

REFERAT 22-25 Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 14:00

Mødested Lokale 0.13

Mødedeltagere Thorsten Larsen-Seul (Fravær), Søren Stavnskær , Eva Anker Lund, Charlotte Pil Nielsen, John Harpøth

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 12. a	3
Drøftelse af budget 2024-2027.....	4
Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 12. april 2023.....	6
Orientering om kontrolgruppens årsrapport for år 2022.....	7
Beslutning om retningslinjer for socialt ansvar i Holbæk Kommune som arbejdsplads.....	9
Drøftelse af fordeling af sagstyper i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.....	12
Drøftelse af tiltag for udformning af en plan for beskæftigelsesområdet.....	14
Godkendelse af integrationsrådets årsberetning for 2022.....	16
Beslutning om kommunal anbefaling af ansøgning om prækvalifikation til ny boligsocial helhedspl	18
Orienteringer.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 12. april 2023

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden for møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 12. april 2023 godkendes

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Beslutningssag

Nr.	Sag	Tid i min.
1	Godkendelse af dagsorden	2
2	Drøftelse af budgetforslag 2024-2027 herunder balance- og råderumsforslag	30
3	Drøftelse af budget 2023 - April (udgiftsdrivere)	10
4	Orientering om Kontrolgruppens årsrapport 2022, herunder provenu og arbejde for 2022	15
5	Beslutning om Holbæk Kommunes sociale ansvar	25
6	Drøftelse af fordeling af sagstyper i udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	20
7	Drøftelse af udvalgets strategiske arbejde med den lokale beskæftigelsesindsats 2024	20
8	Godkendelse af integrationsrådets årsberetning 2022	10
9	Beslutning om kommunal anbefaling af ansøgning om prækvalifikation til ny boligsocial helhedsplan i Holbæk by	10
10	Orienteringer	8
		I alt 150 min.

Punkt 39: Drøftelse af budget 2024-2027

23-006233

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udvalget drøfter forudsætninger for budget 2024-2027

Resume

Hen over foråret drøfter de stående udvalg og Økonomiudvalget forudsætningerne for deres respektive budgetforslag for 2024-2027. Det sker med henblik på udarbejdelse af et samlet budgetforslag til 1. behandling i september.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Den 20. december 2023 vedtog Kommunalbestyrelsen tids- og arbejdsplan for det politiske arbejde i forhold til udarbejdelse af budget 2024-2027.

Af tidsplanen fremgår det, at de stående udvalg og Økonomiudvalget i løbet af foråret skal udarbejde driftsbudget for perioden 2024-2027 på deres område. Udvalgene kan bruge tre møder på at få deres respektive budgetforslag udarbejdet. På Sommerseminaret den 20. juni 2023 præsenteres kommunens samlede drifts-budgetforslag, der bygger på de drøftelser og overvejelser, som de enkelte udvalg har haft hen over foråret.

På budgetseminaret i august kobles drifts-budgetforslaget til kommunens øvrige udgifter (anlæg, renter, afdrag på lån mm.) og de indtægter, som kommunen vil få på baggrund af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag.

Dermed bliver Kommunalbestyrelsen i august præsenteret for et samlet administrativt budgetforslag, som i forhold til driftsudgifterne bygger på de drøftelser, der har været i de stående udvalg i løbet af foråret.

På april-mødet gennemgås budget 2023 inklusive de besparelser, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget den 22. marts. Herefter gennemgås rammerne for budget 2024-2027. Rammerne, der præsenteres er tilpasset til den omfordeling mellem udvalgene, som besparelsessagen har givet anledning til.

På mødet vil Økonomichef Anders Brøndum deltage for at gennemgå de ændringer i budgetlægningen, som den nye Balance- og Råderumsstrategi giver anledning til.

På møderne i maj og juni vil eventuelle ændringer i budgetforudsætningerne blive gennemgået. Hvis forudsætningerne ændrer sig i opadgående retning, skal udvalget beslutte, hvilke af udvalgets effektiviserings- og/eller besparelsesforslag, udvalget vil indstille anvendt til at bringe budgetforslaget i balance. På mødet i juni skal udvalget også beslutte, hvilke effektiviserings- og besparelsesforslag udvalget vil indstille til Kommunalbestyrelsens balance- og råderumspulje.

Økonomiske konsekvenser

Ikke andre økonomiske konsekvenser end de nævnte.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Sagens forløb

11-04-2023 Udvalget for Klima, Miljø og Natur

Drøftet.

11-04-2023 Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling

Drøftet.

11-04-2023 Socialudvalget

Drøftet.

Der har ved en fejl været vedhæftet et bilag der ikke vedrører sagen. Administrationen har i forbindelse med publicering af referatet fjernet bilaget.

12-04-2023 Udvalget for Ældre og Sundhed

Drøftet.

Camilla Hove Lund (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

12-04-2023 Udvalget for Kultur og Fritid

Drøftet.

Der har ved en fejl været vedhæftet et bilag der ikke vedrører sagen. Administrationen har i forbindelse med publicering af referatet fjernet bilaget.

Punkt 40: Drøftelse af udgiftsdrivere til udvalgmøde den 12. april 2023

22-005333

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere til udvalgmøde den 12. april 2023 drøftes

Resume

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv bliver hver måned præsenteret for udgiftsdrivere på udvalgets område.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Udgiftsdriverne giver overblik over og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og de gør det overskueligt for udvalget at følge den økonomiske udvikling på udvalgets område.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne, og de kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for det kommende år.

Udgiftsdriverne gennemgås på mødet og kobles til den nuværende økonomiske situation på udvalgets område.

Udgiftsdriverne præsenteres på udvalgmødet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 41: Orientering om kontrolgruppens årsrapport for år 2022

23-005481

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. kontrolgruppens årsrapport for år 2022 tages til efterretning

Resume

Sagen er på dagsordenen, da kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO) årligt skal afrapportere til udvalget om Holbæk Kommunes kontrolarbejde og årsresultater.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Orienteringssag

Beskrivelse af sagen

AUBO skal årligt afrapportere til udvalget om Holbæk Kommunes kontrolarbejde og årsresultater. I det vedlagte bilag findes kontrolgruppens årsrapport for år 2022.

Under orienteringspunktet deltager leder af Ydelsesservice, Claus Mercebach.

Hvad er en kontrolgruppe?

Kontrolgruppen er organisatorisk placeret sammen med Ydelsescenteret i AUBO.

Visionen er rette ydelse til rette borger. Det betyder, at alle borgere og virksomheder skal have de ydelser, de er berettiget til – hverken mere eller mindre.

Kontrolgruppens arbejde skal derfor medvirke til, at fejludbetalinger minimeres, samt at uberettiget udbetalte ydelser, betales tilbage til kommunen. Sagsbehandlingen sker enten på baggrund af anonyme anmeldelser til Holbæk Kommune, via en intern eller ekstern undren over en borger eller en virksomheds forhold eller gennem registersammenkørsler fra UDK - Udbetaling Danmark.

Kontrolindsatsen skal derudover forebygge og opdage snyd med sociale ydelser.

Kontrolgruppens økonomiske resultat for år 2022

Kontrolgruppen har opnået et samlet provenu for år 2022 på i alt **28.579.965 kr.**

Heraf er 10.809.696 kr. indhentet gennem målrettet kontrol af borgeres eller virksomheders forhold ved mistanke om snyd. Set i lyset af kontrolgruppens tidligere provenu på 5,5 millioner i år 2020 og 6,5 millioner i 2021 er provenuet på 10,8 millioner i år 2022 yderst tilfredsstillende. Særligt, da en medarbejder fra kontrolindsatsen har været udlånt til Ukraineindsatsen i halvdelen af året, og det forventelige årlige provenu på mellem 8-10 millioner kr. er beregnet via en indsats med 4 medarbejdere til rådighed.

"Vend i døren" indsatsens provenu på 17.770.262 kr. er indhentet gennem fremtidige besparelser af forsørgelsesydelse. Kontrolgruppen og Holbæk Jobcenter deltager i første møde med borger, hvor borgers økonomi og jobmuligheder afdækkes. Det primære er, at borgeren vendes mod aktuelle job i stedet for en offentlig forsørgelse.

Kontrolgruppens Indsatsområder i år 2022

Kontrolgruppen har i år 2022 arbejdet med særlige indsatsområder, hvor kontrolgruppen har ydet vejledning om love og regler til både borgere og virksomheder, samt afdækket mønstre i sygemeldinger via servicebesøg hos selvstændige, der er fuldtidssygemeldte - for eventuelt at opdage snyd med ydelser.

Nedenfor er indsatsområderne for år 2022 oplistet:

- Servicebesøg hos selvstændige, der er fuldtidssygemeldte
- Virksomhedskontrol
- Registersamkørsel
- Anonyme og interne anmeldelser
- Sager fra Statsadvokaten for særlig økonomisk og international kriminalitet (SØIK)
- Sager fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)
- Vend i døren
- Roadshow (deltagelse i gruppemøder hos AUBO eller hos eksterne samarbejdspartnere for at informere om kontrolgruppens arbejde, samt skabe samarbejdsplaner)
- Kontrol af fleksjob (fokus på sager, hvor der bevilliget tilskud til eget firma)
- CPR (sikre at ydelser bliver udbetalt på det rette grundlag i forhold til borgers bopælsforhold)

I den vedlagte årsrapport for år 2022 er det muligt at orientere sig i selvstændige afsnit om hvert enkelt indsatsområde.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Årsrapport 2022 - Kontrolgruppen

Punkt 42: Beslutning om retningslinjer for socialt ansvar i Holbæk Kommune som arbejdsplads

23-006788

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. retningslinjerne for socialt ansvar i Holbæk Kommune som arbejdsplads godkendes

Resume

Kommunens hovedudvalg har drøftet, hvordan Holbæk Kommune kan øge fokus på sit sociale ansvar for kommunen som arbejdsplads. Administrationen fremsætter på den baggrund forslag til retningslinjer, der kan understøtte, at kommunen opnår en højere andel af ansatte på særlige vilkår.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for B beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Med sine ca. 4800 medarbejdere er Holbæk Kommune også kommunens største arbejdsplads. Det er derfor naturligt, at kommunen løfter et socialt ansvar i sin medarbejdersammensætning. Kommunen arbejder ud fra flere retningsgivende dokumenter, der sætter rammer for kommunens sociale ansvarlighed, herunder *Handleplan for social ansvarlighed 2023* samt *Mangfoldighedspolitikken (2020)*. Begge dokumenter lægger op til, at kommunen skal løfte et socialt ansvar ved at ansætte flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor har administrationen februar 2023 bedt kommunens hovedudvalg drøfte, om der kan udarbejdes konkrete målsætninger for kommunen som arbejdsplads med henblik på at øge andelen af borgere på særlige vilkår.

Ansatte på særlige vilkår i Holbæk Kommune

At befinde sig ”på kanten af arbejdsmarkedet” kan tolkes på mange måder. Men i de tilfælde, hvor det betyder, at man som medarbejder ikke kan arbejde på ordinære vilkår, så er der mulighed for at blive ansat på *særlige vilkår*. I kommunens *personalepolitiske redegørelse* indbefatter det disse ordninger: seniorjob, skånejob, job med løntilskud, oplæring under integrationsordning samt fleksjob. Fleksjob favner potentielt den bredeste målgruppe af borgere med særlige behov og er også den mest brugte i Holbæk Kommune. Disse jobordninger beskrives nærmere i bilag.

Ansatte på særlige vilkår i tal

Set over en 10-årig periode er antallet af ansatte på særlige vilkår i Holbæk Kommune faldet fra 329 i 2013 til 227 i 2022. Der ses dog en stigning på 7 personer fra 2021 til 2022. I 2022 udgør de 227 ansatte en andel på 3,9 pct.

Internt i kommunen er der stor forskel på, hvor mange ansatte på særlige vilkår, de enkelte kerneområder har. Spændet går fra nul til 7,7 pct. i det kerneområde, der ligger højest.

Hvis man sammenligner med omegnskommunerne Kalundborg, Odsherred, Ringsted, Slagelse og Sorø, har Holbæk Kommune forholdsvis få ansatte på særlige vilkår. Holbæk Kommune ligger lavest med 3,9 pct. mens Sorø Kommune ligger højest med 5,8 pct. ansatte på særlige vilkår.

Hovedudvalgets anbefaling til kommunens arbejde med socialt ansvar

Hovedudvalget er kommunens centrale forum for samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Udvalget består af ledelsesrepræsentanter fra kommunens øverste ledelse samt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra medarbejdersiden. På deres møde 22. februar 2023 drøftede hovedudvalget, om kommunen skal sætte konkrete målsætninger for at øge andelen af medarbejdere på særlige vilkår.

Overordnet set var man i hovedudvalget enige om, at arbejdet med socialt ansvar i Holbæk Kommune skal være en fælles ambition. Der var enighed om at kommunen bør ligge på niveau med omegnskommunerne. Hovedudvalget pegede også på, at der allerede gøres mange ting i kommunen for at løfte et socialt ansvar og henviste til Mangfoldighedspolitikken og den kommende Rekrutterings- og Fastholdelsesstrategi.

Man gjorde desuden opmærksom på det særlige hensyn, der skal tages til medarbejdere på særlige vilkår. Det kræver meget af ledelse og kolleger at have en samlet ambition, og det kalder på dialog i de enkelte enheder om det rummelige arbejdsmarked og arbejdsfællesskab.

Hovedudvalget så både fordele og ulemper ved at indføre konkrete måltal. Måltal kan i sig selv blive for styrende og tage fokus fra den egentlige målsætning, mens det omvendt kan være svært at vide, om organisationen lykkes med sine målsætninger, hvis der ikke er noget konkret at måle på. Hovedudvalget konkluderede, at der ikke noget behov for at indføre måltal lige nu. Men hvis organisationen inden for nogle år ikke har flyttet sig mærkbart i retning af flere medarbejdere på særlige vilkår, så bør der ske yderligere tiltag.

Administrationens anbefaling til måltal

På baggrund af drøftelsen anbefaler administrationen følgende:

- Andelen af ansatte på særlige vilkår skal som minimum være *tæt på gennemsnittet* for omegnskommunerne. Udviklingen følges hvert år i den personalepolitiske redegørelse. Hvis administrationen i 2026 skønner, at kommunen ikke har rykket sig mærkbart i retning af måltallet, skal hovedudvalget komme med et oplæg til politisk beslutning om, hvilke måltal, der skal sættes for de enkelte kerneområder med henblik på at nå det overordnede mål.
- Ud over det konkrete fokus på ansatte på særlige vilkår, har kommunen fortsat en opgave med at indfri de rammer og mål, der er opstillet i de nævnte retningsgivende dokumenter.

Uddybende om kommunens retningsættende dokumenter for social ansvarlighed

Holbæk Kommunes Mangfoldighedspolitik er en delpolitik under personalepolitikken. Mangfoldighed skal her forstås som bredde i sammensætningen af medarbejdergruppen og omfatter køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, alder, fysiske og psykiske tilstande, religiøs overbevisning, politisk orientering, uddannelse, ideologier, værdier og meget mere mm. Mangfoldighedspolitikken fastslår desuden, at kommunen ”som den største arbejdsgiver i Holbæk Kommune har en stor forpligtelse over for vores borgere på kanten af arbejdsmarkedet.”

Handlingsplan for social ansvarlighed 2023 handler særligt om det sociale ansvar hos de virksomheder, kommunen samarbejder med. Men den henvender sig også til kommunen som arbejdsplads og knytter dermed an til Mangfoldighedspolitikken. Det fremgår af handleplanen, at ”Der skal arbejdes videre på at få udmøntet målsætningen fra mangfoldighedspolitikken fra 2020 og beskæftigelsesplanen fra 2023 om, at Holbæk Kommune som den største arbejdsgiver i kommunen forpligter sig til at ansætte flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet.”

Beslutningen om kommunens sociale ansvar vil desuden knytte an til en kommende rekrutterings- og fastholdelsesstrategi. Denne strategi indgår som led i Chefgruppens arbejdsprogram for 2023 og arbejdet forventes at gå i gang i indeværende år.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag til sagsfremstilling - beslutning om retningslinjer ifbm. social ansvarlighed

Punkt 43: Drøftelse af fordeling af sagstyper i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

22-004357

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. overblik over fordeling af sagstyper drøftes

Resume

I denne sag får Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv lejlighed til at drøfte fordelingen sagstyper og fagområder med afsæt i en oversigt over fordelingen i perioden oktober 2022 - marts 2023. Sagen er en opfølgning på en sag fra efteråret 2022 om udvalgets drømme og ambitioner for udvalgsarbejdet.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Sagshistorik, henvisninger

[Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv den 5. oktober 2022: Pkt. 105. Drøftelse af drømme og ambitioner for udvalgets arbejde.](#)

Beskrivelse af sagen

På møde i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv (BUE) den 5. oktober 2022 drøftede udvalget sine drømme og ambitioner for udvalgsarbejdet. I den forbindelse fik udvalget et overblik over det samlede antal sager og sagstyper fordelt på kategorierne Beskæftigelse, Uddannelse, Erhverv, Økonomi og Tværgående inden for de første 9 måneder af udvalgets arbejde (januar til og med september 2022).

Med denne sag får udvalget mulighed for at følge op på udvalgets arbejde og drøfte fordelingen af sagstyper på en række kategorier for perioden oktober 2022 til og med marts 2023.

Udvalget kan vælge at drøfte, om fordelingen af antal sager og sagstyper på udvalgets ressortområde afspejler ambitionerne for udvalgets arbejde eventuelt med henblik på at fortsætte eller justere kursen for udvalgets politiske arbejde.

I den forbindelse kan udvalget vælge at drøfte rammerne for arbejdet i udvalget med afsæt i følgende punkter:

- Balancen mellem beslutning, drøftelses- og orienteringssager.
- Balancen mellem sagernes indhold; beskæftigelse, uddannelse, erhverv, økonomi og tværgående sager.
- Tidsforbruget på møderne (og forberedelsestiden til disse) til de enkelte emner, samt den samlede tidsramme for de enkelte møder.

Overblik over fordeling af sagstyper

I perioden oktober 2022 til og med marts 2023 har udvalget behandlet 75 sager inklusiv generelle sager om "Godkendelse af dagsorden", "Orienteringer", "Underskriftsark" "Administrativ/protokol sager", Virksomhedsbesøg (i alt 22 sager).

Fratrækkes de generelle sager fordeler sagstyperne sig på følgende kategorier:

Sagstype	Beslutnings sag	Drøftelsessag	Orienterings sag	I alt
Beskæftigelse	9	3	2	14
Uddannelse	8	0	0	8
Erhverv	9	1	8	18
Økonomi	2	4	0	6
Tværgående	3	2	2	7
I alt	31	10	12	53

Administrationen vil på udvalgsmøde i oktober 2023 opdatere oversigten til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 44: Drøftelse af tiltag for udformning af en plan for beskæftigelsesområdet

23-004980

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. tiltag for udformning af en plan for beskæftigelsesområdet drøftes

Resume

Som følge af anden delaftale om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er det fra 2024 ikke længere et krav, at kommunerne skal udforme en lokal beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Kommunerne har fra centralt hold fået fjernet midlerne til opgaven som led i en besparelse i jobcentrene for at finansiere retten til tidlig pension, den såkaldte Arnepension.

Beskæftigelsesplanen har hidtil været kommunens overordnede plan for retning og rammer inden for beskæftigelsesområdet. Med denne sag får udvalget lejlighed til at starte en drøftelse op omkring, hvordan udformningen af en plan for beskæftigelsesområdet kan se ud.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv

Drøftelsessag

Beskrivelse af sagen

Som led i den politiske aftale om ny ret til tidlig pension (2020) er der i anden delaftale om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen besluttet, at kravet om at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision bortfalder fra 2024.

Alle kommuner har som led i aftalen fået fjernet midler til at udføre opgaven.

Beskæftigelsesplanen har indtil nu tjent som den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Holbæk Kommune og været omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem politikere, borgere, virksomheder og administration i forhold til status og udvikling i beskæftigelsesindsatsen.

Planen har taget udgangspunkt i beskæftigelsesministerens 5 ministermål og et lokalt Holbæk mål. Beskæftigelsesministeren vil fortsat årligt melde ministermål ud, som kommunerne skal forholde sig til i den lokale beskæftigelsesindsats.

Med afsæt i ovenstående vil administrationen give udvalget mulighed for at påbegynde en drøftelse af, hvordan udvalget forestiller sig, at opgaven med at lægge en plan for beskæftigelsesområdet for 2024 kan gribes an. Udvalget kan gøre sig tanker om, hvilke tiltag, der eventuelt kan erstatte beskæftigelsesplanen.

Hvad gør andre kommuner fra 2024?

Holbæk Kommune deltager i et stabsnetværk med andre kommuner i Jobforum under KKR Sjælland (kommunekontaktrådet i Region Sjælland) og har forhørt sig om, hvad netværkskommunerne gør fra 2024, hvor det ikke længere er et krav at udforme en beskæftigelsesplan.

Tilbagemeldingerne er blandede, og en del kommuner har endnu ikke lagt sig fast på en model.

Nogle kommuner:

- udarbejder en 4-årig beskæftigelsesplan eller beskæftigelsespolitik, der justeres årligt.
- lader beskæftigelsesplanen bortfalde og bruger i stedet for den halvårslige benchmark fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som pejlemærke for retningen i beskæftigelsesindsatsen.
- vil fortsat udarbejde en beskæftigelsesplan, men i en light-udgave begrænset til enkelte tematikker og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Næste skridt

På baggrund af dagens drøftelse vil administrationen vende tilbage med en sag på udvalgsmødet i maj, der indkredser forslag til, hvordan udvalget i samspil med administrationen og inden for gældende beskæftigelseslovgivning kan arbejde videre med, hvordan opgaven kan gribes an.

Økonomiske konsekvenser

Anden delaftale om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen medfører reduktioner på ca. 0,065 mio. kr. årligt til Holbæk Kommunes udarbejdelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Punkt 45: Godkendelse af integrationsrådets årsberetning for 2022

22-009756

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. integrationsrådets årsberetning for 2022 godkendes

Resume

Holbæk Kommunes Integrationsråd udarbejder hvert år en beretning for det foregående år, som forelægges Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til politisk behandling.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Beskrivelse af sagen

Holbæk Kommunes Integrationsråd udarbejder hvert år en beretning for det foregående år med det formål at redegøre for samt synliggøre rådets aktiviteter.

I beretningen redegør integrationsrådet for rådets sammensætning, dets opgaver, samt hvordan rådet har løst opgaver og gennemført aktiviteter i det forgangne år (Årsberetningen for 2022 er vedlagt som bilag til sagen).

Integrationsrådet følger Kommunalbestyrelsens funktionsperiode og afgiver dermed sin første årsberetning.

Aktiviteter i 2022

Integrationsrådet har i 2022 bidraget til at opfylde sine formål på følgende områder:

- Integrationsrådet har givet råd og vejledning til administrationen vedrørende kommunens Ukraineindsats gennem:
1) Dialog mellem administrationen og de frivillige foreninger 2) Dialog med kerneområderne Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice samt Læring og Trivsel om indsatser for Ukrainske børn og voksne 3) Videreformidlet informationer i integrationsrådets netværk om kommunens Ukraineindsats.
- Afgivet høringssvar til den kommunale budgetproces 2023.
- Afgivet høringssvar i forbindelse med kommunens Beskæftigelsesplan 2023.
- Deltaget på Bjergmarkskolen i projekt "Din Tro, min Tro" målrettet de ældste klasser.
- Deltaget i §18 Forum.
- Deltaget i Folkeoplysningsudvalget.
- Deltaget i følgegruppe, der skal bidrage til udviklingen af en sundhedspolitik i Holbæk Kommune.
- Været repræsenteret i en workshop på Elværket om udviklingen af en ungdomspolitik for Holbæk Kommune.
- Deltaget på repræsentantskabsmøde i Det Nationale Integrationsråd.
- Deltaget i integrationsarrangementet "Holbæk i farver".

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Integrationsrådet er oprettet efter § 42 i Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Bilag

Integrationsrådets årsberetning 2022

Punkt 46: Beslutning om kommunal anbefaling af ansøgning om prækvalifikation til ny boligsocial helhedsplan i Holbæk by

23-006024

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. den kommunale anbefaling af ansøgning om prækvalifikation til ny boligsocial helhedsplan for Holbæk by godkendes

Resume

De to eksisterende boligsociale helhedsplaner i Grønneparken og i Ladegårdsparken støttet af Landsbyggefonden udløber med udgangen af 2023. Der vurderes fortsat at være behov for en boligsocial indsats efter 2023. Landsbyggefonden har givet udtryk for, at der kan gives midler til én boligsocial helhedsplan fra 2024. De lokale boligorganisationer og Holbæk Kommune er sammen nået frem til, at en sådan helhedsplan skal dække en del af Bjergmarken, Grønneparken og Ladegårdsparken. Det første skridt i denne proces er at udarbejde en såkaldt prækvalifikation til boligsocial indsats. Dette dokument sendes til Landsbyggefonden efter kommunalbestyrelsens anbefaling heraf.

Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Beslutningssag

Sagshistorik, henvisninger

Kommunalbestyrelsen den 13. november 2019, punkt 268: [Beslutning - Kommunal godkendelse af de boligsociale helhedsplaner for Ladegårdsparken og Vangkvarteret 2020-2023](#)

Beskrivelse af sagen

Baggrund

De to eksisterende boligsociale helhedsplaner i Grønneparken og i Ladegårdsparken udløber med udgangen af 2023.

Et vedblivende behov for særlige initiativer og tiltag har sammen med et mangeårigt og stærkt arbejde med udfordringerne i boligorganisationerne og i kommunen skabt et unikt fundament for en fortsat, men stadig udviklet boligsocial indsats. Arbejdet for at videreføre indsatsen i én eller flere boligsociale helhedsplaner efter 2023 har derfor været iværksat lokalt siden 2021-2022.

En boligsocial helhedsplan danner grundlag for en boligsocial indsats støttet af Landsbyggefonden. Indsatsen har til formål at øge beboernes trivsel og danne grundlag for en positiv udvikling i et boligområde.

Helhedsplanen er det dokument, der beskriver de aktiviteter, der skal gennemføres i boligområdet samt økonomi, tidshorisont med videre. Helhedsplaner finansieres for fire år ad gangen. Landsbyggefonden bidrager med højst 75% af økonomien, mens mindst 25% medfinansieres lokalt af boligorganisationerne og kommunen i fællesskab. Den lokale medfinansiering består typisk af medarbejderressourcer og faciliteter, der stilles til rådighed for indsatserne i helhedsplanen.

Landsbyggefonden er en selvejende institution, der er oprettet ved lov i 1967. Fonden understøtter bygningsrenoveringer og boligsociale indsatser i almene bebyggelser og er finansieret via beboernes huslejer.

Med boligforliget 2019-2026 har Landsbyggefonden fået beskåret sin økonomiske ramme til boligsociale indsatser mærkbart. Fonden vil derfor kun have mulighed for at give tilskud til én helhedsplan i Holbæk efter udløbet af de eksisterende to helhedsplaner i Grønneparken og i Ladegårdsparken med udgangen af 2023.

Hos både Landsbyggefonden og de lokale aktører har der været interesse for, at en sådan helhedsplan skulle dække alle relevante bebyggelser i Holbæk Kommune - uanset beliggenhed.

Efter en grundig dialog mellem de lokale boligorganisationer og Holbæk Kommune er man imidlertid nået frem til en model, hvor der søges om støtte til en boligsocial indsats i tre boligområder i Holbæk by - 2/3 af Bjergmarken, Grønneparken og Ladegårdsparken. Den sidste 1/3 af Bjergmarken er ikke med i ansøgningen, da boligorganisationen her valgte at stå udenfor.

Udover indsatserne støttet af Landsbyggefonden er der i forvejen et tæt og givende boligsocialt samarbejde mellem Lejerbo og Holbæk Kommune i forhold til boligområdet Skovbrynet i Jyderup. Det er tanken, at dette samarbejde skal udvides til at omfatte VAB og boligområdet Præstemarken.

Prækvalifikationen

Ved iværksættelsen af nye, boligsociale helhedsplaner skal Landsbyggefonden først vurdere, om boligområderne kan få del i de begrænsede midler, fonden har til rådighed. Denne proces kaldes også prækvalifikation. Som første skridt skal de involverede boligorganisationer (her Boligselskabet Sjælland, Holbæk Boligselskab Lejerbo Holbæk og VAB) sammen med administrationen derfor udfærdige en ansøgning om prækvalifikation til boligsocial indsats. Kommunalbestyrelsen skal herefter give sin anbefaling til, at ansøgningen sendes til Landsbyggefonden.

I prækvalifikationen redegøres der for de udfordringer, boligområderne står med, ligesom der påbegyndes overvejelser om, hvilke indsatser og tiltag der skal iværksættes for at imødegå udfordringerne. Indsatserne skal være målrettet beboerne i de nævnte boligafdelinger og skal holde sig indenfor fire indsatsområder defineret af boligforliget 2019-2026:

- Kriminalitetsforebyggelse
- Uddannelse og livschancer
- Sammenhængskraft og medborgerskab
- Beskæftigelse

I den aktuelle prækvalifikationsansøgning for 2/3 af Bjergmarken, Grønneparken og Ladegårdsparken beskrives der udfordringer indenfor alle fire indsatsområder. Det er imidlertid kun tre af dem, der er relevante for alle tre boligområder:

1] Uddannelse og livschancer

2] Sammenhængskraft og medborgerskab

3] Beskæftigelse

Indsatsområdet kriminalitetsforebyggelse er således alene målrettet indsatserne i Grønneparken og i Ladegårdsparken.

Der kan læses mere om udfordringerne og overvejelserne i prækvalifikationsdokumentet, der er vedlagt sagen som bilag.

Ansøgningen om prækvalifikation er ikke bindende for hverken boligorganisationerne eller Holbæk Kommune. I forlængelserne af Landsbyggefondens prækvalifikation skal der udarbejdes en ansøgning om en helhedsplan. I helhedsplanen udmøntes overvejelserne fra prækvalifikationen til konkrete tiltag og aktiviteter. Medarbejdetimer, organisering og økonomi behandles ligeledes detaljeret heri.

Denne ansøgning vil være bindende og skal godkendes af kommunalbestyrelsen. Det er også ved denne godkendelse, at økonomien og den kommunale medfinansiering bliver bindende.

Økonomiske konsekvenser

Anbefalingen af ansøgningen om prækvalifikation medfører ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Såfremt 2/3 af Bjergmarken, Grønneparken og Ladegårdsparken prækvalificeres til en boligsocial indsats, vil den efterfølgende ansøgning om en helhedsplan imidlertid omfatte og forudsætte en lokal medfinansiering. Medfinansieringen skal udgøre mindst 25 % af helhedsplanens samlede økonomi og fordeles mellem de ansvarlige boligorganisationer og Holbæk Kommune.

Den kommunale medfinansiering dækker over den tid, som kommunalt ansatte bruger på at bidrage til løsning af de indsatser, som er defineret i helhedsplanen. Der er således tale om anvendelse af medarbejdertimer og ikke kontante tilskud i kr. og ører.

Landsbyggefonden har givet udtryk for, at den fremtidige helhedsplan vil få en økonomisk ramme på niveau med én af de eksisterende helhedsplaner i Holbæk by - dog fremskrevet til 2023-tal.

Økonomien i 2019-tal for den eksisterende helhedsplan i Grønneparken udgør 17.932.000 kr. fordelt over fire år. Den tilsvarende økonomi for helhedsplanen i Ladegårdsparken udgør 14.903.000 kr. fordelt over samme periode.

Tager man således udgangspunkt i en samlet økonomi i 2023-tal for en kommende helhedsplan på 10 mio. kr. og en ligelig fordeling mellem boligorganisationerne og Holbæk Kommunes medfinansiering (12,5 % til hver), vil den kommunale medfinansiering mindst skulle udgøre 1,25 mio. kr. fordelt på fire år.

Til sammenligning udgør den samlede, kommunale medfinansiering for de to eksisterende helhedsplaner fra 2020-2023 11.401.000 kr. (i 2019-tal) fordelt på fire år.

Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være miljø- eller klimamæssige konsekvenser ved en anbefaling af prækvalifikationen.

Lovgrundlag

[Almenboliglovens § 91a](#)

Bilag

Prækvalifikationsansøgning - to tredjedele af Bjergmarken, Grønneparken & Ladegårdsparken

Beskrivelse af det boligsociale samarbejde i Jyderup

Punkt 47: Orienteringer

Sagsfremstilling

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

10. maj 2023

Drøftelse af budget 2024-2027

Beslutning om Budgetrevision 2, 2023

Budget 2023: Drøftelse af budget 2023 - maj (udgiftsdrivere)

Drøftelse af udkast til en ungdomspolitik for Holbæk Kommune

Orientering om sagsbehandlingstider for landbrugsområdet for 1. kvartal 2023

Orientering om værdighed i sagsbehandlingen

Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

Beslutning af tiltag for udformning af en plan for beskæftigelsesområdet

7. juni 2023

Virksomhedsbesøg

Drøftelse af budget 2024-2027

Drøftelse af budget 2023 - juni (udgiftsdrivere)

Orientering og sagsbehandling på plan-, byggesager- og landzoneområdet

Orientering om program for dialogmøde mellem udvalget og nøglepersoner på integrationsområdet i Holbæk Kommune

Forslag om ressource tilførsel til AUBO, som følge af Ukraineindsatsen

9. august 2023

Drøftelse af budget 2023 - august (udgiftsdrivere)

Beslutning om en ungdomspolitik for Holbæk kommune

Opfølgning af Ungeprojekt

Punkt 48: Underskriftsark