

# REFERAT 22-25 Udvalget for Ældre og Sundhed d. 08-01-2025

**Mødedato** Onsdag d. 08. januar 2025 kl. 08:15

**Mødested** Lokale 0.21

**Mødedeltagere** Karina Lyneborg, Susanne Utoft, Camilla Hove Lund, John Harpøth, Lars Thaarbøl

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 8. januar 2025.....	3
Orientering om status på udrulningen af faste selvstyrende teams i hjemme- og sygeplejen.....	4
Beslutning om udmøntning af partnerskabsmidler til fritidsjobs på ældreområdet.....	6
Beslutning om godkendelse af ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene.....	8
Godkendelse af årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed 2025.....	10
Drøftelse af forslag til model for styrket dialog med rådene.....	11
Drøftelse af budgetopfølgning november 2024.....	13
Drøftelse af udgiftsdrivere.....	14
Orientering om trivselsundersøgelse i Aktiv hele livet 2024.....	15
Orienteringer.....	17
Underskriftsark.....	18

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 8. januar 2025**

## **Beslutning**

Godkendt

## **Sagsfremstilling**

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Ældre og Sundhed den 8. januar 2025 godkendes

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

## Punkt 2: Orientering om status på udrulningen af faste selvstyrende teams i hjemme- og sygeplejen

23-017790

### Beslutning

Orientering taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

### Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om status på udrulningen af faste selvstyrende teams i hjemme- og sygeplejen tages til efterretning

### Resume

I denne sag orienteres udvalget om status på udrulningen af faste selvstyrende teams i hjemme- og sygeplejen.

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

### Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed den 6. september 2023: [Punkt 86 Beslutning om at indføre faste selvstyrende teams i hele hjemmeplejen](#)

### Beskrivelse af sagen

#### *Baggrund*

Udvalget for Ældre og Sundhed besluttede på møde den 6. september 2023, at der skulle indføres faste selvstyrende teams i hele hjemmeplejen fra 1. kvartal 2024 og med en udrulning i tre etaper.

Formålet med at indføre faste selvstyrende teams i hjemmeplejen er at gøre hverdagen bedre for de ældre borgere, der modtager hjemmehjælp med sammenhæng, sikre kendte ansigter og tryghed som forudsætning for rehabilitering. Det er også intentionen, at en organisering i faste selvstyrende teams samtidig kan være med til at øge arbejdsglæden blandt medarbejderne, så kommunen mindsker sygefravær og styrker vilkårene for fastholdelse og rekruttering i hjemme- og sygeplejen.

Holbæk Kommune har forud for udrulningen afprøvet faste selvstyrende teams i Mårsø- og Regstrup hjemme- og sygepleje i ca. et halvt år. Erfaringerne fra afprøvningen har dannet ramme til en Holbæk-model med 11 hegnspæle for udrulningen. Hegnspælene sætter den overordnede fælles retning og ambition og kridter banen op lokalt, hvor distrikterne har frihed til lokal udvikling, der giver mening. Hegnspælene er:

1. Distrikterne organiseres med miniteams, der som udgangspunkt består af mellem 10-12 medarbejdere
2. Miniteamene har et antal personaler med en "flyverrolle", som hjælper på tværs af teamene i distriktet ved sygdom og ferie
3. Alle borgere i hjemmeplejen får tildelt en fast kontaktperson, og rollen som kontaktperson er tydeligt beskrevet
4. Kørelister tilpasses med udgangspunkt i borgernes ønsker
5. Sygeplejerskerne deltager i miniteamenes morgenmøder, hvor dagsplanen tilrettelægges på en konference skærm inkl. evt. sygemeldinger og nye borgere i et fælles fagligt perspektiv
6. Der gives rum til de enkelte distrikter til at finde en lokal model for øget medarbejderinddragelse i vagtplanlægningen

7. Der holdes ugentlige miniteammøder med en fast dagsorden, hvor leder og systemplanlægger deltager, og hvor teamene taler om ruterne, vagtplaner, nye borgere, borgere til dialogmøder, skærmbesøg og skærptræning og ikke mindst teamets trivsel
8. Kun kontaktpersoner, med godt kendskab til de borgere der er på dagsordenen, deltager i de tværfaglige dialogmøder udover leder, visitator og rehabiliteringsterapeut
9. Ledere og systemplanlæggere indtager en mere coachende rolle, og dagsplanlægning uddelegeres
10. Visitationen knyttet tættere til hjemmeplejen gennem fast ugentligt indmøde i hjemmeplejedistrikterne
11. Hvert distrikt har interne vikarer, som bliver en del af miniteamene

Hjemme- og sygeplejen udvikler sig med de lokale erfaringer, der gøres indenfor de 11 hegnspæle, og herved formes fremtidens hjemme- og sygepleje i faste selvstyrende teams i Holbæk Kommune.

### *Status på udrulningen*

Holbæk Kommune er godt i gang med omstillingen til faste selvstyrende teams i hjemme- og sygeplejen. I november 2024 blev der foretaget en evaluering, der viste, at hovedparten af de adspurgte borgere synes, at antallet af forskellige hjælpere, der kommer i deres hjem er acceptabelt, og at de bliver behandlet respektfuldt. Samlet set angiver 96% af de adspurgte 65 borgere (5 borgere fra hvert distrikt), at de er meget tilfredse eller tilfredse med den hjælp, som de modtager fra hjemmeplejen. Medarbejderne føler sig værdsat og oplever styrket samarbejde på tværs af faggrupper, og at den øgede kontinuitet i plejen giver dem et bedre kendskab til borgerne og til kollegaer.

2025

Meget nyt skal læres, og der er tale om en kulturforandring og ikke blot en ændret organisering, som der skal arbejdes videre med i 2025. I omstillingen til faste selvstyrende teams er der i 2025 fortsat fokus på:

- Indretning af fysiske rammer og It-løsninger
- Medarbejdernes forståelse af roller, opgaver og samarbejde, herunder det lokale tværfaglige samarbejde, gennem kompetenceudvikling og prøvehandlinger, der inkluderer sygeplejen, visitation og rehabiliteringsterapeuter
- Lederudvikling gennem uddannelsesdage og løbende coaching

Faste selvstyrende teams er en del af den nye ældrelov, som træder i kraft 1. juli 2025. Visitering i forløb skal give plejepersonalet i de faste selvstyrende teams den nødvendige fleksibilitet til faglige beslutninger og prioriteringer, og opgaverne skal ansues i et mere helhedsorienteret og rehabiliterende perspektiv.

I 2025 vil der derfor sideløbende med udrulningen og udviklingen af faste selvstyrende teams blive arbejdet med at omstille styringsmodellen, så hjælpen kan tilbydes som et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb.

Lederne af Hjemmeplejen og Sygeplejen Minja Bette Tobiassen og Helle Klink Pedersen deltager i punktet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 3: Beslutning om udmøntning af partnerskabsmidler til fritidsjobs på ældreområdet

23-023494

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. der udmøntes 280.000 kr. til fritidsjobs på ældreområdet fra budgetmidlerne i budgetaftale 2023-2026 vedrørende anbefalinger fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet

## Resume

I denne sag beslutter udvalget at udmønte en del af midlerne fra Partnerskabet om fastholdelse, rekruttering og opgaver på ældre- og sundhedsområdet til opstart af fritidsjobs på ældreområdet i Holbæk Kommune. Formålet er at få flere unge i beskæftigelse på plejecentrene.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 10. januar 2024: [Pkt. 4: Orientering om igangværende indsatser vedr. rekruttering- og fastholdelse på ældre og sundhedsområdet.](#)

Kommunalbestyrelsen, den 17. april 2024: [Pkt. 77: Beslutning om forslag til etablering af råderum til politisk prioritering i budgettet for 2025-2028.](#)

Udvalget for Ældre og Sundhed, den 2. oktober 2024: [Pkt. 98: Beslutning om udmøntning af partnerskabsmidler til indsatser ift. partnerskabets anbefaling Inspiration og tiltrækning af medarbejdere](#)

## Beskrivelse af sagen

Aktiv hele livet vil etablere et samarbejde med bl.a. Jobcenteret om projektet ”Jobplaneten” og derudover etablere et projekt om at få unge i fritidsjobs, som ældreområdet selv vil stå for. Indsatserne understøtter ét af de tre temaer i råderumsarbejdets spor 1, nemlig Ungepakken, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 17. april 2024 og er også en af anbefalingerne fra Partnerskabets anbefalinger fra maj 2023.

Begge indsatser omhandler at få unge i job, men der er alligevel lidt forskel på de to indsatser, som beskrives nærmere i det følgende.

### *Jobplaneten*

Jobplaneten er et samarbejde med bl.a. Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO), Lejerbo og Holbæk Kommune. Målgruppen er 13-17-årige fra udvalgte boligområder i Holbæk, og på ældreområdet har man besluttet at ansætte unge fra 15-17 år. Formålet med projektet er at etablere lommepengejob til unge fra de sociale boligområder, så de unge bliver inspireret til at tage en erhvervsfaglig uddannelse og herigennem få styrket mulighederne for at få et godt ungdomsliv.

Aktiv hele livet forventer at starte et samarbejde op med plejecentrene, hvor man vil ansætte op til to unge i et jobforløb på 6 måneder pr. plejecenter. Tanken med Jobplaneten er, at de unge vil være ansat i kortere forløb, hvor der er tilknyttet en fritidsjobkonsulent fra Jobcenteret, som kan støtte dem i forløbet.

Herudover skal de unge ikke selv søge stillingen men får den tilbudt efter en individuel vurdering, hvor der er mulighed for at lave bedste match mellem den unge og den kommunale arbejdsplads.

### *Fritidsjobs*

Udover ovenstående vil Aktiv hele livet med plejecentrene i spidsen igangsætte en indsats, der skal være med til at øge unges interesse og kendskab til ældreområdet. Formålet er at etablere en række fritidsjobs, hvor unge mellem 15-17 år kan være med til at hjælpe til på plejecentrene med små opgaver. Det kan være alt fra at spille kort med borgere, praktisk arbejde i køkkenet, smøre madder mv. Disse ansættelser er faste ansættelser, som kommunen selv slår op som jobopslag, og som alle unge kan søge. I denne type ansættelser vil det være Aktiv hele livet, der står for at læse ansøgninger, udvælge kandidater og ansætte.

Det er vigtigt at understrege, at de unge i begge slags ansættelser ikke vil overtage det faglige personales arbejdsopgaver.

For at kunne etablere ovenstående indsatser vil der være brug for midler til bl.a. opstart, lønmidler til de unge mm. Disse midler ønsker administrationen udmøntes af midlerne fra partnerskabet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er på nuværende tidspunkt 2,5 mio. kr. fra Partnerskabet om rekruttering, fastholdelse og opgaver til udmøntning i 2025.

Det forventes, at der i 2025 vil være en udgift på ca. 280.000 kr. med opstart i januar 2025, til at understøtte ansættelsen af unge i fritidsjobs på plejecentrene. Midlerne skal dække lønudgifter for unge medarbejdere, der ansættes til at arbejde 4 timer om ugen pr. plejecenter, både vha. Jobplaneten og ved almindelige fritidsjobs. I alt er der tale om fire plejecentre, hvilket betyder, at de 280.000 kr. vil blive fordelt ligeligt mellem disse. Budgettet er baseret på gældende timeløn for fritidsjobbere på 15-17 år.

Udvalget vil på baggrund af resultaterne i 2025 få forelagt en sag med opfølgning på indsatsen ultimo 2025.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 4: Beslutning om godkendelse af ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene

24-019135

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene godkendes som beskrevet i sagen, og at vedtægter for bruger- og pårørenderåd ved de enkelte plejeheder under Pleje- og Omsorgsenheden nedlægges

## Resume

Efter høring i Seniorrådet fremsendes til godkendelse en ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene. Hvis den nye tilgang godkendes nedlægges i samme ombæring de eksisterende vedtægter for bruger- og pårørenderåd ved de enkelte plejeheder under Pleje- og Omsorgsenheden.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

## Sagshistorik, henvisninger

Udvalget for Ældre og Sundhed, 6. november 2024: [Punkt 109: Beslutning om høring af ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene](#)

## Beskrivelse af sagen

Siden 2010 har det været frivilligt for kommunerne, om de vil nedsætte bruger- og pårørenderåd. Det er en vigtig værdi for Holbæk Kommune, at brugere og pårørende har indflydelse på deres hverdag, og derfor har plejecentrene indtil nu fastholdt at arbejde med bruger- og pårørenderåd.

Plejecentrene kan imidlertid konstatere, at de pårørendes engagement i deltagelse i formelle brugerpårørende råd er vigende. Til trods for valg, med udsendelse af pjecer og lign. oplever plejecentrene ikke, at nye pårørende melder sig til rådene. Plejecentrene konstaterer også, at flere pårørende til de eksisterende råd ikke møder ind til møderne. Hertil kommer, at brugernes funktionsniveau gør det svært for dem at deltage i møderne.

Plejecentrene har på den baggrund afprøvet forskellige måder at styrke samarbejdet og dialogen mellem de pårørende, plejepersonalet og ledelsen. De nye tiltag har mødt stor tilslutning og opbakning fra de pårørende.

På baggrund af de gode erfaringer anbefaler administrationen, at vedtægterne for de eksisterende bruger- og pårørenderåd ophæves, og at rådene nedlægges. I stedet samarbejder plejecentrene med de pårørende i overensstemmelse med de fælles pejlemærker, som er beskrevet i bilaget.

Udvalget for Ældre og Sundhed besluttede på møde den 6. november 2024 at sende forslag om ny tilgang med fælles pejlemærker for samarbejdet med pårørende på plejecentrene i høring i Seniorrådet.

*Seniorrådets høringssvar (bilag)*

Seniorrådet stiller sig positivt overfor den nye tilgang til samarbejdet med pårørende til beboere på plejecentrene. Seniorrådet foreslår, at frekvensen for arrangementerne øges til fire gange årligt, idet der ud over det faglige indhold med efterfølgende drøftelser også skal være mulighed for tid og drøftelse af informationer om nye tiltag i hverdagen samt nye eller ændrede tiltag, der er politisk besluttet.

Seniorrådet foreslår desuden, at deltagerkredsen udvides til også at omfatte en medarbejder på det lokale dagcenter samt en repræsentant fra det lokale brugerråd. Seniorrådet finder det relevant at deltage med en repræsentant til alle møderne.

#### *Administrationens anbefalinger på baggrund af seniorrådets høringssvar*

Administrationen anbefaler, at der som minimum arrangeres to årlige arrangementer, men at det er op til de respektive plejecentre at vurdere, om der er grundlag for at afholde flere møder. I dag spørger plejecenterledelsen de pårørende, som møder op, hvor ofte de ønsker, at der er arrangementer. Erfaringerne viser, at der kan være forskel på behovet for antallet af møder i forskellige perioder.

Administrationen bakker op om, at relevante medarbejdere inviteres samt Seniorrådet. Ikke alle plejecentre har et dagcenter, så deltagerkredsen vil blive tilpasset herefter.

På baggrund af Seniorrådets høringssvar anbefaler administrationen, at oplæg til ny tilgang til samarbejde med pårørende til beboere på plejecentrene godkendes som beskrevet i bilaget; "Notat om ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene".

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Høring**

Forslag til ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene har været i høring i Seniorrådet i perioden 19. november - 6. december 2024.

## **Lovgrundlag**

[Lov om ændring af lov om social service, lov om retsikkerhed og administration på det sociale område og sundhedsloven samt ophævelse af lov om forebyggende hjemmebesøg til ældre m.v.](#)

## **Bilag**

Vedtægter for bruger- og pårørenderåd ved de enkelte plejeeenheder under Pleje- og Omsorgsenheden

Høringssvar fra Seniorrådet

Notat om ny tilgang til samarbejde med pårørende på plejecentrene

# **Punkt 5: Godkendelse af årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed 2025**

24-025067

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. årshjul for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed i 2025 godkendes

## **Resume**

Der forelægges et årshjul over de forventede sager til Udvalget for Ældre og Sundhed i 2025. Overblikket justeres løbende.

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Ældre og Sundhed

Beslutningssag

## **Beskrivelse af sagen**

Administrationen fremlægger et forslag til årsplan for det politiske arbejde i Udvalget for Ældre og Sundhed i 2025. Forslaget er vedlagt som bilag.

Årsplanen indeholder forslag til dagsordenspunkter for hvert udvalgmøde.

Der er tale om punkter, som aktuelt er kendte, idet flere punkter vil komme til i årets løb, punkter kan bortfalde eller blive flyttet til et andet mødetidspunkt.

Foruden punkter til de ordinære møder er der i årsplanen indlagt dialogmøder med Seniorrådet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Årshjul 2025\_ Udvalget for Ældre og Sundhed

# Punkt 6: Drøftelse af forslag til model for styrket dialog med rådene

23-023332

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget kommer med bemærkninger til de elementer, som skal indgå udvikling af model for styrket dialog med rådene

## Resume

For at styrke dialogen med kommunens råd har Kommunalbestyrelsen besluttet, at der skal udvikles en model for styrket dialog med kommunens forskellige råd. På efterårsseminaret drøftede Kommunalbestyrelsen, sammen med repræsentanter for råd, hvordan der kan skabes en bedre og styrket dialog. På baggrund af drøftelserne og de forslag til løsninger, der kom frem på seminaret, er der sat et arbejde i gang. Økonomiudvalget har på deres møde i december 2024, godkendt fire elementer, der skal indgå i udviklingen af modellen. Før modellen udvikles, bedes udvalget drøfte, om de har kommentarer eller bemærkninger til de elementer, der skal indgå.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv og Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftelsessag

## Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsens møde [den 24. januar 2024, sag nr. 21.](#)

Kommunalbestyrelsens møde [den 19. juni 2024, sag nr. 141.](#)

Økonomiudvalgets møde [den 11. december, sag nr. 273](#)

## Beskrivelse af sagen

Kommunens forskellige råd har flere vigtige funktioner og roller. En af dem er at bidrage til kvalificering af beslutningerne i kommunalbestyrelse og politiske udvalg. Rådene skal bidrage til, at de sager og spørgsmål, der skal tages beslutninger om, er grundigt belyst fra mange forskellige vinkler, herunder at bruges og borgerne oplevelser, erfaringer fra deres hverdag og brug af kommunens tilbud med videre, tages med.

En stor del af de spørgsmål og sager som Kommunalbestyrelsen og udvalgene skal behandle, er komplekse sager, som har væsentlige betydning for de borgere og brugere som er involveret. Det kalder på en god og tæt dialog med rådene, som skaber stærke forbindelser mellem kommunalbestyrelsen og borgernes hverdagserfaringer og idéer.

For at styrke dialogen, inddragelsen og samarbejdet med rådene, blev rådene inviteret til dialog i 2023. Kommunalbestyrelsen fik en orienteringssag med input fra dialogerne i januar 2024, og der blev derefter rejst en initiativsag i juni 2024. Kommunalbestyrelsen besluttede, at der skulle udvikles en model for styrket dialog med rådene. På den baggrund drøftede Kommunalbestyrelsen sammen med repræsentanter fra rådene, hvordan samarbejdet med rådene kunne styrkes på årets efterårsseminar. Opsamlingen fra drøftelsen på seminaret fremgår af bilag 1. En oversigt over råd, der omfattes af modellen fremgår af bilag 2.

Forslagene til hvordan der kan skabes en styrket dialog og inddragelse af rådene, grupperer sig i 6 temaer, jf. bilag 1:

1. Rådenes samarbejde
2. Tidlig inddragelse og andre mødeformer
3. Samarbejde
4. Rådenes struktur og sammensætning
5. Relationer og feedback
6. Andet

### *Forslag til en model for styrket dialog*

På baggrund af de pointer og forslag, som er samlet under de 6 temaer, har administrationen udarbejdet et forslag til, hvilke elementer, der skal arbejdes videre med i en ny model for styrket dialog med rådene. Det er administrationens vurdering, at disse elementer i stor grad vil imødekomme de ønsker og behov, som der er givet udtryk for i dialogerne. Økonomiudvalget har godkendt forslaget til, hvad der skal indgå i modellen, og ønsker udvalgenes kommentarer og bemærkninger til forslaget, før arbejdet sættes i gang.

*Elementerne der skal indgå i model for styrket dialog er:*

- Et årligt temamøde for rådene ("rådenes dag"), hvor man taler om aktuelle temaer og temaer/sager som der forventes at komme til at fylde det kommende år.
- Større fleksibilitet ift. hvilke råd der mødes, høres og involveres i hvilke typer af sager.
- Styrkede administrative procedurer og retningslinjer til sikring af at råd inddrages tidligere i beslutningsprocesser (fx fast punkt i dagsordensskabelon).
- Bedre praksis eller procedurer for tilbagemeldinger til råd, på høringssvar og input til sager.

Kommentarer og bemærkninger fra udvalgene vil indgå i administrationens udvikling et udkast til en model. Når udkastet er udarbejdet, får rådene forslag til modellen til kommentering før yderligere politisk behandling. Forslag forventes klar til politisk behandling april 2025.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagens forløb**

06/01/2025 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Udvalget finder, at det vil være hensigtsmæssigt med en beskrivelse af indten for hvilke områder og opgaver de enkelte råd mv. kan rådgive.

Endvidere finder udvalget, det skal fremgå, hvilke råd der er lovpligtige, og hvilke råd kommunen selv har besluttet at nedsætte.

07/01/2025 Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

08/01/2025 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

## **Bilag**

Bilag 1 - Opsamling på møde om styrket dialog med rådene

Bilag 2 - Råd i Holbæk Kommune

# Punkt 7: Drøftelse af budgetopfølgning november 2024

24-025643

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgetopfølgning ultimo november måned 2024 drøftes

## Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning for november måned 2024.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

## Sagshistorik, henvisninger

[Kommunalbestyrelsesmøde den 24.05.2023 punkt 102: Beslutning om Budgetrevision 2](#)

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 24. maj 2023, at alle udvalg præsenteres for månedlige budgetopfølgninger. Derfor udarbejdes fremadrettet budgetopfølgninger i de måneder, hvor der ikke bliver udarbejdet budgetrevisioner.

Budgetopfølgningen forholder sig alene til driften på udvalget.

Budgetopfølgningen kan ses af bilaget og indeholder en oversigt over den forventede afvigelse på udvalgets politikområder. Opfølgningen viser også handlinger, der er igangsat, for at kompensere for forventninger om eventuelle stigende udgifter.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ikke andre økonomiske konsekvenser end dem der fremgår af sagsfremstillingen.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der er ingen miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

06/01/2025 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

07/01/2025 Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

08/01/2025 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

## Bilag

Budgetopfølgning november - Udvalget for Ældre og Sundhed

## **Punkt 8: Drøftelse af udgiftsdrivere**

24-025065

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for november måned drøftes

Resume

Udvalget for Ældre og Sundhed bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftelsessag

### **Sagshistorik, henvisninger**

Udvalget for Ældre og Sundhed den 31. januar 2023:[Pkt. 16. Beslutning om udgiftsdrivere for 2023](#)

### **Beskrivelse af sagen**

Udgiftsdriverne giver overblik over og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og de gør det overskueligt for udvalget at følge den økonomiske udvikling på udvalgets område.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne, og de kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser af drøftelsen.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Udgiftsdrivere ÆSU november 2024

# Punkt 9: Orientering om trivselsundersøgelse i Aktiv hele livet 2024

24-024948

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. orientering om trivselsundersøgelse i Aktiv hele livet tages til efterretning

## Resume

Mellem den 10. september og den 3. oktober 2024 har alle fastansatte i Holbæk Kommune kunne deltage i organisationens APV-måling, "Sammen om trivsel".

Ved fristens udløb havde 78,15 % af medarbejderne i Aktiv hele livet svaret på APV-målingen. Gennemsnittet for Holbæk Kommune var 82 %.

I denne sag præsenteres hovedtendenserne i APV-målingen for så vidt angår Aktiv hele livet.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

## Sagshistorik, henvisninger

Økonomiudvalget d. 11. december 2024, Punkt 280: [Orientering om resultaterne af APV og Trivselsmålingen 2024](#)

## Beskrivelse af sagen

Hovedudvalget, der skal medvirke til at sikre udviklingen af samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i kommunen, besluttede i marts 2024 at igangsætte en ny arbejdspladsvurdering (APV) og Trivselsmåling. Målingen fandt sted 10. september til 3. oktober 2024. Målingen omfattede 63 spørgsmål fordelt på 17 kategorier fordelt på psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Undersøgelsens spørgsmål i 2024 om trivsel er igen besvaret anonymt, mens besvarelsen af spørgsmål om fysisk arbejdsmiljø er ikke anonym.

Resultaterne fra undersøgelsen foreligger nu og præsenteres nu for Udvalget for Ældre og Sundhed, med særlig fokus på Aktiv hele livet.

### *Hovedresultater*

APV for Aktiv hele livet har været drøftet i de respektive MED-udvalg og i ledelsen. Overordnet set kan konkluderes, at der er mange vigtige takter i dette års APV. Nogle af hovedkonklusionerne er, at Aktiv hele Livet er en god arbejdsplads, hvor 97 % af de ansatte, der svarer på målingen, kender deres kerneopgave.

Blandt medarbejderne i Aktiv hele livet er der en høj grad af mening i arbejdet, og der er generelt en stor jobtilfredshed.

De ansatte oplever desuden, at de har kompetencerne til dels at løse deres opgaver dels at udføre deres arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Endelig har de en høj grad af tillid til hinanden, og mange tilkendegiver, at de har et godt samarbejde med deres kolleger.

#### *Områder, Aktiv hele Livet vil give et særligt fokus*

I lighed med målingen i 2021 peger dette års måling på, at der stadig er udfordringer på bl.a. områderne vedrørende krænkende handlinger og stress samt områder indenfor det fysiske arbejdsmiljø. Denne tendens gælder Holbæk Kommune generelt, og derfor vil Aktiv hele livet sammen med den øvrige organisation styrke indsatserne på disse områder:

Forebyggelse af stress og høje følelsesmæssige krav: I kommentarerne til besvarelsen for dette område angiver medarbejderne i Aktiv hele livet, at manglende kollegaer i driften og et højt arbejds- og tidspres kan presse oplevelsen af at kunne udføre opgaverne ordentligt og i tide. Ligeledes efterlyses flere initiativer til at understøtte stress. Eksempler på dette kan være øget supervision.

Krænkende handlinger: I kommentarerne til besvarelsen for dette område angiver medarbejderne i Aktiv hele livet, at der nogle steder hersker en generel holdning om, at krænkende adfærd er en del af faget, hvilket kan gøre det svært at ændre kulturen. Øget træning og undervisning i at håndtere og forebygge uønsket adfærd kan være eksempler på, hvordan medarbejdere og ledere kan blive støttet i dette arbejde.

#### *Det videre arbejde med resultaterne*

Der er afsat 2,5 mio. kr. i Kommunalbestyrelsens budget 2025 -2028. Anvendelsen af midlerne skal drøftes sammen med Hovedudvalget.

Herudover vil Aktiv hele livet igennem MED-organisationen (det formaliserede samarbejde mellem ledere og medarbejdere) sikre, at der vil blive fulgt op på aktuelle og kommende aktiviteter, der både understøtter den gode udvikling, som APV'en vidner om og som samtidig forebygger stress, krænkende handlinger m.v.

På udvalgets møde vil chef for Aktiv hele livet, Charlotte Larsen, præsentere udvalgte målepunkter på kerneområdet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

# Punkt 10: Orienteringer

24-001792

## Beslutning

### Sagsfremstilling

### Sagsgang og sagstype

Udvalget for Ældre og Sundhed

Orienteringssag

### Beskrivelse af sagen

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Møde d. 5. februar

- Status på Stenhusbakken
- Orientering om borgernær visitation
- Beslutning om udmøntning af budget 2025
- Orientering om arbejdet med fleksibel arbejdsplads og fra deltid til fuldtid

Møde d. 5. marts

- Drøftelse af sygeplejeklinikker og medicin håndtering
- Temadrøftelse om Ældrelov og Sundhedsreform, herunder drøftelse af temamøde med seniorrådet og andre parter

Møde d. 2. april

- Opfølgning på midlertidig pladser
- Opfølgning på hjerneskadeindsatsen
- Drøftelse af demensområdet

## **Punkt 11: Underskriftsark**

**Beslutning**