

# **REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 05-11-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 05. november 2025 kl. 14:30

**Mødested** Lokale 0.13

**Mødedeltagere** Søren Stavnskær , John Harpøth, Karina Helmer, Lars Qvist, Ole Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 05.11.2025.....	3
Beslutning om kvartalsvise orienteringer om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet.....	4
Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 8. oktober 2025.....	6
Drøftelse af budgetopfølgning september 2025.....	8
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 5. november 2025.....	10
Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2026.....	12
Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2025 og beslutning om proces for fremtidig plan.....	18
Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser for borgere og virksomheder 2025.....	21
Orientering om afrundende drøftelser i Uddannelsesforum.....	24
Orienteringer.....	27
Underskriftsark.....	28

# Punkt 96: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 05.11 2025

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. november 2025 godkendes

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Beslutning om kvartalsvise orienteringer om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet	20
3	Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 8. oktober 2025	15
4	Drøftelse af budgetopfølgning november	15
5	Drøftelse af udgiftsdrivere	15
6	Beslutning om sagsbehandlerfrister på social- og beskæftigelsesområde	20
7	Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2025 og beslutning om proces for fremtidig plan.	20
8	Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser for borgere og virksomheder 2025	20
9	Orientering om afrundende drøftelser i Uddannelsesforum	15
10	Orienteringer	8
	I alt	150 min.

# Punkt 97: Beslutning om kvartalsvise orienteringer om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet

25-016541

## Beslutning

Udvalget kan ikke godkende indstillingen da man ønsker at følge området halvårligt.

Såfremt der opstår en ekstraordinær situation ønsker udvalget en orientering.

## Sagsfremstilling

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalgene med status på 3. kvartal 2025 ophører med at modtage kvartalsvise orienteringer om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet

## Resume

Udvalget for Klima, Miljø og Natur og Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv modtager kvartalsvise orienteringer om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet. Efter en turbulent periode er der nu ro på området, og orienteringerne viser stabilitet og giver ikke anledninger til yderligere handlinger. Derfor skal udvalgene tage stilling til om de fortsat ønsker at følge området så tæt i form af kvartalsvis orientering.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Klima, Miljø og Natur d. 29. september 2025, [pkt. 101: orientering om sagsbehandlingstider på landbrugsområdet for 2. kvartal 2025](#)

## Beskrivelse af sagen

*beslutning om kvartalsvis orientering*

Nedenfor gives i sagsfremstillingen en status på sagsbehandlingen på landbrugsområdet for 3. kvartal 2025. Status viser fortsat en positiv udvikling, hvor de lovpligtige tilsyn udføres, og hvor de tidligere meget lange sagsbehandlingstider er nedbragt, så ansøgninger i dag bliver hurtigere behandlet og afgjort. Dette kan tilskrives målrettet arbejde med at nedbringe sagsbehandlingstiderne, og at der blev tilført ressourcer til dette, samt hjælp fra ekstern konsulent, som har udarbejdet flere af tilladelserne og de store og mere komplicerede godkendelser. Der arbejdes fortsat for at nå servicemålene for anmeldelser og tilladelser.

Udvalget for Klima, Miljø og Natur og Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver orienteret om sagsbehandlingstiderne på landbrugsområdet efter hvert kvartal. Dette besluttede udvalgene bl.a. for at følge udviklingen på et udfordret område. Den udvikling er vendt og derfor skal udvalgene beslutte, om de fortsat ønsker kvartalsvis orientering. Hvis indstillingen vedtages, vil der ikke længere blive orienteret løbende. Administrationen vil herefter orientere udvalgene, hvis der sker betydelige ændringer på området.

*Status på landbrugstilsyn*

Der er et lovkrav, at alle kommuner frekvensmæssigt fører miljøtilsyn med alle erhvervsmæssige dyrehold i kommunen. Hvor ofte kommunen skal føre tilsyn med det enkelte dyrehold afhænger af dyreholdets størrelse og miljøscore. Tilsynsfrekvensen med det enkelte dyrehold varierer mellem

et og seks år.

Tabellen herunder viser status for administrationens tilsyn med husdyrbrug. Alle tilsyn gennemføres af kommunens egne medarbejdere uden ekstern bistand. Det er administrationens forventning at nå alle lovpligtige tilsyn i år.

Tilsynstype	Antal tilsyn i perioden	Antal tilsyn i hele 2025	Lovpligtig målsætning for antal tilsyn i hele 2025
Miljøtilsyn	19	50	69
Husdyrgødningstilsyn	0	1	-
Øvrige tilsyn	3	8	-
I alt	22	60	-

*Status på tilladelser, godkendelser, anmeldelser og dispensationer på husdyrbrugsområdet*

Husdyrbrug må ikke uden forudgående tilladelse eller godkendelse udvides eller ændres på en måde, som kan indebære forøget forurening eller andre påvirkninger på miljøet. Som udgangspunkt skal husdyrbrug med et produktionsareal over 100 m<sup>2</sup> og en ammoniakemission på under 3.500 kg NH<sub>3</sub>-N pr. år søge om en miljøtilladelse, mens husdyrbrug med en højere ammoniakemission skal søge om en miljøgodkendelse.

Etableringen af visse anlæg og hobbybetonet dyrehold, samt et skift i dyretype, kan ske ved en anmeldelse efter specifikke lovbestemte ordninger. En anmeldelse indebærer ikke krav om miljøtilladelse eller -godkendelse, hvis ændringen opfylder kravene i de enkelte anmeldelsesordninger.

Etablering af anlæg skal overholde visse afstandskrav. Kommunen kan efter ansøgning meddele dispensation fra disse krav. Alle dispensationer vurderes individuelt, og kan kun gives, hvis der ikke kan opstå risiko for forurening af miljøet eller væsentlige nabogener.

Kommunen havde ved slutningen af perioden følgende aktive sager i proces:

- 4 godkendelser
- 3 tilladelser
- 0 anmeldelse

Sagerne fremgår af bilag 1. To af disse sager afventer ansøger, tre sager er under sagsbehandling og en af sagerne er sendt i partshøring. Administrationen har i perioden meddelt afgørelse om en miljøgodkendelse og en miljøtilladelse samt otte dispensationer til husdyrbrug. En oversigt over dispensationer fremgår af bilag 2.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

03/11/2025 Udvalget for Klima, Miljø og Natur indstilles godkendt. Udvalget får en status halvårligt.

Afbud: Signe Nina Egholm

## Bilag

Bilag 1 - Aktive og afgjorte sager

Bilag 2 - Dispensationer

# Punkt 98: Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 8. oktober 2025

22-000714

## Beslutning

Drøftet

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter mødet i Erhvervsudviklingsrådet d. 8. oktober

## Resume

Med denne sag skal mødet den 8. oktober i Erhvervsudviklingsrådet drøftes. Det skal derudover drøftes, hvad det sidste møde i Erhvervsudviklingsrådet den 12. december skal indeholde, og hvordan viden og erfaringer bedst overleveres til et nyt udvalg i 2026.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 13. august 2025: Pkt. 68 [Drøftelse af møde i Erhvervsudviklingsrådet 12. august 2025](#)

## Beskrivelse af sagen

D. 8. oktober var der møde i Erhvervsudviklingsrådet med deltagelse af lokale virksomheder, repræsentanter fra Holbæk erhvervsforening samt administrationen i Holbæk kommune. Chef for Klima, Miljø og Erhverv i Holbæk Kommune, Vilfred Hvid, indledte mødet med oplæg om arbejdet på at levere bedst mulig erhvervsservice i forbindelse med kommunens myndighedsbehandling på det tekniske område, herunder nye initiativer og igangværende forandringsprocesser. Herefter holdt administrationen et oplæg om erhvervsjorde, hvorefter rådet drøftede konkrete input til den kommende erhvervs politik.

På rådsmødet var der ønske om at forholde sig til en konkret skitse for en politik på næste møde i december. HEF og administrationen vil sammen udarbejde et udkast til næste møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, som kan drøftes forud for at det præsenteres for Erhvervsudviklingsrådet d. 12. december.

Fredag d. 12. december afholdes det sidste møde i Erhvervsudviklingsrådet i denne kommunalbestyrelsesperiode. Ved drøftelsen af mødet den 8. oktober kan det indgå, hvad indholdet på mødet i december skal være samt hvad målet for mødet skal være og hvordan det bedst overleveres til et kommende udvalg i 2026.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der er umiddelbart ikke nogen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 99: Drøftelse af budgetopfølgning september 2025

25-016837

## Beslutning

Sagen blev drøftet.

## Sagsfremstilling

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo september måned 2025 drøftes

### Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for september måned 2025.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

### Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

03/11/2025 Udvalget for Klima, Miljø og Natur  
Drøftet.

Afbud: Signe Nina Egholm

04/11/2025 Socialudvalget  
Drøftet.

Afbud: Charlotte Pil Nielsen

05/11/2025 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Beslutning ikke frigivet

05/11/2025 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet.

Lars Thaarbøl (A) deltog ikke i behandlingen af punktet

Fraværende: Lars Thaarbøl  
05/11/2025 Udvalget for Kultur og Fritid  
Drøftet.

## **Bilag**

Budgetopfølgning september - Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

# Punkt 100: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 5. november 2025

22-005333

## Beslutning

Sagen blev drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgmøde den 5. november 2025 drøftes

## Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling. Udgiftsdrivere til dagens møde er vedlagt til sagen.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Her er 5 punkter, som fremhæves i sagsfremstillingen til udvalgmøde d. 5. november 2025:

- Der forventes merforbrug på sygedagpenge, som skyldes stigende gennemsnitspriser grundet et fald i den gennemsnitlige refusionsprocent og flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen.
- Der forventes mindreforbrug på førtidspension, som skyldes lavere gennemsnitspriser end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes mindreforbrug på ressourceforløb og jobafklarings- forløb som skyldes at der forventes færre borgere på ydelsen og lavere gennemsnitspriser end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes merforbrug på kontant- og uddannelseshjælp som skyldes at der forventes flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen
- Der forventes merforbrug på fleksjob som skyldes flere borgere på ydelsen end forventet ved budgetlægningen

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Udgiftsdrivere udvalgmøde d. 5. november 2025 udskrevet d. 15. oktober

# Punkt 101: Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2026

25-014690

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet for 2026 godkendes

## Resume

Kommunalbestyrelsen skal på en række sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra en ansøgning er modtaget, til der er truffet en afgørelse.

Administrationens forslag til sagsbehandlingsfrister for 2026 fremgår af sagens bilag.

Når fristerne er godkendt, bliver de offentliggjort på kommunens hjemmeside.

## Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen, den 20. november 2024: [Pkt. 236 Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2025](#)

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, fastsætte frister for sagsbehandlingen på det sociale område. Retssikkerhedsbekendtgørelsens § 1 regulerer, hvilke love der er omfattet af kravet om fastsættelse af frister.

Hvis der i lovgivningen er fastsat en frist for et område, gælder den. Fastsættelse af en frist, der svarer til lovens frist, kræver derfor ikke politisk godkendelse.

Der er ikke i retssikkerhedsloven eller dens forarbejder givet anvisninger på, hvor korte eller lange fristerne kan være, når de ikke fremgår af loven. Det er derfor Kommunalbestyrelsens opgave at fastsætte fristerne for at træffe afgørelse som led i lokale prioriteringer af, hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes. Fristerne kan afhænge af de enkelte sagstyper.

Sagsbehandlingen i de enkelte sager skal ske så hurtigt som muligt. Sagsbehandlingsfristerne er udtryk for kommunens serviceniveau og viser, hvor lang tid der generelt må gå, fra en ansøgning er modtaget, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal være realistiske, så de for eksempel svarer til den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 % af sagerne inden for sagstypen.

Fristerne skal offentliggøres, og borgeren skal have besked, hvis fristen i en konkret sag ikke kan overholdes. Offentliggørelse sker i Holbæk Kommune på kommunens hjemmeside. Herudover vejledes borgerne på forskellig

vis om fristerne, fx ved borgerens telefoniske henvendelse eller som led i den skriftlige kommunikation i forbindelse med en ansøgning.

Kerneområderne Ældre og Sundhed, Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, Læring og Trivsel, Børn og Familier samt Voksne, Handicap og Psykiatri har revurderet de sagsbehandlingsfrister, Kommunalbestyrelsen har godkendt i 2024, og har tilføjet frister på nogle områder, hvor der ikke tidligere har været fastsat en frist.

Bilaget med samtlige sagsbehandlingsfrister omfatter både bestemmelser, hvor Kommunalbestyrelsen skal fastsætte en frist, og bestemmelser, hvor fristen er fastsat i loven.

Dermed får borgerne et samlet overblik over alle gældende frister, uanset hvordan de er fastsat. Nye frister, der alene afspejler lovens fastsatte frist, indføres administrativt og forelægges ikke til politisk godkendelse.

#### Nye og reviderede frister

Revurderingen af de tidligere godkendte frister har medført forslag om forlængelse af sagsbehandlingsfristen i 1 tilføje og forslag om forkortelse i 1 tilføje. Ændringerne afspejler den realistiske sagsbehandlingstid ved de konkrete afgørelser set i lyset af sagernes kompleksitet og den generelle sagsmængde.

Der er i 2 tilføje vedr. barnets lov § 32 og § 46 foretaget præcisering af fristens grundlag og beregning, hvor gennemførelse af en afdelning eller børnefaglig undersøgelse er en forudsætning for at sætte sagsbehandlingen i gang efter den relevante §.

Der er endvidere fastsat frister for 6 nye bestemmelser i Ældreloven, der er trådt i kraft den 1. juli 2025, og hvor der sæledes ikke tidligere har været fastsat frister. Med Ældrelovens ikrafttræden er der samtidig sket ophævelse af flere bestemmelser i serviceloven, hvilket fremgår af høringsbilaget.

Gennemgangen har desuden vist, at der i yderligere 11 tilføje har manglet en frist, selvom der er krav om fastsættelse af en sædan i lovgivningen.

Administrationens forslag til sagsbehandlingsfrister og begrundelser for de enkelte forslag fremgår af sagens bilag.

#### Høring

Seniorrådet, Udsatterrådet, Handicaprrådet og Integrationsrådet har haft det samlede forslag om frister i høring, bilagt administrationens kommentarer til de foreslåede ændringer.

Udsatterrådet har ingen bemærkninger til forslaget, mens de øvrige rådes høringssvar og administrationens bemærkninger hertil fremgår af det samlede bilag.

#### Følgende ændringer kræver politisk godkendelse

Forslag til sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets område:

§	Foreslået frist	Tidligere frist
Barnets lov § 18 Screening	4 uger	Screening skal ske inden for 1 uge.
Barnets lov § 32 Stående indsats	16 uger, hvis afgørelsen træffes på grundlag af en afdelning.	8 uger efter afdelningen er afsluttet eller den børnefaglige undersøgelse er afsluttet,
	6 måneder, hvis afgørelsen træffes på grundlag af en børnefaglig undersøgelse.	

	Â	
Barnets lov Â§ 36 StÃ,tte til transport i forbindelse med mÃ,der til forÃ,ldre Â	4 uger	Ingen Â
Barnets lov Â§ 46 Anbringelse med samtykke Â	6 mÃ,ner Â	8 uger efter den bÃ,nefaglige undersÃ,gelse er afsluttet. Â
Barnets lov Â§ 58 Godkendelse af netvÃ,rksplejefamilier Â	12 uger	Ingen
Barnets lov Â§ 68 Vurdering af anmodning fra barn om permanent anbringelse Â	4 uger. De 4 ugers frist gÃ,lder kun for vurderingen af, om der skal indstilles til BÃ,rn og Unge-udvalget.	Ingen
Barnets lov Â§ 97, stk. 2 AfgÃ,relser under anbringelsen om Ã,ndring af anbringelsessted, behandling, uddannelse m.v. Â	4 uger	Ingen
Barnets lov Â§ 119-120 Opretholdt dÃ,gnophold til unge med betydelig og varigt nedsat funktionsevne i alderen 18 â€“ 22 Ã,ner Â	6 mÃ,ner inden det fyldte 18. Ã,ner.	Ingen

Forslag til sagsbehandlingsfrister pÃ, Udvalget for Ã,ldre og Sundheds omrÃ,de:

Â§	ForeslÃ,et frist	Tidligere frist Â
Serviceoven Â§ 83b Madservice Â	1-3 dage	3 uger (tidl. servicelovens Â§ 83, stk. 1, nr. 3)
Ã,ldreoven Â§ 10 Helhedspleje	3 uger	Ingen (ny lov)

Â		
Â†ldreloven Â§ 13 Madlevering og madordning til borgere i eget hjem Â	1-3 dage	Ingen (ny lov)
Â†ldreloven Â§ 16 AflÃ,sning og aflastning Â	3 uger	Ingen (ny lov)
Â†ldreloven Â§ 17 Midlertidigt ophold Â	3 uger	Ingen (ny lov)
Â†ldreloven Â§ 20 Selvudpeget hjÃ lper Â	3 uger	Ingen (ny lov)
Â†ldreloven Â§ 23 Pasning af dÃ,ende Â	1-5 dage	Ingen (ny lov)

Â  
Forslag til sagsbehandlingsfrister pÃ¥ Udvalget for BeskÃ|ftigelse, Uddannelse og Erhvervs omrÃ¥de:

Â§	ForeslÃ¥et frist	Tidligere frist Â
Lov om aktiv socialpolitik Â§ 82 b HjÃ lp til betaling af tilskudsberettiget medicin (kontanthjÃ lpsmodtagere og dissers bÃ,rn under 18 Ã¥r) Â	4 uger	Ingen
Lov om aktiv socialpolitik Â§ 86 FritidstillÃ g Â	4 uger	Ingen
Lov om aktiv socialpolitik Â§ 87 SÃ rlig stÃ,tte til personer med hÃ,je boligudgifter eller stor forsÃ,ngerbyrde Â	4 uger	Ingen

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 17 Bistand til særlige aktiviteter Å	4 uger	Ingen Å
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats Å§Å§ 154-160 Tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne (voksenlærlingeordningen) Å	4 uger	Ingen
Lov om kompensation til personer med handicap i erhverv m.v. Å§ 15 d Opkvalificering i forbindelse med ansættelse Å Å	4 uger	Ingen

Der foreslås ikke ændringer på Udvalget for Børn og Skoles område.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimarelevante konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimarelevante konsekvenser.

## Lovgrundlag

[Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område Å§ 3, stk. 2](#) Å

### Sagens forløb

04/11/2025 Socialudvalget  
 Indstilles godkendt.

Afbud: Charlotte Pil Nielsen  
05/11/2025 Udvalget for Ældre og Sundhed

Indstilles godkendt.

Lars Thaarbøl (A) deltog ikke i behandlingen af punktet

Fraværende: Lars Thaarbøl

## Bilag

Forslag om sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet for 2026

Forslag om sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet for 2026 - til høring i rådene

Kommentarer til forslag til sagsbehandlingsfrister for social- og beskæftigelsesområdet 2026 overblik til høring i rådene

Rådenes samlede høringssvar med administrationens bemærkninger

# Punkt 102: Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2025 og beslutning om proces for fremtidig plan

25-015738

## Beslutning

Indstillingens pkt. 1. Drøftet

Indstillingens pkt. 2. Godkendt.

## Sagsfremstilling

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Status på Beskæftigelsesplan 2025 drøftes
2. Processen for udarbejdelse af en fremtidig beskæftigelsesplan godkendes

### Resume

Udvalget præsenteres for og drøfter status på succeskriterierne i Beskæftigelsesplan 2025. Status danner grundlag for beslutning om processen for udarbejdelsen af en fremtidig beskæftigelsesplan.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

### Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. december 2024: [Pkt. 127 Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2025](#)

### Beskrivelse af sagen

#### *Baggrund*

Beskæftigelsesplan 2025 udgør det strategiske fundament for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Planen er baseret på de fem tidligere nationale mål fra Beskæftigelsesministeriet samt et lokalt mål om at få flere unge i uddannelse eller job. Planens overordnede ambition er, at flest mulige borgere på midlertidig offentlig forsørgelse bliver en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet samt at virksomhederne understøttes i at sikre kvalificeret arbejdskraft. Planen består derudover af seks tematiske fokusområder med en række tilknyttede succeskriterier.

#### *Status på succeskriterier*

Den overordnede ambition om, at Holbæk Kommune skal præstere bedre end kommunens rammevilkår er opnået. Ambitionen om at have en lavere andel af borgere på midlertidig forsørgelse er til gengæld ikke opnået, da Holbæk Kommune pr. juni 2025 har en højere andel borgere på midlertidig forsørgelse.

Beskæftigelsesplanen rummer 12 succeskriterier, der er koblet til seks tematiske fokusområder. Otte af succeskriterierne er opfyldt. Dette gælder b.la. målet om, at andelen af klager over jobcenterets afgørelse, som Ankestyrelsen omgør, skal være på niveau med landsgennemsnittet. Her er der sket en forbedring i forhold til sidste års opgørelse, hvor Holbæk Kommune havde en højere andel af klager sammenlignet med landsgennemsnittet.

Et enkelt af målene er ikke opfyldt men der er til gengæld sket en forbedring i forhold til sidste år. Dette gælder målet om, at andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal ligge fem procentpoint over landsgennemsnittet. Andelen er steget fra 52,9% i 2024 til 58% i 2025, men det ligger stadig 1,6 procentpoint under målsætningen. Til sammenligning lå opgørelsen sidste år 4,4 procentpoint under målsætningen.

To af målene er ikke opfyldt. Dette gælder målet om borgernes oplevelse af, hvorvidt seneste samtale med jobcentret har bragt dem tættere på job. I borgerundersøgelsen angiver 41% af borgerne, at de er enige i, at seneste samtale har bragt dem tættere på job, hvilket er et stykke fra målsætningen på 50%. Det samme gælder målet om, at besættelsesgraden for rekrutteringsansøgninger skal være på niveau med landet. Her ligger besættelsesgraden i Holbæk Kommune på 37 % sammenlignet med 42 % på landsplan.

Et enkelt af målene er ikke opgjort pga. manglende data fra Jobindsats.

Samlet set viser opgørelsen, at jobcentret har præsteret tilfredsstillende inden for de fleste af beskæftigelsesplanens fokusområder, og at der samtidig er plads til forbedring på nogle parametre. Se en uddybet opgørelse af beskæftigelsesplanens succeskriterier i bilag 2.

Administrationen foreslår at udvalget drøfter, hvordan status på beskæftigelsesplanen kan indgå i det kommende beskæftigelsesudvalgs arbejde med at definere visionen og værdierne for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder prioritering af målgrupper.

### *Status på repatriering*

Det følger af repatrieringsloven, at der hvert år skal udarbejdes en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering for det kommende år.

Integrationsteamet arbejder systematisk med rådgivning og information om repatriering. Emnet tages op ved alle samtaler, der gennemføres med integrationsborgere, der har indgået en integrationskontrakt. I 2026 vil der særligt være fokus på at få implementeret en lignende systematik for rådgivning og vejledning i de øvrige afdelinger, som er i berøring med borgere, der er omfattet af repatrieringslovens personkreds.

Fra 1. september 2024 til 1. september 2025 blev fire repatrieringssager afsluttet, hvor udlændinge i Holbæk Kommune modtager økonomisk støtte til repatriering til deres hjemland. I alt blev der udbetalt 1,1 mio. kr. ifm. afslutningen af sagerne.

### *Proces for udarbejdelse af fremtidig beskæftigelsesplan*

I det kommende år forventes dele af beskæftigelsesreformen at træde i kraft hhv. pr. 1. februar og 1. juli 2026. Dette betyder, at 2026 bliver et overgangså, hvor lovgivningen på beskæftigelsesområdet ændres ad flere omgange. Administrationen anbefaler som følge heraf, at der ikke udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2026, da det kan være svært at fastsætte målbare succeskriterier i et år, hvor lovgivningen ændres.

Administrationen indstiller derfor, at det kommende beskæftigelsesudvalg i 2026 beslutter om der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2027, og at beslutningen indgår i udvalgets planlagte arbejde med at definere visionen og værdierne for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder prioritering af målgrupper.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Lovgrundlag**

[Bekendtgørelse af repatrieringslov LBK nr. 1021 af 27/08/2024 \(Retsinformation.dk\)](#) - § 6 b.

## **Bilag**

Bilag 1 Beskæftigelsesplan 2025

Bilag 2 Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

# Punkt 103: Drøftelse af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser for borgere og virksomheder 2025

25-015389

## Beslutning

Indstillingen blev drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Resultaterne af tilfredshedsundersøgelserne for borgere og virksomheder 2025 drøftes

## Resume

Udvalget præsenteres for resultatet af de årlige tilfredshedsundersøgelser blandt borgere og virksomheder, som Jobcentret har gennemført.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag.

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. november 2024: [Pkt. 110. Beslutning af fokusområder i 2025 på baggrund af jobcentrets tilfredshedsundersøgelser 2024 for borgere og virksomheder](#)

## Beskrivelse af sagen

### *Baggrund*

Jobcentret gennemfører årligt to tilfredshedsundersøgelser blandt borgere og virksomheder. Formålet med undersøgelserne er at afdække, hvordan borgere og virksomheder oplever jobcentrets indsats og service samt at afdække tilfredsheden med de modtagne ydelser og støtte. Begge undersøgelser blev gennemført i perioden fra den 18. august til den 12. september 2025. Undersøgelsen blev udsendt til 3.200 borgere og 350 virksomheder, der har været i kontakt med jobcentret i perioden 1. april - 30. juni 2025.

### *Borgerundersøgelsen 2025*

Borgerundersøgelsen blev besvaret af 817 borgere, hvilket svarer til en svarprocent på 26%. Undersøgelsen viser, at en stor del af borgerne oplever jobcentrets medarbejdere som imødekommende og velinformerede. Størstedelen af borgerne var f.eks. 'meget enige' eller 'enige' i, at medarbejderen havde sat sig ind i deres sag (82%), og at de blev mødt med respekt (86%). Samlet set var 78% af borgerne tilfredse med samtalen, hvilket er en stigning på to procentpoint ift. sidste år og fire procentpoint ift. forrige år. Dette indikerer en generel positiv oplevelse af mødet med jobcentrets medarbejdere.

Undersøgelsen viser samtidig, at der også er områder, hvor borgernes tilfredshed kommer anderledes til udtryk. 41 % af borgerne oplever for eksempel, at deres seneste samtale med jobcentret har bragt dem tættere på job. Der er flest borgere i målgrupperne jobafklaring og ressourceforløb, som har tilkendegivet, at de er hhv. 'uenige' eller 'meget uenige' i, at seneste samtale har bragt dem tættere på job. Målgrupperne består af nogle af de borgere, som er længst væk fra arbejdsmarkedet. Det er derfor ikke overraskende når disse målgrupper i mindre grad oplever, at seneste samtale med jobcentret bringer dem tættere på job. Den lave tilfredshed er på niveau med foregående år. Undersøgelsen viser ikke desto mindre, at der stadig er potentiale for forbedring i forhold til at styrke borgernes generelle oplevelse af, at sagsbehandlere også kan bidrage med konkrete værktøjer, der kan understøtte dem i deres vej mod beskæftigelse.

187 af borgerne har været i virksomhedspraktik. Af dem angiver 66%, at praktikken var relevant for dem, og at de var tilfredse med forløbet. Lidt over halvdelen (51%) mener desuden, at praktikken var med til at bringe dem tættere på job. Utilfredsheden er størst blandt borgere fra målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. Et fremtidigt opmærksomhedspunkt i forhold til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan være at sikre en god forventningsafstemning forud for virksomhedspraktikken, hvis primære formål i disse tilfælde ikke nødvendigvis er at bringe borgerne tættere på job. Utilfredsheden blandt dagpengemodtagerne peger til gengæld på et fremtidigt fokusområde, hvor der arbejdes med, hvordan virksomhedspraktikkerne i disse tilfælde opleves mere beskæftigelsesrettede.

Blandt de borgere, som har været i kontakt med Ydelsesservice (235 borgere), udtrykker 75 % generelt tilfredshed med oplevelsen. Tilfredsheden blandt de borgere, der har været i kontakt med Kontrolgruppen (38 borgere), er derimod forventeligt en smule lavere, og ligger på 71%. Borgernes tilfredshed med Ydelsesservice er faldet med tre procentpoint sammenlignet med sidste år.

189 borgere har angivet kommentarer i fritekstfelterne. Kommentarerne kan grupperes i kategorier med positiv feedback og ros (26%), ønsker om forbedringer (35%), kritik af forløb og sagsbehandling (19%) samt kommentarer vedr. borgernes sagsforløb eller konkrete status (17%).

Se en uddybning af ovenstående i bilag 1 og 2.

### *Virksomhedsundersøgelsen 2025*

Virksomhedsundersøgelsen blev besvaret af 84 virksomheder, hvilket svarer til en svarprocent på 24 %. Undersøgelsen viser generelt en høj tilfredshed med jobcentret blandt virksomhederne. Hele 81% af virksomhederne er enten 'meget tilfredse' eller 'tilfredse' med jobcentrets indsats. Tilfredsheden har ligget stabilt højt de sidste år.

Undersøgelsen viser samtidig, at der er sket et fald i virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet vedr. virksomhedspraktikker og rekruttering sammenlignet med sidste års undersøgelse. Tilfredsheden ligger i dette års undersøgelse på 79% ift. samarbejdet om virksomhedspraktikker og 81% ift. samarbejdet om rekruttering. Sidste år lå tilfredsheden på 91% for begge typer af samarbejde. Der er til gengæld sket en markant stigning i virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet om sygemeldte medarbejdere sammenlignet med de seneste to år. Tilfredsheden ligger i år på 83% hvor den sidste år lå på 66% og året inden på 50 %.

Virksomhedernes kommentarer (12 kommentarer) i fritekstfelterne kan hovedsageligt grupperes i kategorier om positiv feedback og ros og ønsker om forbedringer. Virksomhederne fremhæver b.la. at jobcentret er gode til at finde egnede kandidater, og at medarbejderne er imødekommende. Nogle virksomheder angiver samtidig, at der er brug for mere opfølgning ift. samarbejdet omkring sygemeldte borgere og virksomhedspraktikker.

Se en uddybning af ovenstående i bilag 1 og 3.

### *Spørgsmål til drøftelse*

Administrationen foreslår at udvalget drøfter, hvordan indsigter fra tilfredshedsundersøgelserne kan indgå i det kommende beskæftigelsesudvalgs arbejde med at definere visionen og værdierne for Holbæk Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder prioritering af målgrupper, jf. dagsordenspunkt om 'Drøftelse af status på Beskæftigelsesplan 2025 og beslutning om proces for fremtidig plan'.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Bilag 1 - Opsamling på borger- og virksomhedsundersøgelse 2025

Bilag 2 Borgertilfredshed - detaljeret

## Bilag 3 Virksomhedstilfredshed - detaljeret

# Punkt 104: Orientering om afrundende drøftelser i Uddannelsesforum

22-033524

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om opmærksomhedspunkter fra arbejdet i Uddannelsesforum tages til efterretning

## Resume

Uddannelsesforum blev nedsat af Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 2. november 2022. Uddannelsesforum har i perioden 2023-2025 afholdt syv møder, med tematiske drøftelser blandt forummets medlemmer og eksterne gæster. Uddannelsesforum blev afrundet ved 7. møde d. 23. september 2025 og denne sag orienterer udvalgene om opmærksomhedspunkter fra arbejdet i Uddannelsesforum. Opmærksomhedspunkter vil blive overdraget til de nye fagudvalg efter kommunalvalget.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 4. januar 2023: [Pkt. 7: Beslutning om nedsættelse af Uddannelsesforum](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. december 2023: [Pkt. 129 Beslutning om fremtidig organisering af Partnerskab for Erhvervsuddannelser](#)

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 7. August 2024: [Pkt. 74: Orientering om status på Uddannelsesforum](#)

## Beskrivelse af sagen

Uddannelsesforum i Holbæk Kommune blev nedsat 2. november 2022 med det formål at understøtte målsætningen i kommunens Beskæftigelsesplan 2023 om, at "flere unge skal i gang med en kompetencegivende uddannelse eller i job".

Uddannelsesforum består af følgende medlemmer fra politisk niveau:

- to repræsentanter for Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv
- én repræsentant for Udvalget for Børn og Skole

Derudover deltager én repræsentant for hver ungdomsuddannelse i Holbæk:

- Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
- ZBC Holbæk
- Stenhus Gymnasium
- Slotshaven Gymnasium
- FGU Nordvestsjælland
- Nordvestsjællands HF og VUC

Desuden deltager Holbæk Erhvervsforum. Administrationen deltager i møder på direktør- og chefniveau og servicerer forummet.

Tilhørende forrummet er Arbejdsgruppen for Erhvervsuddannelser, der erstattede det tidligere partnerskab for Erhvervsuddannelser, og blev organiseret under Uddannelsesforum for at styrke koblingerne mellem de to grupper.

### *Opsamling på Uddannelsesforum*

Ved første og konstituerende møde i maj 2023 vedtog Uddannelsesforum en række tematiske emner, der skulle behandles ved møder i forummet. Tematikkerne var:

1. Grundskole og overgangen til en ungdomsuddannelse
2. Reducering af antallet af unge på anden offentlig forsørgelse end SU
3. Unges mistrivsel
4. Fritidsliv og fritidsjob
5. Fleksible uddannelsesveje

Uddannelsesforum har siden etableringen i 2022 afholdt 7 møder, hvor ovenstående tematikker, er blevet behandlet gennem interne og eksterne oplæg og efterfølgende drøftelser. Ved det 7. og sidste møde d. 23. september 2025 blev der samlet op på de vigtigste opmærksomhedspunkter fra forummet.

Der var bred enighed om, at Uddannelsesforum har haft en stor værdi som værende et organ, der samler de relevante parter i Holbæk Kommune, der beskæftiger sig med ungdomsuddannelsesområdet og har berøring med målgruppen af unge, der står uden for job og uddannelse.

Uddannelsesforum har understøttet det gode samarbejde mellem de relevante aktører og bidraget til implementering og forankring af lokale tiltag, der har til formål at hjælpe målgruppen bl.a. fritidsjobindsatsen, igangsættelse af juniormesterlæreordningen m.m. Ved at forummet har behandlet og drøftet disse initiativer har det bidraget til at tiltagene forpligter i virkeligheden.

### *Opmærksomhedspunkter fra Uddannelsesforum*

Gennem de syv afholdte møder i Uddannelsesforum er en række tematikker gået igen, og opmærksomheder herfra ønskes taget til efterretning i det politiske niveau:

- Elevtjenesten har en stor betydning ift. at fastholde unge i udsatte positioner på ungdomsuddannelserne. Uddannelsesforum ser en stor værdi i at fastholde og fortsat understøtte elevtjenestens arbejde.
- Brobygningsaktiviteter fra grundskole til ungdomsuddannelse er et afgørende område og et område, som med fordel kan styrkes, så det sikres at børn og unge præsenteres for den brede palet af valg ift. ungdomsuddannelser – og støttes i valget af den rette uddannelse.
- Ungeprogrammet, som blev politisk godkendt af Kommunalbestyrelsen i efteråret 2024, spiller en afgørende rolle for hvordan vi som kommune arbejder målrettet og tværgående med de unge, der har brug for ekstra støtte for at komme godt videre fra grundskole og til job, uddannelse og et voksenliv. Med Ungeprogrammet styrkes kommunes samarbejde på tværs af aktører og sikrer en målrettet indsats for de unge, der er i risiko for at stå helt uden for job, uddannelse og sunde fællesskaber. Dette understøttes yderligere gennem regeringens tiltag Ungeløftet, som sætter yderligere fokus på de gode og forpligtende partnerskaber, som vi allerede har i Holbæk Kommune. Her kan man særligt fremhæve fritidsjobindsatsen, som samler kommune, civilsamfund og erhvervsliv og som pt. har stor betydning for de unge i kommunen.
- Der pågår en reform at ungdomsuddannelsesområdet og uddannelseslandskabet vil ændre markant karakter frem mod 2030, med opstart af bl.a. EPX, nedlæggelse af 10. klasse i 2030 og Juniormesterlæreordningen. Der vil være fokus på, hvordan den kommunale organisation kan indgå i fællesskaber med ungdomsuddannelserne og andre relevante aktører, om hvordan vi i fællesskab understøtter omstillingsprocesserne og de nye uddannelsesstilbud.
- Det er afgørende, at vi i alle indsatser for målgruppen af unge, der står uden for job, uddannelse og gode fællesskaber tager udgangspunkt i den viden og de data vi har tilgængeligt. Det er eksempelvis data fra Ungeprofilanalysen, data om frafald fra ungdomsuddannelserne og Region Sjællands Uddannelsesanalyse. Vi skal blive gode til at dele data på tværs, og arbejde ud fra de indsigter vi har fra data.
- Der er afsat midler med kommunalbudget 2026 og frem til ungefællesskaber, der bl.a. omfatter Uddannelsesforums målgruppe af unge uden for job og uddannelse.

### *Videre proces*

Med Uddannelsesforum er der etableret gode samarbejdsrelationer mellem de relevante aktører, som har berøring med målgruppen i Holbæk Kommune. Der vil fortsat være koordinering og samarbejds møder på administrativt niveau, mens erfaringer fra Uddannelsesforum vil blive bragt ind i de kommende fagudvalg efter kommunalvalget.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Kommissorium for Uddannelsesforum

# Punkt 105: Orienteringer

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Foreløbige punkter til kommende udvalgmøde:

*3. december 2025*

Beslutning om BR4

Drøftelse af Udgiftsdrivere

Halvårlig status på ungeprogrammet

Status på de igangsatte tryghedsskabende tiltag

Status på arbejdspligtstilbud i Holbæk kommune

Status på beskæftigelsesreformen

## **Punkt 106: Underskriftsark**

**Beslutning**