

REFERAT 22-25 Udvalget for Ældre og Sundhed d. 02-10-2024

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 08:15

Mødested Lokale 0.21

Mødedeltagere John Harpøth, Susanne Utoft, Camilla Hove Lund, Lars Thaarbøl, Karina Lyneborg

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 2. oktober 2024..... | 3 |
| Drøftelse af forebyggelse på ældre - og sundhedsområdet i Holbæk Kommune..... | 4 |
| Orientering om opfølgning på rehabiliteringsstrategien 2019..... | 6 |
| Beslutning om forlængelse af OPP-kontrakt med Danske Diakonhjem vedr. drift og vedligehold af | 8 |
| Beslutning om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag..... | 11 |
| Beslutning om udmøntning af partnerskabsmidler til indsatser ift. partnerskabets anbefaling Inspira | 14 |
| Drøftelse af civilsamfundets rolle i fremtidens ældrepleje..... | 16 |
| Drøftelse af udgiftsdrivere..... | 19 |
| Drøftelse af budgetopfølgning ultimo august 2024..... | 20 |
| Orienteringer..... | 21 |
| Underskriftsark..... | 22 |

Punkt 93: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 2. oktober 2024

Beslutning

Godkendt

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 2. oktober 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

Punkt 94: Drøftelse af forebyggelse på ældre - og sundhedsområdet i Holbæk Kommune

24-019330

Beslutning

Drøftet

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget for Ældre og Sundhed drøfter forebyggelse på ældre- og sundhedsområdet i Holbæk Kommune

Resume

I denne sag præsenteres udvalget for, hvordan Aktiv Hele Livet arbejder med forebyggelsesinitiativer. På den baggrund drøfter udvalget, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med forebyggelse set i forhold til den kommende Ældrelov, KL's pejlemærker for forebyggelse og regeringens sundhedsreformudspil fra september 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Forebyggelse er en central del af arbejdet på ældre- og sundhedsområdet i Holbæk Kommune. Med afsæt i det nye udkast til Ældreloven (se bilag), KL's pejlemærker for fremtidens forebyggelse (se bilag) og regeringens sundhedsreformudspil fra september 2024 (se bilag), står kommunen over for at tilpasse og styrke forebyggelsesindsatserne (se bilag). Et vigtigt greb i dette arbejde er at styrke fokus på at anvende data til at måle effekt af de igangsatte initiativer.

I udkastet til Ældreloven er der udpeget seks overordnede områder, der skal arbejdes med indenfor forebyggelse:

- Sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse: Fokus på strukturelle tiltag, fællesskaber og målrettede indsatser.
- Fysisk aktivitet, sund kost og mental trivsel særligt for ældre.
- Bekæmpelse af ensomhed.
- Adgang til sundhedsydelse: Fokus på tidlig opsporing og forebyggelse af sygdomme.
- Særlige indsatser for udsatte grupper: Fokus på foranstaltninger tilpasset specifikke sundhedsbehov, f.eks. økonomisk støtte eller opsøgende indsatser.
- Inddragelse af civilsamfundet: Fokus på samarbejde med frivillige og lokale aktører for at skabe fællesskaber og sundhedsfremmende aktiviteter som motion og madlavning.

KL har med sit udspil 'Fremtidens forebyggelse' formuleret 4 pejlemærker og en række anbefalinger til, hvordan kommunerne skal være med til at fremme sundheden, forebygge sygdom og give danskerne de bedste vilkår for at få et godt, langt og sundt liv. KL's pejlemærker er:

1. Priorité sunde rammer for et bæredygtigt samfund
2. Styrk fællesskaber for mere trivsel og sammenhængskraft
3. Invester i børn og unge, de er fremtidens generationer
4. Differentiér for at skabe mere lighed i sundhed

Der lægges i regeringens sundhedsreformudspil fra september 2024 op til, at følgende opgaver flyttes væk fra kommunerne i den nye struktur for sundhedsvæsenet:

- Midlertidige pladser (stort set alle)

- Akutsygeplejen
- Specialiseret genoptræning
- Specialiseret rehabilitering
- Patientrettet forebyggelse
- Mulighed for kommunal "leverandørrolle"

Igangværende forebyggelsesindsatser:

Holbæk Kommune har allerede flere indsatser på ældre- og sundhedsområdet med fokus på forebyggelse og rehabilitering. Dette arbejde varetages bl.a. i regi af Sundhedscenteret, de aktive centre, plejecentrene samt hjemmeplejen. Indsatserne omfatter blandt andet:

- Rygestopkurser, kostvejledning etc.
- Kronikerindsats- KOL & lungesygdom, hjerte- karsygdom, kræftsygdom etc.
- Hverdagsteknologi/ sundhedsapps/ digitalisering
- Frivillige indsatser herunder samarbejdet med Røde Kors etc.
- Digital træning for ældre, som kan deltage hjemmefra og styrke deres fysiske funktioner såsom: Exorlive, skærmbesøg etc.
- Demensindsatser som tidlig opsporing og udredning, høj faglighed og sammenhængende forløb, meningsfuld hverdag med demens etc.
- Rehabiliteringsindsatser, som gør borgerne mere selvhjulpne, bl.a. gennem teknologiske hjælpemidler som robotstøvsugere.

Disse indsatser udgør et vigtigt grundlag for den fortsatte udvikling af forebyggelsesinitiativerne i Holbæk Kommune.

Med udgangspunkt i Ældrelovens overordnede temaer og KL's anbefalinger samt Holbæk Kommunens nuværende indsatser vil administrationen præsentere et oplæg for udvalget. Oplægget danner baggrund for, at udvalget kan drøfte, hvordan rammerne og retningen for fremtidens forebyggelse for Holbæk Kommune skal se ud.

Leder af Sundhed og Forebyggelse Helle Klink Pedersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser

Lovgrundlag

[Sundhedsloven §1](#)

[Sundhedsloven §119](#)

Bilag

Udkast til forslag til ældrelov

Kvalitetsstandarder - forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom

KL-udspil-fremtidens-forebyggelse

Uddrag af KLs præsentation af regeringens sundhedsudspil

Punkt 95: Orientering om opfølgning på rehabiliteringsstrategien 2019

18-21111A

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om opfølgning på rehabiliteringsstrategien 2019 tages til efterretning

Resume

Udvalget får med denne sag en status på, hvordan rehabiliteringsstrategien udføres i praksis og er med til at styrke ældre borgeres livskvalitet og selvhjulpenhed.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed 30. november 2022: [punkt 111: Godkendelse af opfølgning på Rehabiliteringsstrategi 2019+](#)

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommunes ældrepolitik, "*Vær aktiv – hele livet*", udgør rammen for et godt og værdigt ældreliv, hvor målet er at fremme et aktivt og selvstændigt liv for kommunens ældre borgere. Rehabilitering er en central faglig grundsten i denne politik. Kommunens rehabiliteringsstrategi er godkendt i 2019. Denne strategi har tre fokusområder med tilhørende eksempler på igangværende indsats:

Tværfaglighed og sammenhængende forløb:

- Samarbejde mellem rehabiliteringsteamet, hjemmeplejen, midlertidige pladser, visitationen og Sundhedscenteret, så der sikres sammenhængende forløb og vidensdeling.
- Øget tværfaglig kompetenceudvikling, særligt inden for psykiatriske problemstillinger.
- Tværfaglige dialogmøder med hjemmeplejen, med deltagelse af rehabiliteringsterapeut og visitator og ledere. Formålet er fokus på rehabilitering, tidlig opsporing og forebyggelse.
- Tværfagligt planmøde på midlertidig pladser Stenhusbakken med plejen, terapeuter, leder, forløbskoordinator, sundhedscentrets terapeuter. Formålet er fokus på rehabilitering, tidlig opsporing, forebyggelse, opretholdelse af funktionsniveau samt kortere borgerforløb.

Tidlig indsats:

- Prøvehandling med 3 ugers intensive rengøringsforløb i efteråret 2023.
- Tidlig opsporing og faldforebyggelse samt tæt samarbejde med Aktiv Patientstøtte for at støtte sårbare borgere med kroniske lidelser.
- Øget brug af velfærdsteknologi, herunder digital træning (Exorlive), der muliggør rehabilitering i borgernes eget hjem.
- Smerte rehabilitering, Kræft rehabilitering, KOL-rehabilitering samt genoptræning på sundhedscentret mellem terapeuter og sundhedsvejledere.
- Etablering af træningshold for afklaring af behov for træning forud for et rehabiliteringsforløb.

Aktiv deltagelse i lokalområdet:

- Involvering af borgere i deres lokalområde og inddragelse af frivillige og pårørende i rehabiliteringsindsatsen.

Administrationen vurderer at indsatserne er med til at gøre borgerne mere selvhjulpne og øge deres livskvalitet. Udvalget bliver præsenteret for nogle af de opnåede effekter på mødet, herunder:

- Prøvehandling på 3 ugers intensive rengøringsforløb i efteråret 2023 resulterede i, at 80 % af de borgere, som søgte om hjælp til rengøring enkeltstående, blev selvhjulpne ved hjælp af robotstøvsuger.
- Prøvehandling på 4-ugers-opfølgning på borgere efter endt § 86 holdtræning (genoptræning efter sygdom der ikke er behandlet på sygehus).

Leder af Sundhed og Forebyggelse Helle Klink Pedersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[Sundhedsloven §119](#)

[Serviceloven §86](#)

Bilag

rehabiliteringsstrategi 2019

Punkt 96: Beslutning om forlængelse af OPP-kontrakt med Danske Diakonhjem vedr. drift og vedligehold af Tysingehave Pleje- og Dagcenter i Tølløse

18-20803A

Beslutning

Indstilles godkendt

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. optionen på 5 års forlængelse af kontrakten udnyttes, så OPP-samarbejdet fortsætter frem til år 2032.

Resume

I 2015 indgik Holbæk Kommune et offentligt-privat-partnerskab (OPP) med Danske Diakonhjem om opførelse af Tysingehave Pleje- og Dagcenter i Tølløse, efterfulgt af 10 års drift og vedligehold i perioden 2017-2027.

Holbæk Kommune har mulighed for at forlænge samarbejdet i yderligere 5 år, så kontrakten først udløber i 2032. Der skal nu tages stilling til denne mulighed for forlængelse.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget Aktiv Hele Livet – Sundhed og Omsorg d. 22. september 2014: [Pkt. 83: Orientering om OPP Tølløse](#)

Kommunalbestyrelsen d. 15. april 2015: [Pkt. 91. Lukket: Orientering om valg af leverandør af nyt Plejecenter i Tølløse](#)

Kommunalbestyrelsen d. 9. september 2015: [Pkt. 183: Beslutning om frigivelse af midler til OPP Plejecenter i Tølløse](#)

Kommunalbestyrelsen d. 13. december 2017: [Pkt. 251: Godkendelse af låneoptagelse til OPP Tølløse](#)

Beskrivelse af sagen

Partnerskabet med Danske Diakonhjem betyder, at de løfter følgende opgaver på Tysingehave Pleje- og Dagcenter i Tølløse for Holbæk Kommune:

Pleje og omsorg

- Levering af personlig hjælp og pleje, hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver i boligen og madservice efter servicelovens § 83, stk. 1, nr. 1-3 samt rehabilitering efter servicelovens § 83a.
- Levering af almen sygepleje efter sundhedslovens § 138.
- Levering af servicepakker til beboerne.
- Drift af dagcenter efter servicelovens § 84 og 86, stk. 2

Boliger og bygninger

- Bygningsdrift og vedligehold af 65 plejeboliger med tilhørende serviceareal og dagcenter, samt levering af visse serviceydelser, herunder renhold og vintertjeneste
- Administration af plejeboligerne i overensstemmelse med lov om almene boliger mv. og lov om leje af almene boliger, herunder håndtering af beboerdemokrati, huslejeopkrævning samt håndtering af fra- og tilflytning mv.

Aftalen vedr. ovenstående opgaver løber i 10 år fra 1. marts 2017 – 28. februar 2027.

Hvis Holbæk Kommune ønsker at forlænge partnerskabet, skal der gives besked til Danske Diakonhjem senest i august 2025, jf. kontrakten. Danske Diakonhjem ønsker besked tidligere af hensyn til sikker drift, herunder fastholdelse af personale mv. Dette er også i Holbæk Kommunes interesse og derfor fremlægges sagen nu.

Pleje- og omsorgsopgaven

Kerneområdet Aktiv Hele Livet har gode erfaringer fra samarbejdet med Danske Diakonhjem om Tysingehave, som løfter pleje- og omsorgsopgaven til fulde. I samarbejdet er der altid mulighed for dialog og udvikling af opgaveløsningen.

Visitationen er meget tilfredse med samarbejdet vedr. indflytning af nye borgere, hvor de fx aktuelt er i gang med at gennemføre en prøvehandling omkring værgemål, hvor der ses på hvordan det er muligt at skabe en lettere indflytning for borgere med svær demensproblematik. Desuden er Visitationen i dialog med Danske Diakonhjem om muligheden for at udvide dagcentrets åbningstid for at imødekomme den øgede efterspørgsel på dagcentertilbud.

Visitationen oplever også at borgere og pårørende er tilfredse med tilbuddet. Det bekræftes i den seneste tilsynsrapport, hvor brugertilfredsheden generelt ligger højt, og hvor det blandt andet er tilsynets indtryk, at medarbejderne respekterer borgernes selvbestemmelse. Tilsynsrapporten viser ligeledes, at der gennemgående ses en god kvalitet i løsningen af kerneopgaven på Tysingehave. Der, hvor der kan sættes yderligere ind for at styrke tidlig opsporing og dokumentation, er der igangsat handlinger.

Kommunens udgifter til pleje- og omsorgsydelser på Tysingehave er på niveau med kommunens to andre sammenlignelige plejecentre, Samsøvej og Elmelunden, der også har dagcentre.

I tabellen nedenfor fremgår det samlede udgiftsniveau for de to kommunale plejecentre med udgangspunkt i regnskab 2023. De gennemsnitlige udgifter pr. bolig pr. år kan ikke sammenlignes direkte, da en række indirekte udgifter til støttefunktioner, ledelse m.v. ikke indgår i de kommunale tal. Ligeledes formår Tysingehave at have en højere belægningsprocent, hvilket stiller Tysingehave bedre i en direkte sammenligning med kommunens plejecentre.

| Driftsudgifter for pleje- og omsorgsydelser, regnskab 2023 | Antal boliger | Gennemsnitlige udgifter pr. bolig pr. år |
|---|----------------------|---|
| Kommunale plejecentre med dagcentre | 70.870.031 kr. | 145 stk. 488.759 kr. |
| Tysingehave Pleje- og Dagcenter | 32.619.735 kr. | 65 stk. 501.842 kr. |

På baggrund af ovenstående er det vurderingen, at Tysingehave drives effektivt, og at den nuværende kontrakt med Danske Diakonhjem er gunstig for kommunen.

Bygningsdrift og vedligehold

Danske Diakonhjem har forud for ibrugtagning af plejecenteret udarbejdet en drifts- og vedligeholdelsesplan, og har ansvaret for løbende at ændre denne efter behov, især for at modvirke skader på bygningen. Danske Diakonhjem modtager løbende betaling for drift og vedligehold, som udføres i henhold til drifts- og vedligeholdelsesplanen.

Holbæk Kommune betaler for den del af bygningsdriften, der vedrører servicearealer samt dagcenter, og boligafdelingen betaler for den del, der vedrører boligarealerne. Den tilbudte pris for de enkelte år afspejler drifts- og vedligeholdelsesplanen og kan justeres, hvis der er ændringsønsker. I 2023 betalte Holbæk Kommune 575.000 kr. til drift og vedligehold af servicearealer og dagcenter på Tysingehave plejecenter, svarende til 590 kr. pr m².

Til sammenligning var udgifterne til drift og vedligehold af servicearealer og dagcenter på Elmelunden plejecenter 730 kr. pr. m² i 2023. På Elmelunden plejecenter ejer kommunen servicearealer og dagcenter, mens boligerne ejes af MNV Bolig (Domea). MNV bolig varetager mod betaling driften af servicearealerne, bortset fra den indvendige vedligeholdelse, herunder fornyelse af inventar, gulve, vægge og sanitet, som kommunen selv varetager. Elmelunden plejecenter er ligeledes et nyere plejecenter opført i 2015. Administrationen vurderer derfor, at det vil medføre øgede driftsomkostninger, hvis kommunen hjemtager bygningsdriften af Tysingehave plejecenter.

Administrationen vurderer, at Tysingehave Pleje- og Dagcenter generelt er velvedligeholdt og i god stand. Danske Diakonhjem har dog gjort kommunen opmærksom på, at der er nogle uforudsete udfordringer med blandt andet branddetektorer og solpaneler på bygningen. Udbedringen af disse forhold skal lægges ind i drift- og vedligeholdelsesplanen, hvilket vil påvirke de fremtidige driftsbetalinger til bygningen. Holbæk Kommune vil skulle

betale servicearealets og dagcenters andel af disse udgifter, uanset om Danske Diakonhjem fortsætter driften eller driften hjemtages.

Boligadministration

Holbæk Kommunes opgave i forbindelse med boligadministration består alene i fremsendelse af boligtilbud til borgeren. Danske Diakonhjem håndterer udlejning af boligerne, herunder indgåelse af lejekontrakt samt opkrævning af depositum, leje og forbrugsafgifter. Derudover står Danske Diakonhjem for den økonomiske forvaltning, som budgetlægning og udarbejdelse af regnskab. Holbæk Kommune betaler årligt ca. 25.000 kr. for denne ydelse hos Danske Diakonhjem.

Tysingehave består af 65 plejeboliger med høj udskiftningsgrad. Derfor vurderer administrationen, at såfremt boligadministrationen skulle hjemtages, vil det være nødvendigt at ansætte et 1/4 årsværk yderligere end den nuværende bemanning i den kommunale boligadministration. Det vil således være hensigtsmæssigt at fortsætte det nuværende samarbejde med Danske Diakonhjem.

Samlet vurdering

Samlet set vurderer administrationen, at OPP-samarbejdet med Danske Diakonhjem fungerer efter hensigten - både økonomisk og fagligt. Administrationen anbefaler derfor, at Holbæk Kommune forlænger samarbejdet med Danske Diakonhjem i yderligere 5 år, så OPP-kontrakten vedr. Tysingehave Pleje- og Dagcenter i Tølløse først udløber i 2032.

Økonomiske konsekvenser

Der vurderes ikke at være økonomiske konsekvenser for kommunen som følge af beslutningen om at forlænge OPP-samarbejdet.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være miljø- og klimamæssige konsekvenser ved forlængelse af kontrakten.

Punkt 97: Beslutning om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag

24-016898

Beslutning

Udvalget ønsker at der arbejdes videre med:

- Tryghed som tema i forbindelse med opstartsmøder med borgerne, der skal have hjemme- og sygepleje
- Tryghedsvandringer i området for ældre
- Sikring af at medarbejderne kan legitimere sig overfor borgerne ved besøg
- Tryghed som emne i tilfredshedsundersøgelsen som skal gennemføres i 2025
- Et særligt fokus på medarbejdernes oplevelse af at føle sig trygge i områderne hvor de arbejder.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget beslutter, hvilke steder og/eller situationer på udvalgets område administrationen skal arbejde videre med i forhold til tryghedsskabende tiltag.

Resume

Formålet med denne sag er at få afklaret, hvilke steder og/eller situationer administrationen skal arbejde videre med i det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag. Tiltagene vil være et supplement de allerede igangværende tiltag i henholdsvis Ladegårdsparken, Grønneparken og størstedelen af Bjergmarken.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv samt Økonomiudvalget.

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2024, [pkt. 140](#)

Kommunalbestyrelsen den 22. maj 2024, opfølgingsmøde

Kommunalbestyrelsen den 17. april 2024, [pkt. 88](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 19. juni 2024 i sagen om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag, at de stående udvalg får kvartalsmæssigt en sag på deres udvalgsmøder, medmindre de beslutter andet. Økonomiudvalget får i samme omgang status for de tryghedsskabende initiativer.

Administrationen har i den sammenhæng brug for at komme tættere på, hvad udvalget oplever af utrygheder på udvalgets område samt få afklaret, hvilke tiltag udvalget ønsker at iværksætte som supplement til de allerede igangværende tiltag i henholdsvis Ladegårdsparken, Grønneparken og størstedelen af Bjergmarken.

Administrationen har via Det Kriminalpræventive Råd (DKR) søgt råd og inspiration til planlægning af arbejdet med tryghedsskabende indsatser. DKR anvender SARA-modellen til dette formål.



1. Scanningsfasen: Her identificeres og indkredses problemet
2. Analysefasen: Her arbejder man frem til forståelsen af problemet
3. Responsfasen: Hvad kan reducere problemet?
4. Vurderingsfasen (Assessment): Her følges op på, om indsatsen virker

Administrationen foreslår med baggrund i beslutningen samt modellen fra DKR, at der iværksættes en proces, der består af følgende trin:

1. Drøftelse og prioritering af, hvilke tiltag der opleves behov for at iværksætte på det enkelte udvalgs område (denne sag). Tilbage meldingerne fra de stående udvalg samles i en sag til Økonomiudvalget i november 2024.
2. Administrationen udarbejder forslag til tiltag med baggrund i udvalgets prioritering og udvalget godkender forslaget inden tiltagene igangsættes.
3. Udvalget får en status på tiltagene og denne fremsendes også til Økonomiudvalget
4. Der foretages en samlet opfølgning på tiltagene i Kommunalbestyrelsen ved enten et opfølgningsmøde eller et seminar.

Trin 1-3 i processen sker med et kvartalsmæssigt rul jf. beslutningen fra Kommunalbestyrelsen.

En udfordring i det tryghedsskabende arbejde er, at begreberne tryghed og utryghed bliver brugt i mange forskellige sammenhænge og har mange forskellige betydninger. Derfor er det vigtigt at få afklaret, hvad det er der skal forsøges påvirket og afhjulpet. Dette er forudsætningen for at opnå effekt af arbejdet med de tryghedsskabende indsatser.

DKR arbejder med følgende definitioner af tryghed/utryghed. Definitioner, der vil kunne anvendes i udvalgets afklaring og prioritering af, hvad det er for nogle områder, administrationen skal arbejde videre med.

| Tryghed | Utryghed |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Ubekymret, fredfyldthed og indre ro | Bekymring, uro, ængstelse og frygt |

| Konkret utryghed | Ukonkret utryghed |
|--|---|
| Håndgribelig | Diffus |
| Forbigående oplevelse | Baggrundsfølelse |
| Situationsbestemt | Vedvarende tilstede |
| Kortvarig frygt for fx at blive overfaldet | Underliggende bekymring eller ængstelse |

DKR har udarbejdet et par korte pjecer om "Utryghed som fænomen" og "Skræddersyet tryghed" som uddyber ovenstående. Pjecerne fremgår af bilag.

Økonomiske konsekvenser

Udgangspunktet er, at tiltagene iværksættes indenfor eksisterende budgetramme.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Øvrige konsekvenser

De iværksatte tiltag skal medvirke til øget tryghed i Holbæk Kommune.

Sagens forløb

01/10/2024 Socialudvalget

Udvalget ønsker, at der ses på, om der er utryghed forbundet med borgere med psykiske lidelser.

02/10/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Bilag 1 - Utryghed som fænomen

Bilag 2 - Skræddersyet tryghed

Punkt 98: Beslutning om udmøntning af partnerskabsmidler til indsatser ift. partnerskabets anbefaling Inspiration og tiltrækning af medarbejdere

23-023494

Beslutning

Godkendt

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget godkender at ville udmønte en del af partnerskabsmidlerne til indsatserne Jobplaneten og Spirejobs ift. partnerskabets anbefaling *Inspiration og tiltrækning af medarbejdere*

Resume

Partnerskabet om rekruttering, fastholdelse og opgaver afsluttede deres arbejde i maj 2023. Aktiv Hele Livet arbejder med anbefalingerne løbende, og i denne sag godkender udvalget, at Aktiv Hele Livet udmønter en del af partnerskabsmidlerne til indsatserne Jobplaneten og Spirejobs ift. partnerskabets anbefaling "Inspiration og tiltrækning af medarbejdere".

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 10. januar 2024: [Pkt. 4: Orientering om igangværende indsatser vedr. rekruttering- og fastholdelse på ældre og sundhedsområdet.](#)

Kommunalbestyrelsen, den 17. april 2024: [Pkt. 77: Beslutning om forslag til etablering af råderum til politisk prioritering i budgettet for 2025-2028.](#)

Beskrivelse af sagen

I maj 2023 afsluttede Partnerskabet om opgaver, rekruttering og fastholde på ældre- og sundhedsområdet deres arbejde, hvor de videregav deres seks anbefalinger og prioriteringer til Udvalget for Ældre og Sundhed.

Anbefalingernes overskrifter er følgende:

1. En god arbejdsplads for alle
2. Nærværende og faglig ledelse
3. Den fleksible arbejdsplads
4. Inspiration og tiltrækning af medarbejdere
5. Samarbejde med uddannelsesinstitutioner
6. Fremtidens ældrepleje

Partnerskabets anbefalinger peger på initiativer, som Aktiv Hele Livet med fordel kan handle på nu, inden for få år og på længere sigt. I 2023 og 2024 har Aktiv Hele Livet arbejdet med forskellige tiltag. Der har været arbejdet med den fleksible arbejdsplads gennem udrulningen af faste selvstyrende teams og med rekruttering og fastholdelse gennem styrket onboardingforløb. Der har desuden været arbejdet med løn til social- og sundhedsassistentelever (SSA-elever) og social- og sundhedshjælpelever (SSH-elever) under 25 år på grundforløb 2 på Social- og sundhedsuddannelserne (SOSU).

Aktiv Hele Livet anbefaler nu, at der arbejdes mere med anbefalingerne under anbefaling 4: Inspiration og tiltrækning af medarbejdere. Holbæk Kommune skal være endnu bedre til især at tiltrække og inspirere de unge til at tage et arbejde indenfor ældre- og sundhedssektoren.

Derfor vil Aktiv Hele Livet etablere et samarbejde med bl.a. jobcenteret om projektet ”Jobplaneten” og derudover etablere et projekt om at få unge i fritidsjobs. Indsatserne understøtter ét af de tre temaer i råderumsarbejdets spor 1, nemlig Ungepakken, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 17. april 2024. Begge indsatser omhandler at få unge i job, men der er alligevel lidt forskel på de to indsatser, som beskrives nærmere i det følgende.

Jobplaneten

Jobplaneten er et samarbejde med bl.a. Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO), Lejerbo og Holbæk Kommune. Målgruppen er 13-17-årige fra udvalgte boligområder i Holbæk. Formålet med projektet er at etablere lommepegejob til unge fra de sociale boligområder, så de bliver inspireret til at tage en erhvervsfaglig uddannelse og herigennem få styrket mulighederne for at få et godt ungdomsliv.

Aktiv Hele Livet forventer at starte et samarbejde op med plejecentrene, og ud fra dialog med jobcenteret, vil det koste ca. 20.000 kr. i lønmidler at have to unge ansat pr år. Tanken med Jobplaneten er, at de unge vil være ansat i kortere forløb.

De unge får tilknyttet en mentor, som kan støtte dem i forløbet. Herudover skal de unge ikke selv søge stillingen men får den tilbudt efter en individuel vurdering af, hvor der er mulighed for at lave bedste match mellem den unge og den kommunale arbejdsplads.

Spirejobs

Udover ovenstående vil Aktiv Hele Livet med plejecentrene i spidsen igangsætte en indsats, der skal være med til at øge unges interesse og kendskab til ældreområdet. Formålet er at etablere en række fritidsjobs, hvor unge kan være med til at hjælpe til på plejecentrene med små-opgaver. Det kan være alt fra at spille kort med borgere, praktisk arbejde i køkkenet, smøre madder mv. Disse ansættelser er faste ansættelser, som kommunen selv slår op som jobopslag, og som alle unge kan søge. I denne type ansættelser vil det være Aktiv Hele Livet, der står for at læse ansøgninger, udvælge kandidater og ansætte.

Det er vigtigt at understrege, at de unge i begge slags ansættelser ikke vil overtage det faglige personales arbejdsopgaver.

For at kunne etablere ovenstående projekter vil der være brug for midler til bl.a. opstart af projektet, lønmidler til de unge mm. Disse midler ønsker administrationen kan udmøntes af midlerne fra partnerskabet.

Fremtidige indsatser

Foruden ovennævnte indsatser vil administrationen i løbet af 2024 begynde at se på muligheden for at etablere seniorjobs.

Endelig kan nævnes, at Holbæk Kommune del af Sjællands Velfærdsakademi, som er et samarbejde mellem Absalon, Region Sjælland og ni kommuner. Formålet er at tiltrække og motivere unge til at vælge en uddannelse inden for velfærdsområderne, fx lærer, sygeplejerske eller pædagog. Samarbejdet er i en opstartsfasen, men udvalget vil løbende blive orienteret om tiltag, der understøtter Partnerskabets anbefalinger.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at præsentere et overslag over, hvor mange midler der skal udmøntes til indsatserne. Godkendelsen går derfor på, at udvalget på forhånd tilkendegiver, at der vil blive bevilliget midler til ovennævnte indsatser, da dette er en forudsætning for at indsatserne kan gennemføres. Administrationen vil på et senere tidspunkt forelægge en konkret indstilling til udvalget om, hvordan midlerne ønskes disponeret, og hvor mange midler der ønskes udmøntet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 99: Drøftelse af civilsamfundets rolle i fremtidens ældrepleje

24-019197

Beslutning

Drøftet

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget for Ældre og Sundhed drøfter, hvordan ældre borgeres netværk kan inddrages i ældreplejen, og hvordan civilsamfundets rolle ligeledes kan styrkes i ældreplejen

Resume

Med udgangspunkt i den kommende ældrelov og Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram lægges der op til drøftelser af, hvordan civilsamfundets engagement og ældre borgeres netværk kan bidrage til en stærkere ældrepleje. Fokus er på at undersøge, hvordan vi kan løse flere opgaver og finde flere løsninger i samarbejde med frivillige og andre eksterne parter.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed den 10. januar 2024: [Pkt. 3 Godkendelse af temadrøftelser i 2024 på baggrund af anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet](#)

Beskrivelse af sagen

Med fokus på civilsamfundets rolle i ældreplejen skal udvalget drøfte, hvordan ældre borgeres netværk kan inddrages mere aktivt i plejen. Relationel velfærd handler om at styrke de sociale relationer, som kan give ældre borgere en større oplevelse af tryghed og livskvalitet. Samtidig vil det lette presset på de kommunale velfærdsydelser ved at aktivere ressourcer i lokalsamfundet.

I forbindelse med den kommende ældrelov, som blandt andet lægger vægt på en styrkelse af civilsamfundet, og Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram 2024+, er der et politisk og strategisk fokus på at tænke civilsamfundet ind i fremtidens ældrepleje; også Partnerskabet for Opgaver, Rekruttering og Fastholdelse på Ældreområdet nævner civilsamfundet i deres anbefalinger, om fremtidens ældrepleje.

Ældreloven

I udkastet til ældreloven er der særligt to punkter, der omhandler civilsamfundets rolle i ældreplejen:

- Tættere samspil med civilsamfund og pårørende

Regeringen ønsker at styrke samarbejdet med civilsamfundet og pårørende i ældreplejen. Dette skal give ældre mere indflydelse på deres pleje og skabe bedre relationer og fællesskaber, hvor pårørende og lokalmiljøet bliver en central del af plejeindsatsen.

- Frivilligkorps for velfærdsteknologi

I samarbejde med Ældre Sagen vil regeringen oprette et frivilligkorps, der skal hjælpe ældre med at bruge velfærdsteknologi i deres hverdag. Frivillige vil give vejledning og støtte i brugen af relevante teknologier for at lette hverdagen for ældre borgere.

Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram 2024+

I Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram 2024+ er der to punkter, der omhandler civilsamfundet og fællesskaber:

- Sunde fællesskaber og færre ensomme

I arbejdsprogrammet står følgende: ”Inviterende og rummelige fællesskaber, nogle at kunne dele oplevelser og tanker med, og kompetencer til at skabe nye sociale relationer er nogle af de ting, som er vigtige hele livet igennem for at undgå ensomhed og dårlig trivsel. Sammen med aktører tæt på den enkelte borger skal vi skabe bedre muligheder for at få vist vejen, få et venligt skub og blive hjulpet til at kunne træde ind i nye fællesskaber, der giver glæde og oplevelser sammen med andre. Vi vil sammen med foreninger og andre aktører give børn, unge, voksne og ældre mulighed for at deltage i sunde fællesskaber, der passer til deres interesser og behov.”

- Samarbejde med civilsamfundet

I arbejdsprogrammet står følgende: ”Vi tror på, at vi kan meget mere og lykkes endnu bedre, når vi løfter i flok. Medarbejdere og politikere i Holbæk Kommune kan skabe bedre resultater, når vi involverer andre i at løse opgaver og udvikle tilbud og løsninger. Det gælder også for foreninger og andre frivillige, som kan få gavn af at samarbejde og trække på hinandens erfaringer. Vi vil løse flere opgaver og finde flere løsninger i samarbejde med frivillige og andre eksterne parter.”

Partnerskabet for opgaver, rekruttering og fastholdelse på ældreområdet

I partnerskabets anbefalinger bliver frivillighed også nævnt i punkt 6 om fremtidens ældrepleje. Her anbefales det blandt andet, at:

- Vi skal fortsætte debatten om, hvilke opgaver ældreplejen skal tage sig af i fremtiden. Det kan være social værnepligt, nabhjælp og private sundhedsforsikrings rolle i fremtiden. Vi skal blive ved med at udfordre folketinget i forhold til det, vi ønsker.
- Ældre borgeres netværk skal i højere grad inddrages. Det kan ske ved et opstartsmøde med en forventningsafstemning og aftale om, hvad den ældres netværk tager sig af. Kan netværket inddrages i for eksempel ledsagelse af demente borgere?
- Frivillige og frivillige organisationer bidrager til løsningen af opgaver. Vi skal arbejde for, at dette fortsætter. Derfor skal vi udvikle og definere tydelige rammer og opgaver for frivillige.
- Vi skal være nysgerrige efter, hvordan vi allerede nu inddrager netværk og frivillige organisationer i blandt andet ledelse af borgere med demens.

Faste selvstyrende teams

I udvalgte distrikter afprøves der i forbindelse med udrulningen af Faste selvstyrende teams fælles opstartsmøder hos borger, hvor hjemme- og sygeplejen og visitationen deltager sammen med borger og borgers netværk. På opstartsmødet er en indledende forventningsafstemning og snak med borgers netværk om plejebehov og opgaver.

Drøftelser

Udvalget skal under punktet drøfte, hvilke konkrete initiativer der kan iværksættes for at fremme inddragelsen af civilsamfundets ressourcer i ældreplejen, og hvordan vi kan understøtte ældre borgeres netværk i højere grad. Udvalget kan f.eks. drøfte:

- Hvor meget kan/skal frivillighed fylde i fremtidens ældrepleje?
- Hvilke opgaver kan/skal de frivillige løfte?
- I hvilke områder er det relevant at bruge frivillige?
- Hvem skal vi samarbejde med om frivillighed?
- Hvordan rekrutterer og fastholder vi frivillige?
- Et det et område vi skal prioritere økonomisk?

På baggrund af drøftelsen vil administrationen arbejde videre med at konkretisere og komme med oplæg til, hvordan Aktiv Hele Livet kan styrke samarbejdet med civilsamfundet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

kommunalbestyrelsens_arbejdsprogram-2024plus

regeringens_aeldreudspil_jan2024

Punkt 100: Drøftelse af udgiftsdrivere

24-004340

Beslutning

Drøftet

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for august måned drøftes

Resume

Udvalget for Ældre og Sundhed bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed den 31. januar 2023: [Pkt. 16. Beslutning om udgiftsdrivere for 2023](#)

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik over og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og de gør det overskueligt for udvalget at følge den økonomiske udvikling på udvalgets område.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne, og de kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser af drøftelsen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Udgiftsdrivere ÆSU august 2024

Punkt 101: Drøftelse af budgetopfølgning ultimo august 2024

24-019419

Beslutning

Drøftet

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo august måned 2024 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for august måned 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

30/09/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

Afbud: Charlotte Pil Nielsen, Thorsten Larsen-Seul

01/10/2024 Socialudvalget

Drøftet

02/10/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Beslutning ikke frigivet

Bilag

BO august - Udvalget for Ældre og Sundhed

Punkt 102: Orienteringer

24-001792

Beslutning

Sagsfremstilling

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Møde d. 6. november

- Drøftelse af udgiftsdrivere
- Budgetopfølgning
- Opfølgning på Ældrepolitikken og Værdighedspolitikken
- Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet
- Dialogmøde med Seniorrådet
- Orientering om trivselsundersøgelse 2024
- Beslutning vedrørende handlinger på baggrund af Ankestyrelsens danmarkskort 2023 over omgørelsesprocenter herunder orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelse på social- og beskæftigelsesområdet
- Orientering om status på Stenhusbakken
- Opfølgende sag om de midlertidige pladser
- Beslutning om høring af ny model for bruger-pårørende samspil på plejecentrene

Mødet d. 4. december

- Drøftelse af udgiftsdrivere
- Beslutning om budgetrevision 4
- Temadrøftelse om "*Hvordan sikrer vi balance mellem krav og ressourcer*"
- Godkendelse af model for tilfredshedsundersøgelse af hjemmepleje i 2025
- Orientering om arbejdet med fleksibel arbejdsplads og fra deltid til fuldtid
- Orientering om status på faste selvstyrende teams
- Temadrøftelse om det nære sundhedsvæsen med fokus med akutindsatsen

Punkt 103: Underskriftsark

Beslutning