

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 01-02-2012

Mødedato Onsdag d. 01. februar 2012 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Indholdsfortegnelse

Haveservice til pensionister.....	3
Boligsociale helhedsplaner, fremskudt vejledning.....	7
Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 1. februar 2012.....	8
Temadrøftelse om social arv på uddannelsesområdet.....	9
Budgetrevision 1.....	11
Resultatopfølgning - februar 2012.....	13
Orientering om administration af regres på sygedagpengesager.....	14
Justering af niveauer for ministermål i Beskæftigelsesplan 2012.....	15
Orientering til møde 1. februar.....	17

Punkt 14: Haveservice til pensionister

12/244

Udvalget for Voksne samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Direktør Erik Kjærgaard Andersen og direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget

1. fastholder den gældende Beskæftigelsesplan og aktiveringsstrategi.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen og direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget

1. indleder politisk proces om ændring af beskæftigelsesplan og aktiveringsstrategi i samarbejde med LBR og de faglige organisationer og pålægger administrationen at beregne de beskæftigelsesøkonomiske konsekvenser ved iværksættelse af Haveservice.

At give udvalgene mulighed for at drøfte mulige synergier mellem beskæftigelsesområdet og ældreområdet

Aalborg Kommune driver et kommunalt beskæftigelsesprojekt for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere, hvor de ledige udfører haveservice for pensionister. Der er på baggrund af dette projekt, indgivet et politisk ønske om at udvikle et lignende tilbud om kommunal haveservice til pensionister i Holbæk Kommune. Forslaget kan medføre et markant skift i tilgangen til beskæftigelsesindsatsen samt det generelle serviceniveau på ældreområdet, og giver således anledning til en række principielle overvejelser og udfordringer.

Borgere der kan omfattes af tilbuddet

En haveservice kan målrettes eller tilbydes forskellige borgergrupper. Hvis haveservice skal stilles generelt til rådighed for alle folkepensionister, vil det potentielle omfang af opgaven være meget stort. Der bør derfor tages stilling til, hvorvidt en haveservice skal omfatte folkepensionister generelt, eller forbeholdes de pensionister, der i forvejen er visiteret til hjemmehjælp. Det skal også afklares, hvorvidt tilbuddet skal gives til efterlønnere og førtidspensionister, og endeligt skal der - som administrationsgrundlag - udarbejdes en beskrivelse af hvad der kan gives hjælp til, og i hvilket omfang dette kan gives. Uanset målgruppe, vil der være tale om en helt ny kommunal serviceydelse til et marked der i dag betjenes af private anlægsgartnere.

Beskæftigelsesindsatsen i dag på ældreområdet

Der udføres i dag en bred beskæftigelsesrettet indsats på ældreområdet. Primært som løntilskud, praktikker og opkvalificerings/uddannelsesforløb for ledige på dagcentre og i hjemmeplejen, hvor de ledige bruger løntilskud mv. som en vej i job eller uddannelse indenfor fagområdet. Beskæftigelsesindsatsen er således et tilbud og et redskab til at få den ledige hurtigt i job eller uddannelse, med den afledte effekt, at lette rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft til ældre- og hjemmeplejen.

Etablering af Haveservice vil tage udgangspunkt i ønsket om forbedret service for pensionister. Dette giver et naturligt fokus på ydelsens kunder og brugere, og drejer fokus væk fra det der hjælper den enkelte ledige i ordinært arbejde.

Udfordringer i forhold til den gældende Beskæftigelsesplan

Administrationen vurderer, at Haveservice som beskæftigelsestilbud som udgangspunkt kan ses at være i uoverensstemmelse med den af Byrådet vedtagne Beskæftigelsesplan samt aktiveringsstrategi. Af Beskæftigelsesplan 2012 fremgår det bl.a., at

”En aktiv virksomhedsrettet indsats bør udføres i et godt og konstruktivt samarbejde med de faglige organisationer. Organisationerne deler jobcenterets ambition om at udvide og udvikle den ledige arbejdsstyrke, uden at forstyrre den frie konkurrence mellem virksomheder, eller skabe u hensigtsmæssige forhold for den beskæftigede arbejdsstyrke.”

Og, at:

”... uanset hvilket aktivt tilbud den ledige er i gælder det, at tilbuddet skal bringe den ledige i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet”

Det skal derfor politisk overvejes, om haveservice:

- vil påvirke den frie konkurrence med private haveservice-firmaer og der vil derfor være risiko for fortrængning af ordinær arbejdskraft.
- forinden tilbuddet kan iværksættes – bør afstedkomme drøftelser med LBR og de faglige organisationer.
- sit kunde-fokus, risikerer at forlænge de lediges ledighedsperiode

Udfordringer i forhold til den gældende aktiveringsstrategi

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har i samarbejde med bl.a. LBR udviklet en række principper for hvordan Holbæk Kommune aktiverer ledige. Aktiveringsstrategien er en del af Beskæftigelsesplanen og således Byrådets politik på området. De politiske pejlemærker for aktiveringsstrategien er bl.a.:

- Primært fokus på ordinær beskæftigelse og uddannelse
- Individuel og meningsfuld aktivering rettet mod arbejdsmarkedets behov
- At der vælges det tilbud og de redskaber med størst effekt
- At etableringen af virksomhedsrettede tilbud ikke resulterer i fortrængning af ordinær arbejdskraft.
- At faglige organisationer og a-kasser er involveret i udarbejdelsen af strategien

Holbæk Kommune ønsker at møde enhver ledig med tillid til og respekt for både vedkommendes person, faglighed og ønske om kortest mulige tid i offentlig forsørgelse. Haveservice vil have primært fokus på servicering af ældre, det bør derfor politisk vurderes, om tilbuddet vil medføre:

- lavere beskæftigelseseffekt
- have mindre relevans i tilbuddet for den ledige
- eller på andre områder fraviger de politiske pejlemærker i aktiveringsstrategien.

Udfordringer i forhold til beskæftigelseseffekt

Der findes en række undersøgelser af effekt i beskæftigelsesindsatsen. Disse undersøgelser ligger til grund for aktiveringsstrategien, og et kort notat om effekter på beskæftigelsesindsatsen er vedlagt sagen som bilag. Nedenfor gennemgås kort forskellige former for effekt og den forventede effekt af etablering af haveservice som erstatning for andre aktiveringstilbud.

Motivationseffekt eller ”sorteringseffekt” er den beskæftigelseseffekt der indtræder umiddelbart efter, at en ledig har modtaget et tilbud, og opnås fordi den ledige af sig selv motiveres til at finde ordinært arbejde. Motivationseffekten er også kendt som ”skræmme-effekt”, og et tilbud af denne karakter kan fx gives, hvis der er tvivl om hvorvidt den enkelte ledige er fagligt og geografisk mobil og dermed står til rådighed.

Fastholdelseeffekt er den beskæftigelseseffekt der indtræffer, når ledige finder tilbuddet mere attraktivt end ordinært arbejde. Fastholdelseeffekten er konstateret typisk ved forløb for indsatsklare kontanthjælpsmodtagere i vejlednings- og

opkvalificeringsforløb, samt ved beskæftigelsesprojekter for målgruppen, hvorigennem den ledige oplever at være en del af et stabilt og trygt arbejdsfællesskab.

Programeffekt er den beskæftigelseseffekt et forløb og/eller redskab (fx løntilskud og praktik) har i indsatsen. Effekten af virksomhedsrettede tilbud er højest på det private arbejdsmarked.

Økonomiske forudsætninger for tilbuddet

Det er forudsætningen, at tilbuddet kan iværksættes indenfor nuværende budget. Hvis Haveservice skal oprettes som beskæftigelsestilbud, skal andre nedlægges. Nedenfor er vist den forventede sammenhæng mellem tilbuddet, målgruppen og beskæftigelseseffekt ift. de tilbud målgrupperne modtager i dag.

Haveservice ift. nuværende tilbud	Høj servicekvalitet	Lav servicekvalitet
Højere beskæftigelseseffekt		
Samme beskæftigelseseffekt		Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere
Lavere beskæftigelseseffekt	A-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere	

Hvis Haveservice med sit fokus på forbrugerne af den tilbudte service etableres som beskæftigelsestilbud til a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere, vil tilbuddet erstatte andre og mere fagligt relevante virksomhedsrettede tilbud for målgruppen. Målgruppen er allerede i dag i overvejende grad aktiveret i virksomhedsrettede forløb. Man kan derfor forvente:

- en høj motivationseffekt
- en svækket programeffekt
- en forøget fastholdelseeffekt.

Samlet vurderes dette at betyde en lavere beskæftigelseseffekt for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Hvis Haveservice med sit fokus på de ledige - etableres som tilbud for de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, vil tilbuddet erstatte tilsvarende beskæftigelsestilbud samt virksomhedsrettede tilbud. Målgruppen er allerede i dag i videst muligt omfang aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Der kan endvidere forventes en lav og ustabil kvalitet i den udførte service. Tilbuddet vil medføre:

- En marginalt forøget motivationseffekt
- en forøget fastholdelseeffekt
- en marginalt forbedret programeffekt

Samlet vurderes dette ikke at medføre væsentlige ændringer af beskæftigelseseffekten for indsatsklare kontanthjælpsmodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Et beskæftigelsestilbud som haveservice vil være et tilbud givet efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §32. Ved disse tilbud modtager kommunen en lav refusion af omkostningerne til borgerens ydelse. Det er en budgetforudsætning og en central del af beskæftigelsesplanen, at borgerne i videst muligt omfang er i tilbud der giver høj refusion, herunder virksomhedspraktikker og løntilskud.

En etablering af haveservice vil med de nuværende refusionsregler derfor medføre et betydeligt tab af den statslige refusion der er tilknyttet borgerens ydelse. Hvis der er 30 a-dagpengemodtagere tilknyttet projektet, vil det betyde et tab af refusion på 1,2 mio. kr. Hvis der er 30 kontanthjælpsmodtagere tilknyttet projektet, vil det betyde et tab af refusion på 0,8 mio.

Der er ikke for nuværende en konkret vurdering af hvor mange ældre der kunne tænkes at gøre brug af tilbuddet om haveservice, eller hvordan materiel, biler mv. finansieres. De samlede økonomiske konsekvenser ved oprettelsen af Haveservice bør derfor yderligere analyseres.

Se under sagsbeskrivelse af hovedindstilling.

Migreret

Bilag

Effekt i beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 15: Boligsociale helhedsplaner, fremskudt vejledning

12/7446

Behandles på fællesmøde mellem Udvalget for Voksne og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Kenn Thomsen og direktør Erik K. Andersen indstiller, at:

1. udvalgene godkender, at fremskudt vejledning bliver organiseret omkring én beboervejleder uden myndighedskompetence.

Udvalgene godkender justeringen af den fremskudte vejledning

Den fremskudte vejledning er etableret som en del af den kommunale medfinansiering af den boligsociale helhedsplan i Vangkvarteret. Formålet med den fremskudte vejledning er at tilbyde borgeren en helhedsorienteret og sammenhængende social indsats som et supplement til den øvrige kommunale indsats.

I dag er indsatsen spredt på en række kommunale medarbejdere, som er placeret i Vangkvarteret få timer hver nogle gange om ugen. Fremover skal borgeren have et sted at henvende sig, uden tidsbestilling, frivilligt og anonymt. Målgruppen er borgere i Holbæk Kommune, dog primært borgere i Vangkvarteret og Bjergmarken.

Beboervejlederen skal:

- Vejlede beboere og borgere om forhold der angår en borgers samarbejde med offentlige myndigheder, herunder være ”stifinder” og hjælpe borgeren med at finde de relevante instanser. Beboervejlederen kan også følge borgeren til møder, og hvis det kræves fungere som bisidder.
- Etablere samarbejdsrelationer til den boligsociale koordinator for helhedsplanen i Vang-kvarteret, kommunale aktører, Områdesekretariatet, Borgervejlederen m.fl.
- Koordinere informations- og dialogarrangementer, der udvikles og afvikles af socialcenteret, jobcenteret og sundhedscenteret

Der skal ske mindre justeringer af arbejdsplanlægningen i de berørte enheder på arbejdsmarkeds- og socialområdet.

Migreret

Bilag

Revideret notat til udvalgene

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 1. februar 2012

11/61717

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Migreret

Punkt 17: Temadrøftelse om social arv på uddannelsesområdet

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen i social arv i uddannelse.
2. tager orienteringen til efterretning.

At orientere udvalget om den positive udvikling i social arv på uddannelsesområdet i Holbæk.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udarbejdet notat, som belyser social arv på uddannelsesområdet i Østdanmark. Analysen viser, hvor stor en andel af unge (25-29 år) fra ufaglærte hjem, der ikke har eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Opdelingen på kommuner er baseret på forældrenes bopæl 10 år tidligere (dvs. da de unge var mellem 15-19 år). Analysen er foretaget på baggrund af data stillet til rådighed af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der har fået foretaget en særkørsel ved Danmarks Statistik. Notatet er vedlagt sagen i sin fulde længde. Sagsfremstillingen beskriver hovedkonklusionerne for Østdanmark og udviklingen i Holbæk Kommune.

Faktorer for social arv på uddannelsesområdet

For at vurdere i hvor høj grad forældrenes uddannelsesniveau påvirker de unges tilbøjelighed til at tage en ungdomsuddannelse, sammenlignes andelen af ufaglærte unge fra ufaglærte hjem med den forældreafhængige andel, dvs. den gennemsnitlige andel af ufaglærte unge i Østdanmark. Unge fra ufaglærte hjem er i markant højere grad ufaglærte som 25-29-årige end gennemsnittet, og tallene indikerer dermed, at forældres uddannelsesniveau har betydning for unges tilbøjelighed til at tage en ungdomsuddannelse.

Der ses en tydelig sammenhæng mellem kommuner, hvor en stor andel af befolkningen generelt ikke har en ungdomsuddannelse, og hvor der er en stor andel ufaglærte børn af ufaglærte forældre. Det peger på, at der generelt er færre mønsterbrydere i kommuner med stor andel uden en ungdomsuddannelse. Dette formentlig fordi der i disse kommuner ikke er tradition for uddannelse, ligesom erhvervsstrukturen kan have betydning.

Udviklingen i Østdanmark og Holbæk

I perioden fra 1990 til 2009 er der i Østdanmark sket et generelt fald i andelen af unge fra ufaglærte hjem, der ikke har eller er i gang med en ungdomsuddannelse. I Østdanmark er andelen således faldet fra 40,6 pct. i 1990 til 36,5 pct. i 2009.

I Holbæk er andelen faldet markant fra 1990 – 2011. I 1990 var andelen ca. 40 %, og Holbæk lå på gennemsnittet som nr. 31 blandt kommunerne i Østdanmark. I 2009 var andelen faldet til 32 % og Holbæk ligger på en 11. plads blandt alle kommuner i Østdanmark, og som den bedst placerede kommune i Vest- og Sydsjælland . Holbæk er i perioden blandt de 5 kommuner, der har udviklet sig mest positivt.

Migreret

Bilag

Den sociale arv i Østdanmark

Punkt 18: Budgetrevision 1

12/9459

Udvalget for Erhverv og beskæftigelse – Økonomiudvalget – byrådet.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. der gives en tillægsbevilling på 27,7 mio. kr. på politikområde 13.

Formålet er at tilrette budgettet for 2012 med aktuel viden, lovændringer, mv.

Resultatet af budgetrevision I er en ansøgning om en tillægsbevilling på **14,3** mio. kr., som skyldes færre indtægter som følge af faldende ejendomsvurderinger (6,3 mio.kr.) og større udgifter til renter i forbindelse med efterbetaling af skat for 2009 (6,9 mio. kr.), samt en genbevilling (1,1 mio. kr.) til udviklingspuljen og lukningen af Isefjord.

Hensigten med budgetrevision 1 er at tilrette budgettet for 2012 med den information, som er tilgået kommunen, siden budgettet blev vedtaget i oktober 2011. Der kan være lovændringer, ændringer i demografi og konjunkturer, som har konsekvenser for budgettet. Dvs. at der ikke er lavet nyt forbrugsskøn for 2012 som for BR2.

Driftsudgifterne er øget med i alt **28,8** mio. kr., som skyldes et ændret ledighedsskøn og ny lovgivning vedrørende fattigdomsudgifter. Merudgifterne bliver stort set finansieret af yderligere tilskud fra staten.

Kommunens indtægter forventes at blive øget med i alt **-21,4** mio. kr. (dvs. flere indtægter), som skyldes et større tilskud fra staten for den øgede ledighed og fattigdomsudgifterne (-27,7 mio.kr.). Når indtægterne ikke forventes at stige helt så meget skyldes det, at grundværdierne - og dermed ejendomsskatten - ikke er så høje, som forventet ved budgetlægningen.

Tabel 1

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse	Tillægsbevilling	Overførselsret	Omlacering
I mio. kr.	A	B	C	D = C-A	E	F	G
Indtægter - i alt (skat, tilskud, udligning)	-3.875,3	-3.875,3	-3.896,7	-21,4	-21,4	0,0	0,0
Driftsudgifter - i alt	3.835,7	3.835,7	3.864,5	28,8	28,8	0,0	0,0
- Økonomiudvalget	408,9	408,9	408,6	-0,3	0,0	0,0	-0,3
- Udvalget for Børn	1.228,3	1.228,3	1.230,6	2,3	1,1	0,0	1,2
- Udvalget for Voksne	1.112,9	1.112,9	1.113,0	0,1	0,0	0,0	0,1
- Udvalget for Klima og Miljø	137,5	137,5	137,5	0,0	0,0	0,0	0,0

- Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse	841,4	841,4	869,1	27,7	27,7	0,0	0,0
- Udvalget for Kultur og Fritid	106,7	106,7	105,7	-1,0	0,0	0,0	-1,0
Renter	20,5	20,5	27,4	6,9	6,9	0,0	0,0
Strukturel balance	-19,1	-19,1	-4,8	14,3	14,3	0,0	0,0
Anlæg	208,8	208,8	208,8	0,0			
Lån	-166,2	-166,2	-166,2	0,0			
Afdrag og finansforskydninger	56,9	56,9	56,9	0,0			
Resultat (-overskud, +underskud)	80,4	80,4	94,7	14,3	14,3	0,0	0,0

I tabel 1 vises budgetændringer i forhold til det oprindeligt vedtagne budget. Det ses at resultatet er forværret med **14,3** mio. kr., heraf skyldes de **6,3** mio. kr. færre ejendomsskatter, og **6,9** mio. kr. forøgede renteudgifter, i forbindelse med efterbetaling af selvbudgetteringen af udskrivningsgrundlaget i 2009. Driftsudgifterne øges med **28,8** mio. kr., som i overvejende grad modsvares af øgede tilskud fra staten.

Der vil administrativt blive udmøntet effektiviserings- og udbudsgevinster for i alt 12,2 mio. kr. i løbet af kort tid. Gevinsterne er pt. placeret på politikområde 2, men skal fordeles i hele organisationen.

Kommunens indtægter forventes at blive øget med i alt **-21,4** mio. kr. (dvs. flere indtægter), som skyldes et større tilskud fra staten for den øgede ledighed og fattigdomsudgifterne (-27,7 mio.kr.). Når indtægterne ikke forventes at stige helt så meget skyldes det, at grundværdierne - og dermed ejendomsskatten - ikke er så høje, som forventet ved budgetlægningen.

I perioden frem til budgetrevision II vil administrationen arbejde på at finde løsninger til finansiering af merudgifterne på ejendomsskatterne, der i modsætning til renteudgifterne, må formodes at blive en udfordring også i 2013. Regnskab 2011 kan, sammen med de månedlige opfølgninger, indikere hvilke områder der kan reduceres, uden at reducere i serviceniveauet.

Migreret

Bilag

Budgetrevision 1

Punkt 19: Resultatopfølgning - februar 2012

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter udviklingen og resultaterne på det lokale arbejdsmarked og tager orienteringen til efterretning.

At give udvalget mulighed for en tæt opfølgning på arbejdsmarkedets aktuelle udvikling og jobcenterets resultater i lyset heraf.

Jobcenteret, offentlige myndigheder, faglige organisationer og interessegrupper måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holbæk Kommune. Holbæk Arbejdsmarkedscenter måler:

- hver uge på ledighedens udvikling i Holbæk - med særlig fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- hver måned på 1 og 3 måneders beskæftigelseseffekt af aktive tilbud hos anden aktør.
- hvert halve år på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud hos anden aktør.

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende eksterne målinger om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet, som ligeledes forelægges udvalget. Baggrundsmaterialet til resultatopfølgningen i februar består af Arbejdsmarkedscenterets ugentlige ledelsesinformation opdateret indtil uge 2. Ledelsesinformationen samt andre aktuelle og tidligere analyser og målinger er tilgængelige på Holbæk Kommunes hjemmeside www.holbaek.dk via "stien": Arbejde & ledighed > Min Sag / FAQ > Om Jobcenteret > Jobcenterresultater.

Ledelsesinformationen viser, at:

- antallet af ledige på a-dagpenge er steget markant til over 1700, hvilket dog er en forventet stigning som følge af sæsonudsving. Niveaulet er dog lavere end forventet og lavere end sidste år, hvor der ved årsskiftet var over 1900 forsikrede ledige. Andelen af virksomhedsrettet aktivering, inkl. ordinær uddannelse er 26 %, hvilket er over budgetmålet for 2012 på 24 %.
- antallet af borgere på kontanthjælp er stabilt omkring 1580. Andelen af virksomhedsrettet aktivering/uddannelse er faldet henover årsskiftet til 23 %, hvilket er under budgetmål for 2012 på 24 %.
- antallet af borgere på sygedagpenge stiger som forventet til omkring 900 borgere, hvilket dog er 100 borgere færre end sidste år ved samme tid. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er 119 og har fortsat høj bevågenhed. Andelen af virksomhedsvendt aktivering (delvise raskmeldinger og virksomhedspraktikker) er dykket over årsskiftet, men er allerede stigende og aktuelt på 21 %. Målsætningen for 2012 er 25%.
- antallet af borgere på revalidering er stabilt omkring 110, hvoraf 31 % er i virksomhedsrettet revalidering. Målet for 2012 er, at borgerne i revalidering skal være i virksomhedsrettede forløb i 46 % af tiden. Antallet af forløb er under budget og den lave andel af virksomhedsrettede forløb medfører således samlet set ikke en budgetoverskridelse.
- det samlede antal virksomhedsrettede placeringer på tværs af ydelser er faldet henover årsskiftet, men er allerede markant stigende til aktuelt 817. Der er fortsat både behov og mulighed for en øget virksomhedsrettet indsats.
- på førtidspensionsområdet er mål for antal tilkendelser og budgettal opnået endda med fin margin. Reduktionen i tilgangen er som forventet sket på kontanthjælpsområdet, hvor tilgangen til ydelsen fra andre forsørgelsesgrundlag er stabilt. Det forventes, at den positive udvikling kan fastholdes i 2012.
- antallet af borgere på ledighedsydelse er marginalt stigende til 169 borgere. Den samlede aktiveringsprocent er 53 %, hvoraf 17 % er i virksomhedsrettet aktivering. Samtidig er antallet af borgere på ledighedsydelse med mere end hhv. 9 og 18 måneders anciennitet svagt stigende. Det forhøjede niveau i antallet og varigheden medfører et merforbrug på ydelsen for 2011, og området vil have stor ledelses- og indsatsmæssig bevågenhed i 2012.

Migreret

Punkt 20: Orientering om administration af regres på sygedagpengesager

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

At orientere udvalget om hjemtagelse af regres.

Arbejdsmarkedscenteret varetager hjemtagning af regres.

Regres er at gøre krav på godtgørelse for noget, man har betalt på andres vegne. Holbæk Kommune gør fx krav på godtgørelse for udbetalte sygedagpenge til borgere, der modtager sygedagpenge som følge af bl.a. arbejdsulykker, hvor arbejdsgivere og/eller arbejdstager har en forsikring. Hvis ikke kommunen gør regreskrav gældende, forbliver pengene i forsikringsselskaberne.

Som eksempel på regresindtægt kan nævnes, at en borger kom til skade i et trafikuheld i december 2006 og havde sygefravær som følge af ulykken frem til maj 2009. Kommunens udgifter til sygedagpenge i perioden beløb sig til 391.715 kr. Forsikringsselskabet efterkom, af forskellige grunde, ikke kommunens utallige henvendelser med krav om regres. I 2009 blev sagen overdraget til advokat. Advokaten hjemtog hele beløbet til kommunen i løbet af et par måneder. En anden tilsvarende sag fra samme periode indbragte kommunen 321.874,43 kr. i regresindtægt.

Arbejdsmarkedscentret har siden efteråret 2010 samarbejdet med Advodan i Holbæk om hjemtagning af regres. Samarbejdet har medført en markant forøget indtægt på regres i 2011 sammenlignet med tidligere år. 2011 ligger regresindtægterne på 3,3 mio. kr., hvor indtægterne i 2009 var 1,1 mio. kr. og i 2010 1,2 mio. kr. Sygedagpenge er en ydelse, hvortil staten yder en refusion ved udbetaling. Derfor deles indtægterne fra regres også med staten.

Migreret

Punkt 21: Justering af niveauer for ministermål i Beskæftigelsesplan 2012

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. drøfter den forventede ledighedsudvikling
2. fastholder ambitiøse målsætninger for ministermålene i Beskæftigelsesplan 2012
3. tiltræder nyt måltal for arbejdskraftreserven i alt 1313 helårspersoner og ungedigheden i alt 1230 helårspersoner.

At give udvalget mulighed for at drøfte Finansministeriets vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedet samt, hvilken betydning denne måtte have for måltallene i BeskæftigelsesPlan 2012 for Holbæk Kommune.

Finansministeriet har opjusteret sit skøn for ledigheden i 2012. Den nye prognose forventer nu en stigende ledighed, hvor den tidligere forventede et fald. Samlet forventer Finansministeriet en stigning i ledigheden i Østdanmark på 4,3 % fra 4 kvartal 2010 til 4. kvartal 2012, hvor man tidligere forventede et fald på 10,4 %. På baggrund heraf har Beskæftigelsesregionen opfordret til at se på måltallene i Beskæftigelsesplan 2012.

Herunder ses, hvor mange personer der var indenfor de forskellige ministermål i 2009, 2010 og i 2011. Dernæst står det nuværende måltal i Beskæftigelsesplanen, den nye prognose for ledigheden i december 2012 og slutteligt administrationens forslag til revideret måltal i Beskæftigelsesplanen for 2012.

	dec-09	dec-10	nov-11	Mål i Beskæftigelsesplan dec-12	Ny prognose for ledighed dec-12	Nyt forslag til måltal
Ministermål 2012						
Arbejdskraftreserven	1279	1403	1268	1271	1443	1313
Tilgang til permanente forsørgelsesydelse	350	346	296	291	346	291
Unge under 30 år på offentlige ydelser	1150	1294	1302	1200	1316	1230
Nydanskere fra ikke vestlige lande på offentlig forsørgelse	969	994	967	966	1004	966

Arbejdskraftreserven

Der har været en positiv udvikling i Holbæk fra 2010 til 2011. Det oprindelige mål i beskæftigelsesplanen for 2012 har fastsat med udgangspunkt i et fald på 9% fra december 2010 til december 2012. Dette fald er formentlig realiseret allerede i 2011. Med en stigende ledighed peger Beskæftigelsesregionens tekniske prognose på et måltal på 1443.

Administrationen tror at det er realistisk kun at hæve måltallet fra 1271 personer til 1313 personer ud fra en betragtning om, at Holbæk Kommune i 2011 havde en lavere andel i arbejdskraftreserven end i Østdanmark, og at dette fortsat bør være muligt.

Tilgang til permanente forsørgelsesydelse

Stigningen i ledigheden får ikke betydning for ændringer af måltallet.

Unge under 30 år på offentlige ydelser

Der har været en negativ udvikling i Holbæk fra 2010 til 2011. Det oprindelige mål i beskæftigelsesplanen for 2012 var fastsat med udgangspunkt i et fald på 6,5% fra december 2010 til december 2012. Med en stigende ledighed peger Beskæftigelsesregionens tekniske prognose på et måltal på 1316. Administrationen tror, at det er realistisk kun at hæve måltallet fra 1200 personer til 1230 personer ud fra en betragtning om, at Holbæk Kommune i 2011 har en større andel af unge på offentlig forsørgelse og dermed gode muligheder for at præstere bedre end gennemsnitskommunen.

Nydanskere fra ikke vestlige lande på offentlig forsørgelse

Stigningen i ledigheden får ikke betydning for ændringer af måltallet. Holbæk Kommune har i 2011 præsteret bedre end sammenlignelige kommuner og forventer fortsat at gøre dette.

Migreret

Punkt 22: Orientering til møde 1. februar

12/244

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget tager følgende orienteringer til efterretning:

1. Der er udarbejdet program for beskæftigelsespolitisk seminar 19. marts 2012 med deltagelse af udvalget, LBR og Arbejdsmarkedscenterets ledelse. Programmet i overskriftsform er vedlagt sagen som bilag.
2. Der er indledt proces omkring udarbejdelse af sociale klausuler i Holbæk Kommunes indkøbs- og udbudsstrategi. Processen vil have deltagelse fra LO, Dansk Byggeri, udvalget samt administrationen.
3. Ungeindsatsen i jobcenteret er inviteret til at deltage i et forsøg omkring brug af sociale mentorer for ca. 100 unge indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Projektet udføres i regi af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og har et budget på 3 mio. kr. i projektperioden.

Migreret

Bilag

Program for seminar 19. marts 2012