

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 02-10-2024

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 14:30

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Eva Anker Lund, Karina Helmer (Afbud), Søren Stavnskær , Charlotte Pil Nielsen, John Harpøth

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 02.10	3
Drøftelse af budgetopfølgning ultimo august 2024.....	5
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 2. oktober.....	7
Drøftelse af en beskæftigelsesmålgruppe - dagpenge.....	8
Orientering om status på nye regler for indsatsen for dagpengemodtagere.....	9
Drøftelse af undersøgelser af den kommunale erhvervsindsats fra Dansk Industri og Dansk Erhverv	12
Orientering om kvartalsvis afrapportering på dialog med lokale virksomheder og nøgletal for erhve	17
Drøftelse af fordeling af sagstyper i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.....	19
Beslutning om udarbejdelse af ny handleplan for social ansvarlighed 2024.....	21
Orientering om resultaterne fra ungeprofilundersøgelse 2024.....	24
Beslutning om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag.....	27
Beslutning af beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter for Holbæk ko	31
Orienteringer.....	34
Underskriftsark.....	35

Punkt 90: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 02.10.2024

Beslutning

Afbud Karina Helmer, V.

Godkendt.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 2. oktober 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Drøftelse af budgetopfølgning oktober	5
3	Drøftelse af udgiftsdrivere	5
4	Drøftelse af en beskæftigelsesmålgruppe: Dagpenge	30
5	Orientering om status på nye regler for indsatsen for dagpengemodtagere	10
6	Orientering om Dansk Erhverv og Dansk Industris årlige erhvervsvenlighedsundersøgelser	30
7	Orientering om kvartalsvis afrapportering på dialog med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune	15
8	Drøftelse af fordeling af sager efter sagstyperne: Beskæftigelse, Uddannelse, Erhverv, Økonomi og Tværgående sager	5
9	Beslutning om udarbejdelse af ny handleplan for social ansvarlighed for 2025, inkl. status på 2024-plan	5
10	Orientering om Ungeprofilundersøgelsen 2024	20
11	Beslutning om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag	10

12	Beslutning af beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter for Holbæk kommune	5
13	Orienteringer	8
	I alt	150 min.

Punkt 91: Drøftelse af budgetopfølgning ultimo august 2024

24-019419

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo august måned 2024 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for august måned 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

30/09/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

Afbud: Charlotte Pil Nielsen, Thorsten Larsen-Seul

01/10/2024 Socialudvalget

Drøftet

02/10/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

Afbud: Ole Hansen

02/10/2024 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet

02/10/2024 Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftet.

Afbud: Ole Hansen

Bilag

BO august - Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Punkt 92: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 2. oktober

22-005333

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgsmøde den 2. oktober 2024 drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling (udgiftsdriver til dagens møde er vedlagt til sagen).

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Administrationen fremhæver i september følgende fire områder:

- Der forventes merforbrug på førtidspension, som skyldes stigende gennemsnitspriser.
- Der forventes merforbrug på sygedagpenge, som skyldes at antal af borgere på ydelsen er højere end forventet ved budgetlægningen.
- Der forventes merforbrug som skyldes flere borgere i fleksjob end forventet ved budgetlægningen, samt udgiftsforskydning mellem regnskabsårene.
- Der forventes mindreforbrug som skyldes at der forventes færre borgere på ressourceforløb og jobafklarings- forløb end forventet ved budgetlægningen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Udgiftsdrivere udvalgsmøde d. 2. oktober 2024 udskrevet d. 13. september

Punkt 93: Drøftelse af en beskæftigelsesmålgruppe - dagpenge

24-011277

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beskæftigelsesmålgruppen dagpenge drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv tilbydes et oplæg til en tematisk drøftelse på udvalgmødet af en beskæftigelsesmålgruppe. Oplægget er til dette møde er målrettet dagpenge.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Administrationen har udarbejdet en kort, tematisk gennemgang af en beskæftigelsesmålgruppe dagpenge.

Oplægget skal ses som en forlængelse af udgiftsdriverne, og har fokus på hvem borgerne i målgruppen er, hvad indsatserne koster og hvilke effekter der opnås, samt hvilken tilgang administrationen har til målgruppen.

Hovedpointerne i oplægget er:

- Modtagere af dagpenge udgør aktuelt 1,2% af kommunens befolkning.
- Lige under halvdelen af dagpengemodtagerne er hos a-kasserne (første 3 mdr.) og resten hos jobcenteret
- 80% afsluttes til job eller uddannelse
- Der bruges færre indsatsmidler og sagsbehandlere pr. borger i forhold til landsplan

Forslag til drøftelser er:

- Passer nøgletallene for målgruppen med den ønskede politiske prioritering?
- Hvad kan gøres for at styrke indsatsen yderligere?

Under behandlingen af punktet deltager afdelingsleder for dagpengeindsatsen, Mona Gregersen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Tematisk gennemgang af målgrupper til BUE - adp (oktober 2024) v2

Punkt 94: Orientering om status på nye regler for indsatsen for dagpengemodtagere

24-009108

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på indsatsen efter de nye regler for dagpengemodtagere tages til efterretning

Resume

Ledige dagpengemodtagere har fra 1. januar 2024 været tilknyttet deres a-kasse de første tre måneder af deres ledighedsperiode. Hvis medlemmet herefter fortsat står uden job, overgår medlemmet til en aktiv beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Administrationen gav i maj 2024 den første status på erfaringerne med den nye ordning baseret på data, der var til rådighed på daværende tidspunkt. Denne sag giver en ny status, med sammenligning af indsatsen i 2023 og 2024.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, 8. maj 2024: [Pkt. 48 Orientering om de foreløbige erfaringer med nye regler for indsatsen for dagpengemodtagere](#)

Beskrivelse af sagen

A-kasseforsøget

"A-kasse-forsøget" var et landsdækkende statsligt tiltag, som blev gennemført i perioden 2020-2023. I forsøget stod de medvirkende a-kasser for de første tre måneder af deres ledige medlemmers kontaktførelse. En række kommuner, herunder Holbæk Kommune, deltog i forsøget. Desuden deltog ni a-kasser på tværs af de deltagende kommuner. Lokalt i Holbæk var fire a-kasser involveret, nemlig a-kasserne for Dansk Metal, Socialpædagogernes Landsforbund, HK og FOA.

Forsøget blev gjort til en permanent ordning 1. januar 2024 for alle a-kasser. Ifølge ordningen skal dagpengemodtagerens a-kasse varetage medlemmets kontaktførelse i de første tre måneder af ledighedsperioden. De medlemmer, der efter tre måneder fortsat står uden job, overgår til indsats i jobcentret.

Da jobcentret maj 2024 gav den første redegørelse om indsatsen, var der kun et beskedent datagrundlag til rådighed. Med denne sag følger jobcentret op på baggrund af mere fyldestgørende data. Det skal bemærkes, at redegørelsen baserer sig på data fra en anden kilde end ved første redegørelse. Det skyldes, at jobcentret med de nye data vil kunne følge op løbende og desuden kunne sammenligne data over tid. Foruden redegøres også for nogle opmærksomhedspunkter i selve indsatsen samt samarbejdet med a-kasserne.

Dagpengemodtagere i tal

Nedenstående tabel viser antallet af borgerforløb i 2023 og 2024, samt hvor mange der var ledige efter 13. uge. Tallene for 2023 er opdelt i borgere, der var i en a-kasse som var med i forsøget, og borgere som ikke var i en a-kasse i forsøget.

	Påbegyndte borgerforløb i 1. kvartal	Ledige borgere efter 13. uge	Pct. ledige efter 13. uge
2023 Alle a-kasser	1.538	247	16,1%
- heraf a-kasser i forsøget	307	52	17,0%
- heraf a-kasser ikke i forsøget	1.231	189	15,9%
2024 Alle a-kasser	1.659	258	15,5%
Kilde: Jobindsats.dk. Pga. efterregistreringer kan tallene for især det seneste kvartal i 2024 stige ved næste opdatering.			

Tabellen viser, at ledighedsprocenterne mellem 2023 for ledige i a-kasse uden for forsøget (15,9 pct.) og 2024 for alle ledige (15,5 pct.) er stort set det samme. Der lader således ikke til at være en signifikant effekt af den nye ordning på ledigheden efter 3 måneder.

Ingen stigning i brug af jobrettet uddannelse

I de første ni måneder af ledighedsperioden (seks måneder, hvis man er under 25 år) har faglærte og ufaglærte dagpengemodtagere krav på seks ugers jobrettet uddannelse. Det betales af jobcentret, også selvom den ledige er tilknyttet en a-kasse. I nogle kommuner har man set en tendens til, at mange ledige benytter sig af denne mulighed inden for de første tre måneder, hvilket påvirker kommunens økonomi. I Holbæk Kommune ses denne tendens ikke. Således er der pr. juni 2024 forbrugt 61 pct. af budgettet for 6 ugers jobrettet uddannelse, mod 70 pct. på samme tidspunkt i 2023.

Indsatsen for borgere er udfordret af korte tidsfrister

Når borgerne efter 13 uger overgår til jobcentret, er det jobcentrets opgave at sikre, at borgeren senest 26 uger efter begyndelsen af ledighedsperioden kommer i et såkaldt "ret-og pligt"-tilbud. Det består af enten en virksomhedspraktik eller et kursus, som fx et AMU-kursus eller et kursus fra de regionale positivlister (udvalgte kurser, som der vurderes at være efterspørgsel på). Jobcentret vil i første omgang pege på en virksomhedspraktik, fordi det virksomhedsrettede fokus ligger i lovens intention.

Borgeren har pligt til selv at forsøge at finde praktikken eller relevant kursus. Hvis det ikke lykkes, er det jobcentrets opgave at sikre, at borgeren kommer i et egnet tilbud. Hvis jobcentret ikke kan finde et egnet tilbud, kan jobcentret vælge at sende den ledige i kommunens nytteindsats, som er fokuseret på beskæftigelse med vedligehold af grønne arealer og lignende.

Jobcentret oplever det som en udfordring, at tidsperioden til at igangsætte en relevant indsats er forkortet med 13 uger, når borgeren først kommer til jobcentret efter 13 ugers ledighed og skal være i tilbud inden 26. uge. Det gælder særligt, hvis den ledige er i gang med eller har aftale om seks ugers jobrettet uddannelse. Således ligger det lovpligtige måltal med 1. indsats inden for 26 uger på 48 pct. Dette skyldes bl.a. at det er særligt udfordrende op til sommerferieperioden, da det kan være vanskeligt at indgå praktikaftaler med virksomhederne i juni og juli. På samme måde udbyder de fleste relevante kursusudbydere heller ikke kurser hen over sommerferien.

Samarbejdet med a-kasserne

Det er fortsat jobcentrets opfattelse, at a-kasserne er i en læringsperiode og skal tilpasse sig den nye opgave. Jobcentret oplever fortsat et rigtig godt samarbejde med a-kasserne. Nogle a-kasserne har dog valgt ikke at bruge tid på samarbejde eller møde op til overdragelsessamtaler, typisk de a-kasser som ikke har kontor lokalt i Holbæk. Denne problemstilling løftes løbende på netværksmøder med a-kasserne, KL og STAR.

Jobcentret har i en række tilfælde oplevet, at den ledige, der overgår til jobcentret, ikke altid er forberedt på, hvad det vil sige at være tilknyttet et jobcenter. De ledige mangler viden om de rettigheder og pligter, de møder ved overgangen til jobcentret. Det betyder, at der skal bruges tid på at forventningsafstemme med de ledige. I jobcentret er fokus i samarbejdet med a-kasserne i 2024 således på, at a-kasser og jobcenter sikrer en bedre overgang for de ledige, fx ved at a-kasserne forventningsafstemmer med deres medlemmer, at de skal i virksomhedspraktik.

Jobcentret oplever fortsat, at det er vanskeligere at matche til ledige jobåbninger med de borgere, der er tilknyttet en a-kasse. Jobcentret skelner dog ikke mellem, om borger er hos a-kassen eller i jobcenteret, men kigger på det bedste match

til virksomheden. Derfor er jobcentret også i løbende dialog med a-kasserne omkring vigtigheden i at de får hjulpet borgerne med et fyldestgørende cv på Jobnet. Dialogen sker bl.a. de netværksmøder, jobcentret deltager i sammen med a-kasserne.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Dagpengemodtagere i 2023 og 2024

Punkt 95: Drøftelse af undersøgelser af den kommunale erhvervsindsats fra Dansk Industri og Dansk Erhverv

22-016754

Beslutning

Drøftet.

Kommunen styrker dialogen med virksomhederne og informationen til dem om relevante kommunale tiltag.

Det skal være tydeligere, hvordan rollefordelingen mellem HEF og kommunen er og skal være.

Vi skal styrke kommunens medarbejderes samarbejde med virksomhederne.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget, på baggrund af resultaterne for Dansk Industris og Dansk Erhvervs undersøgelser af erhvervsindsatser, drøfter, hvad der kan arbejdes videre med, hvis erhvervsindsatsen i Holbæk Kommune skal forbedres

Resume

Dansk Industri (DI) har hvert år siden 2010 lavet undersøgelsen "Lokal erhvervsvenlighed". I år, en uge før DI, lancerede Dansk Erhverv en ny undersøgelse "Forudsætninger for lokal vækst 2024". De to undersøgelser tegner lidt forskellige billeder af, hvor kommunens erhvervsindsats står stærkt eller svagt, men samlet set placerer de begge Holbæk Kommune i den nederste fjerdedel.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Undersøgelserne fra Dansk Erhverv og DI præsenteres nedenfor i en opsamlet version. Præsentationen af resultaterne kan give et grundlag og inspiration for udvalget til at drøfte, hvad der kan arbejdes videre med i Holbæk Kommune, hvis erhvervsindsatsen overordnet set skal forberedes.

Dansk Erhverv og DI har med en uges mellemrum lavet hver deres undersøgelse af erhvervsindsatserne i kommunerne. Begge undersøgelser bygger på to sæt af informationer: dels spørgsmål til virksomheder og dels et udvalg af statistiske udtræk. Dermed er undersøgelserne designet til at kunne underbygge særlige pointer og reflektere over organisationernes medlemsprofiler.

Som grundlag for DI's undersøgelse af "det lokale erhvervsklima" har 89 virksomheder svaret på spørgsmål.

DI forandrer/tilpasser undersøgelsen lidt fra år til år, og man skal derfor være lidt påpasselig med at sammenligne årene. Men det samlede billede for Holbæk Kommune ser sådan ud:

Årstal 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24

Samlet placering	74	56	53	53	13	17	25	42	81	67	77	60	62	71	71	
1:Overordnet vurdering af erhvervsvenlighed	76	42	41	54	13	25	35	37	67	57	76	57	52	75	67	
2:Infrastruktur og transport	37	33	44	28	24	39	31	46	69	54	59	40	35	36	40	
3:Arbejdskraft	41	40	46	37	24	50	46	55	86	64	87	77	70	67	80	
4:Uddannelse									87	62	79	92	69	78	79	
5:Kommunal sagsbehandling	69	53	70	73	11	12	49	33	83	67	79	67	65	70	60	
6:Grøn udvikling												37	45	87	90	
7:Brug af private leverandører	91	67	38	83	35	52	11	55	53	22	33	18	70	40	24	
8:Digitale rammer								14	43	77	76	71	57	61	57	63
9:Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	81	81	74	95	12	20	18	15	93	93	93	71	53	53	54	
10:Information og dialog med kommunen	69	64	45	64	9	15	22	36	69	59	62	46	58	58	64	

(en vigtig bemærkning til placeringen i 2014 er, at det daværende Byråd afskaffede dækningsafgiften i 2013 – en beslutning, der ikke kun forbedrede placeringen med skatter og gebyrer, men som fik afsmittende effekt på samtlige placeringer)

Bemærkninger til DI's undersøgelse af de mere markante udsving i placeringen i 2024

Kommunen beholder samme placering som sidste år, hvilket dækker over hhv. tilbage- og fremgang på de enkelte underkriterier. I forhold til virksomhedernes samlede vurdering af erhvervsvenligheden er kommunen gået fra en placering som nr. 75 i 2023 til en plads 67 i år. Denne kategori baseres udelukkede på 2 spørgsmål til virksomhederne:

- hvor tilfreds er du i alt med din kommunes erhvervsvenlighed?
- vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?

Kategorien "arbejdskraft" er et mix af statistik og spørgsmål til virksomhederne – og særligt i virksomhedernes svar går kommunen tilbage. Til spørgsmålet: "Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft" falder placeringen fra plads 52 i 2023 til plads 81 i 2028, mens "jobcentrenes samarbejde med virksomhederne" går fra en plads 66 i 2023 til en placering som nr. 74 i år.

"Infrastruktur og transport" er bl.a. nettoindpendling (altså antallet af personer, som pendler ind i kommunen for at arbejde), og netop indpendlingen er den dårligste placering i beregningen af denne kategori, hvor placeringen ændres fra 65 sidste år til 66 i år. At indpendlingen falder, kan modsvares af, at der er en øget tilflytning til Holbæk Kommune. Men det tal har DI ikke med. Den tilflytning betyder, at der er stadig flere borgere, der både bor og arbejder i kommunen. De bidrager både i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft, de bidrager med skattebetaling til kommunen – og er dermed på flere fronter med til at styrke vækst og udvikling i kommunen og for de lokale virksomheder. I 2021 pendlede 11.297 ind for at arbejde, i 2022 var det 11.262 – til gengæld var der i 2021 18.819 som både bor og arbejder i kommunen, og det tal steg i 2022 til 19.111. Men det er altså ikke et tal, som medtages i DI's undersøgelse. Et andet parameter, DI måler på ved infrastruktur og transport, er antal køreplanstimer i kommunale busser – og ændringer af køretimer. Her går kommunen frem på 'ændring i køreplanstimer pr. indbygger' fra nr. 29 sidste år til nr. 20 i år – men samtidig går kommunen tilbage i virksomhedernes svar på "medarbejdernes mulighed for at bruge kollektiv transport for at komme på arbejde" fra en tredje placering til nr. otte i år.

"Den kommunale sagsbehandling" viser fremgang fra en placering som nr. 70 sidste år til nr. 60 i år. Sagsbehandlingstiden for byggesager går frem (fra nr. 87 til nr. 64), mens sagsbehandlingstiden for miljøsager går tilbage (fra nr. 26 til nr. 47). Her er desuden virksomhedernes svar mere positive, idet spørgsmålet om kompetent og effektiv sagsbehandling på byggesager går fra nr. 83 til nr. 61, sagsbehandling af miljøsager fra nr. 44 til nr. 43 og sygedagpenge fra nr. 59 til nr. 17.

"Den grønne udvikling" ligger som nr. 90 (mod 87 sidste år), og det skyldes, at der måles på det, kommunen ikke har meget af: fjernvarme, varmepumper og vedvarende energi. Så længe den primære energikilde er naturgas, kommer placeringen til at ligge i den allertungeste ende.

"Brugen af private leverandører" er topplaceringen som nr. 24 (sidste år nr. 40). Særligt konkurrenceudsættelse af undervisning, kultur, administration og it er gået frem (fra nr. 16 til nr. 2). Og virksomhederne kvitterer med, at udbudsprocessen overfor private leverandører er blevet bedre (fra nr. 68 sidste år til nr. 39 i år).

Kategorien "Information og dialog med kommunen" baseres på spørgsmål til virksomhederne – og i forhold til dialog mellem erhvervslivet og kommunens politikere er placeringen gået tilbage fra nr. 53 sidste år til nr. 69 i år. Dialogen mellem erhvervslivet og embedsmænd er gået fra nr. 56 til nr. 44 – mens kommunens formidling af væsentlig information er gået fra nr. 69 til nr. 78.

Den samlede undersøgelse kan ses på <https://www.danskindustri.dk/le2024/>

Bemærkninger til Dansk Erhverv, ”forudsætninger for lokal vækst 2024”

Dansk Erhverv har for første gang lavet en undersøgelse om virksomhedernes forudsætninger for lokal- og regional vækst i kommunerne.

Lige som DI bygger analysen på spørgsmål til virksomheder og forskellige statistiske indikatorer. I Holbæk Kommune er der spurgt 34 virksomheder, og samlet set bliver kommunen placeret som nr. 79.

Analysen er bygget op med fire centrale rammevilkår – og så syv 'undervilkår'.

Dansk Erhverv 2024 *Samlet placering 79*

De fire centrale rammevilkår:

Arbejdskraft	17
”levende bymidter”	18
Grøn omstilling	88
Digitale rammer	64

De syv undervilkår:

Offentlig-private samarbejder	58
Skat og administration	68
Transport og mobilitet	83
Turisme, kultur og oplevelser	58
Uddannelse	59
Velfærd	63
Overordnede erhvervsforhold	73

De fire centrale rammevilkår er:

"Kvalificeret arbejdskraft" er kommunens topscore som nr. 17. I forhold til "Kvalificeret arbejdskraft" tæller udvikling i befolkningstilvæksten med – og her spiller den øgede tilflytning til kommune bl.a. en rolle, samt "ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmark for offentlig forsørgelse", hvor kommunen er på en 8. plads.

I forhold til "Grøn omstilling" ender kommunen som nr. 88. Der måles på opstilling og udvikling over 3-4 år af ladepunkter, solcelleanlæg pr. antal borgere og kapacitet på vindmøller. Her spiller – lige som ved DI's analyse – kommunens udrulning af fjernvarme endnu ikke ind.

"Digitale rammer" er nr. 64. Her er der fokus på sagsbehandlingstider ved udrulning af mobil og bredbånd. Her ligger kommunen midt i feltet, bortset fra den oplevede tilfredshed med adgang til internet og mobildækning af høj kvalitet.

7 Undervilkår:

"Offentlig-privat samarbejde" nr. 58. Her defineres samarbejde mest som 'udbud'/konkurrenceudsættelse – og vel og mærke udviklingen/ændringen i udbud over 4 år. Generelt er Holbæk Kommune god til "udbud", men ved at være "god" har vi kun et lille potentiale for en udvikling, eller for at flytte os mere. Vi har en positiv udvikling i forhold til undervisning og kultur, hvor vi rangerer som nr. 3 – og i forhold til andel af udgifter til ledelse og administration bliver vi nr. 14.

"Skat og administration", nr.68: handler om de klassiske indikatorer: kommuneskat, grundskyld og dækningsafgift – og sagsbehandling af byggesager og miljøgodkendelser.

"Transport og mobilitet" nr. 83: cykelvenlig infrastruktur og kollektiv trafik – samt et veludviklet vejnet er omdrejningen her. Jo flere udgifter kommunen har pr. indbygger, jo bedre placering. Samtidig giver en højere nettoindpendling en højere placering, hvor kommunen har (som beskrevet under DI) en faldende nettoindpendling men samtidig en højere andel, som både bor og arbejder i kommunen.

"Turisme, kultur og oplevelser": nr. 58. Her kan det godt undre lidt, at kommunen ikke får en bedre placering, da det er et politisk prioriteret område, men det, der måles på, er de afsatte midler til turisme- og kulturområdet. Det betyder, at jo flere kommunale midler der er afsat til turisme- og kultur, jo bedre placering. Det kan man argumentere for ikke afspejler det reelle fælles samarbejde med frivillige og lokale virksomheders engagement i fx SKVULP. Der måles også på turistovernatninger, og der får det begrænsede antal muligheder for overnatninger ind.

"Uddannelse" nr. 59: er måles bl.a. på fraværprocenten, og andelen af 16-24 årige, som står uden beskæftigelse eller uddannelse. Her ligger kommunen særligt godt på det parameter, som måler udviklingen af elever, der søger ind på en ungdomsuddannelse direkte efter 9/10 klasse.

"Velfærd" nr.63; Det parameter begrundes med, at velfærd er en grundlæggende faktor for trivsel og udvikling i kommunerne og virksomhederne. Men det, der primært måles på, er privat velfærd. Altså, andel private/selvejende socialtilbud, plejehjem og hjemmehjælp m.m. Her spredes kommunens placeringer sig, for ved selvejende socialtilbud placeres kommunen som nr. 7 og ved private plejehjem er placeringen nr. 8'. Til gengæld er kommunen nr. 81 ved privat hjemmepleje. Iris analysen fra foråret viste, at Holbæk Kommune har en stærk specialisering inden for private velfærdsinstitutioner, der tegner sig for knap fire gange så stor en del af beskæftigelsen som i resten af landet, så det kan godt undre, at den stærke specialisering ikke slår kraftigere igennem i Dansk Erhvervs analyse.

I kategorien "Den overordnede tilfredshed" placeres kommunen som nr. 73, hvor virksomhederne, som i DI's undersøgelse, bl.a. spørges til den politiske prioritering af erhvervsområdet og dialogen og samarbejdet mellem kommune og forvaltning.

Endelig har Dansk Erhverv et afsnit om regionerne, hvor man kan se, at Holbæk Kommune samlet set er nr. 13 i region Sjælland, men nr. 4 og 3 for så vidt angår arbejdskraft og levende bymidter. På digitalisering er kommunen nr. 11 og i forhold til den grønne omstilling er vi nr. 15.

Den samlede undersøgelse kan ses her: <https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/regional/forudsatninger-for-regional-vakst-2024/>

De to undersøgelser har – på trods af en tilsvarende opbygning – forskellige delkonklusioner, der tegner forskellige billeder af kommunens styrker og svagheder. Det kan bero på de udvalgte statistiske indikatorer, og det kan bero på, hvilke virksomheder som bliver spurgt – og hvad de svarer. Når man får svar fra 34 eller 89, så skal der ikke mange svar til at skubbe til det samlede resultat.

Begge undersøgelser måler bl.a. på udvikling over x-antal år – og det straffer så kommuner, hvor tingene gøres godt, fordi det er udviklingen/forandringen, som er afgørende for placeringen.

Dansk Erhverv regner bl.a. med kilometer cykelsti – og DI bruger antal kommunale buskøretimer til at vurdere indsatsen på infrastruktur og erhvervsvenlighed, og kommunens placering bliver nr. 83 hos Dansk Erhverv og nr. 40 hos DI.

På den måde er der mange forskellige resultater (fordi man bl.a. måler på forskellige indikatorer), hvis man sammenligner de to undersøgelser, men mest iøjefaldende er nok forskellen på placering i forhold til "kvalificeret arbejdskraft". Her får kommunen en 17. plads hos Dansk Erhverv og hos DI er placeringen nr. 80.

Selvom de to undersøgelser vælger forskellige udgangspunkter og prioriterer forskellige opgørelsesmåder, så tegner de dog et fælles billede af, at kommunen ligger i den tunge ende med et potentiale for forbedringer med Dansk Erhvervs placering som nr. 79 – og DI's som nr. 71.

Potentialet for forbedringer for erhvervsindsatsen behøver ikke at ligge i at vælge den ene eller anden af de to undersøgelser eller deres valg af kategorier/vilkår. Men undersøgelserne kan ses som et udtryk for, hvilke 'temaer' eller emner, der på forskellig vis spiller ind på den erhvervspolitiske dagsorden - også i Holbæk Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Miljø-og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være nogen miljø- eller klimamæssige konsekvenser.

Punkt 96: Orientering om kvartalsvis afrapportering på dialog med lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk kommune

22-021844

Beslutning

Taget til efterretning.

Charlotte Nielsen, A deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. afrapporteringen på dialogen med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune tages til efterretning

Resume

Formålet med orienteringspunktet er, at udvalget bliver orienteret om, hvad der rør sig i det lokale erhvervsliv i Holbæk Kommune herunder de nyeste nøgletal for erhvervsudviklingen.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

For at understøtte arbejdet med erhvervsområdet besluttede udvalget i november 2022, at kommunens erhvervskonsulent kvartalsvis afrapporterer på sin dialog med de lokale virksomheder samt præsenterer nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune.

Nøgletallene fremsendes til udvalget samtidig med dagsordenen og præsenteres på mødet.

Følgende nøgletal indgår:

- antal nye cvr-numre og p-numre
- antal konkurser
- beskæftigelsestal

Brugen af nøgletal vil løbende udvikle sig, så ovenstående ramme skal betragtes som et udgangspunkt.

På udvalgs mødet den 2. oktober vil afrapporteringen tage udgangspunkt i 2. kvartal 2024.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle klima- og miljømæssige konsekvenser.

Bilag

Erhvervs oplæg BUE okt 2024

Punkt 97: Drøftelse af fordeling af sagstyper i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

22-004357

Beslutning

Drøftet.

Charlotte Nielsen, A deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. overblik over fordeling af sagstyper drøftes

Resume

Sagen giver Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv grundlag for at drøfte fordelingen af sagstyper og fagområder på udvalgmøderne, med afsæt i en oversigt over fordelingen af sager i perioden april 2024 til og med september 2024.

Sagen er en opfølgning på en sag fra efteråret 2022 om udvalgets ambitioner for udvalgsarbejdet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. oktober 2022: Pkt. 105. Drøftelse af drømme og ambitioner for udvalgets arbejde.](#)

Beskrivelse af sagen

På møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv (BUE) den 5. oktober 2022 drøftede udvalget sine drømme og ambitioner for udvalgsarbejdet. I den forbindelse fik udvalget et overblik over det samlede antal sager og sagstyper fordelt på kategorierne beskæftigelse, uddannelse, erhverv, økonomi og tværgående sager inden for de første 9 måneder af udvalgets arbejde (januar til og med september 2022).

Drøftelse af sagstyper og kategorier

Med denne sag får udvalget mulighed for at følge op på udvalgets arbejde og drøfte fordelingen af sagstyper på en række kategorier for perioden april 2024 til og med september 2024.

Udvalget kan således drøfte, om fordelingen af antal sager og sagstyper på udvalgets ressortområde afspejler ambitionerne for udvalgets arbejde eventuelt med henblik på at fortsætte eller justere kursen for udvalgets politiske arbejde.

I den forbindelse kan udvalget vælge at drøfte rammerne for arbejdet i udvalget med afsæt i følgende punkter:

- Balancen mellem beslutnings-, drøftelses- og orientingssager.

- Balancen mellem sagernes indhold; beskæftigelse, uddannelse, erhverv, økonomi og tværgående sager.
- Tidsforbruget på møderne (og forberedelsestiden til disse) til de enkelte emner, samt den samlede tidsramme for de enkelte møder.

Fordeling af sagstyper

I perioden april 2024 til og med september 2024 har udvalget behandlet 63 sager. Fratrækkes de 16 generelle sager om "Godkendelse af dagsorden", "Orienteringer", "Underskriftsark" "Administrativ/protokol sager", har udvalget behandlet 47 indholdssager.

De 47 sager fordeler sig på følgende kategorier og sagstyper:

Sagstype	Beslutningssag	Drøftelsessag	Orienteringssag	I alt
Beskæftigelse	5	2	5	12
Uddannelse	1		3	4
Erhverv	1	2	6	9
Økonomi	3	14		17
Tværgående sager	3	2		5
I alt	13	20	14	47

Administrationen vil til udvalgmøde i april 2025 igen opdatere oversigten til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 98: Beslutning om udarbejdelse af ny handleplan for social ansvarlighed 2024

24-019306

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på handleplan for social ansvarlighed 2024 og eventuelle ønsker til ny handleplan for 2025 drøftes
2. udvalget beslutter, om der skal udarbejdes en ny handleplan for social ansvarlighed 2025

Resume

I denne sag fremlægger administrationen status for handleplan for social ansvarlighed 2024 til drøftelse i udvalget. Drøftelsen af status for 2024 danner baggrund for, om udvalget ønsker en ny handleplan for 2025 udarbejdet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 6. december 2023: [Pkt. 128 Godkendelse af handlingsplan for social ansvarlighed 2024](#)

Beskrivelse af sagen

Den første handleplan for social ansvarlighed blev politisk godkendt d. 10. august 2021 i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse. Handleplanen for 2024 blev politisk godkendt d. 6. december 2024 og indeholder dels nogle af de oprindelige initiativer, samt nye initiativer opstartet i 2024.

Med handleplanen understøttes indsatsen for at reducere antallet af borgere langt fra et job på ordinære vilkår, samtidig med vi sikrer at virksomhederne i kommunen har den nødvendige arbejdskraft. Handleplanen opstiller konkrete indsatser, for hvordan borgere på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at komme i beskæftigelse og imødekomme virksomhedernes arbejdskraftbehov.

Handleplanen for socialt ansvar er opstillet således, at den bl.a. gør det lettere for virksomheder i Holbæk at løfte et socialt ansvar ved at tilbyde virksomheder vejledning, opfølgning og viden om, hvordan man inkluderer borgere længst væk fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse.

Status på indsatser for 2024

Handleplanen for social ansvarlighed for 2024 indeholder syv indsatser, som fremgår nedenfor sammen med status på indsatserne:

1. Jobmesse, hvor der noget af tiden er fokus på jobs på særlige vilkår

Der bliver afviklet jobmesse i slutningen af september sammen med Odsherred Kommune og Kalundborg Kommune, hvor der er ca. 60 virksomheder tilmeldte på tværs af de tre kommuner.

2. Uddeling af CSR-pris

CSR-prisen bliver i år uddelt d. 1. november 2024 på et morgenmøde i Holbæk Erhvervsforum, der afholdes hos sidste års vinder af CSR-prisen, EBH Byg.

3. Spred den gode historie

I løbet af 2024 er der delt tre historier på kommunens LinkedIn-profil og Intranet relateret til tiltag, som har haft til formål at fortælle om det rummelige arbejdsmarked. Der planlægges yderligere med en historie ifm. uddeling af CSR-prisen.

4. Netværk for handicapkompenserende ordninger

Netværket arbejder aktivt på fuld implementering af lovgivningen om handicapkompenserende ordninger. Konkret er der 47 borgere med støtte, hvoraf 24 er fleksjobansatte. Derudover bruges netværket til vidensdeling og styring.

5. Holbæk Kommune som arbejdsgiver

Holbæk kommune som arbejdsgiver er en intern kommunal indsats, hvor Holbæk Kommune i højere grad har en målsætning om, at ansætte flere borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet i fleksjob eller lønnede timer. To konsulenter fra Arbejdsmarked, Uddannelse og Beskæftigelse understøtter de øvrige kerneområder i at matche borgere og lønnede timer og fleksjob, ligesom de understøtter fastholdelse.

6. Projekt "Flere seniorer i job" (ny for 2024)

88 borgere over 50 år har indtil videre deltaget i projektet, hvoraf 36 er kommet i beskæftigelse og 27 i virksomhedspraktik. De fleste borgere har foretaget et brancheskifte. Derudover er et fokus i projektet at styrke de digitale færdigheder hos målgruppen.

7. Boligsocial helhedsplan for Holbæk By 2024-2027 (ny for 2024)

Holbæk Kommunes beskæftigelsesindsats har i 2024 været i kontakt med 80-100 borgere i områder omfattet af den boligsociale helhedsplan. Indsatsen hjælper borgere med at skabe struktur i hverdagen, få overblik over økonomi, håndtere misbrug og lave jobansøgninger og CV med henblik på praktikpladser, fleksjob og ordinær beskæftigelse. Fokus er på opsøgende kontakt i udsatte boligområder.

Drøftelse og beslutning

Det lægges op til, at udvalget drøfter administrationens status på handleplan for social ansvarlighed.

Da handleplanen for social ansvarlighed er ét-årig, skal udvalget beslutte, om der ønskes udarbejdet en ny handleplan for 2025.

Hvis en ny handleplan for 2025 ønskes udarbejdet, ønskes det drøftet hvad administrationen skal have fokus på i udarbejdelsen af udkastet til ny handleplanen for 2025?

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Status på handlingsplan for social ansvarlighed 2024 pr. september 2024

Punkt 99: Orientering om resultaterne fra ungeprofilundersøgelse 2024

24-012800

Beslutning

Taget til efterretning.

Charlotte Nielsen, A deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om resultaterne af ungeprofilundersøgelsen 2024 tages til efterretning

Resume

Holbæk Kommune har i samarbejde med folkeskoler, privatskoler og ungdomsuddannelser gennemført en spørgeskemaundersøgelse i januar 2024 blandt elever i 7.-9. klasse samt elever på ungdomsuddannelser og 10. klasse. Undersøgelsen spørger ind til, hvordan unge oplever deres egen fysiske, mentale og sociale trivsel. I sagen orienteres om resultater af undersøgelsen.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Kultur og Fritid

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

Ungeprofilundersøgelsens formål er at bidrage til at skabe de bedste betingelser for et godt ungeliv. Med Ungeprofilundersøgelsen får de unge et talerør, og skoler, uddannelsesinstitutioner og kommuner får ny og aktuel viden om unges hverdagsliv.

Undersøgelsen henvender sig til elever på alle skoler og ungdomsuddannelser beliggende i Holbæk Kommune, og omfatter unge i folkeskoler, privatskoler, specialskoler, efterskoler og ungdomsuddannelser.

Kort om undersøgelsen

Ungeprofilundersøgelsen gennemføres via det kommunalt ejede værktøj BørnUngeLiv. BørnUngeLiv er opstået og udviklet i et samarbejde mellem en række kommuner, forskere og fagfolk inden for børnesundhed samt Institut for Folkesundhed på Aarhus Universitet. Det er de deltagende kommuner som har rettighederne og definerer indholdet af undersøgelsen.

Undersøgelsen for 7.-9. klasse og 10. klasse samt unge på ungdomsuddannelser i Holbæk Kommune blev besvaret i perioden fra 2. januar 2024 – 31. januar 2024.

Undersøgelsen spørger ind til, hvordan unge oplever deres egen fysiske, mentale og sociale trivsel og består af spørgsmål inden for temaerne:

- Trivsel
- Sundhed
- Familie-, uddannelses-, arbejds- og fritidsliv
- Rusmidler

- Risikoadfærd

Det er viden som på tværs af kommunen, herunder SSP, Sundhedsplejen, Misbrugsbehandlingen, Elevtjenesten samt skoler/uddannelsesinstitutioner kan være med til at styrke den forebyggende indsats for unge i Holbæk Kommune.

Samtidigt giver undersøgelsen de deltagende skoler og uddannelsesinstitutioner et godt grundlag for at styrke de lokale indsatser for og med unge på den enkelte skole.

Der er lavet to undersøgelser; én for 7.-9. klasse og én for 10. klasse og ungdomsuddannelser (15-30 år). I undersøgelsen har 3039 unge besvaret spørgeskemaet fra folkeskoler, privatskoler og uddannelsesinstitutioner beliggende i Holbæk Kommune. Da undersøgelsen blev gennemført i 2020-21 deltog 3310 unge, undersøgelsen blev også gennemført i 2019-20, hvor der var 2856 besvarelser. I alt har 49 kommuner på landsplan deltaget i dette års undersøgelse.

For 7. - 9. klasse var der en høj svarprocent fra de klasser, som deltog. I alt 1977 elever blev inviteret til at deltage (2233 elever inkl. klasser som ikke deltog). Svarprocenten er på 79,6% (for klasser som deltog), og svarprocenten var på 70,5%, hvis man medtager de klasser som ikke deltog.

I spørgeskemaundersøgelsen for 10. klasse og ungdomsuddannelserne er antal svar fra de enkelte uddannelsesinstitutioner meget forskellig. De fleste svar kommer fra Slotshaven Gymnasium og Stenhus gymnasium (i alt 1287 svar ud af i alt 1464). De to steder var svarprocenten på niveau med undersøgelsen for 7.-9. klasse. Undersøgelsen for 10. klasse og ungdomsuddannelserne skal derfor læses sådan, at resultaterne alene er udtryk for de deltagendes besvarelser. Resultaterne kan derfor ikke siges at være repræsentative for hele årgangen, men giver alene et fingerpeg om tendenser og er primært baseret på svar fra de unge på de gymnasiale ungdomsuddannelser.

Udvalgte resultater

I bilag er vedlagt en uddybning af udvalgte resultater set på tværs af skolerne (kommuneniveau). Nedenfor er enkelte dele af undersøgelsen beskrevet.

Trivsel

De unges svar om deres trivsel samles i et indeks, som World Health Organization (WHO) har defineret, og som ungeprofilundersøgelsen understøtter, her ses det at

- De fleste unge befinder sig i den gode halvdel (indekskategorien 51-100). 76% for 7. – 9. klasse og 69% for unge på ungdomsuddannelser, som er i god trivsel.
- 14% (7.-9. klasse) og 21% (unge) er i trivsel under gennemsnittet
- I den laveste kategori ses 9,3 % af eleverne i 7.- 9. klasse og 11% af de unge. Sammenlignes dette indeks med, hvordan de unge svarede i ungeprofilundersøgelsen i 2019-20 år, ses det, at lidt flere fra 7.-9. klasse og unge i dag befinder sig i den laveste kategori af trivselsindekset.

Ensomhed

- ca. 10 % af de adspurgte i 7.-9. klasse og ungdomsuddannelserne sig ofte eller meget ofte føler sig ensomme
- ca. hver tredje føler sig af og til ensom

Skolen

- Størstedelen af de unge udtrykker i undersøgelsen, at de har det rigtig godt eller godt for tiden i skolen, både blandt 7.- 9.klasserne (i 2024: 84% og i 2020-21: 89%) og 10. klasse samt ungdomsuddannelserne (i 2024:84%, i 2021: 85%).
- en mindre del af de adspurgte i 7.-9. klasse, svarer at de ikke (13%) eller slet ikke (3,3%) har det godt i skolen, hvilket er en lille stigning. For ungdomsuddannelserne fremgår det, at 13% ikke har det godt og 2,3% slet ikke har det godt på uddannelsen. Det betyder, at mere end hver tiende elev på den ene eller anden måde ikke trives i skolen eller på uddannelsesstedet.
- De fleste i 7.-9. klasse svarer, at de altid eller for det meste er med i fællesskabet i klassen (77%). Og det tilsvarende niveau ses på ungdomsuddannelserne i forhold til om de føler sig som en del af det sociale fællesskab.
- Selvom de fleste oplever sig som en del af fællesskabet, der er ca. 20%, som kun en gang imellem eller sjældent oplever sig som en del af fællesskabet.

Rygning og alkohol

De unges forhold til rygning af cigaretter er på niveau med seneste undersøgelse, og færre svarer at de ryger cigaretter sammenlignet med undersøgelsen tilbage i 2019-20.

- 1,5 % af de unge i 7.-9. klasse svarer at de ryger cigaretter hver dag og at 1,2% ryger hver uge. 1,9 % af de unge på ungdomsuddannelserne ryger hver dag og 2,1 % hver uge.

Omvendt ses der en stigning i unge der dagligt ryger af e-cigaretter, puff bars, Vaps el. lign.

- 4,2 % af de unge i 7.-9. klasse og 3,2 % af de unge på ungdomsuddannelserne, svarer at de dagligt ryger e-cigaretter, puff-bars, Vaps el. lign.
- 1,9 % af de unge i 7.-9. klasse og 12 % af de unge på ungdomsuddannelserne svarer at de dagligt bruges snus, tyggetobak og nikotinposer

Tallene omkring alkohol er fortsat en kilde til bekymring blandt fagpersonalet, der beskæftiger sig med de unges sundhed og trivsel. Der er fortsat mange unge, der i en tidlig alder stifter bekendtskab med alkohol.

Fra data til handling

Data anvendes på en lang række områder, eksempelvis:

- Opfølgning på politiske mål for sundhed, trivsel og fritid
- Misbrugsbehandlingen bruger data omkring de unges rusmiddelvaner til at målrette deres samtaler og indsatser
- SSP (samarbejde skole, socialområde, politi) og Kultur- og fritidssekretariatet bruger data til at sætte retning for det forebyggende arbejde i forhold til fritidsliv, rusmidler og risikoadfærd
- Sundhedsplejen bruger data til at sætte retning for deres forebyggende arbejde
- Elevtjenesten bruger data til bedst muligt at sikre, at de rette kompetencer og indsatser forefindes på ungdomsuddannelserne
- De deltagende skoler og ungdomsuddannelser i undersøgelsen har fået rapport for egen skole, og kan anvende data til udvikling af egen skole

Fælles om ungelivet

Som supplement til ovenstående kan det nævnes, at Holbæk Kommune i 2024 er blevet udpeget som programkommune i Fælles om Ungelivet. Fælles om ungelivet er et forebyggelsesprogram, der er skabt i et partnerskab mellem Sundhedsstyrelsen og Trygfonden. Målsætningen for Fælles om ungelivet er, at flere unge lever et godt ungeliv. Det er et tværgående forebyggelsesprogram, der på baggrund af data, skal fokusere indsatserne og engagere og motivere både forældre og lokalsamfund til aktivt at bidrage til at skabe rammer omkring de unge, som opmuntrer til et reduceret alkoholforbrug og beskytter mod brug af tobak, nikotin og stoffer. Holbæk Kommune er programkommune fra 1. juli 2024 til sommeren 2028.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

02/10/2024 Udvalget for Kultur og Fritid

Taget til efterretning.

Afbud: Ole Hansen

Bilag

Bilag 1, Notat om ungeprofilundersøgelsen 2024, udvalgte resultater september 2024

Bilag 2, PP-oplæg - udvalgte resultater af ungeprofilundersøgelsen, september 2024

Punkt 100: Beslutning om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag

24-016898

Beslutning

Indstilles godkendt.

Oprettelse af flere fritidsjobs.

Understøtte retablering af natteravn.

Styrkelse af indsatsen mod organiseret kriminalitet i form af sanktionering og håndtering af kriminelle borgere.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget beslutter, hvilke steder og/eller situationer på udvalgets område administrationen skal arbejde videre med i forhold til tryghedsskabende tiltag.

Resume

Formålet med denne sag er at få afklaret, hvilke steder og/eller situationer administrationen skal arbejde videre med i det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag. Tiltagene vil være et supplement de allerede igangværende tiltag i henholdsvis Ladegårdsparken, Grønneparken og størstedelen af Bjergmarken.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv samt Økonomiudvalget.

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2024, [pkt. 140](#)

Kommunalbestyrelsen den 22. maj 2024, opfølgningsmøde

Kommunalbestyrelsen den 17. april 2024, [pkt. 88](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 19. juni 2024 i sagen om det fremtidige arbejde med tryghedsskabende tiltag, at de stående udvalg får kvartalsmæssigt en sag på deres udvalgmøder, medmindre de beslutter andet. Økonomiudvalget får i samme omgang status for de tryghedsskabende initiativer.

Administrationen har i den sammenhæng brug for at komme tættere på, hvad udvalget oplever af utrygheder på udvalgets område samt få afklaret, hvilke tiltag udvalget ønsker at iværksætte som supplement til de allerede igangværende tiltag i henholdsvis Ladegårdsparken, Grønneparken og størstedelen af Bjergmarken.

Administrationen har via Det Kriminalpræventive Råd (DKR) søgt råd og inspiration til planlægning af arbejdet med tryghedsskabende indsatser. DKR anvender SARA-modellen til dette formål.



1. Scanningsfasen: Her identificeres og indkredses problemet
2. Analysefasen: Her arbejder man frem til forståelsen af problemet
3. Responsfasen: Hvad kan reducere problemet?
4. Vurderingsfasen (Assessment): Her følges op på, om indsatsen virker

Administrationen foreslår med baggrund i beslutningen samt modellen fra DKR, at der iværksættes en proces, der består af følgende trin:

1. Drøftelse og prioritering af, hvilke tiltag der opleves behov for at iværksætte på det enkelte udvalgs område (denne sag). Tilbage meldingerne fra de stående udvalg samles i en sag til Økonomiudvalget i november 2024.
2. Administrationen udarbejder forslag til tiltag med baggrund i udvalgets prioritering og udvalget godkender forslaget inden tiltagene igangsættes.
3. Udvalget får en status på tiltagene og denne fremsendes også til Økonomiudvalget
4. Der foretages en samlet opfølgning på tiltagene i Kommunalbestyrelsen ved enten et opfølgningsmøde eller et seminar.

Trin 1-3 i processen sker med et kvartalsmæssigt rul jf. beslutningen fra Kommunalbestyrelsen.

En udfordring i det tryghedsskabende arbejde er, at begreberne tryghed og utryghed bliver brugt i mange forskellige sammenhænge og har mange forskellige betydninger. Derfor er det vigtigt at få afklaret, hvad det er der skal forsøges påvirket og afhjulpet. Dette er forudsætningen for at opnå effekt af arbejdet med de tryghedsskabende indsatser.

DKR arbejder med følgende definitioner af tryghed/utryghed. Definitioner, der vil kunne anvendes i udvalgets afklaring og prioritering af, hvad det er for nogle områder, administrationen skal arbejde videre med.

Tryghed	Utryghed
Ubekymret, fredfyldthed og indre ro	Bekymring, uro, ængstelse og frygt

Konkret utryghed	Ukonkret utryghed
Håndgribelig	Diffus
Forbigående oplevelse	Baggrundsfølelse
Situationsbestemt	Vedvarende tilstede
Kortvarig frygt for fx at blive overfaldet	Underliggende bekymring eller ængstelse

DKR har udarbejdet et par korte pjecer om "Utryghed som fænomen" og "Skræddersyet tryghed" som uddyber ovenstående. Pjecerne fremgår af bilag.

Økonomiske konsekvenser

Udgangspunktet er, at tiltagene iværksættes indenfor eksisterende budgetramme.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Øvrige konsekvenser

De iværksatte tiltag skal medvirke til øget tryghed i Holbæk Kommune.

Sagens forløb

01/10/2024 Socialudvalget

Udvalget ønsker, at der ses på, om der er utryghed forbundet med borgere med psykiske lidelser.

02/10/2024 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Tættere og mere krævende dialog med boligselskaberne i den boligsociale helhedsplan.

Opmærksomhed på tryghedsskabende tiltag (af fysisk karakter) i området omkring stationen og midtbyen.

Opmærksomhed på boligområdet Skovbrynet i Jyderup.

Tryghed skal indtænkes i udviklingen af nye boligområder med og uden almene boliger.

I arbejdet med tryghed skal der ske inddragelse af borgere i og uden for områder med utryghed.

Afbud: Ole Hansen

02/10/2024 Udvalget for Ældre og Sundhed

Udvalget ønsker at der arbejdes videre med:

- Tryghed som tema i forbindelse med opstartsmøder med borgerne, der skal have hjemme- og sygepleje
- Tryghedsvandringer i området for ældre
- Sikring af at medarbejderne kan legitimere sig overfor borgerne ved besøg
- Tryghed som emne i tilfredshedsundersøgelsen som skal gennemføres i 2025
- Et særligt fokus på medarbejdernes oplevelse af at føle sig trygge i områderne hvor de arbejder.

02/10/2024 Udvalget for Kultur og Fritid

Tidspunkter for SSP og gadeteams færden i byrummet bør være senere om aftenen og om natten.

Indhente inspiration fra klubben i Mørkøv.

Tættere samarbejde med aktører i den boligsociale helhedsplan.

Opmærksomhed på Skovbrynet i Jyderup og stationsområdet i Holbæk.

Afbud: Ole Hansen

Bilag

Bilag 1 - Utryghed som fænomen

Bilag 2 - Skræddersyet tryghed

Punkt 101: Beslutning af beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter for Holbæk kommune

24-017511

Beslutning

Indstilles godkendt.

Charlotte Nielsen, A deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter for Holbæk kommune godkendes.

Resume

Fra den 1. april 2024 blev det lovpligtigt, jævnfør Barnets Lov for alle kommuner, at en kommune skal have en godkendt beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

Beredskabsplanen hænger sammen med den kommende integrationsstrategi, den boligsociale helhedsplan og det stigende politiske fokus på tryghed.

Holbæk Kommune har derfor udarbejdet en beredskabsplan.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Kultur og Fritid, Børne- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, uddannelse og erhverv, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutningssag.

Beskrivelse af sagen

Beredskabsplanen henvender sig til både ansatte og borgere. Den er gældende for borgere i alle aldre.

Godkendelse af beredskabsplanen medfører, at alle kerneområder forpligter sig til at udvælge to medarbejdere, der uddannes som ressourcepersoner til at kunne håndtere henvendelser og bringe dem sikkert videre til risikovurdering hvis nødvendigt. Ressourcepersonerne skal igennem både et onlinekursus og et kursus med fysisk fremmøde, som udbydes af Nationalt Center Mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK). Kurserne er gratis. Den enkelte kerneområde dækker medarbejdernes arbejdstid i forbindelse med uddannelsen.

I Social Indsats og Udvikling (SIOU) medfører godkendelse af beredskabsplanen at medarbejderne med særlig uddannelse i Asylteamet skal stå for risikovurderingerne.

Alle øvrige henvendelser vil komme som underretningsmail, der også administreres af SIOU.

Beredskabsplanen er placeret med ansvar hos SSP, der også har ansvar for Handleplanen og beredskabsplanen for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme.

Udførsel af risikovurderinger foretages i asylteamet i SIOU af koordinatorene på området.

SSP-konsulenterne arbejder allerede på området, dog kan det medføre omkostninger at få uddannet ressource-personer i alle kerneområder.

Om beredskabsplanen

Hvornår bliver opdragelse og social kontrol til negativ social kontrol?

Sociale normer findes i alle kulturer og handler om at påvirke et andet menneskes adfærd i en bestemt retning gennem påvirkning og kontrol. Påvirkning og kontrol findes i hverdagslivet og i interaktionen mellem mennesker - ikke mindst kan det være en del af børneopdragelsen.

Det kan derfor være vanskeligt at trække en klar grænse mellem for eksempel børneopdragelse og negativ social kontrol. Social kontrol bliver til negativ social kontrol, når de børn, unge og voksne, som udsættes for social kontrol, mistrives og/eller hindres i at udfolde eller udvikle deres rettigheder.

Hvad kan man kigge efter?

Derfor er der tale om negativ social kontrol, når individet gennem pres, tvang eller vold begrænses i sin livsudfoldelse og ret til selvstændige valg angående eget liv og fremtid. Det kan handle om retten til at bestemme over sit eget liv.

Hvad er en æresrelateret konflikt?

Ved en æresrelateret konflikt forstås en konflikt, der opstår inden for de nære, familiære relationer, og hvor konflikten skyldes en opfattelse af, at et familiemedlem har krænket familiens ære.

Hvordan arbejder man med forebyggelse samt opsporing af negativ social kontrol?

Fagpersonale skal kunne genkende tegn og reaktioner hos børn og unge, der udsættes for negativ social kontrol og vide, hvordan de skal reagere.

- Forståelsen og tolkningen af børn og unges tegn og reaktioner på negativ social kontrol
- Det kommunale beredskab og kendskab til de forskellige handleveje i sager med negativ social kontrol mod børn og unge.
- At tale med børn generelt og specifikt i relation til temaerne negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

De 3 forskellige actioncards:

Der er udarbejdet tre forskellige handlefremgange.

- En for fagprofessionelle ansat i kommunen på børn og unge under 18 år
- En for fagprofessionelle ansat i kommunen på borgere over 18 år
- En for borgere ikke ansat i Holbæk kommune

Den samlede beredskabsplan fremgår af bilag til sagen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke umiddelbare udgifter i forbindelse med beslutningen af beredskabsplanen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der forventes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser

Lovgrundlag

Barnets lov § 15 Stk.3.

"Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år."

Sagens forløb

04/09/2024 Udvalget for Kultur og Fritid

Indstilles godkendt.

11/09/2024 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

01/10/2024 Socialudvalget

Indstilles godkendt

Bilag

Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter for Holbæk kommune 2024

Punkt 102: Orienteringer

Beslutning

Afbud: Karina Helmer

Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Foreløbige punkter til kommende udvalgs møder

6. november 2024

Dialogmøde med integrationsrådet

Drøftelse af beskæftigelsesmålgruppe: Integration

Drøftelse af budgetopfølgning

Drøftelse af udgiftsdrivere

Beslutning om sagsbehandlingsfrister på social- og beskæftigelsesområdet 2025

Orientering om sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 3. kv. 2024

Drøftelse af den årlige tilfredshedsundersøgelse for borgere og virksomheder

Status på Beskæftigelsesplan 2024 og udkast til Beskæftigelsesplan 2025

Godkendelse af integrationsstrategi

Orientering om status på sammenhængende borgerforløb

4. december 2024

Beslutning om budgetrevision 4

Drøftelse af udgiftsdrivere

Drøftelse af beskæftigelsesmålgruppe: Kontanthjælp

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2025

Orientering - Kvartalsvis afrapportering på dialog med de lokale virksomheder og nøgletal for erhvervsudviklingen i Holbæk Kommune

Halvårligt dialogmøde med Holbæk Erhvervsforum

Punkt 103: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Karina Helmer