

# **REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 25-11-2015**

**Mødedato** Onsdag d. 25. november 2015 kl. 17:10

**Mødested** Kanalstræde 2, mødelokale 013

**Mødedeltagere** Henrik Mosbæk (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet den 25.november 2015.....	3
Drøftelse af udkastet til integrationsstrategiens spor 2.....	5
Drøftelse af Uddannelsesplan 2016.....	7
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2016.....	10
Beslutning om at ansætte en programleder til integrationsindsatsen.....	13
Beslutning om at ansætte en integrationskoordinator.....	16
Godkendelse af boligsocial helhedsplan for Ladegårdsparken.....	19
Godkendelse af ændring af mødedato.....	22
Orientering til mødet den 25.november 2015.....	24

## **Punkt 81: Godkendelse af dagsorden til mødet den 25.november 2015**

15/40955

# Godkendelse af dagsorden til mødet den 25.november 2015

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

### **INDSTILLING**

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. godkender dagsorden til mødet i Udvalget for Arbejdsmarkedet den 25. november 2015.

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

---

Godkendt

## **Punkt 82: Drøftelse af udkastet til integrationsstrategiens spor 2**

15/40955

### **Bilag**

Strategi for indvandrere, efterkommere og flygtninge\_udkast til AU.pdf

# Drøftelse af udkastet til integrationsstrategiens spor 2

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

### **INDSTILLING**

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udkast til integrationsstrategiens spor 2 med afsæt i drøftelsen med integrationsrådet.

## Beskrivelse af sagen

I forlængelse af drøftelsen med integrationsrådet på temamøde 25. november 2015 anmoder administrationen om, at udvalget drøfter strategiudkastet. Administrationen fremhæver, at det foreliggende endnu kun er et udkast, og at det vil blive bearbejdet yderligere inden for de rammer og den retning, som udvalget sætter. Strategien i sin endelige form vil blive forelagt alle stående udvalg på deres næstkommende møder til godkendelse.

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

---

Udkastet drøftet.

## **Punkt 83: Drøftelse af Uddannelsesplan 2016**

15/45197

### **Bilag**

Slides om Uddannelsesplan 2016 - til AU 25 nov 2015.pdf

Uddannelsesplan 2016 - udkast til AU 12 nov 2015.pdf

# Drøftelse af Uddannelsesplan 2016

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

### INDSTILLING

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. drøfter Uddannelsesplan 2016 med fokus på målgruppen *Unge i eller tæt på uddannelse*

## Beskrivelse af sagen

### Baggrund

Udvalget for Arbejdsmarkedet besluttede på møde 26. august 2015 at udarbejde Uddannelsesplan 2016. Planen vil blive et centralt politisk dokument, der sætter retning på indsatsen for at få alle Holbæk Kommunes unge til at gennemføre en uddannelse.

Uddannelsesplan 2016 vil tage udgangspunkt i tre målgrupper:

- Unge i eller tæt på erhvervskompetencegivende uddannelse
- Unge med behov for længerevarende hjælp eller støtte forud for start på erhvervskompetencegivende uddannelse
- Unge i særligt tilrettelagte forløb

De tre målgrupper drøftes som temaer på tre af efterårets møder i Udvalg for Arbejdsmarkedet i oktober, november og december. Uddannelsesplan 2016 skal godkendes af Udvalget for Arbejdsmarkedet i januar 2016 og besluttes i byrådet i februar 2016.

### Møde den 25. november

På novembermødet sættes fokus på målgruppen *Unge i eller tæt på uddannelse*. Målgruppen omfatter unge, som enten er i uddannelse eller som med vejledning, støtte og indsats vurderes til at kunne påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse umiddelbart eller senest inden for 12 måneder og gennemføre uddannelsen på ordinære vilkår. I fagsprog betegnes de unge, som er tæt på uddannelse, ofte som 'uddannelsesparate' eller 'åbenlyst uddannelsesparate'.

Program for drøftelsen (30 minutter):

- Præsentation af målgruppen *Unge i eller tæt på uddannelse*
- Præsentation af to spørgsmål og det fremadrettede fokus
- Drøftelse: Er det de rigtige spørgsmål og det rigtige fokus i relation til målgruppen?
- Drøftelse: Er der bemærkninger til det foreløbige bud på tekst vedr. målgruppen *Unge i særligt tilrettelagte forløb*, som blev drøftet på sidste udvalgmøde?

## **Eksterne deltagere**

I drøftelsen deltager chef Julie Becher, områdeleder Unni Mathiasson og chefkonsulent Lise Kemp, alle fra *Uddannelse til alle unge*.

---

## **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

Uddannelsesplan 2016 drøftet.

## **Punkt 84: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2016**

15/40955

### **Bilag**

Udkast til beskæftigelsesplan 2016 - uarbejdsdygtig pga sygdom.pdf

# Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

### INDSTILLING

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udkast vedrørende målgruppen *Uarbejdsdygtige på grund af sygdom* til Beskæftigelsesplan 2016

## Beskrivelse af sagen

På Udvalget for Arbejdsmarkedets møde den 26. august (sag nr. 54) besluttede udvalget at ændre sin arbejdsform i retning af flere politiske drøftelser og færre orienteringssager. Udvalget besluttede desuden at inddrage relevante borgergrupper, virksomheder og organisationer i drøftelserne af, hvad politikker og strategier skal rumme. Formålet er at skabe stærkere politisk ejerskab til de lokale politikker inden for uddannelse, integration og beskæftigelse samt at arbejde for og med borgere og virksomheder i forlængelse af tankerne bag Holbæk i Fællesskab.

## Beskæftigelsesplan 2016 som omstillingsseminarer

Derfor afholder udvalget i løbet af efteråret tre omstillingsseminarer, hvor udvalget sammen med borgere, virksomheder, organisationer m.fl. drøfter, hvilke områder og indsatser, kommunen skal prioritere i Beskæftigelsesplan 2016.

Drøftelserne vil ske i lyset af den kommende refusionsreform, og samlet set har seminarerne derfor titlen: *En ny beskæftigelsesindsats i lyset af refusionsreformen.*

## Seminar om Uarbejdsdygtige på grund af sygdom

Andet seminar i rækken blev holdt den 9. november 2015. Temaet for seminaret var Uarbejdsdygtige på grund af sygdom, som er en af beskæftigelsesindsatsens fire hovedmålgrupper.

På seminaret arbejdede deltagerne med disse indsatsområder:

- Indsatsen for sygemeldte på grund af psykisk sårbarhed
- Indsatsen for langtidssygemeldte
- Indsatsen for fastholdelse af sygemeldte i job

## Udkast til beskæftigelsesplan

Efter seminaret har administrationen udarbejdet et første udkast til den del af beskæftigelsesplanen, som skal omhandle borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom. Udkastet tager udgangspunkt i de indsatser, der blev arbejdet med på seminaret og inddrager såvel seminardeltagernes som administrationens forslag. Udkastet er vedhæftet denne sagsfremstilling som bilag.

Beskæftigelsesplanen skal ligge klar til godkendelse januar 2016.

Udkast til beskæftigelsesplan 2016 drøftet.

## **Punkt 85: Beslutning om at ansætte en programleder til integrationsindsatsen**

15/40955

# Beslutning om at ansætte en programleder til integrationsindsatsen

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, byrådet

## Beslutningssag

### INDSTILLING

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. ansættelsen af en programleder til ledelse af kommunens integrationsindsats for borgere omfattet af det treårige integrationsprogram godkendes

## Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune oplever i disse år, at flere flygtninge end nogensinde bliver boligplaceret i kommunen. Det skaber en særlig udfordring for kommunen, som byrådet blandt andet har valgt at imødegå med udarbejdelsen af integrationsstrategiens spor 1. Strategien har nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som målgruppe. Strategien dækker den treårige integrationsperiode, der skal forstås som den enkelte flygtnings eller familiesammenførtes første tre år i kommunen.

## Projektorganisering af integrationsindsatsen

Foruden strategien ønsker administrationen at etablere en projektorganisering på tværs af kerneområder. I praksis bliver der tale om en særlig afdeling, som skal stå for driften af kommunens integrationsindsats inden for den treårige integrationsperiode. De involverede kerneområder er Alle kan bidrage, Læring & Trivsel samt Vækst & Bæredygtighed.

## Ansættelse af programleder

Administrationen anbefaler, at der ansættes en programleder for den særlige afdeling. Programlederen skal ansættes i Alle kan bidrage. Administrationen foreslår, at programlederen ansættes for en treårig periode, fordi den fremtidige flygtningesituation, og dermed placeringen af flygtninge i Holbæk Kommune, er forbundet med usikkerhed. Programlederen skal referere til en tværgående styregruppe bestående af strategiske ledere (N4) fra de involverede tre kerneområder, og med chefen for Alle kan bidrage som formand.

## Programlederens ansvarsområde

Programlederen skal have ansvaret for at implementere integrationsstrategiens første hovedspor på tværs af kerneområderne. Det betyder, at programlederen får det faglige ledelsesansvar for integrationsindsatsen på tværs af kerneområderne. I Alle kan bidrage vil programlederen tillige have personaleledelsen for integrationsteamet. Programlederen vil også have ledelsesansvaret for den fremtidige integrationskoordinator, som skal fremme, at frivillige og civilsamfund i højere grad kan medvirke til at løse integrationsindsatsen.

## Forventet effekt

Det er forventningen, at programlederen kan medvirke til en mere effektiv implementering af integrationsstrategiens første hovedspor, og dermed sikre, at målsætningerne i strategien indfris. Dermed er det også forventningen, at en ansættelse af en programleder vil medvirke til færre udgifter til forsørgelse og midlertidig indkvartering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Tanken er, at flere flygtninge forventes at komme i beskæftigelse ved en fokuseret ledelsesmæssig indsats, og at de dermed selv kan finansiere egen bolig.

## Økonomiske konsekvenser

Udgiften til programlederen på ca. 600.000 kr. årligt foreslås finansieret ved omplacering af midler fra politikområde

13 (Funktion 5.60 – integrationsprogram og introduktionsforløb) til politikområde 2 (6.53).

**BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

---

Indstillingen anbefales godkendt.

## **Punkt 86: Beslutning om at ansætte en integrationskoordinator**

15/40955

# Beslutning om at ansætte en integrationskoordinator

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, byrådet

## Beslutningssag

### INDSTILLING

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. ansættelsen af en integrationskoordinator godkendes

## Beskrivelse af sagen

Som led i budgetaftale 2015 besluttede byrådet, at der skal ansættes en integrationskoordinator. Baggrunden er, at Holbæk Kommune i disse år modtager flere flygtninge end nogensinde før. *Integrationsstrategi spor 1* sætter rammer og retning for arbejdet med de nye borgere under den treårige integrationsperiode.

En vigtig tanke bag integrationsstrategiens spor 1 er, at integration ikke blot er en kommunal opgave. Det er også en opgave for civilsamfundet - frivillige, virksomheder, organisationer og lokalsamfund. Holbæk Kommune ønsker at understøtte, at civilsamfundet i højere grad kan medvirke til at løfte integrationsindsatsen.

## Ansættelse af integrationskoordinator

Administrationen anbefaler derfor, at der ansættes en integrationskoordinator, som skal styrke og koordinere integrationsindsatsen, så det er let for frivillige, foreninger, m.fl. at tage del i indsatsen.

Integrationskoordinatoren skal blandt andet:

- varetage kontakten til og sikre koordinationen mellem frivillige foreninger, borgere og lokalsamfund, der ønsker at bidrage til integrationsindsatsen
- styrke kommunikationen til frivillige foreninger, borgere og lokalsamfund om, hvordan de kan hjælpe til
- sikre, at kommunens indsatser på tværs af kerneområder er koordineret.

## Placering i organisationen

Integrationskoordinatoren skal være ansat i Alle kan bidrage og referere til programlederen for integrationsindsatsen (under forudsætning af, at byrådet beslutter at ansætte en sådan).

Samtidig skal koordinatoren være en del af fælles-skabergruppen, hvis arbejde koordineres under kerneopgaven Fællesskab. Som fælles-skaber får koordinatoren adgang til et netværk, som har samarbejdsflader til de kommunale kerneområder samt til foreninger og lokalsamfund. Det giver koordinatoren et stærkt fundament til at arbejde som bindeled mellem kommune og civilsamfund.

Stillingen forslås tidsbegrænset til to år, da den fremtidige flygtningesituation, og dermed placeringen af flygtninge i

Holbæk Kommune, er forbundet med usikkerhed..

### **Økonomiske konsekvenser**

Udgiften til integrationskoordinatoren på ca. 500.000 kr. årligt foreslås finansieret ved omplacering af midler fra politikområde 13 (Funktion 5.60 – integrationsprogram og introduktionsforløb) til politikområde 2 (6.53).

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

---

Indstillingen anbefales godkendt.

## **Punkt 87: Godkendelse af boligsocial helhedsplan for Ladegårdsparken**

15/55219

### **Bilag**

Helhedsplan for Ladegårdsparken

Budget for helhedsplanen i Ladegårdsparken

# Godkendelse af boligsocial helhedsplan for Ladegårdsparken

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Voksne, Udvalget for Børn, Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, Byrådet

## Beslutningssag

### **INDSTILLING**

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at:

1. den boligsociale helhedsplan for Ladegårdsparken og den kommunale medfinansiering heri bliver godkendt.

## Beskrivelse af sagen

Der er udarbejdet en ny boligsocial helhedsplan for Ladegårdsparken med virkning for perioden 2016-2020. Det er Holbæk Boligselskab og Landsbyggefonden, der indgår aftalen om en helhedsplan med kommunal anbefaling og medfinansiering.

Landsbyggefonden støtter boligsociale helhedsplaner efter bestemte indsatsområder. Helhedsplanen omfatter aktiviteter i forhold til følgende indsatsområder:

- Børn, unge og familie
- Uddannelse, beskæftigelse og erhverv
- Udsatte grupper

De konkrete aktiviteter på de enkelte indsatsområder er udviklet i et tæt samarbejde mellem Holbæk Boligselskab og relevante kerneområder i Holbæk Kommune. Administrationen vurderer, at helhedsplanen supplerer kommunens sociale og boligsociale indsats på hensigtsmæssig vis.

Samtidig har samarbejdsprocessen yderligere fremmet en bred, tværfaglig opbakning til helhedsplanen og det boligsociale arbejde. Det kommende samarbejde udgør således en konkret udmøntning af intentionerne i Holbæk i Fællesskab og den tværgående arbejdsmåde i Holbæk Kommunes nuværende organisation, En stærk Medspiller.

Når handlingsplanen er godkendt i byrådet, vil Holbæk Kommune og Holbæk Boligselskab indgå en overordnet samarbejdsaftale. De relevante kommunale kerneområder vil desuden indgå delsamarbejdsaftaler med Holbæk Boligselskab.

## Økonomiske konsekvenser

Ansøgningen om en helhedsplan for Ladegårdsparken omfatter og forudsætter en kommunal medfinansiering. Den kommunale medfinansiering udgøres af medarbejdertimer, der kapitaliseres og indberettes til Landsbyggefonden.

Den kommunale medfinansiering udgør i løbet af helhedsplansperioden alt: 1.708.000 kr.

Fordelingen af medfinansieringen fordelt på kerneområder fremgår af tabellen (2015-tal):

	2016-2020
<b>Læring og trivsel</b> (indsatsområderne <i>Børn, unge og familie</i> samt <i>Uddannelse, beskæftigelse og erhverv</i> )	747.000
<b>Uddannelse til alle unge</b> (indsatsområderne <i>Børn, unge og familie</i> samt <i>Uddannelse, beskæftigelse og erhverv</i> )	621.000
<b>Alle kan bidrage</b> (indsatsområdet <i>Udsatte grupper</i> )	340.000

(elementerne er afrundet til hele tusinder)

De enkelte kerneområder i administrationen har været med til at udpege konkrete indsatser og fastlægge økonomien herfor. Indsatserne er forpligtende for kommunen.

Den samlede økonomi for helhedsplanen inklusive Landsbyggefondens tilskud og Holbæk Boligselskabs egen finansiering udgør tilsammen 12.758.000 kroner fordelt over fire år.

### Lovgrundlag – link

[Almenboliglovens § 91 a](#)

---

#### **BESLUTNING I UDVALGET FOR VOKSNE DEN 23-11-2015**

Indstillingen anbefales godkendt

---

#### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

Indstillingen anbefales godkendt.

## **Punkt 88: Godkendelse af ændring af mødedato**

### **Bilag**

Politisk mødekalender 2016

# Godkendelse af ændring af mødedato

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

### INDSTILLING

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. godkender ændring af dato for mødet i september 2016.

## Beskrivelse af sagen

Det planlagte møde i Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 28. september 2016, er blevet lagt på samme dato som et møde i Økonomiudvalget. Dette er uhensigtsmæssigt på grund af sammenfald af medlemmer i de to udvalg.

Administrationen foreslår derfor, at mødet flyttes til den 21. september 2016.

Hvis udvalget godkender ændringen, vil den nye møderække se således ud:

- Onsdag d. 6. januar 2016
- Onsdag d. 27. januar 2016
- Onsdag d. 24. februar 2016
- Onsdag d. 30. marts 2016
- Onsdag d. 27. april 2016
- Onsdag d. 1. juni 2016
- Onsdag d. 22. juni 2016
- Onsdag d. 24. august 2016
- Onsdag d. 21. september 2016
- Onsdag d. 26. oktober 2016
- Onsdag d. 30. november 2016

### BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015

---

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 89: Orientering til mødet den 25.november 2015**

15/40955

# Orientering til mødet den 25.november 2015

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

### **INDSTILLING**

---

Koncerndirektør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringer til efterretning.

### **BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 25-11-2015**

---

Orienteringen taget til efterretning.