

REFERAT 18-21 Økonomiudvalget d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 08:00

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Finn Martensen, Emrah Tuncer, Rasmus Brandstrup Larsen, Bente Röttig, Christina Krzyrosiak Hansen, Steen Klink, Karen Thestrup Clausen, Søren Stavnskær , Camilla Hove Lund

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til ekstraordinært økonomiudvalgsmøde den 1. december 2021.....	3
Beslutning om indførelse af krav om coronapas i Holbæk Kommune.....	4
Underskriftsark.....	6

Punkt 383: Godkendelse af dagsorden til ekstraordinært økonomiudvalgsmøde den 1. december 2021

Beslutning

Godkendt.

Sagsgang og sagstype

Økonomiudvalget

Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsordenen til Økonomiudvalgets ekstraordinære møde den 1. december 2021 godkendes

Sagens forløb

01-12-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 384: Beslutning om indførelse af krav om coronapas i Holbæk Kommune

20-24780A

Beslutning

Punktet blev udsat til det ordinære Økonomiudvalgsmøde den 8. december 2021.

Sagsgang og sagstype

Økonomiudvalg
Beslutningssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. der indføres krav om coronapas ved fremmøde i Holbæk Kommune, herunder krav om, at ansatte kan pålægges at lade sig teste for covid-19 og oplyse om resultatet af testen, så længe covid-19 er en samfundskritisk sygdom
2. kravet omfatter alle medarbejdere i Holbæk Kommune, inkl. elever, timelønnede og vikarer
3. kravet træder i kraft tirsdag den 7. december 2021, ved arbejdstidens påbegyndelse

Beskrivelse af sagen

Den 11. november 2021 blev Covid-19 igen en samfundskritisk sygdom. Den 12. november 2021 blev der indført coronapas på sygehusene og på en række områder i samfundet - restauranter, nattelev, kultur og forlystelser m.fl., i nogle tilfælde også i forbindelse med besøg på bosteder og plejecentre.

Folketinget har netop vedtaget lov nr. 2098 af 25. november 2021 om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. Loven er trådt i kraft den 26. november 2021.

Loven indeholder dels en adgang for arbejdsgiver til at kræve at få forevist coronapas og når det er sagligt begrundet til at kræve, at ansatte testes for covid-19 og oplyser om resultatet af testen, så længe covid-19 er kategoriseret som samfundskritisk sygdom.

Som udgangspunkt betyder det, at en arbejdsgiver kan bede en medarbejder om at fremvise sundhedsmyndighedernes app "Coronapas", hvor skærmen viser "Gyldigt i Danmark". Dokumentation kan dog også foreligge i papirformat eller ved download af det digitale coronapas, der er adgang til på Sundhed.dk.

Loven giver også arbejdsgiver adgang til at pålægge medarbejderen at blive testet for COVID-19. Gennemførelse af test skal ske på trykkelig måde og i videst muligt omfang i medarbejderens sædvanlige arbejdstid, og er dette ikke muligt, vil arbejdsgiver skulle kompensere medarbejdere for den tid og de udgifter, de bruger på at blive testet.

Holbæk Kommune kan frit vælge at lade alle medarbejdere være omfattet af coronapasset. Det kan i den forbindelse bemærkes, at regionerne den 23. november 2021 har meldt ud, at de har valgt at lade alle medarbejdere være omfattet af coronapasset, ligesom regeringen har tilkendegivet, at den vil efterkomme Epidemikommissionens anbefaling om at indføre coronapas for alle statsligt ansatte. Flere kommuner har besluttet at lade alle medarbejdere være omfattet af kravet om coronapasset.

Bag indstillingen ligger den fortsatte smitteudvikling og en klar forventning til alle ansatte i Holbæk Kommune om, at man har et gyldigt coronapas, når man går på arbejde. Det er administrationens vurdering, at dem, der bliver direkte berørt af beslutningen, især bliver den formentlig ganske beskedne gruppe af medarbejdere, der ikke er vaccineret og som heller ikke løbende bliver testet.

Som medarbejdere og ledere i en kommune varetager man mange vigtige samfundsmæssige opgaver, med stor daglig kontaktflade til borgerne og virksomhederne. Der er brug for en sikker drift og kontakt til vores kollegaer, samarbejdspartnere m.fl. Derfor har vi et udvidet ansvar for at bidrage til at reducere risikoen for smittespredning både på vores arbejdspladser og i samfundet som helhed. Det gælder smitten mellem medarbejdere og mellem medarbejdere og navnlig sårbare borgere.

Det fremgår af lovens § 6, at arbejdsgiver kan iværksætte ansættelsesretlige sanktioner over for en medarbejder, der ikke efterkommer et pålæg om forevisning af et coronapas eller om test. Der kan fx være tale om advarsel, hjemsendelse uden løn, afskedigelse eller bortvisning. Medarbejderen skal i forbindelse med pålægget skriftligt være oplyst om, at sanktioner kan tages i anvendelse. For at imødekomme oplysningspligten vil alle medarbejdere modtage en orientering i e-boks, om både kravet om coronapas, og de mulige ansættelsesretlige konsekvenser hvis man møder uden gyldig coronapas. Det skal i den forbindelse bemærkes, at de mindst indgribende foranstaltninger vil blive anvendt først, før de ansættelsesretlige konsekvenser eventuelt trappes op. F.eks. vil medarbejdere ved førstegangsovertrædelse blive sendt til test uden yderligere påtale.

Der er eksempler på, at man af helbredsmæssige årsager ikke kan lade sig vaccinere. I sådanne tilfælde må man lade sig teste efter de generelle regler for varighed af en negativ test. I sådanne tilfælde vil man ofte have en lægeerklæring på sygdom/helbredsproblemer.

Beslutningen om at indføre krav om coronapas udmøntes ud i organisationen i samarbejdet med Hovedudvalget. Udmøntning vil i praksis ske lokalt via den daglig leder, der vil få til opgave at sikre, at alle ansatte har et gyldigt coronapas. Kontrollen af coronapas vil blive tilrettelagt som en stikprøvekontrol og der lægges op til, at medarbejdere, der er vaccineret eller immune efter covid-19, kan forevise dette via corona-passet til den daglig leder, så de ikke behøver at indgå i de løbende kontroller.

Hovedudvalgets bemærkninger

Hovedudvalget har d. 29.11.2021 drøftet Administrationens indstilling til Økonomiudvalget om indførelse af krav om Corona pas i Holbæk kommune, herunder krav om at lade sig teste og oplyse resultatet af testen.

Medarbejdersiden finder, at Holbæk kommune som arbejdsplads skal medvirke til at gøre alt for at begrænse smittespredning og kan dermed støtte op om administrationens indstilling.

Medarbejdersiden opfordrer til at det kommunikeres klart og tydeligt ud til medarbejderne. Vi opfordrer til en ensartet udmøntning.

Medarbejdersiden vil følge implementeringen af beslutningen på de aftalte Coronamøder i Hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der vil være udgifter (primært forventligt arbejdstid) til test i forhold til de medarbejdere som ikke er vaccineret eller immune efter covid-19.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser

Lovgrundlag

[LOV nr 2098 af 25/11/2021: Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.](#)

Sagens forløb

01-12-2021 Økonomiudvalget

Punktet blev udsat til det ordinære Økonomiudvalgsmøde den 8. december 2021.

Punkt 385: Underskriftsark

Sagens forløb

01-12-2021 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet