

REFERAT Talentrådet d. 05-04-2017

Mødedato Onsdag d. 05. april 2017 kl. 15:00

Mødested mødelokaler hos Sparekassen Sjælland

Mødedeltagere Henrik Miklos Andersen, Anders Bo Hansen, Per Farbøl, Brian Kristensen (Fravær), Bo Ømosegaard , Lars Petersson, Christian Frank

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen til mødet den 5. april 2017.....	3
Godkendelse af referat fra mødet den 6. marts 2017.....	4
Beslutning om tidsplan for screening af idærts- og talentmiljøer.....	5
Beslutning om vedtægter for Talentrådet i Holbæk Kommune.....	6
Beslutning af kriterier for en talentpris.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 14: Godkendelse af dagsordenen til mødet den 5. april 2017

12/14427

Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

Indstilling

Talentrådets formand indstiller, at Talentrådet:

1. godkender dagsorden til Talentrådets møde den 5. april 2017.

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Godkendt.

Punkt 15: Godkendelse af referat fra mødet den 6. marts 2017

12/14427

Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

Indstilling

Talentrådets formand indstiller, at Talentrådet:

1. godkender referatet fra Talentrådets møde den 6. marts 2017.

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Godkendt.

Punkt 16: Beslutning om tidsplan for screening af idærts- og talentmiljøer

12/14427

Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

Indstilling

Talentrådets formand indstiller, at Talentrådet:

1. godkender Idrættens Analyseinstituts tidsplan til realisering af screening af idærts- og talentmiljøer.

Beskrivelse af sagen

På Talentrådets møde den 6. marts 2017 præsenterede Idrættens Analyseinstitut en plan for realiseringen af screeningsaftalen indenfor Holbæk Kommune.

Talentrådet besluttede, at anmode Idrættens Analyseinstitut om en konkret tidsplan for afviklingen af screeningen af idærts- og talentmiljøer.

Medsendt som bilag følger tidsplan, projekt/april 2017 fra Idrættens Analyseinstitut.

Af tidsplanen fremgår det, at screeningen er delt op i 4 delanalyser som planlægges således:

- Delanalyse 1, afsluttes i uge 18
(Holbæk Kommune som idærtskommune)
- Delanalyse 2, afsluttes i uge 23
(Screening af Holbæk Kommune som talentmiljø for idræt)
- Delanalyse 3, afsluttes i uge 23
(Udblik til generelle udviklingstendenser i idærtssektoren)
- Delanalyse 4, afsluttes i uge 26
(Perspektivering med scenarier for fremtidige potentialer og satsningsområder)

Den færdige rapport afleveres til Talentrådet 1. juli 2017.

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Den fremlagte tidsplan godkendes med den bemærkning, at det i forhold til den oprindelige kravsspecifikation blev drøftet, hvorledes delanalyse 3 understøtter formålet.

En repræsentant fra Stenhus Gymnasium inviteres til opstartsmødet med Idrættens Analyseinstitut.

Talentrådet ønsker samtidig at få en midtvejsopfølgning fra Idrættens Analyseinstitut på mødet den 2. maj 2017.

Bilag

Tidsplan vedr. talentscreening i Holbæk fra Idrættens Analyseinstitut

Punkt 17: Beslutning om vedtægter for Talentrådet i Holbæk Kommune

12/14427

Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

Indstilling

Talentrådets formand indstiller, at Talentrådet:

1. godkender udarbejdede vedtægter for Talentrådet's arbejde.
2. godkender at Talentrådets formand bemyndiges til at udpege 2 medlemmer fra miljøer der ikke på nuværende tidspunkt er repræsenteret i Talentrådet.

Beskrivelse af sagen

På baggrund af den udvikling og er erfaringer som talentområdet har indhøstet siden oprettelsen i 2012, syntes der at være grundlag for at udvide antallet af repræsentanter indenfor talentrådet. Dels satses der i disse år massivt på idrætsforeninger og ikke mindst faciliteter, dels har talentrådet også påbegyndt arbejde indenfor "jord til bord"-området.

Set i lyset af ovenstående er der nu udarbejdet egentlige vedtægter for Talentrådet i Holbæk Kommune, hvori der lægges op til, at antallet af medlemmer i Talentrådet udvides fra nuværende 7 til 9 medlemmer

Det er fortsat hensigten af have repræsentanter fra henholdsvis erhvervsliv (formand), uddannelsesmiljøer (grundskole og gymnasiet niveau) og fagmiljøerne.

Det er i forhold til fagmiljøerne, at der lægges op til at udvide med to ekstra pladser.

Fordelingen af repræsentationer til Talentrådet ser ud som følgende:

Talentrådet består af 9 medlemmer og sammensættes således:

Erhvervsliv:

- 1 repræsentant for det lokale erhvervsliv (formand)

Uddannelsesmiljøer:

- 1 repræsentant for grundskoler (0-10 klasse)
- 1 repræsentant for ungdomsuddannelser (gymnasiet niveau)

Fagmiljøer:

- Idræt- og bevægelse (udvides fra 1 til 2 repræsentanter fremover)
- Musik
- Scenekunst
- Billedkunst
- Jord til bord (ny)

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Oplæg drøftet.

I forhold til antallet af medlemmer i Talenrådet ønskes indskrevet, at Talenrådet skal kunne selvsupplere sig med op til 3 medlemmer, således at Talenrådet i alt kan udgøres af op til 10 medlemmer.

Vedtægten tilrettes i overensstemmelse hermed og fremlægges igen på Talenrådets møde den 2. maj 2017.

Bilag

Vedtægter Holbæk Talenråd 28032016

Punkt 18: Beslutning af kriterier for en talentpris

12/14427

Sagsgang og sagstype

Talentrådet.

Beslutningssag.

Indstilling

Talentrådets formand indstiller, at Talentrådet:

1. drøfter oplæg til kriterier for talentpris med henblik på efterfølgende godkendelse.

Beskrivelse af sagen

På mødet den 6. marts 2017, godkendte Talentrådet, at finansiere en årlig talentpris som skal uddeles på et årligt "sensommertræf" for kulturaktører hvert år i september.

2017 er første år "sensommertræffet" arrangeres og datoen er fastlagt til den 5. september.

Finansieringen er på 10.000 kr. der afsættes af Talentrådets årlige budget på 400.000 kr.

Der er udarbejdet oplæg til kriterier, der skal ligges til grund for ansøgning og indstilling, for uddelingen af talentprisen.

Det er Talentrådet der på baggrund af indstillinger, der hvert år udvælger hvem der er modtager er årets talentpris.

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Udspil drøftet.

Sagen genoptages på næste møde i Talentrådet den 2. maj 2017, med baggrund i input fra drøftelserne.

Bilag

Kriterier for ny talentpris

Punkt 19: Eventuelt

12/14427

Beslutning i Talentrådet den 05-04-2017

Lene Bak fra konsulentfirmaet Pluss deltog i forbindelse med midtvejstilbage melding på talent-screening af billedkunst og scenekunst.