

REFERAT 14-17 Udvalget "Uddannelse og Job" d. 26-11-2014

Mødedato Onsdag d. 26. november 2014 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde 26. november 2014.....	3
Drøftelse af forenkling af administrationsgrundlag, regulativer og lignende.....	5
Orientering om strategi for brugerundersøgelser.....	8
Beslutning om kommissorium og medlemmer af Holbæk Kommunes Integrationsråd.....	11
Vedtagelse af strategi for socialøkonomiske virksomheder.....	14
Orientering om resultaterne i beskæftigelsesindsatsen.....	18
Orientering om nytteindsats.....	21
Orientering om gensidig forsørgerpligt.....	24
Orientering til møde 26. november 2014.....	27

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden til møde 26. november 2014

14/51858

Godkendelse af dagsorden til møde 26. november 2014

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at:

1) dagsordenen godkendes

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Godkendt

Punkt 74: Drøftelse af forenkling af administrationsgrundlag, regulativer og lignende

14/73272

Bilag

Bilag 1 Oversigt over administrationsgrundlag regulativer og lignende i Holbæk Kommune.pdf

Drøftelse af forenkling af administrationsgrundlag, regulativer og lignende

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Drøftelse

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget

1. drøfter muligheder for at forenkle administrationsgrundlag, regulativer og lignende
2. aftaler næste skridt i udvalgets arbejde med forenkling

Beskrivelse af sagen

På byrådets temamøde den 22. oktober 2014 lagde borgmester Søren Kjærsgaard op til, at byrådet går i front med at skabe resultater gennem forenkling og tillid. Det skal være nemmere at være borger, virksomhed og medarbejder. Medarbejderne skal bruge deres tid på kerneopgaven, så de får mulighed for at være en stærk medspiller for den enkelte borger, virksomhed og øvrige samarbejdspartnere.

Konkret skal alle udvalg lave en ambitiøs og kritisk gennemgang af administrationsgrundlag, regulativer mv.:

- Hvad har vi?
- Hvad kan vi afskaffe?
- Hvad skal undersøges nærmere?

Plan for udvalgets kritiske gennemgang af administrationsgrundlag, regulativer mv.

Forenklingsarbejdet kan tilrettelægges i to trin:

Første møde (indeværende møde):

- En indledende drøftelse af hvor udvalget især ser forenklingsmuligheder
- En plan for forenklingsarbejdet på kommende møde(r): Hvornår vil udvalget arbejde med hvad?

Efterfølgende møde(r):

Udvalget foretager en kritisk vurdering af alle de administrationsgrundlag og regulativer, udvalget har ansvaret for:

- Skal det afskaffes (eller indstilles til byrådet til afskaffelse)?
- Skal det revideres?
- Skal det bevares?

Til grundlag for denne kritiske vurdering har administrationen til kommende møde(r) kvalificeret oversigt over administrationsgrundlag i bilag 1 med uddybende oplysninger om a) baggrunden for administrationsgrundlaget/regulativet og b) en vurdering af konsekvenser (fordele/ulemper) ved ophør.

Temamøde i byrådet

Der er forskel på, hvor mange administrationsgrundlag og regulativer mv. de enkelte udvalg har ansvaret for. Derfor gør alle udvalg status på forenklingsarbejdet på byrådets temamøde i februar:

- Hvad er fjernet?
- Hvad er ved at blive undersøgt?

- Hvad har vi besluttet ikke at afskaffe?

På temamødet kan byrådet desuden drøfte de næste skridt i arbejdet med at skabe resultater gennem forenkling og tillid. Det vil blandt andet være indsatser for at styrke forenkling og tillid i borgerens møde med kommunen i forbindelse med klagesager og sagsbehandlingstider. Samt indsatser for at forenkle styringen af institutioner og centre.

Oversigt over administrationsgrundlag

I Holbæk Kommunes styrelsesvedtægt står, at udvalgene har ansvaret for at udarbejde de relevante administrationsgrundlag. Udvalgene har derfor løbende vedtaget en række administrationsgrundlag. Desuden har både byråd og udvalg vedtaget forskellige regulativer og lignende. De fleste ligger på kommunens hjemmeside.

Samlet set er der på nuværende tidspunkt 55 administrationsgrundlag og 14 regulativer mv., som til sammen fylder over 400 sider, jf. oversigten nedenfor. Se også bilag 1.

Oversigt over antal administrationsgrundlag, regulativer og lignende			
Udvalg	Administrationsgrundlag	Regulativer mv.	Antal sider i alt
Udvalget for Voksne	31	0	123,0
Udvalget for Klima og Miljø	15	12	236,5
Udvalget for Kultur og Fritid	2	1	51,5
Udvalget for Arbejdsmarkedet	1	0	12,0
Udvalget for Børn	6	0	43,5
Økonomiudvalget	0	1	2,0
I alt	55	14	468,5

Forskellen fra udvalg til udvalg tyder på, at behovet for at udarbejde regulativer og administrationsgrundlag er forskelligt fra fagområde til fagområde. Nogle administrationsgrundlag beskriver, hvilket serviceniveau borgerne kan forvente. Nogle regulativer mv. er med til at sikre borgerne mod vilkårlig sagsbehandling. Nogle er lovbestemte. Der er endvidere forskel på praksis mht., om administrationsgrundlaget eller regulativet er vedtaget i byrådet eller i det enkelte udvalg.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Drøftet. Udvalget besluttede, at antallet af administrationsgrundlag på udvalgets område ikke skal øges. Den politiske styring af området skal ske gennem den kommende beskæftigelsespolitik.

Administrationsgrundlaget for Helhedsorienteret sagsbehandling drøftes på næstkommende møde.

Punkt 75: Orientering om strategi for brugerundersøgelser

14/51858

Bilag

Strategi for udvikling af kvalitet og service i Arbejdsmarkedscenteret 3. docx.docx

Orientering om strategi for brugerundersøgelser

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller at udvalget:

1) tager orientering om strategi for brugerundersøgelser i Arbejdsmarkedscentret til efterretning

Beskrivelse af sagen

Med 'Holbæk i Fællesskab' har byrådet sat retning for udviklingen af fremtidens kommune, som skaber resultater i samarbejde med borgere og virksomheder. For at Arbejdsmarkedscentret kan udvikle for og med borgerne, er det nødvendigt at vide mere om, hvordan borgerne oplever Arbejdsmarkedscentrets tilbud og service. Borgerne møder Arbejdsmarkedscentret med meget forskellige forventninger, og en løbende pejling af hvordan borgerne oplever den kommunale service, kan bidrage til en bedre forventningsafstemning mellem kommunen og borgerne.

Direktionens strategi på området

Direktionen har i august 2014 beskrevet en fælles strategi for brugerundersøgelser i Holbæk Kommune. I den fælles strategi ønsker direktionen at brugerundersøgelserne:

- bliver brugt til at følge systematisk op på de politiske målsætninger - til at dokumentere resultater og effekt
- kvalificerer arbejdet med at udvikle (kerne)opgaven for og med borgeren og skabe mere for mindre
- understøtter arbejdet med at udvikle en tillids- og forenklingkultur
- skal være et meningsfuldt og nemt redskab for organisationen at benytte.

Strategi for brugerundersøgelser i Arbejdsmarkedscentret

Arbejdsmarkedscentret gennemfører i dag løbende brugerpejlinger for borgere i beskæftigelsesrettede tilbud. Disse brugerpejlinger indgår også fremover i den samlede strategi, der derudover består af:

- *Løbende daglige målinger i BorgerCentret*

I BorgerCentret har borgeren mulighed for at tilkendegive sin grad af tilfredshed på en stander med en "smiley-skala". Den daglige måling kan suppleres med en mere uddybende måling en gang om året.

- *Halvårlige brugerpejlinger i myndigheder og indsats*

Hvert halve år gennemføres brugerpejlinger på borgere, som har været i beskæftigelsesrettede tilbud, til samtaler mv. Pejlingerne vil ske i form af kortfattede spørgeskemaer.

- *Brugerundersøgelser i telefonbetjeningen*

En meget stor del af Arbejdsmarkedscentrets service foregår via telefonbetjening. Derfor er det relevant at kunne gennemføre kortfattede brugerundersøgelser af borgerens oplevelse i telefonbetjeningen. Der arbejdes derfor på, at telefonsystemet tilføjes en "call-back mulighed".

- *Mere fokus på telefonbetjening*

Administrationen ønsker at kunne optage telefonsamtaler bl.a. med henblik på at kunne vende tilbage til konkrete samtaler og lære af dem. Mulighederne herfor skal aftales nærmere og implementeres i samarbejde med MED-udvalget.

- *Inddrage borgere i udvikling af tiltag*

Arbejdsmarkedscentret vil inddrage borgerne i udviklingsprocesser, når et nyt tiltag skal iværksættes. Det kan f.eks. ske i form af fokusgrupper, hvor administrationen spørger ind til borgernes tanker om, hvordan et givent tiltag bedst kan udformes.

Fokus på den gode service

Resultaterne af de samlede brugerundersøgelser vil løbende blive forelagt Udvalget for Arbejdsmarkedet og drøftet i Arbejdsmarkedscentrets ledelse, afdelinger og indsatser.

Brugerpejling ved skriftlig kommunikation

Den skriftlige kommunikation er ikke en del af strategien for brugerundersøgelser, selvom denne del af dialogen selvfølgelig er en væsentlig del af borgernes serviceoplevelse. Administrationen arbejder sideløbende med brugerundersøgelserne på at udvikle den skriftlige kommunikation på nettet, i breve mm., så borgeren oplever også den skriftlige kommunikationen som forståelig, imødekommende og respektfuld.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Taget til efterretning.

Punkt 76: Beslutning om kommissorium og medlemmer af Holbæk Kommunes Integrationsråd

14/31178

Bilag

Kommissorium for Holbæk Kommunes kommende integrationsråd

Indstillede medlemmer til Holbæk Kommunes kommende integrationsråd

Beslutning om kommissorium og medlemmer af Holbæk Kommunes Integrationsråd

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet, Økonomiudvalget, byrådet

Beslutningssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at byrådet:

1. godkender det fremlagte Kommissorium for Integrationsråd i Holbæk Kommune.
2. udpeger de indstillede medlemmer til Integrationsrådet.
3. træffer beslutning om hvilke personer, der skal repræsentere byrådet i Integrationsrådet.

Beskrivelse af sagen

Byrådet besluttede d. 11. juni 2014 at etablere et Integrationsråd i Holbæk kommune.

Integrationsrådet vil politisk referere til Udvalget for Arbejdsmarkedet.

Kommissoriet for Integrationsrådet forelægges nu til politisk drøftelse. Kommissoriet beskriver Integrationsrådets formål, sammensætning, ansvarsområder og økonomi.

Byrådet udpeger medlemmerne af Integrationsrådet. Sammen med kommissoriet er en liste af indstillede medlemmer. Der lægges op til, at byrådet har to direkte udpegede repræsentanter i Integrationsrådet. Disse kan være politikere såvel som borgere.

Integrationsrådet og Udvalget for Arbejdsmarkedet skal indgå i en dialog om en integrationsstrategi for Holbæk Kommune.

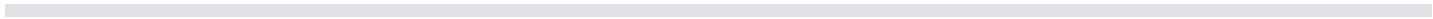
Økonomiske konsekvenser

Der er i både 2014 og 2015 afsat 65.000 kr. årligt til drift af Integrationsrådet. Disse midler skal dække rådets virksomhed (herunder transportudgifter for rådets medlemmer samt mødeforplejning).

Medio 2015 skal det besluttes, om Integrationsrådet skal videreføres i årene frem.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Indstillingen anbefales godkendt, med den bemærkning, at det anbefales, at der først ved udgangen af 2015 tages stilling til, om Integrationsrådet skal videreføres i årene frem.



Punkt 77: Vedtagelse af strategi for socialøkonomiske virksomheder

14/51858

Vedtagelse af strategi for socialøkonomiske virksomheder

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Beslutningssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1) vedtager "Strategi for socialøkonomiske virksomheder"

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune ønsker at gøre en særlig indsats for at bringe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Et af redskaberne er at understøtte skabelsen af socialøkonomiske virksomheder (SØV), der i særlig grad kan beskæftige udsatte borgere.

Der har været mange udfordringer ved at definere, hvad der egentlig er socialøkonomiske virksomheder, og hvordan de bliver etableret. Regeringen nedsatte derfor i februar 2013 et udvalg, der skulle undersøge muligheden for en national definition for socialøkonomiske virksomheder og komme med anbefalinger til, hvordan det socialøkonomiske felt kan styrkes. Rapporten er behandlet af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 30. oktober 2013 og kan læses på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside. Rapporten definerer socialøkonomiske virksomheder ud fra 5 følgende kriterier:

- virksomhedens primære formål har samfundsgavnlig karakter.
- virksomheden har et væsentligt element af erhvervsdrift.
- virksomheden har eget CVR-nummer og fungerer uden væsentlig offentlig indflydelse.
- virksomheden anvender hele sit overskud til primært at fremme sociale formål, reinvestere i egen eller andre socialøkonomiske virksomheder.
- Ansvarlig og inddragende virksomhedsledelse – virksomheden er transparent i sit virke og har en værdiskabende og etisk forsvarlig ledelse.

Der er altså tale om virksomheder, der overvejende fungerer som en privat virksomhed med regler for hvordan overskud håndteres og som i sin måde at drive virksomhed, vedkender sig at have en samfundsgavnlig karakter. For at øge antallet af SØV'er, anbefaler rapporten:

1. anbefaling: Ny lovgivning og administrativ praksis

Indeholder bl.a. registreringsordning af socialøkonomiske virksomheder og undersøgelse af socialt udsattes arbejdsvilkår. Og – særdeles interessant for de socialøkonomiske virksomheder: Koordineret offentlig administrativ praksis, så virksomhederne kan få mere fokus på det forretningsmæssige og mindre på administration. Udvalget ønsker ikke, at der introduceres en særskilt selskabsform, men kommer med et konkret lovforslag om en ny særlig registreringsmodel for socialøkonomiske virksomheder.

2. anbefaling: Øget kendskab

Kendskab til socialøkonomi er forudsætning for den tillid, der er nødvendig for, at SØV kan etablere gode kunde- og samarbejdsrelationer. Midlet er oplysningskampagner og større kendskab til den samfundsmæssige effekt. Her er det væsentligt at udvikle lettilgængelige måleværktøjer til at dokumentere effekten af de socialøkonomiske virksomheder.

3. anbefaling: Styrket socialt iværksætteri og kompetenceudvikling

Her er fokus på at styrke de eksisterende socialøkonomiske virksomheder og fremtidige sociale iværksættere. Ikke mindst via uddannelse i entreprenørskab og øget adgang til socialfaglig viden og støtte. Kompetenceopbygning og et tilpasset erhvervsfremme system er også væsentlige fokuspunkter.

4. anbefaling: Bedre finansieringsmuligheder

Adgang til risikovillig kapital er afgørende. Derfor anbefales både udvikling af et socialt investeringsmarked, en socialøkonomisk finansieringsfond og alternative finansieringsmuligheder – samt udvikling af et nordisk investeringsmarked.

5. anbefaling: Øget fokus på sociale hensyn i partnerskaber og indkøb

Sociale hensyn skal være et anerkendt og anvendt parameter i offentlige udbud og en grundkerne i partnerskaber mellem socialøkonomiske virksomheder. Søgelyset rettes mod strategiske partnerskaber med private virksomheder, innovationspartnerskaber med det offentlige, sociale hensyn i offentlige indkøb og offentlig prisfastsættelse.

På denne baggrund er udarbejdet en strategi for SØV i Holbæk Kommune

Strategi for flere socialøkonomiske virksomheder i Holbæk

SØV supplerer den brede palette af indsatser og redskaber, der i fællesskab arbejder på at skabe plads på arbejdsmarkedet til udsatte borgere. Herunder bl.a. førtidspensionister i job, mikrolån, ressourceforløb, virksomhedsrettet opkvalificering, mini-fleksjob og vejledning om iværksætteri. Derfor vil Holbæk Kommune:

- 1) styrke den administrative kompetence og støtte til SØV'er, herunder rekruttering af medarbejdere med særlige behov
- 2) styrke informationen og øge kendskabet til SØV i erhvervs- og kulturlivet
- 3) sikre samarbejde og skabe netværk mellem nuværende og kommende SØV'er, Holbæk Erhvervsforum og den kommunale organisation
- 4) sikre kvalificeret vejledning ift. rådgivnings- og finansieringsmuligheder
- 5) anvende indkøbs- og udbudspolitikken til at understøtte skabelsen af SØV

SØV skal tage udgangspunkt i en markedsøkonomisk bæredygtig idé og et behov i markedet. Der skal altså foreligge en kvalificeret forretningsplan, der sandsynliggør, at en SØV kan fungere på markedsvilkår. Denne kvalificering vil ske i samarbejde med Holbæk ErhvervsForum.

En SØV er ofte resultatet af en offentlig eller almennyttig aktivitet, der markedsføres over tid. Et godt eksempel her på er Fonden Sidesporet, der startede som et beskæftigelsestilbud, og i dag er en fond, der driver en bred vifte af SØV'er på markedsvilkår. Der foretages derfor en analyse af, hvilke nuværende helt eller delvist kommunalt finansierede aktiviteter, der over tid vil kunne udvikles til at være en markedsøkonomisk bæredygtig SØV. Disse søges realiseret gennem netværket og ved at afsøge mulighederne for at anvende indkøbs- og udbudspolitikken som et aktivt redskab henimod en selskabsmæssig adskillelse fra den kommunale organisation.

I arbejdet med nye henvendelser eller idéer, arbejdes der derfor ud fra det perspektiv, at SØV'en på forhånd

vurderes at være markedsøkonomisk bæredygtig, og der udarbejdes en plan for, hvordan kommunen bredt set kan assistere med realiseringen.

Økonomiske konsekvenser

Strategien vil kunne implementeres indenfor den nuværende økonomiske ramme

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, sag 90, 30. oktober 2013

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Godkendt. Udvalget ønsker en status på strategien på juni 2015 mødet.

Punkt 78: Orientering om resultaterne i beskæftigelsesindsatsen

14/51858

Bilag

Notat om status på målopfyldelse BP2014 - november

Orientering om resultaterne i beskæftigelsesindsatsen

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

1. tager opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2014 (BP 2014) til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udviklingen på arbejdsmarkedet følges tæt af ministerier og interesseorganisationer. Også Arbejdsmarkedscenteret følger udviklingen i Holbæk meget tæt og måler:

- hver uge på ledighedens udvikling - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats
- hver måned på beskæftigelseseffekt af aktive tilbud
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud

Herudover følger administrationen løbende op på målene i BP2014, som forelægges udvalget og det lokale beskæftigelsesråd (LBR) til kommentering:

Resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2014

I BP2014 er opstillet 4 ministermål og 3 lokale mål. Status for de enkelte mål er gengivet nedenfor:

Mål	Måltal	Status	Vurdering
Uddannelsesgrad	28 %	Mangler data	Kan ikke opgøres
Førtidspension	Under 100	75	Kan opnås
- mikroflexjob	30	25	Kan opnås
Langtidsledighed	Under 377	324	Kan opnås
Virksomhedssamarbejde:			
- Eget jobcenter	40 %	Mangler data	Kan ikke opgøres
- Alle jobcentre	47 %	Mangler data	Kan ikke opgøres
Sygedagpenge over 26 uger	Under 42 %	54,3 %	Kan opnås
Øge arbejdsudbuddet:			
- Førtidspensionister i job	70	44	Kan ikke opnås
- voksenlærlingeforløb	40	84	Opnået
- jobrotationsforløb	100/100*	67/77	Kan måske opnås

*100 private/100 offentlige forløb

Målene er opgjort så aktuelt som data fra www.jobindsats.dk tillader det. Styrelsen har meddelt, at man ikke kan levere data til ministermål 1 om unges uddannelsesgrad. I stedet har administrationen valgt at følge udviklingen i antallet af unge på uddannelseshjælp, som indikator for opfyldelsen af ministermålet.

I forhold til ministermål 4 om samarbejdsgrad med virksomhederne oplyser Styrelsen, at der er problemer på grund af en opdatering af CVR registret. Dato for opdaterede tal er yderligere udskudt til 12. dec. 2014.

Vedlagt denne sag er "Notat om status på målopfyldelse BP2014 – november", der nærmere beskriver og gennemgår resultaterne for de enkelte mål.

Samlet vurdering af resultaterne

Holbæk Kommune opnår generelt gode resultater i forhold til ministerens- og de lokale mål. Der er opmærksomhed på udfordringen i forhold til at mindske andelen af langvarige sygedagpengeforløb.

Målet om i 2014 at etablere 70 job til førtidspensionister synes ikke længere opnåeligt i kalenderåret. Projektet er flerårigt og har nu været i kontakt med alle førtidspensionister, hvorfor de bedst egnede kom i job i begyndelsen af projektperioden.

Vedrørende jobrotation betyder ny lovgivning, at tilskuddet til virksomhederne faldt per. 1. juli 2014, hvilket gør ordningen mindre attraktiv end ved budgetaftalens indgåelse. Det kan få betydning for om målet på 100 private forløb kan indfries.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Taget til efterretning. Udvalget ønsker en redegørelse på, hvordan administration vil nedbringe antallet af sygedagpengesager over 26 uger.

Udvalget ønsker, at administrationen undersøger muligheden for at fremme jobrotation i Holbæk Kommunes administration.

Punkt 79: Orientering om nytteindsats

14/51858

Orientering om nytteindsats

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

- 1) tager orienteringen til efterretning

Beskrivelse af sagen

Udvalget for Arbejdsmarkedet vedtog 24. juni 2014 nedenstående principper for implementeringen af nytteindsats:

- 1) "Nytteindsats anvendes for uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere, der er:
 - a. åbenlyst uddannelsesparate under 30 år
 - b. jobparate ledige over 30 år
 - c. unge med uddannelse der har været ledige i mere end 26 uger.
- 2) Nytteindsats anvendes i den tidlige indsats med det formål at:
 - a. få ledige i job og uddannelse
 - b. vurdere, om job- og uddannelsesparate ledige står til rådighed
- 3) Nytteindsats anvendes ikke i den senere indsats. Her anvendes som i dag relevante virksomhedsrettede tilbud, primært det private erhvervsliv
- 4) Nytteindsats anvendes under de samme spilleregler for mer-beskæftigelse og forholdstal, som den øvrige virksomhedsrettede indsats"

Derudover tilføjede udvalget: "idet det sikres, at nyttejobs etableres ud fra lovgivningen og som en respektfuld indsats overfor den enkelte." Administrationen har på denne baggrund påbegyndt indførelsen af nytteindsats, og giver her en kort status for nytteindsatsen for de unge.

Nytteindsats er langt overvejende det samme som en virksomhedspraktik eller et løntilskud, blot forbeholdt de job- eller uddannelsesparate og kun på offentlige arbejdspladser. Nytteindsatsen har frem til juni 2014 været enslydende med straks-aktivering i regi af sommerprojektet for unge der afventer uddannelse.

Nytteindsatsen for unge tager udgangspunkt heri og er i dag placeret på Andelslandsbyen Nyvang og Brorfelde. Andelslandsbyen tilbyder opgaver indenfor service, håndværk, vedligeholdelse, kontor, grønne områder og landbrug. Brorfelde tilbyder opgaver indenfor naturpleje og vedligeholdelse af grønne områder. Nytteindsats går forud for individuelle placeringer i praktikforløb som retter sig mod den unges uddannelsesplan. I perioden 1. januar til 30. september, har i alt 224 unge har været igennem og afsluttet straksaktivering/nytteindsatsen:

Antal unge der aldrig mødte i indsatsen	57
Antal unge der mødte mindre end 1 uge	10
Antal unge der mødte mellem 1 og 6 uger (6 uger er max varighed) Ialt	157 224
Gennemsnitsvarighed – 224 unge: 468 uger	2,1 uge

Effekten af nytteindsats

Antallet af unge på uddannelseshjælp har aldrig været lavere i Holbæk kommune. Dette kan dog ikke tilskrives straksaktivering eller nytteindsats alene. Incitamenterne til at gå i uddannelse er steget efter at uddannelseshjælpen svarer til SU, de unges interesse for uddannelse er steget og fastholdelsesindsatsen på uddannelserne er intensiveret. Men alene gennemstrømningen og flowet viser at nytteindsatsen har flere effekter:

- 25 % af de unge vælger at klare sig uden indsats(dermed ingen ydelse)

- 5-10% er indskrevet i indsatsen under 1 uge (herefter ingen ydelse)
- De resterende 2/3 er kun lidt mere end 2 uger i gennemsnit i indsatsen
- Kun 6 af de 224 unge har været i indsatsen i fulde 6 uger

Der laves ikke længere systematisk effektmål på alle indsatser, men en stikprøve viser, at 75 % er i selvforsørgelse 3 måneder efter endt nytteindsats.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Taget til efterretning, med den bemærkning, at det skal undersøges, om tilbuddet er i overensstemmelse med kerneopgaven – alle unge i uddannelse.

Udvalget ønsker en ny redegørelse for implementeringen af nytteindsats på marts 2015 mødet.

Punkt 80: Orientering om gensidig forsørgerpligt

14/51858

Orientering om gensidig forsørgerpligt

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget:

- 1) Tager orienteringen til efterretning

Beskrivelse af sagen

Kontanthjælpsreformen indfører gensidig forsørgerpligt for samboende, på lige fod med gifte borgere. Kravet gælder for samboende, hvor begge er fyldt 25 år. Det betyder, at samboende kontanthjælpsmodtagere ligesom gifte par forventes at forsørge hinanden. De nye regler betyder, at hvis den ene part i et samboende kæresteforhold har formue eller indtægt, som de begge kan leve af, har ingen af parterne ret til kontanthjælp fra 2015. For kærestepar, hvor begge er berettiget til kontanthjælp, vil den gensidige forsørgelsespligt ikke betyde noget.

Ordningen med gensidig forsørgerpligt er først fuld indfaset i 2015, og 2014 er et overgangså, hvor den nye ordning har halv virkning. Beregningen af kontanthjælp foregår således:

- 1) Først beregnes, hvad begge parter ville være berettiget til hvis man ikke var samboende. Dette uanset om den ene er i arbejde, modtager revalideringsydelse eller førtidspension.
- 2) Dernæst beregnes, hvad man vil være berettiget til efter reglerne om gensidig forsørgelsespligt.
- 3) Beløbene trækkes fra hinanden og udgør dermed den kontanthjælp eller uddannelseshjælp borgeren vil have mulighed for at få udbetalt.

I 2014 vil halvdelen af forskellen på det første og det andet beløb efterfølgende blive tillagt borgerens ydelse, så nedgangen i borgerens ydelse kun slår halvt igennem. Fra 2015 vil denne regel bortfalde. Det er i beskæftigelseslovgivningen ikke mulighed for at dispensere fra gensidig forsørgerpligt. Der kan gennem Serviceloven gives en enkeltydelse på baggrund af en konkret vurdering i den enkelte sag.

Administrationen vurderer uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere som omfattet af reglerne, når de samboende begge:

- er fyldt 25 år
- er ugifte
- bor på samme adresse
- ikke er slægtninge i ret op- eller nedstigende linje
- ikke er søskende

Dertil kommer at de enten:

- har et fælles barn, eller
- er eller har været noteret som samlevende i ATP, eller
- tidligere har været gift med hinanden, medmindre de er blevet separeret eller skilt inden for de seneste tre måneder.

Herudover kan kommunen betragte to personer for at være samlevende, når de har et samliv af ægteskabslignende karakter.

Hvor mange borgere er omfattet?

I august måned 2014 er registreret

- 159 borgere mellem 25 og 29 år, der modtager uddannelseshjælp. Af disse er 25 borgere omfattet af reglerne for gensidig forsørgerpligt. Herunder også enkelte par, for hvem reglerne ikke vil have nogen beløbsmæssig konsekvens. Det er denne borgermålgruppe, der med kontanthjælpsreformen også samtidig oplevede at få reduceret ydelsen fra kontanthjælp til SU-niveau.
- 51 borgere mellem 25 og 29 år, der modtager kontanthjælp. Af disse er 40 borgere omfattet af reglerne for gensidig forsørgerpligt. Herunder også enkelte par, for hvem reglerne ikke vil have nogen beløbsmæssig konsekvens. Denne gruppe oplevede som følge af kontanthjælpsreformen ikke en ydelsesreduktion.
- 1280 borgere over 30 år, der modtager kontanthjælp. Heraf er 260 borgere omfattet af reglerne for gensidig forsørgerpligt. Langt de fleste er "enkeltsager", dvs. borgere på kontanthjælp der er gift eller samboende, hvor ægtefællen har lønindkomst. Der er også gifte eller samboende par, hvor begge er på kontanthjælp, og for hvem reglerne ikke vil have nogen beløbsmæssig konsekvens.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Taget til efterretning.

Punkt 81: Orientering til møde 26. november 2014

14/51858

Orientering til møde 26. november 2014

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Arbejdsmarkedet

Orienteringssag

INDSTILLING

Direktør Kenn Thomsen indstiller, at udvalget tager følgende orientering til efterretning:

JobCAMP 2014

Udvalget for Arbejdsmarkedet, medlemmer af Det Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR) samt arbejdsmarkedscenterets ledelse har i dagene 6. – 7. november deltaget i JobCAMP, der er Kommunernes Landsforenings fagkonference på beskæftigelsesområdet. Udvalget evaluerer deltagelsen i forhold til fagligt udbytte og eventuelle ønsker for fremtidig deltagelse.

Finansloven

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en umiddelbar vurdering af finanslovens konsekvenser for indsatsen på arbejdsmarkedscenterets områder.

BESLUTNING I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKEDET DEN 26-11-2014

Taget til efterretning. Udvalget ønsker en orientering om modtagelsen af flygtninge til næste møde, herunder økonomiske konsekvenser.