

# **REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 08-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 14:00

**Mødested** Lokale 0.21

**Mødedeltagere** Eva Anker Lund, John Harpøth, Charlotte Pil Nielsen, Søren Stavnskær , Thorsten Larsen-Seul

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 8. juni 2022.....	3
Drøftelse af udgiftsdrivere for maj måned 2022.....	4
Drøftelse af budget 2023-2025 juni.....	5
Beslutning om udarbejdelse af plan for omprioritering af midler til beskæftigelsesindsats for borgerne.....	7
Beslutning om effektiviseringer i budget 2023-2026.....	9
Beslutning om udarbejdelse af en revideret handleplan for omlægning af indsatser under Partnerskabet.....	14
Orientering om status på partnerskab for virksomhedsservice.....	16
Opfølgning på afrapportering fra Holbæk Erhvervsforum og Byforum.....	18
Orientering om opsummering på dialogmøder med lokale virksomheder.....	20
Beslutning om muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk Havn.....	21
Orientering om sagsbehandling på plan-, byggesag- og landzoneområdet.....	23
Godkendelse af revideret kommissorium og forretningsorden for integrationsrådet i Holbæk Kommune.....	26
Godkendelse af rammer og retning for Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	28
Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP 2022.....	30
Orienteringer.....	31
Underskriftsark.....	32

## **Punkt 54: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 8. juni 2022**

### **Beslutning**

Charlotte Nielsen (A) og John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 8. juni 2022 godkendes

## **Punkt 55: Drøftelse af udgiftsdrivere for maj måned 2022**

22-005333

### **Beslutning**

Charlotte Nielsen (A) og John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for maj måned 2022 drøftes

### **Beskrivelse af sagen**

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2023-2026.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

Udgiftsdriverne præsenteres for udvalget på mødet.

## **Punkt 56: Drøftelse af budget 2023-2025 juni**

22-005195

### **Beslutning**

Charlotte Nielsen (A) og John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftelsessag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. forudsætninger for budget 2023-2026 på udvalgets område drøftes

Administrationen indstiller, at:

1. forudsætninger for budget 2023-2026 på udvalgets område drøftes

### **Beskrivelse af sagen**

I februar vedtog Kommunalbestyrelsen tidsplan og proces for arbejdet frem til vedtagelsen af budget 2023-2026.

Heraf fremgår det, at der i løbet af foråret skal udarbejdes forslag til driftsbudget for perioden 2023-2026 i alle udvalg.

Inden sommerseminaret den 24. juni 2022 samles alle budgetforslagene, og kommunens samlede budgetforslag på driften bliver præsenteret på seminaret. Det samlede driftsbudget-forslag ultimo juni bygger således på de drøftelser og overvejelser, som de enkelte udvalg har haft hen over foråret.

På budgetseminaret i august kobles budgetforslaget på drift med budgetforslag til kommunens øvrige udgifter (anlæg, renter, afdrag på lån mm.) og de indtægter, som kommunen vil få på baggrund af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag.

Dermed bliver Kommunalbestyrelsen i august præsenteret for et samlet administrativt budgetforslag, som for driftens vedkommende bygger på de drøftelser, der har været i de stående udvalg i løbet af foråret.

Med nærværende møde afsluttes udvalgets drøftelser og inputs til budgetforslaget for 2023-2026. Mødet samler op på de sidste forudsætninger og eventuelle løsninger, så udvalgets budgetforslag er så fyldestgørende som muligt og ikke

sprænger den ramme, som blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 23. februar 2022.

I februar vedtog Kommunalbestyrelsen tidsplan og proces for arbejdet frem til vedtagelsen af budget 2023-2026.

Heraf fremgår det, at der i løbet af foråret skal udarbejdes forslag til driftsbudget for perioden 2023-2026 i alle udvalg.

Inden sommerseminaret den 24. juni 2022 samles alle budgetforslagene, og kommunens samlede budgetforslag på driften bliver præsenteret på seminaret. Det samlede driftsbudget-forslag ultimo juni bygger således på de drøftelser og overvejelser, som de enkelte udvalg har haft hen over foråret.

På budgetseminaret i august kobles budgetforslaget på drift med budgetforslag til kommunens øvrige udgifter (anlæg, renter, afdrag på lån mm.) og de indtægter, som kommunen vil få på baggrund af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag.

Dermed bliver Kommunalbestyrelsen i august præsenteret for et samlet administrativt budgetforslag, som for driftens vedkommende bygger på de drøftelser, der har været i de stående udvalg i løbet af foråret.

Med nærværende møde afsluttes udvalgets drøftelser og inputs til budgetforslaget for 2023-2026. Mødet samler op på de sidste forudsætninger og eventuelle løsninger, så udvalgets budgetforslag er så fyldestgørende som muligt og ikke sprænger den ramme, som blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 23. februar 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

07-06-2022 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

07-06-2022 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

07-06-2022 Socialudvalget

Drøftet.

08-06-2022 Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftet.

# Punkt 57: Beslutning om udarbejdelse af plan for omprioritering af midler til beskæftigelsesindsats for borgere

22-015143

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udarbejdelse af en plan for omprioritering af midler til beskæftigelsesindsats godkendes

## Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune har indgået et samarbejde med revisionsfirmaet BDO om at få lavet en benchmarkinganalyse af kommunens beskæftigelsesindsats.

I analysen er Holbæks beskæftigelsesindsats blevet sammenlignet med andre kommuner i landet. Med afsæt i en præsentation af analysens konklusioner på udvalgsrådet, indstiller administrationen, at der udarbejdes en plan for omprioritering af midler til beskæftigelsesindsats for borgere. Afsættet for omprioriteringen vil være en vurdering af, hvor Holbæk Kommune vil få størst effekt af investeringen i indsats, så kommunen bedst muligt løser kerneopgaven med at flest mulige borgere skal være en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet og i uddannelse.

### *Om benchmarkinganalysen fra BDO og konklusionerne*

Analysen belyser Holbæk Kommunes enhedsomkostninger, indsats og resultater i forhold til målgrupperne med fokus på de samlede udgifter til administration og drift af beskæftigelsestilbud i beskæftigelsesindsatsen.

I analysen sammenlignes ressourceanvendelse og resultater af beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune med 14 andre kommuner.

Følgende konklusioner fra analysen kan fremhæves:

- Holbæk Kommune har en gennemsnitlig udgift på 24.900 kr. pr. fuldtidsperson mod et gennemsnit i de øvrige kommuner på 31.100 kr. pr. fuldtidsperson. Enhedsprisen vil være ca. 5 pct. lavere uden puljemidler.
- De samlede enhedsomkostninger på tværs af målgrupper i Holbæk Kommune ligger således 20 pct. under gennemsnittet for de øvrige kommuner.
- Holbæk Kommune har gennemsnitligt lavere enhedsomkostninger for sygemeldte borger og for borgere i ressourceforløb, men leverer alligevel resultater for disse målgrupper, der ligger over, hvad der kunne forventes, med kommunens rammevilkår.
- Der prioriteres flere ressourcer på indsatsen til fleksjobvisiterede end i andre kommuner. Analysen peger samtidig på, at der for de fleksjobvisiterede på ledighedsydelse kan være potentiale for løft i afgang til job og uddannelser.
- Analysen peger på, at der for selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er relativt høje enhedsomkostninger ift. andre kommuner. Det giver afkast gennem afgangsrater, der ligger på niveau med, hvad der kan forventes med Holbæk Kommunes rammevilkår.
- For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og unge er enhedsomkostningerne relativt lave ift. andre kommuner. Enhedsomkostningerne for aktivitetsparate og unge er endvidere delvist finansieret af puljemidler. På resultatsiden ligger afgang til job og uddannelse lavere end eller på niveau med, hvad der kan forventes med kommunens rammevilkår.

### *BDO deltager under dagsordenpunktet*

På mødet deltager BDO og fremlægger analysens resultater for udvalget.

Fra kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice deltager konsulent Ahmed Jayyousi.

### *Næste skridt*

Såfremt udvalget kan godkende indstillingen, vil administrationen udarbejde en plan for en omprioritering af midler til beskæftigelsesindsats til borgere.

I analysen peger BDO desuden på nogle områder i kommunens beskæftigelsesindsats, som kan styrkes. Udvalget kan vælge at løfte disse områder ind i Holbæk Kommunes beskæftigelsesplan for 2023-24.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 58: Beslutning om effektiviseringer i budget 2023-2026

22-002684

## Beslutning

De 2 effektiviseringsforslag på udvalgets område indstilles godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Udvalget for Kultur og Fritid, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. effektiviseringsforslagene, som blev sendt i høring af Økonomiudvalget den 20. april 2022, vedtages.

Administrationen indstiller, at:

1. effektiviseringsforslagene, som blev sendt i høring af Økonomiudvalget den 20. april 2022, vedtages.

## Beskrivelse af sagen

### Baggrund

Den 23. februar 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen processen for arbejdet med effektiviseringsforslag til budget 2023. Samme dag besluttede Kommunalbestyrelsen at fastsætte måltal for effektiviseringerne med udgangspunkt i budgettet til serviceudgifter. Grundet frihedsforsøget på skoleområdet blev der ikke fastsat et måltal for skoleområdet. Lønudgifter til fagpersonale på daginstitutionsområdet blev fraregnet i beregningen af måltallet for dette område grundet implementeringen af lov nr. 2594 af 28/12/2021 om minimumsnormeringer fra 2024. De øvrige måltal udgør 0,5% for Socialudvalget samt politikområdet Ældre og 1% for øvrige områder bortset fra Økonomiudvalget, hvor målet er 1,5%.

Siden da har de stående udvalg og Økonomiudvalget drøftet effektiviseringsforslagene på deres møder, og Økonomiudvalget sendte de valgte forslag i høring 20. april 2022.

Hvis effektiviseringsforslagene indarbejdes i budgetforslaget, vil det skabe et råderum til politisk prioritering, som det fremgår af princip 8 i kommunens 12 økonomiske styringsprincipper. Formålet med råderummet er at skabe mulighed for at igangsætte nye politiske initiativer eller at styrke udvalgte områder.

### Overblik over effektiviseringsforslag, som har været i høring

Provenu og tilhørende investeringsbehov for de effektiviseringsforslag, der har været i høring, er gengivet i nedenstående tabel.

Udvalg	Forslag	
	(mio. kr.)	Investeringsbehov (mio. kr.)
Økonomiudvalget	3,90	0,50

Udvalget for Klima, Miljø og Natur	0,38	0,00
Udvalget for Kultur og Fritid	1,12	0,14
Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	1,74	0,00
Udvalget for Ældre og Sundhed, sundhed	0,10	0,00
Udvalget for Ældre og Sundhed, ældre	6,43	0,80
Socialudvalget	4,33	0,40
Udvalget for Børn og Skole, eks. skoleområdet	0,19	0,00
Udvalget for Børn og Skole, skoleområdet	0,23	0,00
Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	0,40	0,00
<b>Sum</b>	<b>18,82</b>	<b>1,84</b>

Som det fremgår af tabellen, har der været sendt effektiviseringsforslag i høring svarende til 18,82 mio. kr. Alle effektiviseringerne vedrører serviceudgifter, som frigiver mulighed for politisk prioritering af andre serviceudgifter på for eksempel ældre- eller socialområdet. De effektiviseringsforslag, der har været i høring, indebærer et investeringsbehov på 1,84 mio. kr. i 2023.

Der er tre udvalg, som har fundet effektiviseringsforslag for et større beløb, end deres måltal tilsiger. Det gælder Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget og Udvalget for Børn og Skole. Disse udvalg har fundet effektiviseringer for henholdsvis 2,98 mio. kr., 0,81 mio. kr. og 0,35 mio. kr. mere end deres respektive måltal. Det betyder, at de tre udvalg kan disponere over sammenlagt 4,14 mio. kr. til aktiviteter, som de ønsker at prioritere - givet at alle effektiviseringerne vedtages.

Når værdien af effektiviseringsforslagene på 18,82 mio. kr. fratrækkes 1,84 mio. kr. i investeringsudgifter og 4,14 mio. kr., der kan disponeres i de tre udvalg, er der 12,84 mio. kr. tilbage. Dertil skal lægges 3,5 mio. kr. som følge af tidligere års effektiviseringsforslags stigende profiler og ubrugte investeringsmidler.

Samlet set vil Kommunalbestyrelsen derved få et råderum på 16,35 mio. kr., hvis alle de effektiviseringsforslag, der har været sendt i høring, vedtages.

### *Høringssvar*

Effektiviseringsforslagene har været i offentlig høring i perioden 20. april 2022 til 9. maj 2022. Der er indkommet 20 høringssvar. Heraf stammer 8 svar fra råd, nævn, bestyrelser og foreninger og 12 høringssvar fra organisationen i form af medarbejdersiden i Hovedudvalget, MED-udvalg og andre personalegrupperinger.

Alle høringssvarene kan læses via dette link: [Høringssvar](#).

### *Baggrund*

Den 23. februar 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen processen for arbejdet med effektiviseringsforslag til budget 2023. Samme dag besluttede Kommunalbestyrelsen at fastsætte måltal for effektiviseringerne med udgangspunkt i budgettet til serviceudgifter. Grundet frihedsforsøget på skoleområdet blev der ikke fastsat et måltal for skoleområdet. Lønudgifter til fagpersonale på daginstitutionområdet blev fraregnet i beregningen af måltallet for dette område grundet

implementeringen af lov nr. 2594 af 28/12/2021 om minimumsnormeringer fra 2024. De øvrige måltal udgør 0,5% for Socialudvalget samt politikområdet Ældre og 1% for øvrige områder bortset fra Økonomiudvalget, hvor målet er 1,5%.

Siden da har de stående udvalg og Økonomiudvalget drøftet effektiviseringsforslagene på deres møder, og Økonomiudvalget sendte de valgte forslag i høring 20. april 2022.

Hvis effektiviseringsforslagene indarbejdes i budgetforslaget, vil det skabe et råderum til politisk prioritering, som det fremgår af princip 8 i kommunens 12 økonomiske styringsprincipper. Formålet med råderummet er at skabe mulighed for at igangsætte nye politiske initiativer eller at styrke udvalgte områder.

#### *Overblik over effektiviseringsforslag, som har været i høring*

Provenu og tilhørende investeringsbehov for de effektiviseringsforslag, der har været i høring, er gengivet i nedenstående tabel.

<b>Udvalg</b>	<b>Forslag (mio. kr.)</b>	<b>Investeringsbehov (mio. kr.)</b>
Økonomiudvalget	3,90	0,50
Udvalget for Klima, Miljø og Natur	0,38	0,00
Udvalget for Kultur og Fritid	1,12	0,14
Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	1,74	0,00
Udvalget for Ældre og Sundhed, sundhed	0,10	0,00
Udvalget for Ældre og Sundhed, ældre	6,43	0,80
Socialudvalget	4,33	0,40
Udvalget for Børn og Skole, eks. skoleområdet	0,19	0,00
Udvalget for Børn og Skole, skoleområdet	0,23	0,00
Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	0,40	0,00
<b>Sum</b>	<b>18,82</b>	<b>1,84</b>

Som det fremgår af tabellen, har der været sendt effektiviseringsforslag i høring svarende til 18,82 mio. kr. Alle effektiviseringerne vedrører serviceudgifter, som frigiver mulighed for politisk prioritering af andre serviceudgifter på for eksempel ældre- eller socialområdet. De effektiviseringsforslag, der har været i høring, indebærer et investeringsbehov på 1,84 mio. kr. i 2023.

Der er tre udvalg, som har fundet effektiviseringsforslag for et større beløb, end deres måltal tilsiger. Det gælder Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget og Udvalget for Børn og Skole. Disse udvalg har fundet effektiviseringer for henholdsvis 2,98 mio. kr., 0,81 mio. kr. og 0,35 mio. kr. mere end deres respektive måltal. Det betyder, at de tre udvalg kan disponere over sammenlagt 4,14 mio. kr. til aktiviteter, som de ønsker at prioritere - givet at alle effektiviseringerne vedtages.

Når værdien af effektiviseringsforslagene på 18,82 mio. kr. fratrækkes 1,84 mio. kr. i investeringsudgifter og 4,14 mio. kr., der kan disponeres i de tre udvalg, er der 12,84 mio. kr. tilbage. Dertil skal lægges 3,5 mio. kr. som følge af tidligere års effektiviseringsforslags stigende profiler og ubrugte investeringsmidler.

Samlet set vil Kommunalbestyrelsen derved få et råderum på 16,35 mio. kr., hvis alle de effektiviseringsforslag, der har været sendt i høring, vedtages.

### *Høringssvar*

Effektiviseringsforslagene har været i offentlig høring i perioden 20. april 2022 til 9. maj 2022. Der er indkommet 20 høringssvar. Heraf stammer 8 svar fra råd, nævn, bestyrelser og foreninger og 12 høringssvar fra organisationen i form af medarbejdersiden i Hovedudvalget, MED-udvalg og andre personalegrupperinger.

Alle høringssvarene kan læses via dette link: [Høringssvar](#).

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser udover de, der fremgår af sagen.

Der er ingen økonomiske konsekvenser udover de, der fremgår af sagen.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der er ingen direkte miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Der er ingen direkte miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

[Kommunalbestyrelsen: 23-02-2022, punkt 27](#)

[Kommunalbestyrelsen: 23-02-2022, punkt 29](#)

[Økonomiudvalget: 20-04-2022, punkt 59](#)

[Kommunalbestyrelsen: 23-02-2022, punkt 27](#)

[Kommunalbestyrelsen: 23-02-2022, punkt 29](#)

[Økonomiudvalget: 20-04-2022, punkt 59](#)

## **Sagens forløb**

07-06-2022 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Godkendt for den effektivisering, der vedrører udvalgets område.

07-06-2022 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Det indstilles, at effektiviseringsforslag VBAF-15 Indkøbsoptimering ikke vedtages, idet forudsætningerne for effektiviseringen er ændret.

De øvrige forslag på udvalgets område indstilles godkendt.

07-06-2022 Socialudvalget

Indstilles godkendt, for så vidt angår effektiviseringer indenfor Socialudvalgets område.

08-06-2022 Udvalget for Kultur og Fritid

(A) Indstilles godkendt.

(B) Stemmer imod idet (B) tidligere har indsendt et alternativ forslag, hvor kulturområdet friholdes.

## **Bilag**

effektiviseringer2023-udvalget-for-kultur-og-fritid

# Punkt 59: Beslutning om udarbejdelse af en revideret handleplan for omlægning af indsatser under Partnerskabet for Erhvervsuddannelse

20-34291A

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag om at styregruppen for partnerskabet udarbejder en revideret handleplan for omlægning af indsatserne godkendes

## Beskrivelse af sagen

Denne sag er på dagsordenen, fordi seneste opgørelse viser et fald i andelen af unges tilgang til erhvervsuddannelserne. Desuden vil administrationen give en introduktion og status til partnerskabet.

Med denne sag foreslår administrationen, at arbejds- og styregruppen under partnerskabet udfærdiger en revideret handleplan for omlægning af indsatser, så der ses bedre mulighed for at realisere målsætningerne med hensyn til unges tilgang til erhvervsuddannelser.

### *Partnerskabsaftale for erhvervsuddannelse*

Kommunalbestyrelsen godkendte i december 2020 et kommissorium for en ny partnerskabsaftale for erhvervsuddannelse. Partnerskabet løber i perioden fra december 2020 til december 2023. Brugen af partnerskaber med erhvervslivet indgår i Kommunalbestyrelsens fire mål i Erhvervspolitik 2020. Der er partnerskabsaftalen om erhvervsuddannelser koblet til målet om arbejdskraft og uddannelse.

Partnerskabets aktiviteter er rettet mod partnerskabets to hovedformål om øget rekruttering til erhvervsuddannelserne og fastholdelse i erhvervsuddannelserne. Partnerskabets ambition er, at flere unge i Holbæk skal vælge en erhvervsuddannelse samt at der i løbet af partnerskabets tre år kan måles en årlig stigning i andelen af elever på EUC, som gennemfører deres uddannelse.

### *Fald i tilgangen til erhvervsuddannelser*

Aktuelt kan det ses, at der sker et fald i tilgangen til erhvervsuddannelser blandt unge i Holbæk Kommune fra 23,1 % i 2020 til 19,9 % i 2021 og 18,8 % i 2022. Fastholdelsen på EUC er også faldende, og hvis den aktuelle udvikling fortsætter, bliver der dobbelt så stort frafald i 2022 som i 2020, hvor der hidtil har været målt det højeste frafald.

### *Omlægning af handleplanen*

Faldet i tilgangen har givet anledning til, at administrationen indstiller, at arbejds- og styregruppen skal revidere handleplanen for partnerskabet (se den aktuelle handleplan vedlagt til sagen) og udfærdige en handleplan, der omlægger indsatser, der ikke skønnes at bidrage til at nå målsætningerne.

På mødet vil dele af styregruppen give en status på de aktiviteter i handleplanen, der har givet effekt, men også lægge op åbne til at for en drøftelse af nye aktiviteter med henblik på en revideret handleplan.

Partnerskabets nuværende aktiviteter kan ses i handlingsplanen, hvoraf det fremgår om de:

- er i gang eller så tilstrækkeligt klargjort, at de blot afventer igangsætning (grøn, pt. 7 aktiviteter);
- er i en planlægningsfase (gul, pt. 11 aktiviteter),
- endnu ikke er påbegyndt (rød, pt. 2 aktiviteter).

Aktiviteterne er dynamiske således, at de kan erstattes af andre aktiviteter, og styregruppen har besluttet, at det primært skal være udviklingsorienterede aktiviteter, mens aktiviteter, der er sat i drift, skal tages ud af handlingsplanen. Gennem processen med at sortere i handlingsplanens aktiviteter skal det tydeliggøres, om der er nogle af de gule og røde aktiviteter, der skal arbejdes mere intenst på at planlægge og igangsætte.

På mødet deltager følgende personer fra partnerskabet: Synnøve Klitgård, konsulent i Dansk Industri og Søren Leig Olsen, uddannelseschef på EUC. De vil præsentere aktiviteter og resultater i forhold til skole/virksomhedssamarbejdet og samarbejdet med forberedende og andre ungdomsuddannelser. Desuden vil de drøfte mulige fremadrettede aktiviteter, der kan styrke partnerskabet og vende udviklingen.

Partnerskabet dækker over aktiviteter både i Udvalget for Børn og Skole og Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv. Indhold vedr. begge udvalg præsenteres, men politiske drøftelser vedr. grundskolen afholdes i Udvalget for Børn og Skole i august.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Handlingsplan 11. maj 2022

Partnerskabets talrapport 1. kvartal 2022

# Punkt 60: Orientering om status på partnerskab for virksomhedsservice

20-36849A

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status for partnerskab for virksomhedsservice tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Med vedtagelsen af erhvervspolitikken i 2020 var der politisk ønske om øget inddragelse af det lokale erhvervsliv i udviklingen af de lokale rammevilkår. De lokale virksomheder skulle være med til at identificere mulige problemstillinger og finde løsninger, der kan udvikle og kvalitetssikre det kommunale serviceniveau. En løsningsorienteret dialog mellem virksomheder og kerneområderne skulle ske i et partnerskab, hvor parterne har et fælles ansvar for at styrke de lokale rammevilkår.

Partnerskaberne er i sit opdrag afgrænsede til bestemte kommunale kerneområder og partnerskabet "Virksomhedsservice" er placeret i spor A "Arbejdskraft og Uddannelse" sammen med partnerskabet "Styrkelse af erhvervsuddannelser" og partnerskabet for HUSC. Partnerskabets input medtages i kerneområdet løbende udvikling af god erhvervsservice og indgår i fagudvalgenes drøftelser på erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse godkendte den 2. februar 2021 den specifikke partnerskabsaftale for "Virksomhedsservice". Partnerskabsaftalen løber over tre år og fastsætter sammensætningen og indsatsområderne, samt en mødefrekvens på fire gange årligt. Den 2. marts 2021 godkendte udvalget ligeledes en handleplan for partnerskabet for 2021, som konkretiserede de fire indsatsområder. Den 30. november 2021 besluttede udvalget i forbindelse med den halvårlige status, at indsatserne i handleplanen også skulle fortsætte i 2022.

### *Status på handleplanen*

- Indsatsområde 1: Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft med særlig fokus på områder med paradoksledighed og mangel på kvalificeret arbejdskraft

Kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO) arbejder i 3 spor for at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Det første spor er at servicere virksomhederne hurtigt og effektivt inden for jobcentrets fastsatte servicemål, når de kontakter Virksomhedsservice med behov for arbejdskraft, kaldet rekrutteringsanmodninger. Målet for dette i beskæftigelsesplanen i 2022 er 700 rekrutteringsanmodninger i Holbæk, og i de fire første måneder er der foretaget 220 rekrutteringsanmodninger.

Det andet spor er systematisk at opsøge lokale virksomheder for at afdække deres behov for arbejdskraft, og informere bredt om virksomhedernes muligheder for at bruge jobcentrets rekrutterings- og virksomhedsservice, arbejdsmarkedsordninger og lignende. I 2022 er der indtil videre kontakttet 597 virksomheder med over tre ansatte ud af 1475 i Holbæk Kommune, svarende til ca. 40 pct. Heraf har 301 af virksomhederne været besøgt på deres adresse.

Det tredje spor er målrettede kampagner, som sætter fokus på aktuelle udfordringer, fx paradoksledighed. Paradoksledighed er, når der både er mange ledige og mange ubesatte stillinger inden for det samme område, og hvor det så handler om at få matchet de ledige og virksomhederne. Et andet eksempel kan være en kampagne, som er målrettet at afdække opkvalificering af virksomhedernes nuværende medarbejdere til at dække deres behov, eller hvor substitueringsarbejdskraft kan være en løsning. Substitueringsarbejdskraft er, når der ansættes en med andre kompetencer end de efterspurgte til nogle af opgaverne, sådan at den eksisterende arbejdskraft får mere tid til deres kerneopgave. Et

tredje eksempel er den jobmesse, som blev afholdt 17. maj med stande fra 37 arbejdsgivere og over 600 deltagende borgere.

- Indsatsområde 2: Øget fokus på fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

AUBO har en indsats med tidlig kontakt til sygemeldte borgere og arbejdsgivere for at fastholde sygemeldtes tilknytning til job og arbejdsplads. Information til sygemeldte og arbejdsgivere om brug af delvis raskmelding er et centralt element i vejledningen og fokus er på at øge antallet af virksomhedsbesøg på virksomheder med sygemeldte medarbejdere.

Der er ligeledes fokus på at afholde vejledende seminarer igen efter corona, hvor virksomheder kan få råd og vejledning om reglerne om sygemeldte og refusioner, samt kommunens muligheder for at hjælpe med fastholdelse og raskmelding. Seminarerne søges arrangeret i samarbejde med HEF.

- Indsatsområde 3: Mulighederne i opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere og ledige i forhold til erhvervslivets uddannelses- og kompetencebehov

I det opsøgende arbejde informerer Virksomhedsservice systematisk virksomhederne om muligheder for at opkvalificere, efteruddanne og omskole både nuværende samt potentielle medarbejdere til virksomhedernes aktuelle og kommende behov for kvalificeret arbejdskraft. Herunder informeres også om de nye muligheder under voksenlærlingeordningen, ligesom en uddannelsesambassadør koordinerer indsatsen på tværs af kommunerne Holbæk, Odsherred og Kalundborg. Indsatsen understøtter handlingsplanens første indsatsområde.

Et eksempel på et tiltag er et samarbejde med EUC om at få flere unge til at tage en struktøruddannelse, hvor bl.a. uddannelsesambassadøren deltager. Et andet eksempel er et jobrotationsprojekt med daginstitutioner i Holbæk kommune, hvor 18 ufaglærte er gået i gang med pædagoguddannelsen, og hvor jobcenteret har fundet 18 vikarer under deres skoleforløb.

- Indsatsområde 4: Udvide antallet af virksomheder der tager et socialt ansvar for ledige borgere, herunder mulighederne for etablering af småjobs

Som en del af indsatsen for at øge virksomhedernes sociale ansvar, er der bl.a. afviklet en konference med fokus på socialt ansvar for 50 virksomheder og oprettet en mentoruddannelse fokuseret på at rumme ansatte med særlige behov, hvor foreløbigt 30 deltagere fra virksomheder har været igennem .

Indsatsområdet har sin egen handleplan, som der vil ske særskilt afrapportering i tredje kvartal.

### *Videre proces*

De næste partnerskabsmøde for virksomhedsservice afholdes 10. juni, 7. september og 24. november. På mødet den 7. september vil en handleplan for 2023 blive drøftet, med henblik på forelæggelse og godkendelse i udvalget i oktober eller november.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Link til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse 3. marts 2021:

[Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse - Virtuelt \(holbaek.dk\)](#)

Link til møde i Økonomiudvalget 10. marts 2021:

[Økonomiudvalget - Virtuelt \(holbaek.dk\)](#)

## **Bilag**

Handlingsplan for partnerskab for virksomhedsservice 2021 og 2022

Partnerskabsaftale for virksomhedsservice 2021-2023

# Punkt 61: Opfølgning på afrapportering fra Holbæk Erhvervsforum og Byforum

22-010897

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelse

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. opfølgning på afrapporteringen fra Holbæk Erhvervsforum og Byforum drøftes

## Beskrivelse af sagen

Som en del af den samarbejdsaftale Holbæk Kommune har med Holbæk Erhvervsråd (og herunder Byforum), skal der en gang årligt afrapporteres på indsatserne. På udvalgets forrige møde præsenterede formændene Steen Marslew og Mikael Vester, samt direktør Kenny Jensby og chef Jan Vestergård en mundtlig afrapportering for 2021.

Afrapporteringen bestod af tre hoveddele:

Holbæk Erhvervsforum præsenterede bl.a. sine kerneopgaver i forhold til samarbejdsaftalen med kommunen: vejledning, information, arrangementer og iværksætter. Samarbejdet med den kommunale erhvervskonsulent blev fremhævet sammen med det fælles brev, der sendes til nye virksomheder i kommunen.

Byforum gennemgik de forskellige events, som var blevet gennemført i 2021, og fokuserede også på, hvordan der var blevet skabt et solidt samarbejde med erhvervsforeningerne i Jyderup, Tølløse og Svinninge.

Den tredje del af det mundtlige oplæg vedrørte en ny fælles strategi, som Holbæk Erhvervsforum og Byforum har fået udarbejdet. Med strategien var der også et ønske om yderligere kommunal finansiering på knap 500.000 kr. Men i erkendelsen af, at den nuværende aftale mellem Holbæk Erhvervsforum og Holbæk Kommune udløber med udgangen af 2023, og der derfor må forventes forhandlinger om indhold og midler, vil finansiering af strategien indgå som en naturlig del af den samlede forhandling i løbet af 2023. Derved vil det give en bedre mulighed for samlet at vurdere og aftale de fremtidige indsatser og fokusområder, som kommunen bidrager til med sin medfinansiering.

Afrapporteringen viste, at både Holbæk Erhvervsforum og Byforum i 2021 opfyldte de mål, som samarbejdsaftalen indeholder.

Set i lyset af den fremlagte afrapportering, men også i forlængelse af rækken af møder med lokale virksomheder, som udvalget skal evaluere på sammen med Holbæk Erhvervsforum den 14. juni, kan det overvejes, om udvalget kan se områder, hvor der skal laves en særlig indsats indenfor den nuværende aftale. Der kan også være områder, som udvalget kunne ønske nedprioriteret. Og endelig kan det overvejes, om der er områder, som skal bringes med ind i forhandlingerne om en ny aftale.

Under dette punkt deltager chefkonsulent Lotte Søndergaard Møller fra Vækst og Bæredygtighed, Plan og Erhverv.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ikke miljø- eller klimamæssige konsekvenser

## Sagshistorik, henvisninger

[Årlig afrapportering fra Holbæk Erhvervsforum 2021](#)

Udvalgets møde den 4. maj 2022

# Punkt 62: Orientering om opsummering på dialogmøder med lokale virksomheder

22-008530

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om opsummering på dialogmøder med lokale virksomheder tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

På udvalgets møde den 2. februar 2022 blev det besluttet at afholde dialogmøder med lokale virksomheder med det formål at afdække de forskellige former for udfordringer, virksomhederne står med.

Som følge af denne beslutning er der nu afholdt tre møder med en række lokale virksomheder.

Den 6. april 2022 var det virksomheder med op til 10 årsværk, der deltog. Virksomhedsejerne havde fokus på flere indsatsområder, herunder blandt andet erhvervsjord, tiltrækning af arbejdskraft og uddannelser. Gruppen havde også forskellige forslag til udviklingsområder og indsatser, blandt andet tiltrækning af flere selvstændige og iværksættere.

Den 28. april 2022 handlede mødet om virksomheder med over 10 og under 50 årsværk. Her var der fokus på, hvor og hvordan man kunne gøre procedurene omkring de kommunale udbud endnu mere tilgængelige. Men der var også forslag om indsatser i forhold til at skabe mere netværk og vidensdeling (som fx Byggeriets dag) - og hvordan information og fortællingen om "Holbæk" kunne bruges mere proaktivt.

Det sidste møde blev holdt den 9. maj 2022 og var med deltagelse af virksomheder med over 50 årsværk. Her var der et ønske om, at der skulle være mere netværk og dialog, flere uddannelser generelt og god placering af erhvervsjord. Igen var der et ønske om image og historiefortællingen om det at drive virksomhed i Holbæk Kommune.

På baggrund af møderækken med virksomhederne er der fastlagt et evalueringsmøde med Holbæk Erhvervsforum den 14. juni 2022 kl. 8.30 til 10.30. Her kan udvalget drøfte med Holbæk Erhvervsforum, hvordan indtrykkene fra møderne kan omsættes til indsatser og herunder hvilken rolle Holbæk Erhvervsforum forventes at spille i det.

Under dette punkt deltager chefkonsulent Lotte Søndergaard Møller fra Vækst og Bæredygtighed, Plan og Erhverv.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser

## Sagshistorik, henvisninger

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=43c2ecdc-eb08-4c95-8c0d-49f052ad38ff&punktid=e60b8a51-0f63-4b44-b7ac-68d93abca6e7>

## Bilag

opsummering dialogmøderne

# Punkt 63: Beslutning om muligheder og finansiering for etablering af erhvervsmole i Holbæk Havn

22-015698

## Beslutning

John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. opgaven med at afsøge mulighederne for etablering og finansiering af den i Havneplanen nævnte erhvervsmole, herunder også muligheden for en fast placering til muslingefiskerne og lignende erhverv i Holbæk Havn, igangsættes

## Beskrivelse af sagen

Med henblik på at kunne tilbyde muslingefiskerne og lignende erhverv fast plads i Holbæk Havn besluttede Kommunalbestyrelsen den 18. maj 2022, at Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv skal afsøge hhv. mulighederne for at etablere den i Havneplanen nævnte erhvervsmole samt hvordan molen kan finansieres i samarbejde med forskellige parter.

### *Muligheder for at etablere erhvervsmolen*

Den 21. oktober 2020 besluttede Økonomiudvalget, at erhvervsmolen med prioritet 13 i helhedsplanen for Holbæk Havn ikke skulle fremrykkes, hvilket bl.a. skyldtes de mange bygge- og anlægsprojekter, som Holbæk Kommune havde igangsat på bagkant af coronakrisens start. I sagen var der beskrevet et skitseprojekt for en erhvervsmole i umiddelbar nærhed til Orø-færgens leje. Projektet var på skitseform, så der forudsættes et behov for yderligere undersøgelser for at kunne kvalificere projektet. I 2020 blev det vurderet, at omkostningerne til etableringen af erhvervsmolen var 14,8 mio. kr., hvilket må forventes at være steget yderligere henset til de generelle prisstigninger på bygge- og anlægsområdet.

Der er ikke siden arbejdet videre med projektet, hvorfor der vil være behov for, at projektets forudsætninger, herunder økonomien, opdateres samt at der igangsættes yderligere undersøgelser med henblik på at kunne kvalificere projektet. Såfremt opgaven igangsættes nu, forventes det, at der kan fremlægges et opdateret projektforslag i løbet af 3. kvartal 2022. Administrationen forventer dog, at der i forbindelse med projektet skal indhentes en række myndighedsgodkendelser, hvorfor tidshorizonten for projektet formentlig er flerårigt.

For nærmere beskrivelse af projektet henvises til Økonomiudvalgets behandling d. 21. oktober 2020.

### *Finansiering af erhvervsmolen*

Finansiering af erhvervsmolen kan tilvejebringes på forskellige måder. Det kan gennemføres som et klassisk kommunalt anlægsprojekt, hvor den samlede udgift afholdes af kommunen. Projektet kan finansieres ved låneoptag, men det vil belaste kommunens samlede gæld og dermed have en betydning for gældspejlemærket.

Derudover kan der tilvejebringes finansiering fra andre interessenter, herunder fonde, statslige puljer samt private bidrag. Det er for nuværende ikke afdækket, hvilke konkrete muligheder der er for ekstern finansiering, men administrationen vil med beslutningen af denne sag igangsætte opgaven med at afdække mulighederne for hhv. kommunens egen finansiering samt finansiering fra eksterne parter.

Særligt i forhold til den eksterne finansiering er det erfaringen, at afdækningen af mulighederne og opnåelse af endeligt tilsagn kan trække ud. I lyset deraf må det forventes, at opgaven tidsmæssigt kan strække sig, hvilket alt andet lige vil medføre at datoen for, hvornår en ny erhvervsmole står færdig rækker et stykke ud i fremtiden.

## **Økonomiske konsekvenser**

Såfremt sagen godkendes, vil der skulle bruges midler til hhv. konsulentfirmaet, der skal kvalificere projekteringen. Indledningsvist sker finansieringen af overførte midler fra 2020 på 1 mio. kr. til 'Erhvervspolitik', hvor kr. 0,5 mio. er udsat i 2022.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

[Økonomiudvalget den 21. oktober 2020: Beslutning om placering af muslingefartøjer i Holbæk Havn](#)

[Kommunalbestyrelsen den 18. maj 2022: Beslutning om placering af muslingefartøjer i Holbæk Havn](#)

# Punkt 64: Orientering om sagsbehandling på plan-, byggesag- og landzoneområdet

21-1103A

## Beslutning

John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Orienteringen indstilles taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orienteringen om sagsbehandlingstider på plan-, byggesag- og landzoneområdet tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede den 17. marts 2021 at bevillige 5,5 mio. kr. til opnormering af plan-, bygge og landzoneområdet samt yderligere 1,5 mio. kr. til ekstra indsats i 2021.

Nedenfor gives en status for 1. kvartal i 2022 for arbejdet med at nedbringe sagsbehandlingstiderne på plan-, byggesag- og landzoneområdet.

Målsætningen for lokalplaner samt landzonetilladelser overholdes på nuværende tidspunkt og det forventes at det fortsætter i hele 2022.

Der er ligeledes fremgang ift. at nedbringe sagsbehandlingstiden for byggesager, men der tages alligevel forbehold for, om målsætningerne kan indfries inden udgangen af 2022 til de nationale servicemål. Der er iværksat en række tiltag, der er beskrevet i sagen, men puklen af byggesager er fortsat stor og implementeringen af tiltag tager tid at igangsætte og få i drift. Der produceres langt flere afgørelser end tidligere, men der kommer samtidig flere henvendelser og ansøgningsmaterialet er for ofte mangelfuldt. Der er brugt ressourcer på optimering af mere langsigtede tiltag med ændring af sagsgange og processer, samt nyt vejledningsmateriale. Det er tiltag som har en længere indfasningstid før det kan afspejles i sagsbehandlingstiden. Det vurderes derfor, at der vil gå længere tid med nedbringelse af sagspuklen på byggesager, før effekten af alle de igangsatte tiltag kan aflæses.

I bilag 1 beskrives og vises status for sagsbehandling for Plan, Byg og Landzone med statistik og grafer over 1. kvartal 2022.

### *Eksterne konsulenter*

Administrationen har sidste år samt i 2022 indgået kontrakter med eksterne konsulenter, der kan varetage sagsbehandling på byggesagsområdet samt på planområdet. Konsulentarbejdet på landzonebehandling er afsluttet per 1. april 2022.

På nuværende tidspunkt arbejder følgende konsulenter for Holbæk Kommune:

- Niras (lokalplaner)
- Renoveringskonsulenterne (byggesag)

Holbæk Kommune har ved årsskiftet afsluttet arbejdet med konsulentfirmaet Byg og Land og i stedet indgået aftale med Renoveringskonsulenterne der fortsætter arbejdet med byggesagsbehandling året ud. Renoveringskonsulenterne startede op medio marts, de arbejder p.t. ca. 10 timer om ugen.

Ved byggesager er timeforbruget per sag meget forskelligt alt efter sagens kompleksitet. I forhold til lokalplaner indgås aftaler per lokalplan.

Status for sager behandlet i 1. kvartal 2022 hos eksterne konsulenter er følgende:

- byggesager: 11 sager er tildelt – der er truffet afgørelse i 5 sager.
- landzonesager: 11 sager er behandlet og afgjort.
- lokalplaner: 5 under udarbejdelse

*Status for medarbejdere.*

Per 1. april opstartede 2 nye medarbejdere i Byggesag, den ene er erstatning for aftrådt sagsbehandler pr. 1. februar. Ud over at der i 2 måneder har været en sagsbehandler mindre, så går der nu tid fra konkret sagsbehandling til oplæring af de nye medarbejdere. Afdelingen er nu fuldt bemanded.

*Status for byggesager*

Servicemålene overholdes fortsat ikke for byggesager, men der er fremgang. Per 2. maj i år overholder gennemsnitlig ca. 60 % af alle indkomne sager i 2022 de nationale servicemål, jf. bilag 1.

Der er fortsat en pukkel af byggesager, som venter på sagsbehandling, hvilket bevirker, at der fremadrettet fortsat vil være lang sagsbehandlingstid. Liggetiden inden sagsbehandlingen igangsættes er den største udfordring, da det både bevirker utilfredse ansøgere samt dårlige servicemål. Bilag 1 viser de aktuelle liggetider.

Der er afgjort 106 flere sager i 1. kvartal 2022 end sidste år. Afgjorte sager lå meget lavt i 2021 grundet integrationen af nyt sagsbehandlingssystem, der gav problemer med oprettelse af sager og sagsbehandling generelt, men det skal bemærkes at der også er afgjort flere sager end i 1. kvartal 2020. Det forventes at tendensen fortsætter.

Antallet er afgørelser per måned er fortsat udfordret af:

- Ansøgningerne er fortsat mangelfulde og kræver udvidet dialog med ansøger
- Der er fortsat udfordringer med kommunens sagsbehandlingssystem. Der bruges mange ressourcer på bl.a. fejlmeldinger og ventetid, og integrationsproblemer med øvrige fagsystemer. Der bliver derfor brugt tid på manuel håndtering.
- Antallet af forespørgselssager er fortsat stigende. Disse registreres ikke i Byg og Miljø.

Igangværende tiltag på byggesagsområdet:

- Der arbejdes kontinuerligt med at få større overblik over sagsflow og flaskehalse i sagsmængderne, så sagsbehandlingen generelt optimeres.
- Holbæk Kommunes hjemmeside er opdateret med udvidet vejledning i forhold til ansøgningsprocessen. Se vejledningen her: [Byggetilladelse \(holbaek.dk\)](https://www.holbaek.dk/Byggetilladelse)
- Fysisk vejlednings materiale er under udarbejdelse, så ansøgerne kan få yderligere hjælp til at levere et oplyst materiale ved ansøgning. Dette forventes færdigt inden sommerferien.
- Den største tyngde af sager er på kategorierne ”enfamiliehuse” og ”simple konstruktioner”, det er her der indkommer flest ansøgninger. I dag tilbydes der ”straks”-byggesagsbehandling på nye enfamiliehuse og nye sommerhuse, såfremt visse forhold er opfyldt. For at flytte flere sager over på hurtigere sagsbehandling, igangsættes der revidering af ”straks”-konceptet, så også kategorien ”simple konstruktioner” kan behandles som strakssager, såfremt visse forhold er opfyldt. Det nye koncept forventes i drift efter sommerferien.
- Chatbot funktionen Muni er igangsat på hjemmesiden, hvor ansøgerne kan stille spørgsmål der kan supplere vejledningen i forhold ansøgning.
- Dialog med konsulenter om procesoptimering og datastyring, herunder undersøgelse af mulighederne for benyttelse af kunstig intelligens i forbindelse med byggesagsbehandling

Det forventes at ovenstående tiltag på sigt kan afhjælpe sagsbehandlingstiden, men det er afgørende at puklen af byggesager nedbringes.

*Status for landzonesager*

Som led i den handleplan Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. marts 2021 er det målsætningen, at sagsbehandlingstiden for landzonesager vil være 14 uger medio 2022.

I første kvartal har der været et fald i tilgangen af landzonesager samtidig med, at der er afgjort 39 flere sager end 1. kvartal sidste år. Landzoneteamet er derfor meget tæt på at opnå målsætningen på 4 ugers sagsbehandlingstid på landzonesagerne.

#### *Status for lokalplaner pr. maj 2022*

Den 17. marts 2021 vedtog kommunalbestyrelsen en politisk fastsat målsætning om, at liggetiden på ansøgning om lokalplaner maksimalt må være 6 måneder ved udgangen af 2022. Kommunalbestyrelsen godkendte på samme møde en fordelingsnøgle, som danner grundlag for prioritering af indkomne ansøgninger til lokalplaner.

Målsætningen om maksimalt 6 måneders liggetid er opnået i første kvartal 2022, og forventes ligeledes overholdt 2022 ud.

Pr. maj 2022 er 18 lokalplaner og 1 helhedsplan er på nuværende tidspunkt under udarbejdelse (se Bilag 1).

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagshistorik, henvisninger**

Kommunalbestyrelsesmøde den 17. marts 2021 [Punkt 74 Beslutning om ressourcer og prioritering på plan- og byggeområdet](#)

### **Sagens forløb**

07-06-2022 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling  
Orienteringen indstilles tages til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Status 1. kvartal 2022 - Plan Byg og Landzone endelig

# Punkt 65: Godkendelse af revideret kommissorium og forretningsorden for integrationsrådet i Holbæk Kommune

21-023376

## Beslutning

John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Indstilles godkendt.

For stemte 3 (A og V)

Imod stemte 1 (D).

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. revideret kommissorium og revideret forretningsorden for integrationsrådet i Holbæk Kommune godkendes

## Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune har et integrationsråd, der har virket siden 1. januar 2015 (se link til byrådsbeslutning om oprettelse af et integrationsråd af den 11. juni 2014).

Integrationsrådets virke reguleres i et kommissorium og i en forretningsorden, der blandt andet beskriver integrationsrådets formål, sammensætning og virksomhed.

Administrationen har fundet anledning til at revidere både kommissorium og forretningsorden, så begge dokumenter afspejler ændringerne i integrationsloven, som trådte i kraft fra den 1. januar 2022, samt nogle organisationsændringer i og uden for kommunen. Administrationen har desuden foretaget enkelte redaktionelle rettelser.

Både et revideret kommissorium og en revideret forretningsorden fremlægges derfor til godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv og i Kommunalbestyrelsen (Der er vedlagt et udkast til en opdateret forretningsorden og et opdateret kommissorium til sagen).

### *Ændring af integrationsloven med betydning for integrationsrådet*

Integrationsloven blevet ændret med virkning fra den 1. januar 2022 (lov nr. 2623 af 28.12.2021), og reglen i lovens § 42 om integrationsrådet er blevet omformuleret. Ændringsloven med dens ændringer i § 3, nr. 6, indebærer blandt andet følgende:

- Integrationsrådet skal ikke længere afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer eller introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen, men integrationsrådene vil fremover skulle rådgive og informere kommunalbestyrelsen om forhold af betydning for den lokale integrationsindsats. Det vil betyde, at fokus for integrationsrådenes rådgivning og information af kommunalbestyrelsen udvides, så det i højere grad vil være hele den sammenhængende integrationsindsats, der er omdrejningspunktet for integrationsrådenes vejledende udtalelser.
- Det gældende krav om, at integrationsrådets udtalelser skal offentliggøres, bortfalder. Det vil betyde, at det bliver frivilligt for kommunalbestyrelsen, om den vil offentliggøre integrationsrådenes udtalelser. Kommunalbestyrelsen vil fortsat kunne beslutte at offentliggøre integrationsrådets udtalelser.

Såfremt kommunalbestyrelsen kan godkende kommissoriet og forretningsordenen, vil sekretariatet efterfølgende orientere integrationsrådet om revideringen og gøre begge dokumenter tilgængelige på kommunens hjemmeside.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Link til Byrådets beslutning af 11. juni 2014 om oprettelse af et integrationsråd:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=db9da718-6a00-4630-b18b-9ef7be9db047&fritekst=integrationsråd&punktid=dd86655a-103d-473b-bd21-d5843917cfbd>

## **Bilag**

Forretningsorden for integrationsrådet i Holbæk Kommune - 2022

Kommissorium for integrationsrådet i Holbæk Kommune - 2022

# Punkt 66: Godkendelse af rammer og retning for Beskæftigelsesplan 2023-2024

22-013506

## Beslutning

John Harp ,th (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt. 

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag 

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. rammer og retning om Beskæftigelsesplan 2023-24 godkendes
2. forslag om at Beskæftigelsesplan 2023-24 f r en varighed på 2 år godkendes

## Beskrivelse af sagen

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal vedtage en beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen skal udformes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren. 

Med denne sag indstiller administrationen, at Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv påbegynder udviklingen af Beskæftigelsesplan 2023-24 med afsæt i administrationens forslag til rammer og retning for en ny plan (se vedlagte "Rammer og retning for beskæftigelsesplan 2023-24"). Administrationen indstiller ydermere, at en ny beskæftigelsesplan f r en varighed på 2 år.   

### *Beskæftigelsesplan 2023-24*

På baggrund af en organisationsændring i Holbæk Kommune besluttede det daværende Udvalg for Beskæftigelse og Uddannelse på et udvalgsmøde i juni 2021 at lægge den del af ungeindsatsen, som vedrører Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og uddannelse ind under beskæftigelsesplanen. Derfor indgår mål og indsatser på ungeområdet i beskæftigelsesplanen.   

### *De beskæftigelsespolitiske ministermål for 2023*

Beskæftigelsesministeren har i brev  af 12. maj 2022 til kommunerne udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 (se vedlagte brev fra beskæftigelsesministeren).

For at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen har beskæftigelsesministeren besluttet at videreføre de fem mål fra 2022. Administrationen foreslår derfor udvalget at videreføre disse mål i beskæftigelsesplanen for Holbæk Kommune. De fem ministermål for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft              

      6. Lokalt mål: Flere unge i uddannelse og job

Da der i 2023-24 fortsat vil være fokus på, at alle unge skal gennemføre en kompetencegivende uddannelse eller finde et job, foreslår administrationen udvalget at videreføre det lokale mål på ungeområdet fra planen i 2022 til  beskæftigelsesplan 2023-24. Målet

indebælt, at flere unge skal i uddannelse eller i job. Å Å

### *Beskæftigelsesplanens ambition*

Administrationen foreslår og udvalget, at ambitionen om, at flest mulige borgere på midlertidig offentlig forsørgelse skal blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet, videreføres i Beskæftigelsesplan 2023-24. Å

### *Beskæftigelsesplanens varighed*

Administrationen foreslår endvidere udvalget, at Beskæftigelsesplan 2023-24 får en varighed på 2 år, hvoraf det sidste år vil bestå af mindre tilretninger og justeringer. Dette for at skabe kontinuitet i kommunens beskæftigelsesindsats. Å Å

### *Procesplan for godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-24*

I det følgende er der skitseret et forslag til procesplan frem mod godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2023-24:

August: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023-24

September: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-24 til udsendelse i 14 dages høringsring ved Holbæk Erhvervsforum, FH, brancheorganisationer, Integrationsrådet samt Udsatterrådet i Holbæk. Planen lægges desuden på kommunens hjemmeside til kommentering fra borgere og andre interesserede. Administrationen foreslår at afholde et borgermøde under hensyn til ressourcer i kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO). Å

November: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-24 i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

December: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-24 i Kommunalbestyrelsen

### *Næste skridt*

Såfremt udvalget på dagens udvalgsmeddelelse kan godkende rammer og retning for Beskæftigelsesplan 2023-24, vil udvalget på udvalgsmeddelelse den 10. august skulle drøfte et udkast til Beskæftigelsesplan 2023-24.

I grundlaget for udarbejdelse af den kommende beskæftigelsesplan for 2023-24 indgår en resultatrevision, som viser resultater af kommunens beskæftigelsesindsats i det forudgående år. Administrationen vil i 3. kvartal fremlægge en status på beskæftigelsesindsatsen ud fra mål og indsats i Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 (Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 er vedlagt til sagen).

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø-, og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø-, og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2023-24 - Udkast til retning og rammer 30. maj

Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

# Punkt 67: Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP 2022

22-013318

## Beslutning

John Harpøth (UP) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalgets deltagelse ved KL's JobCAMP 22 den 3.-4. november drøftes

## Beskrivelse af sagen

Hvert år holder KL en beskæftigelsespolitisk konference, JobCAMP, hvor politikere, ledere og fagfolk med interesse i arbejdsmarkedspolitiske forhold mødes over nogle dage med gensidig inspiration, oplæg fra fagfolk og drøftelser af aktuelle tematikker og tendenser på det danske arbejdsmarked.

I 2022 afholdes JobCAMP 22 den 3.-4. november i Ålborg.

Under dette dagsordenspunkt kan Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv vælge at drøfte udvalgets eventuelle deltagelse på JobCAMP 22 med afsæt i konferencens tematikker.

*Tema for JobCAMP 22: En ny virkelighed!*

En ny virkelighed! er titlen på årets jobCAMP 22, som i år særligt sætter fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys
- Mangel på arbejdskraft
- Ukrainere i job
- Voksne uden fodfæste
- Alle unge skal lykkes

Et endeligt program offentliggøres først senere i efteråret 2022 af KL.

Såfremt udvalget finder beskæftigelseskonferencen interessant og relevant at deltage i, vil der være tilmeldingsfrist til administrationen ved Christian Arent, chare@holb.dk, med svarfrist senest den 15. juni 2022.

Efterfølgende vil administrationen påbegynde forberedelserne til konferencen og tilrettelægge programmet, herunder sørge for transport, indkvartering og forplejning. Administrationen vil ligeledes løbende orientere udvalget om programmet for arrangementet frem mod november.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 68: Orienteringer

## Sagsgang og sagstype

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager de næste 3 udvalgmøder:

10. august:

Dialogmøde med integrationsrådet

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - juni (Udgiftsdrivere)

Drøftelse af dialogmødet med integrationsrådet

Drøftelse af samarbejdsaftale mellem RUC og Holbæk Kommune

Orientering om status på handleplan for HUSC

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023-24

Opfølgning på handleplan for arbejdet med social ansvarlighed

Orientering om status på sammenhængende borgerforløb

7. september:

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - August (udgiftsdrivere)

Beslutning om Budgetrevision 3, 2022

Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 til udsendelse i 14 dages høring

Orientering om sagsbehandlingstider for byggesager

5. oktober:

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - September (udgiftsdrivere)

Orientering om status på sammenhængende borgerforløb (Fælles orientering SIU)

## **Punkt 69: Underskriftsark**