

# **REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 10-08-2021**

**Mødedato**        Tirsdag d. 10. august 2021 kl. 16:30

**Mødested**        Lokale 0.21

**Mødedeltagere**   Rasmus Brandstrup Larsen, Lars Dinesen, Søren Stavnskær , Leif Juhl, Lars Qvist

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 10. august 2021	3
Drøftelse af budget 2021 - August (udgiftsdrivere).....	4
Beslutning om godkendelse af handlingsplan for arbejdet med social ansvarlighed i Holbæk Kommune	5
Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen, August 2021.....	7
Beslutning om model for tidlig involvering af lokalområderne.....	8
Drøftelse af dialogmøde med integrationsrådet.....	11
Orientering om styrket uddannelsesvejledning.....	12
Drøftelse af status på Uddannelsesplan 2021.....	14
Drøftelse af opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021.....	15
Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2020-2021.....	17
Drøftelse af retning og rammer om Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022.....	20
Orientering om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	22
Orientering om kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	24
Orientering om tilsagn til Holbæk Kommune om et udviklingspartnerskab med Den Sociale Investeringsskole	26
Orienteringer.....	28
Underskriftsark.....	30

# **Punkt 108: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 10. august 2021**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 10. august 2021 godkendes

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

# Punkt 109: Drøftelse af budget 2021 - August (udgiftsdrivere)

21-007839

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for august måned 2021 drøftes

## Beskrivelse af sagen

På møderne i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er hvor det er muligt koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indværende år som drøftelser af budgettet for 2022-2025.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

# Punkt 110: Beslutning om godkendelse af handlingsplan for arbejdet med social ansvarlighed i Holbæk Kommune

21-004206

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. handlingsplan for arbejdet med social ansvarlighed godkendes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har bedt administrationen arbejde videre med en handlingsplan, der øger de lokale virksomheders sociale ansvarlighed over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, så de kan opnå enten selvforsørgelse eller ordinære timer. Sagen er på udvalgetes dagsorden, fordi handlingsplanen nu foreligger klar til udvalgets eventuelle godkendelse.

### *Udvalgets tidligere drøftelser af social ansvarlighed*

I foråret 2021 har udvalget 2 gange drøftet virksomhedernes sociale ansvarlighed:

- Den 2. marts i forhold til handlingsplanen for partnerskab for virksomhedsservice, hvor handlingsplanens pkt. 4 arbejder med at øge virksomhedernes interesse for at tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Den 4. maj, hvor udvalget drøftede strategien for handlingsplanen for social ansvarlighed og valgte at følge spor 1, med fokus på at gøre de eksisterende virksomheder mere motiveret for at tage et socialt ansvar i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Koblingen mellem de 2 drøftelser er at synliggøre virksomhedernes muligheder for at kunne tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet og styrke jobcentrets vejledende og opfølgende indsatser overfor virksomheder, der tager et socialt ansvar.

### *Handlingsplan for social ansvarlighed for borgere på kanten af arbejdsmarkedet*

Aktuelt opleves igen et opsving på arbejdsmarkedet med en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft og øget jobopslag i flere brancher, hvilket betyder, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan få en fod inden for og bidrage med det antal timer, der er muligt for den enkelte. Det fordrer blandt andet, at der er virksomheder, som vil tage ansvar for at give mennesker på kanten af arbejdsmarkedet en mulighed.

Sparringen med partnerskabet for virksomhedsservice skal sikre, at indsatserne i handlingsplanen når ud til virksomhederne. Partnerskabets strategiske rolle er at få gjort flere virksomheder til at tage springet fra at være socialt interesseret til socialt ansvarlig i sammenhæng med, at virksomhederne kan se en mulighed i at få dækket et konkret arbejdskraftbehov blandt andet gennem social ansvarlighed.

Administrationen har udarbejdet en handlingsplan for social ansvarlighed (se vedlagte bilag til sagen), der rummer en række konkrete indsatser, der skal fremme den sociale ansvarlighed. Indsatserne vil afspejles i de generelle mål i beskæftigelses- og uddannelsesplanen for de kommende år.

### *Næste skridt*

Såfremt udvalget vælger at godkende handlingsplanen, vil administrationen i samarbejde med partnerskab for virksomhedsservice gå i gang med at effektivere de konkrete initiativer i handlingsplanen. Status og opfølgning på initiativerne vil ske i løbet af 2022, når et nyt udvalg er tiltrådt og har tilrettelagt sit arbejdsprogram.

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse  
Godkendt.

## **Bilag**

12.07.21 Handlingsplan - Social ansvarlighed

## Punkt 111: Beslutning om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen, August 2021

20-14233A

### Beslutning

Godkendt.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen godkendes

### Beskrivelse af sagen

Denne sag er på dagsordenen, fordi Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse løbende har godkendt dele af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen.

I lyset af at beskæftigelsesindsatsen fra 1. august 2021 stort set er genåbnet, vil det være sidste gang for nuværende, at administrationen lægger beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen til politisk behandling.

*Antal virksomhedskontakter, rekrutteringer mv.*

Opsvinget på arbejdsmarkedet ses også i Holbæk Kommune. I vedlagte bilag til sagen vedrørende virksomhedskontakter, rekrutteringer mv. ses en en generel tendens til antallet af kontakter og rekrutteringer er stigende. AUBO vil have et stærkt fokus på at ramme opsvinget og understøtte virksomhederne med arbejdskraft.

*Ny bekendtgørelse vedrørende beskæftigelsesindsatsen*

Der er kommet en ny bekendtgørelse om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Den er trådt i kraft d. 11. juli og gælder frem til d. 1. september (se vedlagte orienteringsbrev vedlagt som bilag til sagen).

Følgende fra bekendtgørelsen kan fremhæves:

*Udfasning af digitale samtaler og møder – med overgangsbestemmelser*

Bekendtgørelsen medfører, at samtaler og møder i jobcentre, kommuner og a-kasser igen holdes i overensstemmelse med de almindelige regler fra tiden før Covid-19, det vil sige som hovedregel med fysisk fremmøde fra den 1. august 2021. Det gælder også møder i rehabiliteringsteamet.

Der er i bekendtgørelsen en overgangsbestemmelse, som skal sikre, at der kan afvikles digitale samtaler og møder i perioder, hvor en kommune er helt eller delvist nedlukket.

Samtidig giver en overgangsbestemmelse mulighed for at gennemføre allerede indkaldte digitale samtaler og møder frem til den 1. september. Det vil dog være et krav, at de digitale samtaler og møder er indkaldt, inden bekendtgørelsen blev sendt i høring d. 23. juni 2021.

*Udfasning af ordning for genbevilling af virksomhedsrettede tilbud*

Jobcentrene har siden den 15. april 2021 haft mulighed for at genbevilde virksomhedsrettede tilbud, som blev afbrudt som følge af restriktioner, der blev indført d. 20. december 2020. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har vurderet, at jobcentrene har haft tilstrækkelig tid i perioden fra den 15. april - 1. juli, dvs. ca. 3 måneder, til at genbevilde de afbrudte virksomhedsrettede tilbud. Reglerne om genbevilling af tilbud udgår derfor af bekendtgørelsen.

*Vurdering af, om borgeren er i covid-19 risikogruppen*

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for covid-19, som ikke er færdigvaccinerede, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for covid-19.

*Øvrige forhold af betydning mv.*

Derudover viderefører bekendtgørelsen visse allerede gældende regler fra den seneste bekendtgørelse.

*Tilmeldte ledige mv.*

Der henvises til link til jobindsats.dk med oversigt over antal tilmeldte borgere i hele landet og i Holbæk Kommune.

### Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### Sagshistorik, henvisninger

Link til jobindsats.dk - antal tilmeldte i hele landet og Holbæk:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJjoizjNjNzM3ODEtNWYyOj00OTlhLWlxNjAtMwQzNjMxZmM0NGEwIiwidCI6JjYmWm4ZmFILTJmZjgtNGMxZC05N2ZhLTFlkYzBhM2ZkYWNIYiIsImMiOj9&pageNz>

### Sagens forløb

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

### Bilag

Virksomhedskontakter, rekrutteringer mv. - juli - 2021

217072 Orientering om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 112: Beslutning om model for tidlig involvering af lokalområderne

21-013182

## Beslutning

Indstilles godkendt for så vidt angår udvalgets ressortområde.

## Sagsgang og sagstype

Stående udvalg - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. forslag til model for tidlig dialog og involvering af lokalområder godkendes.

## Beskrivelse af sagen

På Kommunalbestyrelsesmødet den 19. maj 2021 blev der godkendt en initiativsag om dialog med lokalområderne. I initiativsagen foreslås, at alle sager, der vedrører kommunens lokalområder, vendes med det enkelte lokalforum og relevante interessenter, inden der sker politisk behandling, og at dialogen skal fremgå af de politiske sager.

Involvering af lokalområderne om sager til politisk behandling sker allerede i dag, fx hvor lovgivningen fastsætter der skal foretages høring (blandt andet lokalplaner, skolestruktur, budgetter mv.) og i sager med særlig lokal interesse eller betydning.

Administrationen har udarbejdet forslag til, hvordan Kommunalbestyrelsens ønske om styrket dialog med lokalfora og relevante interessenter bedst mulig kan effektueres i praksis, så der tages højde for tempo i behandlingen, praktiske hensyn, ressourcer m.v. Forslaget indeholder blandt andet en præcisering af, i hvilke sager der skal være lokal involvering og dialog og indebærer en skærpelse af nuværende praksis, idet der fremover vil være hyppigere involvering og dialog om sager, allerede inden de har været forelagt i udvalgene.

### Dialogmodellen i fokus

Det er administrationens vurdering, at et styrket fokus på tidlig involvering af lokalområder og relevante lokale aktører skal ske med udgangspunkt i dialogmodellen, som lokalområderne selv har været med til at udvikle. De initiativer, der foreslås, er et supplement og præciseringer til dialogmodellen. Det giver mulighed for at udnytte den struktur, som allerede findes i Holbæk Kommune, med 18 lokalfora og med fællesskaberne, som har nært kendskab til lokalområdernes mange aktører.

Fællesskaberne fungerer som lokalområdernes indgang til kommunen og er samtidig som kommunes bindeled til lokalfora. Lokalfora er kommunens indgang til parterne i lokalområderne, dvs. de lokale ildsjæle, foreninger, bestyrelser og andre lokale aktører. Lokalfora er åbne for alle borgere, og har ingen formel beslutningskompetence. Lokalfora vil i nogle tilfælde være part i dialogen, mens det i andre sager er øvrige aktører i lokalområderne der skal involveres.

Se beskrivelse af Dialogmodellen og Fællesskaberne via links nederst.

### Tidlig involvering og dialog

Administrationen har på den baggrund udarbejdet forslag til, hvordan der kan sikres tidlig involvering og dialog med lokalområder og lokale interessenter. Det foreslås at:

1. I sager, som vedrører et eller flere lokalområder, og som opfylder et eller flere af følgende kriterier, skal administrationen gennemføre tidlig involvering og dialog. Det gælder sager:
  - o om etablering eller ændring af rekreative anlæg (fx stier, parker) eller naturgenopretning, skovrejsning mv.
  - o om ændringer af sports- og fritidsanlæg
  - o om etablering, væsentlige ændringer eller nedlæggelse af kommunale institutioner
  - o hvor der erfaringsmæssigt er væsentlig lokal interesse.

2. Det bliver en mulighed (men ikke et krav), at udvalgene behandler sager ad to omgange, når de opfylder et eller flere af kriterierne ovenfor, og når det skønnes vigtigt, at udvalgene på grund af sagens karakter, er orienteret inden der iværksættes dialog og involvering af lokalområderne. Første behandling er som udgangspunkt alene orientering om sagen, med advisering om at administrationen indleder tidlig involvering og dialog med lokalområderne.

Det bør bemærkes, at når lokalområder involveres i sager forud for en egentlig politisk behandling, vil der i nogle tilfælde opstå offentlig debat om sagen, på et tidspunkt, hvor politikerne endnu ikke har drøftet sagens substans og derfor ikke har indgående kendskab til sagens forhold. Desuden vil den faglige vurdering og indstilling i en sag ikke altid være lagt fast, når dialogen gennemføres, hvorfor der kan være væsentlige spørgsmål som administrationen ikke kan besvare.

3. Fællesskabernes rolle ved sager med involvering og dialog med lokalområder præciseres. Det gælder i forhold til samarbejde og snitflader med kerneområderne, idet fællesskabernes rolle primært er at sikre udpegning af og kontakt til alle relevante lokale parter og bidrage med at skabe/foreslå gode rammer for dialogen, mens kerneområdet har ansvaret for at gennemføre involveringen og dialogprocesser.
4. Opsummering af dialogen med lokalområderne og de lokale interessenter skal fremgå af sagsbeskrivelsen.

I strategiske sager med betydning for hele kommunen drøfter politikerne sagerne før lokalområderne involveres, så politikerne tidligt kan sætte deres retning og kan indgå i dialogen med lokalområderne på et mere solidt grundlag. Det gælder fx kommuneplan, strategisk energiplan, spildevandsplan mv.

#### **Links**

Dialogmodellen er beskrevet i denne film: <https://www.youtube.com/watch?v=KE1vMPhBYzs>

Info om fællesskaberne kan ses på denne side: <https://holbaek.dk/kultur-og-fritid/faellesskab/faelles-skaberne/>

#### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der er ikke umiddelbart nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

#### **Sagshistorik, henvisninger**

Kommunalbestyrelsen den 19. maj 2021, dagsordenspunkt nr. 147: <https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=9f8f9839-1f14-46c1-a828-6459ab0288a0&punktid=de557335-d04f-4c08-aa43-47cd23762d09>

#### **Sagens forløb**

09-08-2021 Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutning ikke frigivet

09-08-2021 Socialudvalget

Indstilles godkendt

10-08-2021 Udvalget for Klima og Miljø

Beslutning ikke frigivet

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Indstilles godkendt for så vidt angår udvalgets ressortområde.

11-08-2021 Udvalget for Børn og Skole

Beslutning ikke frigivet

11-08-2021 Udvalget for Kultur og Fritid

Beslutning ikke frigivet

18-08-2021 Økonomiudvalget  
Beslutning ikke frigivet

# Punkt 113: Drøftelse af dialogmøde med integrationsrådet

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. input fra dialogmødet med integrationsrådet drøftes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse holder årligt et dialogmøde med integrationsrådet. I 2021 er dialogmødet afholdt den 10. august kl. 15.30-16.30.

Dette punkt er på dagsordenen, så udvalget kan følge op på dialogmødet og drøftelserne med integrationsrådet.

Mødet med integrationsrådet blev holdt med afsæt i forslag til følgende dagsorden:

- 1) Velkomst ved udvalgsformand Lars Roost Dinesen,
- 2) Etniske kvinder på arbejdsmarkedet - Hvordan går det i Holbæk Kommune?
- 3) Hvad gør Holbæk Kommune med de unge etniske mænd, der risikerer at falde ud af uddannelsessystemet?
- 4) 37 timers aktivering af flygtninge og indvandrere - hvordan forestiller kommunen sig at det skal foregå i praksis i Holbæk?
- 5) Hvordan bruger kommunen praktik som redskab i indsatsen på integrationsområdet?
- 6) Hvad gør kommunen med de integrationsborgere, der ikke har de rette sprogkompetencer, og som har opbrugt deres ret til sprogundervisning?
- 7) Den nye integrationspolitik
- 8) Andre spørgsmål

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

# Punkt 114: Orientering om styrket uddannelsesvejledning

21-009539

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til styrket uddannelsesvejledning tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har fremsat ønske om, at styrke uddannelsesvejledningen i Holbæk Kommune. Administrationen fremlægger her tre forskellige forslag til styrkelse af uddannelsesvejledningen. De tre forslag kan vælges til eller fra enkeltvis.

Da alle forslag vil medføre en merudgift på området, går indstillingen på, at udvalgsmedlemmerne tager forslagene med i budgetforhandlingerne om Budget 2022.

*Forslag a) Styrkelse af grundskolevejledningen (7.-9. klasse)*

- Mulighed for at udfordre de uddannelsesparate elever på deres uddannelsesvalg
- Mulighed for bedre at inddrage forældrene i forbindelse med valg af uddannelse
- Mulighed for bedre at kvalificere og evaluere brobygningsforløb på individuelt niveau
- Udligning af normeringsmanko (antal unge pr. vejleder), i forhold til andre kommuner

Omkostning: 2 årsværk

*Forslag b) Styrkelse af ledelsesfunktionen i Uddannelsesvejledningen*

- Mulighed for at styrke samarbejdet med grundskoler, 10. kl. center, ungdomsuddannelser, partnerskab og FGU
- Mulighed for at udvikle nye projekter, samt tid til at løbe dem i gang. (f.eks. Shop et Job)
- Mulighed for bedre ledelsessamarbejde internt i den kommunale ungeindsats (KUI) samt kerneområdet generelt
- Understøttelse og supervision af vejledningspersonalet

Omkostning: 1 årsværk

*Forslag c) Styrkelse af ungeområdet*

- Mulighed for, bedre vejledningssamarbejde ind i FGU (Den forberedende grunduddannelse), i form af: 1) mere tid til uddannelsesvejledning, 2) Opfølgning på forløbsplaner, uddannelsesplaner, 3) individuelle samtaler
- Mulighed for, bedre vejledningssamarbejde med vores ungdomsuddannelser, primært EUC og ZBC
- Mulighed for at aflaste Specialvejledningen (anbragte unge, unge udenfor normalområdet). Holbæk kommune har særligt mange dagbehandlingstilbud, opholdssteder med interne skoler, hvor vi har vejledningsforpligtelsen

Omkostning: 1 årsværk

## Økonomiske konsekvenser

Der er ikke økonomiske konsekvenser udover de i sagsfremstillingen beskrevne.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Lovgrundlag**

Uddannelsesvejledningen reguleres i Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv:

<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/1152>

## **Sagshistorik, henvisninger**

Møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 1. juni 2021: [Pkt. 99. Drøftelse af fokus i indsatsen for at styrke uddannelsesvejledningen](#)

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

# Punkt 115: Drøftelse af status på Uddannelsesplan 2021

20-14340A

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på Uddannelsesplan 2021 drøftes

## Beskrivelse af sagen

Uddannelsesplan 2021 sætter retning for arbejdet i kerneområdet Uddannelse til Alle Unge. Fra august 2021 nedlægges dette kerneområde og opgaverne fordeles på andre kerneområder i Holbæk Kommune. Det forventes derfor at uddannelsesplanen fremover får en anden form.

I vedhæftede bilag gives en sidste status på succesmålene i uddannelsesplanen samt en orientering om, hvilke kerneområder udvalgets opgaver flytter til i forbindelse med organisationsændringen.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

## Bilag

Status på Uddannelsesplan 2021

# Punkt 116: Drøftelse af opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021

21-008960

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021 drøftes

## Beskrivelse af sagen

Kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO) gennemfører årligt en borger- og virksomhedsundersøgelse, der skal afdække borgere og virksomheders oplevelse af jobcentrets service. Borger- og virksomhedsundersøgelsen er et hovedspor i Beskæftigelsesplan 2020-2021, hvor succeskriterierne er:

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.
- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.

AUBO har gennemført spørgeskemaundersøgelsen i april 2021 og finder derfor anledning til at fremlægge hovedkonklusionerne for udvalget (undersøgelsen er vedlagt som bilag til sagen).

I lyset af undersøgelsens resultater, vil AUBO foreslå udvalget at drøfte igangværende og nye initiativer, som kan bidrage til at styrke servicen yderligere over for borgere og virksomheder, så målsætningerne på sigt nås.

### *Baggrund og metodiske overvejelser om undersøgelsen i 2021*

I dette års måling har det været nødvendigt at gå længere tilbage i tid i forhold til virksomhedskontakter for at kunne få en tilfredsstillende mængde virksomheder at basere analysen ud fra. Grundet den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen har det været nødvendigt at gå 39 uger tilbage i stedet for det sædvanlige 8-10 uger. Det gør, at det kan være svært for virksomhederne at genkalde sig henvendelsen til jobcentret og dermed være præcis i sin besvarelse af spørgeskemaet.

For borgernes vedkommende er der lavet et udtræk af borgere, der har været i kontakt med jobcentret i perioden januar til og med marts 2021. Der er i alt blevet sendt 5590 spørgeskemaer til borgernes E-Boks og 908 spørgeskemaer til virksomhedernes kontaktperson. Besvarelsesprocenten for borgere lå på knap 20% (1138 besvarelser) og 27,5% for virksomhedernes vedkommende (250 virksomheder).

I 2021 undersøgelsen er anvendt de samme generelle spørgsmål om tilfredshed som i 2019 for bedre at kunne spore udviklingstendenser i respondenternes besvarelser. Dette gælder både for spørgsmålene til borgerne og virksomhederne.

### *Undersøgelsens resultater - Hovedtendenser i 2021*

Hovedtendenserne i dette års undersøgelse er:

- At den generelle tilfredshed med jobcentrets ydelser til både borgere og virksomheder er steget fra 2019 til 2021.

- At andelen af utilfredse borgere og virksomheder generelt er færre i 2021 i forhold til 2019.
- At målsætningen om at 75% af borgerne oplever en tilfredsstillende indsats fra jobcentret ikke er nået.
- At målsætningen om, at 75% af virksomhederne har oplevet et tilfredsstillende samarbejde med jobcentret er tæt på at blive nået med en gennemsnitlig tilfredshed på 73% og flere parametre der ligger over 75% i tilfredshed.
- At mange af de parametre der ligger til grund for begrebet ”værdighed i sagsbehandlingen” opnår en større tilfredshed blandt borgere i 2021 end i undersøgelsen fra 2019.
- At der trods fremgangen i parametre for værdig sagsbehandling stadig er behov for at arbejde med at behandle borgerne individuelt og med respekt.

### *Opfølgning på resultatet af borger og virksomhedsundersøgelsen 2021*

AUBO har allerede igangsat en række initiativer, der skal styrke servicen over for borgere og virksomheder. Det vedrører blandt andet:

- Styrkelse af kvaliteten i sagsbehandlingen via et fælles kompetenceløft til alle medarbejdere.
- Fokus på værdighed i sagsbehandlingen med baggrund i udvalgets beslutning og på baggrund af ministermålet for 2021.
- Dialog med nye eksterne leverandører om værdig sagsbehandling og retningslinjer i mødet med borgerne.
- Etableringen af partnerskab for virksomhedsservice, hvor erhvervsliv, erhvervsråd og jobcenter arbejder sammen for at styrke virksomhedernes rekruttering og øge antallet af virksomheder, der ønsker at tage et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Implementere virksomhedsstrategiens indsatser med fokus på at besøge flere virksomheder i 2021.
- Styrkelse af AUBO's information om arbejdsmarkedets mange ordninger til lokale virksomheder som for eksempel muligheder for efteruddannelse af medarbejdere, jobrotation, opkvalificeringsmuligheder, hjælpepakker etc.
- Invitation sendt til "Hovsa Holbæk" om dialogmøde med Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse.
- Invitere borgere til dialogmøde om feed back på oplevelsen af jobcentrets service (sker i andet halvår af 2021).

AKBI gennemfører næste borger- og virksomhedsundersøgelse i foråret 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

01-06-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Udsat.

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

### **Bilag**

Borger- og virksomhedsundersøgelse 2021

# Punkt 117: Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2020-2021

21-011473

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på Beskæftigelsesplan 2020-2021 drøftes

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Beskæftigelsesplanen samler udfordringer og indsatser med udgangspunkt i de lokale beskæftigelsesmål og med inddragelse af beskæftigelsesministerens mål.

Beskæftigelsesplan 2020-2021 (BP2020-2021) er blevet udarbejdet i maj og juni 2020 i det som viste sig at være begyndelsen af COVID-19 krisen. Som følge af krisen blev BP2020-2021 helt ekstraordinært udarbejdet, fordi udvalget fandt anledning til at styre ud fra en tilpasset plan med blik for krisen på arbejdsmarkedet.

Nogle af planens mål blev formuleret i epidemiens begyndelse i en tid, hvor epidemiens udvikling og betydning for arbejdsmarkedet ikke var kendt. Eksempelvis betød nedlukningen af Danmark og den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen, at der i lange perioder i efteråret 2020 og ind i 2021 ikke var en målrettet indsats, ud over hvad de digitale samtaler muliggjorde. Virksomhedskonsulenterne kunne for eksempel ikke komme ud fysisk og besøge virksomhederne. Disse forhold bærer denne status præg af, fordi nogle mål må antages at have et anderledes udfald, hvis AUBO ikke havde været lukket ned.

Udvalget kan på udvalgsmødet drøfte resultaterne med henblik på at sætte retning for andet halvår af 2021.

### *Status på beskæftigelsesplanens hovmålsætninger*

1. Flest mulige borgere, der er ramt af ledighed før og under COVID-19 krisen, skal hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet.

Ved indgangen til COVID-19 krisen var antal tilmeldte ledige i april 2020 steget til ca. 1700 fuldtidspersoner. Sammenholdt med gennemsnittet for tilsvarende måneder i 2015-2019 var det en stigning på ca. 25%. I juni 2021 er antal tilmeldte ledige i Holbæk 1223 fuldtidspersoner svarende til en relativ positiv forskel på 3,8 % sammenholdt med gennemsnittet for tilsvarende måneder i 2015-2019 (Kilde: Beskæftigelsesministeriet).

En status på antal fuldtidspersoner fordelt på hovedmålgrupper viser som det mest positive ved udgangen af 2020, at antal kontanthjælpsmodtagere er faldende med 88 fuldtidspersoner fra udgangen af 2019. Tendensen er fortsat ind i 2021, hvor Holbæk Kommune har et historisk lavt antal fuldtidspersoner på kontanthjælp.

Udfordringen vil i andet halvår 2021 være på sygedagpenge samt få iværksat tilbud og indsats til borgere længst fra arbejdsmarkedet.

2. Med udgangen af 2021 skal 1600 borgere have deltaget i virksomhedsforlagt opkvalificering, altså virksomhedspraktik, nytteindsats eller job med løntilskud, gerne i kombination med ordinære timer.

Dette mål forventes nået, idet 1366 borgere i maj 2021 har været i virksomhedsforlagte tilbud.

### *Beskæftigelsesplanens hovedspor: Et styrket samarbejde med erhvervslivet*

- I tråd med hovedmålsætningen har der ved udgangen af 2021 været 1600 borgere i virksomhedsforlagte tilbud. Det vil sige virksomhedspraktik, løntilskud, småjobs og nytteindsats (undtagen løntilskud til førtidspensionister)

Forventningen er, at målet nås, idet der ved denne status er lavet 1366 virksomhedsforlagte forløb.

- Med udgangen af 2021 skal jobcentret have været i kontakt med halvdelen af Holbæk Kommunes virksomheder, som har mere end 3 ansatte.
- Med udgangen af 2021 skal jobcentret have haft samarbejde med mindst 35 pct. af Holbæk Kommunes virksomheder.

Status er, at AUBO i de første 5 måneder af 2021 har været kontakt med ca. 500 virksomheder ud af ca. 3500 aktive virksomheder (ca. 14 pct). De fleste kontakter ligger inden for de sidste måneder i takt med genåbningen. Virksomhedsindsatsen vil udarbejde en plan for, hvordan AUBO kan nå målene inden udgangen af 2021, og målene vurderes at kunne nås. AUBO er desuden i gang med at styrke virksomhedsindsatsen via partnerskabet for virksomhedsservice.

- Med udgangen af 2021 skal AKBI's partnerskabsvirksomheder have haft 200 borgere i praktik eller løntilskud

Der følges ikke op på dette mål.

- Med udgangen af 2021 har AKBI's rekrutteringsservice lavet 400 rekrutteringer for virksomheder i Holbæk Kommune.

Status er, at AUBO i de sidste 3 måneder (marts-maj 2021) har oprettet 179 rekrutteringer. Målet forventes at blive nået.

- I 2019 var andelen af delvist raskmeldte sygedagpengemodtagere 15 pct. Med udgangen af 2021 skal dette tal være 20 pct.

Tilgangen af sager på sygedagpengeområdet er steget under COVID-19 krisen. Det bevirker det paradoksale, at i november måned 2020, hvor AUBO laver flest delvise raskmeldinger (341), er andelen alligevel forholdsvis lav, fordi tilgangen af sygedagpengesager steg. AUBO vil følge udviklingen af delvise raskmeldinger, men er opmærksomme på krisens betydning for at kunne indfri målet.

*Beskæftigelsesplanens hovedspor: Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet*

- Med udgangen af 2021 skal der være højst 1.181 borgere (svarende til niveauet for oktober 2020), som har været på ydelse i mere end 3 år, mod 1.200 med udgangen af 2019.

Status er, at 1212 borgere har over 3 års varighed på en ydelse (førtidspension og fleksjob er ikke medregnet). I lyset af opsvinget og initiativerne, som AUBO har taget for borgere længst fra arbejdsmarkedet, fastholdes målet med for øje, at krisen ikke er ovre endnu.

- Vangkvarteret: Med udgangen af 2021 er 10 pct. færre af beboerne i alderen 16-66 år på en ydelse

Vangkvarteret er kommet af ghettolisten, og derfor følges der ikke særskilt op på borgere på ydelse i Vangkvarteret.

*Beskæftigelsesplanens hovedspor: En beskæftigelsesrettet integrationsindsats*

- Andelen af integrationsborgere i ordinært arbejde skal i december 2021 være på landsgennemsnittet for samme målgruppe.

Status er, at Holbæk Kommune ligger under landsgennemsnittet. Det skal bemærkes at antallet bevirker, at få tilgange og afgang til arbejdsmarkedet bevirker store procentmæssige udsving.

- Kvinder omfattet af integrationsloven skal gennem 2020-2021 have samme virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats som mænd.

Status er, at kvinderne får samme virksomhedsrettede tilbud som mænd.

- Der skal fokuseres på at udvikle den evidens- og kvalitetsfokuserede del af IGU-forløb igennem 2020 og 2021 samt fortsætte udviklingen i antal IGU forløb.

Landstendensen er, at IGU ikke bliver brugt i kommunerne. I Holbæk Kommune er status, at der har været etableret 41 IGU forløb siden december 2016 til dags dato. De sidste 4 IGU forløb udløber 31. oktober 2021. Der er ikke etableret nogen nye IGU forløb de sidste 2 år.

- Med udgangen af 2021 har 4 borgere (mod 2 borgere i 2019) besluttet at repatriere på baggrund af jobcentrets vejledning

Status er, at der i 2020 og 2021 er bevilget 3 repatrieringer.

*Beskæftigelsesplanens hovedspor: borgeres og virksomheders oplevelse af jobcentret*

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.

Status ved borger- og virksomhedsundersøgelsen fra foråret 2021 er, at målet ikke er nået.

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.

Status ved borger- og virksomhedsundersøgelsen fra foråret 2021 er, at målet næsten er nået (73%) og på udvalgte spørgsmål er nået.

*Ministermålene*

Beskæftigelsesministeren udfærdiger årligt en række beskæftigelsespolitiske mål. For status på disse mål henvises til slides 16-19 i vedlagte bilag til sagen.

*Konklusion*

Samlet set har AUBO på mange områder holdt kursen i en vanskelig periode og er godt på vej til at indfri målsætningerne i BP2020-2021. AUBO ser dog fortsat, at andet halvår af 2021 kommer til at fokusere på at afbøde konsekvenserne af COVID-19 krisen og få ramt opsvinget bedst muligt, så virksomhederne på bagkant af krisen kan få den rette arbejdskraft med efterspurgte kompetencer. Fokus vil være på:

- at AUBO skal ramme opsvinget og kunne medvirke til at få flere opkvalificeret og gjort klar til job.

- AUBO forventer en fuld genåbning af beskæftigelsesindsatsen i andet halvår, så fokus er på at give især borgere længst væk fra arbejdsmarkedet det rette tilbud og hyppige samtaler med fysisk fremmøde

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

## **Bilag**

BP2020-2021 status - 16. juni 2021

Beskæftigelsesplan 2020-2021 Finale November 2020

# Punkt 118: Drøftelse af retning og rammer om Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

21-011520

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. retning og rammer om Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 drøftes

## Beskrivelse af sagen

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal vedtage en beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen samler udfordringer og indsatser med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende mål samt lokale beskæftigelsesmål. I beskæftigelsesplanen indgår desuden en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater af beskæftigelsesindsatsen i kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO) i det forudgående år. På udvalgets dagsorden punkt 117 har administrationen fremlagt en status på beskæftigelsesindsatsen med baggrund i den nuværende Beskæftigelsesplan 2020-2021.

På udvalgsmøde den 1. juni 2021 besluttede Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i lyset af en organisationsændring i Holbæk Kommune at lægge den del af ungeindsatsen, som vedrører Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og uddannelse ind under beskæftigelsesplanen i en "Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022" (BUP-2022).

BUP-2022 er dermed omdrejningspunkt for den løbende dialog i 2022 mellem især politikere og administration om status og udvikling i beskæftigelsesindsatsen.

På mødet drøfter udvalget nedenstående forslag til rammer og retning for Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022. Forslaget udbygges i det vedlagte bilag.

Administrationen foreslår følgende som ramme for BUP2022:

- At beskæftigelsesministerens 5 mål for indsatsen i 2022 danner ramme og disposition for BUP-2022 suppleret med et lokalt beskæftigelses- og Uddannelses mål.
- Der skal opstilles målbare målsætninger og succeskriterier under målene, således at udvalget kan følge op på, om forventningerne indfris.
- De konkrete målsætninger tilpasses budget og konjunkturer for 2022, herunder udviklingen på arbejdsmarkedet i lyset af COVID-19 krisen.

Ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokalt beskæftigelses- og Uddannelsesmål:

- 6) Flere unge skal i uddannelse eller job

Bilaget, der er vedlagt denne sag, viser i oversigtsform et eksempel på forslag til målsætninger og udvalgte indsatser under ministermålene. Desuden viser bilaget et forslag til beskæftigelsesplanens disposition.

*Procesplan for godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022*

Udvalgets procesplanen frem mod godkendelsen af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 er følgende:

September: Drøftelse af udkast til Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

Oktober: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til udsendelse i høring

November: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 i udvalget (BUU)

December: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 i kommunalbestyrelsen (KB)

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2022 - rammer og retning - 14. juli

# Punkt 119: Orientering om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

20-31278A

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. første delaftale om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' (2020) - den såkaldte Arnepension - er det politisk aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Sagen er sat på udvalgets dagsorden, fordi Regeringen og de øvrige aftalepartier (Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) nu er enige om den første delaftale, der ifølge aftaleteksten indfrier en årlig besparelse på 344 mio. kr. fra 1. januar 2022 og 371 mio. kr. varigt. Aftaleteksten er vedlagt som bilag til sagen.

Udmøntningen af besparelsen er på nuværende tidspunkt beskrevet på et overordnet niveau, og der afventes en mere konkret udmøntning. Hertil kommer at der ligeledes bør analyseres, om besparelsen kan udmøntes uden risiko for en øget ledighed på området.

Besparelsen fordeler sig på følgende overordnede områder (Kilde: Aftaleteksten):

*Mindreudgifter til første fase af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, mio. kr, 2021*

	2022	Varig
1. Samtaler over video eller telefon	39	39
Heraf forligsbelagte udgifter ifm. beskæftigelses- og sygedagpengereformen	19	19
2. Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	334	361
3. Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse	-10	-10
4. Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere	0	0
I alt ekskl. forligsbelagte mindreudgifter ifm. digitale samtaler	344	371

Ifølge aftaleteksten er aftalepartierne enige om at tilføre 10 mio. kroner til at styrke understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse. Besparelserne findes ved at stille færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere samt, at flere samtaler holdes over video eller på telefon.

Desuden indeholder aftalen ny ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere, som er udgiftsneutral.

#### *Andelen for Holbæk Kommune*

Holbæk Kommunes andel af besparelsen fordeler sig som vist i tabellen:

##### *Holbæk andel*

1.	Samtaler video/telefon	- 253.200
2.	Forligsbelagte udgifter ifm beskæftigelses- og sygedagpengereformen	- 240.540
3.	Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	- 4.228.440
4.	Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse	126.600
	Besparelse Holbæk Kommune	- 4.595.580

Tallene for beregningen af andelen for Holbæk Kommune er regnet ud fra 2020 andele og vil skulle genberegnes, når Lov- og cirkulære programmet kommer.

#### *Næste skridt*

Administrationen afventer, at regeringen fremlægger yderligere udmøntning af lov og økonomi, som følger af delaftalen. Når de lovgivningsmæssige og økonomiske konditioner kendes og administrationen dermed har et oplyst grundlag at påbegynde en implementeringsproces på, vil administrationen gå i gang med at udarbejde en plan for effektivering af delaftalens elementer til politisk behandling i udvalget. Dette forventes at ske primo 2022, hvor også økonomisk redegørelse fra december 2021 er kommet og kan indarbejdes i implementeringen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der henvises til aftaletekstens sidste afsnit vedrørende Økonomi (se bilaget til sagen) samt foreløbige beregninger for andelen af besparelsen for Holbæk Kommune, se sagsfremstillingen.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Aftaletekst første delaftale om nytænkning af-beskaeftigelsesindsatsen

# Punkt 120: Orientering om kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

20-34400A

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Beskæftigelsesministeriets undersøgelse af kommunernes evne til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesministeriet måler hvert halve år alle landets kommuner på deres evne til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse (se link til beskæftigelsesministeriets undersøgelse).

Målingerne bliver benchmarket og viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. Det er vigtigt at understrege, at målingen er et øjeblikbillede på en kompleks matematisk model med input fra ca. 300 forskellige parametre, der bliver vægtet og ligger til grund for beregningen og benchmarken. Vægtningen, og dermed rammevilkårene, ændres årligt. Det er således ikke de samme rammevilkår, som kommunens resultater bliver målt op mod.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Men der er tale om et øjeblikbillede beregnet på data, der er 1 år gamle. Benchmarken kan således ikke sige noget om den aktuelle status på beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune, men er et historisk dyk ned i indsatsen, da COVID-19 krisen var i sin begyndelse.

Den aktuelle liste er baseret på perioden 1. halvår 2020 – 2. halvår 2020 og måler på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

*Holbæk Kommune placerer sig som nr. 12 på listen*

Holbæk Kommune placerer sig samlet set på en 12. plads ud af 98 kommuner. Ved sidste måling var Holbæk på en 9. plads. De tre top 3 kommuner er Gladsaxe, Fredensborg og Frederiksberg. Af nabokommuner til Holbæk placerer Ringsted Kommune sig på en 8. plads og Sorø Kommune på en 29. plads. De resterende nabokommuner ligger fra en 80. plads og dårligere.

Holbæk Kommune har 0,4 procentpoint færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer til 170 fuldtidspersoner færre end forventet. Fordi Holbæk Kommune klarer sig bedre end forventet, er der ifølge Beskæftigelsesministeriet opnået en besparelse på 13,7 mio. kr. i det kommunale budget (Beskæftigelsesministeriets hjemmeside).

*Udviklingsmuligheder i indsatsen*

Udover en overordnet placering stiller benchmarken skarpt på tre områder: Dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet, hvor Holbæk ligger på henholdsvis plads nr. 6, 13 og 58.

Holbæk Kommune placerer sig således i top 20 på to af områderne og har flyttet sig til bedre placering end ved sidste måling.

På kontanthjælpsområdet har Holbæk flyttet sig nedad. I benchmarken dækker "kontanthjælp" imidlertid over flere ydelsestyper som for eksempel uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Historisk set er antallet af borgere på kontanthjælp aktuelt meget lavt i Holbæk Kommune, og det er administrationens vurdering, at indsatsen er godt på vej.

I benchmarken skal Holbæk Kommunes nedadgående placering i 2020 således blandt andet findes i de borgere allerlængst fra arbejdsmarkedet og særligt på områderne: Uddannelseshjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse. Udvalget er præsenteret for udfordringen omkring borgere længst fra arbejdsmarkedet og de unge. Administrationen har i dialog med udvalget taget en række initiativer, der for eksempel skal få flere borgere på ledighedsydelse i fleksjob samt skabe bedre ressourceforløb. Udvalget har blandt andet drøftet indsatser under budgetforslagene samt "arbejdsmarkedsrettet fokus" for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Link til undersøgelsen på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

# Punkt 121: Orientering om tilsagn til Holbæk Kommune om et udviklingspartnerskab med Den Sociale Investeringsfond

21-000326

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om, at Holbæk Kommune indgår et udviklingspartnerskab med Den Sociale Investeringsfond tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Denne sag er sat på dagsordenen, fordi Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse i foråret 2021 besluttede at ansøge Den sociale Investeringsfond (DSI) om at blive partnerkommune på et beskæftigelsesprojekt for særligt udsatte sygemeldte borgere (se link til tidligere sager).

### *Svar på ansøgningen*

DSI er nu vendt tilbage med et svar på ansøgningen fra kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO). Ansøgningen er behandlet og godkendt af bestyrelsen i DSI, og det betyder, at AUBO og DSI påbegynder et udviklingsforløb og samarbejde om, hvordan sociale investeringer kan bruges i beskæftigelsesindsatsen for sygedagpengemodtagere med psykiske lidelser.

Planlægningen af rammerne om samarbejdet påbegyndes inden sommerferien. Selve beskæftigelsesindsatsen over for målgruppen forventes igangsat i løbet af andet halvår 2021.

AUBO vil holde udvalget orienteret om udviklingen i samarbejdet med DSI og beskæftigelsesprojektet.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ikke nogen økonomiske konsekvenser

Holbæk Kommune vil få tildelt 300.000 kr. som et engangsbeløb til dækning af projektledelse og øvrige relevante medarbejders deltagelse i projektaktiviteter.

DSI stiller en investeringsgaranti for partnerskabskommuner. Vilkår for betalingsmekanisme i forhold til fondens investering kendes ikke.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagshistorik, henvisninger

Link til tidligere sager:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=bebd5604-0785-4829-ba9c-a6f7c50d3f49&punktid=ee83d535-38eb-43f3-bd86-19a2bab7c8d7>

og:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=598c0bcf-1e08-4e35-b71d-ddd12471e63e&punktid=61d4fe38-ff3f-417d-a2e8-a2c42d4740f7>

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse  
Taget til efterretning.

## **Punkt 122: Orienteringer**

### **Beskrivelse af sagen**

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste tre ordinære møder i udvalget:

Den 7. september:

Budget 2021: BR3

Budget 2021: Orientering om budget 2021 - september (udgiftsdrivere)

Status på boligsociale helhedsplaner

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022

5. oktober

Budget 2021: Orientering om budget 2021 - oktober (udgiftsdrivere)

Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022 med henblik på 14 dages høring

Den 2. november

Dialogmøde med Hovsa Holbæk

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022

Drøftelse af halvårlig status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale

## **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

## **Punkt 123: Underskriftsark**

### **Sagens forløb**

10-08-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse