

REFERAT 22-25 Socialudvalget d. 06-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 06. august 2024 kl. 16:00

Mødested Lokale 0.19 - Kanalstræde

Mødedeltagere Christina Hvass Hansen, Rasmus Brandstrup Larsen, Lars
Qvist, Jakob Villadsen (Afbud), Kanga Kandasamy

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Socialudvalget den 6. august 2024.....	3
Drøftelse af budgetopfølgning ultimo maj 2024.....	4
Drøftelse af udgiftsdrivere for juni 2024.....	5
Godkendelse af Beredskab for forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb mod børn og unge.....	7
Beslutning om det videre arbejde med LGBTQ+ indsats i Holbæk Kommune.....	10
Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2025.....	14
Drøfte status på handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde.....	15
Drøfte fortsættelse af SIBS - Mestringsindsats til søskende til børn med handicap - efter 2024.....	18
Orientering om omlægningerne på det specialiserede voksenområde.....	20
Orientering om Årsrapport for Socialfaglige tilsyn 2023.....	24
Orientering om Årsrapport for Socialtilsyn Øst 2023.....	26
Orientering om visitationskriterier for plejecentrene i Holbæk Kommune.....	29
Orienteringer til møde i Socialudvalget 6. august 2024.....	31
Underskriftsark.....	32

Punkt 78: Godkendelse af dagsorden til møde i Socialudvalget den 6. august 2024

Beslutning

Godkendt

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Socialudvalgt den 6. august 2024 godkendes

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Beslutningssag

Punkt 79: Drøftelse af budgetopfølgning ultimo maj 2024

24-013472

Beslutning

Drøftet

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo maj måned 2024 drøftes

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for maj måned 2024.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

05/08/2024 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

Bilag

BO maj - Socialudvalget

Punkt 80: Drøftelse af udgiftsdrivere for juni 2024

Beslutning

Drøftet

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere baseret på tal fra juni måned drøftes.

Resume

Socialudvalget bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik over- og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og de gør det overskueligt for udvalget at følge den økonomiske udvikling på udvalgets område.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne, og de kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Nedenfor ses bemærkninger vedrørende udgiftsdrivere på baggrund af data fra juni 2024.

Børnespecialområdet:

Der forventes et merforbrug. Der er forskellige bevægelser på området, men de væsentligste årsager er:

- Generelt er der pris- og mængdestigninger
- Opholdssteder: Der forventes flere helårspersoner end budgetteret
- Særlige dagtilbud: Der forventes flere helårspersoner end budgetteret
- Sikrede døgn og ungdomskriminalitet: Der har været anbragt flere borgere i 1. kvartal 2024 i forhold til 2023. Fortsætter denne udvikling, vil budgettet blive udfordret i 2024.

Voksenspecialområdet:

Der forventes et merforbrug og de væsentligste årsager er:

- Generelt er der pris- og mængdestigninger
- Flere udgifter til botilbud, som skyldes stigning i både antallet af helårspersoner og priser
- Efterværn: Der er et lille merforbrug, som er blevet nedbragt, men ikke til den fulde effekt endnu
- Aktivitets- og samværstilbud: Merforbruget skyldes flere helårspersoner
- Forsorghjem & krisecenter: Der forventes et merforbrug, da prisen er steget væsentligt i forhold til det budgetterede.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med drøftelsen som sådan.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 81: Godkendelse af Beredskab for forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb mod børn og unge

24-009362

Beslutning

Godkendt

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beredskab for forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb mod børn og unge og til behandling af sager om sådanne overgreb godkendes

Resume

Ifølge Barnets Lov § 15, stk. 2 (tidligere Serviceloven) skal Kommunalbestyrelsen revidere og godkende det kommunale *Beredskab for forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb mod børn og unge og til behandling af sager om sådanne overgreb* minimum hvert fjerde år. Beredskabet har til formål at sikre, at fagpersoner har viden om forebyggelse og opsporing, og at personalet er informeret om kommunens procedurer og handleveje i sager om overgreb mod børn og unge. Det udarbejdede beredskab supplerer dermed de eksisterende beredskabsplaner, som blev udarbejdet i 2020 (revideret løbende).

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Børn og Unge den 27.10.2015, pkt. 15. [Beslutning om beredskabsplan om forebyggelse og håndtering af sager om overgreb mod børn](#)

Beskrivelse af sagen

Baggrund

I 2020 blev der administrativt i alle kerneområder udarbejdet en række beredskabsplaner og beredskab for vold og overgreb er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside. Samtidig blev der udarbejdet en række lokale indsatsplaner fx indsatsplan for vold og overgreb mod børn og unge. Indsatsplanerne er tilgængelige på de enkelte dagtilbuds og skolers hjemmeside og revideres løbende af den stedlige leder.

Den eksisterende beredskabsplan og indsatsplanerne beskriver primært, hvilke procedurer personalet skal følge ved mistanke om vold og overgreb. Der er derfor behov for en uddybet og samlet beredskab for forebyggelse og tidlig opsporing. Det nye beredskab skal sikre koordinering på tværs samt understøtte det forebyggende og opsporende arbejde med viden og retningslinjer for Holbæk Kommune.

Revideret beredskab 2024

Beredskabet for forebyggelse og tidlig opsporing af overgreb mod børn og unge er udarbejdet i nær overensstemmelse med Socialstyrelsens guide til beredskabet og er udarbejdet i samarbejde med Social Indsats og Udvikling (Myndighed,

Børn og Unge). I processen har Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), HR og en række ledere fra dagtilbud og skoler været involveret.

Målgruppen for beredskabet er alle fagpersoner, der arbejder med børn og unge.

Beredskabets hovedpunkter

Beredskabet har til formål at sikre, at fagpersoner har viden om forebyggelse og opsporing, og at personalet er informeret om kommunens procedurer og handleveje i sager om overgreb mod børn og unge.

Beredskabet formidler kortfattet et action-card, hvor medarbejdere hurtigt kan orientere sig, hvis de har en mistanke om overgreb. Handlevejene i Holbæk Kommune uddybes i en skematisk oversigt, hvor det fremgår hvilke procedurer der er i forskellige typer sager. Der skelnes mellem mistanke mod forældre, mistanke mod en anden voksen, mistanke mod en ansat samt mistanke mod et andet barn. Ved mistanke mod en ansat eller et andet barn iværksættes den centrale krisestab altid.

Beredskabet formidler desuden vigtig viden og redskaber til forebyggelse og tidlig opsporing, der kan understøtte de enkelte institutioner i at skabe bevidsthed og opmærksomhed på overgreb mod børn og unge.

Beredskabet indeholder i hovedtræk:

- Action-card og skema med handleveje
- Underretningspligten og skelnen mellem bekymring og mistanke om overgreb
- Krisestabe og krisekommunikation
- Faglige definitioner på overgreb, fysisk og psykisk vold, seksuelle krænkelser, grooming og sextortion.
- Forebyggelse. Kapitlet beskriver personalets og lederens opgaver og ansvar i forebyggelsen. Der er fokus på vigtigheden af tillidsfulde relationer, der kan understøtte at børn og unge søger hjælp, hvis de oplever vold eller overgreb. Det er den stedlige leder der har ansvar for personalets kendskab til overgreb og forebyggelse.
- Tidlig opsporing. Kapitlet har fokus på mulige tegn og signaler på vold og overgreb og på forskellige publikationer og redskaber der kan understøtte vurderingen af tegn og signaler. Beredskabet henviser til redskabet *Bekymringsbarometeret* (JanusCentret) som PPR anbefaler og anvender. Kapitlet retter opmærksomhed på særligt udsatte børn og unge samt viden om børns seksuelle udvikling.
- Tværsektorielt samarbejde. Kapitlet beskriver hvilke instanser Myndighed børn og unge kan involvere i sager om vold og overgreb, det kan fx være politi, sygehus og familieretshuset.
- Aktuelle kontaktinfo udgives som selvstændigt bilag

Implementering og vedligeholdelse

Beredskabet offentliggøres på kommunens hjemmeside og præsenteres på førstkommende tværfaglige møde for ledere. Beredskabet tages årligt op til drøftelse på de tværfaglige møder, hvor der fx kan arbejdes med cases. Der ud over vil Social, Indsats og Udvikling løbende informere om beredskabet på infomøder om underretningspligten.

Det er den stedlige leder, der har ansvar for, at beredskabet er kendt og drøftet i personalegruppen. Den ansættende leder har desuden ansvar for at introducere nyansatte til beredskabet.

Beredskabet skal medvirke til:

- at fagpersoner får tilstrækkelig viden til at reagere på tegn på vold og seksuelle overgreb
- at fagpersoner bliver bedre til at forebygge, opspore og håndtere sager, hvor børn og unge udsættes for vold og seksuelle overgreb
- at fagpersoner arbejder tværfagligt og tværsektorielt i håndteringen af sagerne
- at fagpersoner bliver i stand til at iværksætte en faglig kvalificeret indsats

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Barnets lov §15, stk. 2, [Bekendtgørelse af barnets lov \(retsinformation.dk\)](#)

Sagens forløb

06/08/2024 Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Beredskab for vold og overgreb, 2024

Punkt 82: Beslutning om det videre arbejde med LGBTQ+ indsats i Holbæk Kommune

24-004457

Beslutning

Socialdemokratiet stillede følgende ændringsforslag:

Socialdemokratiet ønsker, at der arbejdes videre med alle 4 emner, men at det sker i forskelligt tempori startende med b og c. Socialdemokratiet ønsker, at der udover børn- og ungeområdet også ses på voksenområdet.

For stemte 3 (A)

Imod stemt 1 (v)

Venstre stemmer imod grundet udgiftspresset på det sociale område.

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. det besluttes, hvorvidt der skal arbejdes videre med en eller flere af de mulige indsatser a, b, c eller d.

Resume

Med baggrund i temadrøftelsen om 'En Kommune for Alle' på Kommunalbestyrelsens vinterseminar, og beslutningen i Socialudvalget den 5. marts, samt drøftelse i Socialudvalget den 4. juni, besluttes hvilke indsatser der arbejdes videre med omkring LGBTQ+ i Holbæk Kommune.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Socialudvalget den 5. marts 2024: Pkt. nr. 23: [Beslutning om retning for videre arbejde med 'En kommune for alle' – LGBTQ+](#)

Socialudvalget den 4. juni 2024: Pkt. nr. 74: [Drøftelse af det videre arbejde med LGPTQ+ i Holbæk Kommune](#)

Beskrivelse af sagen

I februar 2024, havde Kommunalbestyrelsen en temadrøftelse om 'En Kommune for Alle', hvor der blev sat særligt fokus på vilkår for LGBTQ+ personer. Drøftelsen blev fulgt op på Socialudvalgets møder 5. marts og 4. juni, hvor det blev besluttet, at der ikke skulle formuleres en egentlig politik på området, men at der i det videre arbejde skulle kigges på mulighederne for at arbejde med forskellige andre konkrete indsatser. På den baggrund skal Socialudvalget beslutte, om

der arbejdes videre med en eller flere af indsatserne A-D.

Mulige indsats og aktiviteter

Administrationen har på baggrund af drøftelse i Socialudvalget udarbejdet beskrivelser af 4 mulige veje og indsatsområder, som der kan arbejdes med til forbedringer af trivsel og styrkelse af bevidsthed om LGBTQ+ i Holbæk Kommune:

- A. Et relevant charter som Holbæk Kommune tilslutter sig, fx Diversity Charter Denmark
- B. Udarbejdelse/distribuering af undervisningsmaterialer omkring LGBTQ+ til skoler mv.
- C. Opkvalificering af lærere mv. der arbejder med borgere eller har borgerkontakt
- D. Samarbejde med fx uddannelsessteder, kultur- og fritidsaktører, idrætsklubber og virksomheder om LGBTQ+.

A – Diversity Charter Denmark

I Danmark findes der et charter for mangfoldighed og ligebehandling, som virksomheder, organisationer og myndigheder kan underskrive og tilslutte sig. Det hedder Diversity Charter Denmark. Formålet er især at sikre lige muligheder i uddannelse og arbejde. Alle danske virksomheder, både offentlige og private såvel som NGO'er og civilsamfundsorganisationer, kan underskrive Diversity Charter Denmark. Blandt underskriverne er fx Københavns Kommune, IKEA og Merkur bank.

Som underskriver forpligter man sig bl.a. til at formidle tydeligt internt og eksternt, at inklusion og mangfoldighed er en del af organisationens værdigrundlag, og sikre at alle har lige adgang til arbejdspladsen. Konkret forpligter man sig til at arbejde på følgende fem områder:

- Inklusion og mangfoldighed skal være en del af virksomhedens værdigrundlag
- Alle skal have lige adgang til arbejdspladsen ved rekruttering.
- Medarbejder- og ledelsesudvikling skal ske gennem åbne processer.
- Konkrete tiltag skal modvirke enhver form for diskrimination på arbejdspladsen.
- Inklusions- og mangfoldighedsforpligtelser og erfaringer skal kommunikeres internt og eksternt.

Fokus i chartret er langt bredere end blot kønsidentitet, og handler også om inklusion i forhold til både kønsidentitet, religion, etnisk oprindelse, seksuel orientering, kropskapabilitet, socioøkonomisk status og meget mere. Chartret er primært tiltænkt inklusion i organisationen som arbejdsplads. Inklusion indebærer i denne sammenhæng, at alle medarbejdere skal føle sig som en del af arbejdspladsen, hvor de ikke bare skal have mulighed for at passe ind, men i stedet skal føle, at de hører til. Underskrivelse af chartret vil indebære, at der skal afsættes ressourcer til at arbejde i hele organisationen med de forpligtelser som ligger i chartret.

Der er mere information om chartret på hjemmesiden www.mangfoldighedscharter.dk/

B – Undervisningsmaterialer til skoler

Der findes undervisningsmateriale om LGBTQ+ til skoler, som kan anvendes i undervisningen i det obligatoriske emne Sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab (SSF) samt i trivselsarbejdet fra børnehaveklasse til 9. klasse. Det kan fx være om retten til at se ud, som man gør, at give handlekompetencer i forhold til menneskerettigheder, homofobi og ligebehandling, eller materialer om kønsnormer, empatiske kompetencer og socialt ansvar.

Der findes desuden også materialer til skoleledelsen med fokus på skolens organisering, kultur og kompetenceudvikling, og baggrundslitteratur til lærerne. Der er altså et ret bredt katalog af materialer til skoler med fokus på LGBTQ+. Eksempler på undervisningsmaterialer og faglig inspiration der kan anvendes er:

- Sex og Samfund har udviklet en underviserportal og et elevsite, der præsenterer materialer til arbejde med køn og seksualitet. Der er materialer til alle klassetrin, både sammenhængende forløb og enkeltstående aktiviteter, og er direkte brugbart til undervisningen (determinkrop.dk).
- Børne- og Undervisningsministeriet har skabt en hjemmeside med inspiration til bøger, hvor kønsidentitet, tolerance og LGBT+ er temaer. Materialerne er til direkte brug for eleverne (materialeplatformen.dk).

- LGBT+ Danmark, LGBT+ Ungdom, m.fl. har sammen udviklet en gratis, online mediepædagogisk undervisningspakke til udskolings elever, som skal lære mere om køn og normkritik. Pakken er introducerende til kønsidentitet, rettigheder og religion, og indeholder animationsfilm om normbrud samt multimodale opgaver med billeder, lyd og tekst (undervisningspakken findes på lgbt.dk).
- På Filmcentralen er der LGBTQ+-relevante film, der kan bruges i undervisningen i dansk, samfundsfag og SSF i udskolingen. Filmen 'Det går nok over' handler om unge og homoseksualitet, og der er undervisningsmateriale til filmen.

Der er som det fremgår, forskellig inspiration at hente og konkret materiale at arbejde med på skoleområdet. En del af dette, eller tilsvarende materiale, anvendes sandsynligvis allerede i skolerne og af lærerne allerede inden for det obligatoriske emne 'sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab',

På skoleområdet er der allerede drøftelser om LGBTQ+ spørgsmål. En skoleleder har arbejdet systematisk med området i flere år, og sparrer med de øvrige skoler når der opstår udfordringer. Der er mulighed for at arbejde med et styrket og koordineret fokus på særligt LGBTQ+ problematikker og -trivsel.

C – Uddannelse af medarbejdere

En stor del af kommunens medarbejdere har daglig borgerkontakt, både med børn, unge og voksne. En mulig indsats for at sikre, at flere borgere, herunder LGBTQ+ personer, føler sig mødt, forstået og rummet, kan være uddannelse eller opkvalificering af de medarbejdere og det personale, som borgerne møder, gennem fx kurser, oplæg eller workshops. Med de rigtige kompetencer og forståelser hos medarbejderne, kan der bidrages bedre trivsel hos både børn, unge og voksne LGBTQ+ personer.

Særligt på skoleområdet, hvor mistrivsel hos LGBTQ+ unge er høj, kan der gøres en forskel. Det handler bl.a. om at sørge for at det ikke er barnet/den unge som skal være eksperten og fortælle resten af klassen hvad LGBTQ+ handler om, at sikre at det er noget som kan tales åbent omkring, at kende sprog og begreber for at skabe tryghed, og have fokus på mere kønsneutralt sprog (fx ikke side hør efter drenge og piger). Der kan eventuelt arbejdes med en prioriteret model, hvor fx kontaktklasser og Hjortholmskolen særligt prioriteres, da vi har viden om, at der blandt unge med autisme, er en høj andel som har udfordringer med kønsidentitet.

Det er især organisationen LGBT+ Danmark som tilbyder kurser og oplæg, der adresserer, hvordan man som fagprofessionel kan forbedre og sikre trivslen hos børn og unge, der bryder med normer for køn og seksualitet. Kurserne sætter også fokus på skole/hjemsamarbejdet, som er vigtigt for de unge. Det er målrettet alle faggrupper, der beskæftiger sig med børn og unge, herunder lærere, pædagoger, sygeplejersker, socialrådgivere og skoleledere. Kurserne er udarbejdet i samarbejde med BUPL Nordjylland og Aalborg lærerforening. Der tilbydes også et særligt kursus om køn og autisme. Desuden findes vidensmaterialer og dialogværktøjer, som der kan arbejdes med i medarbejdergrupper.

Der findes yderligere information på siderne lgbt.dk/kurser-og-oplaeg, dcum.dk/lgbtplus-elever/ og lgbt.dk/koen-autisme/

Der kan arbejdes på forskelligt niveau med uddannelse på LGBTQ+. Fx enten med en strategisk målrettet indsats for uddannelse og kompetenceløft i hele kommunen, med en mere målrettet indsats for udvalgte områder eller evt. blot med information om mulighederne og allokering af kompetencemidler til området.

D - Samarbejder med aktører og civilsamfund

Holbæk Kommune har mange samarbejder med civilsamfund og eksterne aktører på forskellige områder. Det giver mulighed for at sætte en dagsorden og præge en retning nogle af de steder, hvor vores borgere har deres liv og hverdag, også ift. en LGBTQ+ dagsorden. Det gælder fx uddannelsessteder, kultur- og fritidsaktører, idrætsklubber, virksomheder mv.

Der kan indgås forskellige typer samarbejder med nogle af de parter og aktører, som Holbæk Kommune i dag samarbejder med, for at sikre et bredere fokus på og arbejde med LGBTQ+ spørgsmål. Der er flere måder at arbejde med det spor, som kan supplere hinanden. Fx kan trænere og frivillige i klubber og foreninger tilbydes kurser, netværks- og fyraftensmøder eller informationsmaterialer om at skabe bedre rammer for LGBTQ+ personer, og det kan indgå som tema på foreningskonferencer. Der kan desuden trækkes på viden fra Idrættens organisationer, DBU og organisationen Gamechanger, som har arbejdet med området. Og der kan etableres netværksforum med virksomheder i Kommunen om at

fremme LGBTQ+ trivsel og mere rummelige arbejdspladser.

I forhold til ungdoms- og erhvervsuddannelserne kan Holbæk Kommune arbejde for at bringe en LGBTQ+ dagsorden frem i de eksisterende samarbejdsfora, og evt. etablere egentlige samarbejds- uddannelses- og netværksfora for lærere og ledelse, hvor der arbejdes med fælles indsats for at fremme trivslen for LGBTQ+ unge.

Der er forskellige måder at arbejde med et styrket samarbejde om LGBTQ+, men det må forventes, at kan kræve en specifik og vedholdende indsats fra Holbæk Kommune over en længere periode, for at løfte den dagsorden hos samarbejdspartnere og de civile aktører.

Økonomiske konsekvenser

Der vil være personalemæssige ressourcer forbundet med arbejdet. Ressourcebehovet vil afhænge af hvilke indsats der skal arbejdes med, og hvilket ambitionsniveau som vælges. Hvis der skal arbejdes ambitiøst med LGBTQ+ området, og eventuelt med mere end en enkeltstående indsats, forventes det at kræve op til 1 årsværk.

Vurdering af personalemæssigt ressourceforbrug for de enkelte indsats er:

- A. 125 – 250 timer til arbejde med de forpligtelser som ligger i chartret
- B. 125 – 250 timer til styrket undervisning i LGBTQ+ og tilpasning af forløb
- C. 250 – 600 timer til planlægning og gennemførelse af uddannelse/kursusforløb
- D. 250 – 400 timer til etablering og vedligeholdelse af netværk og samarbejder

Samlet vil det være mellem 750 og 1.500 timer, svarende til ca. 0,5 til 1,0 årsværk, hvor et årsværk svarer til ca. 500.000 kr. Derudover vil der skulle afsættes timer til de medarbejdere, der evt. skal gennemføre kompetenceløft.

Tilslutning til Diversity Charter Denmark (punkt A) koster derudover 15.000 kr. pr år.

Alt efter hvilken model og hvilket ambitionsniveau der besluttes, kan der blive behov for omprioriteringer.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 83: Godkendelse af tid og sted for udvalgets ordinære møder i 2025

24-013302

Beslutning

Godkendt, med den ændring at udvalgmødet d. 5. august afholdes d. 12. august 2025

Afbud fra Jakob Villadsen

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget godkender administrationens forslag til, hvor og hvornår udvalgets ordinære møder afholdes i 2025.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Administrationen foreslår, at udvalgets ordinære møder i 2025 afholdes i mødecenteret på adressen Kanalstræde 2, 4300 Holbæk, kl. 16.00-18.30 følgende datoer:

- Tirsdag den 7. januar
- Tirsdag den 4. februar
- Tirsdag den 4. marts
- Tirsdag den 1. april
- Tirsdag den 6. maj
- Tirsdag den 3. juni
- Tirsdag den 5. august
- Tirsdag den 2. september
- Tirsdag den 30. september
- Tirsdag den 4. november
- Tirsdag den 2. december

Mødetidspunkterne er afstemt med de andre udvalg, og der er taget højde for, at fristen for udsendelse af dagsordener kan overholdes i de sager, der skal behandles både i et eller flere udvalg og Kommunalbestyrelsen. Godkendes de forestående tidspunkter ikke, kan det betyde, at andre politiske møder skal flyttes.

Udvalget kan i løbet af året beslutte at flytte stedet for afholdelse af et eller flere kommende ordinære møder. Det kræver enighed i udvalget at ændre stedet for afholdelse af kommende ordinære møder.

Udvalget kan også i løbet af året beslutte at afholde et eller flere møder virtuelt. Kommunalbestyrelsen vedtog i 2021 at effektivisere udvalgmøder ved indførelse af virtuelle udvalgmøder i et vist omfang. Administrationen lægger op til, at udvalgenes møder afholdes virtuelt, når dagsorden egner sig til det. Det kræver enighed i udvalget at ændre fysisk møde til et virtuelt møde, men udvalgsformanden og/eller udvalgets flertal kan altid tillade, at enkelte medlemmer deltager virtuelt i et i øvrigt fysisk møde.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 84: Drøfte status på handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde

22-004711

Beslutning

Drøftet

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. status på handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde drøftes

Resume

Socialudvalget godkendte i august 2023 en samlet handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde, som skal løse en række faglige og styringsmæssige udfordringer på området. I denne sag giver administrationen en status på arbejdet med at implementere handleplanen i forhold til to tværgående temaer; dels arbejdet med at implementere barnets lov og dels den organisatoriske indsats for at styrke arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Sagshistorik, henvisninger

Socialudvalget den 9. januar 2024: [Pkt. 6: Drøftelse af status på handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde](#)

Socialudvalget den 8. august 2023: [Pkt. 81: Godkendelse af handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde](#)

Socialudvalget den 6. juni 2023: [Pkt. 60: Drøftelse af resultater fra analyse på børne og familieområdet](#)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget godkendte i august 2023 en samlet handleplan for videre udvikling af det specialiserede børne- og ungeområde med i alt 24 indsatsområder. Handleplanen danner ramme for arbejdet med at løse en række faglige og styringsmæssige udfordringer på området. Det er en tidskrævende og kompleks proces at implementere ny lovgivning, udvikle faglig tilgang og kultur og styrke arbejdsmiljøet på området.

På nuværende tidspunkt arbejdes på alle 24 aktiviteter i handleplanen. Fem indsatser er afsluttet som udviklingsaktiviteter og overgået til drift. Dette fremgår af bilag 1, der indeholder den overordnede handleplan.

I denne sag giver administrationen en tværgående status på arbejdet med at implementere handleplanen, som har fokus på to centrale temaer:

- Arbejdet med at implementere barnets lov.
- Den organisatoriske indsats for at styrke arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse.

Implementering af barnets lov

Barnets lov trådte i kraft 1. januar 2024 og udspringer af aftalen om reformen "[Børnene Først](#)" (2021). Formålet er at stadfæste et tidssvarende børnesyn, som både i lovgivning og praksis sikrer, at børn ses i deres egen ret, får flere

rettigheder, og at rettighederne og barnets stemme får større betydning i sagsbehandlingen. Børnene skal opleve et børnevenligt system, der møder dem med en målrettet og sammenhængende indsats. Formålet er også, at sikre udsatte forældre bedre og tidlig hjælp.

Administrationen har siden foråret 2023 arbejdet med implementeringen af barnets lov gennem løbende dialog og inddragelse af medarbejdere. En implementeringsgruppe bestående af ledere og nøglemedarbejdere fra alle berørte enheder er nedsat, og de fleste børne- og ungerådgivere har gennemført de kurser, der udbydes af Social og Boligstyrelsen. Desuden har rådgiverne fået undervisning ved ekstern jurist både før og efter lovens ikrafttræden for at gøre dem bedst muligt klar til at gribe opgaven.

Barnets lov medfører flere ændringer i sagsbehandlingen. Forventningen var, at loven ville reducere det administrative sagsarbejde og give mere tid til den relationelle del af arbejdet. Men i lighed med andre kommuner opleves det, at den administrative sagsbehandling er vokset, samtidig med at kravene til opfølgning og inddragelse er øget.

I implementeringen er "skal" opgaver prioriteret højt, mens "kan" opgaverne håndteres over en længere tidshorisont. Prioriterede opgaver omfatter eksempelvis:

- Fastlægning af nye strukturer og arbejdsgange i sagsbehandling, fx tilknytning af 2 børne- og ungerådgivere på visse sager samt arbejdsgang for screening, afdækning og børnefaglig undersøgelse efter de nye retningslinjer.
- Udvikling af skabeloner i sagsbehandlingssystemet DUBU, som understøtter de nye arbejdsgange.
- Fælles kompetenceudvikling i løsningsfokuseret metode (LØFT) og [Signs of Safety](#) (SOS) på tværs af myndighed, skole, dagtilbud, sundhedspleje med flere for at styrke sammenhæng, fælles metode, sprog og systematik i indsatsen omkring børn, unge og familier.
- Inddragelse af børn og unge i sagsbehandlingen ved hjælp af LØFT/SOS samt [Laura Lundys model for børneinddragelse](#). Sidstnævnte anviser, hvordan man kan arbejde metodisk med henholdsvis rum, stemme, tilhører og indflydelse. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på, hvilke metoder og redskaber, der bedst kan understøtte rådgiverne i at udvikle deres praksis omkring inddragelse af børn og unge.
- Der er etableret en ny vagtordning til håndtering af akutte sager. Den nye ordning styrker samstemthed i tilgang til børn og unge og vil blive evalueret efter fem måneder.
- Der er igangsat arbejde med at udvikle model for styrket ledelsestilsyn, som blandt andet skal have særligt fokus på børns og unges retssikkerhed og på, at børn og unge bliver inddraget i sagsbehandlingen hver gang.

Derudover er der kontinuerligt fokus på at oplyse børn, unge og forældre om de styrkede rettigheder, børn og unge er tildelt med barnets lov. Der er etableret en lettilgængelig digital indgang for børn og unge: ["Din side" på holbaek.dk](#), ligesom venteområde og tre samtalerum på Jernbanevej er blevet indrettet, så de er mere børne- og ungevenlige.

Arbejds miljø, rekruttering og fastholdelse

For at styrke organisationen og rammerne er flere initiativer iværksat. Centralt er investeringen i flere ressourcer i myndighed samt ansættelse af fire teamledere fra efteråret 2023, hvilket giver tættere ledelse omkring de enkelte medarbejdere.

Der er ligeledes et stort fokus på rekruttering af rådgivere. Alle stillinger er på nuværende tidspunkt besat. Desværre er der en vis udskiftning i personalegruppen, og Holbæk oplever ligesom andre kommuner store rekrutteringsudfordringer på området. Det præger medarbejdergruppen og ikke mindst relationen til borgerne. Der arbejdes målrettet med vilkårene for og tilbuddene til rådgiverne, blandt andet i form af en god onboarding, mentorordninger, supervision, lavere sagstal, sundhedsordninger og kompetenceudvikling. Ambitionen er et stærkt fagligt miljø med gode kollegaer, hvor det er godt at arbejde, og hvor den enkelte og teamet udvikler sig.

Arbejdet foregår i et tæt samarbejde mellem lederne, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanten. Der er generelt stor opmærksomhed rettet mod kommunikation og inddragelse af medarbejderne i både faglige og organisatoriske initiativer.

Sammenfattende er det fortsat en stor opgave at balancere og prioritere opgaverne i handleplanen og samtidig sikre fokus på trivsel og arbejdsmiljø på det specialiserede børneområde. Men der ses hele tiden fremskridt og administrationen vurderer, at der er etableret bedre rammer og strukturer omkring organisationen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[Barnets lov](#)

Bilag

Handleplan for det specialiserede børne- og ungeområde

Punkt 85: Drøfte fortsættelse af SIBS - Mestringsindsats til søskende til børn med handicap - efter 2024

22-015282

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. mulighederne for finansiering fra 2025 af SIBS-kurser til søskende til børn med handicap drøftes

Resume

I sagen orienteres om Holbæk Kommunes erfaringer med SIBS i perioden 2022-2024 med henblik på, at Socialudvalget kan drøfte mulighederne for at finansiere driften af SIBS fra 2025, når der ikke længere er puljemidler. SIBS er et forebyggende kursus, der retter sig mod 8-17-årige søskende til børn med handicap og deres forældre.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

Socialudvalget den 29. november 2022. [Punkt 120: Orientering om SIBS-projektet på børn- og ungeområdet](#)

Beskrivelse af sagen

I 2022 fik Holbæk Kommune i alt 433.545 kr. i tilskud fra Socialstyrelsen til at afprøve mestringsindsatsen SIBS for søskende i alderen 8-16 år til børn med handicap. (Fra 2024 tilbyder Holbæk Kommune også indsatsen til 17-årige).

SIBS er en evidensbaseret indsats udviklet i Norge, der afprøves i perioden 2022-2024 i en række danske kommuner, herunder Holbæk Kommune. [VIVE - Det nationale forskning- og analysecenter for velfærd](#) evaluerer forsøget.

Formålet med SIBS er at styrke søskendebørnenes trivsel og mentale helbred samt kommunikationen i familien og dermed forebygge, at børnene udvikler belastningsreaktioner.

Undersøgelser viser, at søskende til børn med handicap har øget risiko for at udvikle angst, depression og adfærdsvanskeligheder, og for nogle fortsætter problemerne ind i deres voksenliv. Med SIBS kan Holbæk Kommune tilbyde børn og forældre et forløb, som både familier og børne- og ungerådgivere har efterspurgt. SIBS er desuden i tråd med intentionerne i Politik for børn, unge og voksne med særlige behov om at udvikle nye og bedre måder til forebyggelse.

Holbæk Kommunes erfaringer med SIBS

6 SIBS forløb med samlet 35 børn og 35 forældre er gennemført, og yderligere 3 forløb forventes gennemført i 2024.

SIBS er et kort kursus på i alt 5 timer fordelt på 2 eftermiddage. Indsatsen udføres i et tværgående samarbejde mellem myndighed og udfører, og kurserne gennemføres under ledelse af særligt uddannede familiebehandlere, børne- og

ungerådgivere og psykolog.

Der kan være 3-7 søskende til børn med handicap og deres ene forælder på hvert kursus. Familierne kan søge om optagelse på SIBS via [Socialkompass.dk](https://socialkompass.dk).

VIVE har evalueret SIBS i 2022 og 2023, men fra 2024 har Social Indsats og Udvikling selv gennemført minispørgeskemaundersøgelser af de gennemførte forløb. Formålet er at få direkte tilbagemeldinger på familiernes oplevelse og udbytte af kurset. 10 børn og 10 forældre har besvaret spørgeskemaerne. Svarene viser, at både børn og forældre oplever, at SIBS gør en positiv forskel for familien og giver ny viden og eller handlemuligheder, som kan bruges i deres liv.

De 6 medarbejdere, som leder SIBS-kurserne, oplever også, at SIBS på en positiv måde styrker forældrenes opmærksomhed på søskendebarnet, hvilket er vigtigt for at fremme deres trivsel og forebygge, at de får større udfordringer. Tilbagemeldingerne fra medarbejderne i SIBS er desuden, at samarbejdet mellem myndighed og udfører om andet end konkrete sagsforløb er med til at styrke trivsel og samarbejde på tværs i Børn, Unge og Familier.

VIVEs evaluering af SIBS

Resultaterne af VIVE evaluering af SIBS' virkninger for børn og forældre foreligger først ved udgangen af 2024. Men midtvejs i forløbet har VIVE lavet en foreløbig opsamling baseret på tilbagemeldinger fra de medvirkende kommuner. Her fremgår det, at: "Det samlede indtryk fra den foreløbige afprøvning er, at SIBS er et relativt enkelt og kortvarigt kursus, der gør en mærkbar og positiv forskel for børn, forældre og familier." VIVES notat er vedlagt som bilag.

VIVE har desuden over for kommunerne givet udtryk for, at SIBS som forebyggende indsats forventes at være omkostningseffektiv. Det vil sige økonomisk bæredygtig for kommunen som helhed, fordi flere børn og unge vil få en god skolegang, gennemføre ungdomsuddannelse, komme i arbejde osv. Som led i evalueringen af SIBS vil der blive lavet konkrete beregninger på, hvor omkostningseffektiv SIBS i den såkaldte "[Socialøkonomiske investeringsmodel](#)" (SØM). Disse beregninger forventes dog først ved udgangen af 2024.

Videreførelse af SIBS fra 2025

Administrationen vurderer, at det fortsat er relevant at kunne tilbyde SIBS til familier med børn med handicap for at styrke søskendebørnenes trivsel og mentale helbred og afhjælpe børn og familiers udfordringer, inden de vokser sig store.

Holbæk Kommune har en relativt høj andel af børn med handicap, og dermed en potentielt stor målgruppe for SIBS. Mere end 90 ud af 1.000 børn mellem 0-17 år i Holbæk Kommune har en psykiatrisk diagnose. På landsplan er det samme tal godt 60 ud af 1.000 børn i følge [Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkenhed](#).

SIBS er aktuelt det eneste tilbud i Holbæk Kommune, der er målrettet søskende til børn med handicap. SIBS er en relativ billig gruppeindsats, som koster ca. 2.500 kr. per familie under forudsætning af, at der gennemføres 4 kurser årligt og med i gennemsnit 6 børn med hver én forælder per kursus.

Økonomiske konsekvenser

Det vil koste ca. 60.000 kr. i lønudgifter at afholde 4 SIBS forløb om året. Hertil kommer udgifter til SIBS-licens, men dette beløb kendes ikke på nuværende tidspunkt.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

VIVE Notat: Gode erfaringer med SIBS, Januar 2024

Punkt 86: Orientering om omlægningerne på det specialiserede voksenområde

24-012340

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om omlægningerne på det specialiserede voksenområde tages til efterretning

Resume

I denne sag orienteres om de igangværende omlægninger på det specialiserede voksenområde. Omlægningerne er et led i at skabe det nødvendige manøvrerum, for at muliggøre god velfærd for flere borgere i en tid med udgiftspres for området. I sagen orienteres om en række konkrete strategiske, faglige og økonomiske skridt, som samlet skal være med til at imødegå de udfordringer, det specialiserede voksenområde står overfor.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

[Socialudvalget den 06.02.2024 pkt. 15: Drøftelse af kommunens fremtidige strategi på tilbudsområdet, herunder som driftsherre på egne tilbud](#)

[Socialudvalget den 09.05.2023 pkt. 52: Drøftelse af handlemulighederne på det voksenspecialiserede område](#)

Beskrivelse af sagen

Socialområdet har de senere år været kendetegnet ved store udgiftsstigninger. Det gælder Holbæk Kommune og en række andre kommuner i landet. Udviklingen truer den faglige og økonomiske bæredygtighed på området. Udfordringerne omfatter blandt andet stigning i antallet af modtagere af sociale indsatser efter serviceloven og stigning i priser på tilbud, særligt botilbud.

Holbæk Kommune står også overfor udfordringer og et udgiftspres, som stiller store krav til styringen af området ud fra en langsigtet plan for udvikling og gentænkning af det specialiserede område. At skabe det nødvendige manøvrerum, hvor god velfærd for flere borgere muliggøres, er af stor vigtighed. En række strategiske, faglige og økonomiske skridt skal sikre dette, hvoraf følgende overordnede bevægelser kan nævnes:

- Justering af serviceniveauer
- Investering i styrket opfølgning på det specialiserede voksenområde
- Omlægning af tilbud på det specialiserede voksenområde
- Omlægning af socialpsykiatrien mod recovery-orienteret rehabilitering

- Samarbejde med civilsamfundet og andre samarbejdspartnere
- Housing First
- Inddragelse af velfærdsteknologi i løsninger for borgere

God velfærd for flere favner bredt, men samles i et bærende syn på at forebygge, at borgere får behov for (yderligere) støtte, samt at borgere støttes til at blive så selvhjulpne som muligt.

Justering af serviceniveauer

Kommunalbestyrelsen vedtog den 19. juni 2024 nye serviceniveauer på det specialiserede voksenområde. Serviceniveauerne er udarbejdet med udgangspunkt i strammest mulige serviceniveauer inden for lovens rammer. Formålet er at understøtte effektiv styring af det specialiserede voksenområde, herunder at imødegå opdrift på området, samt sikre gennemsigtighed for borgere og samarbejdspartnere. Serviceniveauerne er vejledende for den indsats, der kan iværksættes efter en konkret og individuel vurdering i hvert tilfælde. Administrationen har iværksat en implementeringsplan, hvori en plan for revisitation indgår, der sikrer forankring af serviceniveauerne både hos myndighed og hos interne og eksterne leverandører. De justerede serviceniveauer lægges også på hjemmesiden, så borgere og samarbejdspartnere får viden om dem.

Investering i styrket opfølgning på det specialiserede voksenområde

Der tilføres i 2024 sagsbehandlerressourcer til myndighed på det specialiserede voksenområde i overensstemmelse med anbefalinger i Komponent-rapporten fra januar 2024. Rekrutteringen af sagsbehandlere er i gang. Flere sagsbehandlerressourcer skal medvirke til at sikre, at der fremadrettet sker hyppigere og mere systematiske opfølgninger i sagerne på området. En tæt og systematisk opfølgning på sagerne er væsentlig for at sikre en god styring af området. Opfølgningerne skal sikre, at det er de rigtige målgrupper, der støttes, samt at indsatserne tilpasses i takt med borgernes behov.

En del af den styrkede opfølgning er en systematisk gennemgang af alle eksisterende sager, så de lever op til de faglige standarder for sagsbehandling i overensstemmelse med Voksenudredningsmetoden version 2.0. (VUM 2.0) samt Fælles Faglige Begreber.

VUM 2.0 er udviklet af Socialstyrelsen, og er den metode til sagsbehandling på myndighedsområdet for voksne med handicap, psykiske vanskeligheder eller sociale problemer, der skal benyttes. VUM 2.0 skal sikre, at sagsbehandlingen er helhedsorienteret, tidssvarende, af god kvalitet og med fokus på borgerens retssikkerhed.

Fælles Faglige Begreber er KL's udvikling af en fælleskommunal datastandard for dokumentation af den kommunale opgaveløsning på socialområdet, og den er udviklet i tæt samarbejde med Socialstyrelsens VUM 2.0. Kommunerne er forpligtet til at indberette i henhold til Fælles Faglige Begreber pr. 1. januar 2025. Indberetningen bruges til at vise kommunernes benchmark tal, hvilket betyder, at korrekte dataindberetninger på området er essentielle for kommunens styringsdata for området.

Opfølgningen og gennemgangen af alle eksisterende sager er en omfattende opgave, og pr. juni 2024 er cirka halvdelen af de nuværende sager konverteret til VUM 2.0.

Omlægning af tilbud på det specialiserede voksenområde

En dækkende tilbudsvifte på det specialiserede socialområde med det rette faglige indhold er en vigtig forudsætning for at børn, unge og voksne kan fastholde eller udvikle sit funktionsniveau og evt. bevæge sig ned ad indsatsrampen. Indsatsrampen repræsenterer en faglig tankegang, hvor forskellige typer af indsatser griber ind i borgerens liv i forskellig grad. Jo højere placering op ad indsatsrampen, jo mere indgribende i forhold til et almindeligt hverdagsliv. Holbæk Kommune har på voksenområdet relativt mange tilbud højt oppe på indsatsrampen. Derfor er administrationen i gang med et udviklingsarbejde mod en dækkende tilbudsvifte med det rette faglige indhold og med tilbud på det trin, der matcher behovet hos borgeren. Denne omlægning skildres i nedenstående eksempler opdelt på:

- Udvikling af gruppetilbud
- Udvikling af døgnstøttekorps

Udvikling af gruppetilbud

Udvikling af flere gruppetilbud er en del af udviklingen af flere forebyggende og tidlige indsatser. Når borger henvender sig til Holbæk Kommune vil en del af den første rådgivning og vejledning have fokus på at undersøge om borger kan benytte nogle af de mange frivillige og foreningsbaserede tilbud, der findes i Holbæk Kommune. Her vil især socialkompass.dk blive anvendt. Gruppetilbud under servicelovens § 82a for borgere med psykisk sårbarhed og psykiatriske diagnoser indbefatter:

- Netværkscafe. Fra maj 2024 er der i grupper arbejdet med relationsdannelse i gruppen og brobygning til civilsamfundets muligheder bl.a. ved inddragelse af Socialkompas.dk.
- Angsthåndtering. For borgere, der har angst i den grad, at det indskrænker hverdagen og handlemulighederne. Her arbejdes der med at dele erfaringer om, hvordan man kan håndtere angsten og få et bedre hverdagsliv. Tilbuddet er i gang.
- Social Færdighedstræning. Der oprettes fra august 2024 flere differentierede hold ift. fremmøde og længde. Der arbejdes bl.a. med temaerne symptommestring, kommunikation og konflikthåndtering ud fra en evidensbaseret tilgang, som Social- og Boligstyrelsen står bag.
- ADHD gruppeforløb. Fra august 2024 oprettes tilbud for borgere med ADHD eller ADHD-lignende udfordringer. Tilgangen er baseret på et evidensbaseret materiale, der kaldes R&R2-ADHD, som Social- og Boligstyrelsen står bag. Der arbejdes med redskaber til at håndtere udfordringer i hverdagen.
- Autisme. Administrationen er i gang med at afsøge gruppetilbud indenfor autisme med inspiration fra andre kommuner. Der er tale om en tidlig fase i dette afdækningsarbejde både ift. kompetenceudvikling af medarbejdere og udformning af tilbud, som skal danne fundament til, at der etableres gruppetilbud i 2025.

Udvikling af døgnstøttekorps

En anbefaling i Komponentens rapport fra januar 2024 er etableringen af et døgnstøttekorps, som yder intensiv og fleksibel bostøtte til borgere i egen bolig som alternativ til botilbud. Administrationen er i en indledende fase, hvor erfaringer fra andre kommuner afsøges. Eksempelvis har kommuner som Høje Tåstrup, Ringsted og Slagelse erfaringer med døgnstøttekorps. Det indledende arbejde indbefatter også, at administrationen afdækker hvilken målgruppe, der er relevant, hvis tilbuddet eventuelt skal være et reelt alternativ til midlertidige botilbud efter servicelovens § 107.

Omlægning af socialpsykiatrien mod recovery-orienteret rehabilitering

I første halvår af 2024 er der i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen arbejdet med udvikling og analyse af de organisatoriske og faglige forandringer, der skal til for at socialpsykiatrien arbejder i retning af recovery-orienteret rehabilitering. Samarbejdet med Bolig- og Socialstyrelsen vil fortsætte i resten af 2024 og første halvdel af 2025. Udviklingsarbejdet involverer ledere, medarbejdere og borgere på tværs af socialpsykiatri og i myndighed, samarbejdspartnere i Regionen og i civilsamfundet og flere kerneområder i kommunen. Socialudvalget bliver præsenteret for udviklingsplanen i september 2024.

Samarbejde med civilsamfundet og andre samarbejdspartnere

Samarbejde med frivillige peer-medarbejdere: Som led i udvikling af socialpsykiatrien mod recovery-orienteret rehabilitering er der sat gang i et større konkret forandringstiltag om at indføre samarbejde med frivillige peer-medarbejdere. En peer-medarbejder er en frivillig medarbejder med personlige erfaringer med psykisk sårbarhed og recovery. Peer-medarbejdere skal indgå på flere områder i socialpsykiatriens tilbud med det formål at være brobyggere til civilsamfundet, samt indgå i peer-to-peer aktiviteter som fx samtaler med brugerne af tilbuddet. Dette med henblik på at styrke borgeres adgang til almene fællesskaber og øge borgeres håb, motivation og tro på, at de kan komme sig.

Bygge bro til forskellige frivillige tilbud: I Samværstilbud Jyderup arbejdes løbende med at synliggøre og bygge bro til de forskellige frivillige tilbud, der findes i lokalområdet, samt understøtte borgerne i at benytte disse. Som eksempel Mænds Mødested, Ældresagens forskellige tilbud og juleaftens-arrangement drevet af frivillige. Kommunen har gennem en årrække samarbejdet med Y Men og psykiatritilbuddet i Banehuset om uddeling af julehjælp. De frivillige foreninger inviteres til at komme og fortælle om deres tilbud på borgerrådsmøder i samværstilbuddet. Interaktiv Borgerguide er nyt velfærdsteknologisk værktøj til at synliggøre forskellige frivillige tilbud, så informationen bliver tilgængelig for borgergruppen.

Holbæk Kommune samarbejder også på tværs af kommuner på det sociale område. Det sker blandt andet i regi af Kommunekontaktrådet (KKE) om fælles principper for kontrakter, kvalitet og botilbud.

Housing First

Housing First er tilgangen til at arbejde med mennesker i hjemløshed. Her ses det som en basal menneskeret at have en bolig, og boligen betragtes som en forudsætning for at forandre en borgers livssituation i tæt samarbejde med vedkommende. Med tilgangen tilbydes også individuel støtte (Housing First), der skal sikre, at et menneske formår at blive i boligen og gøre den til et permanent hjem. Med denne tilgang indgår Holbæk Kommune i et nyt partnerskab med virksomheden Trancit og investoren Den Sociale Kapitalfond om en effektinvestering i Housing First. I partnerskabet

indgår, at Trancit sikrer tilvejebringelse af boliger via det private boligmarked, Housing First-støtte til en del borgere, samt dialog og læring mellem Trancit og kommunale medarbejdere.

Udover partnerskabsaftalen er der pr. juni 2024 etableret en hjemløseenhed på tværs af de kerneområder, der arbejder med målgruppen. Denne enhed er dannet som led i anbefalinger fra det gennemførte rådgivningsforløb med Social- og Boligstyrelsen på Housing First området. Hjemløseenheden skal blandt andet sikre hurtig sagsbehandling i sager om hjemløshed.

Der er ligeledes igangsat kompetenceudvikling i Housing First metoderne for de kommunale medarbejdere på bostøtte- og forsorgsområdet, så interne medarbejdere også kan udføre Housing First bostøtte efter §85a.

På baggrund af Komponent rapporten fra januar 2024 tilføres der pr. august 2024 ressourcer til området, i form af en hjemløsekoordinator samt to Housing First bostøttemedarbejdere.

I juni 2024 er en social boligstrategi med hjemløshed som omdrejningspunkt godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Inddragelse af velfærdsteknologi i løsninger for borgere

Administrationen er i gang med afsøgning- og udviklingsarbejde ift. inddragelse af velfærdsteknologi. Velfærdsteknologi er en bred vifte af konkrete, borgernære teknologier, som typisk indgår i relationerne mellem medarbejdere og borgere; børn som voksne, med behov for hjælp og støtte. Hen over efteråret og ind i 2025 vil flere løsninger blive afprøvet. For nuværende sætter administrationen gang i følgende:

I august 2024: Prøvehandling ift. implementering af app'en KontaktLæge. App'en er en national løsning, hvor social- og sundhedsfagligt personale i kommunerne kan hjælpe deres borgere med teknisk at starte en videokonsultation med borgers egen læge, og samtidig støtte borgeren i selve videokonsultationen efter behov. Brugen af appen er velegnet til borgere og personale på botilbud.

I 4.kvartal 2024: Implementering af skærmbesøg som led i bostøtte (jf. servicelovens § 85) på både handicap- og psykiatriområdet. Det betyder fx, at nogle fysiske besøg kan afløses af skærmbesøg, hvilket er i overensstemmelse med de nye serviceniveauer.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 87: Orientering om Årsrapport for Socialfaglige tilsyn 2023

24-012424

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. årsrapport for Socialfaglige tilsyn 2023 tages til efterretning.

Resume

Sagen orienterer om Årsrapport for Socialfaglige tilsyn i 2023. Årsrapporten er en samling af alle de socialfaglige tilsyn med kommunens specialiserede tilbud, der er udarbejdet i 2023 af enten Socialtilsyn Hovedstaden eller af privat aktør for Holbæk Kommune.

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Socialudvalget den 28. oktober 2019: [Pkt. 87: Beslutning om udarbejdelse af årsrapport for tilsynet med kommunens specialinstitutioner for børn, unge og voksne](#)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget har i 2019 besluttet, at der hvert år skal udarbejdes en årsrapport for de socialfaglige tilsyn med kommunens specialiserede tilbud.

Årsrapporten for 2023 er udarbejdet i kerneområdet Social Indsats og Udvikling på baggrund af tilsynsrapporter for 2023. Den er en opsamling på de driftsorienterede socialfaglige tilsyn, som er blevet udført på Holbæk Kommunes egne specialiserede tilbud i 2023. De socialfaglige tilsyn er udført af enten Socialtilsyn Hovedstaden eller af privat aktør for Holbæk Kommune. De specialiserede tilbud, der indgår i årsrapporten for 2023, omfatter døgntilbud, opgangsbofællesskaber, forsorgshjem, aktivitets- samværs- og beskæftigelsestilbud og rusmiddelbehandling.

Årsrapport for Socialfaglige tilsyn 2023 er vedlagt som bilag 1.

Udarbejdelsen af årsrapporten skal bidrage til at sikre, at alle kommunens egne tilbud lever op til tilsynets kvalitetskrav. Derudover kan årsrapporten sætte fokus på, om der er særlige udviklingsområder, der med fordel kan arbejdes med på tværs af de kommunale specialtilbud.

Årsrapporten 2023

Der er i 2023 gennemført driftsorienterede socialfaglige tilsyn på alle tilbud på det specialiserede område. Alle tilbud er godkendt uden forbehold. Der er ikke givet nogle påbud eller vilkår.

Både Socialtilsyn Hovedstaden og Holbæk Kommunes private aktør vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra den Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Socialtilsynsloven. Her vurderes kvaliteten i hvert tilbud ud fra de 7 temaer, der kan ses i nedenstående tabel. Hvert tilbud bedømmes på en 1-5 skala, hvor 5 er det højeste. Alle tilbud ligger gennemsnitlig i den øvre del af scoringsskalaen inden for alle 7 temaer og dette er på niveau med vurderingen fra 2022.

Årstal	2023	2022
Uddannelse og beskæftigelse	4	3,8
Selvstændighed og relationer	4,4	4,5
Målgruppe, metoder og resultater	3,9	4,1
Sundhed og trivsel	4,6	4,5
Organisation og ledelse	4,2	4,4
Kompetencer	4,5	4,5
Fysiske rammer	4,7	4,4

Udover vurderingen tilkendegiver tilsynet under hvert tema, om der er områder, som det enkelte tilbud bør arbejde videre med. Dette beskrives som udviklingspunkter. Udviklingspunkterne er tænkt som et dialogredskab imellem tilsyn og tilbud og udgør anbefalinger til, hvad tilbuddene kan gøre bedre for at leve op til kvalitetsmodellens standarder.

Der er i 2023 udpeget 13 udviklingspunkter fordelt på 9 tilbud og på 4 temaer. I flere tilbud er der ikke udpeget udviklingspunkter i tilsynsrapporten.

I Årsrapport for socialfaglige tilsyn 2023 er hvert opmærksomheds- og udviklingspunkt beskrevet, efterfulgt af en beskrivelse af de handlinger, som tilbuddene har iværksat, for at imødekomme tilsynenes punkter.

Årsrapport for Socialfaglige tilsyn 2023 sendes til Handicapråd og Udsatteråd til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[Bekendtgørelse af Lov om Socialtilsyn](#)

Bilag

Årsrapport Socialfaglige tilsyn 2023

Punkt 88: Orientering om Årsrapport for Socialtilsyn Øst 2023

24-010885

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Orienteringssag

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen om årsrapport for Socialtilsyn Øst 2023 tages til efterretning.

Resume

Udvalget orienteres om Socialtilsyn Østs årsrapport 2023. Årsrapporten er en beskrivelse af de erfaringer, som indsamles om tilbuddenes kvalitet på baggrund af udvalgte fokuspunkter. Årsrapporten rummer yderligere et kvantitativt overblik over Socialtilsynets virke.

Beskrivelse af sagen

Socialtilsynet udarbejder hvert år en årsrapport, som beskriver Socialtilsyn Østs erfaringer med tilbuddenes og plejefamiliernes faglige og organisatoriske kvalitet på udvalgte fokuspunkter. Rapporten giver desuden et kvantitativt overblik over Socialtilsynets virke i det forgangne år.

Rapportens konklusioner skal indgå i drøftelserne om opgaveløsningen inden for den rammeaftale på det specialiserede sociale område og det almene ældreboligområde, som indgås mellem kommunalbestyrelserne i Region Sjælland og regionsrådet.

Rapporten sendes til Sekretariatet for rammeaftalen og Socialstyrelsen senest den 1. juli året efter det kalenderår, rapporten vedrører.

Socialtilsynets virke

Socialtilsyn Øst aflagde i 2023 i alt 1.1880 tilsynsbesøg hos de 358 sociale tilbud og 1.022 plejefamilier, som Socialtilsyn Øst havde i opgaveporteføljen for 2023. Alle plejefamilier, tilbud og afdelinger har minimum fået et besøg som foreskrives i lov om socialtilsyn.

I 2023 havde Socialtilsynet særligt fokus på at undersøge den gennemsnitlige kvalitet på baggrund af den kvalitetsmodel, som Socialtilsynet benytter i sine tilsyn. Der har desuden været en kvalitativ gennemgang af kvaliteten baseret på tilsynskonsulenternes erfaringer og vurderinger. Desuden har der været fokus på:

- De sikrede institutioner
- Udvikling i plejefamilier godkendt i 2020 og 2021
- Overgang fra barn til voksen
- Opfølgning på årsrapporten 2019
- Præsentation af en ny indikator i kvalitetsmodellen

Derudover har Socialtilsyn Øst blandt andet truffet følgende antal afgørelser, ansøgninger mm.:

- Ny-godkendt 43 plejefamilier og 4 sociale tilbud
- Truffet 11 *afgørelser med vilkår*, der indeholdt 14 vilkår
- Truffet 6 *afgørelser om påbud*, der indeholdt 10 påbud
- Truffet 3 *afgørelser om skærpet tilsyn*, der indeholdt 4 påbud
- Truffet 9 *afgørelser om tilbagekaldelse af godkendelsen* – 3 på tilbudsområdet og 6 på plejefamilieområdet
- Modtaget 285 *ansøgninger* vedrørende væsentlige ændringer – 89 på tilbudsområdet og 196 på plejefamilieområdet
- Modtaget 142 *anmodninger om aktindsigt*, disse er behandlet efter henholdsvis forvaltningslovens- og offentlighedslovens regler
- Modtaget og behandlet 466 *henvendelser om bekymrende forhold* efter whistleblower-ordningen
- Modtaget 3.244 *indberetninger om magtanvendelse* på børne- og ungeområdet, heraf 1.441 fra de sikrede institutioner. Dertil kommer 1.875 indberetninger om magtanvendelse på voksenområdet.

Den samlede aktivitet i forbindelse med at drive et socialtilsyn blev i 2023 udført af 64 medarbejdere – 49 tilsynskonsulenter, 11 stabsmedarbejdere og 4 ledere.

Pr. 31. december 2023 var der i de plejefamilier, socialtilsynet har tilsynsforpligtelsen med, 2.979 godkendte pladser. Det er et fald på 2,4 % svarende til 31 konkrete pladser fra 2022 til 2023.

Den samlede vurdering er, at det kvalitetsløft på det specialiserede socialområde, som regeringen har ønsket, er i fortsat positiv udvikling, og at samarbejdsrelationerne mellem socialtilsynet, tilbuddene og kommunerne styrkes blandt andet ved kontinuerlig dialog. Mere specifikt kan det konkluderes:

- At de sociale tilbud og plejefamilierne vedrørende de udvalgte fokuspunkter har en generel høj kvalitet
- At antallet af godkendte plejefamilier i 2023 har været faldende
- At antallet af ansøgninger om at blive plejefamilie er faldet i 2023, hvilket har konsekvenser for antallet af plejefamilier, som kommunerne har til rådighed
- At antallet af modtagne indberetninger til Socialtilsyn Øst om magtanvendelse er steget meget. Det skyldes, at tilsynet med alle landets sikrede institutioner nu ligger samlet under specialistfunktionen i Socialtilsyn Øst
- At de sociale tilbuds og plejefamiliernes kvalitet i forhold til at understøtte børnenes og de unges skolegang, uddannelse og eventuel beskæftigelse er høj, og at der arbejdes helhedsorienteret for at sikre, at individuelle mål opnås
- At de sociale tilbud og plejefamilierne har fokus på at støtte børnene og de unge i at udvikle størst mulig selvstændighed i mange af hverdagens aktiviteter, dog altid under hensyntagen til individuelle sårbarheder og dagsform
- At plejefamilierne i almen, forstærket og specialiseret typologi/kategori i vid udstrækning formår at sikre udvikling og trivsel for plejebørn i forhold til det nødvendige støttebehov
- At de sikrede institutioner generelt har udarbejdet obligatoriske husordener i overensstemmelse med regelgrundlaget. Der ses en væsentlig forskel i formidling af husordenen - både i den direkte orientering til de unge samt i design, sprogbrug og omfang af skriftlighed.
- At der er forskel i kvaliteten i specialistfunktionens tilbud i sammenligning med øvrige sociale tilbud. Socialtilsyn Øst kan her fremhæve temaet kompetencer, hvor tilsynet vurderer, i hvilken grad tilbuddenes medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.
- At der har været et godt samarbejde med de sikrede institutioner, og det er fagligt meningsfuldt at samle tilsynsopgaven på et så kompliceret område hos ét tilsyn.

Socialtilsynets anbefalinger

På baggrund af det, tilsynet har set i 2023, er anbefalingen:

- At kommunernes fokus på at rekruttere plejefamilier fastholdes og udbygges, så der kan godkendes flere plejefamilier til anbringelse for børn og unge.
- At der er opmærksomhed på og bevidsthed om den enkelte plejefamilies ressourcer og begrænsninger inden for typologien/kategorien. At anbringende kommune løbende og i forbindelse med visitation indgår i dialog med plejefamilierne om rækkevidden af deres godkendelse

- At sociale tilbud, plejefamilier og anbringende kommuner i fællesskab har opmærksomhed på, at der indgår specifikke mål vedrørende uddannelse og beskæftigelse i handleplanerne, således at der sikres et fortsat fokus børn og unges skolegang og uddannelse
- At kommunerne har opmærksomhed på sociale tilbuds og plejefamiliers oplevelse af kvaliteten af sagsbehandlingen og samarbejdet i forbindelse med, at den anbragte unge nærmer sig de 18 år
- At afklaringsprocessen i forbindelse med, at en ung fylder 18 år indledes tidligere, da den ofte giver anledning til utryghed hos den unge.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag - link:

[Socialtilsynsloven \(retsinformation.dk\)](#)

[Forvaltningsloven \(retsinformation.dk\)](#)

[Offentlighedsloven \(retsinformation.dk\)](#)

Bilag

Socialtilsyn Østs årsrapport 2023 endelig version

Punkt 89: Orientering om visitationskriterier for plejecentrene i Holbæk Kommune

24-009499

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget orienteres om Holbæk Kommunes visitationskriterier for plejecentre i Holbæk Kommune

Resume

I sagen orienteres udvalget om kommunens visitationskriterier for plejecentre i Holbæk Kommune. Visitationskriterierne sikrer, at alle borgere med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne får tilbudt en plejecenterplads, hvis de opfylder kommunens visitationskriterier.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed og Socialudvalget

Orienteringssag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen 17. april 2024: [Pkt. 75. Godkendelse af Kvalitetsstandard for personlig pleje og praktisk hjælp 2024](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed 6. september 2021: [Pkt. 106. Orientering om dialog med Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet om målgruppe for det nye plejecenter](#)

Socialudvalget 6. september 2021: [Pkt. 103. Orientering om dialog med Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet om målgruppe for nyt plejecenter](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed 31. maj 2021: [Pkt. 78. Drøftelse af målgruppe og faglighed for nyt plejecenter](#)

Socialudvalget 31. maj 2021: [Pkt. 78. Drøftelse af målgruppe og faglighed for nyt plejecenter](#)

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommune ser ligesom mange andre kommuner i landet ind i en stigende ældrebefolkning. Mange af de ældre borgere har komplekse sundhedsproblemer, som kræver specialiseret pleje og omsorg i en sådan grad, at deres behov ikke længere kan imødekommes i hjemmet eller med hjemmepleje.

De borgere, der i dag visiteres til plejecentrene, er således blandt de mest plejekrævende i kommunen. De har brug for omfattende personlig pleje og overvågning døgnet rundt, hvilket kun kan tilbydes på et plejecenter, som er designet til at imødekomme disse behov på en helhedsorienteret måde.

De fleste beboere på plejecentre er over 80 år, men det er ikke ualmindeligt at finde yngre beboere, der har komplekse sundhedsbehov. Derfor er der ikke en fastsat aldersgrænse for at komme på et plejecenter, da det afhænger af borgerens helbredstilstand og behov for omsorg.

I dag er 80 % af plejecentrenes beboere udfordret i forhold til hukommelse, overblik og koncentration blandt andet på grund af demens. Herudover er der flere beboere, der er multisyge. Begge forhold øger kompleksiteten af plejen og forudsætter et tæt samarbejde på tværs af sektorer og ikke mindst på tværs af fagligheder.

Borgere med komplekse plejebenhov

Med afsæt i en analyse fra Komponent (kommunernes fælles udviklingscenter) er administrationen i Aktiv hele livet og Social indsats og udvikling i gang med et samarbejde, hvor målet er at sikre, at borgerne i Holbæk Kommune får den rette service og oplever helhed og sammenhæng i indsatsen gennem nye og forbedrede løsninger. Målet er tillige at opnå løsninger, der er økonomisk bæredygtige på tværs af kerneområderne.

Historisk har det i forbindelse med forberedelserne til det nye plejecenter på Vandtårnsvej været drøftet i udvalget og i rådene, om der skulle reserveres et bestemt antal pladser på plejecentrene til borgere fra det specialiserede område. På denne baggrund blev visitationskriterierne justeret som beskrevet nedenfor.

Visitationskriterier

For at sikre, at de borgere med størst behov får den nødvendige pleje, er det afgørende at have klare kriterier for, hvornår man kan visiteres til et plejecenter. Kriterierne afspejler behovet for intensiv pleje og støtte, som ikke kan dækkes i hjemmet. Der skal tages hensyn til både nedsat fysisk - og psykisk funktionsevne, herunder behovet for hjælp til personlig hygiejne, medicin håndtering, andre daglige gøremål.

Holbæk Kommune visiterer altid ud fra den enkelte borgers behov og ønsker, hvilket er centralt for at sikre en individuel og værdig pleje. Visitationskriterierne for plejebolig fremgår af kommunens Kvalitetsstandard for personlig pleje og praktisk hjælp 2024 (se bilag 1) og er med til at sikre, at Holbæk Kommune kan prioritere de borgere, der har det største behov for pleje og omsorg.

Det betyder, at alle borgere inklusivt borgere fra det specialiserede socialområdet godkendes til plejebolig og tilbydes plejebolig på samme vilkår ud fra de samme visitationskriterier. Dette gælder for alle plejecentre og for det kommende plejecenter på Vandtårnsvej.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

[Bekendtgørelse om plejehjem og beskyttede boliger](#)

Bilag

Bilag 1_Holbæk Kommunes visitationskriterier for plejebolig

Punkt 90: Orienteringer til møde i Socialudvalget 6. august 2024

Beslutning

Afbud: Jakob Villadsen

Sagsfremstilling

Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, orientering

Beskrivelse af sagen

Orienteringer

- Eventuelle orienteringer fra formanden
- Eventuelle orienteringer fra medlemmerne
- Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede dagsordenspunkter på kommende møder:

Den 3. september

- Beslutning om budgetrevision 3
- Drøftelse af udgiftsdrivere august 2024
- Godkendelse af ny integrationsstrategi
- Drøftelse af behandlingsdilemma på rusmiddelområde
- Drøftelse af implementering af samarbejde på tværs af kommuner om kontrakter, kvalitet og botilbud
- Orientering om den konkrete udviklings- og omlægningsplan for socialpsykiatrien
- Opdatering på handleplan i forlængelse af påbud om tandplejen
- Orientering om halvårlig status på ungepakken

Den 1. oktober

- Beslutning om BR3
- Drøftelse af udgiftsdrivere august 2024
- Drøftelse af rammer og retning for boformer på det sociale område
- Drøftelse af dagsorden til dialogmøde med Udsatterådet den 29. oktober 2024
- Orientering om status på fremskudt team
- Orientering om Årsrapport om patientsikkerhed/UTH
- Orientering - opfølgning på projekt med den Sociale Kapitalfond
- Orientering om status på Sammenhængende borgerforløb

Punkt 91: Underskriftsark

Beslutning

Afbud: Jakob Villadsen