

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 08:15

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Thor Højland Mathiesen , Allan Ruders, Karina Helmer, Stampe Duus, Lars Dinesen, Allan Ruders , Victor Grauballe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026.....	3
Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper unge og integration.....	4
Orientering om integrationsrådets årsberetning for 2025.....	6
Beslutning om fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune.....	7
Orientering om projekt City to City Exchange - Tallinn.....	10
Orienteringer.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden til møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsordenen til Unge- og Beskæftigelsesudvalget møde den 4. marts 2026 godkendes

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutningssag

Punkt 15: Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper unge og integration

26-002886

Beslutning

Drøftet

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesmålgrupperne unge og integrationsborgere drøftes

Resume

Udvalget skal som en del af introduktionen til beskæftigelsesområdet drøfte målgrupperne unge og integrationsborgere.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2026: [Pkt. 4. Orientering om udvalgets område](#)

Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 4. februar 2026: Pkt. 9 [Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper længst fra arbejdsmarkedet](#)

Beskrivelse af sagen

Administrationen har planlagt en proces for det nye udvalgs introduktion til beskæftigelsesområdet. Udvalget skal blandt andet drøfte de forskellige beskæftigelsesmålgrupper.

Ved dette møde skal udvalget drøfte målgrupperne unge op til 25 år og borgere i integrationsindsats.

I bilaget præsenteres en kort, tematisk gennemgang af hvem borgerne i målgrupperne er, hvad indsatserne koster, hvilke effekter der opnås, samt administrationens tilgang til målgrupperne.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter:

- Hvilke overvejelser giver målgruppepræsentationerne anledning til? Og hvad skal Holbæk Kommune være opmærksomme på, når den fremtidige beskæftigelsesindsats skal tilrettelægges?
- Hvad ser udvalget som muligheder og barrierer i en fremtidig beskæftigelsesindsats for unge og borgere i integrationsindsatsen?

Under behandlingen af punktet deltager områdeleder Ulf Lolk Larsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Præsentation af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen - Unge og Integration

Bilag 2. Data om unge

Punkt 16: Orientering om integrationsrådets årsberetning for 2025

26-002196

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. integrationsrådets årsberetning for 2025 tages til efterretning

Resume

Holbæk Kommunes integrationsråd udarbejder hvert år en beretning for det foregående års aktiviteter, som forelægges Unge- og Beskæftigelsesudvalget samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsgang og sagstype

Unge- og beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 7. maj 2025: [Pkt. 53. Orientering om integrationsrådets årsberetning for 2024](#)

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommunes integrationsråd udarbejder hvert år en beretning for det foregående års aktiviteter.

I beretningen redegøres der for integrationsrådets sammensætning, dets opgaver og rolle, samt de aktiviteter, som rådet har gennemført i løbet af året. I bilaget fremgår integrationsrådets årsberetning for 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[§ 42 i Lov om integration af udlændinge i Danmark](#)

Bilag

Integrationsrådets årsberetning for 2025

Punkt 17: Beslutning om fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune

26-002886

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Unge- og Beskæftigelsesudvalget hæfter sig ved, at det er betegnelsen "Jobcenter" som fjernes, idet man ønsker at tilpasse organisationen til omverdenens krav og behov.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune fremadrettet varetages under navnet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice.
2. Finansieringen af udgifter forbundet med navneskiftet skal findes i AUBOs administrative budget.

Alternativ indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune fremadrettet fortsat varetages under navnet Jobcenter Holbæk organiseret i kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice.

Resume

Reformen på beskæftigelsesområdet omfatter blandt andet afskaffelse af reglen om, at alle landets kommuner skal have et Jobcenter, og alle Jobcentre skal have fælles visuel identitet. Lovændringen medfører, at Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen skal beslutte om beskæftigelsesindsatsen fremadrettet skal varetages under et nyt navn.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Siden 2007 har det være lovpligtigt at have et Jobcenter i alle kommuner. Jobcenteret har været den samlede kommunale instans med ansvar for kommunernes beskæftigelsesindsats. Alle Jobcentre i landet skulle, ud over fælles navn, have fælles visuel identitet (logo, grafisk design m.m.). I Holbæk Kommune er Jobcentret placeret i kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO).

I løbet af 2026 træder beskæftigelsesreformen "Aftale om reform af beskæftigelsesområdet – Mere værdighed, større frihed og færre regler" i kraft. Med reformen vil Christiansborg give kommunerne mere frihed til at organisere den aktive beskæftigelsesindsats efter lokale forhold samt behov. Derfor afskaffes en række bestemmelser, herunder kravet om, at alle kommuner skal have et Jobcenter.

Holbæk Kommune står over for en historisk reform af beskæftigelsesområdet, hvor indsatsen skal nytænkes, og der skal findes besparelser, samtidig med at kommunen ønsker at fastholde gode resultater på beskæftigelsesområdet.

Et navneskift for beskæftigelsesindsatsen kan understøtte denne udvikling og signalere, at opgaven skal løses på helt nye måder. Samtidig markerer et navneskifte, at Holbæk Kommune bevæger sig væk fra det regel- og procestunge system, Jobcentret typisk har været kendt for.

Derudover løser kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice en bred vifte af opgaver ud over de rent beskæftigelsesrettede indsatser, eksempelvis uddannelsesvejledning og juniormesterlæreordningen, samt indsatser målrettet integrationsborgere. Et navneskifte kan medvirke til, at kommunen med navnet i højere grad afspejler bredden i de opgaver, der løses på området.

Administrationen indstiller derfor, at beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune fremover varetages under samme navn som det administrative kerneområde indsatsen er forankret i, nemlig Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice.

Den videre proces

Hvis Unge- og Beskæftigelsesudvalget vælger at indstille til Kommunalbestyrelsen, at Holbæk Kommunes beskæftigelsesindsats fremadrettet skal varetages under navnet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, vil administrationen igangsætte det praktiske forbundet med navneskiftet, herunder administrative rettelser i systemer, tilretning af hjemmeside og udskiftning af skilte, måtter og klistermærker på Jernbanevej 6.

Beskrivelse af alternativ indstilling

Beskæftigelsesreformens dagsorden om at frisætte kommunerne er baggrunden for beslutningen om at fjerne kravet om, at kommunerne skal have et Jobcenter. Frisættelsen betyder også, at det står kommunerne frit for at beholde navnet Jobcenter til beskæftigelsesindsatsen.

Argumenter for at beholde navnet Jobcenter er blandt andet:

1. Genkendelighed: Jobcentret er en velkendt instans hos virksomheder og borgere med et genkendeligt navn. Borgerne og virksomhederne har i mange år været vant til, at man i tilfælde af rekrutteringsudfordringer, ledighed, sygdom skal henvende sig til jobcentret.
2. Lokal tilfredshed: Der har fra nationalpolitisk side, og i medierne, været et ønske om et opgør med ”jobcenterregimet” forstået som en negativ offentlig instans, med overdrevet bureaukrati og dårlig behandling af borgerne. I Holbæk Kommune har borgerne og virksomhederne dog generelt udtrykt tilfredshed med den rådgivning og hjælp, de får fra jobcentret.
3. Ressourcer: Ved at fastholde navnet skal der ikke allokeres ressourcer til diverse opgaver i den forbindelse, herunder blandt andet medarbejderressourcer og udgifter til nye skilte, gulvmåtter med videre.

En del af landets kommuner har valgt at fastholde navnet Jobcenter, herunder Københavns Kommune, Aalborg Kommune og Fredericia Kommune.

Den videre proces

Hvis udvalget indstiller til kommunalbestyrelsen at beholde det nuværende navn, Jobcenter Holbæk, fortsætter administrationen med dette i planlægning og implementering af reformen.

Økonomiske konsekvenser

Hvis udvalget vælger, at beskæftigelsesindsatsen skal ændre navn, vil der være udgifter forbundet hermed. Udgifterne vil primært være til administrative ressourcer i forbindelse med udskiftning af navn på digitale platforme og i IT-systemer, ændring af titler og logoer i Digital Post samt tilpasning af brevpapir, skabeloner m.v.

Derudover vil der være en udgift til udskiftning af skilte, måtter og klistermærker på Jernbanevej 6.

Udgifterne til navneskift skal findes i AUBOs administrative budget

Videreførelse af det nuværende navn og logo vil ikke medføre ekstra omkostninger.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 18: Orientering om projekt City to City Exchange - Tallinn

26-001276

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. projekt City to City Exchange tages til efterretning

Resume

Administrationen vil hente inspiration fra Estland, Tallinn, til fremme af digitaliseringsprocessen i Holbæk Kommune.

Sagsgang og sagstype

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

Administrationen vil understøtte implementeringen af "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen" ved en øget digitalisering af jobcenteret.

Administrationen har derfor valgt at indhente inspiration fra kommuner og lande, der er langt fremme inden for offentlig digitalisering. Der er opnået tilsagn om projektmidler fra EU-programmet City to City Holbæk Exchange til en udveksling med Tallinn i Estland.

Estland betragtes som et af Europas mest digitaliserede lande, særligt inden for offentlig service og beskæftigelsesindsats.

Administrationen vil bruge udvekslingen med Tallinn til at indhente inspiration til udviklingen af kommunen og jobcentret i retning af en mere digital, AI-baseret, effektiv og borgernær indsats.

Formål med udvekslingen

Udvekslingen har til formål at:

- Indhente inspiration til digitale løsninger, der kan understøtte unge i deres valg af uddannelse og job.
- Opnå konkret viden om digitale tilgange til rekruttering og onboarding af nye medarbejdere med henblik på at styrke kommunens muligheder for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Tidsplan

Programmet forventes at omfatte følgende besøg:

- 1. halvår 2026: Administrationen besøger Karrierecenteret (Töötuukassa) i Tallinn, som er et statsligt supplement til de kommunale jobcentre i Estland. Karrierecenteret arbejder med en bred målgruppe – herunder ledige, unge i udskoling og borgere i karriereskift – og anvender en række digitale redskaber. Centret er delvist finansieret af EU-midler. Administrationen besøger ligeledes Tallinn kommunes HR afdeling, der har udviklet en digitaliseret tilgang til rekruttering og onboarding.

- 1. halvår 2026: Tallinn Kommune besøger Holbæk. Tallinn Kommune ønsker at søge inspiration i Holbæk kommune til yderligere udvikling af deres rekruttering og onboarding.

Deltagere

Ved udvekslingen deltager repræsentanter fra uddannelsesvejledningen, udkolingen samt ledelsesrepræsentanter fra administrationen.

Økonomiske konsekvenser

EU-programmet City to City Holbæk Exchange har bevilliget 10.400 euro til Holbæk Kommune og 9.400 euro til Tallinn til dækning af omkostninger i forbindelse med to besøg i Tallinn samt værtskabet i Holbæk Kommune.

Deltagelsen medfører ingen kommunal merudgift.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Administrationen vil flyve fra København til Tallin tur/retur på to besøg i første kvartal 2026.

Der er ellers ikke umiddelbart nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 19: Orienteringer

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden.

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne.

Eventuelle orienteringer fra direktionen.

Forventede sager på de kommende møder:

8. april 2026

Orientering om Borgerrådsgiverens årsberetning 2025

Orientering om kontrolgruppens årsrapport 2025

Drøftelse af beskæftigelsesmålgrupper : Tættest på arbejdsmarkedet og virksomhedsservice

6. maj 2026

Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen

Beslutning om budgetopfølgning ultimo marts (BO2)

Drøftelse af forudsætninger for budget 2027-2030 på udvalgets område

Drøftelse af pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune

Punkt 20: Underskriftsark

Beslutning