

REFERAT 09-13 Udvalget for Arbejdsmarkedet d. 25-09-2013

Mødedato Onsdag d. 25. september 2013 kl. 16:00

Mødested lokale 1.C, Kanalstræde 2

Mødedeltagere Sine Agerholm (Fravær), Kangatharan Kandasamy (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde den 25. september 2013.....	3
Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2014.....	4
Orientering om jobcenterets resultater - september 2013.....	8
Orienteringen om særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse.....	10
Anvendelse af Galeasen Hjalms til kultur, undervisning og beskæftigelse.....	12
Kvalitet i sagsbehandlingen.....	14
Økonomi- og Aktivitetsopfølgning pr. august 2013.....	16
Orientering til møde 25. september.....	18

Punkt 76: Godkendelse af dagsorden til møde den 25. september 2013

13/969

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. dagsordenen bliver godkendt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Godkendt

Punkt 77: Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2014

13/43038

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget og byrådet

Beslutningspunkt

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. Tager de indkomne høringssvar til efterretning
2. anbefaler ”Beskæftigelsesplan 2014” til vedtagelse i byrådet.
3. Indstiller, at byrådet giver udvalget bemyndigelse til at justere målene, hvis de nationale vurderinger af udviklingen i ledigheden ændrer sig. Dette inden for rammerne af budget 2014.

Beskrivelse af sagen

”Beskæftigelsesplan 2014” (BP2014) beskriver de udfordringer Holbæk Kommune har på arbejdsmarkedet, og hvordan Jobcenteret vil imødekomme disse udfordringer. BP2014 er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) og Holbæk Arbejdsmarkedscenter (herunder jobcenteret). Beskæftigelsesplanen består af:

- En overordnet beskæftigelsesstrategi, der beskriver, hvordan jobcenteret overordnet løser sin opgave samt sikrer kvalitet og effekt af den aktive indsats
- Analyse, mål og strategier de nationale beskæftigelsesmål (ministermålene)
- Analyse, mål og strategier for de lokale beskæftigelsesmål
- Et budget for beskæftigelsesindsatsen (tilføjes planen efter 15. oktober)
- De indkomne høringssvar og øvrige bilag

Den overordnede beskæftigelsesstrategi

Beskæftigelsesplanen beskriver en overordnet strategi for hele beskæftigelsesindsatsen. Også for de ledige, der ikke er omfattet af de nationale eller de lokale målsætninger. Holbæk Kommunes beskæftigelsesindsats baserer sig på viden om, hvad der virker og fokuserer derfor altid på en tidlig, aktiv og virksomhedsnær indsats. Dette fordi forskningen viser, at:

- Ledighedsperiodens længde er afgørende for at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal ledige borgere sikres en tidlig indsats.
- En aktiv indsats giver en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Derfor skal alle borgere modtage en aktiv indsats.
- Jo mere den aktive indsats ligner virkeligheden, jo bedre virker den. Derfor skal alle borgere – i det omfang det er muligt – sikres virksomhedsnære tilbud.

Den overordnede strategi er altså en tidlig, aktiv og virksomhedsnær indsats. BP2014 er vedlagt sagen i sin helhed. I planen er 4 ministermål og 2 lokale mål. Målfastsættelsen er sket på baggrund af beregninger fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt administrationen - og politisk bestemt af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. Neden for er målsætningerne for målene gengivet:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være 28 %, svarende til (svt). en stigning på 7,8 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 100 personer i december 2014 (rullende år), svt. et fald på 35 % fra december 2012 (154 personer) til december 2014.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Antallet af langtidsledige skal begrænses til 377 personer i december 2014, svt. et fald på 18 pct. fra december 2012 (460 personer).

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentret skal øge andelen af arbejdssteder, der har en borger i et virksomhedsrettet forløb, på kontanthjælp fra 20,4 % i 2012 til 25 % i 2014 og på a-dagpenge fra 22,4 % i 2012 til 25 % i 2014

Jobcenterets Rekrutteringsservice skal i 2014 kontakte mindst 50 % af de lokale virksomheder der benytter jobnet.dk for at afsøge muligheder for yderligere samarbejde.

Lokalt mål 1 – Begrænsning af langvarige sygedagpengeforløb

Andelen af borgere på sygedagpenge med mere end 26 ugers anciennitet må højst udgøre 42 % af det samlede antal sygedagpengesager over 8 uger.

Lokalt mål 2 - Langsigtet indsats for at øge arbejdskraftsudbuddet

Jobcenteret skal i 2014:

- styrke indsatsen omkring jobrotation, således at der i 2014 i alt oprettes 150 jobrotationspladser, heraf 90 i den kommunale organisation
- oprette mindst 40 voksenlærlingeforløb
- skabe jobs til 70 førtidspensionister

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelsesplanens budget vedtages som en del af det samlede kommunale budget. Budgettet for beskæftigelsesindsatsen er under udarbejdelse og tilføjes i BP2014 forinden byrådets vedtagelse af planen med det forbehold, at det kommunale budget for 2014 ikke er vedtaget endnu. Samtidig vil budgettet for beskæftigelsesindsatsen blive tilrettet, når Finansministeriets finanspolitiske redegørelse offentliggøres i december.

Høring

Beskæftigelsesplanen har været i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt Det Lokale Beskæftigelsesråd. Høringssvarene fremgår af BeskæftigelsesPlanen som tillæg 3 (kapitel 8). Høringssvarene giver ikke anledning til ændringer af planen.

Lovgrundlag – link

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 23

Sagshistorik, henvisninger

BeskæftigelsesPlan 2014 er tidligere behandlet i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse som:

- Sag 31 – 2. april 2013

- Sag 41 – 30. april 2013
- Sag 61 – 26. juni 2013

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Indstilles godkendt

Bilag

BP2014-udgave af 11-sept.pdf

Punkt 78: Orientering om jobcenterets resultater - september 2013

13/43038

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

Beskrivelse af sagen

Ministerier og interesseorganisationer måler løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet. Holbæk Arbejdsmarkedscenter følger udviklingen i Holbæk meget tæt og måler:

- hver uge på ledighedens udvikling - med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats
- hver måned på beskæftigelseseffekt af aktive tilbud.
- hvert kvartal på tilfredsheden blandt borgere i et aktivt tilbud

Arbejdsmarkedscenteret modtager løbende målinger fra ministerier og interesseorganisationer om resultater og udviklingen på arbejdsmarkedet. Disse målinger forelægges løbende udvalget og Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR). Tilfredshedsmålingerne indgår i den kvartalsvise afrapportering om "Kvalitet i sagsbehandlingen". Målinger, materiale og links til eksterne rapporter er tilgængelig på Holbæk Kommunes hjemmeside.

Resultatopfølgning BP2013

I BeskæftigelsesPlan 2013 er opstillet fire ministermål og tre lokale mål. Status for de enkelte mål er gengivet nedenfor. Målene er opgjort så aktuelt som data fra jobindsats er mulig. Nedenfor følger et resumé samt en gennemgang af de enkelte mål.

Mål	Måltal	Status	Vurdering
Øge uddannelsesgraden	28 %	11,2	Kan muligvis opnås

Tilgang til førtidspension*	67	70	Kan opnås
Tilgang til førtidspension*	120	118	Er opnået
Bekæmpe langtidsledighed	460	324	Er opnået
Øge virksomhedssamarbejde	25 %	23 %	Kan opnås
Andel a-dagpenge	30 %	20 %	Kan muligvis opnås
Andel kontanthjælp			
Færre indvandrere og efterkommere på forsørgelse	950	912	Kan opnås
Færre borgere på Sygedagpenge - antal			
Sygedagpenge - andel	350	453	Kan muligvis opnås
	44 %	57,6 %	Kan muligvis opnås
FØP i job	47	45	Opnås

Der er generelt en udmærket udvikling for de fleste mål, mens der er en mindre gunstig udvikling på områderne virksomhedssamarbejde og sygedagpenge. I det vedlagte notat, er de enkelte mål nærmere beskrevet, og i notatet indgår også fortegnelse over indsatsen for udfaldstruede a-dagpengemodtagere og akutupakkeeffekt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Taget til efterretning

Bilag

Resultatopfølgning BP2013.pdf

Punkt 79: Orienteringen om særlig uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse

13/152

Sagsprocedure

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Hovedindstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen om forlængelse af særlig uddannelsesyndelse og indførelsen af arbejdsmarkedsyndelse til efterretning

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Regeringen og Enhedslisten har indgået en aftale om en forlængelse af den særlige uddannelsesordning i 2. halvår 2013 og en ny arbejdsmarkedsyndelse fra 1. januar 2014. Aftalen har følgende elementer:

1. Særlig uddannelsesyndelse:
2. Ny arbejdsmarkedsyndelse:

Særlig uddannelsesyndelse:

Forlængelsen betyder, at personer, som opbruger retten til dagpenge eller den særlige uddannelsesordning i 2. halvår af 2013, får ret til den særlige uddannelsesordning i op til 6 måneder.

Ny arbejdsmarkedsyndelse:

Der indføres en ny midlertidig arbejdsmarkedsyndelse pr. 1. januar 2014. Den midlertidige arbejdsmarkedsyndelse udgør 60 pct. af det maksimale dagpengeniveau for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere. Arbejdsmarkedsyndelsen er ikke afhængig af ægtefælleindkomst og familieformue. Den midlertidige arbejdsmarkedsyndelse gives til personer, som har opbrugt dagpengeretten og/eller den særlige uddannelsesordning efter 1. januar 2014. Personer, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår af 2014, har ret til arbejdsmarkedsyndelsen i op til 1 ¼ år. Varigheden af arbejdsmarkedsyndelsen for personer, som opbruger dagpengeretten frem mod 2. halvår af 2016, aftrappes gradvis. Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og den ny arbejdsmarkedsyndelse kan højst udgøre 4 år.

Finansiering af aftalen.

De aftalte initiativer er fuldt finansierede ved målrettede omprioriteringer af andre offentlige udgifter, indtægter, puljer, reserver mv. Det drejer sig bl.a. om, at ordningen med 6 ugers selvvalgt uddannelse målrettes ledige med 4 måneders forudgående ledighed.

Den eksisterende ret og pligt til uddannelse suppleres for modtagere af arbejdsmarkedsyndelse med ret og pligt til at modtage et 13 ugers virksomhedsrettet tilbud i starten af ydelsesperioden. Dette i et relevant løntilskudsjob eller i en

virksomhedspraktik, herunder nytteindsats.

I Holbæk er 90 personer lige nu omfattet af den særlige uddannelsesydelse. Administrationen vil i efteråret give oplæg til politisk behandling af eventuelle ændringer i beskæftigelsesindsatsen for de berørte borgere, der for nuværende er omfattet af den særlige indsats for udfaldstruede a-dagpengemodtagere, seniorjob mv.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 26-06-2013

Udsat.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Taget til efterretning

Punkt 80: Anvendelse af Galeasen Hjalm til kultur, undervisning og beskæftigelse

13/44828

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Børn, Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutningssag

Indstilling

Direktør Anders Asmind indstiller, at:

1. udvalget godkender, at der kan indgås en aftale med bestyrelsen for Galeasen Hjalm omkring anvendelse af Hjalm til kultur, undervisning og beskæftigelse i 2014

Beskrivelse af sagen

Det har tidligere været et tilbud i Holbæk Kommune, at folkeskoleelever har kunnet opleve deres by fra Holbæk Fjord ved at sejle med Galeasen Hjalm, og samtidig lære noget om flora og fauna tilknyttet denne lokalitet.

Samtidig var galeasen også et beskæftigelsesprojekt for unge, som herigennem fik kendskab til at arbejde inden for det maritime miljø og udviklede en mængde personlige kompetencer, som gjorde dem mere parate til at træde ind på arbejdsmarkedet.

Dette tilbud ønskes genoptaget med nedenstående formål:

- at børn og unge bliver introduceret til det maritime miljø og gøres til ansvarlige trafikanter ved og på vandet
- at lære om livsbetingelserne for livet i fjordene – og hvordan vi passer på det
- at gå på opdagelse i livet under vandoverfladen og få mulighed for at føle, lugte og smage på fjorden
- at oprette 2–4 praktikpladser løbende hen over 2014, alt afhængig af årstid og behov, for at give unge mulighed for at møde en verden, der kan give lyst til en uddannelse til søs i form af hjælp ved sejlads med og klargøring af skibet til sommer/vinter

Efter beslutning udarbejdes en kontrakt med galeasen Hjalm, hvori ovenstående udfoldes ift. antal sejlads og praktikpladser.

I løbet af 2014 tages stilling til evt. vilkår for en videreførelse af ordningen herunder afdækning af muligheder for fremtidig puljefinanciering.

Økonomiske konsekvenser

Kultur og fritid, børn og unge og arbejdsmarkedscenter finansierer projektet i treenighed og med 70.000 kr. pr. afdeling, som findes inden for det eksisterende budget i hver enhed.

Beslutning i Udvalget for Kultur og Fritid den 23-09-2013

Tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn den 24-09-2013

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Godkendt

Punkt 81: Kvalitet i sagsbehandlingen

13/43038

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget:

1. tager orienteringen til efterretning

Beskrivelse af sagen

Kvalitet i Arbejdsmarkedscenterets sagsbehandling handler både om den korrekte administration af lovgrundlagene, men også den måde hvorpå Arbejdsmarkedscenteret og de aktive tilbud kommunikerer med borgerne. Der er således både en objektiv kvalitet og en oplevet kvalitet.

Den objektive kvalitet

Medarbejdere i Arbejdsmarkedscenteret træffer hver dag en lang række afgørelser på baggrund af lovgivning. Noget lovgivning er meget firkantet, mens anden lovgivning har et større eller mindre element af skøn.

For Arbejdsmarkedscenteret er det vigtigt at få ankenævnens vurdering af de skøn, der ligger til grund for Arbejdsmarkedscenterets afgørelser. Derfor opfordres borgere til at indklage afgørelser, de måtte være uenige i. Borgeren har altid mulighed for at anke afgørelsen til Beskæftigelsesankenævnet eller Det Sociale Nævn, som begge er en del af Ankestyrelsen. På ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk – offentliggøres statistik over afgørelserne.

Beskæftigelsesankenævnet har i 1. kvartal 2013 afgjort 73 sager, hvor 13,7 % af afgørelserne medførte, at kommunens afgørelse blev ændret eller ophævet. Det Sociale Nævn har i samme kvartal afgjort 75 sager, hvor kun 4 % af afgørelserne medførte, at kommunens afgørelse blev ændret eller ophævet. En fortegnelse over samtlige afgørelser for 1. kvartal for begge nævn er vedlagt sagen som bilag. Det er kun en brøkdel af Arbejdsmarkedscenterets løbende afgørelser, der påklages og heraf en meget lav andel, der omgør Arbejdsmarkedscenterets afgørelse. Arbejdsmarkedscenteret er derfor overordnet tilfredse med den objektive kvalitet i sagsbehandlingen.

Den oplevede kvalitet

Arbejdsmarkedscenteret gennemfører spørgeskemaundersøgelser blandt borgere i aktive tilbud. Målingen gennemføres for at sikre, at alle borgere har mulighed for at give deres vurdering af jobcenteret og tilbuddets kvalitet. Vedlagt sagen er en præsentation af besvarelsene fra 1. og 2. kvartal 2013. Herunder er der en uredigeret fortegnelse over fritekstkommentarer.

Generelt er 2/3-dele af borgerne meget tilfredse eller tilfredse med samarbejdet med jobcenteret, mens 3 ud af 4 borgere generelt er meget tilfredse eller tilfredse med kvaliteten og effekten af de tilbud de er i.

Gennem spørgeskemaet har borgerne også mulighed for at angive kontaktinfo, hvis de ønsker dialog med jobcenteret. Jobcenteret kontakter disse borgere og inviterer dem til at deltage i et møde, hvor borgerne inviteres til at give deres mening om de aktive tilbud generelt. Næste møde er planlagt til primo november.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Taget til efterretning

Bilag

Fortegnelse over afgørelser i Ankestyrelsen for 1.pdf

Tilfredshedsundersøgelse 1-kvartal 2013.pdf

Tilfredshedsundersøgelse 2-kvartal 2013.pdf

Punkt 82: Økonomi- og Aktivitetsopfølgning pr. august 2013

13/11416

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomiudvalget, byrådet

Orienteringssag

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at:

1. udvalget tager Økonomi- og aktivitetsopfølgningen pr. august 2013 til efterretning

Beskrivelse af sagen

For hele Holbæk Kommune forventes et merforbrug på driftsudgifterne på 19,2 mio. kr., som ligger på niveau med estimatet fra juni. I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på sundhed (4,4 mio. kr.), på ældre (8,3 mio. kr.) og på det specialiserede voksenområde (5,2 mio. kr.).

På politikområde 13 - Uddannelse og Beskæftigelse, forventes et mindre forbrug på -0,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

På politikområde 14 – Erhverv og Turisme, forventes ingen afvigelse i forhold til det korrigerede budget.

Samlet overblik for politikområde 13 og 14.

Tabel 1: Forventet mer-/ mindre forbrug på politikområderne

I mio. kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2013, pr. august	Forventet afvigelse ultimo august
	A	B	C	D=C-b
Politikområde 13 - Uddannelse og beskæftigelse	853,4	872,7	872,5	-0,2

Politikområde 14 - Erhverv	5,9	5,8	5,8	0,0
I alt - Udvalget for Erhverv og beskæftigelse	859,2	878,5	878,3	-0,2

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Indstilles taget til efterretning

Bilag

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Økonomi- og aktivitetsopfølgning pr. august 2013

Punkt 83: Orientering til møde 25. september

13/43038

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Orienteringspunkt

Indstilling

Direktør Erik Kjærgaard Andersen indstiller, at udvalget tager følgende orientering til efterretning:

1. Yderligere politiske initiativer

Udvalget har på mødet i juni bedt administrationen udarbejde en række forslag. Bl.a. forslag til:

- øget brug af jobrotation og voksenlærlingeordningen
- øget fokus på socioøkonomiske virksomheder
- yderligere uddannelsesinitiativer for indsatsklare borgere på kontanthjælp

2. Status på jobrotation

- øget brug af jobrotation og voksenlærlingeordningen
- øget fokus på socioøkonomiske virksomheder
- yderligere uddannelsesinitiativer for indsatsklare borgere på kontanthjælp

Forslagene er alle under udarbejdelse og vil blive fremlagt henover efteråret som en del af arbejdet med implementeringen af kontanthjælpsreformen. Der søges i den forbindelse en række statslige puljer, der kan understøtte udviklingsarbejdet.

2. Status på jobrotation

Målsætningen for antallet af jobrotationer i 2013 er 100 jobrotationspladser, heraf 40 private, - stigende til 150 jobrotationspladser i 2014, heraf 60 i private virksomheder. Status er, at der medio august er 111 jobrotationspladser, heraf 50 private. Det er forventningen, at der opnås 150 pladser allerede i 2013.

Beslutning i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25-09-2013

Taget til efterretning