøfter, hvilke virksomheder udvalget ønsker at holde dialogmøder med
3. udvalget drøfter emne/overskrift for indholdet af dialogmøderne

Beskrivelse af sagen

En grundsten i måden at løse og løfte opgaver i Holbæk Kommune er samarbejde og dialog. Det er et kendetegn, at problemers løsninger findes i fællesskab. Det var arbejdsredskabet i Erhvervspolitikken (fra 2020), hvor både arbejdet med at lave selve politikken, men også fasen bagefter med at omsætte politikkens ord til konkrete handlinger skete i tæt samarbejde mellem lokale virksomheder og kommunen. Og ambitionen om en tæt dialog er taget med ind i aftalegrundlaget for Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, hvor det af aftaleteksten fremgår, at det forventes, at formanden er i tæt dialog med erhvervslivet, blandt andet ved virksomhedsbesøg.

Hvilke virksomheder har vi?

”Erhvervsdemografien” blandt de ca. 3.500 private CVR-numre i Holbæk Kommune kan helt overordnet beskrives ved følgende kendetegn:

1. Virksomhederne i kommunen er typisk det, man kalder små eller mellemstore. 56% af virksomhederne har 1 årsværk eller derunder. 35% har op til 9 årsværk ansat. Det betyder, at 91% af virksomheder har under 10 ansatte.
2. Den generelle økonomiske vækst har betydet flere nye virksomheder og dermed flere private jobs.
3. Den største branche målt på antal privat ansatte er ”den private service”- branche med 42% af alle fuldtidsjob. Det vil sige bl.a. restaurant, kommunikation, finansiering, hotel, ejendomshandel, sundhed og kultur & fritid. Næststørste er handel og transport med 29%, bygge & anlæg er på 12%, industri 9% - og primære erhverv (landbrug og fiskeri) 8%.

Hvilke typer virksomheder skal inviteres?

I processen med udarbejdningen af erhvervspolitikken blev der inviteret 14 virksomheder valgt ud fra størrelse, branche og geografisk beliggenhed. Formålet var at sikre den bredeste og bedste udsnit af det lokale erhvervsliv, så der var input fra repræsentativt udsnit af virksomhederne. Det var og er svært at afdække alt og alle, men ved at søge bredt ud sikres en vis form for repræsentativitet. Alle 14 deltog i tre møder, hvor politikken blev formuleret sammen med det daværende økonomiudvalg.

Den udvælgelsesproces gav en rigtig god dialog på tværs af de 14 deltagere, og samme model kunne, såfremt udvalget ønsker det, med fordel anvendes her.

I erkendelsen af, at der er mange små og mellemstore virksomheder, som har andre udfordringer end meget store virksomheder, kunne det overvejes at opdele møderne efter størrelse på virksomhederne.

Så et møde var dedikeret virksomheder med under 1 årsværk, og her kunne man invitere mere end en håndfuld virksomhedsejere. Andet møde kunne ramme de virksomheder med under 10 årsværk – og det sidste møde kunne være til de store virksomheder.

Efter møderækken kunne der afholdes en fælles workshop for udvalget og alle deltagende virksomheder, så udvalget vil kunne samle op på, hvad der var kommet ud af møderækken.

Den opdeling ville give udvalget god mulighed for at få indtryk af, hvilke forskellige former for udfordringer de forskellige virksomheder står med, for selvom der er forskel fra branche til branche, så er størrelsen ofte et afgørende parameter.

Forslag til emner:

Det første og måske mest oplagte emne kunne være, om virksomhederne føler sig dækket godt nok af den offentlige erhvervsservice:

Traditionelt er det, som virksomhederne ”bruger” kommunen til, og det, de typisk efterspørger, forskelligt – hvis man ikke kun ser på branche men særligt på størrelse. Store virksomheder har typisk enheder med særligt ansatte til at håndtere ”papirarbejdet”, mens de mindre virksomheder selv skal jonglere med kunder og miljøgodkendelser samtidig.

Der, hvor virksomheder oftest har brug for kommunen, er ved tilladelser, godkendelser o.l. – det, man får hos ”myndigheden”. Det er et prioriteret område i erhvervspolitikken med indsatsområdet: myndighed og dialog. Hvor og hvordan kan kommunen blive en bedre samarbejdspartner – både med det ønskede ja, men også med det til tider nødvendige nej.

Som et andet lag i kontakten med virksomhederne er der det, der kaldes ’den lokale erhvervsservice’, som ikke handler om tilsagn eller afslag, men om råd og vejledning af den enkelte virksomhed, hvad enten man er spirende iværksætter, er en ny virksomhed, der overvejer at slå sig ned i kommunen – eller om man går i salgstanker. Den opgave løftes af Holbæk Erhvervsforum (finansieret af tilskud fra kommunen).

Endelig er der den mere specialiserede erhvervsservice, som i hele regionen løses af Erhvervshus Sjælland (med hovedsæde i Sorø). Her kan virksomhederne blandt andet få hjælp til grøn omstilling, digital udvikling og markedsføring.

Et emne kunne derfor være, om de tre lag af erhvervsservice er dækkende? Er der steder, hvor der bør have mere – eller mindre fokus. Det kunne også være at få virksomhedernes vurdering af, om tilbuddene og mulighederne er dækkende nok, eller skal der på sigt arbejdes alternativt?

Af andre vigtige emner kunne være:

En meget stor del af ”kontaktfladen” mellem de lokale virksomheder og kommunen handler om virksomhedernes behov for bl.a. uddannelse, kvalificeret arbejdskraft, opfølgning på sygefravær hos medarbejdere med henblik på fastholdelse. Det er områder, som hver især har betydning for virksomhedernes mulighed for udvikling.

Fokus i møderne kan også være på, hvordan man bedst sikrer den samlede grønne omstilling, både i kommunen men også i virksomhederne.

Listen af emner kan temmelig sikkert udbygges, men det er vigtigt, at udvalget på forhånd drøfter, hvilke emner man ønsker at komme i dialog med virksomhederne om. Det vil give virksomhederne bedre mulighed for at vurdere deres input og engagement, men det vil også skabe en mere klar forventningsafstemning om, hvad målet med møderækken er.

På baggrund af udvalgets drøftelser på februar mødet, vil udvalget på marts møde kunne træffe afgørelse om den endelige form for dialog med virksomhederne, herunder tidsplan, emner og virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
Drøftet.

Bilag

Erhvervspolitik 2020

Punkt 10: Orientering af overdragelse af nye statslige opgaver fra ICS Center København

22-001352

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen om overdragelse af nye statslige opgaver tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Som led i økonomaftalen for 2022 overgår en række nuværende statslige opgaver i de fire Internationale Citizen Service Centre pr. 1. januar 2022 til de enkelte kommuner. Administrationen finder i denne forbindelse anledning til at orientere udvalget om administrationens beslutninger om at håndtere opgaverne i forbindelse med overdragelsen.

Opgaverne vedrører indhentning af skattekort og skattepersonnumre; vejledning om rettigheder og pligter på det danske arbejdsmarked og modtagelse og registrering af EU/EØS-borgere, der har arbejdsløshedsydelse med fra hjemlandet. De har frem til 01.01.2022 været placeret i Work in Denmark og Skattestyrelsen.

Selv om der sker en overgang fra statslig varetagelse til kommunal varetagelse, opfordrer KL alle kommuner til at indgå samarbejdsaftale med en af ICS Kommunerne om, at de vedbliver at løse opgaverne på vegne af de øvrige kommuner.

Administrationen har besluttet, at opgaverne skal søges overdraget til ICS i Københavns Kommune. Administrationen har ligeledes besluttet at følge anbefalingen om en model for overførelse af samtlige nye opgaver, fordi der er en indre sammenhæng i opgaverne. Administrationen ønsker at fastholde samme model som før, hvor borgerne får specialvejledning få steder i landet.

Københavns Kommune planlægger at tilbyde samtlige kommuner i Region Sjælland og Hovedstaden, at de overtager samtlige af disse opgaver for det samme beløb på ca. 57.747 kr., som Holbæk Kommune fra 1. januar modtager i DUT midler.

Økonomiske konsekvenser

Holbæk Kommune modtager ca. 57.747 kr. i DUT, hvilket er under beløbsgrænsen for, hvad der føres direkte ud til kerneområdet. AUBO vil finde finansieringen via midler til drift.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering om projekt "Flere skal med 3"

22-001348

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om bevilling af "Flere skal med 3" tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune har i december 2021 fået tilsagn om at være med i beskæftigelsesprojektet "Flere skal med 3" (FSM3). Derfor finder administrationen anledning til at orientere udvalget om FSM3 indsatsen i Holbæk Kommune og de hidtidige resultater.

Hvad handler Flere skal med 3 om?

Flere skal med 3 (FSM3) er et beskæftigelsesprojekt, som er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektet er etableret i Holbæk og en række andre danske kommuner og løber fra den 1. juli 2022 - 31. december 2023.

FSM3 skal gøre op med langvarige kontanthjælpsforløb. Indsatsen skal på længere sigt give færre langvarige sager, generere stabil arbejdskraft til virksomhederne og skabe gunstige rammer for, at flere borgere får en plads i arbejdsfællesskabet. Det sker ved at arbejde mere målrettet på at skabe beskæftigelse, lønnede timer eller uddannelse for målgruppen.

FSM3 bygger videre på erfaringerne fra Frontrunner, Flere skal med 1 og 2, som Holbæk Kommune også deltog i. AUBO har derfor siden 2017 arbejdet med tænkningen og metoderne i disse projekter.

I FSM3 er målgruppen alle aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere over 30 år (uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet). Det er målgruppen af borgere, som er meget udsatte i forhold til nogensinde at få fodfæste på arbejdsmarkedet på grund af fysiske, psykiske og sociale udfordringer. Dette i kombination med ofte manglende uddannelse, kompetencer og erfaring fra arbejdsmarkedet.

I FSM3 er det fortsat et krav, at de deltagende kommuner har lave sagsstammer for jobformidlere, så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren.

Nye tiltag i FSM3 er etablering af et tættere samarbejde med psykiatrien. Der skal ydermere arbejdes ud fra erfaringerne med IPS-metoden. IPS står for Individuelt Planlagt job med Støtte og er en beskæftigelsesindsats målrettet mennesker med psykisk diagnose eller sårbarhed, som har et ønske om og er motiverede for at komme i job eller uddannelse.

Hvem finansierer FSM3?

FSM3 er et investeringsprojekt, der som nævnt er finansieret af STAR. Det betyder, at AUBO skal præstere og opfylde nogle succesmål for at få dækket projektstøtten (Betingelser for at få tilskuddet udbetalt fremgår af tilsagnsskrivelsen vedlagt som bilag til sagen).

Resultater i Flere skal med 2

Holbæk Kommune har gennem Flere skal med projekterne skabt gode resultater for borgerne, når det handler om at formidle beskæftigelse, lønnede timer eller uddannelse til målgruppen. I opgørelse fra STAR fra september 2021 over kommunernes resultater, ligger Holbæk Kommune i top 3 (se vedlagte bilag til sagen, figur 4.).

Næste skridt

FSM3 skal gennemføres fra den 1. juli 2022 - 31. december 2023. AUBO er ved at planlægge opstarten.

Økonomiske konsekvenser

Projektperioden i FSM3 er fra den 1. juli 2022 - 31. december 2023.

STAR har i FSM3 bevilget støtte til to konsulenter fra projektet start til projektets ophør.

Derudover 10 timers projektledelse pr. uge i hele projektperioden.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Taget til efterretning.

Bilag

Tilsagnsbrev - Flere skal med 3

Alle jobcentre FSM2 september2021

Punkt 12: Orienteringer

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Punkt 13: Underskriftsark

Sagens forløb

02-02-2022 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv