

# **REFERAT 18-21 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse d. 05-10-2021**

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. oktober 2021 kl. 15:30

**Mødested**           Lokale 0.13

**Mødedeltagere**    Søren Stavnskær , Lars Qvist, Leif Juhl, Lars Dinesen, Rasmus  
Brandstrup Larsen

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 5. oktober 202 | 3  |
| Drøftelse af budget 2021 - oktober (udgiftsdrivere).....  | 4  |
| Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til 14 dages høring.....                 | 5  |
| Orientering om status på virksomhedsstrategi 2021.....  | 7  |
| Orientering om Jobcamp 2021.....  | 8  |
| Orienteringer.....  | 9  |
| Underskriftsark.....  | 10 |

# **Punkt 134: Godkendelse af dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 5. oktober 2021**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. dagsorden til møde i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse den 5. oktober 2021 godkendes

## **Sagens forløb**

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt.

## **Punkt 135: Drøftelse af budget 2021 - oktober (udgiftsdrivere)**

21-007839

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Sagsgang og sagstype**

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftelsessag

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

1. udgiftsdrivere for oktober måned 2021 drøftes

### **Beskrivelse af sagen**

På møderne i de stående udvalg præsenteres udvalget for udgiftsdrivere på en række væsentlige områder.

Udgiftsdriverne giver overblik og indblik i centrale dele af udvalgets økonomi, og gør det overskueligt for udvalgene at følge den økonomiske udvikling.

Udgiftsdriverne er, hvor det er muligt, koblet til budgetforudsætningerne og kan derfor understøtte såvel budgetrevisioner i indeværende år som drøftelser af budgettet for 2022-2025.

Udgiftsdriverne er udvalgt, så de enten repræsenterer store andele af budgettet eller svært styrbare områder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Drøftet.

# Punkt 136: Godkendelse af Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til 14 dages høring

21-011520

## Beslutning

Godkendt, idet planen sendes i høring hos HEF, FH, brancheorganisationer, Integrationsrådet, Udsatterrådet og lægges på kommunens hjemmeside til kommentering fra borgere og andre interesserede.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Beslutningssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. forslag til Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 godkendes til udsendelse i 14 dages høring

## Beskrivelse af sagen

På udvalgsmøde den 10. august drøftede udvalget administrationens forslag til retning og rammer for Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022.

Med afsæt i udvalgets drøftelser har administrationen udarbejdet et forslag til en beskæftigelses- og uddannelsesplan for 2022 til godkendelse med henblik på udsendelse i 14 dages høring (se vedlagte bilag til sagen).

### *Målsætninger og tematikker i Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022*

Beskæftigelses- og Uddannelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i Holbæk Kommune. Planen samler udfordringer og indsatser med udgangspunkt i en række mål.

Forslaget til en ny Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens 5 mål for kommunernes indsatser i 2022 suppleret med et lokalt mål, der omhandler, at flere unge skal i uddannelse eller job. Den fælles ambition i Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 er, at flest mulige borgere skal blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet.

Ministermålene og det lokale mål på ungeområdet er følgende:

Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse

Ministermål 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermål 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokalt mål Flere unge på uddannelseshjælp skal i gang med en uddannelse eller i job

Til hvert enkelt mål er der koblet en række indsatser og succeskriterier, der skal understøtte, at målene søges indfriet ved udgangen af 2022.

*Gryende højkonjunktur efter COVID-19 krisen*

Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 tager afsæt i en gryende højkonjunktur. Udviklingen i beskæftigelsen er positiv i Holbæk Kommune. Der er i juli 2021 et lavere forsørgelsestryk i Holbæk Kommune sammenlignet med Region Sjælland og Hele landet (Danmarks Statistik). Flere borgere er tilbage på arbejdsmarkedet efter COVID-19 krisen. Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og A-dagpenge er historisk lavt.

*Lys på de beskæftigelsesmæssige udfordringer i de kommende år*

Men Holbæk Kommune vil fortsat have en udfordring med at få flere borgere på midlertidig offentlig forsørgelse ind i arbejdsfællesskabet. Andelen af ledige længst fra arbejdsmarkedet er fortsat høj (27% af midlertidigt forsørgede). Antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaring er ligeledes højt og ikke tilbage på samme niveau som før COVID-19 krisen. Flere unge skal ligeledes i uddannelse og job.

Desuden er der igangværende reformarbejder fra centralt hold, der bliver udrullet i løbet af 2022 og dermed får betydning for styringen af beskæftigelsesindsatsen. Det vedrører en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som skal finansiere den politiske aftale om ret til tidlig pension (den såkaldte Arnepension), ligesom der forventes andre reformtiltag på beskæftigelsesområdet, der kommer til at påvirke indsatsen fremover.

*Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov*

Et fokusområde i beskæftigelses- og uddannelsesplanen er virksomhedernes stigende behov for nødvendig arbejdskraft. Derfor adresseres der en række indsatser, der skal styrke servicen over for virksomhederne. Holbæk Kommune skal blandt andet understøtte virksomhederne med flere rekrutteringer i 2022.

*Næste skridt*

Såfremt udvalget kan godkende forslaget til Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022, vil administrationen, som i de foregående år, sende planen i 14 dages høring hos Holbæk Erhvervsforum og LO.

Bemærkninger fra parterne vil fremgå, når administrationen fremlægger Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022 til endelig godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på møderne i november og december.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Miljø- og klimamæssige konsekvenser**

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## **Sagens forløb**

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Godkendt, idet planen sendes i høring hos HEF, FH, brancheorganisationer, Integrationsrådet, Udsatterådet og lægges på kommunens hjemmeside til kommentering fra borgere og andre interesserede.

## **Bilag**

Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

Mål i Beskæftigelses- og Uddannelsesplan 2022

# Punkt 137: Orientering om status på virksomhedsstrategi 2021

21-000784

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. status på virksomhedsstrategi 2021 tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse har ønsket en orientering om status på "En proaktiv virksomhedsstrategi 2021". Virksomhedsstrategien er vedlagt som bilag til sagen.

I virksomhedsstrategien omtales det gamle kerneområde Alle kan Bidrage (AKBI). Pr. 1. august 2021 har kerneområdet ændret navn til Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (AUBO). Virksomhedsstrategiens indsatser er alle videreført til det nye kerneområde, AUBO.

På udvalgsmødet giver leder af Virksomhedsindsatsen, Baris Atak, en status med udgangspunkt i virksomhedsstrategiens målsætninger. Disse er følgende:

- Det skal være nemt for virksomhederne at få adgang til relevant arbejdskraft fra AKBI.
- Vi skal styrke dialogen med virksomhederne og være på forkant med deres arbejdskraft- og opkvalificeringsbehov.
- Det skal være let at komme i kontakt med AKBI og vi skal opleves som en professionel samarbejdspartner ved udplacering eller fastholdelse af borgere.
- Vi skal sikre, at virksomhedskonsulenter i AKBI har den nødvendige viden om den kommunale tilbudsvifte og får adgang til relevante netværk mv.
- Høj kvalitet i samarbejdet med virksomhederne omkring udbetaling af refusioner samt om sygemeldte borgere.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

## Bilag

Virksomhedsstrategi 2021

# Punkt 138: Orientering om Jobcamp 2021

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsgang og sagstype

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Orienteringssag

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. justering i program for Jobcamp 2021 tages til efterretning

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse tager den 6.-8. oktober 2021 på Jobcamp 2021 i Ålborg.

Udvalget bruger dagsordenspunktet til at få de sidste praktiske detaljer på plads.

*Transport til Ålborg via Odden - Århus*

For politikere, der kører med Ina Stevenius Ringsdal, tages færgen fra Odden til Århus kl. 16.45.

Hvis man vil med færgen, og ønsker administrationens hjælp til at booke billetter, skal man hurtigst muligt kontakte Ina.

*Program og deltagerliste*

Administrationen har udfærdiget et program for dagene, som er vedhæftet som bilag til sagen.

Der er foretaget to justeringer i programmet. Middagen ved ankomst til Ålborg den 6. oktober er rykket frem til kl. 20.00. Desuden er et enkelt tidspunkt i programmet tilrettet ud fra KL's endelig program for arrangementet.

Der er vedlagt en intern deltagerliste.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## Miljø- og klimamæssige konsekvenser

Der vurderes ikke umiddelbart at være nogle væsentlige miljø- og klimamæssige konsekvenser.

## Sagens forløb

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

Taget til efterretning.

## Bilag

Administrationens program til JobCamp21

Program for Jobcamp21 - KL

Intern deltagerliste til Jobcamp 2021

## **Punkt 139: Orienteringer**

### **Beskrivelse af sagen**

Eventuelle orienteringer fra formanden

Eventuelle orienteringer fra medlemmerne

Eventuelle orienteringer fra direktionen

Forventede sager på de næste to ordinære møder i udvalget:

Den 2. november

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022

Drøftelse om sammenhængende borgerforløb

Drøftelse af opfølgning på handleplan for førtidspension

Drøftelse af prioriteringer af indsatser

Orientering om afrapportering af gadeplansindsatsen 3. kvartal

Orientering om status på handleplan på sygedagpengeområdet

30. November

Budget 2021: BR4

Budget 2021: Orientering om budget 2021 - december (udgiftsdrivere)

Beslutning om godkendelse af prioriteringer af indsatser

Drøftelse af halvårlig status på virksomhedsrettet partnerskabsaftale

Drøftelse af opfølgning på partnerskab for virksomhedsservice

Drøftelse af status på HUSC partnerskab

Drøftelse af model for borgerinddragelse

### **Sagens forløb**

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse

## **Punkt 140: Underskriftsark**

### **Sagens forløb**

05-10-2021 Udvalget for Beskæftigelse og Uddannelse