

# **REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 10-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 14:00

**Mødested** Lokale 0.21

**Mødedeltagere** Eva Anker Lund, Søren Stavnskær , John Harpøth, Charlotte Pil Nielsen, Thorsten Larsen-Seul

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 10. a	3
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmødet den 10. august.....	4
Beslutning om frigivelse af anlægsbevilling til HUSC.....	5
Orientering om to typer af analyser af erhvervsvenlighed.....	7
Orientering om indkomne og afgjorte byggesager for juni og juli 2022.....	8
Beslutning om anvendelse af Partnerskaber som led i en erhvervsvenlig kommune.....	9
Orientering om analyse af "erhvervsmåling i Holbæk Kommune", juni 2022.....	11
Godkendelse af virksomhedsbesøg samt forlængelse af udvalgmøde i september måned 2022.....	12
Drøftelse af tilgangen til borgerne i Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	13
Drøftelse af økonomiske prioriteringer af målgrupper i indsatsbudgettet for 2023.....	15
Orientering om status på handleplan for social ansvarlighed.....	18
Godkendelse af Handleplan for HUSC 2022-23.....	20
Godkendelse af samarbejdsaftale mellem RUC og Holbæk Kommune.....	22
Beslutning om indgåelse af samarbejdsaftale mellem Veterancentret og Holbæk Kommune.....	24
Godkendelse af kommissorium for udvikling af en ungdomspolitik.....	26
Orienteringer.....	29
Underskriftsark.....	30

## **Punkt 72: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 10. august 2022**

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 10. august 2022 godkendes

# **Punkt 73: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgsrådet den 10. august**

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgsrådsmøde den 10. august 2022 drøftes

## **Beskrivelse af sagen**

På hvert møde i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2023-2026.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

Grundet ferieforhold vil udgiftsdriverne til dette møde ikke blive vedlagt som bilag til sagen, hvad de ellers normalt vil blive. Udgiftsdriverne vil op til udvalgsrådet blive lagt på politikernes interne website, Colibo.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 74: Beslutning om frigivelse af anlægsbevilling til HUSC

22-003565

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. rådighedsbeløb på 3 mio. kr. frigives til anlægsbevilling "Ombygning og udvidelse af HUSC, Anders Larsensvej, Holbæk, til flere studiepladser" under Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

## Beskrivelse af sagen

Succesen med at tiltrække videregående uddannelse fortsætter, og senest har regeringen besluttet at pædagoguddannelsen kommer til Holbæk.

For at sikre gode fysiske rammer for uddannelsesmiljøet har aftaleparterne i budgetaftalen for 2022 afsat 3. mio. kr. til opstart af ombygning og udvidelse af bygningsmassen på Anders Larsensvej i Holbæk, hvor Holbæk Uddannelsescenter (HUSC) er placeret.

HUSC råder pt. over ca. 1.600 m<sup>2</sup> bygningsmasse på Anders Larsensvej og ca. 120 m<sup>2</sup> på Tidemandvej.

Anders Larsensvej består af 3 bygninger, hvor 2 af bygningerne er indrettet til brug af HUSC-aktiviteter herunder administration og undervisningslokaler.

Det er bygning 3 (Garagebygningen) der skal ombygges.

Garagebygningen består af:

- Stuen: Vestsjællands Brandvæsen – Det frivillige Beredskabet
- 1. sal: Kursuslokale med tilhørende 2 mindre lokaler, Gymnastiksal og et større undervisningslokale (Biografsalen)

Det er 1. salen, der skal ombygges. Vestsjællands Brandvæsen forbliver i deres nuværende lokaler i stuen.

De 3 millioner, der er afsat til renovering af 1. salen i Garagebygningen, skal bruges til at lovliggøre anvendelse af bygningen til undervisningsformål, herunder etablering af toiletkerner, ventilation, lift/elevator for niveaufri adgang – ligesom det kan komme på tale med efterisolering og udskiftning af flere vinduer og døre.

De 3 mio. kr. er en basis investering og der vil udestå en let ombygning af de ca. 650 m<sup>2</sup> som kan startes op i slutningen af 4. kvartal 2022 eller i starten af 1. kvartal 2023.

LOF/AOF har undervisningslokaler på 1. salen og deres aftale med Holbæk Kommune gælder for et år ad gangen. Aftalen løber fra juni til juni, hvilket betyder at aftalen udløber i juni 2022. Administrationen er i gang med at finde nye lokaler til LOF/AOF.

HUSC har i 2019 udarbejdet en vision for det fremadrettede arbejde med at få tilført nye uddannelser til Holbæk By. Planen er baseret på en fuld udbygning af sygeplejerskeuddannelsen og finansøkonomuddannelsen ved udgangen af 2021, en tilgang der samlet set omfatter ca. 300 studerende. Det forventes i visionsplanen at antallet af studerende vil øges med yderligere ca. 300 studerende frem mod slutningen af 2023. Det ser ud til, at det estimerede antal studerende fra visionsplanen, ligger indenfor rækkevidde, idet regeringen har besluttet, at der skal etableres pædagoguddannelse i Holbæk.

Udover de ca. 115 studerende som pt optages årligt på Sygeplejerskeuddannelsen og Finansøkonomuddannelsen forventer HUSC med pædagoguddannelsen fra 2023 yderligere mellem 45 og 70 nye optagne studerende pr. år.

Når 1.salen er ombygget til undervisningsbrug, vil det være en forudsætning at denne udlejes til Professionshøjskolen Absalon pædagoguddannelsen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der investeres 3 mio. kr., til opstart af lovliggørelse af bygningen til undervisningsformål herunder, etablering af toiletkerner, ventilation, lift/elevator for niveaufri adgang samt evt. efterisolering og udskiftning af flere vinduer og døre.

Beløbet er afsat i anlægsbudgettet under Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv i 2022.

1. salen i Garagebygningen udlejes på markedsvilkår til Professionshøjskolen Absalon pædagoguddannelsen.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Projektet udføres med fokus på at sikre det bedst mulige projekt i forhold til minimering af energiforbrug samt valg af bæredygtige løsninger inden for den økonomiske ramme.

### **Bilag**

bilag 1 - Anders Larsensvej 1-9 og Tidemandsvej 1a

# Punkt 75: Orientering om to typer af analyser af erhvervsvenlighed

22-000714

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget tager præsentationerne af to forskellige analyser af 'erhvervsvenlig' til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har bl.a. til opgave at fremme og understøtte det lokale erhvervsliv, og med afsæt i kommunens erhvervs politik har udvalget som ambition at gøre Holbæk Kommune 'mere erhvervsvenlig'.

Til at illustrere spændvidden i, hvordan 'erhvervsvenlig' kan defineres og præsenteres, præsenteres to forskellige analyser, som hver især lægger vægt på forskellige 'erhvervsvenlige forhold', og som derfor ender med at placere Holbæk Kommune forskellige steder på skalaen.

De to analyser er således på udvalgets møde for at vise forskellige målemetoder og opfattelser af, hvad 'erhvervsvenligt' er.

Den første analyse er fra DI, og er lavet i 2021 (2022-analysen forventes i løbet af september 2022). DI har i mere end 10 år lavet en årlig analyse. Analysens indhold og metode er udviklet over årene, så det er ikke muligt at lave en direkte sammenligning mellem årene. Analysen fra sidste år er den første, hvor DI og Dansk Byggeri er sammenlagt, og analysen indeholder derfor både elementer fra DI's analyser, men også elementer fra den analyse, som Dansk Byggeri tidligere gennemførte. Grundmaterien i analysen er bygget op af forskellige statistiske udtræk fra Danmarks Statistisk og af svar på spørgsmål sendt til udvalgte virksomheder og til kommunaldirektørerne i alle kommuner. Resultatet af dette års analyse forventes offentliggjort i september, men i sidste års analyse blev Holbæk Kommune nummer 60 samlet set.

Den anden analyse er lavet af Irisgroup, som er et uafhængig konsulenthus. Irisgroup har tradition for at lave forskellige analyser for kommuner og staten på erhvervsområdet. De seneste tre år har Irisgroup lavet en særlig analyse, som måler på de lokale præsentationer (f.eks. arbejdskraft, iværksætter) blandt virksomhederne i kommunerne. Irisgroups analyse er udelukket baseret på tal fra Danmarks Statistik, og den enkelte kommunes placering er beregnet ud fra en sammenligning med landets øvrige kommuner. I analysen offentliggjort i foråret 2022 fik Holbæk Kommune en samlet plads som nummer 43.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ikke miljø- og klimamæssige konsekvenser

## Bilag

IRIS group Lokale-erhvervspræstationer-2020.pdf

Holbæk.pdf

# **Punkt 76: Orientering om indkomne og afgjorte byggesager for juni og juli 2022**

22-021867

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om indkomne og afgjorte byggesager for juni og juli 2022 tages til efterretning

## **Beskrivelse af sagen**

Med denne sag orienteres om indkomne og afgjorte byggesager for juni og juli måned 2022. Administrationen præsenterer tallene i oplæg på mødet.

Den kvartalsmæssige orientering om sagsbehandlingstider på plan-, byggesag- og landzoneområdet vil ske til september 2022.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogen væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagens forløb**

09-08-2022 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Taget til efterretning.

# Punkt 77: Beslutning om anvendelse af Partnerskaber som led i en erhvervsvenlig kommune

22-000714

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. kommunens indsats for "en erhvervsvenlig kommune" skal realiseres gennem et videre arbejde og udvikling af arbejdsmetoden "partnerskaber"

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har bl.a. til opgave at fremme og understøtte det lokale erhvervsliv, og med afsæt i kommunens erhvervs politik har udvalget som ambition at gøre Holbæk Kommune 'mere erhvervsvenlig'.

Hvordan man opgør eller måler, hvor erhvervsvenlig en kommune er, er som udgangspunkt ikke eksakt videnskab. Hvert år viser analyser udgivet af interesseorganisationer eller uafhængige konsulenthuse, hvor kommunen ligger i forhold til landets øvrige kommuner. Fordi de analyser måler og opgør på forskellige parametre, er der ikke nødvendigvis konsistens i resultaterne. Samtidig er det statistiske talmateriale, som bruges i analyserne, historisk og ofte mindst 1,5 år gammelt. Derfor er man på 'bagkant' af den udvikling, som er i gang – og som måske helt eller delvist skyldes andre forhold end den kommunale indsats (stigende brændstofpriser, en ny virus osv.). Analysernes styrke er, at de dels ved deres offentliggørelse sætter fokus på erhvervsområdet og den kommunale rolle. Dels kan de tegne en retning for, hvilken vej den generelle udvikling i kommunen over en årrække er på vej hen.

Resultaterne og pointerne fra de forskellige analyser indgår derfor som delelementer i det samlede billede af kommunens erhvervsvenlighed. Til at underbygge og udvide indsigten og omfanget af "erhvervsvenligheden" er den fortløbende dialog med de lokale virksomheder afgørende. Den række dialog møder, som udvalget har gennemført, har bidraget med viden og indsigt i, hvor den kommunale erhvervsindsats fungerer, og hvor den kan udvikles.

Tilpasning og forandring er to vigtige elementer i at sikre kommunal erhvervsvenlighed. Virksomhedernes behov ændres som følge af den genelle samfundsudvikling, og den udvikling skal den kommunale indsats følge og afspejle. Derfor blev det i Erhvervs politikken (2020) vedtaget at arbejde med værktøjet "partnerskab", som er en ny arbejdsmetode på erhvervsområdet. Arbejdet med partnerskab er fleksibelt, og sigtet er netop på, at opgaven skal løses i fællesskab mellem de forskellige interessenter.

Det afgørende element er, at det ikke er kommunen alene. Partnerskaber på erhvervsområdet skal inddrage eksterne partnere i samarbejdet. Både i forhold til at præcisere problemet, indsatsen eller området, der skal gøres en indsats for. Men også i forhold til at finde løsninger, så der bliver skabt tiltag og indsatser, som gør en forskel for det lokale erhvervsliv. På den måde bringes erhvervslivet tættere på kommunen – men kommunen kommer også tættere på erhvervslivet, og den dialog, der vil opstå med arbejdet med partnerskaber, vil samlet kunne bidrage til at skabe en stærkere og mere relevant erhvervsvenlig kommune.

Resultaterne af arbejdet med partnerskaber vil normalt først vise sig efter en given periode. Det er derfor ikke sikkert, at det giver umiddelbare resultater i landsdækkende 'erhvervsvenligheds-analyser' de første år, men det vil kunne gøre en konkret og reel forskel for de virksomheder, der skaber arbejdspladser, produkter og omsætning i kommunen. De vil se en kommune, som både kan og vil samarbejde til det fælles bedste.

Det er administrationens vurdering, at værktøjet eller arbejdsmetoden ”partnerskab” vil kunne bringe resultater i forhold til at skabe en erhvervsvenlig kommune. Partnerskaber vil kunne bruges til at udvikle nye indsatsområder – samtidig med at man vil kunne genbesøge og eventuelt revitalisere de partnerskaber, som blev iværksat som direkte udløb af Erhvervspolitikken.

I Erhvervspolitikken blev igangsat partnerskaber indenfor de fire indsatsområder: kvalificeret arbejdskraft og uddannelse, 'den grønne vækstmotor', erhvervsjord og infrastruktur og myndighed & dialog.

På udvalgets møde den 8. juni blev der afrapporteret på to partnerskaber under 'kvalificeret arbejdskraft og uddannelse': først 'Beslutning om udarbejdelse af en revideret handleplan for omlægning af indsatser under Partnerskabet for Erhvervsuddannelse (<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=287507e0-fe2c-440f-9958-d23d135900d9&punktid=63f65b68-af0f-4965-bf2f-31219985f556> )

Og dernæst 'Orientering om status på partnerskab for virksomhedsservice (<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=287507e0-fe2c-440f-9958-d23d135900d9&punktid=df9014ae-01b0-4e53-a958-0af0b3aebde5>))

På udvalgets møde i september forventes det, at indsatser og partnerskab vedrørende 'den grønne vækstmotor' og indsatsen i forhold til 'Myndighed & dialog' afrapporteres, og 'erhvervsjord og infrastruktur' er planlagt til præsentation på udvalgets møde i oktober.

Samlet set kan udvalgets videre arbejde med det lokale erhvervsliv - og det at sikre, at indsatserne er 'erhvervsvenlige' bygge videre på erfaringerne fra de allerede etablerede partnerskaber. Partnerskaberne kan sammen med indtrykkene fra de tre afholdte dialogmøder med lokale virksomheder give udvalget mulighed for politisk at prioritere, hvilke nye partnerskaber, der ønskes igangsat - og hvilke af de nuværende, der skal videreføres eller revitaliseres.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser

# Punkt 78: Orientering om analyse af "erhvervsmåling i Holbæk Kommune", juni 2022

22-000714

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

## Indstilling

Administration indstiller, at:

1. udvalget tager analysen "Erhvervsmåling i Holbæk Kommune" til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Som led i Udvalgets arbejde med erhvervsområdet og de lokale virksomheder er der brug for viden om, hvordan erhvervslivet i Holbæk Kommune ser ud. Derfor har kommunen bedt Iris Group om at udarbejde en ny analyse (fra juni 2022). Analysen viser baseret på vallide tal fra Danmarks Statistik, hvordan erhvervslivet i Holbæk kommune så ud i 2020.

Analysen er et redskab til at kunne prioritere eventuelle nye politiske indsatser og til at skabe et overblik over udviklingen i det lokale erhvervsliv. Analysen præsenterer et overblik over situationen for erhvervslivet i 2020 - og dermed det første år med corona.

Af særlige pointer kan fremhæves:

- Antallet af private fuldtidsjobs fra 2015- 2020 i Holbæk Kommune steg mere end i resten af landet. Den største vækst var i beskæftigelse inden for private velfærdsinstitutioner (behandling, pleje og pasning)
- Kommunen har en mangfoldig erhvervsstruktur med virksomheder og jobs indenfor mange forskellige brancher. De to største brancher er detailhandel og bygge&anlæg. Generelt er kommunen stærkt specialiseret inden for erhverv, som er lokalt orienteret (afsætter lokalt eller regionalt).
- Både på etablerings- og overlevelsesraten lå virksomhederne i 2020 over resten af regionen.
- De samlede investeringer pr. årsværk (nyt udstyr og ny teknologi) var større i kommunen end på landsplan.
- 33% af indpendlere til kommunen havde mellemlang eller lang videregående uddannelse, mens det samme kun var gældende for 27% af udpendlere. 17.600 borgere pendlede ud af kommunen, mens ca. 10.500 kørte ind for at arbejde.
- I forhold til regionen har Holbæk Kommune en højere andel med en mellemlang eller lang videregående uddannelse end resten af regionen. Til gengæld har kommunen en lavere andel faglærte.
- Blandt tilflytterne i 2020 var flere med videregående eller faglært uddannelse, end blandt de som flyttede fra kommunen.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Sagen har ikke miljø- eller klimamæssige konsekvenser

## Bilag

Erhvervsanalyse af Holbæk Kommune

# Punkt 79: Godkendelse af virksomhedsbesøg samt forlængelse af udvalgmøde i september måned 2022

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. afholdelse af udvalgmøde den 7. september 2022 på en lokal virksomhed godkendes
2. forlængelse af udvalgmødet med en halv time fra kl. 14.00 - 17.00 godkendes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har tidligere udtrykt ønske om at være i tættere dialog med det lokale erhvervsliv i Holbæk Kommune. Udvalget har gennemført dialogmøder med udvalgte virksomheder i løbet af foråret 2022. I efteråret 2022 vil udvalget kunne besøge virksomheder på mødedatoer, hvor udvalget har planlagt at holde sine månedlige udvalgmøder.

*Udvalgmøde den 7. september 2022*

Administrationen indstiller derfor med denne sag, at udvalgmødet den 7. september kombineres med et virksomhedsbesøg på en lokal virksomhed.

Administrationen indstiller ligeledes, at udvalgmødet forlænges med en halv time, så der er god tid til besøget og dialogen med virksomheden.

*Næste skridt*

Kan udvalget godkende indstillingerne, vil administrationen påbegynde forberedelsen af et virksomhedsbesøg og udvalgmødet.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 80: Drøftelse af tilgangen til borgerne i Beskæftigelsesplan 2023-2024

22-013506

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. jobcentrets tilgang til borgerne drøftes

## Beskrivelse af sagen

På møde den 8. juni 2022 i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv godkendte udvalget rammer, retning og varighed for beskæftigelsesplanen for 2023-2024.

Udvalget godkendte, at en ny 2-årig beskæftigelsesplan skal tage afsæt i 5 beskæftigelsesmål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2023 samt et lokalt mål for unges tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet.

Grundet konjunkturmæssige usikkerheder lagde Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv vægt på, at det kan være nødvendigt at revidere eller ændre beskæftigelsesplanen i perioden, hvis der viser sig behov for at tilpasse beskæftigelsesindsatser og prioriteringer til enten en højkonjunktur eller lavkonjunktur.

De fem ministermål og lokalmålet for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Lokalt mål: Flere unge skal i uddannelse og job

### *Drøftelse af tilgangen til borgerne*

For at sikre en fælles forståelse af jobcentrets tilgang til borgerne på tværs af beskæftigelsesindsatsens målgrupper samt at sikre en rød tråd i udfoldelsen af beskæftigelsesplanens mål, kan udvalget drøfte, hvilke forventninger jobcentret skal have til borgerne i en ledighedsperiode.

Udvalget står allerede på et fundament til drøftelsen, idet det forrige udvalg i februar 2021 godkendte en række ledetråde for værdighed i sagsbehandlingen. Ledetrådene er:

- Alle borgere skal opleve fremdrift i deres sager, hvor der følges op, og der sammen med borgeren arbejdes aktivt med ressourcer og muligheder i forhold til arbejdsmarkedet.
- Alle borgere skal behandles individuelt alt efter deres jobønsker, ressourcer og muligheder.
- Alle borgere skal føle sig hørt og medinddraget i deres sag, hvor indsatser opleves som værende meningsfulde i forhold til borgerens situation.
- Alle borgere skal mødes af fagligt stærke og kompetente medarbejdere med stor viden om beskæftigelsesmuligheder på arbejdsmarkedet.
- Alle borgere skal sikres en korrekt og lovmedholdelig sagsbehandling.
- Alle borgere skal opleve en høj grad af tilgængelighed både fysisk og virtuelt og mødes af en høflig og hensynsfuld optræden.

Administrationen har udarbejdet nogle cases som inspiration til udvalgets drøftelse (se vedlagte powerpoint til sagen). Casene tager afsæt i eksempler på borgere, som jobcentret skal understøtte med at indtræde på arbejdsmarkedet. Udvalget

kan drøfte, hvilke forventninger jobcentret kan have til ledige borgere under forskellige konjunkturer.

Ud fra udvalgets drøftelse vil administrationen indarbejde drøftelserne i det videre arbejde med beskrivelsen af beskæftigelsesplanens enkelte mål.

På næste punkt på dagsordenen drøfter udvalget de økonomiske prioriteringer af målgrupperne i indsatsbudgettet for 2023.

Hvad angår tilgangen til virksomhederne drøftes dette selvstændigt i forbindelse med udfærdigelsen af en virksomhedsstrategi for Holbæk Kommune.

#### *Forventet bortfald af beskæftigelsesplan og resultatrevision fra den 1. januar 2023*

Den 24. juni 2022 indgik regeringen med aftalerparter anden delaftale om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats. Aftalen vedrører ret til tidlig pension - i folkemunde kaldt "Arnepensionen", og det medfører, at jobcentrets administration skal mindskes. I praksis betyder dette, at kravet om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision forventes at bortfalde fra den 1. januar 2023, hvilket betyder, at den alene skal afleveres for i år med virkning for 2023.

#### *Næste skridt*

Administrationen vil med afsæt i udvalgets drøftelse fortsætte udfærdigelsen af Beskæftigelsesplan 2023-2024. Processen frem mod beskæftigelsesplanens udfærdigelse er:

August: Drøftelse af tilgangen til borgerne.

September: Drøftelse af udmøntningen af de enkelte ministermål i beskæftigelsesplanen.

Oktober: Godkendelse af beskæftigelsesplan til godkendelse i 14 dages høring.

November: Godkendelse af beskæftigelsesplanen i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.

December: Godkendelse af beskæftigelsesplanen i Kommunalbestyrelsen.

December: Beskæftigelsesplanen sendes til orientering hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagshistorik, henvisninger**

Link til beslutning om retning og rammer for Beskæftigelsesplan 2023-2024 fra udvalgmøde den 8. juni:

<https://dagsordener.holbaek.dk/vis?id=287507e0-fe2c-440f-9958-d23d135900d9&punktid=6b9a176a-1b21-4f6b-8f9c-a40078066104>

### **Bilag**

Powerpoint til udvalgmøde - 10. august 2022

# Punkt 81: Drøftelse af økonomiske prioriteringer af målgrupper i indsatsbudgettet for 2023

22-009607

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget fortsætter drøftelsen af økonomiske prioriteringer af målgrupper i indsatsbudgettet for 2023

## Beskrivelse af sagen

På udvalgets møde den 6. april 2022 havde udvalget den første drøftelse af udfordringerne på indsatsbudget 2023 for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen. Baggrunden var et generelt stramt indsatsbudget grundet nationale aftaler på området. Administrationen forsøger løbende at finde eksterne midler, men kan ikke inden for egne rammer finde løsninger. Derfor vil det være nødvendigt at prioritere indsatser for jobcentrets målgrupper.

Som led i drøftelsen behandlede udvalget en orientering fra konsulenthuset BDO om en benchmark, der på tværs af kommuner afdækker resultater i relation til omkostninger. Benchmarken pegede på, at Holbæk Kommunen generelt har lave enhedsomkostninger men et potentiale for at blive bedre til at få nogle borgermålgrupper langt fra arbejdsmarkedet i job.

Administrationen lægger op til, at udvalget på dette møde fortsætter drøftelsen af indsatsbudgettet med fokus på muligheder for at afhjælpe udfordringerne. Drøftelsen vil bidrage med retningsgivende input til Beskæftigelsesplan 2023, som Kommunalbestyrelsen forventes at godkende i december 2022.

### *Drøftelse*

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i behandlingen af det forrige punkt på denne dagsorden om tilgangen til borgerne. Udvalget kan desuden tage udgangspunkt i disse spørgsmål:

- Hvilke input har udvalget generelt til prioritering af målgrupper i 2023?
- Hvordan skal jobcentret i sin indsats økonomisk prioritere hovedmålgrupperne; borgere tættest på job, borgere længst fra job, sygemeldte eller unge?
- Hvad vil være de økonomisk mest effektive prioriteringer på kort og lang sigt?
- Skal der mere fokus på specialiserede men dyrere indsatser til færre borgere – eller på almene og dermed billigere indsatser til flere borgere?

Nedenfor præsenteres nogle input vedrørende økonomi og indsats, som udvalget kan tage i betragtning i sin drøftelse. Se også bilag, hvor indsats og målgrupper præsenteres yderligere i diagrammer og tabeller.

### *Hvad dækker indsatsbudgettet?*

Indsatsbudgettet dækker over driftsudgifter til borgeres aktive indsats bl.a. vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jobformidlere samt mentorlignende støtte ved såvel interne som eksterne leverandører. Med *Anden delaftale af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen* må der fra 2023 forventes ændringer i, hvilke indsatser, borger har ret og pligt til at deltage i. De nye retningslinjer ligger først endeligt fast, når lovtæksten foreligger. Men forventningen er, at der skal lægges yderligere fokus på virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Jobcentret ønsker dog fortsat kunne anvende vejlednings- og opkvalificeringsforløb i kombination med ovenstående, hvis det vurderes at kunne gavne den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til job.

## *Lovgivningens minimumskrav*

Jobcentret er lovmæssigt forpligtet til at give beskæftigelsesrettede tilbud til ledige modtagere af en ydelse. Der er forskelle for de enkelte målgrupper, men for de fleste målgrupper gælder det, at:

- den ledige som minimum skal have et beskæftigelsesrettet tilbud senest seks måneder efter ydelsesstart
- opfølgende tilbud skal gives efter en konkret vurdering. Særligt for modtagere af uddannelseshjælp gælder det, at den unge som minimum skal have et opfølgende tilbud hver fjerde måned
- den ledige skal modtage mindst ét aktivt tilbud inden for en periode på 12 måneder
- ud over ovenstående er der også målgruppespecifikke rettigheder, hvor de mest udgiftstunge er visse målgruppers ret til at modtage FVU-undervisning og 6 ugers jobrettet uddannelse.

## *Beskæftigelsesministeriets fokusmål med minimumskrav*

Foruden lovgivningen er jobcentret underlagt fokusmål fra Beskæftigelsesministeriet, der følger op på, om minimumskravene i loven bliver overholdt. De kommuner, som ikke formår at leve op til de fastsatte fokusmål, risikerer at blive underlagt *skærpet opfølgning*, hvilket vil sige mere kontrol af jobcentrets drift og resultater.

Ét af fokusmålene omhandler tilbud til ledige. Det går på, at mindst 80 pct. af borgere, der har været ledige i et år eller mere, som minimum skal have modtaget ét aktivt tilbud inden for det seneste år (Bemærk at den ledige ved siden af tilbud også modtager løbende samtaler med jobcentret i det såkaldte kontaktføreløb).

## *Benchmark viser styrker og svagheder i jobcentrets resultater*

Selvom jobcentret lever op til fokusmålet som helhed, er der forskelle i effekten af indsatsen til jobcentrets hovedmålgrupper. Generelt sagt er jobcentret bedst til at hjælpe de borgere, der er tættest på job, Omvendt er jobcentret ringere til at hjælpe de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

To undersøgelser belyser denne tendens. Holbæk Kommune ligger nummer 10 ud af 98 kommuner i Beskæftigelsesministeriets benchmark (marts 2022). Benchmarken fra BDO (maj 2022), som udvalget behandlede på udvalgsrådet 8. juni 2022 viser samme billede, nemlig at Holbæk Kommunes er bedre end andre kommuner med samme rammevilkår til at få store målgrupper som sygedagpengemodtagere og dagpengemodtagere i job, uddannelse eller anden selvforsørgelse. Omvendt er der potentiale for at styrke indsatsen for særligt kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp.

Her spiller den økonomiske ramme dog ind. Særligt borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet og som har komplekse problemstillinger ud over ledighed, vil have udbytte af mere intensive eller specialiserede indsatser, men det har jobcentret kun i ringe omfang mulighed for at tilbyde. I det omfang, det sker, vil det for størsteparten være finansieret af eksterne puljemidler, som projekt *Flere skal med* for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af overgangsydelse.

## *Eksterne puljemidler*

Jobcentret afsøger løbende muligheder for ekstern finansiering i form af puljemidler.

- *Ansøgning til EU's Socialfond.* Jobcentret har i maj sendt en ansøgning til EU's socialfond, som i Danmark ligger i regi af Erhvervsstyrelsen. Jobcentret søger 22 millioner over 3 år til en indsats på tværs af ydelser og målgrupper for borgere, som er udfordret af fysisk eller psykisk sygdom. Hvis kommunen får positiv tilbagemelding på ansøgningen, vil det ske i november. Men endelig godkendelse kan kommunen først forvente i april 2023 efter tilretning af ansøgningen i dialog med Erhvervsstyrelsen
- *Andre eksterne puljer:* Jobcentret afsøger også andre puljemuligheder, blandt andet Sociale Investeringsfonde.

## *Den videre proces*

Udvalgets input fra drøftelsen vil indgå i den videre proces med tilrettelæggelse af jobcenterets indsatsbudget for 2023 samt beskæftigelsesplanen for 2023. Hen over efteråret drøfter udvalget input til beskæftigelsesplanen på udvalgsrådene. I november indstiller udvalget den endelige Beskæftigelsesplan 2023 til Kommunalbestyrelsens godkendelse i december. Sideløbende hermed vil udvalget blive orienteret om resultatet af konjunkturvurderingen i august. Desuden vil administrationen lægge op til fornyet drøftelse, når Kommunalbestyrelsen i oktober har indgået økonomiaftalen for 2023. Hvis konjunkturerne henover 2022 eller 2023 udvikler sig negativt og markant flere bliver ledige, vil administrationen igen bede udvalget forholde sig til prioritering af beskæftigelsesrettede indsatser.

## **Økonomiske konsekvenser**

Drøftelsessagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Beskæftigelsesministeriets benchmark, marts 2022: [Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt? \(bm.dk\)](#).

Møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv. 6. april 2022: Punkt nr. 33: [Drøftelse af prioritering af indsatsbudgettet for 2023.](#)

## **Bilag**

Bilag - Drøftelse af økonomiske prioriteringer af målgrupper i indsatsbudget 2024. Udvalgmøde 10-08-2022

## **Punkt 82: Orientering om status på handleplan for social ansvarlighed**

20-36849A

### **Beslutning**

Godkendt. For stemte 4 - A,V og uden for partierne. Imod stemte 1 - D, idet det ikke er en kommunal opgave, og virksomheden selv varetager deres sociale ansvarlighed.

### **Sagsgang og sagstype**

Beslutningssag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. forslag om at udarbejde af en ny handleplan for social ansvarlighed godkendes

### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse bad i foråret 2021 administrationen udarbejde en handlingsplan, der øger de lokale virksomheders sociale ansvarlighed over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Handlingsplanen for 2021 og 2022 blev behandlet og godkendt af udvalget 10. august 2021.

Denne sag giver en den årlige status på handlingsplanen pr. 9. juni samt et oplæg til at beslutte, om der skal udarbejdes en ny handleplan.

#### *Kommunens arbejde med social ansvarlighed og socialøkonomisk virksomhed*

Social ansvarlighed og socialøkonomisk virksomhed har været drøftet igennem mange år i Holbæk Kommune. Senest er der på udvalgsrådet d. 4. maj 2021 besluttet, at kommunen skulle forfølge en strategi, som fokuserede på at gøre eksisterende virksomheder mere motiveret for at tage socialt ansvarlig i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Valget om at fremme social ansvarlighed i virksomheder i Holbæk er således forankret i dels aftalen omkring partnerskab for virksomhedsservice, hvor det fjerde indsatsområde går på at fremme social ansvarlighed, samt i en særskilt handleplan for social ansvarlighed besluttet på udvalgsrådet 10. august 2021.

#### *Status på handlingsplan for social ansvarlighed*

Generelt set er der administrationens opfattelse, at der er god fremdrift i arbejdet med at øge lokale virksomheders sociale ansvar i forhold til at ansætte borgere på særlige vilkår.

En konference om emnet 18. november 2021 tiltrak over 50 lokale virksomheder, som udviste stor interesse. Der er fulgt op med udvikling og afholdelse af en mentoruddannelse for virksomhedernes medarbejdere i at håndtere ansatte med særlige behov, som gerne skulle resultere i flere ansættelser af denne gruppe ledige.

Der er afholdt en jobmesse, hvor der også har været fokus på småjobs, fleksjobs mv. for denne målgruppe, ligesom der er internt i jobcenteret er et forstærket fokus på denne type jobs ifm. virksomhedsbesøg.

I resten af året er der bl.a. fokus på afholdelse af ny jobmesse, oprettelsen af en social ansvarlighedspris i Holbæk Kommune, større fokus på en mangfoldighedspolitik i Holbæk Kommune som arbejdsgiver og opkvalificering af viden i jobcenteret om handicapkompenserende ordninger.

#### *Næste skridt*

Udvalget skal beslutte, om der skal udarbejdes en ny handleplan for social ansvarlighed.

Hvis udvalget beslutter, at der skal udarbejdes en ny handleplan for social ansvarlighed, vil administrationen udarbejde et forslag til en ny handleplan, som vil blive forelagt udvalget til godkendelse i oktober.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagshistorik, henvisninger**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse 4. maj 2021, [Punkt 76: Beslutning om implementering af handleplan for arbejdet med socialøkonomiske virksomheder og social ansvarlighed i Holbæk Kommune](#)

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse 10. august 2021, [punkt 110: Beslutning om godkendelse af handlingsplan for arbejdet med social ansvarlighed i Holbæk Kommune](#)

## **Bilag**

Handlingsplan for social ansvarlighed (2021-2022)

Status på handleplan social ansvarlighed pr. 9. juni 2022

# Punkt 83: Godkendelse af Handleplan for HUSC 2022-23

22-017859

## Beslutning

Udsat.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Handleplan for HUSC 2022-23 godkendes

## Beskrivelse af sagen

HUSC – Holbæk Uddannelses- og Studiecenter er en kommunal enhed, der via nytænkning og samarbejde med mange parter skal være katalysator for at forbedre uddannelsesmulighederne i Holbæk. HUSC er lokalevært og samarbejdspartner for uddannelser og studerende i Holbæk.

Økonomiudvalget godkendte i marts 2021 den første handleplan for HUSC. Der er nu lavet en ny handleplan for perioden 2022-2023 (Bilag 1).

Planen beskriver HUSCs overordnede mål og de mere konkrete spor og handlinger. Handleplanen angiver retningen for interne aktiviteter, men også i forhold til samarbejdet med eksterne aktører.

Handleplanen for HUSC går på tværs af sektorer og knytter sig til de tre overordnede mål for HUSC:

- Flere videregående uddannelsesmuligheder i Holbæk
- Flere lokale studerende på videregående uddannelser
- Uddannelse til flere

Arbejdet med at udmønte handleplanen vil foregå i otte spor, som er beskrevet i handleplanen:

1. Sygeplejerskeuddannelsen – fortsat succes
2. Finansøkonomuddannelsen – fortsat succes
3. Implementering af ny pædagoguddannelse på HUSC
4. Flere uddannelsesmuligheder
5. Udvikling af HUSC som studiecenter
6. Godt studieliv i Holbæk
7. Videreudvikling af Campus HUSC
8. Samarbejder og uddannelsesnytænkning

Handleplanen løber over to år for at sikre et længere perspektiv på aktiviteterne, og fordi en del opgaver strækker sig over længere tid, f.eks. implementeringen af pædagoguddannelsen.

Handleplanen for 2022-23 bygger videre på det, der er opnået siden åbningen i 2017.

Kommunalbestyrelsen har besluttet at styrke den politiske samspil i forhold til uddannelse, erhverv og beskæftigelse, hvilket kan give HUSC et godt afsæt som katalysator for styrkelse af samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og de private og offentlige arbejdspladser. At komme i mål kræver dog samspil og opbakning såvel internt som eksternt.

Under behandlingen af punktet deltager fra administrationen, Emil Erichsen, leder for HUSC.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Bilag



# Punkt 84: Godkendelse af samarbejdsaftale mellem RUC og Holbæk Kommune

22-017849

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslaget til en samarbejdsaftale mellem RUC og Holbæk Kommune godkendes

## Beskrivelse af sagen

I HUSCs handleplan fra marts 2021 fik administrationen til opgave at undersøge mulighederne for at indgå en strategisk samarbejdsaftale med RUC. På den baggrund har borgmester og kommunaldirektør i januar 2022 været i dialog med rektor m.fl. fra RUC omkring mulighederne for at indgå en strategisk samarbejdsaftale mellem universitetet og kommunen. På nuværende tidspunkt eksisterer der et samarbejde på enkelte områder, bl.a. omkring kandidatuddannelsen i sundhedsfremme, hvor de studerende via feltbesøg i forskellige kommunale enheder får mulighed for at lave problemorienterede analyser. Desuden indgås der løbende enkeltstående aftaler om praktikprojekter og studiejobs. Formålet med en strategisk samarbejdsaftale er at konsolidere og udbygge samarbejdet, samt styrke den strategiske dialog mellem RUC og Holbæk Kommune.

Der er på den baggrund udarbejdet et forslag til samarbejdsaftale (jf. bilag 1). Samarbejdsaftalen er formuleret relativt kort og overordnet og vil forløbe i fire år. Den udmøntes mere konkret i to-årige handleplaner. Indsatser og projekter kan knyttes til udvikling af uddannelsessamarbejder inden for udvalgte fagområder, samarbejde om udviklings- og forskningsprojekter samt fælles kommunikation.

Administrationen vurderer, at mulige fagområder med potentiale for tættere samarbejde med RUC kan være:

- Læring og Pædagogik
- Sundhed
- Bæredygtighed
- Forvaltning

RUC er i dialog med andre sjællandske kommuner omkring fælles strategiske interesseområder og indsatser, som skaber det bedste møde mellem teori og praksis. Samarbejdsaftalen med Holbæk Kommune skal derfor passe ind i RUCs samlede plan for regionale samarbejder. Administrationen vurderer, at der udover ovenfor nævnte fagområder, er der oplagte interesser for Holbæk Kommune i øvrige samarbejder med RUC, herunder indsatser omkring nye regionale formater for uddannelse.

Der er også fælles interesser i at skabe øget beskæftigelse for dimittender, idet kommunen får bedre mulighed for at tiltrække folk med de kvalifikationer, som de lokale private og offentlige virksomheder har brug for, da kendskabet blandt såvel de studerende som virksomhederne omkring mulighederne vil øges gennem tættere samarbejde på udvalgte kandidatuddannelser i Holbæk.

Administrationen foreslår, at der i efteråret 2022 laves tre indsatser som fælles forarbejde til den første konkrete handleplan for samarbejdet med RUC, som forventes at kunne træde i kraft pr. 1.1.2023.

### Indsats 1: Kortlægning af uddannelsessamarbejder

Roskilde Universitets planlægger at udflytte uddannelsesaktiviteter, som omfatter, at kandidatstuderende optages på campus i Trekroner, og at der undervejs i studieforløbet indgår regionalt forankrede uddannelsesaktiviteter. Alle typer af uddannelsesaktiviteter kan indgå, f.eks. projekt-, praktik og specialesamarbejder samt kursusaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. I efteråret 2022 vil Roskilde Universitet og Holbæk Kommune kortlægge, hvilke fagområder

kommunen og lokalområdet på den ene side er interesserede i et tættere samarbejde omkring og på den anden side identificere, hvilke kandidatuddannelser på Roskilde Universitet, der bedst matcher disse ønsker.

#### Indsats 2: Samarbejde om udviklings- og forskningsprojekter

Roskilde Universitet og Holbæk Kommune vil undersøge mulighederne for fælles udviklings- og forskningsprojekter. Projekterne kan være inden for ovennævnte fagområder Læring og Pædagogik, Sundhed, Bæredygtighed og Forvaltning, og det afklares endvidere, om der er potentialer for samarbejde inden for digitalisering og internationalisering.

#### Indsats 3: Organisering af samarbejdsaftalen og fælles kommunikation

Roskilde Universitet og Holbæk Kommune vil i efteråret 2022 igangsætte det strategisk samarbejde og herunder etablere en entydig organisering af samarbejdet og sikre synliggørelse via fælles branding, arrangementer, pressemeddelelser og anden aktivitet, som kan skabe fælles synergi og merværdi.

En strategisk samarbejdsaftale med RUC udelukker ikke samarbejde med andre universiteter.

Under behandlingen af punktet deltager fra administrationen, Emil Erichsen, leder for HUSC.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser af samarbejdsaftalen, men begge parter forpligter sig til at afsætte ressourcer til at gennemføre aftalen.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Bilag 1 Forslag til samarbejdsaftale mellem RUC og Holbæk Kommune

# Punkt 85: Beslutning om indgåelse af samarbejdsaftale mellem Veterancentret og Holbæk Kommune

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. beslutning om at Holbæk Kommune indgår en samarbejdsaftale med Veterancentret godkendes

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv har fået en henvendelse fra formanden for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalget i KL, Peter Rahbæk Juel.

Henvendelsen er en opfordring til, at Holbæk Kommune indgår en samarbejdsaftale med Veterancentret (se vedlagte brev til sagen af 27. maj 2022).

Udvalget skal beslutte, om kommunen skal tage initiativ til at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret. Samarbejdsaftalen, som den foreligger i udkast til sagen, indeholder tilkendegivelser om anerkendelse og støtte til veteraner, hvor kommunen blandt andet skal:

- være opmærksom på veteraners kompetencer og ressourcer
- støtte op om lokale veteraninitiativer

I følge samarbejdsaftalen kan Veterancentret blandt andet bistå kommuner med rådgivning af sagsbehandlere, afholdelse af faglige oplæg og formidling af aktiviteter på veteranområdet

### *Erfaringer med veteraner i Holbæk Kommune på beskæftigelsesområdet*

Holbæk Kommune har ikke gjort sig mange erfaringer med veteraner. Afdelingerne i jobcentret oplever ikke, at veteranerne udgør en særskilt gruppe.

Jobcentrets møde med en veteran er en individuel tilgang i forhold til, hvordan jobcentret kan hjælpe videre mod uddannelse og job.

I mere komplekse sager, hvor en borger har flere sager i kommunen, vil en veteran på linje med andre borgere, kunne indlemmes i et sammenhængende borgerforløb, hvor kommunen sammen med borgeren koordinerer indsatsen i en tværgående fælles plan.

### *Om Veterancentret*

Veterancentret er organiseret under Forsvarsministeriets Personalestyrelse og er en del af Forsvarets tilbud til medarbejdere og tidligere medarbejdere. Veterancentret er én samlet indgang for støtte til soldater, veteraner og deres pårørende før, under og efter udsendelsen.

### *Forsvarsministeriets definition på en veteran*

Forsvarsministeriet forstår en veteran som en person, der – som enkeltperson eller i en enhed – har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i forsvaret, men kan også være afgang fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet (Forsvarsministeriets hjemmeside).

### *Næste skridt*

Godkender udvalget indstillingen, vil administrationen tage kontakt til Veterancentret med henblik på at få udfærdiget en endelig samarbejdsaftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Brev om samarbejdsaftale m. Veterancentret

Samarbejdsaftale (skabelon)

# Punkt 86: Godkendelse af kommissorium for udvikling af en ungdomspolitik

22-011617

## Beslutning

Indstilles godkendt.

Eva Anker Lund deltager.Â

## Sagsgang og sagstype

Socialudvalget, Udvalget for BeskÃftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for BÃrn og Skole, Udvalget for Kultur og Fritid, Ãkonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. kommissorium for udvikling af en ungdomspolitik godkendes
2. der udvÃlges en reprÃsentant fra udvalget til et partnerskab

## Beskrivelse af sagen

HolbÃk Kommune har en ambition om skabe og sikre de bedst mulige rammer for det gode ungeliv for kommunens unge. Kommunen har aktuelt ikke et samlende politisk udgangspunkt, der sÃtter tydelige og langsigtede rammer og retning for, hvordan HolbÃk Kommune griber opgaven an med at vÃre kommune for alle unge medborgere. Kommunen har dog en rÃkke politikker og strategier, som dÃkker dele af de problemstillinger, som ogsÃ unge mÃtte mÃde, men den samlende brede politik findes ikke. Netop udvikling af en ungdomspolitik var et forslag, der indgik som del af den politiske behandling, da Kommunalbestyrelsen maj 2021 besluttede at Ãndre HolbÃk Kommunes organisation. Med politikken vil kommunen gerne tÃttere pÃ ungegruppen ved at sÃtte deres liv og trivsel samt deltagelse i inkluderende og forpligtende fÃllesskaber pÃ dagsordenen. Det betyder samtidigt, at politikken skal udvikles for og med de unge og dermed vÃre de unges politik.

*En bred ungdomspolitik med udgangspunkt i HolbÃk i FÃllesskab*

PÃ baggrund af drÃftelser i chefgruppen anbefaler administrationen, at ungdomspolitikken efter behov skal kunne tale ind i alle kerneomrÃder. Med afsÃt i HolbÃk i FÃllesskab skal det overordnede tema vÃre de fÃllesskaber, som unge er en del af. Begreber som medborgerskab og demokratisk dannelse skal vÃre det vÃrdisÃt, som politikken hviler pÃ.

I forlÃngelse af ovenstÃende skal der i udviklingen af politikken formuleres de temaer, der bedst medvirker til at sÃtte gode rammer for unges liv og deltagelse i inkluderende og forpligtende fÃllesskaber nu og i de kommende Ãr. Samtidig skal den kaste lys pÃ de omrÃder, hvor HolbÃk Kommune Ãnsker at bidrage og understÃtte. Uanset hvilke temaer, der vÃlges, skal tidlig indsats og forebyggelse vÃre et element i politikken. Det samme gÃlder indsatsen for unge, som i bred forstand er omfattet af den kommunale ungeindsats, KUIâ™en.

*MÃlgruppen*

En afklaring af mÃlgruppen rent aldersmÃssigt vil indgÃ i udviklingen af politikken. Udgangspunktet vil vÃre, at dele af politikken kan omfatte unge ned til 13-14-Ãrs alderen, mens andre dele kan omfatte unge op til 30-Ãrs alderen eller Ãldre.Â

*Procesorganisering og styring*

Udviklingen skal drives af etÃ partnerskabÂ pÃ 7-10 personer bestÃende af reprÃsentanter for lokale interessenter, herunder gerne en eller flere reprÃsentanter for mÃlgruppen, samt en reprÃsentant for hver af de fire udvalg (Socialudvalget, Udvalget for BeskÃftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for BÃrn og Skole samt udvalget for Kultur og Fritid). Desuden deltager ledere fra HolbÃk Kommune, herunder direktÃr Lene Magnussen. Partnerskabets

konkrete bemanding fastlægges som led i processen. Partnerskabet mødes i efter behov udviklingsforløbet for at drøfte og beslutte rammer og retning for politikken.

Ungdomspolitikken vil undervejs i processen blive behandlet politisk i Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole samt udvalget for Kultur og Fritid.

### *Inddragelse og deltagelse*

I processen skal interessenter inddrages bredt. I særlig grad skal målgruppen inddrages. I processen skal der være et stort fokus på at få involveret unge, særlig forskellige målgrupper af unge aktivt deltager i udviklingen af politikken. Der skal være blik for, at unge i målgruppen er mange steder i deres liv og at der er mange perspektiver, der skal høres. Der skal være opmærksomhed på også at inddrage unge, som ofte kaldes de svage unge, og som normalt ikke fylder så meget i billedet. Desuden vil relevante interesseorganisationer m.fl. blive inddraget og/eller have høringssmulighed.

Indsatser og tilgange i politikken bør være baseret på viden om, hvad der virker. Der kan evt. som led i processen udarbejdes en ekstern analyse, der belyser aktuelle aspekter af unge holbøkborgere liv.

### *Tidslinje*

Målet er, at ungdomspolitikken er politisk godkendt med udgangen af juni 2023. Vigtige milepæle i processen vil være:

- *Oktober 2022 – februar/marts 2023:*
  - Der holdes workshopper, borgermøder mm med henblik på at indhente input til politikken. Der vil være særligt fokus på at inddrage de unge og invitere dem til at være aktivt deltagende i politikudviklingen.
  - Viden om målgruppen og dens behov indsamles
- *Marts 2023:*
  - Politisk behandling, hvor udkast til politik med fokus på temaer og tilgange forelægges følgende fagudvalg til drøftelse: Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole samt Udvalget for Kultur og Fritid. Evt. tilretning af politik på baggrund af politisk udmelding
  - Indhentning af høringssvar fra interesseorganisationer m.fl.
- *Juni 2023:*
  - Politikken behandles politisk i Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Børn og Skole samt Udvalget for Kultur og Fritid
  - Politikken behandles derefter politisk i Ækonomiudvalget
  - Endeligt forelægges ungdomspolitikken for Kommunalbestyrelsen til godkendelse.
- *Juni 2023 - år:*
  - Når ungdomspolitikken er politisk godkendt, udarbejder og iværksætter administrationen en plan for, hvordan politikken bliver kendt og implementeret i Holbæk Kommune.

## **Økonomiske konsekvenser**

Afholdelse af workshopper, herunder forplejning samt honorarer til evt. oplægsholdere, evt. produktion af skriftligt materiale andrager anslået 50.000 kr. Midlerne vil blive hentet fra de involverede kerneområders driftsbudgetter.

Efter behov vil administrationen indkøbe ekstern bistand til analyse eller til at gennemføre dele af processen. Midlerne vil i givet fald blive hentet fra de involverede kerneområders driftsbudgetter.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Andre konsekvenser**

En bred politik for en bred målgruppe vil række ind over de tematikker, som andre politikker behandler. Selvom udgangspunktet vil være, at ungdomspolitikken skal understøtte de eksisterende politikker og strategier, kan den kommende politik have som konsekvens, at visse eksisterende politikker skal revideres. Dette gælder særligt den eksisterende Børne- og ungepolitik fra 2012, som fortrinsvist dækker aldersgruppen 0-15-år.

## **Sagens forløb**

09-08-2022 Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

10-08-2022 Udvalget for Kultur og Fritid

Indstilles godkendt.

## **Bilag**

Kommissorium - endelig

# Punkt 87: Orienteringer

## Sagsgang og sagstype

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager de næste 3 udvalgs møder:

7. september:

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - August (udgiftsdrivere)

Beslutning om Budgetrevision 3, 2022

Drøftelse af udmøntning af ministermålene i Beskæftigelsesplan 2023-2024

Beslutning om godkendelse af CSR pris inkl. sted for uddeling for virksomheder i Holbæk Kommune, der i årets løb har taget et særligt socialt ansvar.

Drøftelse af prioritering af beskæftigelsesindsatser

Orientering om sagsbehandlingstider for byggesager

Orientering om status på sammenhængende borgerforløb

5. oktober:

Dialogmøde med integrationsrådet

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - September (udgiftsdrivere)

Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024 til udsendelse i 14 dages høring

2. November

Budget 2022: Orientering om budget 2022 - Oktober (udgiftsdrivere)

Orientering om de boligsociale helhedsplaner i Grønneparken og Ladegårdsparken

Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024

## **Punkt 88: Underskriftsark**